

夢現力——あなたの中の無限の可能性を引き出し、夢をかなえる5つの力

夢現力

The Power
that Makes
Your Dreams
Come True

引發你內心深處無限的可能性

實現夢想的**5**大能力

當偉大製作人堀 貞一郎
把迪士尼從西方搬到東方時，
不但完成個人夢想，
也實現億萬世人的想望。

和仁達也 著

邱麗娟 譯

夢現力—あなたの中の無限の可能性を引き出し、夢をかなえる5つの力

夢現力

The Power
Your Dreams
that Makes
Come True

引發你內心深處無限的可能性

實現夢想的**5**大能力

當偉大製作人堀 貞一郎
把迪士尼從西方搬到東方時，
不但完成個人夢想，
也實現億萬世人的想望。

和仁達也 著

邱麗娟 譯

MUGENRYOKU
Copyright © 2003 by Tatsuya Wani
Complex Chinese Translation copyright © 2006 by Faces Publications
Published by arrangement with Wani Management Consulting Co. Ltd.
Through Future View Technology Ltd.
ALL RIGHTS RESERVED

夢現力

——引發你內心深處的無限可能，實現夢想的5大能力

作者 和仁達也 (Tatsuya Wani)

譯者 邱麗娟

副總編 劉麗真

主編 陳逸瑛

責任編輯 張愛華

發行人 涂玉雲

出版 臉譜出版 城邦文化事業股份有限公司

台北市信義路二段213號11樓

電話：886-2-23560933 傳真：886-2-23419100

發行 英屬蓋曼群島商家傳媒股份有限公司城邦分公司

台北市中山區民生東路141號2樓

讀者服務專線：(02)2500-7718；2500-7719

服務時間：週一至週五 9:30~12:00；13:30~17:30

24小時傳真服務：(02)2500-1990；2500-1991

郵政劃撥：19863813

戶名：書虫股份有限公司

城邦網址 <http://www.cite.com.tw>

讀者服務信箱 service@readingclub.com.tw

香港發行 城邦（香港）出版集團有限公司

香港灣仔軒尼詩道235號3樓

電話：852-25086231 傳真：852-25789337

電子信箱：hkcite@biznetvigator.com

新馬發行所 城邦（馬新）出版集團【Cité (M) Sdn. Bhd. (458372U)】

11, Jalan 30D/146, Desa Tasik, Sungai Besi, 57000 Kuala Lumpur, Malaysia

電話：603-90563833 傳真：603-90562833

電子信箱：citek1@cite.com.tw

初版一刷 2006年6月26日

版權所有，翻印必究 (Printed in Taiwan)

ISBN 986-7058-26-7

售價：260元

(本書如有缺頁、破損、倒裝、請寄回更換)

國家圖書館出版品預行編目資料

夢現力：引發你內心深處的無限可能，實現夢
想的5大能力／和仁達也（Tatsuya Wani）

著；邱麗娟譯．-- 初版．-- 臺北市：

臉譜出版：家庭傳媒城邦分公司發行，

2006〔民95〕

面：公分，--（企畫叢書：FP2135）

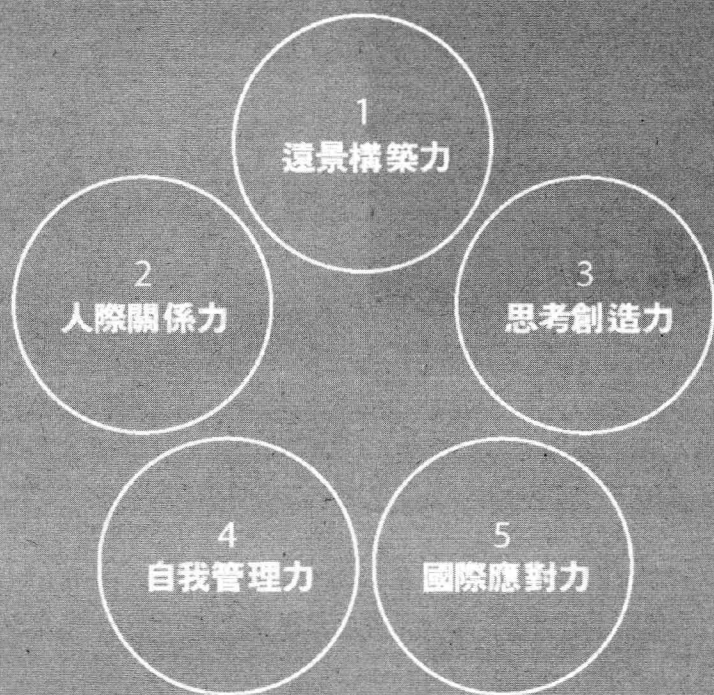
譯自：あなたの中の無限の可能性を引き出
し、夢をかなえる5つの力

ISBN 986-7058-26-7（精裝）

1. 自我實現（心理學） 2. 成功法

177.2

9010807



The Power
That Makes Your Dreams Come True

夢現力

目次

心靈交流可以帶來感動	11
「夢現力」是成功的必要條件	13
前言	15
作者序	19

第一力

遠景構築力

第1部 遠景將會創造出未來的「你」

你真正的頭銜是什麼？	29
工作是讓你發光發亮的工具	32
拔掉阻斷你思考的「大腦塞子」之後再來思考	36
「資料」會告訴你做不做得到	39
像鳥類一般「俯瞰」世界	41
把資格和職位當成是通往夢想的中繼目標	43
不要自我推銷，要創造出「黃袍加身」的場景	46
為什麼想要當社長	48
因為有夢，才能逐步修正方向	51

第二力

人際關係力

第1部 指揮部屬的領導能力

用「理」是帶不動人的，主管需以「德」服人	59
主管必須研究「笑容」	63
主管的工作不是培育部屬，而是發掘部屬的才能	72
主管的勇氣與決斷力能帶動部屬	74
多多誇獎部屬，可以刺激部屬願意發言	77
指出改善部分的目的是為了更提升部屬的優點	80
主管必須均衡地看待優缺點，並在適當時機告訴部屬	82
把顧客的抱怨當成「養分」交給社長，讓公司更加成長	83
讓部屬擔負高一層級的工作	85
要試練有升遷可能性的職員	87
主管要設法讓部屬有工作的動力	91

第2部 更高層級的信用構築法

信用要靠時間與經驗來確立	95
站在對方的立場，告訴他你可以為他做什麼	97
漂亮地交談手法，讓上司願意協助你	100

第3部 領導組織的主管條件

想讓經營者的想法滲透到組織裡，要先想到什麼、要先做什麼？	103
提高組織的「透明度」	105
經營者自己要「積德」	109
經營者要和職員談論人生觀	111
依不同的目的來使用公司	114
事前先決定縮編、撤退的時機	116

第三力

思考創造力

第1部 充滿獨特性的構思創造法

Idea與資料都是越用越多的	123
蒐集不同性質的「資料」	125
構思的靈感不在目標物本身，而是在樂於其中的顧客反應身上	127
站在顧客的立場才能發現要改善的地方	128
順著時代的潮流，在適當處撒網	130
如何想出史無前例的「方案」	132
收集有用資料的祕訣就在於「解讀時代」	135
資料的「份量」與「來源」越多，就越能夠文思泉湧	136
真正面臨挑戰時，才能想出實用的意見	139
當你想出實用的意見後，舊「資料」就可以不斷地丟棄	142
經常向自己的意見挑戰	145
不只要利用優點，也要活用缺點	147
「光線、動感、聲音」可以讓人有活生生的感覺	149

第2部 「資料」可以使企畫成功

消除統計「資料」上多餘的數字後可以看出實際情形	151
培養調查發生原因的習慣	155

第3部 快樂工作百分百

改變服務，讓客戶是為了想見你而來的	159
給嚴守時間的人一些優惠	162
不操勞、不勉強、快樂地工作	164
把勉強和努力當做培養將來樂趣的養分	166
有成功體驗者，越往上爬越快樂	169

第四力

自我管理力

第1部 「朝遠景努力」的自我管理

找尋資料來證明方案可以成功	175
成為一個能夠客觀陳述成功理由的「分享者」	177
要說服別人之前先說服自己	179
控制自己的情緒與身體狀況	182
保留一段私人時間調整心情	185
要常常在心中祈禱周遭的人能夠幸福	188

第2部 無限享受人生的時間創造術

如何忙中抽空？	191
從規劃時刻表進而規劃自己的人生	194
全部寫進時刻表是有事必做的祕訣	197
只要事先訂出基準，就可以減少困惑的時間	200
這場會議值多少？	203
「休息」時間也要事前排入計畫裡	206

第五力

國際應對力

第1部 在生意上用英文

英語不流利照樣可以做國際生意	211
今後無論國內外，英語都是共通語	213
用你的「感覺與習慣」讓英語實用化	215
不要問如何把英語變好，而要問如何讓英語配得上需要	218
直接掌握海外的第一手資料	220

第2部 年輕人要具備全球社會觀

要了解世界當中常識性的文學、藝術	221
白天談生意、晚上談興趣，你做得到嗎？	225
必須具備國際社會常識以及獨到的見解	227

結語	230
----	-----

夢現力—あなたの中の無限の可能性を引き出し、夢をかなえる5つの力

夢現力

The Power
that Makes
Your Dreams
Come True

引發你內心深處無限的可能性

實現夢想的**5**大能力

當偉大製作人堀 貞一郎
把迪士尼從西方搬到東方時，
不但完成個人夢想，
也實現億萬世人的想望。

和仁達也 著

邱麗娟 譯

MUGENRYOKU
Copyright © 2003 by Tatsuya Wani
Complex Chinese Translation copyright © 2006 by Faces Publications
Published by arrangement with Wani Management Consulting Co. Ltd.
Through Future View Technology Ltd.
ALL RIGHTS RESERVED

夢現力

——引發你內心深處的無限可能，實現夢想的5大能力

作 者 和仁達也 (Tatsuya Wani)

譯 者 邱麗娟

副 總 編 劉麗真

主 編 陳逸瑛

責 任 編 輯 張愛華

發 行 人 涂玉雲

出 版 臉譜出版 城邦文化事業股份有限公司

台北市信義路二段213號11樓

電話：886-2-23560933 傳真：886-2-23419100

發 行 英屬蓋曼群島家庭傳媒股份有限公司城邦分公司

台北市中山區民生東路141號2樓

讀者服務專線：(02)2500-7718；2500-7719

服務時間：週一至週五 9:30~12:00；13:30~17:30

24小時傳真服務：(02)2500-1990；2500-1991

郵政劃撥：19863813

戶名：書虫股份有限公司

城邦網址 <http://www.cite.com.tw>

讀者服務信箱 service@readingclub.com.tw

香 港 發 行 城邦（香港）出版集團有限公司

香港灣仔軒尼詩道235號3樓

電話：852-25086231 傳真：852-25789337

電子信箱：hkcite@biznetvigator.com

新馬發行所 城邦（馬新）出版集團【Cité (M) Sdn. Bhd. (458372U)】

11, Jalan 30D/146, Desa Tasik, Sungai Besi, 57000 Kuala Lumpur, Malaysia

電話：603-90563833 傳真：603-90562833

電子信箱：citek1@cite.com.tw

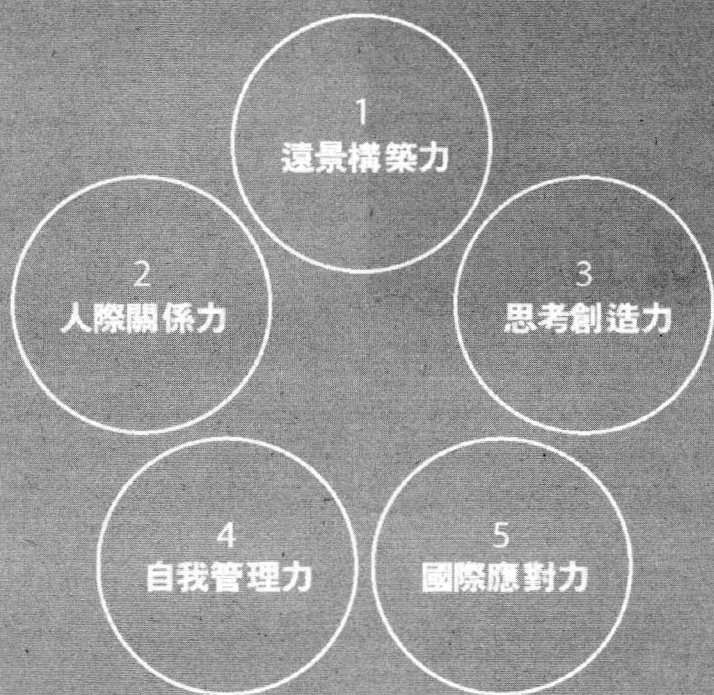
初 版 一 刷 2006年6月26日

版權所有・翻印必究 (Printed in Taiwan)

ISBN 986-7058-26-7

售價：260元

(本書如有缺頁、破損、倒裝、請寄回更換)



The Power
That Makes Your Dreams Come True

夢現力

目次

心靈交流可以帶來感動	11
「夢現力」是成功的必要條件	13
前言	15
作者序	19

第一力

遠景構築力

第1部 遠景將會創造出未來的「你」

你真正的頭銜是什麼？	29
工作是讓你發光發亮的工具	32
拔掉阻斷你思考的「大腦塞子」之後再來思考	36
「資料」會告訴你做不做得到	39
像鳥類一般「俯瞰」世界	41
把資格和職位當成是通往夢想的中繼目標	43
不要自我推銷，要創造出「黃袍加身」的場景	46
為什麼想要當社長	48
因為有夢，才能逐步修正方向	51

第二力

人際關係力

第1部 指揮部屬的領導能力

用「理」是帶不動人的，主管需以「德」服人	59
主管必須研究「笑容」	63
主管的工作不是培育部屬，而是發掘部屬的才能	72
主管的勇氣與決斷力能帶動部屬	74
多多誇獎部屬，可以刺激部屬願意發言	77
指出改善部分的目的是為了更提升部屬的優點	80
主管必須均衡地看待優缺點，並在適當時機告訴部屬	82
把顧客的抱怨當成「養分」交給社長，讓公司更加成長	83
讓部屬擔負高一層級的工作	85
要試練有升遷可能性的職員	87
主管要設法讓部屬有工作的動力	91

第2部 更高層級的信用構築法

信用要靠時間與經驗來確立	95
站在對方的立場，告訴他你可以為他做什麼	97
漂亮地交談手法，讓上司願意協助你	100