

TIPS ON LEADERSHIP & life Stories of Twenty-five leaders

塑造 领袖特质

——二十五位世界顶级领袖的成功解密——

[美] 赫伯特·N·卡森 著

郑颖 译

一部指引你通往财富和成功之路的旷世经典！

男人创业之路的必备书籍，让你少走一些弯路，登上成功的巅峰。

领导不是一个单纯的职称，不是一种权利的象征

而是一种创造成功的巅峰艺术

光明日报出版社

TIPS
ON LEADERSHIP
& five Stories of Twenty-five leaders

塑造 领袖特质

——二十五位世界顶级领袖的成功解密——

[美] 赫伯特·N·卡森 著

郑颖 译

光明日报出版社

图书在版编目 (C I P) 数据

塑造领袖特质: 二十五位世界顶级领袖的成功解密 / (美) 卡森著;
郑颖译. —北京: 光明日报出版社, 2013. 5

ISBN 978-7-5112-4462-8

I. ①塑… II. ①卡… ②郑… III. ①领导学—通俗读物 IV.

① C933-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2013) 第 073386 号

塑造领袖特质: 二十五位世界顶级领袖的成功解密

著 者: (美) 卡森 著 郑 颖 译

出 版 人: 朱 庆

终 审 人: 孙献涛

责任编辑: 高 迟 梁永春

责任校对: 傅泉泽

封面设计: 付 莉

责任印制: 曹 诤

出版发行: 光明日报出版社

地 址: 北京市东城区珠市口东大街 5 号, 100062

电 话: 010-67078242 (咨询), 67078870 (发行), 67078235 (邮购)

传 真: 010-67078227, 67078255

网 址: <http://book.gmw.cn>

E - mail: gmcbs@gmw.cn gaochi@gmw.cn

法律顾问: 北京市洪范广住律师事务所徐波律师

印 刷: 北京画中画印刷有限公司

装 订: 北京画中画印刷有限公司

本书如有破损、缺页、装订错误, 请与本社联系调换

开 本: 889×1194 1/32

字 数: 130 千字

印 张: 7.75

版 次: 2013 年 5 月第 1 版

印 次: 2013 年 5 月第 1 次印刷

书 号: ISBN 978-7-5112-4462-8

定 价: 29.80 元

版权所有 翻印必究

本书作者及背景简介

每一个美国人都有想成为领导者的雄心壮志，这一点很值得赞赏。而这种精神的付诸实践，在很大程度上造就了美国，乃至美国人在当今世界的霸主地位。本书将结合二十五位世界最杰出领袖的成功解密向读者揭示赢得领导力的具体方法和途径，以期对大家有所帮助。本书共分为两大部分。第一部分主要探讨如何赢得领导力的原则方法；第二部分将结合实例，简要、精辟分析二十五位卓越的世界级领袖是如何登顶，实现其成功之路的。

本书的作者卡森先生是整个大不列颠公认的、最了不起的商业作家和商人之一。他在美国丰富的人生阅历使他对美国的商业和商人有着非常透彻地了解。他并不是一个爱空想的理论家，他



塑造领袖特质

二十五位世界顶级领袖的成功解密

是英国最资深的商业人员培训师。并且，他也成功地建立了自己的公司。因此，作为领导人的他深谙其道。而我们广大的读者朋友只需轻松地翻动几页纸，就可以找到答案。卡森将以最引人入胜的方式向你揭秘领导的艺术。

一八六九年九月二十三日，赫伯特·牛顿·卡森出生于加拿大安大略省敖德萨市。他的父亲威斯利·卡森牧师是一名卫理公会的传教士，他的母亲是伊丽莎白·杰克逊。由于卡森父亲工作的关系，他们一家总在搬家，一直没有安定下来。在曼尼托巴省住了几年之后，就在梅蒂斯叛乱爆发之前，他们一家于一八八零年又回到了安大略省。由于没有受到过正式的学校教育，卡森只有从他所处的环境中汲取知识的养料。一八九零年，卡森来到维多利亚学院，打算学习哲学，但是却机缘巧合地被授予神学奖学金。一八九二年，卡森大学毕业了，并取得了双学位。

在卡森二十三岁的时候，他被授予卫理公会牧师一职。但是不久之后，他就因宣传异端邪说而被指控，在被判有罪之后，卡森就辞去了牧师的职务。后来，到了一八九三年，卡森又搬到了波士顿，并在波士顿的出版业开始了他的职业生涯。在波士顿工作期间，移民们的贫困生活吸引了卡森的注意力。在贫民区里，



**Tips on leadership
& life Stories of Twenty-five leaders**

他目之所及的状况让他感到非常的震惊，他决心做一名社会学家。由于反对战争，卡森被他的追随者遗弃，于是他又搬到了田纳西州的拉斯金殖民地：一家社会主义公社。在公社生活了六个月后，他又再次离开了。

“最终取得成功的只是少数的几个讲究高效率的人。他们是一小部分有着想要不断自我发展的野心和坚强的意志力的人。”（卡森）

就在他迁居到纽约之前，卡森与莉迪亚·金斯米指挥官结为连理，并开始为《纽约晚报》工作。之后，他又在约瑟夫·普利策所经营的报纸《纽约世界》工作了一段时间。在他作为记者的职业生涯中，卡森采访了很多名人，诸如格罗夫·克里夫兰总统，意大利发明家马可尼，发明家特斯拉·尼古拉，科学家托马斯·爱迪生，以及亚历山大·格雷厄姆·贝尔等等。卡森的第一本书《浪漫的钢铁：千百万富翁的故事》出版于一九零七年。作者在书中详细地描述了十九世纪末期美国钢铁工业的崛起。一九一零年的时候，卡森又写了一本书，名为《电话的历史》。在这本书的序言中，他这样写道，“短短的三十五年，如此迅速！刚刚诞生不久的电话就已经完全长大。三百万部电话现在已散布在美国



塑造领袖特质

二十五位世界顶级领袖的成功解密

以外的很多国家，就在电话的诞生地美国本土也已有了七百万部电话。”

一九一四年，卡森移居英格兰。在第一次世界大战期间，卡森做了很多场有关工厂管理的报告和讲座。他一个人身兼数职，创建了报纸《效率》。他就这样一直工作到一九五零年，那个时候他正在澳大利亚、新西兰和斐济作巡回演讲。就在他回到萨里诺伍德的家乡后不久，一九五一年九月四日卡森去世了。

人本没有宿命。通常对于我们来说，无论好与不好，都是我们作为或者不作为的结果。



赫伯特·N·卡森

赫伯特·N·卡森经典语录：

I 商业中总是存在着斗争。商业路上总是布满了荆棘和众多的竞争对手。除了那条通往失败的宽阔之路，商业中也从来就没有坦途。每一次伟大的胜利都是靠艰苦的斗争得来的。每一个胜利者身上都布满了伤痕……最终取得胜利的正是那些为数不多的讲究效率的人。他们这些人拥有着不断完善自我的野心和坚强的意志力。

II 一直以来，善良都是一种财富。一个友好，有用，坦率的人也许永远不会拥有名望，但是每一个认识他的人都会尊敬他，爱戴他。他已为成功打下坚实的基础，他将会拥有一个有价值的人生。

III 决定商业胜败的并不是其规模。一些拥资五十万美元的公



塑造领袖特质

二十五位世界顶级领袖的成功解密

司其净利润要高于那些拥资五百万美元的公司。因此，如果没有效率与之相随，规模只是一种种羁绊。

Ⅳ 一个人在处理人事关系的过程中，有三种情感切不可有，即恐惧、厌恶以及蔑视。如果一个人对人感到恐惧，他就无法控制人。如果一个人对人感到厌恶甚至藐视，他也就不可能用自己的力量去感染他人。他绝不能对人唯唯诺诺，也不能嘲笑人。他必须做到既要尊重自己，也要尊重他人。

Ⅴ 一般人把生活视为麻烦。其一生都处在一个愤怒的缓慢释放状态。通常情况下，他不会去学习如何区分麻烦与困难，除非有一天，某种真正的麻烦彻底地击垮他。他经常会无病呻吟。直到真正的疾病来袭，他才能知晓麻烦与困难之间的区别。

Ⅵ “最终取得成功的只是少数的几个讲究高效率的人。他们是一小部分有着想要不断自我发展的野心和坚强的意志力的人”

Ⅶ 每一个胜利者身上都有伤痕。

Ⅷ 人本没有宿命。通常对于我们来说，无论好与不好，都是我们作为或者不作为的结果。

Ⅸ 如果一个人终其一生只为钱，那么他依然会是一个穷光蛋。无论是在幸福面前还是在生命的价值面前，他都是一个穷光蛋。

CONTENTS

第一部分

领导的艺术

第一章 兵贵神速 当机立断	003
第二章 独立自主	008
第三章 行为果敢，绝不动摇	013
第四章 生命不息，战斗不止	018
第五章 学会制造新闻	023
第六章 失败乃成功之母	028
第七章 缔结领导者联盟	034
第八章 勇于冒险	039
第九章 创建成功团队	045
第十章 想追随者之所想	050
第十一章 奖励忠诚	055
第十二章 树立远大的目标	061

CONTENTS

目录

第二部分

二十五位杰出领导者的成功故事

爱德华·温特沃思·比蒂	069
卢瑟·伯班克	074
理查德·伯比奇	080
吉百利兄弟	086
安德鲁·卡耐基	091
塞勒斯·H·K·柯蒂斯	099
托马斯·A·爱迪生	107
迈克尔·法拉第	112
约瑟夫·菲尔斯	117
亨利·福特	124
金·C·吉列	131
瓦伦·哈斯汀	137
伊莱亚斯·哈维	144

CONTENTS

目录

第二部分

二十五位杰出领导者的成功故事

托马斯·亨利·赫胥黎	151
乔治·F·约翰逊	157
艾萨克·牛顿	165
威廉姆·匹特	171
塞西尔·罗德斯	177
朗达大人	184
查尔斯·西布鲁克	190
霍伊尔·塞卢斯	198
斯怀尔·史密斯先生	204
弗雷德里克·温斯洛·泰勒	210
詹姆斯·瓦特	221
乔治·威斯汀豪斯	228



第一部分

领导的艺术

塑造领袖特质——二十五位世界顶级领袖的成功解密

Tips on leadership & life Stories of Twenty-five leaders

第一章 兵贵神速 当机立断

人们往往对于那些能够在瞬间做出决定的人有信心。

领导力本身所需要的不仅仅是能力，而且还有属于自己的一套技巧。换言之，这种技巧在很大程度上来讲是可以通过后天学习的，如同很多其他艺术一样。但是，领导艺术是艺术的最高层次。

当机立断是众技巧之首。一个领导就好比一个裁判，必须能在瞬间做出决定。裁判的判定有时也许是错误的，况且裁判的决定也不可能永远都是正确的。但是，他必须快速做出决定，否则的话，他就无法继续做裁判。

有速度不等于有智慧，但是有速度却可以是一个很大的优点。



塑造领袖特质

二十五位世界顶级领袖的成功解密

很多比赛都是赢在开始的一瞬间。

相对于审慎者，人们对于当机立断者往往更有信心。因为人们担心，审慎者一旦有了别的想法会改变主意。

一个领导者必须能自省，必须有计划，必须会思考。但是他绝不可以像思想者那样，静静地坐着陷入沉思。

每当有紧急情况出现时，领导者必须负起责任。他必须能够指挥大家，而不是坐在那儿思考。

而我们知道，时势往往会造就很多英雄。当其他人还在犹疑，恐惧，观望，期盼的时候，真正的领导会站出来告诉人们该怎么做。

差不多我们每个人每天都在说：“也许”、“可能”、“也许我可以”等等类似的不确定性的语言，但是在一个领导者的字典里，这些词根本不存在。

一个领导者绝不是只会说赞同或反对的人，就像那些学院派的产物。

一个领导人绝不会将做出决定的重担推给委员会或者会议。他深知他的责任是领导大家，而不是只拿薪水不干活。

如果一个委员会可以替代一位总统的工作，那么总统的存在



**Tips on leadership
& life Stories of Twenty-five leaders**

还有什么价值呢？

如果士兵们说：“我们的领导不知道自己在想什么”，自那一刻起，他们已停止了对该领导者的尊敬。

如果一个领导只能沦落为最后一个发言的人，如果他只能被大家牵着鼻子走，那么他就不再是一个领导了。他只是一个摆设，无法唤起人们对他的忠诚，更无法发出指示。

一个领导者必须时刻清楚他要做什么。他要给人以指导，而不是乱闯乱撞，像手持帽子的路边乞丐，四处所求他人的观点。

啊，这些观点收集者！政治世界里有太多这样的人，经贸世界里也有太多这样的人。

如果有时间思考的话，一个真正的领导者会征求他人的意见。但是，他从不在危急关头征集意见。他会即刻行动。这才是一个真正的领导。

一言以蔽之，一个真正的领导是一个具有坚强意志的人。也许他并不比他的追随者更聪明，但是他必须有坚不可摧的意志。他不需要有最佳的前额，但是他必须有最佳的下颌。他必须有一个像捕兽夹一样的下颌。

在他的字典里，只有“不”绝没有“非常有可能”，只有“是”