

杜邦

十大安全理念透视

崔政斌 冯永发◎编著



所有事故都是可以防止的

各级管理层对各自的安全直接负责
所有安全操作隐患都是可以控制的



化学工业出版社

杜邦

十大安全理念透视

崔政斌 冯永发◎编著



所有事故都是可以防止的

各级管理层对各自的安全直接负责
所有安全操作隐患都是可以控制的



化学工业出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

杜邦十大安全理念透视 / 崔政斌, 冯永发编著. —北京: 化学工业出版社, 2013. 1

ISBN 978-7-122-16147-5

I. ①杜… II. ①崔…②冯… III. ①企业安全 - 安全管理 - 研究 - 美国
IV. ① F279.712.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2012) 第 316202 号

责任编辑: 高 震 杜进祥
责任校对: 蒋 宇

装帧设计: 尹琳琳

出版发行: 化学工业出版社 (北京市东城区青年湖南街 13 号 邮政编码 100011)
印 装: 化学工业出版社印刷厂
710mm × 1000mm 1/16 印张 11 字数 118 千字 2013 年 6 月北京第 1 版第 1 次印刷

购书咨询: 010-64518888 (传真: 010-64519686) 售后服务: 010-64518899
网 址: <http://www.cip.com.cn>
凡购买本书, 如有缺损质量问题, 本社销售中心负责调换。

定 价: 35.00 元

版权所有 违者必究

作为一名当代安全工作者，胸中应有坚定的信念。这个信念就是任何事故都是可以预防的，目的是构建一个让所有人都远离伤害的和谐社会。一个以生产领域为行政监管对象的安全工作者，应该把这个信念内化为自己的岗位责任，而不得以任何理由为可能的失职预设塞责的托辞。一个身处一线的安全工作者，应该顺应时代所倡，把这个信念与本单位生产实际结合起来，让生产实践符合安全科学所揭示的生产规律，努力降低和有效控制存在于生产系统中的各类风险，全面消除常见于人、机、环、管诸方面的事故隐患。

所谓信念，就是对已被历史经验和当前实践证明是正确的理念的坚信不疑；而安全信念，即“所有事故都是可以防止的”，或曰“安全工作是可以做好的”，由于其事关百姓万民的身家性命，是当代各个层次、各个领域、各行各业的各类安全工作者尽皆必备的基本入职条件。倘若没有这个信念，或虽有此信念但却不很坚定，十有八九会既误自己，又误广大劳动者，须臾不可或缺且在目前已列入国家发展战略的安全事业。

以工程技术为手段对自然物进行向人生成，并有用于人的各类攫取或攫取性加工，生产或生产性研发，以及与之有关的全部人类活动，其客观存在的安全问题，无一例外地均产生于人的行为过程与结果之中，且多在人类认识范围之内。这一并非特例的判断，是任何事故皆可预防的立论依据，而且早已被200多年来一直身处高危行业，致力于为人们的衣食住行进行科学探索的杜邦公司的安全实践所证实。杜邦公司的工厂遍布全球，其安全记录优于其他工厂10倍，员工上班时比下班后安全10倍。这不是一段商业性业绩报告，更不是一条应时性广告用语，而是多年来以坚定的安全信念为基础形成的“长效机制”，并在这种机制的作用下创造并得以保持，进而不断刷新的一项具有普世价值的科学奇迹。

这个奇迹为什么会出自杜邦？杜邦是怎么创造奇迹的？

崔政斌先生的新近力作《杜邦十大安全理念透视》给出了答案。

杜邦公司之所以能创今天的安全业绩，自有其历史渊源和文化因袭。杜邦公司以制造火药起家，创始人伊雷内·杜邦一开始就因其固有的危险性而特别重视安全，视安全为企业的生命，定“责任关怀”为企业价值观，尤其是当今在全球普遍倡导的企业安全文化，即“以人为本、安全至上”，这对杜邦而言是与生俱来的原生文化。200多年来，杜邦在全球工业界率先制订员工安全计划和企业安全条例；特别是几代杜邦掌门人，都恪守一条规矩，即任何一道新工序、新设施，在没经过杜邦家族成员亲自试验以前，其他员工均不得进行操作。如今，杜邦创制的企业安全标准，无论涉及哪个领域、哪个行业，无论是产品标准，还是技术标准、管理标准等，都是最高的；而杜邦公司本身，已经成为全球工业安全可望难及的标准。值得欣慰的是，杜邦在其公司价值观的驱使下，在把自身安全做到极致的同时，还把做安全的成功经验总结提炼出来与人分享，向全球各类企业提供安全防护、逃生技巧、安全培训、现场管理等方面的咨询服务，使安全也成为公司的一种新的具有很高市场价值、且前景广阔的引领性无形商品。2001年“9·11”事件后，美国政府和众多大型企业就曾向杜邦公司提出包括上述内容在内的安全咨询。这是杜邦十大安全理念之首尾呼应，体现向安全要效益、要发展的内在逻辑关系：即任何事故皆可预的，良好的安全是一门好的生意。

杜邦公司在“责任关怀”核心价值观的长期引领下，不只是安全管理人员，而是公司决策层、各级各方面管理人员和普通员工，只要是杜邦人，都无一例外地、毫不动摇地树立起安全信念。这充分体现在公司的管理制度、公司的经营实践、员工的行为方式中，并借着企业文化构造一个良好的组织氛围和环境，增强员工的工作积极性、主动性和凝聚力，激发员工的创造力，以文化的力量推动杜邦由一家纯粹的“化学公司”向综合性“科学公司”发展。公司有如此高的发展定位和人本目标，员工有如此宜人的工作环境和安全信念，这就是杜邦公司为什么会产生诺贝尔化学奖得主，为什么会自1802年以来的200多年间取得17000项专利，为什么会创出“两个十倍”安全业绩的深层次原因。

崔政斌先生对杜邦公司十大安全理念的透视，字里行间，难掩其在化工企业长期从事安全管理的影子。正如他在前言中所说，自己是杜邦安全理念的受益

者、学习者和实践者，在多年的企业安全管理实践中，运用杜邦十大安全理念去规范企业和自己的行为，在杜邦十大安全理念的引导下，逐步认识和体会到安全管理的真谛。崔先生虽没在杜邦属下的任何企业工作过，但作为其安全理念的推崇者，他结合自己在实践中的切身感受，写出了他对杜邦安全管理理念的“中国化”理解，全书充满人性的光辉。

由于安全的唯人性，每个安全工作者，不管具体岗位在哪儿，都或直接或间接地服务于人，造福于人。也就是说，由于安全的意义在本质上是积极的，那么，以安全为目的的所有工作，都应光大其积极性；否则，就有违人文，有悖常伦。这一点，通过崔先生对杜邦安全理念和价值观的透视，令我生出颇多感悟。

近年来，我国城市化率空前提高，经济发展方式落后且呈多元发展态势、社会分化日渐明显，各种负面因素趁机接踵而至，导致物质生产领域安全形势持续严峻。于是，难免有人回避国内社会制度的现实，把自己的视线移向西方，在故纸堆里回观人家原始积累阶段的情况，片面认为这是农业社会向工业社会过度之必然，理由是此阶段许多发达国家都不曾逾越。一时间，“事故易发期理论”便以安全科研创新成果为名大行其道，使很多人对生产安全丧失信心。与此同时，“事故难免论”也死灰复燃，其消极影响直指决策与管理。然而，党中央、国务院压根就没理会这些消极因素的渗透，并高瞻远瞩，以加快经济发展方式转变等安全发展措施作出回应，充分显示了我国的社会制度对生产安全的积极作用。

我国是全球最大的发展中国家，我国政府在加入WTO前就向国际承诺，遵守贸易规则。如今，人权入宪，职业安全卫生法律日渐完善，保障劳动者的职业安全健康是国家意志、企业义务。由此可见，在发展理念上，我国与发达国家并无二致，只因经济实力所限，暂时存在一些消极因素，但绝非主流。近年来，一些先行的行业已经开始以社会良知和道德规范来约束自己的生产经营行为，这将使更多行业不满足于履行法律规定的社会责任，而是努力寻求国际合作，借鉴全球最佳经验，更广泛、更高水平地实施责任关怀，使职业安全健康之路越走越宽。因此，我猜测崔先生写这本书，其言外之意，是想让我们去思考，即向国外学

习，到底应该学什么的问题；特别是要树立做好工作的坚定信念，在正确理论的指导下积极地作为，忠实地履职。

与崔先生相识快20年了，最初，我们携手于安全文化的早期研究与探索，伴随着这一研究的深入，我们曾有多次合作。近10年间，崔先生工作之余笔耕不辍，著述颇丰，由他独著和组织编写的安全专著多达20余部，他的著作已经成为一道独特的风景：贴近实际、实在适用。这在安全图书百花园里，可谓增辉添彩；而即将在化学工业出版社出版的这本书，崔先生的贡献想必不只是方法上的。

邱 成

2012年10月于成都

1802年，杜邦公司成立。在第一个100年里，杜邦主要是一家火药制造商，特殊的行业造就了杜邦对安全的重视。杜邦是世界上最早制定出安全条例的公司。1812年它就明确规定：进入工场区的马匹不得钉铁掌，马蹄都用棉布包裹着，以免马蹄碰撞其他物品产生明火引起火药爆炸；任何一道新的工序在没有经过杜邦家庭成员试验以前，其他员工不得进行操作等。杜邦公司经过200多年的发展，已经形成了自己的企业安全文化，并把安全、健康和环境作为企业的核心价值之一。他们对安全的理解是：安全具有显而易见的价值，而不仅仅是一个项目、制度或培训课程。安全与企业的绩效息息相关；安全是习惯化、制度化的行为。

从杜邦的安全业绩看，成绩是惊人的。杜邦安全业绩号称有两个10倍；一个是杜邦的安全记录优于其他企业10倍；另一个是杜邦员工上班时比下班后还要安全10倍。

杜邦公司安全管理经验告诉我们，安全管理是一个庞大的系统工程，必须全员参与，必须对安全生产的全过程进行管理，必须加大安全教育的力度，在广大职工中形成一个浓厚的企业安全文化氛围，树立高度负责的主人翁责任感和遵章守纪、自我防范的意识。

从杜邦公司的经验看，安全培训是企业安全管理的重要一环。杜邦公司通过多年实践总结了一套行之有效的安全培训机制，从教材、课件，到培训时间、培训形式都有规范，并形成了一套产品，这对我们是一种很好的借鉴。

企业安全文化是企业在长期安全生产经营活动中形成的，是以人为本，保护人的身心健康，尊重人的生命，实现人的价值的文化，是企业安全形象的重要标志。要想让安全、环境、健康管理体系在企业中能够彻底摆脱“两张皮”现象，得到很好实施以及持续改进，必须加强企业安全文化建设。

杜邦把安全、健康和环境作为企业的核心价值之一。杜邦安全理念是：安全具有显而易见的价值，安全与企业的绩效息息相关；安全是习惯化、制度化的行为。杜邦安全文化经历了四个发展阶段，一是自然本能反应阶段。处在该阶段的

企业和员工对安全的重视仅仅是一种自然本能保护的反应，员工对安全是一种被动服从，安全缺少高级管理层的参与。二是严格监督阶段。处在该阶段的安全行为特征是：各级管理层对安全责任做出承诺。员工被动地执行安全规章制度，管理人员严格监管员工的工作，保证生产安全。三是独立自主管理阶段。此阶段企业已具有良好的安全管理体系，安全意识深入人心，把安全视为个人成就。四是团队互助管理阶段。此阶段员工不但自己遵守各项规章制度，而且帮助别人遵守，不但观察自己岗位上的不安全行为和条件，而且留心观察其他岗位上的员工。把自己掌握的安全知识和经验分享给其他同事。关心其他员工，提醒安全操作。员工将安全作为一项集体荣誉。

杜邦安全文化启示我们：学习先进安全文化十分必要。积极采用国外安全文化中的先进经验，对加强和改善我们的工作很有好处。当然学习也不能照搬照抄，要与国情相符合，吸收其精华，为我所用。安全文化建设是保证安全的基础，有什么样的安全文化，就会有什么样的安全状态。安全文化深刻而广泛地影响着人们的思想，左右着人们的行为。浓厚的安全至上文化，会影响人们自觉摒弃违章的念头和行为，把不安全的因素降到最低。在学习先进经验的基础上，根据实际，积极建设优秀安全文化，宣扬普及安全知识，提高安全意识，运用先进的安全文化提升我们的安全管理工作，就会把安全隐患消灭在人们的自觉行动中。在广大员工中形成一个浓厚的安全文化氛围至关重要。树立安全业绩与工作业绩同等重要的信念，使安全成为自觉的行动，把安全视为工作的一个有机组成部分，做到人人掌握安全知识和技能，人人参与危险源识别和控制。以高度负责的主人翁精神密切关注生产过程，进而有效防范事故的发生。安全管理贵在抓好落实，要树立每时每刻讲安全的理念，提高全员的安全风险意识。通过开展风险评估，识别安全风险，制定严密的控制措施，加强监控，经常开展风险和危险源识别活动，找出身边存在的危险源，并迅即整改。在生产实践中，建立标准、自我约束、互助提高、规范运作的新型安全工作模式。严格执行操作规程，克服工作随意性、违章冒险作业等现象，把安全生产措施落到实处，促进安全生产工作迈上更高台阶。

本书作者是杜邦安全管理理念的受益者、学习者和实践者，在多年的企业安全管理实践中，运用杜邦十大安全理念去规范企业和自己的行为，在杜邦十大安全理念的引导下，逐步认识和体会到其安全管理的真谛。因此，萌发了透视杜邦

十大安全理念的想法，虽然作者没有在杜邦的任何企业工作的经历，但强烈的安全生产意识丝毫不减对杜邦安全理念透视的心情。书中的观点是作者一家之见，不涉及任何单位和个人。书中不足之处，敬请读者批评指正。

本书在写作过程中得到了原《现代职业安全》常务副总编邱成老师的指导和关怀、山西天脊煤化工股份有限公司的石跃武、王明明、聂幼平对本书的写作提供大力帮助，山西潞安煤基合成油有限公司的范拴红、马亚楠、宋刚、黄潜等同志也对本书的写作提供大量的参考资料。在此，表示诚挚的谢意。

本书在写作过程中也得到了化学工业出版社有关领导和编辑的大力支持和帮助。在此，对他们付出的辛勤劳动表示衷心的感谢。

崔政斌

2012年9月于山西朔州

第一章	绪论	1
	第一节 “长寿企业” 经历两个多世纪的发展历程	2
	第二节 核心竞争力是企业长寿的“DNA”	4
	一、从“开创美好生活”到“创造科学奇迹”	6
	二、“以人为本”的安全管理体系	8
	第三节 建设企业文化，铸造百年之魂	10
第二章	所有事故都是可以防止的	13
	第一节 杜邦公司预防事故的基本做法	14
	一、杜邦公司的安全之路	14
	二、事故预防的理论基础	16
	三、安全生产背后的社会责任	19
	第二节 安全生产成也细节、败也细节	21
	一、“海恩法则”是理论基础	21
	二、成功皆缘于基础工作扎实	24
	三、解读“所有事故都是可以防止的”的安全理念	27
	第三节 经济要发展 事故可预防	31
	一、思想认识是一切工作的基础和前提	31
	二、生产安全事故完全是可控可防的	33
	三、事故可以预防，安全生产必讲	34
第三章	各级管理层对各自的安全直接负责	37
	第一节 安全生产负责的内涵	38
	一、加强领导，搞好宣传，努力提高群众安全意识	38
	二、明确目标，落实责任，全面实行安全生产责任制	39
	三、加强管理，突出重点，开展集中专项整治和 安全生产大检查	39
	第二节 企业安全责任有效落实的对策	40
	一、企业在安全责任落实方面自身存在的问题	41
	二、其他行为主体和因素对企业安全责任落实的影响	41
	三、对策与建议	43
	第三节 落实安全主体责任 提高安全管理水平	45
	一、正确把握安全生产形势，充分认识安全	

生产在经济社会发展中的重要地位	45
二、企业安全的决定性因素是落实安全生产主体责任	45
三、突出重点,预防为主,严防重特大事故的发生	48
四、创建安全质量标准化是企业安全生产的基础	49
五、实施严格、精细的科学管理是安全生产的保证	50

第四章 所有操作隐患都是可以控制的 51

第一节 把隐患消灭于萌芽状态	52
一、基本概念	52
二、控制“人”的隐患	53
三、控制“设备”的隐患	53
四、控制“环境”的隐患	54
五、消除管理上的隐患	55
第二节 企业如何完善隐患控制管理体系	56
一、全面管理人的不安全行为,确保人为隐患的可控、在控	56
二、全面管理设备的不安全状态,确保设备隐患的可控、在控	57
三、全面管理环境的不安全状况,确保环境隐患的可控、在控	57
第三节 操作人员隐患的排查与处理	59
一、隐患的分类和表现形式	59
二、隐患的排查	61
三、隐患的处理	62

第五章 安全是被雇佣的必要条件 65

第一节 安全是聘用的必要条件	66
一、安全聘用的法律依据	66
二、安全聘用是企业安全生产的“防火墙”	67
三、管理者要当好“合格产品”质检员	67
第二节 我国企业存在的差距	69
第三节 如何落实安全是被雇佣的必要条件的安全理念	70
一、落实“安全是被雇佣的必要条件”这一理念,必须首先 接受安全训练观察计划	71
二、我国企业的落实措施	72

第六章 员工必须接受严格的安全培训 75

第一节 新员工安全培训问题分析及对策	76
--------------------------	----

一、新员工安全培训存在的问题	76
二、新员工安全教育培训应该达到的标准	78
三、安全教育培训方法的改善	79
第二节 加强员工实际操作能力, 促进员工安全意识提升	80
第三节 企业安全教育培训的理论和实践	82
一、教育培训内容上求新	83
二、教育培训形式上求活	84
三、教育培训效果上求实	85

第七章 各级主管必须进行安全检查 87

第一节 安全检查工作的基本要求	88
一、安全检查的目的与作用	88
二、安全检查的基本要求	89
第二节 如何搞好安全检查工作	89
一、明确安全检查的目的	90
二、改进检查方式方法	90
三、明确检查的内容	91
四、突出检查的重点	91
五、讲究检查的方法	91
六、发现安全问题	92
第三节 安全检查工作方法和程序	93
一、建立检查组织	93
二、做好检查前的思想政治工作	93
三、自查和互查相结合	94
四、坚持边查边改的原则	94
五、安全生产检查的工作程序	94
第四节 安全检查表概论	95
一、安全检查表的定义	96
二、安全检查表的分类	96
三、安全检查表的编制	97
第五节 安全检查的具体方法	98
一、安全检查不能避重就轻	98
二、查事故隐患的方法	99
三、企业安全检查要点荟萃	100
四、安全检查关键在整改	102

第八章 发现事故隐患必须及时消除 105

第一节 构建事故隐患排查治理体系的意义	106
一、强化“分级排查”	106
二、强化“提级管理”	107
三、强化“四个一百”	107
四、强化“两个经常”	107
五、建立健全隐患排查治理体系	108
第二节 隐患排查治理体系建设的作用	110
一、明晰隐患排查治理体系建设目标	110
二、明确隐患排查治理体系建设重点任务	110
三、强化措施，确保隐患排查治理体系建设取得实际效果	111
第三节 建立事故隐患排查制度的必然性	112
一、事故隐患管理	112
二、事故隐患检查、报告、评估	113
三、事故隐患整改	114
第四节 排查隐患必须深化整治工作	114
一、领导重视，组织到位	114
二、广泛宣传、加强引导	115
三、突出重点、扎实开展	115
第五节 有效推行隐患排查治理工作的途径	116
一、安全生产领域隐患排查治理中存在的问题	117
二、事故隐患排查治理的有效途径	118

第九章 工作外的安全与工作内的安全同等重要 121

第一节 工作外安全是工作内安全的基础	122
第二节 生活中的安全同样是重要的	123
第三节 把安全管理延伸到八小时以外	124
一、八小时以外的安全很重要	124
二、把安全管理延伸到八小时之外	125

第十章 良好的安全创造良好的业绩 127

第一节 安全是一门好的生意	128
一、良好的安全就是一门最好的生意	128
二、良好的安全创造良好的业绩	128

第二节 良好安全创造良好业绩的实例	133
一、神华集团的安全管理理念	133
二、危险源识别和风险评估	135
三、工作场所风险评估的基本类型	136
四、工作场所风险评估方法	138
五、神华集团取得的安全绩效	139

第十一章 员工的直接参与是关键..... 141

第一节 员工参与安全管理过程中的关键条件	142
一、四个关键条件	142
二、三种主要方式	143
第二节 员工参与安全管理的理论基础	144
一、参与管理的理论基础	144
二、员工参与管理的作用	145
三、员工参与管理的主要形式	145
第三节 员工的认同和参与是企业安全文化建设的关键	147
一、以员工为本，抓好民心工程	147
二、加强沟通，提升员工对企业安全文化的认同度	148
三、树立榜样，以模范员工的精神激励职工	148
四、广泛宣传，培养主体意识，倡导员工积极参与	149
第四节 安全生产必须让员工参与进来	150
一、中国航油集团的安全文化工程	151
二、中国航天事业的安全成功源于其零缺陷质量管理	153
三、俄勒冈州钢铁公司——安全要比产量重要得多	156
四、EnPro公司——安全是公司极少数极端关注的事项	157
五、如何让员工积极参与安全绩效管理	157
六、全员参与设备安全管理的重要性	160


参考文献..... 162



绪论

第一章

美国杜邦（DuPont）公司是美国最大的化学工业公司之一，也是全球最大的化学与能源集团，素有世界“化工帝国”之称。经过杜邦家族五代人的经营，杜邦公司成为典型的家族托拉斯。杜邦公司创建于1802年，已经历了两个多世纪，是世界500强中岁数最大、资格最老的化工企业。杜邦公司以制造火药起家，是世界上最早制定出安全条例的公司。杜邦公司建设以“责任关怀”和“创造科学奇迹”为核心价值观的企业文化。杜邦公司在《财富》2012年度世界500强中排序第270位，年营业收入420亿美元。



安全健康环境第一

Safety health & Environment is Our First Priority

我们的目标是：零伤害！零事故！零污染

Our Goal is Zero

<ul style="list-style-type: none"> • 距下一个安全里程碑还有 <small>Days to Next Milestone</small> • 工作内连续无伤害记录为 <small>Number of Safe Work Days on-the-job</small> • 工作外连续无伤害记录为 <small>Number of safe Work Days Off-the-job</small> • 承包商连续无伤害记录为 <small>Number of safe Work Days of Contractor</small> 	<table border="1" style="border-collapse: collapse; width: 100%;"> <tr><td>0</td><td>0</td><td>5</td><td>1</td></tr> <tr><td>3</td><td>3</td><td>4</td><td>9</td></tr> <tr><td>3</td><td>3</td><td>4</td><td>9</td></tr> <tr><td>3</td><td>3</td><td>4</td><td>9</td></tr> </table>	0	0	5	1	3	3	4	9	3	3	4	9	3	3	4	9	<p>天 Days</p> <p>天 Days</p> <p>天 Days</p> <p>天 Days</p>
0	0	5	1															
3	3	4	9															
3	3	4	9															
3	3	4	9															

第一节

“长寿企业”经历两个多世纪的发展历史

杜邦公司创建于19世纪的1802年，创始人是厄留梯尔·伊雷内·杜邦。1771年6月24日，厄留梯尔·伊雷内·杜邦出生于法国巴黎，他的父亲皮埃尔·缪尔·杜邦是重农学派经济学家，曾被路易十六封为贵族。1799年10月2日，伊雷内·杜邦随父亲登上美国船“美国之鹰”号，开始了赴美国的冒险航程，并于1800年元旦到达罗德岛。

伊雷内·杜邦曾在“现代化学之父”、著名化学家、法国皇家火药厂总监拉瓦锡门下学习过制造火药的技术。到达美国之后，发现美国火药质次价昂，而他掌握着能够比之物美价廉的火药生产技术，因此，他决定开办火药厂。他与合伙人皮埃尔·鲍迪一起，买进了位于布兰迪万河畔的一座名叫布鲁姆的农场，于1802年4月建立了当时美国最大的火药厂，这一天杜邦公司诞生了。

法国大革命前，伊雷内·杜邦的父亲曾与时任美国驻法国公使托马斯·杰斐逊成为亲密的朋友。不久以后，托马斯·杰斐逊当选为美国总统，这使杜邦家族在美国的发展如鱼得水，如虎添翼，赢得了大批政府合同。1805年，美国陆军部长宣布，杜邦公司将承包政府的全部火药生产。因此，早期杜邦公司的生产和经营是相当成功的，从1803～1810年，利润平均为其销售额的18%，公司资产在1810～1815年间增至原来的3倍。在杜邦公司，伊雷内·杜邦实行的是终身雇佣制，而且这种雇佣，对劳工来说是代代相传的。鉴于火药制造行业的危险性，伊雷内·杜邦为在工厂事故中死亡的家庭建立了抚恤制度，使每个因公死亡的工人家庭每月能得到10美元的抚恤金。

1834年，杜邦公司的第一代管理者伊雷内·杜邦去世后，其子艾尔弗雷德·维克托·杜邦和亨利·杜邦接管公司并买下了其他合伙人的股份，从而奠定了杜邦家族对公司控制的基础。19世纪40年代的美墨战争、19世纪50年代的克里米亚战争以及19世纪60年代的美国南北战争都为杜邦公司提供了巨大的发展的机会。亨利·杜邦这位被称为“将军”的铁腕人物是杜邦公司的第二代管理者，他主管杜邦公司近40年，到美国南北战争结束时，杜邦公司已经发展为执美国火药生产牛耳的一家大公司了。1889年，美国92.5%的火药生产已垄断在杜邦公司手中。这一时期主管杜邦公司全面工作的是第三代管理者尤金·杜邦。尤