



全方位充实自己，创造美好明天

读完本书，从此告别做“有才华的穷人”



一个优秀的员工总是懂得
在适当的条件下进行自我推销

比能力 更重要的 是什么

任月园◎编著

懂得将才华和人品相结合，是真正的德才兼备之人

推销自己并不局限于才华和能力，积极的心态、高尚的品格、强烈的责任感、高效的执行力、敏锐的眼光等都是可以展示的内容。

 中国纺织出版社

全方位充实自己，



任月园◎编著

比能力 更重要的是什么

懂得将才华和人品相结合，是真正的德才兼备之人

 中国纺织出版社

图书在版编目(CIP)数据

比能力更重要的是什么/任月园编著.

—北京:中国纺织出版社,2011.10

ISBN 978-7-5064-7816-8

I. ①比… II. ①任… III. ①成功心理—通俗读物

IV. ①B848.4-49

中国版本图书馆CIP数据核字(2011)第171815号

策划编辑:苏广贵 责任编辑:陈芳

责任印制:刘强

中国纺织出版社出版发行

地址:北京东直门南大街6号 邮政编码:100027

邮购电话:010-64168110 传真:010-64168231

<http://www.c-textilep.com>

E-mail: faxing@c-textilep.com

北京振兴源印务有限公司印刷 各地新华书店经销

2011年10月第1版第1次印刷

开本:710×1000 1/16 印张:17

字数:190千字 定价:29.00元

凡购本书,如有缺页、倒页、脱页,由本社图书营销中心调换



前言

“有能力的穷人”？也许你正在心中疑虑：有能力的人，为何会沦为穷人了呢？世界上有哪一个成功者不是才华横溢？又有哪一个平庸无能之辈能够有所作为？那些身价千万的商界富翁有哪一个不是睿智过人？又有哪一个泛泛之辈能够登上成功的颠峰？既然如此，为什么会给贴“有能力的穷人”这样的标签呢？然而，在静下心来思索一番之后，我们不得不接受这样一个充满着矛盾又令人惊讶的现实：这些“有能力的穷人”遍布于我们的生活和工作的每一个角落！

造成这种局面的根本原因就是缺乏全方位的修炼，有些人认为能力是万能的，于是乎逐渐变得恃才傲物，殊不知能力倘若无法得以善用将不能带来增值的效益，相反还会在一定程度上束缚自身的发展，到头来踏上“聪明反被聪明误”的征程。纵然有着高等学府的文凭、能够熟练地说出洋文，甚至对世界各大企业的情况了如指掌，如果不注重自身全面的发展，也同样难成大器。想要成功必须有实力，有实力却不一定能够成功，说的正是这个道理。

仔细分析那些职场精英，他们不但会工作，而且会做人。这些人



懂得将才华和人品相结合,做到真正的德才兼备。正因为如此,他们总能够得到人们的欢迎、支持、欣赏和重用,又因为被重用自然会更加注重自身的全面发展,这样更多的重用如期而至,良性循环由此形成。一个优秀的员工总是懂得在适当的条件下自我推销,推销的内容并不局限于才华和能力,积极的心态、高尚的品格、强烈的责任感、高效的执行力、敏锐的眼光等都是可以展示的内容,乍一看这些品性虽然和具体的工作无关,实际上却贯穿在每一项工作的首尾。

现代社会竞争激烈,竞争力不仅体现在企业之间,在员工之间也存在相互竞争的现实。有竞争就会有得失,在很多情况下员工会面临“利”和“义”、“功”和“德”之间的选择,这是一个大方向的问题,决定着其职场命运的根本走向,最终是走向辉煌还是迈进深渊关键在于做人的修为是否全面。专业知识和技术能力只是一个人被重用的必要前提,如果该员工在其他方面的表现不及格,那么恐怕难以真正脱胎换骨为成功者。

因此,伴随着职场员工成长过程的除了能力之外,还应该有更重要的一些因素。只有不偏不倚,全面修为才能够在自己的职场天地中有所成就。《比能力更重要的是什么》一书就是从心态、品格、责任、执行力、人脉、情商、眼光和学习力这八个方面来阐述“全面修为”的意义。

积极的心态是任何工作成功的前提,“态度决定一切”。缺乏良好的心态,纵然有着再大的能力也会在消极情绪中自我锈蚀。为什么有的员工总是抱怨不停?正是由于没有摆正心态。为什么有的人会在一次挫折后一蹶不振?同样也是心态消极惹的祸。





品格本身就是一种力量。试问哪位企业领导不信赖诚实信用的员工？哪家企业不愿意重用顾全大局的员工？一个有着敬业精神、乐于付出的员工怎会成为企业淘汰的目标？谁能将一个以岗为家、懂得感恩的员工拒之门外？

责任感是高于能力的因素之一。古人云：“在其位，谋其政；行其权，尽其责。”意思就是说，在工作中首先应当保证做好分内之事，唯有如此才能不断学习、不断提高，让责任的鞭策作用最大限度地发挥出来。

执行力就是竞争力。不能脚踏实地的天才并不比一个工作努力的普通人强。成功者甘愿做别人不愿意或不屑于做的事情，所以他们能成功。正所谓：“实践是检验真理的唯一标准”，实践的过程同样也是对执行力和能力的考验。

人脉能够为一个人的成功起到意想不到的加速作用。孟子云：“天时不如地利，地利不如人和。”这是千百年来被先辈们证明过的一条结论，当然它也往往成为“有能力的穷人”的一个死穴。只有留心经营人脉，才能得职场贵人相助。

情商之所以比智商更受人重视，那是因为它的身上包裹着一层温情的智慧。情商不仅包括对自身情绪的了解，而且包含着管理情绪、自我激励、照顾他人情绪和处理人际关系等内容。对情商的重视和培养成为成功者的共同之处。

眼光是一种决断力。敏锐的眼光能够让人轻松地把握正在与自己擦肩而过的机遇，长远的眼光折射着明智的光芒，不受眼前的蝇头小利牵绊才能走向更远的天地。正如马云所说：“阿里巴巴在路上发



现小金子,如果不断捡起来,身上装满的时候就会走不动,永远到不了金矿的山顶;还是不管小金子直奔山顶吧。”

学习力是一个员工不断成长、不断进取的力量之源。正所谓:“问渠那得清如许?为有源头活水来”,学习就是制造源头活水的过程。每个人都应当在学习中将宝贵的经验总结出来,我们没有理由对一个学习力强的人说:“你的未来是渺茫的。”

《比能力更重要的是什么》一书为广大职场人士全方位的修炼提供了良好的参考建议,书中包含了大量的实例和精炼的道理,值得读者细细品味并付诸行动。希望这本书能够给每一位期待在职场中有所作为的有识之士带来启迪和快乐。

编著者

2011年7月





第一章

心态：成就你，或者毁灭你

心态比能力更重要，因为能力只代表你拥有了“武器”，而“武器”效力的大小则取决于你的心态。君不见世界上到处都是“聪明并有才能”的人，他们却鲜有建树；反而是心态端正、做事勤奋的人更容易获得成功。

- 1 / 告别眼高手低：即便是天才，也需要实干
- 6 / 适应时势、改造时势：生气不如争气，抱怨不如改变
- 9 / 成功者总在找方法，失败者总在找借口
- 13 / 会当击水三千里，自信人生二百年：心有多大，舞台就有多大
- 17 / 工作是机会，不是皮球：端正态度，拥抱职责
- 20 / 得意时不忘形，失意时不矢志
- 24 / 努力不一定成功，放弃必定会失败



目录

contents



第二章

品格：立足靠它，成功靠它

一个人能否在社会上立足和发展，跟命无关，跟运无关，但是跟品格有关。能力会让你坐上高位，但品格将决定你在高位上坐多久。聪明且拥有良好品格的人，才真正无可取代。

目录

contents

- 29 / 诚实比黄金更重要
- 33 / 一盎司忠诚胜于一磅智慧：忠诚 > 能力
- 37 / 牺牲“小我”，顾全大局：学会服从
- 41 / 放开私心，告别斤斤计较：修炼舍与得的智慧
- 45 / 乐意为工作付出，发扬伟大的敬业精神
- 49 / 自动自发：从“要我做”，到“我要做”
- 53 / 要节约，不“揩油”：公私分明，保持诚信
- 57 / 懂得感恩的人，会获得更多人的帮助



第三章

责任:提升能力,塑造魅力

责任胜于能力,责任决定成败,责任关乎幸福,责任重于泰山。责任心是永恒的职业精神,负责任是能力中的核心能力。

- 61 / 做“自燃”型人,对自己的人生负责
- 66 / 你的“责任圈”有多大,“成功圈”就有多大
- 70 / 责任感与机遇成正比
- 75 / 没有做不好的工作,只有不负责任的人
- 79 / 责任就是使命,责任保证绩效
- 84 / 填补“责任空白”,长期负责到位
- 88 / 在责任感的驱使下创造奇迹:播种责任,收获幸福



目录

contents

目录

contents



第四章

执行力：决定输赢，决定命运

不能脚踏实地的天才并不比一个工作努力的普通人强。成功者愿做别人不愿或不屑于做的事情，所以他们能够走向成功。

- 93 / 工作无小事
- 98 / 立即行动：越早行动，越早成功
- 102 / 学会独当一面：做思考的脑，不当等令的手
- 106 / 创造条件去完成任务，想方设法把事情做成
- 110 / 高效执行的源泉：在行动中思考，在流程中改善
- 114 / 细节决定成败：杜绝细小失误造成的巨大损失
- 118 / 珍惜时间，注重效率：玩转时间，不要让时间“玩”你
- 123 / 结果导向——咬定功劳，不看苦劳



第五章

人脉：关系越多，前途越广

有人脉，成功就像坐电梯；没人脉，成功就像爬楼梯。可见，人脉是一个人通往财富和成功的入场券。你能否成功，个人学识、能力很重要，人脉也很重要。

- 127 / 天时不如地利，地利不如人和
- 132 / 结交什么人，就会成为什么人
- 137 / 拓展交际版图：不是富人，也要搭几次头等舱
- 142 / 主动寻找“伯乐”：别人提携一把，胜过奋斗三年
- 147 / 瞬间让陌生人成朋友的“锦囊妙计”
- 152 / 求人不是丢人：山重水复疑无路，贵人相助又一村
- 156 / 让能力经由人脉呈几何倍数放大



目录

contents

目 录

contents



第六章

情商：掌控自己，团结他人

一个人如果不具备情感能力，不能处理悲伤情绪，没有同理心，不知道怎样跟人和谐相处，即使再聪明，也不会有大的发展。

- 161 / 切实觉察自己：不做情绪的奴隶，做情绪的主人
- 165 / 提升“钝感力”：击退敏感，轻松出发
- 169 / 给自尊心以弹性，培养起接受批评的情商
- 173 / 肯定自己：走出低潮，重新出发
- 177 / 进入别人的心灵，感受别人的需求与欲望
- 182 / 处理人际关系，调控他人的情绪与反应
- 186 / 善于沟通——当面开口，当场解决
- 190 / 拿出合作精神：团队提前，自我退后



第七章

眼光：站高看远，看远行长

眼光会在生命的光影中折射出智慧：目光短浅的人，只能得到蝇头小利；眼光长远的人，方可获得成功硕果。立足、创业、立业、成功……一半靠眼光，一半靠努力。

- 195 / 思路决定出路，眼光决定未来
- 199 / “埋头拉车”之前，请先抬头看路
- 203 / 换个角度看待事情：不一样的看法，不一样的做法
- 207 / 修炼直觉的力量，开发你的内在智慧
- 211 / 走一步，看三步：提升自己的预测能力
- 215 / 发现别人看不到的机遇，赚别人赚不到的钱
- 219 / 学会“舍”“得”，舍小博大
- 223 / 让眼光和行动统一起来



目录

contents

目录

contents



第八章

学习力：现在学习，成就未来

学历代表过去，能力代表现在，学习力代表将来，所以，如果你的学习力比别人强，你的未来就比别人强！

- 227 / 学习力不在于学历高低
- 232 / 每天问一句“我今天学到了什么”
- 236 / 学会有选择地学习
- 240 / 通过一切可能的渠道学习
- 244 / 应用知识比学习知识更重要
- 247 / 积累“知识”，转化为“资本”
- 251 / 让自我教育成为伴随终生的高明投资

- 255 / 后记 走出一条成功路



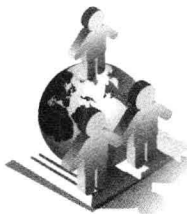
第一章

心态：

成就你，或者毁灭你



心态比能力更重要，因为能力只代表你拥有了“武器”，而“武器”效力的大小则取决于你的心态。君不见世界上到处都是“聪明并有才能”的人，他们却鲜有建树；反而是心态端正、做事勤奋的人更容易获得成功。



告别眼高手低： 即便是天才，也需要实干

中国青少年研究中心、中国青少年研究会和北京市新英才学校曾联合发布了《“80后”青年职场状况调查报告》，调查显示：逐渐成为社会主力的“80后”青年已表现出鲜明的职场特征，他们的“通病”是不能吃苦耐劳、频繁跳槽以及“眼高手低”等。

无独有偶，“当代大学生问题多维透视与高校德育实效研究”课题组曾在北京、上海、广东、吉林、辽宁、黑龙江、河北、山东等地展开问卷调查，调查显示：在大学生与社会供求的差距中，“眼高手低”是社会、用人单位、家长和大学教师对“80后”青年的共同看法。



“眼高手低”一词最早出自清代陈确的《与吴仲木书》：“譬操觚家一味研究休理，不轻下笔，终是眼高手低，鲜能入彀”，如今，它用来形容只想做一些惊天地泣鬼神的大事，不屑于做一些细枝末节的小事的心态，甚至以所做的大小来评价一个人能力的高低；“眼高手低”的人往往自命天才，或者认为自己生来就是做领导、管理者的材料，没有什么事情能够难住自己，但在具体实践中却常常一波三折，狼狈不堪。

有一家公司新来了一位刚毕业的女大学生，通过在学校学习，她具备了很强的理论基础，所以将自己职场目标定得很高，甚至认为职场工作也会像学校事务一样被她处理得井井有条。

然而，从学校阶段过渡到职场阶段毕竟是一个很大的人生转折点。女大学生的工作状况并没有像她想象的那样顺利，一个月下来犯了十几次错误。起初，老板还对此表示理解：“新人嘛，需要时间，慢慢适应，慢慢转变。”但老板的宽容并没有换来她的转变。

有一次，女大学生在工作中出现了一些小失误，她自己却不以为然，老板毫无恶意的批评，竟然让她放言罢工——不但将总经理交代的一份重要工作丢在一边，而且赌气回家睡觉去了。

第二天，当总经理找她要工作结果的时候，她一脸茫然的表情，不得不让总经理对她下了“逐客令”。

孔子说：“三十而立。”在这个快节奏的社会中，年轻人更渴望早早地建功立业，许多人甚至把三十岁定为自己功成名就的时限。其实，把时限设定在三十岁，似乎还存在很多不可控因素。

时下的媒体上经常充斥着大款的创业故事、新闻中也不时爆出某某人中了大奖瞬间成为千万富翁的轰动效应，这不禁让人们感觉成功好像是很容易的事。虽然 21 世纪的确是一个比以往更容易成功的时代，但规定自己三十

