

新野文史资料

第十三辑



新野縣政協辦公

中国人民政治协商会议
河南省新野县委员会学习文史委员会编

新野文史资料

第十三辑

中国人民政治协商会议
河南省新野县委员会学习文史委员会编
一九九七年十一月出版

新野文史资料

第十三辑

中国人民政治协商会议河南省新野县委员会

学习文史委员会编辑出版

新野县印刷厂印刷

一九九七年十一月第一版

印数：1—1500册

内部发行

豫内资料准印通字宛新出发第 97106 号

顾 问:张秀彬 (政协主席)

张申庆 (政协副主席)

王书印 (政协副主席)

主 编:梅振才(政协学习文史委主任)

副主编:魏忠策(政协学习文史委副主任)

编 委:(均为政协学习文史委员会委员)

丁文浩 马文全

王荣宗 王振亚

庄廷荣 张玉明

院文龙 黄庆安

封面设计:王振亚 王吉安

摄影:新野红石榴摄影楼 武建凯 韩建梅

地址人民路中段

电话 6269163

校对:张玉明 王荣宗

魏忠策 梅振才

院文龙



县政协部分领导与五届委员会学习文史委成员合影留念

目 录

- 以改革发展为己任,以勤政廉洁为人品
——河南光达水泥实业(集团)股份有限公司董事长、
党委书记赵志吉先进事迹介绍
- 中共新野县委 (1)
新野县人民政府
- “人民消防卫士”曾召刚 梅振才(16)
- 毛泽东吟诵庾信《枯树赋》 杨其宗(18)
- 附:庾信《枯树赋》
- 马明驹和《典制考辨便读》 葛磊 天恩(29)
- 马之骏与《妙远堂集》 葛磊 张玉明(32)
- 汉征南将军舞阴侯岑彭 梅振才整理(40)
- 清紫光阁绘像功臣齐慎三碑概述
- 魏忠策 王如雷(42)
- 我所知道的冯玉祥 王金福(52)
- 河南省农民协会执行委员彤德忱 县志办(60)

- 中共新野县委第一任书记黄文庆 县志办(63)
- 我的战斗生涯 **曾昭全**(66)
- 书坛名人申茂林 黄斌(78)
- 我的父亲赵晓山 赵章华(85)
- 先父吴明黎二、三事 吴光彬(90)
- 副军职顾问杨克明 何兆麟 崔福财(93)
- 郑州大学教授鲁祖惠 王荣宗(96)
- 男性病专科医师王广见 王荣宗(99)
- 江水滔滔唱英雄
- 冯安义全家长江抢险记 张志群 卢平(103)
- 冯健同志的记者生涯 王荣宗(109)
- 新野名由一说 张成立(124)
- 记载明清水文、水利的“徐公碑”、“赵公碑”
- 魏忠策(128)
- 新野白河水运史略 王荣宗(131)
- 上港岗村往事 辛正 马文全(136)
- 新甸铺保卫战 杨成才(143)
- 新野县的农业合作化运动 黄永进(152)
- 新野县的“四清”运动 黄恒谦(167)

- 我参加送移民的经过 辛正(186)
- 强化管理搞好服务 促进蔬菜发展 黄恒谦(188)
- “野秀”——复合肥中一奇葩
 李姿臻 赵君哲 阎延东(199)
- 新野县举办喜迎香港回归祖国美术、书法、摄影大奖赛
 黄斌(201)
- 王庄镇建成大型农民“科教馆”
 方超 张志群(205)
- 长篇小说《九女城》问世 温卫平(207)
- 文史资料《古城新野》专辑获奖 梅振才(209)
- 猴戏电视片《欢乐的节日》拍摄始末 庄廷荣(210)
- 前进中的新野县第三高级中学校
 张玉明 赵洪乾(217)

以改革发展为己任 以勤政廉洁为人品

——河南光达水泥实业（集团）股份有限公司
董事长、党委书记赵志吉先进事迹介绍

中共新野县委 新野县人民政府

赵志吉同志是中共新野县委常委，河南光达水泥实业（集团）股份有限公司董事长、党委书记。他长期在农村和企业工作，数十年如一日，忠诚党的事业，不怕艰苦，致力创业，勇于开拓，锐意改革，淡泊名利，勤政廉洁。他先后被命名为全国建材行业劳动模范、河南省劳动模范、河南省优秀企业家和优秀共产党员。他是全国八届人大代表、全国“五一”劳动奖章获得者和享受国务院特殊津贴的专家。他还担任中国水泥协会常务理事、河南省建材工业协会副会长、南阳市企业家协会副会长、洛阳工业高等专科学校兼职教授等职。今年5月20日，他在肝病危重时刻被同志们强行从工作岗位上送到医院，经全力抢救无效于5月22日不幸逝世。

赵志吉同志作为一名共产党员，忠于党、忠于人民，自觉做到讲党性、讲政治、讲正气，全心全意为人民服务。他服从组织分配，从1975年起到南阳蒲山异地办厂，在艰苦的条件下，无怨无悔，多次谢绝组织的照顾，在新野水泥厂一干就是22年，使新野水泥厂发展成为国家大二型企业、全国水泥行业“明星企业”和全省冶金建材行业的“十面红旗”之一，被中宣部誉为“小厂作出了大文章”。

作为一名企业经营者，他思想解放，勇于探索，不唯上，不唯书，只唯实，敢为天下先。1981年，他率先领导企业进行三项制度改革，其成功经验在全省乃至全国叫响。中宣部调研组称赞他改得早，改得好，改得彻底。他具有改革家和企业家的气魄和胆略，以干大事，创大业，建大集团的雄才大略，抢抓机遇，致力发展。他先后组织新野水泥厂进行了七次技术改造，使水泥生产能力扩大了80倍。他大胆组织跨行业经营，使新野水泥厂发展成为跨地区、跨行业、拥有11个下属企业的大型集团。1996年，企业固定资产达到1.2亿元，比1975年扩大了150倍，完成工业产值1.26亿元，实现税利2267万元，经济效益在全国同行业处于先进水平。

作为一名领导干部，他以身作则，严于律己，清

正廉洁，要求别人做的自己首先做到。他一贯坚持不以权谋私，不收取贿赂，不许亲友搞特殊，不给组织添麻烦。他顾全大局，团结同志，襟怀坦白，以诚相见。他以自己的行为、形象、行动带出一个“不重名利重工作，不讲价钱讲事业”的好班子，带出一个能打硬仗的好队伍，带出了一个在全国建材行业颇具知名度的好企业。

今年4月中旬，赵志吉同志抱病在杭州参加中国水泥协会工作会议，挤时间考察了与光达公司相关的10多个企业。回来以后，立即到公司下属的11个企业逐个现场办公。由于忘我工作，致使肝病加重。在住院治疗期间，他以顽强的毅力与病魔斗争，直到生命的最后一刻。

勇于开拓 改革创新

勇于开拓，锐意进取是赵志吉一生最显著的个性特点。早在1981年，工业企业的改革在全国尚未普遍展开，改革既没有现成的章法，又没有可借鉴的经验。他顶住冷讽热嘲和种种压力，对企业进行工资制度、劳动制度和干部制度改革。废除八级工资制，实行计件工资制，极大地调动了职工积极性。

搬掉干部的“铁交椅”，改干部终身制为聘任制，解决“常败将军常挂帅”的问题，使工作效率成几倍提高。打破“铁饭碗”，变固定用工制为全员劳动合同制，彻底解决了过去厂内存在的“临时工干、合同工转、正式工看”的不正常现象。由于企业内部改革是向一些传统东西宣战，实行奖勤罚懒，按劳分配，必然要触动某些人的固有利益，所以自然会受到各种非议和抵制，甚至以拼命相威胁。对此，赵志吉同志的态度是，心底无私天地宽，以对事业高度负责的精神，坚决顶住各种议论、讽刺、胡搅蛮缠或亲友说情，不怕丢官、挨黑砖，硬是凭着一股子韧劲，坚决改到底。同时，他注意做好思想政治工作，以情感人，以事实教育人，结果收到了事半功倍的效果。

公司改制以后，赵志吉同志继续深化改革，进一步精简行政机构，减少非生产性人员。按照“业务管理强化，政工管理精干，重叠机构合并，同类工作归口，基层管理充实”的原则，大刀阔斧地改革机构设置。1992年，把原来的17个科室减少为7大科室，行管人员仅占全部员工的7.6%，大大低于上级规定的比例。赵志吉选拔聘任科室干部的原则是：不比年轻比才干，不比关系比贡献，今天不

行就下台，明天改正再出山”。由于坚持了这一原则，科室干部普遍德才兼备，几乎全是身兼数职，一个人干三个人的活。赵志吉坚持用制度管理人，引导公司运作走向规范化，与市场经济体制接轨。他在广泛征求员工意见的基础上，经过反复研究，按照现代化企业管理办法，制定和完善了《劳动纪律管理制度》、《现场管理规则》、《财务人员工作职责》等以经济承包责任制为主线的规章制度 18 类 500 多项，并狠抓落实。他把国家对企业、企业对职工的各项经济指标层层分解到车间、班组、个人，覆盖面达 100%，考核执行率达 100%。这些制度把个人行为和企业行为纳入约束机制，人人有章可循、事事有据可查。同时，赵志吉从强化成本管理入手，采取多种措施挖潜增效：一是抓全方位的成本控制，二是变成本事后算帐为事前算帐，三是改资金多头支出为归口控制，四是抓工艺流程控制。由于加强了企业管理，使企业在转轨变型的过程中运转自如，步入良性循环轨道。

艰苦创业 不断发展

赵志吉从睡窝棚、啃窝头筹建新野水泥厂开始，

创业发展的步子一直没有停。20多年来，他常常早上四五点钟起床，晚上十来点睡觉，睡前还要到车间转一圈，发现问题当场处理。一年到头，他很少过星期天、节假日，春节和工人在厂里过。1988年上马第三条水泥生产线时，正值数九寒天，他和职工一道顶风冒雪，砸冰取沙，使该生产线提前20多天建成投产。

水泥生产形成规模后，赵志吉不等不靠，果断决策，对企业先后进行了7次技改，使水泥年产量由5000吨扩大到40万吨。这些改革，国家未投资分文，靠的是企业积累、自筹资金和干部义务劳动。

公司改制以后，赵志吉放眼市场、放眼长远，努力克服企业规模小、产品单一、竞争力差的弊端，提出了“人热我冷，人冷我热，抓机遇求发展；你上我下，你下我上，钻空子赚大钱”的新观点，理出了“一业为主，多种经营；一业为精，多业振兴”的新思路，千方百计使企业由粗放型向集约型转变。他在厂内办厂，厂外办厂；经营产品，经营资本；实行产业多元化，经营实体化。在此基础上把企业营造成“联合舰队”，抵御市场风浪的冲击。他的具体做法有五：一是以大带小，以强带弱，兼并亏困企业，发展壮大自己，先后兼并了县砖瓦厂和肉联厂。

利用砖瓦厂闲置场地，投资 280 万元创办了“黄牛育肥集团公司”，又与肉联厂、皮革厂协作配套，形成生产、加工、销售一条龙。二是采取独资、合资、合作、入股等形式，兴办起生皮制革厂、自动塑料圆筒厂、钢管厂、餐巾纸厂、装饰装修公司、陶粒厂、建筑公司等企业，培育了新的经济增长点。三是走高、中、低相结合之路，开发“三高一大”产品（即高技术、高档次、高效益、大范围）。1993 年在南阳市东郊征地 120 亩，组建起“三环集团公司”，先后投资 750 万元，开发 QSC 系列专利产品，随之又上马了节电保护器等高科技产品。四是发展工业以外的短、平、快项目，把触角伸向农业、畜牧业，先后办起了黄牛集团公司、工厂化养猪场、甲鱼养殖场。在他临终前几天，还在协商购买蒲山万吨冷库和与双汇集团联营的事宜。五是根据产业需求，配套办厂。他为了解决水泥厂钢球消耗量大的矛盾，主动考察市场，快速做出决策，投资 45 万元建成一座铸造厂，使水泥生产需求的高铬系列钢球、钢锻自给有余，年节约费用 50 多万元。

刻苦学习 称职懂行

赵志吉同志来水泥厂前从事农村工作和宣传文化工作，对工业企业管理是门外汉，但是他干一行爱一行，爱学习，肯钻研，很快成为水泥生产和企业管理的行家能手。他注意完善自我，刻苦学习水泥工艺流程的科学技术，掌握现代化企业管理知识，使自己由一个上学不多的“门外汉”成为高级经济师，享受国务院特殊津贴。

赵志吉把学到的知识用于企业科技进步上：首先，在企业建立起研究所，亲自担任科研所长，制订和实施了一整套科研奖励制度。研究所与武汉大学、南京市工学院、郑州大学、洛阳建专、南阳理工学院等高等院校联姻搞科研。其次，以优厚待遇和高薪聘请北京、广东、南阳等地工程技术人员 20 余人来厂工作，借才生财。其三，采用厂校挂钩、定向培养的办法，选送 29 名青工到大专院校培训，组织 24 名青工上函大，并在公司办起职工夜校对工人进行全员培训。这些科技举措已转化为生产力，近年来研制和引进先进技术 40 多项，使产品由以前单一的水泥生产发展到皮革、塑编、钢管、铸造、砌块、机电等 10 多个系列上百个规格。主导产品“豫新牌”水泥和道路水泥实现了按国际标准生产，产销率达 100%。研究所研制的《无触点自动磅秤微机