



劳动就业 法律自助

翻开本书，等于找到了将错综复杂的劳动就业问题变得简单的方法，找到了自我维权的法律秘籍。



张 权 编著

就业问题**错综复杂**
法律法规**有理有据**

逐一进行**详细解答**
自助维权**快速高效**

公民普法系列丛书

劳动就业法律自助

张权 编著



 经济科学出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

劳动就业法律自助 / 张权编著. —北京: 经济科学出版社, 2013. 6

ISBN 978 - 7 - 5141 - 3419 - 3

I. ①劳… II. ①张… III. ①劳动法 - 基本知识 - 中国 IV. ①D922. 5

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2013) 第 099870 号

责任编辑: 张 力 王国华

责任印制: 王世伟

劳动就业法律自助

张权 编著

经济科学出版社出版、发行 新华书店经销

社址: 北京市海淀区阜成路甲 28 号 邮编: 100142

总编部电话: 88191217 发行部电话: 88191537

网址: [www. esp. com. cn](http://www.esp.com.cn)

电子邮件: [esp@ esp. com. cn](mailto:esp@esp.com.cn)

天猫网店: 经济科学出版社旗舰店

网址: [http: //jjkxcbs. tmall. com](http://jjkxcbs.tmall.com)

北京市业和印务有限公司印装

710 × 1000 16 开 11 印张 148000 字

2013 年 8 月第 1 版 2013 年 8 月第 1 次印刷

ISBN 978 - 7 - 5141 - 3419 - 3 定价: 27. 50 元

(图书出现印装问题, 本社负责调换。电话: 88191657)

(版权所有 翻印必究)



前 言

《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）于2008年1月1日起颁布实施，引起全行业的热切关注。

长期以来，我国一直是世界眼中最典型的“强资本、弱劳工”的国家。据报道，1992年，劳资纠纷案有8万余起，到2004年，中国的劳资纠纷已经在26万起以上。作为劳动密集型行业，物业服务企业有责任、有义务贯彻落实好《劳动合同法》，积极应对，防范企业风险，实现可持续发展。

《劳动合同法》作为一部矫正劳资关系的法律，与《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）相比，内容作了大幅度调整和补充，更加具体、完善，具有较强的操作性，加大了对劳动者的保护力度，加重了用人单位的违法成本。对于劳动密集型的物业服务行业来说，《劳动合同法》的影响不容小觑，其带来的风险应给予相当重视。近几年来，随着工业化、城镇化和经济结构调整进程加快，企业制度改革不断深化，企业形式和劳动关系日趋多样化，劳动用工领域出现了一些新情况、新问题，劳动者合法权益受到侵害的现象时有发生，在一些地区、行业 and 单位甚至相当严重，影响了劳动关系的和谐稳定。带有一定普遍性的问题主要有以下三个。

第一，劳动合同签订率低，出现劳动争议时劳动者的合法权益得不到有效保护。

第二，劳动合同短期化，劳动关系不稳定。

第三，用人单位利用自己在劳动关系中的强势地位侵犯劳动者合法权益。

这些问题已经严重影响到劳动关系的和谐稳定。近些年来，劳动争议



案件和因劳动纠纷引发的群体性事件呈不断上升的趋势。劳动保障部的统计显示,1995~2006年的12年中,劳动争议案件数量增加13.5倍;集体劳动争议也大幅度增长,12年中的集体劳动争议案件数量增加5.4倍。为了解决这些问题,在总结实践经验的基础上制定劳动合同法,完善劳动合同制度,合理规范劳动关系,是迫切需要的。

《劳动合同法》共8章、97条,对劳动合同制度的有关问题作了明确、具体的规定:

第一,关于劳动合同的订立、内容和期限;

第二,关于劳动者的权利和义务;

第三,关于用人单位的权利和义务。

本书精选在现实生活中常见的、与日常生活息息相关的问题,从专业的法律角度予以详细的解答,通俗易懂,即查即用。

法律的生命在于实施。劳动合同法是一部好法,但再好的法,如果得不到实施,也就失去了意义。因此,劳动者和用人单位应该认真学习、准确理解、自觉执行劳动合同法,只有这样,才能避免法律和经济上的风险,维护好自身的合法权益。

目 录

劳动者与劳动关系

什么是劳动者? / 2

什么是劳动关系? / 2

劳动者享有哪些权利? / 2

什么是劳动者的义务? / 3

如何认定“事实劳动关系”? / 3

女职工与未成年工

什么是女职工的“四期”? / 6

什么是未成年工? / 6

什么是童工? / 7

我国法律对女职工有哪些特殊的保护规定? / 7

女职工在怀孕期间因检查身体被扣发工资合法吗? / 8

女职工在哺乳期间禁忌从事的工作有哪些? / 9

未成年工禁忌从事的工作范围有哪些? / 9

用人单位违法使用童工有什么法律责任? / 10

农民工

农民工的含义是什么? / 14

农民工与单位签订劳动合同时应该注意什么? / 14

在订立劳动合同时,向农民工收取定金、抵押金、保证金等费用合法吗? 农民工应当如何应对? / 15

如何理解农民工依法享有休假权利? / 16

农民工能否参加养老和失业保险? / 17

农民工能否参加医疗和生育保险? / 18

农民工能否参加工伤保险? / 19

与农民工签订的“生死合同”是否具有法律效力? / 19

用人单位能否以招用“临时工”为借口,侵害农民工的合法权益? / 20

用人单位未参加工伤保险的,工伤农民工的工伤待遇由谁支付? / 20

工作时间、工龄与工资支付

什么是标准工时制度? / 22

什么是加班? / 22

什么是不定时工作制? 哪些情况下适用不定时工作制? / 23

什么是计件工作制? 哪些情况下适用计件工作制? / 24

劳动者可以拒绝加班吗? / 24

单位能强迫劳动者加班吗? / 25

周末加班可以安排补休吗? / 25

什么是工龄? / 25

计算工龄有哪些方法? / 26

哪些情况下可以连续计算工龄? / 27

下岗职工再就业后的工龄如何计算? / 28

由临时工转为正式工的工龄如何计算? / 28

复转军人的工龄应当如何计算? / 28

实行不定时工作制的职工如何计算加班费? / 29

实行计件工作制的职工如何计算加班费? / 30

职工加班工资是如何算出来的? / 30

节假日加班,如何确定加班工资? / 31

法定节假日与休息日计算加班工资标准有何不同? / 31

法律对试用期工资有什么规定? / 32

什么是最低工资标准? / 33

用人单位违反最低工资标准如何对劳动者进行补偿? / 33

用人单位在哪些情况下可以代扣劳动者工资? / 34

职工按规定休年假,企业扣发其工资是否正确? / 34

职业病与休假制度

什么叫职业病? / 36

什么叫职业病危害? / 36

职业病有什么特点? / 37

职业病属于工伤吗? / 37

法律规定的职业病包括哪些? / 38

职业病患者依法享有哪些权利? / 39

什么是法定假日? / 40

什么是年假? / 41

什么是婚丧假? / 41

什么是产假? / 42

法定假日加班可以用补休代替吗? / 42

单位不给安排年假怎么办? / 42

女职工产前检查是否算作劳动时间? / 43

女职工产假能否提前或推后使用? / 43

对《女职工劳动保护规定》中产前休息 15 天的规定如何理解? / 44

星期日及国家法定假日时间是否包括在女职工产假之内? / 44

试用期与劳动合同

什么是试用期? / 46

试用期的期限如何规定? / 46

劳动者试用期的工资有最低标准吗? / 47

什么情况下不得约定试用期? / 47

单位只签 1 年劳动合同,可以约定 3 个月的试用期吗? / 47

劳动合同法对试用期的次数有限制吗? / 48

什么是劳动合同? / 48

什么是劳务合同? / 48

劳动合同与劳务合同有什么区别? / 49

哪些单位及其劳动者适用《劳动合同法》? / 50

劳动合同分为哪几种类型? / 51

什么样的劳动合同无效? / 51

用人单位和劳动者协商一致可以变更劳动合同内容吗? / 52

用人单位故意拖延或拒不签订劳动合同给劳动者造成损失的,该怎么办? / 52

与劳动者形成事实劳动关系的用人单位故意拖延或拒不签订劳动合同的,如何处理? / 53

大学应届毕业生提前签订劳动合同,劳动关系从何时起算? / 53

用人单位提的格式劳动合同劳动者可以不签吗? / 53

单位在新职工到岗后 1 个月内签订劳动合同可以吗? / 54

劳动合同一定要以书面形式签订吗? / 54

劳动者到新的用人单位后,什么时候开始签订劳动合同? / 55

签订劳动合同时有哪些注意事项? / 55

在单位连续工作满 10 年可签无固定期限劳动合同吗? / 57

单位 1 年不签劳动合同,就视为与劳动者订立无固定期限劳动合同吗? / 57

什么是无固定期限劳动合同? / 58

用人单位能扣押劳动者的身份证吗? / 58

连续订立两次固定期限劳动合同,第三次就可签订无固定期限劳动合同吗? / 59

“第三次签合同即可签无固定期限劳动合同”的规定是否限制用人单位的自主权? / 59

哪些情形视为订立无固定期限劳动合同? / 60

劳动者违反服务期约定要支付违约金吗? / 61

什么是商业秘密?用人单位可以与劳动者签订“保密协议”吗? / 61

劳动合同的解除和终止

劳动者在什么情况下可以解除劳动合同? / 64

用人单位欺诈导致合同无效,劳动者可以辞职吗? / 64

被强迫劳动,劳动者可以立即解除劳动合同吗? / 64

劳动者在试用期内可以随时解除劳动合同吗? / 65

劳动者因过错解除劳动合同,应向企业承担哪些责任? / 65

在试用期间不符合录用条件,用人单位可以解除劳动合同吗? / 66

企业解雇试用期内的劳动者应注意哪些问题? / 66

劳动者严重违反单位的规章制度,单位可以解除劳动合同吗? / 66

职工严重违纪时,无固定期限劳动合同也可以被解除吗? / 67

严重失职给单位造成重大损害,单位可以解除劳动合同吗? / 67

劳动者“兼职”,单位可以解除劳动合同吗? / 68

劳动者提供虚假资料,用人单位可以解除劳动合同吗? / 68

劳动者被判刑,单位可以解除劳动合同吗? / 69

哪些情形下,用人单位不能解除劳动合同? / 69

用人单位在与劳动者解除劳动合同时未明确说明理由,其在仲裁、诉讼阶段陈述的理由是否有效? / 70

协商解除劳动合同,由谁先提出? / 70

解除劳动合同的起始时间如何计算? / 71

用人单位裁员多少人以上需要提前 30 日公告? / 71

劳动者在何种情形下不能被列为裁员对象? / 71

用人单位通过怎样的程序才能实施经济性裁员? / 72

被裁减人员有哪些权利? / 72

哪些情形下劳动合同终止? / 72

“终止”与“解除”劳动合同有何不同? / 73

单位不为劳动者转移档案怎么办? / 73

办理解除或者终止劳动合同的相关手续时,双方各有什么义务? / 74

用人单位解除或者终止劳动合同的后续义务是什么? / 74

劳动合同终止后劳动者的后续义务是什么? / 75

用人单位违法违规解除或终止劳动合同有什么法律后果? / 75

经济补偿金

什么是经济补偿金? / 78

什么是额外经济补偿金? / 79

双方协商解除劳动合同的,用人单位须支付经济补偿金吗? / 79

哪些情形下用人单位辞退职工要支付经济补偿金? / 79

企业重整裁员,单位须支付经济补偿金吗? / 80

企业破产或倒闭,单位须支付经济补偿金吗? / 80

劳动者不能胜任工作被辞退,单位需要支付经济补偿金吗? / 81

用人单位违法解除或终止劳动合同,需要向劳动者支付赔偿金吗? / 81

劳动者病愈后不能工作,单位解除劳动合同给补偿吗? / 82

员工不能完成工作定额,用人单位辞退要给付经济补偿吗? / 82

合同到期用人单位不续签,须支付经济补偿吗? / 82

因单位有过错,由劳动者提出解除劳动合同的是否给予经济补偿? / 83

用人单位向劳动者支付经济补偿的标准是什么? / 83

用人单位辞退职工,哪些情形下可以不支付经济补偿? / 84

因欺诈等原因导致劳动合同无效,劳动关系终止后,用人单位是否应当支付经济补偿金? / 84

《劳动合同法》实施前签订的劳动合同到期后,如果单位不续签,需要给劳动者补偿吗? / 85

社会保险

什么是社会保险? / 88

社会保险具有什么功能? / 88

社会保险包括哪些内容? / 89

失业期间如何缴纳各项社会保险? / 89

断缴社会保险费会造成什么不良后果? / 90

下岗失业人员再就业后如何续保? / 90

什么是滞纳金?单位在什么情况下须缴纳滞纳金? / 90

用人单位是否可以在劳动合同中约定工资包括各种社会保险费用? / 91

养老保险

什么是养老保险? / 94

什么是退休金? / 94

什么是法定的退休年龄? / 95

企业和职工参加基本养老保险有什么权利和义务? / 96

企业可否一次性结算离退休金? / 96

企业有权降低缓刑退休人员养老金吗? / 97

养老保险需要强制办理吗? / 97

养老保险与商业保险有哪些不同? / 98

职工中断劳动关系后,如何接续养老保险关系? / 99

企业若不给职工办理养老保险,职工如何保护自己的合法权益? / 99

单位对临时用工、聘用人员支付的工资是否包括在工资总额之内? / 99

原中断养老保险关系的企业如何接续养老保险关系? 如何补缴欠费? / 100

单位未办理养老保险登记及未申报应缴费数额的,有什么处罚措施? / 100

职工因病或非因工致残可享受哪些待遇? / 100

企业是否可以以经济效益不好为由少缴职工养老保险费? / 101

医疗保险

什么是医疗保险? / 104

哪些单位和职工必须参加基本医疗保险? / 105

个人如何缴纳基本医疗保险费? / 105

为什么基本医疗保险制度要覆盖城镇所有用人单位和职工? / 106

为什么基本医疗保险费要由用人单位和职工双方共同负担? / 106

国家规定参加基本医疗保险的用人单位和职工缴纳医疗保险的费率是多少? 为什么要这样规定? / 107

失业保险

什么是失业人员? / 110

什么是失业保险? / 110

怎样申领失业保险金? / 111

哪些单位和个人应参加失业保险? / 111

什么是失业保险制度? / 112

失业保险制度建立以来发挥了哪些作用? / 112

失业保险基金可以用于哪些支出? / 112

失业保险金从何时计发? / 113

失业保险待遇有哪些? / 113

如何办理失业保险参保登记? / 114

参加失业保险的农民合同工人如何领取生活补助费? / 114

工伤保险

什么是工伤? / 116

什么是工伤认定时效? / 116

什么是工伤认定申请时限? / 116

什么是工伤保险? 哪些单位和个人必须参加工伤保险? / 117

实行工伤保险的目的是什么? / 117

个人需要缴纳工伤保险费吗? / 118

农民工能否参加工伤保险? / 118

什么是在工作时间和工作场所内,因工作原因受到事故伤害的? / 119

什么是在工作时间前后和工作场所内,从事与工作有关的预备性或者收尾性工作受到事故伤害的? / 119

什么是在工作时间和工作场所内,因履行工作职责受到暴力等意外伤害的? / 120

什么是因工外出期间,由于工作原因受到伤害或者发生事故下落不明的? / 120

作出工伤认定的时限是多少天? / 120

哪些情形能被认定为工伤? / 121

哪些情形不被认定为工伤? / 121

哪些情形可以视同工伤? / 122

构成工伤事故损害赔偿责任必须具备哪些要件? / 122

职工因工外出期间突发疾病死亡的,能否视同工伤? / 124

劳动保障部门不予受理的情形有哪些? / 125

用人单位未参加工伤保险的,发生工伤怎么办? / 125

用人单位使用童工造成伤害的,如何处理? / 125

超过工伤认定时效,还能不能申请工伤? / 126

企业发生工伤事故如何办理有关手续? / 126

工伤认定申请应该准备哪些材料? / 127

当事人对工伤认定结论不服应该如何处理? / 128

哪些情形属于可以参照工伤处理的情况? / 128

试用期内的人员发生事故能否认定为工伤? / 129

用人单位在工伤保险上有哪些权利和义务? / 129

什么是工伤保险“无责任补偿”原则? / 130

工伤保险缴费工资基数和缴费比例如何确定? / 130

内退(下岗)职工是否继续缴纳工伤保险费? / 131

应如何理解《工伤保险条例》第 14 条中的“上下班途中”? / 131

生育保险

什么是生育保险? / 134

生育保险的作用是什么? / 134

生育保险基金主要用于支付哪些费用? / 135

女职工如何领取生育津贴和报销生育医疗费? / 135

生育保险待遇主要有哪些? / 135

在外地生育能报销吗? / 136

《劳动法》对生育保险有何规定? / 136

凡是剖宫产,是否都可以享受剖宫产医疗费? / 137

《女职工劳动保护规定》对女职工生育待遇作了哪些规定? / 138

晚婚女职工所享受的 90 天生育假是否包括双休日、法定节假日? 生育保险金该如何领取? / 138

住房公积金

什么是住房公积金? / 140

单位对职工缴存住房公积金有哪些责任? / 140

企业建立住房公积金有哪些好处? / 140

职工和单位每月应缴存多少住房公积金? / 141

职工在哪些情况下可以提取住房公积金? / 141

怎样提取住房公积金? / 142

职工下岗,住房公积金怎么办? / 142

提取住房公积金需要哪些证明材料? / 142

已经买房的职工为什么还要缴存公积金? / 144

职工调动工作单位后公积金转移手续如何办理? / 144

缴存的公积金有利息吗? / 145

公积金转到外省如何提取? / 145

工资涨了,为什么单位缴存的住房公积金没有提高? / 145

劳动争议与劳动争议诉讼

什么是劳动争议? / 148

劳动争议有哪些解决途径? / 148

什么是劳动争议的仲裁? / 149

当事人应向哪些调解组织申请调解? / 150

劳动争议当事人应当在什么时间内申请调解? / 150

劳动争议诉讼具体程序如何? / 151

劳动争议案件诉讼主体如何确定? / 151

当事人不服劳动争议仲裁委员会作出的不予受理的裁决,依法向人民法院起诉的,如何处理? / 152

哪些员工要签保密协议? / 153

用人单位与外国员工如何签订劳动合同? / 153

劳动争议诉讼案件由哪个法院管辖? / 154

什么是诉讼时效? 诉讼时效是如何计算的? / 154

企业的商业秘密具体包括哪些? / 156

企业录用外国员工应注意哪些问题? / 157

企业与外国员工发生劳动争议适用哪国法律? / 157

人民法院不予受理的劳动争议案件有哪些? / 158

参考书目 / 159