

团队精神



团队文化

公司团队力量

OUR team strength

企业做大做强的终极秘诀就是凝练出优秀的团队精神和团队文化

王鹏华◎著



中国言实出版社

Our team strength

公司团队力量

王鹏华◎著



 中国言实出版社

图书在版编目(CIP)数据

公司团队力量 / 王鹏华著. -- 北京 : 中国言实出版社, 2013.5

ISBN 978-7-5171-0128-4

I. ①公… II. ①王… III. ①公司—企业管理—研究—中国 IV. ①F279.246

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2013)第 086959 号

责任编辑:谢 玉

出版发行 中国言实出版社

地 址:北京市朝阳区北苑路 180 号加利大厦 5 号楼 105 室

邮 编:100101

电 话:64966714 (发行部) 51147960 (邮 购)

64924853 (总编室) 64963105 (一编部)

网 址:www.zgyscbs.cn

E-mail: zgyscbs@263.net

经 销 新华书店

印 刷 北京晨旭印刷厂

版 次 2013 年 5 月第 1 版 2013 年 5 月第 1 次印刷

规 格 880 毫米×1230 毫米 1/32 14 印张

字 数 226 千字

定 价 32.00 元 ISBN 978-7-5171-0128-4

前 言

伟大的创业者比尔·盖茨说，“没有完美的个人，只有完美的团队”；现代管理学之父彼得·德鲁克说，“企业成功靠的是团队，而不是个人”。可以说，任何一个缺乏团队精神的公司必将成为市场竞争中的“牺牲品”，任何一个缺乏团队精神的员工必将成为影响公司团结奋进的“障碍物”。

1994年，世界著名管理学家斯蒂芬·罗宾斯首次提出了“团队”这一概念，即为了实现某一目标而由相互协作的个体所组成的正式群体。而在此后的十余年中，“团队”这一概念已经延伸到了社会组织中的无数个领域内，其中影响最大的一个延伸概念就是“公司团队”。

实际上，从1602年3月20日起，世界上第一家股份公

司荷兰东印度公司成立之后的几个世纪里，公司不但改变了人与人之间的联系，还改变了世界竞争秩序，每一个乡村，每一个城市，每一个国家都处在公司编制的那张大网之中，而在那张大网上起结点作用的公司无疑都是领先全球水准的大型跨国公司，这些大型跨国公司最明显的一个特质就是拥有一支团结奋进的竞争团队——强大的公司团队力量就是推动公司发展的最强动力，能够让任何一家名不见经传的小公司成长为影响世界的超级大公司。

2010年，中国超越日本成为世界第二大经济体。全球经济界普遍预测，中国有望在2020年超越美国，成为世界第一大经济体，国际货币基金组织更预测，用购买力平价计算，中国最快可在5年内跃居世界第一。可是，当我们开始憧憬未来的时候，不利的消息却接踵而至：世界经济运行风险逐步增大、进出口贸易量日益萎缩、GDP增幅跌破8%、人力资源成本上升、原材料价格居高不下、公司融资困难等问题开始不断影响中国经济增长，让中国公司遭遇到了前所未有的发展困境。

就在市场环境越来越残酷之际，很多的中国公司并没有展现出强烈的抵御能力，所表现出的却是老板跑路和员工跳槽，两种极端的表现方式从侧面体现出了中国公司的经营现状：缺乏契约精神的管理者和员工之间没有形成良好的合作关系，公司团队力量微弱就是阻碍中国公司当前发展的最大一块“绊脚石”。

因此，中国公司就必须把增强公司团队力量当作可持续

发展的第一要务。只有让每一名员工融入团队、甘愿为团队贡献自己的力量才能够追求更大的成就。公司老板们要想让员工坚定地追随自己，跟着自己一起在创业之路上奋勇向前，就必须尊重员工，理顺团队人际关系，善于激励员工，建立良好的团队合作环境；公司员工们要想让自己获得老板的赏识，让自己成为公司团队中不可或缺的那一个人，就必须热爱公司团队，善于学习，保持积极的工作劲头，有决心融入到公司团队中去——当一家公司团队能够像电视剧《亮剑》中的独立团一样，有一个能带好兵又冲在最前面的领导，和一群面对敌人就嗷嗷叫着往上冲的士兵，那么不管他们经历多少的炮火洗礼与生死磨难，都会在逆境中崛起，在硝烟中凝聚成为永远的丰碑，因为他们是一支拥有无限战斗力的超级团队。

目 录

第 1 章 团队力量

敢于“亮剑”的团队才是最有力的市场竞争者

1. 公司团队需要“亮剑”精神 / 2
2. “亮剑”精神让公司团队快速成长 / 3
3. 强势竞争，赢得市场 / 4
4. 公司团队要有“血性” / 5
5. 顽强是公司团队制胜的第一武器 / 7
6. 懦弱，这是失败者的标签 / 8
7. 无惧失败，只为争胜 / 9
8. 活着就是为了战斗 / 10
9. 呐喊出生命的最强音 / 11

- 10. 世上永远没有打不败的敌人 / 13
- 11. 命运掌握在自己手里 / 14
- 12. 追求成功，但不投机 / 15
- 13. 软弱退让危及公司团队 / 16
- 14. 敢于露出獠牙的团队最厉害 / 17
- 15. 敢于吃亏的团队最强大 / 19
- 16. “亮剑”团队：用狼的眼光审视世界 / 20
- 17. “亮剑”精神是企业的成功阶梯 / 21
- 18. 在绝境中成长 / 22
- 19. 江湖上最强悍的霸主是最先“亮剑”的人 / 24

第2章 文化制胜

优秀团队文化是公司永葆基业长青的核心力量

- 1. 挑战困境，挑战自己 / 28
- 2. 桀骜不驯，摆脱命运的枷锁 / 29
- 3. 团队利益高于一切 / 30
- 4. 被动服从绝不会赢 / 31
- 5. 失败就是从头再来 / 32
- 6. 像狼一样智慧，才能像狼一样生存 / 33
- 7. 强烈的求知欲让团队放射胜利的光芒 / 34
- 8. 超越自我，无限追求 / 35
- 9. 自信是团队发展的关键 / 36

- 10. 拒绝平庸，力求辉煌 / 37
- 11. 只做真我，勇敢地“秀”出自己 / 38
- 12. 安于现状是最大的耻辱 / 39
- 13. 在竞争中保持团结 / 40
- 14. 胆量是天生的利器 / 41
- 15. 靠拼搏走出一条成功之道 / 42
- 16. 面对市场竞争就要一争到底 / 43
- 17. 生存不是目的 / 44
- 18. 斗志昂扬，永不枯竭 / 45
- 19. 从来不给自己留退路 / 47
- 20. 遵从梦想的驱使 / 48
- 21. 勇气是力量之源 / 49
- 22. 团结就是成功 / 50
- 23. 狭路相逢智者胜 / 51
- 24. 独辟蹊径，剑走偏锋 / 52

第3章 居安思危

强烈的危机意识让公司团队远离危机

- 1. 团队至上的宝贵精神 / 54
- 2. 绝不自负，细心观察 / 55
- 3. 因为冷静，所以无敌 / 56
- 4. 每一次行动都重视危机 / 57

- 5. 生存发展，防危为先 / 59
- 6. 危机感有多强，生命就有多长 / 60
- 7. 正视识危机才能处理危机 / 61
- 8. 狼性团队：直面危机中的血与火的考验 / 62
- 9. 贪婪就是一剂毒药 / 63
- 10. 居安思危：增强团队危机意识 / 64
- 11. 方法是危机的“消除剂” / 65
- 12. 猎物第二，生存第一 / 66
- 13. 危机藏匿于细节中 / 67
- 14. 情绪盲点蕴藏着危险 / 68
- 15. 修炼自我，活出精彩 / 70
- 16. 开辟新疆域，追求新辉煌 / 71
- 17. 没有天生的倒霉团队 / 72

第4章 卓越领导

优秀的管理者是公司团队迅速发展的关键

- 1. 谁是最优秀的团队核心 / 76
- 2. 纵横市场，舍我其谁 / 77
- 3. 信念成就卓越的团队领袖 / 78
- 4. 头狼就必须有绝对的优势 / 79
- 5. 犯错不可怕，可怕的是失去斗志 / 80
- 6. “意识到”就要带头去做 / 81

7. 狼图腾：完美的团队精神 / 82
8. 勇于承担责任 / 83
9. 领导智慧：不计较一己之利 / 84
10. 有谋略才能做团队管理者 / 85
11. 领导力决定团队未来 / 86
12. 何谓领导：当断则断，绝不犹豫 / 87
13. 善于思考，做团队的领路人 / 88
14. 诚信为本，众口皆服 / 89
15. 从不独吞，分享才能共赢 / 90
16. 伺机行动，把握机遇 / 91
17. 谦虚豁达，赢得团队的尊重 / 92
18. 管理者一定要善良 / 93
19. 狼群也有良心 / 94
20. “恶”一点并不意味着坏一点 / 95
21. 头狼从不会有“妇人之仁” / 96
22. 优秀公司管理者的眼中没有失败者 / 97
23. 极限忍耐方能雄霸天下 / 98
24. 做就做天下第一 / 99
25. 坚决不背“人情包袱” / 100
26. 身先士卒：领导就是标杆 / 101
27. 一定要证明自己是强者 / 102
28. 管理者都不是好惹的 / 103
29. 优秀的公司团队管理者就是一面不倒的旗帜 / 105
30. 管理者的命令必须落实到位 / 106

- 31. 做一名拥有超群领导力的团队管理者 / 107
- 32. 善于培养自己的追随者 / 108
- 33. 孤立别人不会孤立自己 / 109
- 34. 冷面掌权，铁腕治军 / 110
- 35. 成大事者不拘小节 / 111
- 36. 成大事者不谋于众 / 112

第5章 赢在协作

默契协作是公司团队拥有超强竞争力的根基

- 1. 默契协作的公司团队在市场上所向披靡 / 116
- 2. 忠诚不二，完美融入 / 117
- 3. 分工协作，尽心尽力 / 118
- 4. 常怀感恩，同生共死 / 119
- 5. 拒绝私利，诚心做事 / 120
- 6. 面对问题，善借外力 / 121
- 7. 面对困难，互相帮助 / 122
- 8. 透析团队的建设“密码” / 123
- 9. 建设团队就是要汇集团队核心竞争力 / 124
- 10. 团队中容不下任何借口 / 125
- 11. 舍得为团队牺牲个人利益 / 126
- 12. 默契度决定团队高度 / 128
- 13. 不露声色，抢占先机 / 129

- 14. 欲擒故纵，先放后猎 / 130
- 15. 打破常规，善出奇兵 / 131
- 16. “独行侠”就是团队中的毒草 / 132
- 17. 顾大局识大体，誓死捍卫团队荣誉 / 133
- 18. 求同存异，道不同亦可相谋 / 134
- 19. 责任大于天 / 135
- 20. 从无抱怨之心 / 136

第6章 阳光心态

好心态让公司团队在市场上历经挫折而不倒

- 1. 人在江湖漂，必须心态好 / 140
- 2. 优秀公司团队从来与沮丧无缘 / 141
- 3. 谦恭不等于懦弱 / 142
- 4. 阳光心态更具开创潜力 / 143
- 5. 装愚守拙的心态 / 144
- 6. 阴霾的心态影响团队发展 / 145
- 7. 行动成双，关爱为怀 / 146
- 8. 世界上没有永远失败的人 / 147
- 9. 坚强是胜利的奠基石 / 149
- 10. 独立之心赋予成员更多的自信 / 150
- 11. 好团队都是乐观的队伍 / 151
- 12. 宽容的心态是上帝的恩赐 / 152

- 13. 从不知足的强者心态 / 153
- 14. 机会在竞争心态中发现 / 154
- 15. 自强不息，纵横世间 / 155
- 16. 执著到底的“死劲” / 156
- 17. 哭泣的团队即将走向解体 / 157
- 18. 无论面对什么，永远淡定 / 158
- 19. 咬定青山不放松更是一种忍耐 / 159

第7章 制定目标

统一明确的奋斗目标使公司团队迈上新台阶

- 1. 锁定目标，紧追不放 / 162
- 2. 成交是行动的终极目标 / 163
- 3. 实现目标要懂得轻重缓急 / 164
- 4. 目标既定就应该永不放弃 / 165
- 5. 做事就是要做到点子上 / 166
- 6. 选对目标才能完善建设 / 167
- 7. 目标专注才百战不殆 / 168
- 8. 目标清晰化，做事有条理 / 169
- 9. 目标明确：打造高效团队第一步 / 170
- 10. 在团队目标面前必须大义灭亲 / 171
- 11. 将个人目标融入团队目标 / 172
- 12. 不打没有把握之仗 / 173

- 13. 守株待兔只能是死路一条 / 174
- 14. 成功等于目标 / 175
- 15. 标靶也会有假的 / 176
- 16. 丢掉目标后要冷静 / 177
- 17. 目标决定格局 / 178
- 18. 明知山有虎，偏向虎山行 / 179

第8章 遵守纪律

铁血纪律永远是优秀公司团队的竞争之“魂”

- 1. 钢铁纪律的优秀团队 / 182
- 2. 纪律是团队发展的保证 / 183
- 3. 自觉地遵守纪律 / 184
- 4. 绝对都服从于团队 / 185
- 5. 恪守纪律是必备素养 / 186
- 6. 学会自律方能成功 / 188
- 7. 没有规矩怎成就事业 / 189
- 8. 纪律意识就是凝聚力 / 190
- 9. 逾规的后果很严重 / 191
- 10. 拖延是不守纪律的温床 / 193
- 11. 抵触情绪最可怕 / 194
- 12. 纪律缔造超强的行动力 / 195
- 13. 集体荣誉感，纪律是基石 / 196

- 14. 在复命中落实团队纪律 / 198
- 15. 纪律是团队的最高行为准则 / 199
- 16. 纪律是工作做到位的基础 / 200
- 17. 易忽视的危机是纪律性低 / 201
- 18. 严于律己才能治人 / 202
- 19. 天下没有不讲纪律的团队 / 203

第 9 章 建立模式

完美的团队竞争发展模式让公司超常发展

- 1. 团队模式：变即不变，创造价值才是硬道理 / 206
- 2. 团队模式决定团队成败 / 207
- 3. 勇于创新团队模式，永葆公司生命力 / 208
- 4. 灵活选择发展模式 / 209
- 5. 抱团行天下的团队发展模式 / 210
- 6. 模式定位：发现契机，发展团队 / 211
- 7. 建立良好的资源模式 / 212
- 8. 模式盈利：攫取利润，开拓新篇章 / 213
- 9. 文化模式决定团队未来 / 214
- 10. 最大化模式：付出最少，收获最多 / 216
- 11. 模式改变一切 / 217
- 12. 模式是思想的产物 / 218
- 13. 市场是检验模式好坏的最佳标准 / 219

- 14. 模式也可以借鉴 / 220
- 15. 建立良好的团队协作模式 / 221
- 16. 人脉开拓模式也很重要 / 222

第 10 章 团队气势

凌厉的气势让公司团队在竞争中所向披靡

- 1. 竞争意识：拒绝做绵羊 / 226
- 2. 没有永远的敌人，只有永远的利益 / 227
- 3. 敌不可怕，可怕的是自己 / 228
- 4. 梦想决定命运 / 229
- 5. 优秀公司团队容不下“懦夫” / 230
- 6. 公司的未来在于奋斗 / 231
- 7. 忘记痛苦，并肩向前 / 232
- 8. 挫折是胜利的催化剂 / 233
- 9. 生死与共，戮力同心 / 234
- 10. 每一个优秀公司团队都有很强的好胜心 / 235
- 11. 彼此信任的团队最强势 / 236
- 12. 注入战斗激情，打造进攻型团队 / 238
- 13. 对敌人狠，对自己要更狠 / 239
- 14. 困难不是坑，是熔炉 / 240
- 15. 懂得韬光养晦的公司团队最强势 / 241
- 16. 激励从小事开始 / 242