

中华人民共和国

劳动法

关联规定

(注释应用本)

16

中华人民共和国

劳 动 法

关联规定

(注释应用本)

16

中国法制出版社
CHINA LEGAL PUBLISHING HOUSE

图书在版编目 (CIP) 数据

中华人民共和国劳动法关联规定: 注释应用本/
法规应用研究中心编. —北京: 中国法制出版社, 2012. 3
(法律法规关联规定系列)

ISBN 978 - 7 - 5093 - 3593 - 2

I. ①中… II. ①法… III. ①劳动法 - 法律解释 - 中
国 IV. ①D922. 505

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2012)第 035826 号

策划编辑 戴蕊

责任编辑 卜范杰

封面设计 周黎明

中华人民共和国劳动法关联规定: 注释应用本

ZHONGHUARENMINGONGHEGUO LAODONGFAGUANLIAN GUIDING;
ZHUSHIYINGYONGBEN

经销/新华书店

印刷/涿州市新华印刷有限公司

开本/880 × 1230 毫米 32

版次/2012 年 7 月第 1 版

印张/9.25 字数/241 千

2012 年 7 月第 1 次印刷

中国法制出版社出版

书号 ISBN 978 - 7 - 5093 - 3593 - 2

定价: 25.00 元

北京西单横二条 2 号 邮政编码 100031

传真: 66031119

网址: <http://www.zgfs.com>

编辑部电话: 66066621

市场营销部电话: 66017726

邮购部电话: 66033288

我国的立法体系

全国人民代表大会	修改宪法,制定、修改刑事、民事、国家机构的和其他的基本法律。
全国人民代表大会常务委员会	制定和修改除应当由全国人民代表大会制定的法律以外的其他法律;在全国人民代表大会闭会期间,对全国人民代表大会制定的法律进行部分补充和修改;解释宪法、法律。
国务院	根据宪法和法律,制定行政法规,发布决定和命令。
省、自治区、直辖市人民代表大会及其常务委员会	根据本行政区域的具体情况和实际需要,在不同宪法、法律、行政法规相抵触的前提下,制定地方性法规。
较大的市的人民代表大会及其常务委员会	根据本市的具体情况和实际需要,在不同宪法、法律、行政法规和本省、自治区的地方性法规相抵触的前提下,制定地方性法规,报批准后施行。
经济特区所在地的省、市的人民代表大会及其常务委员会	根据全国人民代表大会的授权决定,制定法规,在经济特区范围内实施。
民族自治地方的人民代表大会	依照当地民族的政治、经济和文化的特点,制定自治条例和单行条例,报批准后生效。
国务院各部、委员会、中国人民银行、审计署和具有行政管理职能的直属机构	根据法律和国务院的行政法规、决定、命令,在本部门的权限范围内,制定部门规章。
省、自治区、直辖市和较大的市的人民政府	根据法律、行政法规和本省、自治区、直辖市的地方性法规,制定地方政府规章。
中央军事委员会	根据宪法和法律制定军事法规,在武装力量内部实施。
中央军事委员会各总部、军兵种、军区	根据法律和中央军事委员会的军事法规、决定、命令,在其权限范围内,制定军事规章,在武装力量内部实施。

注

- 1.较大的市是指省、自治区的人民政府所在地的市,经济特区所在地的市和经国务院批准的较大的市。
- 2.法的效力等级:宪法>法律>行政法规>地方性法规、部门规章、地方政府规章;地方性法规>本级和下级地方政府的规章。(>表示效力高于)
- 3.司法解释:司法解释是最高人民法院对审判工作中具体应用法律问题 and 最高人民检察院对检察工作中具体应用法律问题所作的具有法律效力的解释,司法解释与被解释的有关法律规定一并作为人民法院或人民检察院处理案件的依据。

※ 法律法规关联规定注释应用本系列 ※

书 名	书 号
1、中华人民共和国宪法	978-7-5093-3577-2
2、中华人民共和国民法通则	978-7-5093-3578-9
3、中华人民共和国物权法	978-7-5093-3579-6
4、中华人民共和国侵权责任法	978-7-5093-3580-2
5、中华人民共和国婚姻法	978-7-5093-3581-9
6、中华人民共和国继承法	978-7-5093-3583-3
7、中华人民共和国合同法	978-7-5093-3584-0
8、中华人民共和国公司法	978-7-5093-3585-7
9、中华人民共和国保险法	978-7-5093-3586-4
10、中华人民共和国民事诉讼法	978-7-5093-3587-1
11、中华人民共和国土地管理法	978-7-5093-3588-8
12、国有土地上房屋征收与补偿条例	978-7-5093-3589-5
13、物业管理条例	978-7-5093-3590-1
14、中华人民共和国道路交通安全法	978-7-5093-3591-8
15、医疗事故处理条例	978-7-5093-3592-5
16、中华人民共和国劳动法	978-7-5093-3593-2
17、中华人民共和国劳动合同法	978-7-5093-3594-9
18、中华人民共和国社会保险法	978-7-5093-3595-6
19、工伤保险条例	978-7-5093-3596-3
20、中华人民共和国行政强制法	978-7-5093-3597-0
21、中华人民共和国行政处罚法	978-7-5093-3598-7
22、中华人民共和国国家赔偿法	978-7-5093-3599-4
23、中华人民共和国治安管理处罚法	978-7-5093-3600-7
24、中华人民共和国刑法	978-7-5093-3601-4
25、中华人民共和国刑事诉讼法	978-7-5093-3604-5

编辑说明

中国法制出版社是国务院法制办公室直属的中央级法律图书专业出版机构，是国家法律和行政法规的权威出版机构。多年来，我社一直致力于编辑出版在全社会普及法律知识、传播法治理念、适合大众需求的法律图书。

本套丛书编纂的目的就是为广大读者理解与适用法律提供一站式的服务，将对法律条文的立法解释、文义解释、体系解释、历史解释等法律解释方法统一运用于对条文的注释中，突出对于重点法律文件的注释解读与应用扩展。

多元化的注释：来源于全国人大法制工作委员会、国务院法制办公室、最高人民法院、最高人民检察院等立法与司法部门对法律条文的权威解读以及对法律具体适用的司法解释与司法文件等，务求简洁实用。

延展性的应用：将最高人民法院、最高人民检察院及相关部门针对具体法律问题做出的具有一般指导意义的批复、答复和复函，司法实务部门主要的指导意见、会议纪要、答记者问等文件中提炼出的案件审理规范和裁判标准，具有典型指导意义的最高人民法院公报案例裁判要点融入条文应用中，为读者解决实际问题提供最权威、最有力的支持。

适用中的关联：关联规定一是体现重点法律条文与其他法律的条文之间适用上的关联，二是除了收录主体法之外，与之密切相关的司法实践中同时会适用到的相关法律文件也全部收录，并附以注释加工。

实用性的附录：根据各个分册的特点，归纳整理出相关的实务流程图、赔偿计算公式及标准、文书范本等作为附录，以帮助读者快速查找信息，有效解决纠纷。

希望本套丛书的出版，能够真正为读者学习和应用法律，解决实际的法律问题带来一定的便利和帮助，也恳请广大读者在使用过程对书中存在的不足之处提出进一步完善的建议。

法律要点导读

《中华人民共和国劳动法》是我国劳动制度的基本法律规范,涵盖了劳动法律关系的各个方面。以劳动法为基础,全国人大常委会、国务院、劳动和社会保障部等部门制定了包括劳动合同,工资、工时、休息、休假,工伤、职业病,社会保障等多方面内容在内的一系列法律、行政法规和部门规章,构成了我国的劳动法律体系。

我国现行的《劳动法》制定于1994年,虽然其间经过了十几年,但是其内容仍相对十分完备。其核心内容包括以下几个方面:

一、劳动合同和集体合同

劳动合同是劳动关系的核心,劳动法对于劳动合同规定比较详细,包括:劳动合同的订立、劳动合同的无效、劳动合同的内容和形式、劳动合同的期限、试用期、劳动合同的终止、劳动合同的合意解除、用人单位的辞退和经济性裁员、劳动者对劳动合同的单方面解除等。

但是,劳动合同部分的内容,毕竟十分庞杂,仅靠劳动法的一章20条法律规范无法解决实践中出现的各种问题,因此,全国人民代表大会常务委员会在2007年6月29日通过了《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称劳动合同法),对涉及劳动合同的内容以专门的法律予以调整。劳动合同法的很多内容都对劳动法有所突破:1. 对无效劳动合同的情形进行了扩展,并对劳动合同无效后劳动报酬的给付进行了明确;2. 对劳动合同的内容进行了科学化的扩充,对合同的形式要求更加严格,明确了书面形式是劳动合同唯一的合法形式,并对用人单位违法不订立书面劳动合同的确定了给付二倍工资的罚则;3. 在劳动合同的期限上,对无固定期限劳动合同的签订增加了其适用情形,有利于对劳动者权利的保护;4. 对劳动合同终止的情形进行了细化,并且明确规定劳动合同特定情形下的终止,用人单位也需要给付给劳动者以经济补偿金;5. 在用人单位解除劳动合同方面,对经济性裁员的适用条件进行了明确化,对解除劳动合同适用经济补偿的情形进行了增加,并增加了几种限制用人单位解除劳动合同的情形;6. 对劳动者解除劳动合同的条件进行了修改,取消了劳动者在试用期内无条件解除劳动合同的权利,但是用人单位未依法为劳动者缴纳社会保险费的,用人单位的规章制度违反法律、法规规定,损害劳动者合法权益的,成为劳动者无条件解除劳动合同的法定事由。2008年9月18日,国务院公布了《中华人民共和国劳动合同法实施条例》,对劳动合同法中的重点和难点问题作了进一步的规定。

二、工资、工时、休息、休假

在工时方面,劳动法明确规定了标准工作时间、周休日、法定休假日、年休假制度。对于劳动时间的延长,即加班加点,劳动法进行了明确的限制:延长劳动时间一般每天不超过1小时,特殊情形下每天不超过3小时,每月不超过36小时。在法定节假日方面,要注意2007年12月7日颁布的《国务院关于修改〈全国年节及纪念日放假办法〉的决定》对我国的法定节假日进行了调整。此外,根据国务院颁布的《职工带薪年休假条例》,机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工连续工作1年以上的,享受带薪年休假(以下简称年休假)。在工资方面,劳动法明确规定工资必须以货币的形式按月足额支付,并且为了保障劳动者的生活,法律规定了最低工资保障制度。

三、劳动保护

劳动保护方面,我国劳动法规定了劳动安全卫生制度的设立以及劳动安全卫生设施的“三同时”制度(劳动安全卫生设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用)。对于特种作业,劳动法规定了上岗前的培训。另外,劳动法还专章规定了对女职工和未成年工的特别保护,对于女职工经期、孕期、产期、哺乳期禁忌从事的劳动范围,对于未成年工禁忌从事的劳动范围,都有明确的要求。

四、社会保险和福利

2010年10月28日第十一届全国人民代表大会常务委员会第十七次会议审议通过了《中华人民共和国社会保险法》,规定国家建立基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险等社会保险制度,保障公民在年老、疾病、工伤、失业、生育等情况下依法从国家和社会获得物质帮助的权利。《社会保险法》的出台,有力地保障了劳动者的基本利益。至于职工的福利,劳动法规定用人单位应当积极创造条件,不断提高劳动者的福利待遇。

五、劳动争议的解决

劳动争议发生后,当事人可以选择协商、调解、仲裁、诉讼等多种争议解决方式,以维护自身的合法权益。根据劳动法的規定,协商和调解是当事人可自由选择的解决方式,但在仲裁和诉讼之间,我国采取的是仲裁前置的程序,劳动争议不经过仲裁的程序,不能直接向人民法院起诉。对于调解和仲裁,2007年底我国颁布了《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》,进行了较为系统的规定,其中重要的一点就是将申请仲裁的期限由原来劳动法规定的劳动争议发生之日起60天延长为自当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起1年。对于仲裁的具体程序,劳动争议调解仲裁法进行了更为细化的规定。对于诉讼,我国最高人民法院针对劳动争议的相关问题,也先后颁布了三部司法解释进行规范。

目 录*

法律要点导读	1
--------------	---

中华人民共和国劳动法

第一章 总 则

第一条 【立法宗旨】	2
第二条 【适用范围】	2
应用 1 退休人员返聘法律关系的性质如何界定? / 3	
应用 2 如何判断个人与单位之间是否存在劳动关系? / 3	
应用 3 如何区别劳动关系与劳务关系? / 3	
应用 4 《劳动法》与《劳动合同法》的适用范围有何不同? / 4	
第三条 【劳动者的权利和义务】	4
应用 5 除了本条明确列举的权利之外,劳动者还有哪些权利? / 5	
第四条 【用人单位规章制度】	5
应用 6 用人单位依法建立的规章制度,是否可以成为人民法院审理劳动争议案件的依据? / 5	
应用 7 用人单位制定的内部规章制度与集体合同或者劳动合同约定的内容不一致时,应如何处理? / 6	
第五条 【国家发展劳动事业】	6

* 本目录中的时间为法律文件的公布时间或最后一次修正、修订公布时间。

第 六 条 【国家的倡导、鼓励和奖励政策】	7
第 七 条 【工会的组织和权利】	8
应用 8 我国对于工会的权限有哪些方面的规定? / 8	
第 八 条 【劳动者参与民主管理和平等协商】	9
第 九 条 【劳动行政部门设置】	9

第二章 促进就业

第 十 条 【国家促进就业政策】	9
应用 9 国家促进就业的措施主要包括哪些? / 9	
第 十 一 条 【地方政府促进就业措施】	10
第 十 二 条 【就业平等原则】	10
第 十 三 条 【妇女享有与男子平等的就业权利】	11
第 十 四 条 【特殊就业群体的就业保护】	11
应用 10 我国目前对残疾人就业有哪些特殊规定? / 11	
应用 11 我国目前对少数民族人员就业有哪些特殊规定? / 12	
应用 12 我国目前对退役军人就业有哪些特殊规定? / 12	
第 十 五 条 【使用童工的禁止】	13

第三章 劳动合同和集体合同

第 十 六 条 【劳动合同的概念】	13
应用 13 厂长、经理、党委书记、工会主席等一些特殊身份人员是 否需要签订劳动合同? / 14	
应用 14 用人单位发生法定代表人变更、分立或合并情况时如何 处理劳动合同? / 15	
应用 15 特殊情况下劳动者如何签订劳动合同? / 15	
第 十 七 条 【订立和变更劳动合同的原则】	16
应用 16 签订劳动合同时,用人单位违背劳动者意愿或者向劳动 者收取定金、保证金、抵押金的,如何处理? / 16	
第 十 八 条 【无效劳动合同】	17
应用 17 无效合同的法律后果是什么? / 18	

第十九条 【劳动合同的形式和内容】	19
应用 18 用人单位未与劳动者签订书面劳动合同,应承担何种法律后果? / 20	
应用 19 劳动合同中未约定劳动报酬怎么办? / 20	
第二十条 【劳动合同的期限】	20
应用 20 何种情形下可以签订无固定期限的劳动合同? / 22	
应用 21 “临时工”能否与用人单位签订无固定期限的劳动合同? / 23	
应用 22 劳动合同的期限应当如何计算? / 23	
应用 23 大学应届毕业生提前签订劳动合同,劳动关系从何时起算? / 24	
第二十一条 【试用期条款】	24
应用 24 在试用期内用人单位能否随时解雇员工? / 25	
应用 25 试用期是否包括在劳动合同期限内? / 25	
第二十二条 【保守商业秘密之约定】	26
应用 26 因用人单位商业秘密被侵害而发生的劳动争议,仲裁委员会可否受理? / 26	
应用 27 劳动者违反劳动合同中约定的保密事项,对用人单位造成经济损失的,应当如何进行赔偿? / 27	
应用 28 竞业限制适用于用人单位的哪些人员? / 27	
应用 29 劳动合同终止或解除后的竞业限制条款未约定经济补偿费或用人单位拒绝给付劳动者经济补偿费的,该条款对劳动者是否有效? / 27	
应用 30 用人单位要求劳动者签订“竞业限制”的相关协议,必须给予补偿吗? / 28	
第二十三条 【劳动合同的终止】	28
应用 31 劳动合同期满后,用人单位能否一律终止合同的履行? / 30	
应用 32 劳动合同期满后,用人单位继续使用劳动者又不补签劳动合同的,双方的劳动关系是否存续? / 30	
第二十四条 【劳动合同的合意解除】	30
第二十五条 【过失性辞退】	31
应用 33 用人单位以劳动者严重违反用人单位的规章制度为由解	

除劳动合同需满足什么条件? / 31

应用 34 用人单位如何证明劳动者在试用期间不符合录用条件? / 32

应用 35 劳动者提供虚假资料,用人单位可以解除劳动合同吗? / 32

第二十六条 【非过失性辞退】 33

应用 36 单位规定“末位淘汰”合法吗? / 33

应用 37 单位与职工约定“业绩不好合同就终止”,该约定有效吗? / 34

应用 38 客观情况发生重大变化双方不能协商变更,单位解除劳动合同给补偿吗? / 34

第二十七条 【用人单位经济性裁员】 34

应用 39 用人单位进行经济性裁员应当经过何种程序? / 35

第二十八条 【用人单位解除劳动合同的经济补偿】 36

应用 40 当事人在订立劳动合同之时或履行劳动合同期间约定了经济补偿金的标准,其效力应当如何认定? / 37

应用 41 因企业法人分立、合并而导致新用人单位与原用人单位的劳动者签订劳动合同的,劳动者能否据此要求经济补偿? / 38

第二十九条 【用人单位不得解除劳动合同的情形】 38

第三十条 【工会对用人单位解除劳动合同的监督权】 39

第三十一条 【劳动者单方解除劳动合同】 39

应用 42 强行给员工“放假”不发工资,劳动者可以辞职吗? / 40

应用 43 单位拖欠工资,劳动者可以辞职吗? / 40

应用 44 单位规章制度损害劳动者权益,劳动者可以辞职吗? / 41

应用 45 单位欺诈导致合同无效,劳动者可以辞职吗? / 41

第三十二条 【劳动者无条件解除劳动合同的情形】 41

应用 46 劳动合同解除后,用人单位和劳动者的附随义务有哪些? / 42

第三十三条 【集体合同的内容和签订程序】 43

第三十四条 【集体合同的审查】 45

第三十五条 【集体合同的效力】 45

第四章 工作时间和休息休假

第三十六条 【标准工作时间】 45

第三十七条 【计件工作时间】	45
第三十八条 【劳动者的周休日】	46
第三十九条 【其他工时制度】	46
第四十条 【法定休假日】	46
第四十一条 【延长工作时间】	46
第四十二条 【特殊情况下的延长工作时间】	47
第四十三条 【用人单位延长工作时间的禁止】	47
第四十四条 【延长工作时间的工资支付】	48
第四十五条 【年休假制度】	48

第五章 工 资

第四十六条 【工资分配基本原则】	48
第四十七条 【用人单位自主确定工资分配】	49
应用 47 用人单位自主确定工资分配方式和工资水平的条件或因 素有哪些? / 50	
应用 48 用人单位工资分配自主权具体表现为哪些方面? / 50	
第四十八条 【最低工资保障】	51
第四十九条 【确定和调整最低工资标准的因素】	51
应用 49 对于最低工资标准的确定和调整,具体应当采用怎样的 方式和程序? / 52	
第五十条 【工资支付形式和不得克扣、拖欠工资】	53
应用 50 用人单位恶意拖欠劳动者劳动报酬将承担何种责任? / 53	
应用 51 用人单位能否以实物或购物券代替现金支付工资? / 54	
应用 52 用人单位向劳动者之外的第三人发放工资,劳动者辩称 未收到的,能否视为工资已发放? / 54	
应用 53 在何种情形下,用人单位扣除劳动者工资不应视为“克扣”, 无需承担法律责任? / 55	
应用 54 因劳动者本人原因给用人单位造成经济损失的,用人单 位能否以扣工资的形式处罚劳动者? / 55	
第五十一条 【法定休假日等的工资支付】	56

第六章 劳动安全卫生

第五十二条	【劳动安全卫生制度的建立】	56
第五十三条	【劳动安全卫生设施】	56
第五十四条	【用人单位的劳动保护义务】	56
第五十五条	【特种作业的上岗要求】	56
第五十六条	【劳动者在安全生产中的权利和义务】	56
第五十七条	【伤亡事故和职业病的统计、报告、处理】	57

第七章 女职工和未成年工特殊保护

第五十八条	【女职工和未成年工的特殊劳动保护】	58
第五十九条	【女职工禁忌劳动的范围】	58
第六十条	【女职工经期的保护】	58
第六十一条	【女职工孕期的保护】	58
第六十二条	【女职工产期的保护】	58
第六十三条	【女职工哺乳期的保护】	59
第六十四条	【未成年工禁忌劳动的范围】	59
第六十五条	【未成年工定期健康检查】	59

第八章 职业培训

第六十六条	【国家发展职业培训事业】	59
第六十七条	【各级政府的职责】	60
第六十八条	【用人单位建立职业培训制度】	60
第六十九条	【职业技能资格】	60

第九章 社会保险和福利

第七十条	【社会保险制度】	60
应用 55 劳动者在试用期内是否享有社会保险待遇? / 61		
第七十一条	【社会保险水平】	61
第七十二条	【社会保险基金】	61

应用 56 用人单位没有给劳动者按时足额交纳社会保险费,是否属于劳动争议纠纷? / 62

应用 57 用人单位拒绝为劳动者缴纳社会保险费而侵害劳动者权益的,劳动者应如何寻求救济? / 62

第七十三条	【享受社会保险待遇的条件和标准】	63
第七十四条	【社会保险基金管理】	65
第七十五条	【补充保险和个人储蓄保险】	65
第七十六条	【职工福利】	65

第十章 劳动争议

第七十七条	【劳动争议的解决途径】	65
-------	-------------------	----

应用 58 对劳动争议的管辖原则为何? / 66

应用 59 常见的劳动争议有哪些? / 67

第七十八条	【劳动争议的处理原则】	68
第七十九条	【劳动争议的调解、仲裁和诉讼的相互关系】	68
第八十条	【劳动争议的调解】	69

应用 60 当事人申请调解的,是否导致申请仲裁期限的中断? / 70

第八十一条	【劳动争议仲裁委员会的组成】	70
第八十二条	【劳动争议仲裁的程序】	71
第八十三条	【仲裁裁决的效力】	72

应用 61 劳动仲裁中能否先予执行? / 74

应用 62 法院受理劳动争议案件需满足哪些条件? / 74

第八十四条	【集体合同争议的处理】	74
-------	-------------------	----

第十一章 监督检查

第八十五条	【劳动行政部门的监督检查】	75
第八十六条	【劳动监察机构的监察程序】	75
第八十七条	【政府有关部门的监察】	75
第八十八条	【工会监督、社会监督】	75

第十二章 法律责任

第八十九条	【劳动规章制度违法的法律责任】	75
第九十条	【违法延长工时的法律责任】	75
第九十一条	【用人单位侵权的民事责任】	76
第九十二条	【用人单位违反劳动安全卫生规定的法律责任】	76
第九十三条	【强令劳动者违章作业的法律责任】	76
第九十四条	【用人单位非法招用未成年工的法律责任】	76
第九十五条	【违反女职工和未成年工保护规定的法律责任】	76
第九十六条	【侵犯劳动者人身自由的法律责任】	76
第九十七条	【订立无效合同的民事责任】	77
第九十八条	【违法解除或故意拖延不订立劳动合同的法律责任】	77
第九十九条	【招用尚未解除劳动合同者的法律责任】	77
第一百条	【用人单位不缴纳社会保险费的法律责任】	78
第一百零一条	【阻挠监督检查、打击报复举报人员的法律责任】	78
第一百零二条	【劳动者的赔偿责任】	79
第一百零三条	【渎职的法律责任】	79
第一百零四条	【挪用社会保险基金的法律责任】	80
第一百零五条	【其他法律、行政法规的处罚效力】	80

第十三章 附 则

第一百零六条	【省级人民政府实施步骤的制定和备案】	80
第一百零七条	【施行时间】	80

❖ 关联规定

(一) 劳动合同和集体合同

中华人民共和国劳动合同法	81
(2007年6月29日)	

应用 1 《劳动合同法》规定了哪些措施以解决书面劳动合同签订率偏低的问题? / 83	
应用 2 单纯因竞业限制产生的纠纷是否应劳动仲裁前置? / 86	
应用 3 支付加班费的标准有哪些? / 88	
应用 4 如何界定“客观情况发生重大变化”? / 90	
应用 5 参保人员跨省流动就业,如何办理基本养老保险关系转移接续? / 92	
应用 6 接受劳务派遣的劳动者能否主张与要派单位之间存在劳动关系? / 94	
应用 7 劳务派遣法律关系中签订的劳动合同是否可以约定管辖? / 95	
应用 8 侵害劳动者人身权益应负的刑事责任有哪些? / 99	
应用 9 解除劳动合同证明书 / 100	
中华人民共和国劳动合同法实施条例	102
(2008 年 9 月 18 日)	
实施《劳动法》中有关劳动合同问题的解答	108
(1995 年 4 月 27 日)	
劳动和社会保障部关于确立劳动关系有关事项的通知	109
(2005 年 5 月 25 日)	
企业经济性裁减人员规定	110
(1994 年 11 月 14 日)	
违反和解除劳动合同的经济补偿办法	112
(1994 年 12 月 3 日)	
违反《劳动法》有关劳动合同规定的赔偿办法	114
(1995 年 5 月 10 日)	

(二) 工时、休息、休假、工资

国务院关于职工工作时间的规定	115
(1995 年 3 月 25 日)	
职工带薪年休假条例	116
(2007 年 12 月 14 日)	