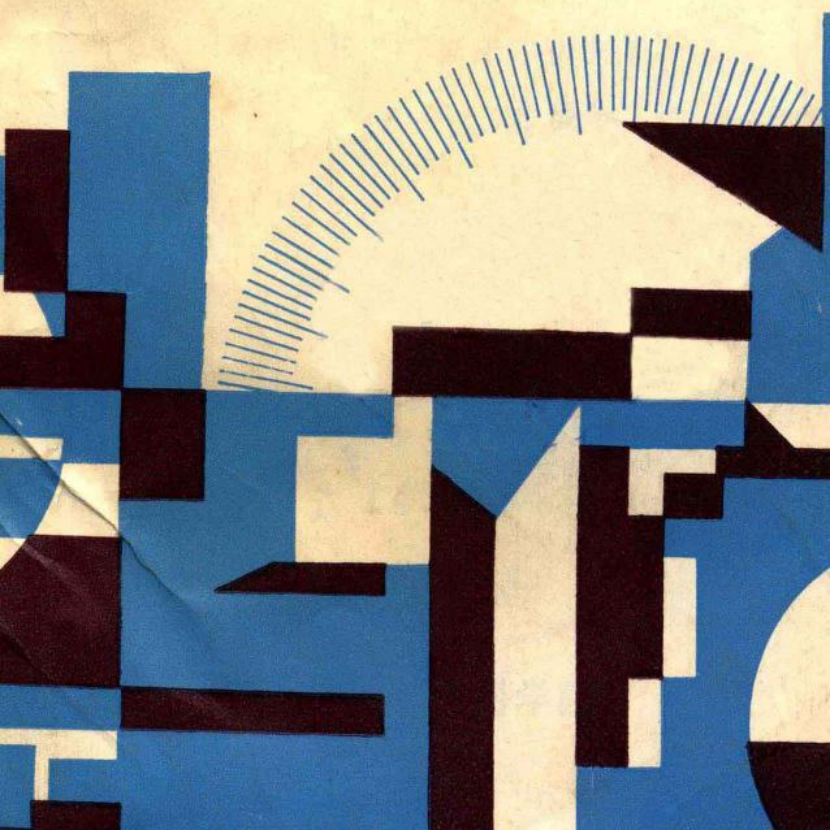


劳动的 科学组织

参考资料



劳动的科学组织

参 考 资 料

[苏联] E. П. 斯米尔诺夫著

龚毅华 译

吉林省社会科学院

目 录

第一篇 劳动的科学组织的基本原理

第一章 历史概况	3
1.1. 列宁论劳动的科学组织	3
1.2. 二十年代初期劳动的科学组织	5
1.3. 二十年代末至三十年代初	9
1.4. 卫国战争年代和战后时期	11
1.5. 共产主义建设现阶段的劳动科学组织	13
第二章 劳动的科学组织的实质和内容	17
2.1. 劳动的科学组织的定义和任务	17
2.2. 劳动的科学组织的内容	18
2.3. 劳动的科学组织的基础	21

第二篇 关于劳动的科学组织基本方向的系统 标准材料

第三章 劳动的分工与协作	29
3.1. 劳动的分工与协作的定义和基本形式	29
3.2. 职业技能劳动分工的原则	34

3.3.劳动组织的集体形式	38
3.4.兼职	42
3.5.多机床操作	46
第四章 工人技能的培训和提高	56
4.1.企业工人干部需求量的确定和干部的来源	56
4.2.在职业技术学校中培训熟练工人	59
4.3.在生产中培训和提高工人的技能	62
4.4.职业定向和职业选择	71
第五章 工位的组织与服务	78
5.1.工位概论	78
5.2.设备与技术装备	87
5.3.组织装备和工作家具	103
5.4.通讯手段	109
5.5.工作岗位规划	110
5.6.工位组织典型方案	118
5.7.工位服务组织	119
第六章 劳动过程及其完善化;先进劳动方法的推广	127
6.1.劳动过程的内容	127
6.2.劳动过程研究设计的方法和手段	136
6.3.先进劳动方法的推广	155
第七章 劳动定额	159
7.1.劳动定额的基本原理	159
7.2.劳动定额的制定	178
7.3.保持劳动定额的先进性	183
第八章 劳动的物质和精神刺激	190
8.1.劳动的物质和精神刺激的内容	190

8.2.劳动报酬组织	191
8.3.生产联合公司和工业企业职工的奖金	201
8.4.完善劳动定额工作的刺激	207
8.5.多机床操作和兼职的刺激	214
8.6.劳动的聾神刺激	222
第九章 劳动条件	224
9.1.总 论	224
9.2.劳动的心理生理因素	230
9.3.劳动的良好卫生条件和保证	232
9.4.作息制度	258
9.5.劳动的美学要求	263
第十章 加强劳动纪律和发挥劳动者的 创造积极性	274
10.1.加强劳动纪律是科学地组织 劳动的必需条件	274
10.2.社会主义竞赛	280
 第三篇 个别范畴工作者劳动组织的特点	
第十一章 辅助工人的劳动组织	301
11.1.工位工具保证工人的劳动组织	301
11.2.设备调试工人的劳动组织	304
11.3.从事修理和设备维护工作的 工人的劳动组织	308
11.4.运输和装卸工作的劳动组织	313
11.5.产品质量检查工人的劳动组织	316
11.6.辅助工人的劳动定额	320

第十二章 职员劳动的组织	329
12.1. 职员劳动组织的特点	329
12.2. 职员的劳动分工与协作	332
12.3. 完善职员的劳动过程	339
12.4. 职员工作岗位的组织	347
12.5. 职员劳动的定额	354
12.6. 职员劳动组织的典型设计	363
12.7. 职员劳动效率评价	364

第四篇 推行劳动的科学组组工作的组织

第十三章 推行劳动的科学组织措施的规划和组织	369
13.1. 劳动的科学组织的视划	369
13.2. 设计企业、工艺过程和设备时对 劳动的科学组织要求的保证	374
13.3. 在现有企业推广劳动的科学组织	379
13.4. 劳动组织水平计算	384
13.5. 劳动的科学组织措施经济效益计算	394
第十四章 推行劳动的科学组织的措施	407
14.1. 实现推行劳动的科学组织措施的 组织和部门	407
14.2. 推广劳动科学组织的物质鼓励	411
14.3. 劳动科学组织方面干部的培训和提高	416

第 一 篇

劳动的科学组织 的基本原理

第一章 历史概况

1.1. 列宁论劳动的科学组织

劳动的科学组织在我国的产生和发展同列宁是分不开的。早在苏维埃政权最初的岁月，列宁在自己的著作中和实践活动中对劳动的科学组织就给予很大重视，不断强调它对新的社会主义社会建设的重要意义。列宁在《苏维埃政权的当前任务》这篇文章中写道：“在任何社会主义革命中，当无产阶级夺取政权的任务解决以后，随着剥夺剥夺者及镇压他们反抗的任务大体上和基本上解决，必然要把创造高于资本主义社会的社会经济制度的根本任务，提到首要地位；这个根本任务就是提高劳动生产率，因此，（并且为此）就要有更高形式的劳动组织。”^①

列宁把在科学的基础上组织劳动看作全部社会生活中最主要、最本质、最引人注意的问题，他奠定了适合于社会主义条件的劳动的科学组织的理论基础。

列宁清楚地表述了由社会制度本质所决定的资本主义和社会主义劳动组织之间的原则性区别。虽然资本主义条件下劳动组织中也利用许多科学成就，但在资本主义制度下它不可能是真正科学的。资本主义最基本的矛盾——生产社会性和私人占有之间的矛盾——经常使资本主义社会中科学技

① 《列宁选集》 第三卷 509页。

术迅速发展所决定的进步过程被歪曲。资本家在企业内部完善劳动组织是为了继续压迫劳动人民和增加自己的利润；在资本主义国家里到处笼罩着“…混乱现象…，积累起来的财富找不到买主，千百万工人因为找不到工作而挨饿、死亡”。①

谈到资本主义合理组织劳动的样板——泰罗制时，列宁揭示了它的两个方面：巨大的科学进步和富有阶级的少数人奴役劳动人民，吸吮他们的剩余劳动、力量、血液和神经的最恶毒的形式。资本主义企业劳动过程的“合理化”，很自然，经常受到劳动人民的抵制。

社会主义社会没有人剥削人的现象，生产的目的是为了最大限度地满足人的日益增长的物质和文化需要，社会主义社会为在真正科学的基础上有计划地完善劳动组织创造了条件。列宁号召最大限度地加以利用的，正是这些条件。他要求党的领导者和经济工作的领导者带领劳动人民沿着这条建立新的劳动组织，把最新科学技术同自觉地创造社会主义大生产的广大职工广泛结合起来的道路前进。在这里列宁看到了共产主义必然胜利的力量源泉和可靠保证。

为了推行劳动的科学组织，列宁并不排除利用泰罗制中资产阶级的科学和实践的成果，尤其是它的全部进步的东西。但这不是机械地照搬这方面的有用东西，而是使它适合苏联社会的条件和要求，做到对劳动者有利而无害。

列宁不仅是劳动科学组织的理论家和倡导者，也是这方面工作的最积极的组织者。他首先对自己个人劳动的组织提出严格要求，准确合理地支配自己的时间，因而总是完成每天预定要做的工作。他特别清楚地监督每件事情的落实。列宁

① 《列宁全集》 第20卷 146—147页。

要求所有工作人员都这样组织劳动，他个人为保证中央机关和人民委员会准确无误地工作做了许多事情。

但列宁的主要注意力是放在国民经济中推行劳动的科学组织上，放在在全民范围内完成这项最重要的国家任务上。他不止一次地指出这件事远不是那么简单的和短期内就能得出结果的。在《从破坏历来的旧制度到创造新制度》这篇文章中，列宁写道：“树立新的劳动纪律，建立新形式的人与人的社会联系，创立吸引人们参加劳动的新方式和新方法，——这需要许多年甚至几十年的工作。这是最能收效最高尚不过的工作。”^①

列宁认为，在劳动组织方面开展全面的科学研究具有重大意义。虽然在那个时期苏维埃国家经受着巨大的经济困难，列宁还是命令给这方面的研究工作拨出经费。

应当特别指出，列宁认为必须吸收广大劳动群众参加完善劳动组织的工作，因为在社会主义条件下，他们与这件事息息相关。

列宁在劳动科学组织方面的指示正在认真地贯彻执行着。共产党一直是把发展国民经济的任务同在科学基础上完善劳动组织联系在一起。只是这项工作的形式和内容根据社会主义建设各阶段的要求有所变化。

1.2. 二十年代初期劳动的科学组织

列宁不倦地从事的理论、宣传和组织活动得到了应有的成果——早在二十年代国内就开展了在科学的基础上完善劳动过程的群众运动，千方百计地节约和利用劳动时间。当时

^① 《列宁选集》 第四卷 176—177页。

这个运动称之为“诺特运动”。^①它的必要性同在根本上提高劳动生产率，以迅速恢复被帝国主义战争和资本主义国家干涉所破坏的国民经济的要求紧紧地联系在一起。

劳动的科学组织问题是那些年代党经常关注的中心问题。这一点反映在党的第九、第十和第十二次代表大会的决议以及党中央委员会的一系列文件中。

广大劳动阶层被吸引参加“诺特运动”。在企业 and 机关里到处出现了积极宣传和实际推广科学组织劳动原则的基层组织和活动小组，各种社会组合有了很大发展。例如，“诺特工作者协会”、“全苏技术与群众学会”、“科学组织劳动、生产和管理技术工作者联合会”等。

二十年代初，建立了“时间同盟”，后来改名为“诺特同盟”。按照苏联人民委员会的决定，同盟的任务是“吸引社会对在科学地组织劳动的基础上改革国家行政机构以及国营和集体工商业问题的注意力；在全部社会生活领域推行科学地组织劳动的原则；吸引广大劳动阶层参加劳动的科学组织工作”。“诺特同盟”由著名的党和国务工作活动家凯尔仁采夫领导，它的名誉主席是列宁。

当在国民经济各部门中进行劳动的科学组织工作，建立于最高国民经济委员会的劳动科学组织局、从属于工农检察人民委员部的标准化局和中央科学组织劳动和生产管理局等机构。在一系列加盟共和国、州和市也建立了科学组织劳动的

①“诺特”，即劳动的科学组织的缩写的音译，1921年苏联就以缩写来称谓这一事物。——译者注

机构,开展了协调科学组织劳动的工作。1923年,苏联人民委员会决定在工农检察人民委员部下面设立科学组织劳动、生产和管理会议,其成员由研究和推广劳动的科学组织机关的代表和最高经济行政部门以及工会机构的代表组成。这一机构第一任主席是当时领导工农检察人民委员部的古比雪夫。

科学组织劳动、生产和管理会议在领导劳动科学组织的实际工作的同时,对二十年代建立的众多科学机关在这方面起协调作用。

科学机关中,研究劳动问题并就它的组织进行科研工作的研究所、实验室和站共有六十个左右。其中起主导作用的是中央劳动研究院。这是1921年根据列宁签署的劳动与国防会议命令建立的。命令中指出,中央劳动研究院是“共和国中制定、推广和宣传劳动科学组织原则 协调共和国疆界内一切研究劳动的其他机构的活动的中央机构”。领导研究院的是热心于劳动的科学组织的职业革命家、著名社会活动家、天才的学者和诗人加斯杰夫。

中央劳动研究院在发展我国劳动的科学组织事业中发挥了特别重要的作用。研究院进行了巨大的研究和论证工作,对企业组织劳动过程和进行生产培训给予有力的实际帮助。研究院及其所属部门、基地和网点直接培训了五千多万名熟练工人,其中有二百多万名各类生产的指挥者和劳动科学组织的专家。

二十年代还出版了大量关于劳动科学组织的文献。有系统地创办了《时间》、《劳动组织》、《劳动组织与管理问题》、《系统和组织》、《劳动通讯》、《劳动问题》等杂志。出版了设多总结劳动组织方面科学和实践经验的书籍。

其中有加斯杰夫撰写的《怎样工作》、《文化的起义》、《劳动的宗旨》、《劳动的定额与组织》、《中央劳动研究院生产方法举要》；凯尔仁采夫的《劳动的科学组织》、《为时间而斗争》、《组织之原则》；叶尔曼斯基的《劳动科学组织与泰罗制》、《合理化的理论与实践》、《福特传奇》等。有些著作，特别是别赫杰列夫院士和米斯拉夫斯基教授主编的《劳动心理生理学、反射学和卫生问题》，不仅在国内，而且在国际上享有很高的评价。

根据列宁关于在科学的基础上组织劳动必须吸收资本主义国家积累的经验的指示，国内对泰罗、基尔贝特、法伊奥里、福特等外国学者的著作也产生了浓厚的兴趣。这些人的书有的被翻译出版，有的由苏联作者加以阐述和介绍。

为了讨论科学组织劳动的迫切问题，交流经验，经常召开市、州，乃至全国的学术会议。这些会议，特别是第二次全苏劳动的科学组织学术会议，对科学组织劳动工作的发展产生了巨大的影响。

第一次全俄劳动的科学组织倡议会于1921年1月召开。会上就个别科学组织劳动问题有益地交换了意见，交流了研究经验。尽管会议在这些问题上没有得出明确的结论，但在科学组织劳动方面创造了组织工作的开端。

第二次全苏劳动的科学组织会议在1924年3月召开。在这之前不久开过的俄共（布）第十二次代表大会对这次会议的圆满成功产生了重要影响。党的代表大会指示，必须在劳动的科学组织工作中“把认真的实践检验和科学概括的结论紧紧地溶合在一起”。根据这一指示精神，会议摒弃了个别人把劳动的科学组织引入名词术语的争论的企图，为劳动的

科学组织确立了明确的科学定义。更重要的是，会议制定了推广劳动的科学组织工作行之有效的行动纲领，这个纲领是国内从事劳动的科学组织工作的一切机构长期的指导原则。

特别值得注意的是，会议审议了这样一些实际问题，诸如生产中劳动的科学组织工作，交通运输、国家机关、经济部门以及教育系统劳动的科学组织工作，劳动的心理生理问题，劳动的科学组织方面的科研和教学工作，工会在组织劳动中的作用等等。

1.3. 二十年代末至三十年代初

在以后的年代里，共产党继续坚定地贯彻列宁对社会主义建设各个阶段的指示，一贯把发展经济的任务同完善劳动组织结合在一起。

联共（布）第十四次代表大会是这项事业发展的重要里程碑。会议宣告的国家工业化的方针，为进一步推行劳动的科学组织工作创造了条件。

在工厂、矿山开展起创提高劳动生产率的突击队群众运动，在这个过程中，出现了新的劳动组织形式。如果说在恢复国民经济时期主要注意力放在完善劳动方法和合理操作上，那末工业化时期，由于技术水平的提高，劳动科学组织的主要方向是掌握新技术，提高设备的维护标准，扩大和加深劳动分工。正是这些原则，成为在列宁格勒“红三角”工厂建立的第一个突击队的劳动组织的基础。

积极实现工业的技术改造，就必须创造能保证更好地利用技术的劳动组织形式。在企业中开始推广流水作业。1928年召开了全苏流水作业会议，这次会议使这种组织劳动过

程的方法得到广泛的发展。

在第一个五年计划后期，列宁格勒的“斯维特兰娜”工厂和“北方电缆厂”首创了新的计划形式——技术生产财务计划，这是汇总了生产劳动先进组织形式的文件，基洛夫称赞它是“真正的社会主义劳动组织”的样板。

随着工业中新技术的推广，完善劳动组织的任务更复杂了，这就要求国家在实践中建立帮助企业推行劳动科学组织的专门机构。出现了象重工业生产合理化协会、纺织工业合理化专门技术办事处等一些组织。它们最主要的任务是进行完善生产和劳动组织工作，为企业提供这方面必需的信息和咨询材料，并在这些问题上给企业以指导。推广劳动科学组织的专门机构的活动是非常有效的。

三十年代全国开展的斯达哈诺夫运动同在工艺过程合理化的基础上进一步完善劳动的科学组织紧密地结合在一起，有力地推动了劳动分工合理化，从辅助工作中解放出熟练工人并改善工作岗位组织等。

作为苏联人民为加速劳动生产率增长而斗争的物质体现的斯达哈诺夫运动，揭示了在劳动定额工作方面的严重缺点。斯达哈诺夫工作者多方面地、显著地打破定额，说明劳动定额，落后于新技术的能力，其中没有考虑到工人阶级经过党在这方面巨大而有成效的工作，在文化技术水平上取得的显著进步。1935年12月召开的党中央全会指出了工人在技术、劳动组织和知识水平方面的上述变化。通过决议，用新的、更先进的定额制度来代替当时已经落后的定额制度。

中央劳动研究院在这些年里做了大量工作，它不仅在劳动组织和干部培训方面进行有主见的探索，而且按照重工业

人民委员奥尔忠尼启则提出的任务，为斯达哈诺夫运动服务，给企业实现提高劳动生产率以实际帮助。

以后几年，国家社会经济发展中取得了重要的成就。在共产党的领导下，国民经济改造全面完成并基本上建成了社会主义社会。在我国建立的社会主义大生产中，完善劳动组织问题，以及提高已有先进技术的利用效率问题，具有更加重要的意义。

然而，三十年代在劳动的科学组织方面，理论和科学研究的工作减弱了，完善劳动组织的实际工作遇到科学资料不足的困难。

1.4. 卫国战争年代和战后时期

战争的形势对劳动组织提出了新的要求。首先产生的问题是，必须大量培训妇女和青年，使他们到企业中来代替走向战场的男人，要教会他们掌握生产劳动的方法并能应用复杂的技术。为了最大限度地加速产品的生产，要求在工业中尽快地推广流水作业方法。此外，一方面由于前线的需要不断地增长，另一方面由于劳动力不足，必须找到通过增大操作定额最大限度地利用设备，实行多机床和多机组工作制，推行金属高速加工方法的各种途径。

战争给我国造成了巨大损失，必须在最短时期内消除战争的后果并完全恢复国民经济。这个任务在战后第一个五年计划期间完成了。1950年末，工业总产值已经超过战前水平73%，劳动生产率超过45%。国家经济实力开始迅速增强。

一如既往，完善劳动组织的工作对完成这些任务具有重大意义。在企业中开始全面推广高速操作法，多机床操作进