



严格依据最新广西公务员考试大纲编写

广西

公务员录用考试专用教材

面试技巧·真题·热点 三合一

编著：华图教育

审定：华图公务员考试研究中心

2013
最新版

- ① 技巧——网罗六大面试题型一书突破
- ② 真题——最新国考省考真题专家精析
- ③ 热点——最全面面试热点话题深入讲解

超值
赠送

39元网课代金券

中国社会科学出版社



严格依据最新广西公务员考试大纲编写

广西

公务员录用考试专用教材

面试技巧·真题·热点
三合一

编著：华图教育

审定：华图公务员考试研究中心

2013
最新版

中国社会科学出版社

图书在版编目(CIP)数据

面试技巧·真题·热点三合一/华图教育编著. —北京:中国社会科学出版社, 2012. 9

广西公务员录用考试专用教材

ISBN 978-7-5161-1450-6

I. ①面… II. ①华… III. ①公务员—招聘—考试—中国—自学参考资料 IV. ①D630. 3

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2012)第 224531 号

出 版 人 赵剑英
责任编辑 王 斌
特约编辑 许海意
责任校对 张 敏
责任印制 王 超

出版发行 中国社会科学出版社
社 址 北京鼓楼西大街甲 158 号(邮编 100720)
网 址 <http://www.csspw.com.cn>
中文域名:中国社科网 010-64070619
发 行 部 010-84083685
门 市 部 010-84029450
经 销 新华书店及其他书店

印刷装订 三河市冠宏印刷装订厂
版 次 2012 年 9 月第 1 版
印 次 2012 年 9 月第 1 次印刷

开 本 850×1168 1/16
印 张 17.75
插 页 2
字 数 568 千字
定 价 45.00 元

凡购买中国社会科学出版社图书,如有质量问题请与本社联系调换
电话:64009791

版权所有 侵权必究

广西壮族自治区公务员面试严格按照国家公务员录用面试标准的规定,坚持“公开、平等、竞争、择优”的原则,为考生提供了实现自我价值的广阔平台。如果说竞争日益激烈的公务员考试是一场没有硝烟的战争,那么通过笔试仅仅是取得了阶段性的胜利,只有顺利通过面试,才能成为最后的赢家。

与笔试不同,面试更为直接和客观地考查考生的综合素质和能力。对于很多考生来说,面试意味着一种前所未有的挑战。要想在面试考场上把自己的优势展现出来,赢得面试的成功,就必须在面试前做好充分的准备,通过系统全面的学习来提升自己,取得成功。

为了使广大考生及时了解公务员面试信息,做好备考工作,华图教育在深入研究广西壮族自治区公务员面试历年真题和考情的基础上,认真分析了广西壮族自治区公务员面试的发展趋势,适时地推出了这本面试教材。

本教材严格按照广西壮族自治区公务员录用考试的规定,根据国家机关对公务员素质与能力的要求,着眼于广西壮族自治区实际,打破以往公务员面试教材陈旧呆板的编写体制,在内容的编写上力求适应形势的最新变化,突出了对试题规律和答题技巧的深入探究。本教材内容安排合理,详略得当,在对广西壮族自治区历年面试真题进行详细解读的同时,还汇集了全国范围内出现的各类最新面试题型和考点,并依据广西壮族自治区实际情况作出创新与拓展,紧抓时事,关注社会热点问题,集系统性、及时性、实用性于一身,能很好地指导考生应对面试,帮助考生全面提升综合素质与自身能力。

本教材具有以下特点:

第一,结合广西壮族自治区公务员最新面试真题,科学预测分析,注重对试题思路的讲解,培养考生分析问题、解决问题的能力。同时,还针对试题总结出了答题误区或注意事项,以便考生理清答题思路,节省备考时间。

第二,本教材总结了各类面试题型的命题规律,对试题考点和解题技巧进行全面解读,讲解详细准确,深入浅出,侧重对考生能力的训练,力求让考生在训练中逐渐形成自己的解题思路和答题方法。

第三,在对广西壮族自治区公务员面试真题进行详细讲解的同时,还选编了国家及部分省市面试真题,并增加了“模拟考场”,旨在让考生更多地了解面试真题,有针对性地进行训练,找出自己的不足,全面提升自己。

华图教育肩负“以教育推动社会进步”的使命,一直致力于为广大考生提供最合适、最实用的教材。作为公务员考试图书领域的佼佼者,华图教育秉承“诚信为根,质量为本”的工作理念,全心全意为广大考生服务,并凭借自身凝聚的坚韧力量为不断发展壮大的公务

员图书行业注入新的活力。

公务员录用考试不仅是实力的竞争,更是智慧的竞争。考生不仅要有刻苦复习的决心,充分准备的耐心,更要有讲究方法、重视效率的慧心。只有这样,才能在竞争异常激烈的公务员考试中脱颖而出,取得满意的成绩。在此,衷心祝愿广大考生面试一举成功,成就梦想!

如您有任何疑问,除拨打全国客服热线 4006-01-9999 外,也可按照下面提示进行咨询:

服务类别	联系方式	说明
图书内容答疑	htbjb2008@163.com	解答读者对图书内容的疑问
代金券及网络授课	400-678-1009 http://v.htexam.com	代金券充值操作指导、网络授课购买及听课指导
最新考情、名师答疑	http://www.htexam.com	最新考情、真题下载、在线模考、在线估分、名师答疑、课程试听等
图书增值服务	400-817-9797 http://www.lpuzi.com	正版图书网络购买及邮寄、图书勘误、优惠活动及礼品赠送等

编 者
2012 年 9 月

第一篇 广西公务员面试导航

第一章 广西公务员面试概述	1
◇ 第一节 广西公务员面试及录用情况介绍	1
一、广西考试录用公务员公告一览	1
二、面试相关信息解读	3
◇ 第二节 广西公务员面试考情分析及预测	5
一、广西公务员面试考情分析	5
二、2013 年广西公务员面试预测	8
第二章 面试的备考策略	9
◇ 第一节 调整面试心理	9
一、面试的心态准备	9
二、调整面试心态	10
◇ 第二节 重视面试细节	14
一、学会应对尴尬局面	15
二、打造亮点	15
三、注意巧用表情	16
四、重视表达技巧	17
第三章 面试礼仪	20
◇ 第一节 礼仪与面试礼仪	20
◇ 第二节 着装礼仪	20
一、服装与色彩的搭配	21
二、服装款式	22
三、着装规范	22
◇ 第三节 仪容礼仪	23
一、头发	23
二、美容化妆	24
三、面部	24



四、手臂	24
五、腿部	24
六、杜绝饰物	25
◇◇ 第四节 仪态礼仪	25
一、站姿	25
二、行姿	26
三、坐姿	26
四、入场与退场的具体要求	28
五、表情与微表情	28

第二篇 结构化面试

第一章 结构化面试概述 30

◇◇ 第一节 结构化面试简介	30
一、什么是结构化面试	30
二、为什么叫结构化面试	30
三、结构化面试考什么	31
四、结构化面试的程序	32
五、结构化面试的题本示例	33
◇◇ 第二节 结构化面试的题型与作答技巧	34
一、结构化面试的题型	34
二、结构化面试的作答技巧	34

第二章 职位匹配与自我认知类 38

◇◇ 第一节 职位匹配与自我认知类试题概述	38
一、题型透视	38
二、出题形式	39
三、应考准备	40
◇◇ 第二节 职位匹配与自我认知类试题精解	41
一、自我认知类	41
二、个人背景经历类	43
三、求职意向与动机类	45
◇◇ 第三节 实战练习	47

第三章 综合分析类 51

◇◇ 第一节 综合分析类试题概述	51
一、题型透视	51

二、出题形式	52
三、应考准备	54
◇ 第二节 综合分析类试题精解	56
一、社会现象类	56
二、政策分析类	60
三、两难问题类	63
四、哲理寓言警句类	66
五、漫画类	69
六、效应原理类	70
◇ 第三节 实战练习	71
第四章 组织管理类	75
◇ 第一节 组织管理类试题概述	75
一、常见试题类型分类	75
二、能力考察	76
三、作答思路概述	77
四、作答技巧	77
五、注意事项	78
◇ 第二节 组织管理类试题分类阐述及经典例题精解	79
会议类	79
活动类	86
排序类	97
◇ 第三节 实战练习	101
第五章 人际沟通类	104
◇ 第一节 人际沟通类试题概述	104
一、考察内容	104
二、题目类型	105
三、作答技巧	105
四、注意事项	106
◇ 第二节 人际沟通类试题分类阐述及经典例题精解	107
工作态度类	107
关系协调类	109
危机处理类	112
◇ 第三节 实战练习	113



第六章 应急应变类	116
◇第一节 应急应变类试题概述	116
一、命题原因及考察内容	116
二、试题特点	117
三、常见类型	117
四、注意事项	118
◇第二节 应急应变类试题分类阐述及经典例题精解	118
压力类	118
应急处理类	120
◇第三节 实战练习	121

第三篇 无领导小组讨论

第一章 无领导小组讨论概述	123
◇第一节 无领导小组讨论简介	123
一、无领导小组讨论的概念	123
二、无领导小组讨论的沿革	124
三、无领导小组讨论的优点	124
四、无领导小组讨论的缺点	125
◇第二节 无领导小组讨论的实测程序	126
一、准备阶段	126
二、实施阶段	127
三、整理记录、评分阶段	127
四、分数整合及最终结果判定阶段	127
◇第三节 无领导小组讨论的评分	128
一、无领导小组讨论的计分方式	128
二、无领导小组讨论的计分内容	128
第二章 无领导小组讨论题型解读	130
一、开放式问题	130
二、两难问题	130
三、多项选择题(又称排序题)	130
四、操作性问题	131
五、争夺式问题	131
第三章 无领导小组讨论应对策略	132
一、做最适合自己的	132
二、做最完美的自己	134

第四章 无领导小组讨论实战精讲 136

◇第一节 无领导小组讨论试题分类精讲 136

一、开放式无领导小组讨论试题 136

二、两难式无领导小组讨论试题 137

三、多选式无领导小组讨论试题 137

四、操作式无领导小组讨论试题 138

五、争夺式无领导小组讨论试题 138

◇第二节 无领导小组讨论实例精讲 140

一、试题 140

二、试题分析 141

三、八位考生答题实录 141

第五章 无领导小组讨论经验分享 154

一、无领导小组讨论经验谈 154

二、经验分享:我的无领导小组面试 155

第四篇 广西及各地公务员面试典型真题详解

第一章 广西公务员面试真题 157

◇第一节 2012年广西公务员面试真题 157

◇第二节 2011年广西公务员面试真题 162

第二章 国家及地方公务员面试真题精选 170

◇第一节 2011年湖北省公务员面试真题 170

◇第二节 2011年吉林省公务员面试真题 182

◇第三节 2011年安徽省公务员面试真题 192

◇第四节 中央、国家机关公务员面试真题分类精选 199

一、职位匹配与自我认知类 199

二、综合分析类 201

三、组织管理类 203

四、人际沟通类 205

五、应急应变类 208

◇第五节 其他省市公务员面试真题分类精选 210

一、综合分析类 210

二、组织管理类 213

三、人际沟通类 216

四、应急应变类 218



第五篇 广西公务员面试模拟考场

第一章 模拟方法介绍	220
一、寻找“考官”	221
二、“考官”提问	221
三、考生答题	221
四、“考官”打分	221
五、发现不足	221
第二章 考前实战模拟考场	222
◇ 模拟考场一	222
◇ 模拟考场二	224
◇ 模拟考场三	226
◇ 模拟考场四	228
◇ 模拟考场五	231
◇ 模拟考场六	233
◇ 模拟考场七	235
◇ 模拟考场八	237

第六篇 公务员面试热点面面观

第一章 公务员面试热点全面认知	241
◇ 第一节 公务员面试热点十问十答	241
◇ 第二节 公务员面试热点备考点睛	244
第二章 公务员面试热点透析	246
◇ 第一节 社会管理	246
◇ 第二节 文化发展与繁荣	254
◇ 第三节 稳定物价	261
◇ 第四节 绿色发展	266

广西公务员面试导航

第一章 广西公务员面试概述

第一节 广西公务员面试及录用情况介绍

与往年相比,2012年广西考试录用公务员虽然在招录形式上有所变化,但在面试上还是保留了往年的风格 and 特点。下面以2012年广西考试录用公务员公告为例,帮助考生了解广西公务员面试情况。

一、广西考试录用公务员公告一览

广西壮族自治区2012年度考试录用公务员公告(节选)

三、考试

.....

(三)面试

面试由自治区公务员主管部门统一组织,各市公务员主管部门和自治区招录机关具体实施。

1. 面试入围人选资格审查

招录机关根据计划录用人数与面试人选1:3的比例,按照笔试合格总成绩(含照顾加分)从高分到低分顺序,确定进入面试范围的人选。其中,进行专业笔试人员的笔试合格总成绩=公共科目笔试成绩(含照顾加分)+专业笔试成绩。比例内末位考生出现笔试合格总成绩并列时,同时确定为进入面试范围人选。

招录机关负责通知进入面试范围人选将报名申请材料传真或邮寄给招录机关进行面试资格审查。具体包括以下材料复印件:本人有效居民身份证、毕业证和学位证(应届毕业生应提供学校出具的相关证明材料)、报名登记表(应届普通高校毕业生还须提供毕业学校盖章的毕业生就业推荐表)、户口簿(报考有户籍要求职位的人员须提供)、基层工作经历证明、所在单位出具的同意报考证明(加盖公章)以及报考职位所要求的其他资格条件的证明材料等。对于在职的报考人员,开具所在单位同意报考证明确有困难的,经招录机关同意,可在体检和考察时提供。

报考定向招录“四项目”人员职位的面试人员,还需提供证明服务时间或服务期满的材料复印件:



①参加“选聘高校毕业生到村任职工作”项目的,要提供由县级以上组织人事部门出具的证明。②参加“农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划”项目的,要提供自治区级教育行政主管部门统一制作,教育部监制的“特岗教师服务证书”(如服务期未滿但服务时间滿2年的,要提供由县级以上教育行政主管部门出具的证明)。③参加“三支一扶”计划项目的,要提供自治区“三支一扶”工作协调管理办公室统一制作、全国“三支一扶”工作协调管理办公室监制的高校毕业生“三支一扶”服务证书。④参加“大学生志愿服务西部计划”项目的,要提供由共青团中央统一制作的服务证和大学生志愿服务西部计划鉴定表。

凡有关材料主要信息不实,影响资格审查结果的,市级公务员主管部门和自治区招录机关有权取消其参加面试和专业面试(测试)的资格。

出现未通过资格审查或自愿放弃面试资格人员的,按照笔试合格总成绩从高分到低分顺序依次递补面试人员,递补人选的资格审查同上。

招考职位通过合格分数线的人数达不到规定的面试比例时,按实有笔试合格人员进行面试;招考职位没有达到合格分数线的人员时,取消该职位的录用计划。

面试资格审查时间:2012年5月29日前

2. 发布面试公告

参加面试和专业面试(测试)人选确定后,由各市公务员主管部门和自治区招录机关分别在全市规定的网站和广西人事考试网上发布面试公告。

面试公告发布后,如有考生自愿放弃面试资格的,不再递补面试人选,按实有人员进行面试。

发布面试公告的时间:面试前一个星期。

3. 面试资格复审

面试前,各市和自治区招录机关要通知进入面试人员通过现场验证进行资格复审。资格复审时,报考人员应提供前述报名申请材料的原件。应届高校毕业生在资格复审阶段无法提供学历、学位证书原件的,应提供所在学校出具的相关证明材料。原则上,2012年7月31日前仍无法提供学历、学位证书原件者,作为自动放弃录用处理。

面试资格复审的时间:原则上在面试前的3天内或面试当天进行。

4. 面试时间地点

面试分别于2012年6月9日、10日、16日、17日举行。具体时间、地点见面试公告。

面试严格实行考官、考生双抽签制度,即面试当天考官抽签确定考点或考场,考生抽签确定参加面试的顺序。

面试期间,对面试考官和考生实行封闭管理。严禁携带手机等通讯工具进入面试考场。招录机关不得向面试考官提供考生的个人信息。考官按考生面试序号给予评分。考生面试时不得向考官透露本人姓名,如有违反则面试成绩按零分处理。

面试成绩满分为100分,60分为合格。有专业面试(测试)的,专业面试(测试)成绩满分为100分,占面试总成绩的30%。

报考计划录用人数与实际参加面试人员的比例在1:1以下(含1:1)职位的人员,其面试成绩要达到当天所在考官组面试的所有人员平均分以上(含平均分),方为合格。经自治区公务员主管部门批准,报考少数民族、艰苦边远地区和紧缺职位,以及报考公安机关人民警察职位的公安专业的人员,其面试成绩可在当天所在考官组面试的所有人员平均分的基础上降低5分。

各市公务员主管部门和自治区招录机关应在面试结束当天公布面试成绩。

四、体检和考察

招录机关根据计划录用人数与体检、考察人选1:1的比例,按照总成绩〔总成绩=笔试合格总



成绩(含照顾加分)+面试合格成绩]从高分到低分顺序确定体检、考察人选。综合成绩相同时,以面试成绩高的确定为人选;综合成绩、面试成绩都相同时,以《行政职业能力测验》科目成绩高的确定为人选(烈士和因公牺牲人民警察子女除外)。

体检、考察不合格或自愿放弃体检、考察的,应从报考同一职位且面试成绩合格的人员中按照综合成绩从高分到低分的顺序依次递补。没有递补人选的,由招录机关根据实际情况报经公务员主管部门批准,取消该职位录用计划。

.....



二、面试相关信息解读

(一)面试方式

和大多数省份相同,除了在个别年份曾出现过无领导小组面试的方式,一般情况下结构化面试仍是广西公务员面试的主流方式。另外,也有少部分报考单位采取结构化面试和专业知识面试相结合的方式。

结构化面试也叫标准化面试,是根据招聘单位的特点,在面试前设计出测评项目,编制好相应试题,以及作答的参考答案、评分标准和时限等,面试过程中采取考官提问、考生作答的方式,对考生的能力和素质进行全面的考察,并按照预先设定的标准在评分表格上给考生分项打分的面试形式。

公务员的结构化面试一般有两种形式,一种是统一式,即主考官就同一份试卷向所有的考生提问,考生根据要求回答;另一种是抽选式,即命制几套水平相同但内容各异的试卷,由考生自行抽选回答。从近几年的考试情况来看,广西公务员面试一般采取第一种形式,题目的套数与面试进行的天数相同,同一天面试的考生使用同一套试题。

结构化面试试题一般分为综合分析类、组织管理类、人际沟通类、应急应变类、职位匹配与自我认知类五大类。其中,广西公务员面试多以综合分析类、组织管理类、人际沟通类、应急应变类四类为主要考察题型,求职动机与拟任职位匹配类、思维及表达能力类则考察得比较少。下面以真题为例对广西公务员面试的主要考察题型进行说明:

1. 综合分析类

目前网上很流行对新闻进行负面评论,你怎么看?网民更喜欢看负面的评价,认为批评类的评论更有价值,你怎么看?(2012年6月10日广西公务员面试真题)

汪洋讲:“要破除人民的幸福是党和政府恩赐的错误思想。”你如何理解这个错误认识?(2012年6月16日广西公务员面试真题)

2. 组织管理类

政府要对青年小额贷款项目进行阶段性成果进行调查,你怎么做?(2012年6月10日广西公务员面试真题)

政府要对为人民群众办实事工程建设进行调查,请运用三个方案进行落实,采纳群众意见,并具体描述你其中的一个方案。(2012年6月10日广西公务员面试真题)

3. 应急应变类

你在下班时间,刚收拾好东西要离开办公室的时候,有一个上访群众死活拉住你要反映问题,而你晚上要参加一个重要的接待活动,请描述你当时的心境,并解释你会怎么做?(2012年6月10日广西公务员面试真题)



4. 人际沟通类

单位的几个年轻人住集体宿舍,但是没有空调和网线,他们就跑到办公室去,领导以为他们是晚上加班,表扬了他们,后来其他同事知道了,渐渐地疏远了那几个年轻人。你认为其他同事为什么疏远了他们?如果你是年轻人中的一员,你接下来会怎么办?(2011年6月26日广西公务员面试真题)

(二)面试人选确定及资格复审

2011年之前,广西公务员面试的人选是在相关部门划定一个笔试合格分数线后,由公务员的用人部门根据本部门的报考情况,按照1:3的比例,从高分到低分确定进入面试的人员。达不到1:3的比例,就取消该职位的招聘。2012年广西壮族自治区考试录用公务员公告规定,招考职位通过合格分数线的人数达不到规定的面试比例时,应组织实有笔试合格人员进行面试。同时,对于报考计划录用人数与面试人选的比例在1:1以下(含1:1)职位的人员,其面试成绩要达到当天所在考官组面试的所有人员的平均分以上(含平均分),方为合格。这一政策对考生来说是一件好事,充分保障了他们的面试机会。

在面试人员初步确定后,公务员用人部门会通知进入面试的考生,让他们在一定的期限内持相关证明材料到指定的地点进行资格复审。通知的方式因用人部门不同而略有不同,但大多采用网上公布的方式。同时也有一些用人部门采取打电话或发电子邮件通知的方式。因此,考生在笔试成绩公布后,应高度关注相关网站,经常查看自己的电子邮箱,并保持手机的畅通,以防错过用人单位的资格复审通知。

按照规定,没有通过资格复审的考生将被取消面试资格。通过资格复审进入面试的考生,其名单将在网站上进行公布,以接受社会各界的监督,公示时间一般为5天,虽然不同用人机关根据自身的情况也可以进行相应调整,但通常不少于这个天数。在公示没结束的情况下不得举行面试,在公示期间如有考生被检举违纪,经查实后该考生将被取消面试资格,由后续考生顺序递补。

(三)总成绩计算方法

根据2012年广西壮族自治区考试录用公务员公告,按照综合成绩从高到低的顺序确定体检、考察人选。考生综合成绩的计算方法:

综合成绩=笔试合格总成绩(含照顾加分)+面试合格成绩

由此可以看出,面试成绩和笔试成绩同等重要,特别是对于那些笔试成绩不太好的考生来说,能否成功翻盘,也就全靠面试了。由此可看出面试成绩对于考生进入公务员队伍是多么重要。

(四)体检和考察

面试结束后,招录机关根据计划录用人数与体检和考察人选1:1的比例,按照综合成绩[综合成绩=笔试合格总成绩(含照顾加分)+面试合格成绩]从高到低的顺序确定体检、考察人选。体检、考察不合格或自愿放弃体检、考察的,应从报考同一职位、面试合格的人员中依次递补。确实没有合格人选的,由招录机关根据实际情况报经公务员主管部门批准,取消该职位录用计划。

招录机关一般按照德才兼备的标准,根据拟录用职位要求,采取多种形式,对被考察对象进行全面了解。考察内容主要包括报考者的政治思想、道德品质、能力素质、学习和工作表现、遵纪守法、廉洁自律以及是否需要回避等方面的情况。考察由考察组实施,考察组由2人以上组成。考察组会广泛听取意见,尽力做到全面、客观、公正,并据实写出考察材料。经考察不合格的,不予录用。

(五)公示和录用审批

招录机关根据报考者的考试成绩、考察情况和体检结果,经单位集体研究,择优确定拟录用人员名单,并在广西人事考试网或各市规定的固定网站上进行公示。公示内容包括拟录用人员姓名、性别、准考证号、所在工作单位或毕业院校及监督电话等。公示期为7天。



第二节 广西公务员面试考情分析及预测



一、广西公务员面试考情分析

公务员面试主要测查应试者的基本素质和能力,包括综合分析能力、言语表达能力、自我认知能力、应急应变能力、组织管理能力、人际沟通能力、专业能力以及应试者的举止仪表等考察要素。广西公务员面试也不例外。

通过对广西面试真题的研究我们发现,综合分析能力、自我认知能力、应急应变能力、组织管理能力等都是单独设置考题来测查。以2012年6月17日广西公务员面试真题为例,“有的文明办拿钱鼓励扶老人,你怎么看?”这就是一道综合分析类题目,题目意在考察考生是否能通过对政府这一行为的分析,透过现象抓住本质,分析问题是否客观、全面。而言语表达能力、举止仪表等测评要素则没有单独命题进行考察,而是根据考生作答综合分析类、组织管理类、人际沟通类、应急应变类等题目的情况得出测查结果。

下面我们通过一个表格来具体分析广西公务员面试的特点:

年份	题量	题型	题型示例
2012年6月	4道	◎综合分析类 ◎组织管理类 ◎应急应变类 ◎组织管理类	2012年6月10日广西公务员面试真题 1. 目前网上很流行对新闻进行负面评论,你怎么看? 网民更喜欢看负面的评价,认为批评类的评论更有价值,你怎么看? 2. 政府要对青年中小额贷款项目进行阶段性成果进行调查,你怎么做。 3. 你在下班时间,刚收拾好东西要离开办公室的时候,有一个上访群众死活拉住你要反映问题,而你晚上要参加一个重要的接待活动,请描述你当时的心境,并解释你会怎么做? 4. 政府要对为人民群众办实事工程建设进行调查,请运用三个方案进行落实,采纳群众意见,并具体描述你其中的一个方案。
2012年6月	4道	◎综合分析类 ◎组织管理类 ◎应急应变类 ◎组织管理类	2012年6月17日广西公务员面试真题 1. 有的文明办拿钱鼓励扶老人,你怎么看? 2. 你市准备建三十个休闲健身广场,你怎么安排? 3. 单位培训,时间快到了,专家没到,你怎么办? 4. 市里制订一项惠民政策,市民咨询电话不断,你该怎么办?



续表

年份	题量	题型	题型示例
2011 年 6 月	4 道	◎综合分析类 ◎综合分析类 ◎组织管理类 ◎综合分析类	2011 年 6 月 18 日广西公务员面试真题 1. 有人说,幸福是追求物质与精神的那种状态;有人说,幸福是享受追求目标的那种过程。你怎么看待? 2. 在一个招聘会上,两个人竞争一个岗位,一个人在面试时表现很优异,面试现场赢得了竞争对手小王的掌声,也赢得了考官的掌声,但是该企业最后却录取了小王,你怎么看待这件事? 3. 政府要实行政务公开,现在需要向社会征求意见,让你负责,你要怎么做? 4. 网络游戏泛滥,政府却出资补助。你如何看待?
2011 年 6 月	4 道	◎综合分析类 ◎综合分析类+人际沟通类 ◎组织管理类 ◎综合分析类	2011 年 6 月 26 日广西公务员面试真题 1. 屠夫杀猪,铁匠打铁,商人经商,哲学家思考。有人说:思考值什么钱?你如何看待? 2. 单位的几个年轻人住集体宿舍,但是没有空调和网线,他们就跑到办公室去,领导以为他们是晚上加班,表扬了他们,后来其他同事知道了,渐渐地疏远了那几个年轻人。你认为其他同事为什么疏远了他们?如果你是年轻人中的一员,你接下来会怎么办? 3. 辖区内要开展整治出租房的行动,你是辖区民警,要在 10 天内完成这项任务,你如何做? 4. 哈药总厂排污问题,你觉得反映出什么样的问题?
2010 年 7 月	4 道	◎综合分析类 ◎组织管理类 ◎人际沟通类 ◎应急应变类	2010 年 7 月 17 日广西公务员面试真题 1. 有人说,“单位的老专家应延长退休年龄”,有人说,“应该多给年轻人机会,提拔年轻干部”。你怎么看? 2. 领导让你组织一次全县救灾捐款活动,你如何策划? 3. 领导叫小王打印一份同事制作的文件并叫他签名,领导过目后发现该文件有文字表述错误及数据不实,然后,当面严厉批评了小王,如果你是小王,你该怎么做? 4. 你档案内记录了你曾经不良的一面,近期不知为何在单位曝光,同事们议论纷纷,你该如何做?
2010 年 7 月	4 道	◎综合分析类 ◎组织管理类 ◎组织管理类 ◎职位匹配与自我认知类	2010 年 7 月 25 日广西公务员面试真题 1. 很多大学生毕业后选择北京、上海这样的大城市就业,而一个调查显示北京、上海等 60% 白领想要离开,对此,你如何看待? 2. 单位要组织一次拓展活动以促进部门同事的团结、协调,但单位同事年龄差异很大,领导要你负责组织,你如何组织? 3. 有人假借领导的名义推销产品,给单位的名誉造成影响,领导要你去处理这件事,你如何处理? 4. 结合所报岗位谈谈你对报考的职位有什么期望。

