

# 纺织机械企业

## 上等级指南

中国纺织机械器材工业协会

# 纺织机械企业 上 等 级 指 南

中国纺织机械器材工业协会

## 前　　言

《企业上等级指南》是在89年12月在郑州召开的“企业上等级国家级评审员研讨会”上决定编印的，现在与广大读者见面了。

纺织机械器材行业的企业上等级工作进行已跨四个年头了，并积累了一些经验和教训。为了进一步贯彻落实国务院《关于加强工业企业管理若干问题的决定》，更好地做好企业上等级工作，以适应纺织机械器材企业“抓管理、上等级、全面提高素质”的需要，由中国纺织机械器材工业协会组织几位对企业上等级工作有经验的专家编写了这本《指南》小册子，供纺织机械器材工业有关的同志们在工作上参考。

《指南》是根据国务院企业管理指导委员会、前国家经委关于开展企业上等级工作的有关文件和决定的精神，密切结合企业上等级工作的实际，在调查研究、分析工作经验、教训的基础上，对企业上等级工作的方针、政策、理论和方法，进行了系统、简明和通俗地阐述。内容有二大部份，一部份是用问答方式将企业上等级主要问题进行了阐述和说明，另一部份是国务院企业管理指导委员会、前国家经委、纺织工业部等有关部门的文件的汇集。它是纺织机械器材工业各级领导干部、管理人员和工程技术人员开展企业上等级工作的业务指导，也可作为有关经济管理部门、大专院校师生研究和学习企业管理的重要资料。

本册子编写人员有张礼镇、渠锦汉、张培和、周斯隆等高级工程师、马晋候高级经济师、胡俊夫高级会计师。由张

礼镇同志主编；柳仁德副司长审定。

本册子在编写过程中，由于时间紧迫，编者水平有限，  
难免有错误和不妥之处，恳请读者批评指正。

中国纺织机械器材工业协会

《企业上等级指南》编写组

一九九〇年七月 日

## 目 录

- 1、《加强工业企业管理若干问题的决定》是在什么情况下提出的？它的主要目的是什么？……( 1 )
- 2、企业上等级工作有那些特点？与过去的企业整顿有那些区别？……………( 2 )
- 3、企业上等级和企业各项主要工作的关系应该怎样认识和安排？……………( 3 )
- 4、近期内，考核工业企业管理水平的主要指标是什么？企业分等级，各级先进企业的主要指标是什么？……………( 5 )
- 5、企业升级标准是怎样制订的？指导思想是什么？纺织机械企业升级标准主要有哪些？……………( 6 )
- 6、纺织机械行业的主要物质消耗指标和经济效益指标是怎样制定出来的？水平高低是否合适？…( 7 )
- 7、企业上等级应从哪一级开始？多长时间升一级？……………( 9 )
- 8、各企业主要产品应该怎样确定？有什么具体要求？应该注意那些问题？……………( 9 )
- 9、企业在上等级工作中，一般要着重做好哪些工作？……………( 10 )
- 10、企业上等级规划怎样制订？怎样实施落实？在制订和实施过程中，要注意那些问题？……………( 12 )
- 11、企业上等级为什么要进行评审？其意义和作用何在？……………( 18 )

- 12、企业上等级的审批权限和程序有哪些规定?  
应注意哪些问题? .....( 19 )
- 13、企业上等级评审组进厂后的工作程序,怎样  
安排比较好? .....( 20 )
- 14、企业上等级评审员应具备哪些条件? 如何选  
聘? .....( 22 )
- 15、为什么要组织纺织机械国家级企业评审员队  
伍? 评审队伍怎样具体组织有何规定? .....( 23 )
- 16、产品质量的概念是什么? 有哪些明确的要  
求? .....( 24 )
- 17、全面质量管理保证体系包括哪些内容? .....( 25 )
- 18、纺织机械企业上等级对产品质量有哪些具体  
要求? .....( 26 )
- 19、质量指标评审应根据哪些文件的规定? .....( 27 )
- 20、质量指标评审有哪些原则必需遵循? .....( 28 )
- 21、纺织机械企业上等级对产品质量有哪些考核  
指标? .....( 28 )
- 22、主要产品综合水平系数怎样计算? .....( 28 )
- 23、产品水平系数(产品标准水平系数)是怎样  
确定的? .....( 29 )
- 24、主要产品综合水平系数的考核指标是怎样规  
定的? .....( 29 )
- 25、综合质量系数Q的考核指标是怎样规定的? .....( 29 )
- 26、综合质量系数Q怎样计算? .....( 30 )
- 27、综合质量系数Q的有关数据是怎样进行检查?  
.....( 30 )

- 28、产品标准水平系数  $Q_B$  怎样进行检查？应检查哪些资料？ .....( 31 )
- 29、主要（考核）产品的种数怎样统计？ .....( 31 )
- 30、产品质量系数  $Q_z$  怎样进行检查？应检查哪些资料？ .....( 32 )
- 31、评审组检查和企业自查的  $Q_z$  数据不符合时如何处理？ .....( 32 )
- 32、全装百分率  $Z_1$  怎样进行检查和确定？全装合格率  $Z_2$  怎样进行检查和确定？ .....( 33 )
- 33、另部件制造质量  $Z_{制}$  怎样检查？另部件装箱包装质量  $Z_{箱}$ ，油化质量  $Z_{涂}$  怎样检查？ .....( 33 )
- 34、有些产品没有规定检查的项目，怎样处理？ .....( 34 )
- 35、重大质量事故是怎样确定？ .....( 34 )
- 36、产品售后服务质量系数  $Q_Y$  怎样检查确定？ .....( 34 )
- 37、用户意见处理完成率  $Y_1$ ，检查哪些内容？差错缺损件处理完成率  $Y_2$ ，检查时应注意哪些问题？配（备）件合同完成率  $Y_3$ ，检查时应注意哪些问题？ .....( 34 )
- 38、产品当量产值率系数  $Q_D$  怎样检查？检查产品当量产值率系数  $Q_D$  时，需要检查哪些资料，还应注意哪些问题？ .....( 35 )
- 39、《纺织机械企业上等级实施办法》管理工作考核细则中规定，国家二级企业应是“省、自治区、直辖市厅局设备管理优秀单位”，国家一级企业应是“部级设备管理优秀单位”，这个规定应该怎样理解和掌握？ .....( 36 )

- 40、降低物资消耗的重要意义是什么？为什么国家要把物耗指标列为企业上等级的主要考核指标之一？ .....( 37 )
- 41、为什么物耗指标是当前企业上等级工作的主要难点？ .....( 39 )
- 42、纺织部七十二号文件附件《纺机企业升级考核指标的说明》第五条第二款“考核价值项目的价值量之和一般应达到全部物耗价值量的70%以上”这一段的含义是什么？ .....( 40 )
- 43、《指标说明》第一条“凡企业某类产品的产值比重，达到50%以上的，即采用该类考核产品的标准考核。凡多品种，跨行业生产的企业各类产品的产值比重均不足50%的，可按各类产品的产值比重，参照纺织部(88)纺生字第31号文中各行业考核办法，考核物耗及经济效益指标”它的含义是什么？ .....( 41 )
- 44、《指标说明》第五条第3款第(1)项“钢材利用率的考核要在企业已按(84)纺机总技字1721号文要求基础上，对主要产品材料消耗定额进行了整顿后的计算数据”它的含义是什么？ ... ( 42 )
- 45、《指标说明》第五条第3款第(2)项提出的非工艺损耗系数，应怎样理解？ .....( 42 )
- 46、考核产品钢材利用率的计算公式中分子分母中的“产量”，应该用计划产量还是用实际产量？ .....( 43 )
- 47、《指标说明》第五条第3款第(4)项，关于光

- 料定额、毛料定额的换算问题，怎样理解？……( 43 )
- 48、要使铸件成品率指标计算正确，主要应抓好哪些环节？……………( 44 )
- 49、考核钢材利用率指标，企业应提供哪些资料？…( 44 )
- 50、考核铸件成品率指标，企业应提供哪些资料？…( 45 )
- 51、在企业上等级工作中，为什么既要考核指标达标情况，还要考核管理水平？……………( 45 )
- 52、物资管理工作的考核项目包括哪些方面？重点是什么？……………( 46 )
- 53、根据《国家级纺机器材企业管理工作考核细则》所列的考核项目中，在考核材料消耗定额管理时具体考核内容和要求是什么？企业要提供哪些数据、资料和文件？……………( 47 )
- 54、根据《管理工作考核细则》所列考核项目，在考核物资供应计划管理时，具体考核内容要求是什么？企业要提供哪些资料和文件？……( 48 )
- 55、根据《管理工作考核细则》所列考核项目，在仓库管理方面怎样考核？……………( 49 )
- 56、根据《管理工作考核细则》的考核项目，在考核物耗管理工作时，具体考核内容是什么？企业要提供哪些资料？……………( 49 )
- 57、关于物耗保证体系有哪些基本概念可以进行探讨？……………( 53 )
- 58、按照能源的成因，能源分几大类？……………( 57 )
- 59、那些是纺织机械行业常用的能源？……………( 57 )
- 60、在《纺织机械企业上等级实施办法》中，能

- 源能种已规定外，须补充说明的还有那些？……( 57 )
- 61、如何计算万元净产值综合能耗？评审时，企业应提供哪些资料？……………( 58 )
- 62、国家二级企业能源管理工作考核细则共有几条？……………( 59 )
- 63、节能管理体系的主要内容是什么？……………( 59 )
- 64、企业内要建立怎样的节能组织机构？……………( 60 )
- 65、能源管理制度和标准应包括那些内容？……………( 60 )
- 66、如何编制能源消耗计划？……………( 60 )
- 67、节能技术措施计划应包括那些主要内容？……………( 61 )
- 68、三～五年节能规划应包括那些主要内容？……………( 61 )
- 69、对“制订企业年季度能源消耗计划，节能技术措施计划以及三～五年的节能规划。能源消耗计划纳入企业计划”企业评审时，应提供些什么资料？……………( 61 )
- 70、什么叫能耗定额管理？……………( 62 )
- 71、“全厂能源定额考核覆盖面”怎样计算？……………( 62 )
- 72、对“实行能源定额管理，能源消耗指标分解到耗能部门及重点耗能班组机台，并与经济责任制挂钩进行考核”企业在评审时，应提供些什么资料？……………( 62 )
- 73、对“有健全的能源购入和消耗原始记录，台帐明确，按时向上级报送统计报表”在评审时，企业应提供什么资料？……………( 63 )
- 74、什么是能量平衡？能量平衡分那几个方面？……( 63 )
- 75、对“按地区规定完成企业电平衡、热平衡年耗

- 能标煤万吨以上的企业完成企业能量平衡”  
评审时企业应提供哪些资料? .....( 63 )
- 76、炉窑、站房能耗分等的根据是什么? .....( 64 )
- 77、对“冲天炉、锅炉房(单台容量在1吨含1吨以上)和压缩空气站的能耗须达相应的能耗等级”评审时,应提供哪些资料? .....( 64 )
- 78、那些设备属于高耗能淘汰设备? .....( 65 )
- 79、对“高耗能淘汰设备有清册和更新改造规划”,企业在评审时应提供哪些资料? .....( 65 )
- 80、国家一级企业能源管理工作考核细则共有几条? .....( 65 )
- 81、“实行能源科学化、标准化、程序化管理的含义是什么? .....( 66 )
- 82、全厂动力能源系统逐步实行计算机管理和微机监控,主要指哪些? .....( 66 )
- 83、对“企业的动力管网泄漏点应达到2%以下”的方法步骤如何进行? .....( 66 )
- 84、《纺织机械企业上等级实施办法》中规定,“应无严重违反财经纪律行为”究竟应该怎样掌握和检查? .....( 67 )
- 85、“人均利税额”应该怎样计算? 应该注意哪些问题? .....( 68 )
- 86、“资金利税率”应该怎样计算? 应该注意哪些问题? .....( 68 )
- 87、“全员劳动生产率”应该怎样计算? 应该注意哪些问题? .....( 69 )

- 88、在企业上等级工作中，强调建立经济效益保证体系，应该怎样理解？工作如何进行？ .....( 70 )
- 89、在评审经济效益指标外，还应当检查哪些影响经济效益的工作呢？ .....( 70 )
- 90、在经济效益保证体系中，对运用现代化管理方法和手段有何要求？ .....( 71 )
- 91、在企业上等级工作中，对定额流动资金管理有些什么要求？如何进行控制？ .....( 71 )
- 92、在企业上等级工作中，对企业加强货币资金管理有什么要求？ .....( 72 )
- 93、对专用基金的使用，应该注意哪些问题？ .....( 72 )
- 94、除上面已经提到的加强定额流动资金管理、加强货币资金管理、专用基金管理等以外，在财务管理上还应当注意哪些工作？ .....( 72 )
- 95、在企业上等级工作中，对成本计划和成本管理等方面应有哪些要求？ .....( 73 )
- 96、对编制和贯彻年度财务计划工作有哪些要求？ ... ( 73 )
- 97、在企业上等级工作中，对会计工作有什么要求？ .....( 74 )
- 98、在企业上等级工作中，评审一个企业的财务成本工作还应该在哪几个方面进行检查？ .....( 74 )
- 99、国家级企业的管理工作，应该着重在哪些方面进行考核？ .....( 75 )
- 100、企业上等级为什么要抓基础工作？应该怎样认识和掌握？ .....( 75 )
- 101、要求国家一级企业“开始实行企业管理整体

- 优化”，整体优化的基本概念是什么？整体优化的主要标志有哪些？……………(83)
- 102、“深化改革，搞活企业”工作，重点应掌握哪些方面的工作？……………(85)
- 103、在企业管理考核细则中，强调推进企业技术进步和管理进步，这个问题怎样理解？考评时应该掌握哪些内容？……………(96)
- 104、企业上等级工作中对推进管理现代化有哪些要求？在企业上等级中怎样配套应用现代化管理方法？在企业上等级中怎样积极推广和应用现代化管理手段？……………(98)
- 105、计划管理和生产管理在企业上等级工作中重要性如何认识？要掌握好哪些主要工作？……………(103)
- 106、安全生产保证体系怎样建立？“五同时”具体内容是什么？安全生产的临界极限有哪些具体规定？……………(104)
- 107、企业上等级工作为什么要坚持两个文明建设一起抓？具体要抓好哪些方面的工作？……………(106)

#### 附件：

- 1、国发[1986]71号国务院《关于加强工业企业管理若干问题的决定》……………(109)
- 2、(89)纺技字第072号“关于颁发《纺织机械企业上等级实施办法》的通知”……………(116)
- 3、全企管[1987]3号全国加强企业管理领导小组、国家经济委员会“关于印发《关于企业升级若干问题的说明》的通知”……………(164)

- 4、全企管〔1987〕7号全国加强企业管理领导小组、国家经济委员会“关于印发《国家级企业审定办法（试行）》的通知” .....(171)
- 5、全企管〔1988〕1号全国加强企业管理领导小组、国家经济委员会、劳动人事部《关于企业升级中考评安全问题的暂行规定》 .....(175)
- 6、全企管〔1988〕2号全国加强企业管理领导小组、国家经济委员会《关于制订企业升级标准若干问题的补充说明》 .....(177)
- 7、企指委字〔1989〕7号国务院企业管理指导委员会《关于1989年审定国家级企业的几点意见》 .....(180)
- 8、企指办〔1989〕2号国务院企业管理指导委员会办公室《关于企业升级工作中的几项具体规定》 .....(184)
- 9、企指委字〔1990〕1号国务院企业管理指导委员会《关于一九九〇年企业升级工作的安排意见》 .....(187)
- 10、国家经济委员会《企业管理现代化纲要》  
（草案） .....(191)
- 11、经能〔1987〕51号国家经济委员会“关于印发《企业节约能源管理升级（定级）暂行规定》的通知”  
（1）企业节约能源管理升级（定级）  
暂行规定  
（2）关于行业制定先进能耗指标的几点意见... (210)

- 12、(88) 纺机总质字第1039号中国纺织机械工业总公司“关于颁发新的《纺织机械企业产品质量考核办法》的函”……………(219)
- 13、纺织部技术装备司《纺织机械产品质量分等办法》……………(247)
- 14、(84) 量局工字第100号国家计量局“关于颁发《工业企业计量工作定级升级办法(试行)的通知》……………(266)
- 15、(86)量局工字第199号国家计量局“关于《工业企业计量定级、升级办法(试行)的补充规定》……………(274)
- 16、(90)纺技科学第009号关于颁发“纺织机械企业工艺纪律考核办法”及纺织机械企业推行工艺突破口工作要求初见成效的五项标志”的通知……………(280)

# 1、《加强工业企业管理的若干问题的决定》是在什么情况下提出的？它的主要目的是什么？

打倒“四人帮”以后，中国工业企业经过了恢复性整顿和全面整顿后，面貌发生了较大的变化，为保证国民经济持续稳定协调发展，做出了重大贡献。但是，由于种种原因，企业素质差的问题仍然存在，技术落后，管理更落后。突出表现在不少企业的产品质量差、物质消耗高、经济效益低，不能适应现代化建设和人民消费的需要。随着社会主义市场体系的逐步完善，对外经济技术联系的不断扩大，所有企业都面临着优胜劣汰竞争的严峻考验。质量不上去，消耗不下来，经济效益不提高，企业就不能继续生存和发展，国家也难以实现现代化建设的预期目标。对比，国务院作出了《加强工业企业管理若干问题的决定》，提出“抓管理、上等级、全面提高素质”的指导思想，要求全国工业企业，特别是全民所有制大中型企业，要从自己的实际情况出发，制定企业上等级规划，采取切实措施，努力实现。

企业上等级工作，应有计划有步骤进行。在工作中要坚持实事求是，防止形式主义。不论哪一级先进企业，都不搞“终身制”，要定期评审，有升有降，符合标准的就上，不符合标准的就下。

总之，它的主要目的，是促进企业抓管理，彻底解决企业素质差的问题。要扭转产品质量差、物质消耗高、经济效益低的局面，使全国工业企业特别是全民所有制大中型企业的管理水平能大幅度地、持续地不断提高。

## 2、企业上等级工作有哪些特点？与过去的企业整顿有哪些区别？

企业上等级工作是一项浩繁的系统工程。它同以往所进行的各项企业管理建设工作，紧密衔接，互相联系。但在性质、内容、要求、标准及考核办法上与企业整顿有其不同的特点：

(1)从性质上看，企业整顿是对企业进行综合治理，无论是恢复性整顿，还是全面整顿都具有恢复性建设的性质。企业上等级是在企业整顿的基础上，通过抓管理、上等级、来全面提高企业素质，是属于提高性的建设。

(2)从工作内容和等级标准上看，企业整顿主要是围绕“五项工作”进行，要求比较全面，着眼于管理基础工作的整顿和提高，使企业由乱到治，在治理中理顺各项管理工作的关系；企业上等级重点突出质量、消耗、效益三大指标，不仅重点突出，而且起点很高，四个等级分别瞄准了国际、国内、和省内先进水平，同时对国家级先进企业，统一由国家制订标准，按统一标准考核企业，不考虑地区条件和客观因素，从而保证了等级标准的先进性。

(3)从考核指标和考核办法上看，由于企业整顿的考核指标，定性多于定量，考核时主要是纵向对比，即企业自己整顿后与整顿前相比；企业之间，地区之间，很难有统一的考核标准。同时对完成整顿任务的企业，采取按企业隶属关系，由上级主管部门组织检查验收的办法，势必带有一定的主观性，存在较大的行政干预，难免出现形式主义，甚至会产生弄虚作假等问题。企业上等级的考核，采取横向对比