

普通高等院校规划教材 STUDENT EMPLOYMENT GUIDE

大学生就业指导

主编
胡钟华 姜玉峰

 机械工业出版社
CHINA MACHINE PRESS



普通高等院校规划教材

大学生就业指导

主 编 胡钟华 姜玉峰

副主编 王其全 章利国 戴俊豪

参 编 (按姓氏笔画为序)

李 昭 周宝松 徐增璠

栾 健 钱 舒 应 杰

方 舟 桑宏毅 马海燕



机械工业出版社

本书以大学生就业指导为主线,主要特色在于以实务为中心,分析美术类大学生这一群体的特点和求职择业的需求,并参考国内外就业指导的做法,以理论分析与技术指导并举为编写原则,在内容编排上通过案例分析、思考与练习,介绍美术类大学生就业的基本知识和技能,包括大学生就业形势与政策、美术类专业的职业特征及发展前景、大学生活适应与综合素质提升、大学生职业生涯规划、求职择业的方法与技巧、大学生创业、职业艺术家指导等内容,使美术类大学生从中获得就业的基本知识,提高就业能力。

为方便教学,本书配备电子课件等教学资源。凡选用本书作为教材的教师均可登录机械工业出版社教材服务网 www.cmpedu.com 免费下载。如有问题请致信 cmpgaozhi@sina.com 或致电 010-88379375 咨询。

图书在版编目(CIP)数据

大学生就业指导/胡钟华,姜玉峰主编.—北京:机械工业出版社,2011.5

普通高等院校规划教材

ISBN 978-7-111-33788-1

I. ①大… II. ①胡… ②姜… III. ①大学生—就业—
高等学校—教材 IV. ①G647.38

中国版本图书馆CIP数据核字(2011)第043790号

机械工业出版社(北京市百万庄大街22号 邮政编码100037)

策划编辑:王玉鑫 责任编辑:王玉鑫 张芳 责任校对:薛娜

封面设计:谢兵 责任印制:李妍

北京富生印刷厂印刷

2011年5月第1版第1次印刷

184mm×260mm·10印张·209千字

0 001—4 000册

标准书号:ISBN 978-7-111-33788-1

定价:20.00元

凡购本书,如有缺页、倒页、脱页,由本社发行部调换

电话服务

网络服务

社服务中心:(010)88361066

门户网:<http://www.cmpbook.com>

销售一部:(010)68326294

教材网:<http://www.cmpedu.com>

销售二部:(010)88379649

读者购书热线:(010)88379203

封面无防伪标均为盗版

大学生就业指导教材编委会名单

主任：胡钟华 姜玉峰

副主任：王其全 章利国 戴俊豪

委员：（按姓氏笔画为序）

李 昭 周宝松 徐增鎏

朱 蕾 钱 舒 应 杰

方 舟 桑宏毅 马海燕

序 言

大学生就业是当今我国社会的热门话题。每年都有数百万的大学生告别大学生生活，走上社会，开始自己的职业生涯。如何认识就业，如何理解就业，如何进行就业，都需要大学生们去学习、去实践。

受多种因素的综合作用，大学生就业市场的严峻形势已众所周知。特别是在当前我国经济结构处于转型时期，高校就业工作面临着新的挑战 and 机遇。

从目前我国大学生就业市场的现状来看，存在着供求失衡、地区失衡、产业结构和学历需求差异等现象，在一定程度上使大学毕业生在就业市场中面临着极大的挑战。可喜的是，一方面，党中央、国务院高度重视，明确提出把高校毕业生就业摆在当前就业工作首位，并相继制定和出台了一系列促进毕业生就业的重大政策和措施。各地党委、政府也以空前的力度推动高校毕业生就业工作。另一方面，“市场导向、政府调控、学校推荐、学生与用人单位双向选择”市场化就业机制的逐渐完善，有力地促进了人力资源的合理使用和调配，对经济社会的发展起到了重要作用，同时也使大学生的择业意识、观念、标准、渠道和技巧发生了明显的变化。因此，从国家经济社会发展的总趋势来看，大学生就业的前景总体上是乐观的。

大学生能否顺利就业，需要多方的支持和配合。其中，大学阶段的就业指导与服务是重要的载体。提供就业指导与服务，不仅仅是表层意义上的向毕业生提供就业信息和向用人单位推荐毕业生就业，而且是更深层意义上的职业辅导与服务。从现实来看，我国高校在职业指导方面更多地侧重于知识的介绍，缺乏在实践上的指导，没有真正实现理论与实践的结合，从而使学生在就业过程中处于被动状态，缺乏创新意识，很难适应日趋激烈的就业竞争，影响了就业活动的顺利进行。因此，高校在大学生职业生涯规划、职业定位、求职方法和途径等方面的指导与服务还有很大的提升空间。

与其他高校大学生相比，美术类大学生在就业活动中既有着相同的共性，也有自己鲜明的个性。因为美术类专业的特殊性、多样性、开放性、自由性、创新性和专一性，使得美术类大学生思想活跃、个性鲜明、情感丰富、富有创造性，但同时他们也追求个性，崇尚自由，集体意识相对淡薄，不善于深入而细致地进行理性分析，缺乏具体的市场分析与调研能力。此外，美术类大学生在就业过程中存在着就业口径不是太宽泛，就业行业与专业依附性较单一的现象。因此，如何有效地做好美术类大学生的就业指导与服务显得更为重要。为此，我们结合美术类学生的特点，参考已出版的就业指导用书，在原有的基础上进行创新，编写而成《大学生就业指导》一书。

本书以大学生就业指导为主线，主要特色在于以实务为中心，分析美术类大学生这一群体的特点和求职择业的需求，并参考国内外就业指导的做法，以理论分析与技术指导并举为编写原则，在内容编排上通过案例分析、思考与练习，介绍了美术类大学生就业的基本知识和技能，包括大学生就业形势与政策、美术类专业的职业特征及发展前景、大学生生活适应与综合素质提升、大学生职业生涯规划、求职择业的方法与技巧、大学生创业、职业艺术家指导等内容，使美术类大学生从中获得就业的基本知识，提高就业能力。

“山高自有客行路，水深自有渡船人。”相信通过本书的指导，通过自身的努力，大学毕业生们一定会在挑战中把握机遇，展示自己的才华，打拼出一片属于自己的天地。

中国美术学院党委书记 钱晓芳

前 言

在编写过程中，我们认真学习党中央、国务院各部委关于加强大学生就业指导的一系列文件和政策精神，广泛征求各方意见和建议，确定主题，安排体例，谋划内容，设计形式，不断对书稿进行充实完善，努力使本书更好地体现就业指导的政策性、系统性、针对性和实用性，同时也力求体现艺术院校就业指导工作的特色和个性。

中国美术学院党委书记钱晓芳为本书作序，中国美术学院党委副书记胡钟华和党委委员、学工部部长姜玉峰担任主编，对全书体例安排、编撰进行具体的统筹协调，并负责全书的统稿。由中国美术学院的王其全、章利国和戴俊豪担任副主编，对书稿部分内容、体例、形式等进行论证和审阅。具体编写分工如下：胡钟华、戴俊豪、应杰负责第1章，马海燕、钱舒、方舟负责第2章，姜玉峰、桑宏毅、徐增鏊负责第3章，王其全、方舟、朱蕾负责第4章，李昭、钱舒负责第5章，周宝松负责第6章，章利国、徐增鏊负责第7章。在编写过程中，他们表现出良好的专业素养与敬业精神，既各司其职，又相互切磋，有效探索了重点选题实施的团队协作模式。

本书在编写过程中，借鉴、参考了大量国内外就业指导方面的文献资料，以及近几年出版的大学生就业指导方面的专著和期刊，在此对原作者一并表示感谢！

由于水平有限，书中难免有错漏及不妥之处，敬请读者和专家批评指正。

大学生就业指导教材编委会

目 录

序言

前言

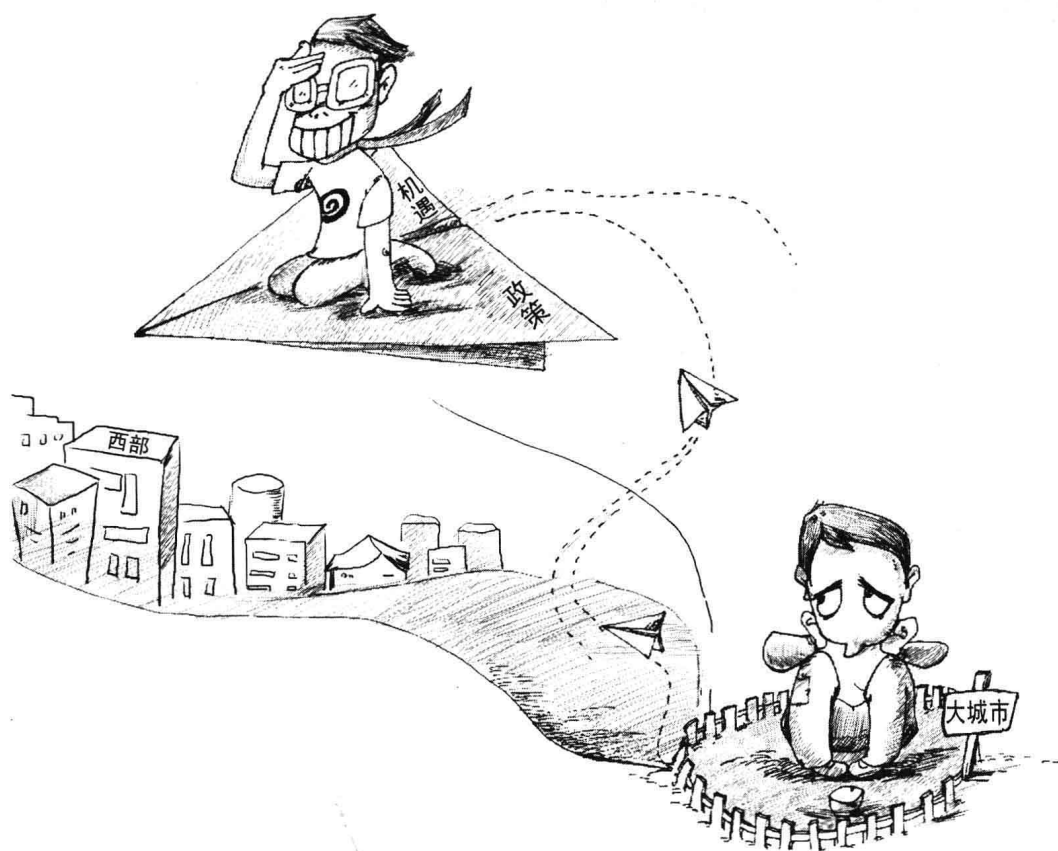
第 1 章 大学生就业形势和政策	1
1.1 大学生当前的就业形势	2
1.1.1 当前大学生就业的基本概况	2
1.1.2 大学生就业的前景展望	5
1.2 大学生就业政策概述	9
1.2.1 当前大学生就业制度的特征	10
1.2.2 现行就业政策框架下的制度摘要	12
思考与练习	13
第 2 章 美术类专业的职业特征及发展前景	14
2.1 美术类专业的职业特征	15
2.2 美术类专业的职业发展前景	15
2.2.1 造型类专业的职业发展前景	16
2.2.2 设计类专业的职业发展前景	17
2.2.3 美术理论类专业的职业发展前景	19
2.3 文化创意产业——艺术类毕业生就业创业的新天地	20
2.3.1 文化创意产业的内涵	21
2.3.2 文化创意产业的范围	22
2.3.3 国外文化创意产业的发展状况	23
2.3.4 我国部分城市文化创意产业的发展概况	24
思考与练习	27
第 3 章 大学生生活适应与综合素质提升	28
3.1 尽快适应大学生活	29
3.1.1 适应新的环境	29
3.1.2 实现角色的转换	30
3.1.3 做好大学生生活规划	32
3.1.4 安排好课余时间	32
3.2 认真制订学习计划	33

3.2.1 计划是成功的一半.....	33
3.2.2 不同年级的学习特点和目标.....	34
3.3 着力提升综合素质	35
3.3.1 提高艺术类学生对复合型人才重要性的认识	35
3.3.2 提高艺术类学生的思想道德素质	35
3.3.3 提高专业和文化理论素质	37
3.3.4 加强身体和心理素质的培养.....	38
3.3.5 做好“第二课堂”学习计划.....	38
思考与练习	40
第4章 大学生职业生涯规划	41
4.1 职业生涯规划的基本概念及相关理论	42
4.1.1 职业生涯规划的基本概念	42
4.1.2 职业生涯规划的相关理论	45
4.2 如何进行大学阶段的职业生涯规划	48
4.2.1 认识自我	48
4.2.2 认识职场环境	60
4.2.3 制定职业生涯规划书	62
4.3 大学生职业生涯管理	66
4.3.1 大学生职业生涯管理的内容	66
4.3.2 大学生职业生涯管理的方法	69
思考与练习	70
第5章 求职择业的方法与技巧	72
5.1 求职择业的准备	73
5.1.1 观念准备和心理准备	73
5.1.2 知识准备和能力准备	77
5.1.3 求职择业的材料准备	80
5.2 求职择业信息的搜集	86
5.2.1 求职择业信息搜集的基本原则	86
5.2.2 求职择业信息搜集的途径与方法	87
5.2.3 求职择业信息的处理	89
5.3 求职择业的基本流程	91
5.3.1 自荐	91
5.3.2 笔试	93
5.3.3 面试	98

5.4 求职择业中的自我保护	101
5.4.1 签约	101
5.4.2 派遣与报到	105
5.4.3 常见的侵权和违法行为	106
5.4.4 劳动争议	107
思考与练习	108
第6章 大学生创业	109
6.1 扩大就业新战略,以创业带动就业	110
6.2 大学生创业内涵及现状分析	111
6.2.1 大学生创业内涵	112
6.2.2 大学生创业现状分析	112
6.2.3 大学生创业认识误区	113
6.3 大学生创业素质构成	115
6.3.1 心理准备	115
6.3.2 知识准备	116
6.3.3 能力准备	117
6.4 大学生创业的实践宝典	119
6.4.1 良好的企业构思	119
6.4.2 准确的市场评估	119
6.4.3 高效的人员组织	120
6.4.4 充裕的投资资金	121
6.4.5 翔实的计划文本	123
6.4.6 便捷的注册流程	124
6.5 美术类大学生文化创意产业的实践案例	126
思考与练习	134
第7章 职业艺术家指导	135
7.1 走向艺术市场	136
7.1.1 市场的挑战	136
7.1.2 创作(设计)自由与走向市场	137
7.2 职业艺术家的自我市场形象塑造	138
7.2.1 心中有相应的艺术消费受众	138
7.2.2 具有精品意识	139
7.2.3 形成鲜明的风格	140
7.2.4 注重自我“包装”	140

7.2.5 保持艺术家的人格	141
7.3 职业艺术家的公关意识	143
7.4 与艺术商界的合作	143
思考与练习	144
附录	145
参考文献	149

第 1 章 大学生就业形势和政策



伴随着我国高等教育改革的深入和发展,从1999年高校扩招以来,2010年大学毕业生总人数达到630万人。由于受多种因素的综合作用,大学毕业生不同程度地存在“就业难”的现象。

为此,党中央、国务院高度重视,明确提出把高校毕业生就业摆在当前就业工作首位。中央有关部门积极行动,相继制定和出台了一系列促进高校毕业生就业的重大政策和措施,拓宽就业门路,在鼓励大学毕业生到城乡基层、中西部地区和中小企业就业,鼓励自主创业,鼓励骨干企业和科研项目单位吸纳和稳定高校毕业生就业,毕业生入伍预征工作等方面取得了新的突破。各地党委、政府也以空前的力度推动高校毕业生就业工作。据教育部统计数据,截至2009年9月1日,全国普通高校毕业生初次就业率为74%,与2008年同比略有上升。可以说,我国大学生就业的前景总体上是乐观的。

1.1 大学生当前的就业形势

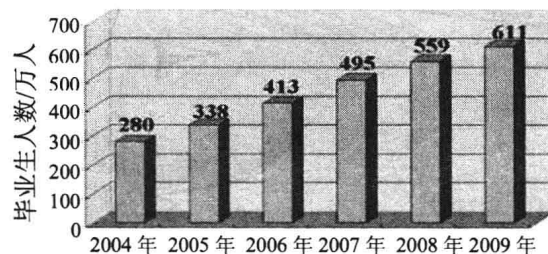
大学毕业生是我国宝贵的人力资源,他们能否充分就业,关系到我国高等教育所培养的人才能否充分发挥作用,关系到人民群众的切身利益和社会稳定,关系到国家的科技发展、经济发展、文化发展,关系到教育事业的深化改革和持续发展问题。

1.1.1 当前大学生就业的基本概况

受世界政治经济和我国社会经济形势变化的影响,我国大学生就业面临着极大的挑战,大学毕业生不同程度地存在“就业难”的现象。

1. 供求失衡问题

一方面,从1999年高校开始扩招,导致毕业生人数逐年增加,见下图。



2004~2009年毕业生人数

从图中可以看出,2004年以来高校毕业生呈逐年递增之势,2009年毕业生总数611万人,据相关统计数据表明2009年全国大学毕业生的就业率是87%。而2010年毕业生总数将达到630万左右,这必将增加今后大学毕业生的就业压力。

另一方面,2008年以来,世界经济出现第二次世界大战后首次总体衰退,国际金融危机使我国经济遭受到改革开放以来前所未有的外部冲击,出口出现大幅度下降,外向型经济需求萎缩,企业开工严重不足,就业形势日益严峻。企业面对金融海啸,纷纷采取缩减人力资源成本、减少招聘人数等各项措施进行应对。例如,四大会计事务所之首的毕马威2010年将新招员工约1700人,与2009年近2000人的招聘规模相比缩减了约300人。由于金融危机影响的持续以及非常状态下的一年见习生制度等积累的就业压力,2010届大学毕业生的就业压力预计仍然巨大,形势不容乐观。

我国人力资源和社会保障部的相关领导在“2009年秋季全国人力资源市场高校毕业生就业服务周”活动启动仪式上说:“虽然今年第三、第四季度高校毕业生就业情况已经回暖,不过明年的就业形势仍不容乐观。”教育部的相关领导在2010年全国普通高校毕业生就业工作视频会议上直言:国际金融危机对我国就业的不利影响还没有消除,如果说2009年是我国经济最困难的一年,2010年可能是最复杂的一年,整个宏观层面就业形势仍很严峻。2010年的毕业生人数630万,再加上往届没有实现就业的,需要就业的毕业生数量之大可想而知。

根据人力资源和社会保障部科研所的数据显示:2009年全年需要就业的人员总数超过2400万,劳动力供大于求的矛盾进一步加剧。一批企业经营困难,就业岗位不稳定。2010年高校毕业生总劳动力富余,专业技术人才缺口不小,农业缺口218万,工业缺口1220万,第三产业缺口325万。我国在“十一五”期间计划年均新增劳动力需求总量为1800万,但是“十一五”期间每年新增劳动力供给为2000万,每年将出现200万富余劳动力,供给和需求之间存在差距。预计我国在未来几年内,在劳动力总量上将出现供大于求,劳动力大量闲置现象。

2. 地区失衡问题

从全国劳动力的供求关系来看,其最大的特点是中西部供大于求,东部供不应求。特别是中西部边远地区、中小城市、艰苦行业的基层一线单位对人才的需求量很大,非常希望接收大学毕业生,但年年要人却年年要不到人,即使分配去的毕业生也容易流失。

从需求量来说,东部经济发达地区需求量相对较大,中西部地区的部分省区需求量相对较少。据2009年中国劳动力市场信息网监测中心发布的3季度分析报告对全国102个城市就业市场的分析,东、中、西部的求人倍率分别为0.99、0.89、0.87,东部地区、长江三角洲、环渤海、闽东南地区求人倍率都在1上下,劳动力市场供求总量基本平衡,中部、西部、珠江三角洲地区求人倍率都低于0.9,劳动力过剩问题比较突出。东部地区求人倍率高说明东部地区劳动力需求旺盛,但东部对劳动力素质要求也更高,用人需求很难得到满足,这是东部就业增长慢于中西部的主要原

因。但也有例外，2009年上半年浙江省城镇就业增幅在10%以上，排名第一，而浙江省上半年工业增加值增幅仅为0.3%，远低于全国7%的平均增幅。浙江就业高速增长的经验值得我们认真研究和分析。

在2009年就业调查中发现，2季度在14个城镇就业增速加快的省份中有9个是西部省份，说明西部地区受世界经济危机冲击相对弱一些，受中央4万亿投资计划的助力更大一些。东部就业受金融海啸的影响较大，西部就业形势逆势增长。

📌 小贴士：求人倍率

求人倍率即劳动力需求/劳动力供给，超过1表示劳动力供给不足，小于1表示劳动力需求不足。

3. 产业结构和学历需求差异问题

第一，随着我国社会经济的发展，社会对人才结构需求层次的重心不断上移，尤其是对高层次的复合型、创新型人才的需求增加。据中国劳动力市场信息网监测中心发布的3季度分析报告对全国102个城市就业市场的分析，劳动力供求结构呈现越高级的人才需求增长越快。3季度总体求人倍率为0.94，高于2季度的0.88和1季度的0.86，表明就业形势在持续好转。这反映出普通岗位劳动力严重供大于求，而具有较高技能的劳动力则严重供不应求，说明一是我国劳动力供给结构与实际需求有较大差距；二是在劳动力需求回升中，高技能人才需求回升更快。

第二，产业结构与学历需求的矛盾仍然突出。据中国劳动力市场信息网监测中心发布的最新分析报告对全国102个城市就业市场的分析，2009年3季度，在新成长失业青年中应届高校毕业生占42.2%。根据该分析报告，初中及以下文化程度、高中、大专、大学、硕士及以上各文化程度的求人倍率分别为1.07、0.96、0.82、0.78和0.76，比2季度均有提高，但大学和硕士及以上学历的求人倍率最低的情况没有改变，说明高学历劳动者的供大于求矛盾最突出，而初中及以下文化程度劳动者的求人倍率超过1，则说明目前的产业结构还是以低端服务和低端产品为主。

第三，部分应用性较强的专业受欢迎。从部分城市2季度反映的情况看，供不应求的岗位主要有三类：第一类是技术和创新要求较高的岗位，如高级技术岗位、创意岗位、管理岗位等；第二类是收入与业绩挂钩的岗位，如保险业务员、企业营销人员等；第三类是对技术要求不高、对体力要求高的岗位，如体力工人、清洁工、餐厅服务员、护理人员等。

尽管受诸多不确定因素的影响，当前大学生就业面临着极大的挑战。可喜的是，随着“市场导向、政府调控、学校推荐、学生与用人单位双向选择”市场化就业机制的逐步建立和完善，大学生的就业意识、标准、渠道等方面都在悄悄地发生着变化。具体表现如下：

(1) 就业意识日趋增强 据编者针对中国美术学院 2009 级新生和 2006 级毕业生的择业思想状况调查显示：在“你目前最关注的问题是什么”这一问题的回答中：排在第一位的是就业，其次是学习、人际关系方面的问题。从关注的内容上看，他们不仅想了解就业政策、规定，而且关注大学生的需求形势，包括对专业的需求状况、各类职业的具体情况以及如何准备参加“双向选择”等。而在 20 世纪 90 年代初，大学生普遍是在最后一学期才开始关注毕业去向。

(2) 择业标准日趋多元化 在改革开放初期，大学生择业绝大多数愿意去的是“铁饭碗”、没有“风险”的大城市全民所有制单位，即选择社会地位、声望高的大专院校、大机关和全民企事业大单位。随着市场机制的确定，大学生在选择职业过程中已开始淡化“公有”、“私有”的概念，树立了全方位、市场化的就业意识，同时越来越多的毕业生在求职中，已淡化“专业对口”的概念，其标准也日趋多元化。从就业标准来看，大学生现在主要关注两大类：是否符合个人的兴趣、爱好、能发挥个人的特长；是否待遇高、就业地点是否在大城市。从毕业生工作的单位性质来看，按选择人数的多少依次为：私营企业、合资企业、国有企业、外资企业、政府机关、中小学校、金融机构、高等学校、科研单位、国防军工单位及其他。

(3) 择业目标日趋务实 当代大学生在针对“您理想中的职业，其相关因素包括什么”的回答中，依据选择人数的多少依次为：收入、就业地区、职务、声望、权力。从单纯追求职业的社会地位和声望向实际利益转化，这是大学生择业观务实化的最好佐证。从对大学生择业观的相关调查中可以看出，高校毕业生就业分配制度的改革为大学生提供了更广阔的发展空间和前所未有的机遇，也使大学生择业观发生了积极的变化，他们的主体意识、竞争意识增强了，在择业中开始把职业与自身的兴趣、是否能发挥自身的特长相结合，这无疑有利于发挥大学生在未来职业中的主动性、积极性和创造性，是社会进步的表现。

(4) 择业渠道日趋多元化 在毕业生日益适应“双向选择”的就业制度、就业观念不断更新的新形势下，毕业生择业的渠道也形成了多元化的趋势。不仅通过学校就业部门获得就业信息，而且充分利用外校、外地及社会的中介机构来落实就业去向；有的则利用网络等媒体获得就业信息；有的则借助于家长、亲朋好友、校友和老师的人际关系网获取更为有效的就业信息；还有部分学生继续复习考研或出国深造；或选择自主创业，而且这一类的比例在不断提高；还有一部分大学生经过短暂的待业后，再积极争取就业。

1.1.2 大学生就业的前景展望

尽管当前大学生就业还面临着不少困难，但是，从国家社会经济发展的总趋势来看，大学生就业的前景总体上是乐观的。

1. 经济增长与产业结构转型将为大学生就业提供广阔的空间

2009年,受世界经济衰退影响,我国实体经济受到严重冲击。在异常困难的情况下,中央政府从以投资拉动内需的战略出发,共投资4万亿元用于基础设施建设,使得2009年我国国内生产总值达到33.5万亿元,比上年增长8.7%;财政收入6.85万亿元,增长11.7%;粮食产量5.31亿吨,再创历史新高,实现连续6年增产;城镇新增就业1102万人;城镇居民人均可支配收入17175元,农村居民人均纯收入5153元,实际增长9.8%和8.5%。在世界率先实现经济回升向好。2010年,我国经济将继续以8%以上的速度增长。经济每增长1个百分点,就会为社会提供80~100万个就业岗位,这样每年新增的就业岗位将达560万个以上。经济的增长必然会给大学生提供更多的就业岗位。

目前,我国正在由农业社会向工业社会转型、由工业社会向信息社会转型,基础设施的建设必将成为经济发展的关键载体。在未来很长的一段时间内,这都将是吸引大学生就业的一个重要因素和渠道。伴随着我国与世界经济一体化联系进程的加快,国外资本和先进技术的引进将推动对高素质、高层次人才的需求。全球竞争日益激烈,人民总体生活水平的提高必将推动产业结构的升级和转型,这一切将会给受过高等教育的大学生提供广阔的就业空间。21世纪初期国家提出的创新战略,也将使我国社会经济发展在很大程度上有赖于高端劳动力群体。只有加快转变经济发展方式,调整产业结构,加大技术创新,促进产业升级,才能从根源上破解大学生就业难,才能为大学生就业提供新的平台。可以说,我国的经济发展与产业结构调整初步进入了一个良性循环的状态,这都将为大学生就业需求的增长创造广阔的空间。

2. 政府就业政策的持续完善和优化将为大学生创造良好的就业环境

面对就业压力,中央明确提出“保增长、保民生、保稳定”的战略部署,把就业工作摆在更加突出的位置,实施更加积极的就业政策,全方位促进就业和稳定就业。更关键的是,2009年,中央和地方先后出台了一系列促进就业的政策,有效地稳定了就业形势,维护了社会的稳定,缩小了经济危机冲击的程度和范围。国务院今年先后两次召开常务会议专题研究就业问题,并制定出台4个文件,涉及促进创业带动就业、高校毕业生就业、农民工就业。同时,国务院就业工作部际联席会议有关部门联合出台了3个文件,涉及减轻企业负担稳定就业、实施特别职业培训计划、开展就业服务系列活动。中央财政也加大投入,预算安排就业资金420亿元,比2008年增长66.7%。国家相关部门突出重点、狠抓落实,采取了6项措施:结合扩大内需发展经济,更多拉动就业,发挥政府投资和重大项目带动就业的作用;减轻企业负担,稳定现有岗位;加大政策扶持,鼓励自主创业;针对重点群体,统筹安排就业;大力开展职业培训,提升劳动者素质;强化公共