

——《知识产权青年》「对话」栏目文集

问
道
高
端



知识产权出版社
全国百佳图书出版单位

问道 高端

——《知识产权青年》「对话」栏目文集



知识产权出版社

全国百佳图书出版单位

内容提要

本书主要收集了14篇对从事知识产权工作的领导以及知识产权领域的学者、专家的访谈文章。内容涉及工作、学习、生活、业务,还有我国知识产权制度的发展、国家知识产权局的历史及现状等方面,对青年人了解我国专利制度的起源和发展历史、提升自身的能力具有重要的意义。

读者对象:知识产权从业者及其他感兴趣的读者。

责任编辑:王剑宇

责任校对:韩秀天

版式设计:王剑宇

责任出版:卢运霞

图书在版编目(CIP)数据

问道高端:《知识产权青年》“对话”栏目文集/国家知识产权局机关团委编著.
—北京:知识产权出版社,2013.4

ISBN 978-7-5130-2017-6

I. ①问… II. ①国… III. ①知识产权—中国—文集 IV. ①D923.404-53

中国版本图书馆CIP数据核字(2013)第074202号

问道高端

——《知识产权青年》“对话”栏目文集

国家知识产权局机关团委 编著

出版发行: 知识产权出版社

社址:北京市海淀区马甸南村1号

网 址: <http://www.ipph.cn>

发行电话:010-82000860 转 8101/8102

责编电话:010-82000860 转 8225

印 刷:保定市中国画美凯印刷有限公司

开 本:787mm×1092mm 1/16

版 次:2013年5月第1版

字 数:176千字

ISBN 978-7-5130-2017-6

邮 编:100088

邮 箱:bjb@cnipr.com

传 真:010-82005070/82000893

责编邮箱:wjyhyys@yahoo.com.cn

经 销:各大网络书店、新华书店及相关销售网点

印 张:15

印 次:2013年5月第1次印刷

定 价:39.00元

出版版权专有 侵权必究

如有印装质量问题,本社负责调换。

序

2012 年以来，国家知识产权局机关团委提议将《知识产权青年》杂志中“对话”栏目的部分访谈文章合集成册，付梓出版，这是一件非常好的事情，令人振奋！

本书中收录了 14 篇访谈文章，都是国家知识产权局青年同志亲自联系，并前往采访和记录整理的。访谈对象既有多位从事知识产权工作的领导，又有多位知识产权领域的学者和专家。时间上也有很大的跨度，最早的一篇访谈完成于 2008 年 6 月，至今已有近 5 个年头。这些文章从多角度、多方位向读者展现了我国知识产权事业发展的昨天、今天和明天。至今读来，仍能体会到他们对人生感悟的深邃，对事业热爱的深沉，对未来憧憬的深远。

掩卷而思，不禁要问，从他们身上我们能学到些什么呢？我想，应该是他们身上集中体现出来的三种精神。

一是勇于探索的精神。如今的青年朋友们可能很难想象，在二三十年前的环境下，选择知识产权这个行业并当做毕生奋斗的事业，是多么地需要胆识。然而他们就是以“敢为天下先”的勇气和魄力，

探寻着知识产权事业的发展之路。这不仅给“筚路蓝缕，以启山林”的他们自身以无穷的力量，也给知识产权事业发展以无穷的力量。

二是甘于奉献的精神。他们曾怀着迫切而又向往的心情加入知识产权这项神秘的事业，但创业的艰辛、工作的困难接踵而至，然而他们数十年如一日，任劳任怨、无私奉献，用自己的青春和智慧，换来了事业的飞速发展，而他们也收获了创业的喜悦。

三是乐于传承的精神。从本书的字里行间可以感受到，他们对后来的知识产权人寄予厚望，并非常乐于将自己的所得所悟倾囊相授。这种“传、帮、带”的优良传统，也正是老一辈知识产权人能够白手起家，用短短30年时间推动知识产权事业走过发达国家近百年道路的法宝。今天，这种精神需要青年人继续传承。

本书最终取名为“问道高端”，一方面体现了访谈内容的丰富精彩；另一方面，用一个“问”字，仿佛将我们带回到访谈时的情境，也将青年人善于探寻、求索的精神表现得淋漓尽致。这种求学“问道”的精神，正是我们所提倡的。

我国的专利制度刚刚走过了短短的30个年头，与知识产权战线上的广大青年可谓“同龄”，既青春年少、妙龄芳华，也是而立之年、有为之时。当前，我们正处于实施国家知识产权战略的攻坚阶段，也是建设世界知识产权强局的关键时期。亦如30年前的他们一样，现在的青年朋友们也选择了一份好事业，赶上了一个好时候。这份事业既是青年朋友们成长成才、实现自我价值的舞台，更是青年朋友们建功立业、报效祖国的疆场。

因而，对于青年朋友而言，既需要“问道”求学的精神，向书

本学、向身边学、向实践学，更要向 30 年来奋战在知识产权事业一线的前辈们学；更需要“行道”的勇气，勇敢挑起知识产权事业发展的重担，将前辈们的精神发扬光大。求真务实、勤勉工作，共创知识产权事业美好的明天！

国家知识产权局党组成员、副局长、
直属机关党委书记



目
录

田力普	知识产权事业需要一代代青年接班传承 / 3
黄坤益	他见证了中国专利制度 / 29
蒋民宽	廿年有感 / 45
高卢麟	老局长的新“东方” / 51
姜 颖	生命应当追求饱满 / 73
王景川	要爱护青年人 / 89
张 勤	知识产权制度是动态的制度 / 101
贺 化	机会偏爱有心人 / 123
付双建	增进了解 加深认识 共同推进知识产权事业发展 / 145
郭民生	共建全国知识产权强局系统 开创知识产权经济发展之路 / 161
张 平	对知识产权认识的理性回归 / 177
王玉庆	尊重知识产权 参与国际竞争 争创世界一流 / 189
贺新军	专利保护促进设计创新 / 205
陈 伟	技术创新与知识产权管理共促企业发展 / 219
	致谢 / 228



● 个人简历 ●

田力普，中共党员，汉族，1953年10月出生，河北安国人，中国科技大学研究生院毕业，理学硕士，研究员。1981年5月至1998年3月，在原中国专利局工作。历任专利复审委员会副处级、正处级专职复审委员、副主任，专利局电学审查部副部长。其间，在德国马普专利法研究所做访问学者，在欧洲专利局、德国专利局、德国联邦专利法院等机构学习专利制度和从事研究工作。1998年3月至今，在国家知识产权局工作。历任专利局自动化部副部长、部长；2001年3月至2005年6月任国家知识产权局副局长。2005年6月至今任国家知识产权局局长、党组书记。

知识产权事业需要一代代青年接班传承

——对话田力普局长

被访人：田力普

采访人：王 磊 邵源渊 卢学红

采访时间：2013 年 1 月 15 日

采访地点：国家知识产权局 2 号楼 510 房间

编者语：田力普，国家知识产权局局长、党组书记。1953 年生，属于伴随着新中国发展建设而成长的一代。入局前，当过工人，做过教师。28 岁进入刚刚组建的中国专利局，作为我国的第一批专利审查员，在德国专利局接受系统培训。30 多年来，与我国的专利制度、知识产权事业一起走过。52 岁时任局长，在他担任局长的 8 年里，国家知识产权局快速发展，知识产权事业取得巨大成就。越来越多的青年被吸引进来。新年伊始，我们得以与田局长面对面进行交流，亲身体会他作为领导、作为长辈对青年人的关怀和期望，我们也从他的经历中深刻体会到个人发展和事业发展的密切关系。

采访人：田局长，首先非常感谢您在年底这么忙的情况下接受我们杂志的采访。您特别重视青年工作，十八大闭幕当天，您在传达会议精神时，专门要求青年代表参加，还对青年有一段寄语，我局的青年同志特别受鼓舞。最近全局青年都在深入学习十八大精神，所以我们也想借着这期杂志的机会，让青年同志近距离地感受一下您对大家关心和鼓励。

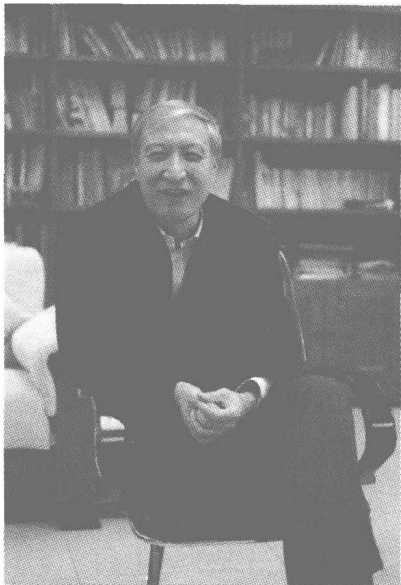
田力普：好，那咱们就从十八大谈起。十八大报告我是在现场聆听的。我们局这次有两位十八大代表，也是历史上的第一次。胡锦涛同志在报告结束前专门有一段是讲青年的，这段话给我的印象非常深刻，党中央在全党重大的会议上专门拿出一段话来给青年寄语，意义重大，所以回来当天在咱们局学习、传达会议精神时，我特别要求把我们局的青年同志也叫来，在传达会议最后，我对青年还专门讲了几句。对于国家来说，青年是国家的未来，对于我们局来说，青年同样是我们局的未来，所以按照中央的要求，从我们局的实际状况、特点出发，我们都需要重视青年同志。我们局从2006年第一次召开全局青年工作会议以来一直持之以恒、坚定不移地重视和做好青年工作，这是与党和国家的大政方针紧密结合在一起，也是和知识产权事业的发展紧密结合在一起的。

采访人：您传达十八大精神的时候我们都在场，真的是倍受鼓舞，大家感到，不管是中央还是我局领导，都对我们青年非常关爱，所以对国家和事业的认同感、责任感也更强了。

田力普：从我们局发展历史来看，青年人发挥了非常重要的作用。知识产权事业是我们国家一个新兴的事业，改革开放以前没有，也没有人懂。改革开放以后，国家决定建立知识产权制度，组建中国

专利局。当时没有人，怎么办呢？就要培养，培养时可以选择青年、中年、老年的一些人，但是大家都不懂，起点都一样时，对于决策者来说，一个很容易的选择就是培养年青人。

可以说，我们局从建局之初，就是年青人挑重担，例如专利审查、专利检索、专利文献、审查流程的制定、指南的制定等核心业务，基本都是老同志带着很多年青人做。领导非常重视培养年青人，正是源于这种重点培养，培养出来后再把青年人放到实际工作当中去历练的模式，才有了后来我们局的发展和繁荣。应该说，我们局在青年人才培养方面基础打得很好。



这段历史你们可能不太清楚，**2013年1月**接受《知识产权青年》杂志采访，但我是亲身经历过的，有切身的感受。在我们局组建初期，大家对专利制度及各种业务都不了解，所以，学习是一个反复的过程。比如说，刚开始时局里送我们出国培训了一段时间，相当于现在的岗前培训，有了一个粗浅的认识，工作一段时间，很快就感到知识不够用，就再送出去再培训，一批一批地送，然后请专家来，我们自己办班讲，一步一步地深化。即使现在我们局已经有了一定的积累和经验，但和一些国际上的大局相比，我们还是有差距，还处于一个学习借鉴的过程中。所以学习和培养的进程还在不断地进行，还要重点依靠培养青年同志来不断提升整个队伍的能力和水平，既包括政治素质、理

论水平、道德水准，也包括能力、业务等方面的全面提升。局党组这些年来都坚持这样做，既是继承传统，也是将现实的需求和未来的发展紧密结合。

第一次出国学习，我们有年青人的朝气和勇气，因为什么都不懂，所以什么也不怕，就安下心来学习，一点一点地学，不懂就学、不会就问，全部时间都用在在学习上。

采访人：您刚才提到咱们局老一辈的局领导非常重视对青年的培养，昨天正好是1月14日，33年前，也就是1980年1月14日，咱们局成立了，当时您在德国学习，能不能请您讲述一下当时的情景。

田力普：1980年1月初，刚过元旦不久，我被派出去。在德国开始学习的时候，我们局成立了，这也说明，我们局在建局之初就重视对青年的培养，把青年同志派出去学习、培养。第一次出国学习、培训，我的印象非常深刻。出国前，在1979年8月的时候我们在怀柔参加了一期出国前的培训班，主要涉及一些基础知识，尽可能找国内的专家学者来讲课。比如我们局文献部有一个老部长叫申嘉廉，他原来是专利文献馆的馆长，给我们讲专利文献，人大教授郭寿康给我们讲民法，还请了我们局原来的顾问汤宗舜，还有北大的一些教授、学者等。但那时讲的都是一些外围性、基础性的知识，专利业务本身很少涉及，因为当时国内没有这方面的人，也缺少这方面的专家，所以基础知识很少。

采访人：那您听了以后，对专利有什么认识吗？

田力普：没有什么认识，就觉得这个东西很新，以前不懂，听了以后很好奇，有学习的渴望，希望了解更多。同时又有一些担心，主要是基础不行，也担心外语的问题，那时出国没有翻译。30多年前，文革刚结束不久，刚开始重视教育，大家都如饥似渴地学习，但总体上还是一个比较封闭的环境，长期跟国外接触少。当时我们外语不行、专业又不懂，一下子派到西方国家学习，对我们每个人来说都是一个巨大的冲击。

不光是业务学习上的困难，也包括生活、思想等方面都面临巨大的冲击。但我们有年青人的朝气和勇气，因为什么都不懂，所以什么也不怕（笑），就踏下心来学习，一点一点地学，不懂就学、不会就问，全部时间都用在在学习上，白天课程安排很满，晚上要看资料，相互进行研讨。1980年1月到4月三个月时间，就算是一个入门，不像现在新人进入我们局有一个成系统的、全套的培训课程，由经验丰富的老师讲课，那时完全就是从一无所知到入门的一个慢慢的学习过程。

另外，印象很深刻的是，在欧洲专利局我们所接触的所有人都非常友好、非常耐心。不会因为你什么都不了解，是一张白纸，而不耐烦或者是不屑于教你。那些老师有自己的本职工作和审查任务，利用自己的时间兼职给我们授课，非常认真负责，我们很受感动。后来，回国工作后，我们局也同样有这种好的传统，大家能够不计时间、不计报酬，愿意把自己的经验和知识传授给年轻的同志，并这样一代代地传承下去。

不管什么事情，你是乐观，还是悲观？是抱怨指责，整天垂头丧气、满脸“旧社会”，还是随遇而安，把事情想开点？心态是很重要的。

采访人：我觉得您勤学好问精神是我们青年应该学习的。您还记得三个月培训回来后，咱们局当时是什么样的情况吗？

田力普：当时，我们局在建局初期，条件很艰苦，到处租房子，没有固定的办公地点。最早 1979 年、1980 年的时候，是在三里河原国家科委的办公室办公，后来我记得是在王府井和平宾馆租了几间房子办公。等我们从国外回来，人多了，房子不够，就搬到工人体育场。工体你们可能去过，中间是体育场，两边看台底下就是宾馆、招待所和商店，我们就在那里租房办公，同时还租了一些房子当宿舍，所以我们那些研究生当时既在那里住，也在那里上班。白天上班最怕什么呢？最怕有比赛，因为办公室上面就是看台，比赛时一有进球，观众就跺脚、呼喊，所以很吵，这个我还记得很清楚。

后来我们又搬了很多地方，印象最深的就是总搬家。那时生活也比较艰苦，当时我们还是在读研究生，一边读书，一边参加局里的培训，毕业以后分到咱们局，局里给单身职工解决宿舍。那时条件当然不像现在这么好，七八个人一个房间，局里办公地点搬了，我们的宿舍也要搬。前十几年的时间，我们至少搬了五六个地方，所有类型的宿舍我都住过，虽然条件很艰苦，但是我心态好，很乐观。

我记得在西八里庄，我们局租的是东风公社的房子，旁边就是昆玉河，夏天的时候，我们基本上每天晚上吃完饭就去游泳，那时没有



现在的国家知识产权局办公楼

空调，也没有电扇，夏天炎热，但我们没有什么抱怨，我觉得那会儿是一段挺愉快的时光。所以人的心态很重要，往往不在于你有多么优越的物质条件。当然，现在条件好了，局里应该尽量给青年排忧解难，组织上应该想尽一切方法来改善年轻同志的生活，但有时也受到各种条件的制约，有时大家的需求和愿望是很好的，但如果实际条件达不到，我们还是要心态平静。不管什么事情，你是乐观，还是悲观？是抱怨指责，整天垂头丧气、满脸“旧社会”，还是随遇而安、把事情想开点？心态是很重要的。

比如说现在的食堂，局党组、办公室和服务中心的同志花了很大的力气，想把事情办好，但是也经常看到“红色家园”里大家有不同的抱怨。机关食堂是最难办的。因为人的口味经常变。如果是饭馆，顾客不满意可以换，但食堂不能换。老在食堂吃，总有一天会吃腻，会不满意。二三十年前，我们单身职工也依靠食堂。那时早饭很简单，午饭有一些炒菜、主食，晚上大多数人回家了，剩下单身职工

也就十几个人，就把中午剩的菜合到一起加热一下，把主食也加热一下。我的印象里，晚上吃剩菜、剩饭好多年，大家也没有什么抱怨，也没有“发帖子”。即使是在那种艰苦的环境下，大家的心态还是很好，是一种乐观的、向前看的心态，不拘泥生活的细节，没有因为这些小事发生困难，就立刻无比沮丧，也没有把不好的情绪传导到同事之间，传导到工作上。现在回忆起来，确实是非常好的一种氛围。现在情况不一样了，但这种精神还是需要提倡的。我们不会再回到二三十年前的那种物质环境，但这种精神应该有所继承，如果失掉了这种精神，如果我们的青年同志过于集中在个人身边的那点事情上，未来可能难有大的作为。

温家宝总理讲过“仰望星空、脚踏实地”。只往天上看，永远都是空的。当然需要设定一个目标，但是怎么实现这个目标还需要一步一步地走出来，所以要脚踏实地，这对于青年同志来说尤其必要。因为青年往往想法很多，尤其是刚从学校出来时，由于缺少社会历练，可能理想化、空的东西多一些，实际的东西少一些，到了我们局更需要脚踏实地。只有一步一步地走下来，经过多年的磨练、锻炼，才能够成长起来。

青年人的好奇心、探索精神和学习精神，无论是过去、现在，还是未来，都应该保持。

采访人：您提到年轻的时候，在艰苦的条件下非常乐观、积极向上，可能就像现在一个比较时髦的词“正能量”。而且您也提到了脚踏实地，您觉得能取得今天的成绩是不是也和您年轻时对工作认真、