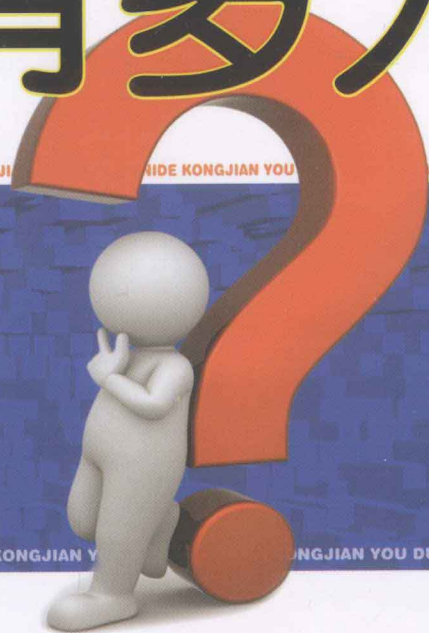




让精神不再**蜗居**，让工作充满**激情**。

在工作中，你的空间无限，你的前程无限。将最好的你展现出来，将工作潜力释放出来。

你的空间 有多大



王世滨◎著

钱，无限可能。

息拥有，问天地，儿女赢得工作。争做职场千里马，不做职场蜗牛。

人生有希望，工作是保障。工作有前途，努力才实现。

中国言实出版社



让精神不再**蜗居**，让工作充满**激情**。

在工作中，你的空间无限，你的前程无限。将最好的你展现出来，将工作潜力释放出来。

你的空间

有多大



王世滨◎著

超越自我，无限可能

想拥有广阔天地，先要**赢得**工作。**别**做职场**千里马**，不做职场**蜗牛**。

人生有希望，工作**是保障**。工作有前途，**努力才实现**。

中国言实出版社

图书在版编目(CIP)数据

你的空间有多大/王世滨著.

-北京:中国言实出版社,2010.10

ISBN 978-7-80250-354-0

I. ①你…

II. ①王…

III. ①成功心理学—通俗读物

IV. ①B848.4-49

中国版本图书馆CIP数据核字(2010)第181394号

出版发行 中国言实出版社

地 址:北京市朝阳区北苑路180号加利大厦5号楼105室

邮 编:100101

电 话:64924716(发行部) 64963101(邮 购)

64924880(总编室) 64890042(三编部)

网 址:www.zgyscbs.cn

E-mail:zgyscbs@263.net

经 销	新华书店
印 刷	北京华戈印务有限公司
版 次	2010年10月第1版 2010年10月第1次印刷
规 格	880毫米×1230毫米 1/32 6.5印张
字 数	120千字
定 价	22.80元 ISBN 978-7-80250-354-0/B·233

前言

Preface



前言

前段时间，好多人都在谈论电视剧《蜗居》。大家认为，《蜗居》道出了现代社会很多职场中人辛酸的现实遭遇。

海萍和苏淳这对夫妻开始工作时，只租了一个10平方米的房子居住。两个人像蜗牛一样居住在小小的天地里。很多年轻人看了这部电视剧后，都会感同身受。因为在现实生活中的我们，很大一部分年轻人都和海萍和苏淳一样，只能蜗居在狭窄的空间内。

在现今的职场上，常常听到很多人抱怨公司给自己的空间太小，不能充分施展才华，也没有发展空间。言语之间长吁短叹，哀怨连连。真的是这样吗？是公司给你空间太小，让你没有了发展空间，还是你自己囚禁了自己？

身体可以暂时“蜗居”，精神则绝对不可以“蜗居”。

一个人除了在办公室里的那一小块空间外，还有工作上的人际空间，职场上的晋升空间，自己的精神空间，人生空



间，等等。

天地有多大，你的空间就有多大！你的空间是无限的，只是需要你自己努力开拓和扩展。如何开拓你的空间，扩展属于自己的天地呢？

首先，要在企业努力工作，开创自己的生存空间。公司的天地有多大，你的天地就有多大。公司的空间拓展了，你的空间才会跟着拓展。试想，如果你所在的公司发展不好，那你可能发展得好吗？其次，要在工作中有着强烈的主动性，主动解决问题，高质高效地完成工作，努力扩展公司的发展空间。

我们应该明白，为什么老板的空间比你大？老板不只是办公空间比你大，老板的精神空间也比你大。他们会时刻考虑应该怎样把公司发展壮大，在工作中有着强烈的主动性；他们会主动解决问题，会高质高效地完成工作。而你呢？总是让自己处于被动的状态。你制造的“思想垃圾”占据了自己很大的空间，因此，你的空间无形中变得狭小起来。我们应该剔除这些精神垃圾，让精神不再“蜗居”。

精神空间是无限的，千万不要囚禁自己的心。不要把自己的空间越搞越小。如果你认为在公司没有发展的空间，想跳槽，一定请三思，因为外面的世界未必比这里精彩。是公司给了自己一片天地，请对企业深怀感激。它给了我们一个实现自身价值的平台，一个发挥自己才能的场地。

职场空间有两根顶梁柱：一是忠诚，二是责任。要对公司忠诚，明白忠于公司就是忠于自己这个道理。你要慎言慎行，把公司的脸面当成你自己的脸面，注意不要泄露公司的机密。对待工作要有一颗真心，不要有私心。工作再小，也要负责地去做，不找借口逃避责任。

有了忠诚和责任还不够，还要有团队精神。企业就像是一个团，员工是士兵，老板是团长。我们要像老板一样爱自己的团队，用老板的思想要求自己，常站在老板的角度思考问题，赢得老板的信任。我们要紧紧依靠团队的力量，千万不要去做独行侠。因为没有完美的个人，只有完美的团队。团队的利益决定了你的利益。我们要走团队的路线，挣自己的钱。

不要做缩在壳里的人和坐在井里的人，不要安于现状，不思进取，那样是不会成功的。渴望宽敞，就不能拒绝成长。要成长，就不能惧怕阵痛。因为成长的道路上必然充满了挫折和坎坷。不要着急，要一步一步向前走，因为工作就像种菜，要一锄头一锄头的来。

说了这么多，大家一定想知道，到底是谁的路越走越窄？又是谁的路越走越宽？

那些做事拖拖拉拉的员工路越走越窄；那些一天到处瞎忙，却没有明确目标的员工路越走越窄；那些上班只是为了打卡，没有一点工作激情的员工路越走越窄；那些常常抱怨别人，却不去改变自己的员工路越走越窄；那些心胸狭窄，



容不下别人的员工路越走越窄；那些不自信的员工路越走越窄；那些没有原则，不懂得拒绝的“滥好人”员工路越走越窄；那些事不关己高高挂起的员工路越走越窄；那些不能坚持和忍耐，常半途而废的员工路越走越窄。

爱岗敬业的员工路越走越宽；勇敢挑战困难的员工路越走越宽；把职业当成事业的员工路越走越宽；勤奋工作的员工路越走越宽；有确切目标的员工路越走越宽；注重细节的员工路越走越宽；对工作有激情的员工路越走越宽；拒绝平凡的员工路越走越宽；有执行力的员工路越走越宽；把工作命令当成圣旨的员工路越走越宽；努力学习，经常“充电”的员工路越走越宽；常走在别人前面，比别人优秀一点点的员工路越走越宽；会适度展现自己才能的员工路越走越宽。

人生的大部分时间都在工作，可以说人生来就是要工作的，人生空间就是工作空间。本书在最后一章阐述了工作的意义，回答了我们为什么要工作，工作到底为了什么这个大课题。由于我们的水平有限，只是对这个问题做了一些粗浅的探究。希望读者朋友们能够从中得到更深刻的领悟和启发，学会工作，学会生活，努力实现自己的理想追求和完美人生！

目录

Contents

前言.....	1
---------	---

第一章

公司的天地有多大，你的天地就有多大

老板的空间比你大多少.....	3
让精神不再“蜗居”	5
空间无限，囚禁你的是自己.....	7
别把自己的空间越搞越小.....	9
有成绩，才有空间.....	11
外面的世界未必如里面精彩.....	14
请对企业深怀感激.....	17



第二章

两根顶梁柱——忠诚和责任

“万里职场”的忠诚法则·····	23
忠于公司就是忠于自己·····	26
公司的脸面就是你的脸面·····	27
慎言慎行，保守公司机密·····	30
一要真心，二没私心·····	32
责任有多大，你就有多成熟·····	34
工作再小，责任也大·····	36
鄙视逃避，责任面前没有借口·····	38
增强责任心的五种方法·····	44

第三章

你的团长你的团——你的老板和团队

如果让你当老板·····	51
用老板的思想要求自己·····	53
热爱你的公司，像老板一样·····	56
赢得老板信赖的六个法则·····	60
坐班制必不可少·····	64



最大的力量是合力，千万别做独行侠·····	65
没有完美个人，只有完美团队·····	68
团队利益决定你的收益·····	71
走“团队”的路，挣自己的钱·····	74
遇到团队“软规则”怎么办·····	77

第四章

缩在壳里的人和坐在井里的人

你是那个安于现状，不思进取的人吗·····	83
渴望宽敞，就不能拒绝成长·····	85
要想成长，就不能拒绝阵痛·····	88
工作如种菜，要一锄头一锄头的来·····	90
职场三种心态的“下场”·····	93

第五章

谁的路越走越窄——你从哪里输了自己

别让拖拉拖住你的前程·····	99
劳苦功低为什么·····	101
上班不是“打卡”，别让心灵迟到·····	104



与其抱怨别人，不如改变自己·····	107
如果坐着不动，就永远别想赚钱·····	109
别让妒忌之路越走越长·····	111
让心灵“鸡汤”浇灭你的报复之火·····	116
别人说什么，都不该影响你的脚步·····	118
企业不需要“滥好人”·····	121
减少你发展机会的原因·····	123
半途而废要不得·····	126
职场上不能触碰的八大地雷·····	128

第六章

谁的路越走越宽——你该怎样赢得空间

敬业——最完美的工作态度·····	135
没有不能完成，只有不敢挑战·····	138
立足职业，成就事业·····	140
晋升有路勤为径·····	143
沙漠中的绿洲——目标·····	145
细节决定高度·····	148
激情让你变成职场“圣斗士”·····	150
我是平凡员工，但我拒绝平庸·····	153



该出手时快出手，风风火火闯九州·····	155
把命令当圣旨·····	158
多充电，让你变成“钱多多”·····	160
比别人优秀一点点·····	162
适度展现你自己·····	164

第七章

从工作空间品味人生空间

寻找工作的真谛·····	169
越简单，越高效；越简单，越团结·····	173
努力工作着，也要快乐着·····	176
请放低姿态，是镜子总会反光·····	179
职场不缺小聪明，而缺大智慧·····	181
“有容乃大”才是“范儿”·····	184
融入人际大海，体会春暖花开·····	187
追求卓越，完美人生·····	189

公司的天地有多大，
你的天地就有多大

第一章





老板的空间比你大多少

在你的公司里，你的空间有多大呢？一张桌子，一把椅子，一个隔断？老板的空间又有多大呢？一个宽敞的、窗明几净的办公室？很多员工往往认为自己被面前的一张桌子，一张椅子，一个隔断给限制住了，常常为此而苦闷。

其实，老板真正比你大的是无形的心灵空间，你并没有为此而努力呢？即使你只是妒忌老板的工作空间大，你也要清楚地知道，拥有大办公室的老板都是从小空间干出来的。其实，在他们眼里，你现在拥有的“小空间”和老板的大办公室一样“明亮”。你缺少的空间就是要用你在职场上厮杀拼打的勇气，去自我开拓无形的空间。当你拥有了无形的空间以后，你的有形空间自然就在眼前。不要用办公空间的大小来衡量自己的“高低”，最重要的是你的心态和潜力，它才是第一空间，它才是衡量你“前途”的有力尺码。

王总是一名大公司的主管，但他的办公地点只有“方寸天地”。他说：“把我放到宽大的办公室里，不见得我就能处理好员工们方方面面的事务。相反，我现在在这样小的空间里办公，心灵却变得很宽广，我有一种迫切的开拓感，这里更有工作的气氛，可以打消我的懒惰情绪，还能让我更好地和大家沟通，解决问题。这样更有利于我自己和公司的发展。”



王总的职场秘籍也许就在于此，他认为空间的宽广并不是现实的办公地点，而是优秀的工作心态。办公空间大小并不能影响他思想空间的拓展，在职场上，最重要的就是用思想来武装自己，这样才能使职场空间变得无限宽阔。如果办公空间比较舒适，他因此养成了贪图享受、安于现状、不思进取的工作作风，这样的人以后在职场上会有发展前途吗？

朋友，我们现在只是一只“小小鸟”，当我们抱怨自己的办公空间太小时，不妨抬起头来，让自己充满信心，你会发现天空的无垠和美丽，就如你“面朝大海”，你就会感觉到“春暖花开”。虽然你现在不能开拓自己的办公空间，但千万不要闭塞自己的“精神空间”，若是那样你才是应该感到害怕。

你在职场上的空间是不是太小了？其实，对于有些职场上的人来说，你制造的“思想垃圾”占据了你很大的空间，并阻碍了有用知识的进入。因此，你的空间无形中变得狭小起来。这时，你首先要做的就是清理你的“思想垃圾”，去掉坏心态和坏习惯，从现在开始用老板的眼光和高度来严格要求自己。

老板的空间之所以比你大，因为老板有独立的思考空间，而不是人云亦云，他们会根据公司的发展状况和当前的市场现状做出合理化的分析和建议，他们会时刻考虑应该怎样把公司发展壮大。

老板的空间之所以比你大，因为老板在工作中有着强烈

的主动性，他们会主动解决问题，会高质高效地完成工作，而你呢？总是让自己处于被动的状态。成功人士都明白一个道理：事情都要自己主动争取，要为自己的行为负责。

在职场上，谁也不能保证你的成功，但你要是有成功的决心，谁也不能阻挠！优秀的心态就是拓展职场空间的最大法宝。



让精神不再“蜗居”

现在，“蜗居”这个词很流行，也格外受到社会的关注。蜗居的人被称作“蚁族”，顾名思义就是他们在这个社会上的生存像蚂蚁一样微小。“蚁族”大多是刚毕业的大学生和一些有志青年，他们找不到高薪的工作，但为了实现伟大的梦想，只好租住很小的房子，像“蜗牛”一样在容身之地继续努力奋斗着。

“蚁族”的物质生活比较清苦，狭窄的空间有时使他们倍感难过，但他们当中流行一句话：“金钱让我们的居住空间狭小，但是精神会让我们的人生空间宽阔。”这样的豪言壮语不愧是优秀大学生的觉悟，他们的学问越多，精神空间就越开阔，就越能在失意的时候安慰自己、鼓励自己。所以，蚁族们都还是矢志不渝、坚持奋斗着。

职场中，有些工作看上去并不高雅，工作环境也很差，