

EIGHT KIND  
OF STAFFS CAN'T  
BE PROMOTED

# 有機會成為 CEO的員工 這八種除外

張志軍◎著

【踹開晉升的絆腳石，搶先一步出人頭地】

有些員工你用不得，用了，公司倒楣  
有些員工你當不得，當了，前途無光



EIGHT KIND  
OF STAFFS CAN'T  
BE PROMOTED

# 有機會成為 CEO的員工 這八種除外



# 有機會成為CEO的員工—— 這八種除外！

作 者

張志軍

發行人

林敬彬

主編

楊安瑜

編輯

李彥蓉

內頁編排

帛格有限公司

封面設計

101廣告有限公司

出版

大都會文化事業有限公司 行政院新聞局北市業字第89號

發 行

大都會文化事業有限公司

11051台北市信義區基隆路一段432號4樓之9

讀者服務專線：(02)27235216

讀者服務傳真：(02)27235220

電子郵件信箱：metro@ms21.hinet.net

網 址：www.metrobook.com.tw

郵政劃撥

14050529 大都會文化事業有限公司

出版日期

2010年9月初版一刷

定 價

220元

I S B N

978-986-6846-97-7

書 號

Success-047

Chinese (complex) copyright © 2010 by Metropolitan Culture Enterprise Co., Ltd.

4F-9, Double Hero Bldg., 432, Keelung Rd., Sec. 1,  
Taipei 11051, Taiwan

Tel:+886-2-2723-5216 Fax:+886-2-2723-5220

Web-site: www.metrobook.com.tw

E-mail:metro@ms21.hinet.net

◎本書如有缺頁、破損、裝訂錯誤，請寄回本公司更換。

【版權所有 翻印必究】

Printed in Taiwan. All rights reserved.

大都會文化  
METROPOLITAN CULTURE

大都會文化



## 國家圖書館出版品預行編目資料

有機會成為CEO的員工：這八種除外！／張志軍著。

-- 初版.-- 臺北市：大都會文化，2010.09

面；公分.-- (Success；47)

ISBN 978-986-6846-97-7 (平裝)

1.職場成功法

494.35

99013404

序言

## 做自己的「伯樂」

「不想當將軍的士兵不是好士兵」，拿破崙的這句名言充分透露出了一個精明上司選拔人才的戰略眼光，同時也道出了為人下屬者應該努力的方向。芸芸眾生，有誰不想脫穎而出，獲得晉升？雖然沒有「一人得道，雞犬升天」那麼玄妙，但晉升無疑是一條通向成功的捷徑。晉升不僅意味著你的帳戶上每月將增添幾張鈔票，更代表著你的價值得到了老闆或上司的肯定。按照馬斯洛的需要層次論，自我價值的實現便是一個人最高的追求。所以，對於大多數人來說，晉升本身就是一種成功。至於那些好高騖遠而不踏實工作的員工，不妨想一想，當今馳騁商場的成功人士，有幾個不是從「士兵」中成長起來的？

當然，晉升之路並不是暢通無阻，否則也就不會有那麼多的職場人士大嘆「馮唐易老，李廣難封」，甚至為此勾心鬥角，煞費苦心了。其實，「能者就列，不能者止」，這是亙古不變的真理。能不能得到晉升，準繩不僅握在老闆和上司的手中，而且大部分是握在自己的手中。老闆和上司追求的首先是公司的利益，所以，他們永遠提拔對公司有益的員工；不能晉升的員工，除非真正地遭受排擠，否則必定有其自身的缺點。總結起來，不能晉升的員工有以下

八種：

**第一種員工，態度消極，做一天和尚撞一天鐘。**這種員工目光永遠停留在現在的目標上，不注重學習，沒有危機感，缺乏自我約束能力，沒有做好工作的強烈欲望，甚至輕視自己的工作。既然自己不求上進，老闆和上司也就讓他繼續「撞鐘」，待連鐘都不想撞時，也就到他丟掉「飯鉢」的時候了。

**第二種員工，能力低下，不懂創新。**業務不精、表現平庸，一瓶不滿、半瓶晃蕩，人云亦云、毫無主見，缺乏適應能力，提不出自己的創意，不能為老闆想辦法，自我設限，是這種員工的共同缺點，也是他們不能得到晉升的關鍵因素。

**第三種員工，違反辦公室遊戲規則。**他們處處表現自己，不知進退，經常諷刺別人，忌妒別人的成績，計較「雞毛蒜皮」，大搞辦公室戀情，甚至充當老闆肚裡的蛔蟲。結果，老闆和上司只能按規則出牌，於是這種人不是眼睜睜看著同事晉升，就是在被淘汰出局後黯然傷神。

**第四種員工，品德低劣，搬弄是非。**他們熱衷於打小報告，暗中陷害他人，誹謗公司或同事，沒有信譽，洩露公司秘密，欺上瞞下，拉幫結派，壓制新同事；辦公室被這種人搞得烏煙瘴氣。但凡開明的老闆和上司，無不欲除之而後快。晉升的路上，當然不會有這種害群之馬的立足之地。

**第五種員工，不把上司放在眼裡。**直接頂撞上司是他們的「性格」，不服從上司的決定是

他們的家常便飯，他們經常超越自己的許可權，伺機還要耍弄上司，妄圖取而代之。上司的胸懷再寬闊，也不能將一顆定時炸彈安放在自己身邊，這種人得不到晉升，也是理所當然的了。

**第六種員工，找藉口推卸責任。**這種人不肯承認錯誤，不敢承擔責任，遇事互相推諉，找藉口已成為一種習慣。沒有哪一個老闆和上司願意提拔缺乏責任心的員工，就像沒有哪一個員工願意為不負責任的老闆和上司效力一樣，所以，這種員工也難以站到晉升者的行列中去。

**第七種員工，浪費時間與財物。**時間觀念淡薄，不會控制成本，不注重減少開支，沒有日常節儉的習慣……老闆的金錢不是西北風吹來的，絕不會在利益遭受損失時睜一隻眼閉一隻眼。浪費公司財物的員工，憑什麼贏得老闆和上司的青睞？

**第八種員工，缺乏團隊精神。**不能有效溝通，生活在「套子」之中，剛愎自用、目空四海，不關心集體利益，沒有團隊意識。這種人早已為崇尚團隊精神的現代企業所不齒，又有一個老闆和上司會提拔他們呢？

晉升必有原因，淘汰亦非偶然。作為老闆和上司，打開此書，你定會從中領悟到用人之道，從而在良莠不齊的員工中找到「千里馬」；作為員工，讀罷此書，你也可以掌握晉升的秘訣，走出「得不到主管重視」的迷思，找到自己一生中的「伯樂」，實現自己的人生價值。

序言 做自己的「伯樂」 5

## 第1種員工 做誰的和尚就撞誰的鐘

1  
3

一個不忠誠於統帥的士兵 14

沒有遠大目標 16

沒有成功的欲望 19

懶惰的惡習 22

不注重學習 26

沒有危機感 29

自己管不住自己 31

不相信自己 34

討厭自己的職業 38

對待工作不夠熱忱 41

為老闆而工作 46

為公司而工作 49

為薪水而工作 52



## 第2

### 種員工 自甘墮落，拒絕創新

55

業務不精，表現平庸 56

一瓶不滿，半瓶晃蕩 59

對待工作馬馬虎虎 61

像毛毛蟲一樣工作著 65

只會動嘴的人 67

缺乏適應能力 70

提不出自己的創意 72

不能為老闆想辦法 77

自我設限的「爬蚤」 79

## 第3

### 種員工 違背職場遊戲規則

83

愛出風頭 84

渙散無紀律性 88

怨天尤人，滿腹牢騷 92

不知進退，無法控制情緒 95

過分逢迎諂媚 99

以諷刺別人為樂 102

喜歡忌妒別人 106

不放過「雞毛蒜皮」 109

大談辦公室戀情 113

充當老闆肚裡的蛔蟲 115

讓上司看不順眼 119

## 第4

### 種員工 品德低劣，搬弄是非

125

熱衷於打小報告 126

暗中陷害他人 131

誹謗公司或同事 135

無信譽可談 138

洩漏公司秘密 142

欺上瞞下 145

揭露別人的隱私 147

拉幫結派 151

壓制新同事的員工 154



## 第5

## 5

### 種員工 眼裡沒有上司

157

直接頂撞上司 158

沒有感恩之心 162

喜歡越權 166

不服從上司的決定 169

戲弄上司 174

等待上司來「請教」 178

妄圖取代上司 181

## 第6

## 6

### 種員工 永遠都在找藉口

185

逃避錯誤 186

不敢承擔責任 189

互相推諉 192

把找藉口當成習慣 197

## 第7種員工 不珍惜時間與財物

201

時間觀念淡薄 202

不會控制成本 205

不注重減少開支 208

缺少日常節儉的習慣 211

讓時間白白流走 213

## 第8種員工 缺乏團隊精神

217

不會和他人有效溝通 218

「套子」裡的人 221

只做分內的工作 225

剛愎自用，目空四海 228

喜歡單槍匹馬 231

不關心集體利益 235

缺乏團隊精神 237



大都會文化  
METROPOLITAN CULTURE

大都會文化  
METROPOLITAN CULTURE

EIGHT KIND  
OF STAFFS CAN'T  
BE PROMOTED

# 有機會成為 CEO的員工 這八種除外





序言

## 做自己的「伯樂」

「不想當將軍的士兵不是好士兵」，拿破崙的這句名言充分透露出了一個精明上司選拔人才的戰略眼光，同時也道出了為人下屬者應該努力的方向。芸芸眾生，有誰不想脫穎而出，獲得晉升？雖然沒有「一人得道，雞犬升天」那麼玄妙，但晉升無疑是一條通向成功的捷徑。晉升不僅意味著你的帳戶上每月將增添幾張鈔票，更代表著你的價值得到了老闆或上司的肯定。按照馬斯洛的需要層次論，自我價值的實現便是一個人最高的追求。所以，對於大多數人來說，晉升本身就是一種成功。至於那些好高騖遠而不踏實工作的員工，不妨想一想，當今馳騁商場的成功人士，有幾個不是從「士兵」中成長起來的？

當然，晉升之路並不是暢通無阻，否則也就不會有那麼多的職場人士大嘆「馮唐易老，李廣難封」，甚至為此勾心鬥角，煞費苦心了。其實，「能者就列，不能者止」，這是亙古不變的真理。能不能得到晉升，準繩不僅握在老闆和上司的手中，而且大部分是握在自己的手中。老闆和上司追求的首先是公司的利益，所以，他們永遠提拔對公司有益的員工；不能晉升的員工，除非真正地遭受排擠，否則必定有其自身的缺點。總結起來，不能晉升的員工有以下

八種：

**第一種員工，態度消極，做一天和尚撞一天鐘。**這種員工目光永遠停留在現在的目標上，不注重學習，沒有危機感，缺乏自我約束能力，沒有做好工作的強烈欲望，甚至輕視自己的工作。既然自己不求上進，老闆和上司也就讓他繼續「撞鐘」，待連鐘都不想撞時，也就到他丟掉「飯鉢」的時候了。

**第二種員工，能力低下，不懂創新。**業務不精、表現平庸，一瓶不滿、半瓶晃蕩，人云亦云、毫無主見，缺乏適應能力，提不出自己的創意，不能為老闆想辦法，自我設限，是這種員工的共同缺點，也是他們不能得到晉升的關鍵因素。

**第三種員工，違反辦公室遊戲規則。**他們處處表現自己，不知進退，經常諷刺別人，忌妒別人的成績，計較「雞毛蒜皮」，大搞辦公室戀情，甚至充當老闆肚裡的蛔蟲。結果，老闆和上司只能按規則出牌，於是這種人不是眼睜睜看著同事晉升，就是在被淘汰出局後黯然傷神。

**第四種員工，品德低劣，搬弄是非。**他們熱衷於打小報告，暗中陷害他人，誹謗公司或同事，沒有信譽，洩露公司秘密，欺上瞞下，拉幫結派，壓制新同事；辦公室被這種人搞得烏煙瘴氣。但凡開明的老闆和上司，無不欲除之而後快。晉升的路上，當然不會有這種害群之馬的立足之地。

**第五種員工，不把上司放在眼裡。**直接頂撞上司是他們的「性格」，不服從上司的決定是