



纪念中国共产党成立90周年
教育与党建研究文丛 I

□ 李云山 主编



探索与发展

中共昭通市委党校纪念建党90周年暨建校60周年

TanSuo Yu FaZhan

光明日报出版社



纪念中国共产党成立90周年
教育与党建研究文丛 I

□ 李云山 主编



探索与发展

中共昭通市委党校纪念建党90周年暨建校60周年

TanSuo Yu FaZhan

光明日报出版社

图书在版编目(CIP)数据

探索与发展:中共昭通市委党校纪念建党90周年暨
建校60周年/李云山主编. —北京:光明日报出版社,
2011.6

(纪念中国共产党成立90周年:教育与党建研究文丛I)

ISBN 978-7-5112-1309-9

I. ①探… II. ①李… III. ①中国共产党—党校—昭
通市—文集 IV. ①D261.41-53

中国版本图书馆CIP数据核字(2011)第111445号

探索与发展：中共昭通市委党校纪念建党90周年暨建校60周年

作 者：李云山 主编

责任编辑：宋悦

封面设计：中联学林

责任校对：张金良

责任印制：胡骑

出版发行：光明日报出版社

地 址：北京市崇文区珠市口东大街5号，100062

电 话：010-67078241

网 址：<http://book.gmw.cn>

E-mail：gmcbcs@gmw.cn

法律顾问：北京市华沛德律师事务所张永福律师

印 刷：北京天正元印务有限公司

装 订：北京天正元印务有限公司

开 本：710×1000毫米 1/16

总字数：2844千字

总印张：158

版 次：2011年6月第1版

印 次：2011年6月第1次印刷

书 号：ISBN 978-7-5112-1309-9

总定价：550.00元

版权所有 翻印必究

编 委 会

(本书)

| | | | | | |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 主 任 | 李 勇 | | | | |
| 副主任 | 马吉林 | 余扬举 | | | |
| 委 员 | 李云山 | 李良学 | 刘 勇 | 陶永强 | 李朝清 |
| | 黄合昌 | 甘永昌 | 曹先林 | 陈剑宁 | 侯 勇 |
| | 韩 焰 | | | | |

编委会下设编辑部

| | | | | | |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 主 编 | 李云山 | | | | |
| 副主编 | 李朝清 | 曹先林 | | | |
| 编 辑 | 曹先林 | 陈剑宁 | 侯 勇 | 韩 焰 | 虎利涛 |
| | 高 燕 | | | | |

序

2011年7月1日是中国共产党成立90周年,2011年10月25日是中共昭通市委党校建校60周年,市委党校决定编选一本纪念文集,遴选全市党校系统广大专兼职教师发表在各级理论学术刊物上的文章,充分展示全市党校教师理论学习、研究、宣传的成果,这些成果凝聚着全市党校教师的心血智慧,无疑是向党的生日和市委党校60周年校庆献上的一份珍贵的礼物。

这本理论文集涵盖面较广,涉及政治、经济、文化、党建、法律等。有的文章曾在全国政治类期刊上发表,如王树平老师的论文《对完善我国城市拆迁法律制度的立法思考》;有的文章曾在全国有影响的社科刊物上发表,如王婧老师的论文《作为理论的实践的和谐社会》;有的文章曾在专业学术期刊上发表,如刘顺良、陈剑宁老师的文史论文《古夜郎国与昭通地区》、《中国古代文论诗性言说方式的成因与实质》等。绝大多数文章是在省市级理论刊物上发表过的,不少文章曾获得过各种层次的理论研讨会、学术科研成果奖。读了使人精神振奋受益不少,现略举几篇简要说明。

李朝清老师的《在新的历史起点上解放思想》一文,从解放思想是人类生活永恒的课题,在历史发展的关键时期解放思想对于促进经济社会发展具有决定性的意义;解放思想的实质是实事求是,根本目的是为了解决问题,推动工作;当前解放思想的核心问题是牢固树立科学发展观,推动我国经济社会又好又快发展,这样三个方面分析论证了解放思想的重要性、紧迫性,解放思想的实质、根本目的和当前解放思想的核心问题。作者以马列主义基本原理为依据,具有理论的深刻性,论证充分翔实又紧密结合党和国家的重要方针政策,观点鲜明正确极有震撼人心的强大的理论力量。胡青老师的论文《从意识形态建设看社会主义核心价值体系的提出》一文具有针对性,立论角度新颖,对当前贯彻响应党中央提出的树立社会主义核心价值体系具有一定的参考作用,文章从意识形态的视

角对我们党意识形态的建设和当前多样化的社会思潮的存在进行了分析,认为在我国处于社会转型期,社会主义核心价值体系的提出正是适应变革的需要,文章观点正确,分析循序渐进具有说服力。写得好的文章还比较多,限于篇幅就不一一列举了。

文集中大量的是党建、党校建设和经济建设内容的文章,这些文章或结合改革开放的实际、或结合昭通经济社会建设实际、或结合市委党校的实际。这些选题不仅具有一定的启发作用,有的还写得非常好,有兴趣的同志不妨读一读。需要说明的是由于时间的限制和文集选题的限制,市委党校教师中写得好的文章还有没能按时提供的或没能选上的,即使在送来的论文中原则上是一个作者只选一文,就不免有遗珠之憾了。理论尤其是马列主义理论,毛泽东思想、邓小平理论、三个代表重要思想,特别是科学发展观,是我们搞好党校理论建设的根本,其内涵博大精深,具有重要的指导作用。文集中的这些理论文章可以说只是理论长河中的一朵浪花,与其他兄弟党校所取得的理论成果相比,如选题的高屋建瓴论题的重大等方面,这也是应当看到的不足之处,看到这些不足就给了我们奋起直追的勇气和力量。

2011年是“十二五”开局之年,党的十七届五中全会通过的《建议》明确指出,制定“十二五”规划必须以科学发展观为主题,以加快转变发展方式为主线。昭通正处于难得的发展机遇期,希望党校教师进一步研究和把握昭通基本市情,坚持马克思主义与时俱进的理论品格,保持我们党理论联系实际的优良作风,为建设全省一流州、市党校不断取得进步!

在建党90周年和校庆60周年喜庆的日子里,党校教师把这些稚嫩的凝聚着他们心血的理论之花作为献礼,表明作为党校人的一片赤诚和感激之心。

目 录

Contents

| | |
|------------------------|------------|
| 对加快我市非公有制经济发展的调查与思考 | 余扬举 / 1 |
| 开创昭通市委党校干部教育培训新局面 | 李云山 / 6 |
| 试论全面把握“三个代表”重要思想的精神实质 | 白恒久 / 14 |
| 在新的历史起点上解放思想 | 李朝清 / 20 |
| 深刻理解社会主义和谐社会的科学内涵及重大意义 | 侯 勇 / 28 |
| 作为理论的和实践的和谐社会 | 王 婧 / 34 |
| 从意识形态建设看社会主义核心价值体系的提出 | 胡青(乙) / 40 |
| 科学理解和准确把握以人为本的深刻内涵 | 邓正斌 / 46 |
| 略论邓小平的价值观和价值追求 | 马慧琼 / 51 |
| 党员领导干部廉洁从政素质谈 | 李勤民 / 56 |
| 浅谈如何保持共产党员的先进性 | 陈家惠 / 63 |
| 对新时期“公款贿赂”现象的分析与思考 | 王碧环 / 66 |
| 贫困地区农村党员在新农村建设中如何体现先进性 | 杨嘉麟 / 72 |
| 贫困地区农村党建工作的几点思考 | 黄合昌 / 76 |

| | |
|----------------------------|-----------|
| 关于《邓小平理论》的教学体会 | 钱丽 / 83 |
| 学习毛泽东《抗日游击战争的战略问题》一文的体会 | 马永对 / 88 |
| 解放思想 加快昭通市委党校发展 | 夏月先 / 95 |
| 论党校干部教育培训工作的首要政治任务 | 胡青 / 101 |
| 论“新经济政策”与我国社会主义初级阶段的基本经济制度 | 王世绪 / 107 |
| 西部大开发的关键是人力资源开发 | 甘永昌 / 113 |
| 赴华东三省市考察学习归来的思考 | 王志强 / 119 |
| 树立大局意识 践行科学理论 | 张洪英 / 126 |
| 浅谈永善县农业机械化发展的难点和对策 | 王祖元 / 129 |
| 水富县域经济发展问题思考 | 冯学莲 / 135 |
| 昭通市民族散杂居地区新农村建设调研报告 | 田率华 / 141 |
| 昭通市农村土地使用权流转问题调研 | 黄和兰 / 149 |
| 对完善我国城市房屋拆迁法律制度的立法思考 | 王树平 / 157 |
| 重大工程建设移民安置中的法治 | 虎利涛 / 163 |
| “刑讯逼供”难禁止的多重原因分析 | 刘阿霞 / 168 |
| 关于中国古代法制的反思 | 潘艳 / 175 |
| 发展民族文化应处理好的若干关系 | 曹先林 / 180 |
| 试述名城威信的文化特色及其保护 | 韩焰 / 186 |
| 古夜郎国与昭通地区 | 刘顺良 / 192 |
| 对新昭通城市建设中文化建设的思考 | 马殿立 / 197 |
| 中国古代文论诗性言说方式的成因与实质 | 陈剑宁 / 201 |

对加快我市非公有制经济发展的调查与思考

余扬举

毫不动摇地鼓励、支持和引导非公有制经济发展,是党和国家的一项重大战略方针。实现昭通富民强市跨越发展,需要非公有制经济担当重任。帮助民营企业转型升级,为非公有制经济发展提速加油,进一步做大做强非公有制经济,是“十二五”时期我市各级党委、政府和社会各界的一项重要任务。经深入民营企业调研,走访工商经济界人士,赴沿海发达地区考察,本文试就加快我市非公有制经济发展谈点粗浅的认识、看法。

一、我市非公有制经济发展的特点

撤地设市以来,特别是近年来,市委、政府高度重视非公有制经济发展,非公有制经济已从传统的商品流通、交通运输、餐饮服务、矿产开采行业向水电开发、生物制药、农产品加工、中介服务等领域拓展,产值比重、上缴税收、提供就业、回馈社会日益突出,主要有以下几个特点:

(一)总量不断增加,由“三分天下有其一”向“半壁河山”迈进。截至2010年底,全市有非公有制经济组织76630户,是2005年的1.8倍,同比增长14.8%;其中私营企业4871户,是2005年的3.4倍,同比增长14.7%;个体工商户71759户,是2005年的1.8倍,同比增长14.8%。全市非公有制经济注册资金142.2亿元,是2005年的4.7倍,同比增长35.9%;其中私营企业119.7亿元,是2005年的4.8倍,同比增长35.9%;个体工商户22.5亿元,是2005年的4.1倍,同比增长36.4%。2010年全市非公有制经济实现增加值149.07亿元,是2005年的2.9倍,同比增长22.2%,占全市GDP的39.3%,较“十五”末增长了9.2个百分点。

(二)从业人员不断增多,成为了吸纳社会就业的主渠道。2010年底,全市非公经济组织从业人员达22.5万人,是2005年的2倍,同比增长17.8%;其中私营企业从业人员9.2万人,是2005年的2.5倍,同比增长24.3%;个体工商户从业人员13.3万人,是2005年的1.8倍,同比增长13.7%。在国有企业就业岗位日益减少的情况下,非公有制经济在吸纳新增就业,安置下岗职工再就业上发

挥了重要作用。

(三)上缴税收逐年递增,成为了地方财政收入的重要来源。2010年,全市非公有制经济上缴税收15.1亿元,是2005年的4.7倍,同比增长31.3%,占地方财政一般预算收入的59%。鲁甸、盐津、永善等县非公有制经济上缴税收占地方一般预算收入的80%左右。非公有制经济对增强、壮大地方财政实力的贡献日益突出。

(四)产业结构不断优化,部分民营企业成为了带动地方产业发展的龙头企业。各级各部门围绕“六大产业”发展,支持非公有制经济人士发展企业、做大产业,民营企业涉足领域、行业不断拓展,农特产品加工、房地产开发、生物制药等新兴产业不断形成规模,涌现了“昊龙集团”、“宏联制鬃”、“永孜堂”等一批年产值上亿元,成长型好、带动能力强的龙头企业。

(五)非公有制经济人士社会责任感增强,光彩事业成为社会亮点。组建成立市光彩事业促进会,加强对非公有制经济人士的团结引导,广大非公有制人士发扬“致富思源、富而思进、义利兼顾、德行并重”的光彩精神,积极扶危济困、捐资助学、参与新农村建设。据不完全统计,“十一五”期间,民营企业和非公有制经济人士捐赠抗震、抗雪、抗旱和发展光彩事业、支持社会公益事业的资金达5000多万元。马永升、周劲、李大宏、常绍云、章英启等非公有制经济人士获全国、全省“优秀中国特色社会主义事业建设者”称号。

二、我市非公有制经济发展存在的主要问题

纵向比,我市非公有制经济获得了长足发展,但横向比,我市非公有制经济与沿海发达地区及省内前位州(市)还存在很大差距。主要还存在以下问题:

(一)政策措施不完善,软环境需进一步打造。近年来,为支持中小企业发展、大力发展非公有制经济,国务院出台了《关于进一步促进中小企业发展的若干意见》(国发[2009]36号)、《关于鼓励支持和引导个体私营等非公有制经济发展的若干意见》(简称新36条),省委、省政府2009年6月召开了全省加快非公有制经济发展大会,出台了《关于加快非公有制经济发展的决定》(云发[2009]9号)。我市自1998年原地委、行署以昭地发[1998]20号出台《关于加快发展个体私营经济的决定》后,除去年市政府出台《关于鼓励外来投资的若干规定》外,一直未就发展非公有制经济制定出台综合性的政策措施。贯彻落实国发[2009]36号、国务院新36条、云发[2009]9号文件精神,促进中小企业发展,扩大非公有制经济规模,提升非公有制经济运行质量,需要制定新的综合性

政策措施。

(二)发展总量不够,企业规模较小。虽然非公有制经济占全市 GDP 的比重呈逐年上升之势,担仍未达 40%,且人均占有量较低。在全国 500 强民营企业中,我市尚没有 1 户企业入围。非公有制经济发展不足、不充分,民营企业的规模、数量偏小、偏少的实际与实施昭通跨越、赶超发展的要求不相适应。

(三)产业结构不合理,市场竞争力弱。民营企业大多集中在建筑建材、矿产开采、商品流通、餐饮服务、农产品初加工等传统产业和领域,信息技术、生物制药、文化创意、现代物流等新兴产业发展慢、层次低。高耗能、高污染、低技术含量企业较多,环境保护任务重,资源利用率低。加之企业规模不大,科技含量不高,缺少核心技术,处于产业链低端,市场竞争力和抗风险能力弱。

(四)融资渠道不畅,发展资金匮乏。由于民营企业普遍存在的粗放管理和商业银行固有的规避风险本能,企业借款难和银行贷款难“两难”问题突出。加之由于金融市场发育不足、社会担保体系不健全,相当一部分民营企业融资无路、借款无门,难以进行技术改造和产业升级。

(五)人员素质不高,管理方式陈旧。家族式管理、作坊式生产企业较多,产业趋同、恶性竞争问题突出。缺少具有战略创新思维、懂现代经营管理的企业家队伍,规范企业法人治理,建立现代企业制度难度很大。人才“瓶颈”、管理粗放,制约了非公有制经济在规模、档次、质量、效益等方面的提升。

三、对加快我市非公有制经济发展的建议

实现昭通富民强市跨越发展,需要大力发展非公有制经济。推动“十二五”非公有制经济迈上新台阶,应重点抓好以下工作:

(一)制定助推非公有制经济发展的政策措施

一是根据国发[2009]36 号、国务院新 36 条、云发[2009]9 号文件精神,结合我市非公有制经济发展中面临的新情况新问题,制定出台市委、市政府《关于加快非公有制经济发展的决定》,重点从深化认识、完善机制、政策扶持、加强领导等方面作出规定;二是经贸、发改、工商、税务、国土等部门,围绕市委、市政府出台的意见,结合自身工作职能,制定支持非公有制经济发展的实施细则,切实为非公有制经济发展提速、加油、开绿灯;三是建立鼓励支持民营企业开发新产品、争创品牌和上市融资的奖励政策,激发非公有制经济发展的创造活力;四是落实非公有制经济发展绩效评价机制,将非公有制经济发展的主要指标纳入各级各部门的工作考核,进一步形成重视抓非公有制经济发展的社会环境。

(二)主动承接东部产业向西部转移。一是认真落实《昭通市关于鼓励外来投资的若干规定》，整合社会资源，搭建党派招商、社团招商、以商招商、以情招商、政商合作招商平台，争取更多的港资、台资、侨资流向昭通、落户昭通；二是强化工业园区建设，完善工业园区管理体制，增强工业园区自我发展能力，推动产业集聚，优化发展环境，吸纳东部优势产业在昭落户；三是鼓励外出务工人员 and 昭籍商人回乡创业，强化技能培训，提升劳动者素质，重视发展劳动密集型产业，形成资源开发与劳务经济齐头并进；四是用明智的态度、可持续发展的视野，对待国际产业重组和东部产业转移，重点吸纳科技含量高、成长型好、带动能力强的产业落户，防止“来者不拒”，盲目吸纳，做“高能耗、高污染”的避风港，给我市科学发展造下损失。

(三)着力破解民营企业融资难问题。一是建立政府扶持中小企业发展专项资金，支持项目对路、市场广阔、成长型好的民营企业做大做强；二是创新金融信贷理念，探索中小企业信贷新模式，推进银企务实合作，变银行贷款难、企业借款难为银企互利双赢；三是培育资本市场，创新金融产品，鼓励民间投资，支持金融业发展，充分发挥社会资金对催生非公有制经济发展的张力；四是积极引导，强化培训，鼓励支持有条件的民营企业上市融资，力争“十二五”和“十三五”昭通有6~8户民企“上市”，从根本上解决民营企业融资难、发展难问题。

(四)进一步优化非公有制经济发展的软环境。一是强化非公有制经济地位、作用的舆论宣传，让各级各部门、社会各界进一步形成没有非公有制经济的大发展、就没有昭通经济的大发展的思想共识；二是大张旗鼓表彰非公有制经济领域的先进典型，认真开展非公有制经济人士综合评价，切实帮助非公有制经济人士解决家属落户、子女上学、权益维护等方面的实际问题，让非公经济人士感受温暖、解除后顾之忧，集中精力抓发展；三是强化非公办、工商联等部门工作职能，开通《昭通非公有制经济网站》，通过“宏观经济走向”、“国家产业政策”、“地方经济发展战略”、“重大招商引资项目”、“重要商务信息”等窗口，为民营企业了解政策、把握商机、完善战略、调整产业提供快速、便利的信息服务；四是支持律师、会计师、税务师、审计师等中介组织发展，推动发改、工商、税务、国土等涉非部门工作前台化、窗口化，优化非公有制经济业主求助、释疑、解惑、办证的社会环境；五是建立落实领导干部和职能部门联系挂钩重点民营企业制度，提倡现场办公，增强落实力。

(五)切实支持民营企业转型升级。一是科学编制《昭通市“十二五”非公有制经济发展规划》，强化对非公有制经济发展的统筹和指导，避免长期存在的产

业趋同和恶性竞争,推动科学发展;二是建立民营企业环保、科技、创新激励机制,对在节能减排、技术改造、产品研发等方面取得成效的企业,进行重奖和扶持,发挥示范效应;三是鼓励民营企业与名企、名校合作,开展科技攻关,注重成果转化,培育名牌产品;四是培养、引进企业家队伍,提高非公经济代表人士素质,支持“职业经理人”事业发展,引导本土民营企业实行所有权与经营权分离,努力走出“家族式”管理误区;五是强化政府职能,加大工业园区投入,引导民营企业向园区集中,优化资源配置,延长产业链、形成产业集聚,降低生产成本,提高市场竞争力。

(余杨举:中共昭通市委常委、统战部部长)

开创昭通市委党校干部教育培训新局面

李云山

近年来,中共昭通市委党校结合实际认真贯彻落实《党校工作条例》、《干部教育培训条例(试行)》、《2006~2010全国干部教育培训规划》和《2010~2020年干部教育培训改革纲要》,遵循党校教育规律和干部成长规律,积极改进教学方法,努力提高干部教育的针对性和实效性,全力抓好干部教育培训,充分发挥干部教育培训主渠道作用,共举办干部教育培训班61期,培训学员6390人。其中厅级干部14人次,处级干部1445人次,科级干部2620人次,村委干部和公务员2325人次。为建设高素质干部队伍作出了积极贡献。

一、遵循干部成长规律,科学制定培训规划和教学计划,不断增强干部教育培训的针对性和吸引力

(一)抽调人员参与干部培训需求调研,为市委科学制定《2006~2010昭通干部教育培训规划》出谋划策。

《2006~2010全国干部教育培训规划》制定出台后,中共昭通市委为制订全市的干部教育培训五年规划,抽调了4名同志参与规划调研工作,他们下到县(区),下到乡镇一线,倾听基层干部对干部教育培训的意见和心声,摸清干部对教育培训的需求,掌握了许多第一手资料,在市委最后形成的《2006~2010昭通干部教育培训规划》中把基层干部对干部教育培训的意见和需求反映出来,科学指导全市干部教育培训工作的开展。

(二)遵循干部成长规律,坚持“党校姓党”原则,科学制订教学计划,增强培训的针对性和吸引力。

我校对2002年以来举办的中青班培训学员的情况进行统计,结果表明:大专以上文化程度的学员比例达90%以上,并有了研究生以上学历的干部参加培训,年龄大的不足40岁,小的才20多岁。他们都担负着重要的领导职务,如乡镇党委书记、乡镇长、科局长等,呈现出知识化、专业化、年轻化趋势。但由于工作年限不长,普遍缺乏系统的马克思主义理论教育特别是中国特色社会主义理论体系教育和严格的党内生活锻炼,对他们进行深入的马克思主义理论教育,特

别是中国特色社会主义理论体系的教育和不断加强党性锻炼,就成为党校培训的重中之重。

针对以上特点,在制订教学计划和设置教学专题时,我们将中国特色社会主义理论体系的教育和严格进行党性锻炼作为教育培训的重点,同时,又紧密结合年轻干部的实际,将“党政领导干部心理学”、“党政领导干部心理潜能开发”、“党政领导干部演讲与口才”、“党政领导干部如何应对新闻媒体”、“音乐鉴赏”、“中国传统文化精粹鉴赏”、“政务与社交礼仪”等纳入教学计划,学员普遍反映,通过参加党校培训,不但深入系统地学习和掌握了党的创新理论,进一步坚定了走中国特色社会主义道路的信心,使自己的党性修养得到进一步的提高,而且自己的综合素质和能力都有了显著的提升。

二、确立培训立校目标,不断探索和创新教学内容、培训方法和教学手段,努力构建更加开放的干部教育培训格局

党校作为培训轮训党员领导干部的学校,也必须遵循教育规律。自2004年以来,特别是中央印发《干部教育培训工作条例(试行)》和《党校工作条例》以后,市委党校抓住学习贯彻两个《条例》的有利机会,对培训方式方法不断进行探索、改革和创新。

(一)创新教学内容,不断增强教学活动的针对性。

创新教学内容,不断增强教学活动的针对性和吸引力,是使培训取得实效的前提。近年来,市委党校根据所举办的班次和培训对象的不同,分别设置课程。在课程的设置上,既突出党校教育特色,又紧密结合时代特征,特别是关注昭通经济社会发展的重大问题。比如在中青年干部培训班,我们就根据中青年干部的特点,设置了演讲与口才、社交礼仪、党政干部心理学、中国传统文化鉴赏、音乐鉴赏等课程;在妇女干部培训班,设置了妇女干部参政议政、妇女发展与妇女权益保障、妇女发展与和谐社会建设、女性社交礼仪等课程;在新提拔领导干部反腐倡廉培训班设置法规解读、到监狱开展警示教育等课程,并聘请了在这些领域有知名度的专家和教授为学员授课,极大地增强了教学活动的针对性和吸引力,受到广大学员的普遍欢迎。现在,这些课程,已经成为市委党校最受学员欢迎的品牌课程。

(二)创新培训方法和培训手段,不断增强党校教育培训的吸引力。

创新培训方法和培训手段是增强党校培训吸引力的重要内容。2006年以来,我们抓住贯彻《干部教育培训工作条例(试行)》的有利时机,对教学方法不

断进行改革。20多年的函授教育使一大批教师走上了学历教育的讲台,函授教育在完成了它的历史使命后,如何使教师尽快适应短期培训专题讲授的新形势就成为了摆在党校面前的一个重大任务。为此,校党委向全校教师提出了新的更高的要求。首先,我们通过试讲的办法,在全校教师中公开选聘担任主体班次讲授课程的教师;其次,要求承担主体班次教学任务的教师应当综合运用讲授式、研究式、案例式、模拟式、体验式等教学方法,不断提高培训质量。第三,在教学手段上,从2006年起,要求50岁以下的教师在主体班次的教学活动中都必须采用多媒体进行教学。第四,在教职员工中开设“乌蒙讲坛”,每周一讲,学校领导带头,着力提升队伍素质,提高干部培训质量。通过近年来坚持不懈的努力,教师上课质量和教学水平有了长足的进步。

(三)优化师资队伍结构,“三个三分之一”的教师队伍建设取得实质性进展。

实践证明,要办好党校,就必须优先搞好师资队伍建设。通过引进与培养并重、组织培养与自身提高并重、品德修养与知识修养并重、资源挖掘与资源共享并重,不断改善党校教师队伍的知识结构、能力结构、品德结构,努力打造一支高素质的党校师资队伍。

各部门支持是搞好培训的重要方面。党校的培训不是独家经营,不是闭门办学,必须做到开门办学。自2004年起,我们不断探索“三个三分之一”的教师队伍建设,改进师资队伍选聘制度。特别是2009年制定出台《中共昭通市委党校兼职教师选聘办法》以后,加快了兼职教师选聘的步伐。现在,在市委党校举办的各类培训班次中,在担任主讲任务的教师中,基本形成了党政领导干部占三分之一,高校知名教师占三分之一,市委党校教师占三分之一的格局,做到了不求拥有,但求所用。

近年来,昭通市委组织部、政法委、政研室、昭通市农业局、林业局、民政局、民族宗教局、昭通检察院等党政部门的领导和昭通知名的教授、专家已较为固定地成了学校的兼职教师。特别是2009年以来,中共昭通市委夜礼斌书记、昭通市政府刘建华市长带头到党校讲课,明确要求市委常委和市政府副市长,每年必须至少到市委党校讲一次课,极大地增强了干部培训的师资力量。

(四)坚持开门办学,探索走出去的培训模式,建立起开放办学的干部教育培训机制。

在近年来的干部教育培训工作中,市委党校党委充分认识到,要大幅度提高干部素质,关门办学是绝对行不通的,特别是作为昭通这样一个经济欠发达地

区,干部最缺乏的就是思想不够解放,胆子不够大,步子不够快,最终制约了经济发展。要使他们进一步解放思想,大胆地试,大胆地闯,在对他们进行培训的过程中,就必须开门办学,实行走出去的培训模式,到经济社会最发达的地区去,让他们开阔眼界。为此,从2008年起,市委党校经过多方努力,与上海浦东新区区委党校达成协议:“昭通市委党校每年举办的中青年干部培训班都安排一周的时间,确定主题,让他们对中青年干部培训班的全体学员进行异地培训和开展体验式教学活动。”至今年,我们已经安排了三期中青年干部培训班到上海浦东新区区委党校进行异地培训和体验式教学活动。通过异地培训和体验式教学,使我们的中青年干部进一步解放了思想,开阔了眼界,对他们下一步带领当地干部群众发展经济,脱贫致富起到了极大的促进作用。

(五)不断扩大社会影响,提高党校知名度,积极做好委托培训工作。

随着党校不断改革发展,狠抓教学质量,市委党校的办学声誉不断提高。自2004年以来,在市委组织的全市十六大精神、先进性教育、十七大精神、深入学习实践科学发展观,创先争优等宣讲活动中,市委党校的教师承担了绝大多数任务,有十余名教师参加了宣讲活动,宣讲场次达几百次,听众达几万人次。2009年,受彝良县委委托,市委党校对该县100名村两委及副科级干部进行了培训。2010年,受鲁甸县委委托,对该县80名少数民族干部进行了培训。两次委托培训都得到了这两个县的县委主要领导和全体参训学员的高度评价。

通过几年的努力,市委党校已构建起了一个更加开放的干部教育培训格局。

三、以党性锻炼为主课,加强班级管理,为培训工作取得成效提供坚强的组织和纪律保证

党校是党性锻炼的“熔炉”,强化学员的党性锻炼,必须贯穿于党校培训工作的始终。要使培训真正取得实效,检验的重要标准就是看学员经过党校培训后,党性觉悟是否有了较大的提高。因此,在培训过程中,市委党校都始终按照“三从严”的要求,建立严格的党性锻炼制度和班级管理制度。

2008年,我们抓住深入学习实践科学发展观的有利时机,制定出台了《中共昭通市委党校主体班次教学管理工作规程》,明确了“教师选聘”、“组织员选聘”、“党性教育及学员管理”等程序和要求,分别制定“教师守则”、“兼职教师选聘办法”、“班主任岗位职责”、“组织员岗位职责”、“学员守则”、“主体班次教师试讲评价标准”、“主体班次教师授课评价标准”等七个具体规定,为全市干部教育培训工作的制度化、规范化打下了坚实的制度基础。