

去伪存真，让你领略职场生存之道
以小见大，让你体悟事业发展之本

让老板对你的能力不再怀疑，让你面对老板时不再忐忑

Laoban Pingshenmo

ZHONGYONG NI

雇佣之情，并非水火相容不得
主从之情，并非敌我融洽不得



老板凭什么 重用你



徐宪江◎编著

老板凭什么 重用你

Laoban Pingshenmo

ZHONGYONG NI

徐宪江◎编著



图书在版编目 (CIP) 数据

老板凭什么重用你/徐宪江编著. —北京: 新世界出版社, 2011. 6

ISBN 978-7-5104-1892-1

I. ①老… II. ①徐… III. ①企业—职工—修养—通俗读物 IV. ①F272. 92-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2011) 第 101792 号

老板凭什么重用你

作 者: 徐宪江 编著

责任编辑: 慧 钰

封面设计: 红十月工作室

出版发行: 新世界出版社

社 址: 北京市西城区百万庄大街 24 号 (100037)

总 编 室: +86 10 6899 5424 6832 6679 (传真)

发 行 部: +86 10 6899 5968 6899 8733 (传真)

网 址: <http://www.nwp.cn> (中文)

<http://www.newworld—press.com> (英文)

版权部电话: +86 10 6899 6306 frank@nwp.com.cn

印 刷: 三河鑫金马印装有限公司

经 销: 新华书店

开 本: 787×1092 1/16

字 数: 278 千字 印张: 17

版 次: 2011 年 7 月第 1 版 2011 年 7 月第 1 次印刷

书 号: ISBN 978-7-5104-1892-1

定 价: 32.00 元

版权所有 侵权必究

印装错误可随时退换

前言

FOREWORD

现在的人力资源市场上，有这样一个有趣的现象：用人单位抱怨“无人可用”，求职者抱怨“机会太少”。常常听到做人力资源的人发牢骚说：“招聘真难，是个人就敢漫天要价，不掂掂自己几斤几两，就跟我谈薪水谈待遇。”求职者的牢骚就更多了，具有代表性的是：“给那么点儿钱谁干啊，职位那么低谁干啊，这个老板根本就不重用人才！”

原本以为，工作几年的职场“老鸟”会比“菜鸟”们聪明些，懂得如何才能成为受老板赏识的员工。不料，跟几个朋友聊天之后才明白，很多人虽然在职场中混迹了若干年，但仍有“怀才不遇”的抑郁和委屈。他们觉得，自己薪水平平，职位平平，都是老板不重用自己的缘故。

这种情形到了老板那里，完全变了样，且听听老板们是怎么说的：

“真拿这些员工没办法，一点小事交代下去，你不追着问，他就不知道向你汇报结果，害得我跟周扒皮似的整天追着他们要工作总结。”

“整天没精打采的，不是哈欠连天，就是一脸‘官司’，这种员工也就是在公司混一混，凑个人头数而已，想加薪升职，基本没戏。”

“我不想用刺头，因为管不了。我批评他一句，他一百句等着我呢，我不是给自己添堵吗？我宁愿用一个能力差点儿的，我可以慢慢教。仗着自己有点小聪明就跟老板叫板的人，趁早滚蛋。”

“刘备一辈子不就请了一个诸葛亮吗？要是每个人才都让他那样兴师动众地去三顾茅庐，他早腻歪了。我可不要那种自以为是、不拿老板当回事儿的员工，更不会重用他。这不是人才，是人灾。他会带坏整个团队风气的。”

总之，在职场人纷纷抱怨老板不重视人才、不重用贤能的同时，老板们也在疾呼：“人才在哪里？贤能在哪里？我拿什么拯救你，我那些眼高手低的员工？”



为了给这个公说公有理、婆说婆有理的争论画个漂亮的休止符，我编写了这本《老板凭什么重用你》。书中分析了古今中外现实生活中、文学及影视作品里一些人物的成功与失败，目的很简单：告诉职场人，如何得到老板的重用。职场人必须弄明白，自己到底在为谁工作，自己的劳动，换来的是什么。那种身怀绝技、功夫盖世、业务能力超强、一人能抵三人的员工老板当然喜欢，但是想被重用，光有这些还是不够的，还需要跟老板建立一致性。光想着溜须拍马、甜言蜜语的人，最后即便是获得重用也只是一时之快，因为老板需要人给他干活，你必须业务能力过硬、工作热情不减、人际关系协调、对企业尽职尽责。

总结起来，老板喜欢的是有能力、有眼力、有定力、有脑力，会做人、会讲话，抗压力、抗阻力的具有综合素质的员工。这样的人才才会得到老板的重用。

目录

CONTENTS

第一章 知道自己在为谁工作

每天都忙忙碌碌地工作，但是有没有仔细想过，你所谓的辛勤工作到底是为了谁呢？为了每月给你发工资的老板，还是为了自己糊口？

1. 你是在为老板工作，但更是为自己工作 / 3
2. 对工作充满热情与兴趣 / 6
3. 不要三分钟热度，更不要得过且过 / 10
4. 老板面前背后一个样 / 14
5. 少些牢骚和抱怨 / 18
6. 公私分明，不把坏情绪带到办公室 / 21
7. 接受临时的加班 / 24

第二章 有情义，有担当

江湖上讲究仗义、义气，那么职场中也要有这种侠客义气吗？答案是肯定的。因为你的经验得益于你的前老板，你的未来离不开你的新老板，只有有情义，有担当，才能够让别人对你赏识有加，而不是臭名昭著。

1. 严守公司机密 / 29
2. 处理好灰色收入 / 32
3. 做好分内工作，只拿属于自己的 / 35
4. 既不“事不关己，高高挂起”，也不越俎代庖 / 38



5. 与老板共患难，救人于危难之中 / 41
6. 切忌无事生非、伺机诋毁同事 / 44
7. 君子交绝，不出恶声 / 47
8. 不要有了好处就往前冲，有了危险就往后撤 / 50
9. 自己的责任自己担，绝不退缩与诿过 / 53

第三章 同舟，就要共济

当面临危险的时候，你的首要任务不是排除异己，而是寻求合作，只有共同努力度过危机，才能重现生机。

1. 与老板站在同一条战线上 / 59
2. 信任自己所在的团队 / 62
3. 无条件地给予同伴支持 / 65
4. 不要觉得自己怀才不遇 / 68
5. 谦虚谨慎，向资深人士虚心请教 / 71
6. 别对同事的失利幸灾乐祸 / 74
7. 最后的依靠只能是自己 / 77
8. 有大局观，处理好个体和全局的关系 / 80

第四章 知道怎样工作更高效

有个词叫做“磨洋工”，不过那也许只存在于它产生的那个特定的年代。在如今快速高效的社会里，如果你还用磨洋工的思维来做事，那么就注定你会最早被淘汰。

1. 清楚工作的目标与要求 / 85
2. 制定工作进程表 / 88
3. 懂得按重要程度为工作排序 / 91
4. 上司的要求和建议要积极听取和响应 / 95
5. 懂得拒绝别人，不让额外的要求扰乱自己的工作进度 / 99
6. 不要淹没在 QQ、MSN、电子邮件与网页中 / 102

7. 征询他人意见，不自作聪明擅自行事 / 105
8. 在承诺的时间内完成工作，尽量不要拖延 / 108

第五章 不浮躁，不焦虑

在关键时刻，往往可以考验一个人的心理素质。心理素质越好的人，遇事会越冷静；心理素质差的人，往往就变得手足无措，不知如何是好了。这个时候，你的浮躁和焦虑只会增加你的苦难系数，其他于事无补。

1. 别总担心得不到，也别总害怕会失去 / 113
2. 想当将军，先要当好士兵 / 116
3. 永远保持试用期时的工作状态 / 118
4. 把好习惯坚持到底 / 120
5. 凡事不可太要强，水到自然渠成 / 123
6. 不抛弃，不放弃 / 126
7. 不知怎么走时，不妨停下来看看全局 / 129
8. 懂得反思，学会扪心自问 / 132
9. 至少做过一件让上司信任的事情 / 135

第六章 这些细节绝不能忽视

看似微乎其微的小细节，却往往可以决定一个人的成败，或者一个企业的存亡。有些小细节是绝不能忽视的，所以要从细节入手去关注职场的方方面面。

1. 遵守制度，服从领导 / 141
2. 请假有度，行踪要定 / 145
3. 思路清晰地与上司谈论工作 / 149
4. 工作时间收起八卦精神 / 153
5. 学会在适当的时候保持沉默 / 156
6. 把“电话粥”拿回家煲 / 160



- 7. 上班赶早，下班迟走 / 164
- 8. 公私财物要分清 / 168
- 9. 着装得体赢得印象分 / 171
- 10. 办公室不宜家庭化 / 174

第七章 不为自己的失误找借口

谁都会犯错误，谁都会一不小心失误，失误不可怕，可怕的是失误了却不承认，为自己的错误找托辞，找掩盖，那么你这次从哪跌倒的，下次肯定会跌在同一个地方，并且会摔得更疼。

- 1. 文过饰非是逃避责任 / 181
- 2. 让老板对你放心 / 184
- 3. 员工的职责是解决而非制造问题 / 187
- 4. 勿以“已尽力”为托词 / 190
- 5. 失败了，先从自己身上找原因 / 193
- 6. 不要争辩得胜，以免失“君”心 / 197

第八章 远离无谓的是是非非

有了好处人们都喜欢往上凑，有了热闹大家都喜欢看，但是往往看热闹有时候也会引火烧身。所以为了能够洁身自好，干脆远离跟自己毫不相关的是是非非。

- 1. 拉帮结伙是非多 / 203
- 2. 与同事友好相处 / 207
- 3. 尊重比讨好更让人舒心 / 211
- 4. 背后好话可多说 / 215
- 5. 不要独占功劳 / 219
- 6. 关己谣言不可置之不理 / 222
- 7. 把上司的意图放心上而非嘴上 / 225

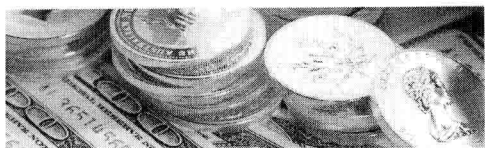
8. 不做小道消息的传播者 / 228

第九章 时刻准备，在机会降临时牢牢把握

当机会第一次来的时候，你抓住的是它的咽喉；第二次来的时候，你抓住的是它的头发；第三次来的时候，你怎么抓也抓不住了。所以要时刻准备着，在第一次的时候就把它牢牢地抓住。

1. 经常“充电”，保持能量充沛 / 235
2. 固步自封封前程 / 239
3. 不可遗忘的危机意识 / 242
4. 吃力有时候并非不讨好 / 245
5. 重视工作中的小事 / 248
6. 主动积极地去做事 / 251
7. 适时彰显自己的优势 / 255
8. 属于自己的功劳要珍视 / 258





第一章 知道自己在为谁工作



每天都忙忙碌碌地工作，
但是有没有仔细想过，你
所谓的辛勤工作到底是为
了谁呢？为了每月给你发工资的老板，
还是为了自己糊口？

1. 你是在为老板工作，但更是为自己工作

“每天拼死拼活地上班，给老板卖命，工资却低得要死。”经常听到当代职场的白领们如此抱怨，自己的付出得不到相应的回报，日渐成为大家默认的情况。作为员工给老板做事，听老板指挥，所以自己的努力工作就应该换得等值的回报。

做工作得回报，其实单位和个人的受益是相互的。你给老板工作，老板给你相应的报酬，你得到报酬可以满足日常的生活物质需求，从这种意义上讲，为老板工作的同时，更是为自己工作。也许你觉得自己付出的工作量大了，而得到的工资太少了，但是如果把这种低报酬的工作当作自己初期的历练，一旦你成为中高级人才，有了向老板谈待遇的资本，自然而然会得到一份很得体的薪酬。其实更重要的是，通过工作阅历的丰富，工作经验的积累，个人的能力和技能都会得到一种提升，更利于自己未来的发展。

所以不要再抱怨自己如何辛苦，老板如何剥削，如何苛刻。与其抱怨，不如踏实工作，丰富自己，提升自己，工作能力提高了，自然会得到老板的认可。



职场榜样 NO. 1：泉泉

上榜理由：做好自己最重要

泉泉在一家中外合资企业工作，刚刚毕业的他稚嫩且单纯。一开始，同事们会把一些非常琐碎的杂事交给他去办，经常明明忙忙碌碌一整天，但是工作总结时又说不出到底干了哪些有意义的事情。虽然内心有些茫然，



但是他依然选择干好自己的第一份工作。

渐渐地，泉泉对自己的工作环境与工作内容开始熟悉起来，同事们也开始变本加厉，将自己分内的事情偷偷交给泉泉办。而泉泉的主管尤其不喜欢这个呆头呆脑的年轻人，就想着把最累的重担甩到泉泉身上去。在外人眼里，泉泉简直就是一个受气包。不过，开始接触实质业务的泉泉可没功夫去想着自己是不是吃了亏，反而还在工作之余闷头钻研各个部门的业务工作。

一天，泉泉的主管生病请假，恰巧分公司高层需要其主管陪同去参加总部的会议，期间需要准备很多资料。而最了解各个部门工作的泉泉这个时候就像金子一样熠熠生辉了。因为不管杂事还是重担，他都接触过，也都熟悉。分公司高层在资料整理过程中发现他是一个不可多得的“全才”。参加完总部会议回来，经过评估，泉泉被破格提升为高级助理，薪水也直接升了三个等级。

职场榜样 NO. 2：小康

上榜理由：工作重要，个人发展同样重要

小康终于有了自己的工作室，自己做起了老板，月入过万，也算是不错的事业了。而看到小康的人都十分惊讶：这个年轻的老板只有 26 岁，一定是个富二代吧？但答案却是小康自己的奋斗。

学动画出身的小康 22 岁大学毕业后就开始进入一家游戏公司做 3D 动画，当老板问小康的薪酬期望时，他只要了 1000 元，因此他很容易被录取了。小康的同学都很不理解，大学那个叱咤风云的小康 1000 元就把自己给“卖”了？但是小康有自己的想法。在经济危机的影响下，大家都不好找工作，企业也想压低员工的工资来缓解经济压力，因此自己的工资目标低就等于比别人有了竞争优势，结果他轻松地得到了第一份工作。但是一年后小康跳槽了，在小康的离职证明中，满是他的前老板赞许的话。为什么？因为小康这一年的工作表现十分突出，而且如此低的工资并没有影响到他的工作热情，相反，他快速成长，为公司创造了可观的利润。所以，对于这样“便宜”又“好用”的员工离职，老板非常惋惜。

经过了几年的历练，小康觉得时机成熟了，于是开了自己的工作室，专为新人制作婚礼动画，生意非常好。小康说，工作很重要，一方面是给自己的老板工作，让他看到你的成绩，对你满意，才会培养你，给你加薪；但另一面，通过工作，自己变得资深和有经验，从这个角度而言，工作也是为了自己。如果能想明白这些，就不会每天把时间都浪费在想着老板如何剥削自己上，这样谁都会成功的。

职场课堂

所有的事情都是双方面的，有利就有弊，有得就有失，工作亦如此。为老板工作的同时，也是为自己工作，因为你帮老板赚到钱，也帮自己赚到了经验。所以不要再把大把的时间都浪费在自怨自艾、牢骚满腹上。工作让自己积累了经验，夯实了技能，丰富了思想，这样想，岂不豁然开朗了！



第一章

知道自己在为谁工作



2. 对工作充满热情与兴趣

工作的时候总是有很多不确定的因素，前一刻还顺风顺水，后一刻就可能麻烦不断了。但是不管麻烦也好，轻松也好，顺利也好，还是应该遵从父辈那句话——干一行，爱一行。既然你选择了现在的工作，就应该热爱它，并为了达到某种效果而充满激情与热情地去努力，这样的员工，相信没有哪个老板不喜欢的。更重要的是，你自身也会由此得到很大的提高。每个人都有年轻气盛的时候，都曾经怀揣梦想，都想着要打拼个轰轰烈烈，混出样子然后衣锦还乡。但是这种年轻的激情不是能够长久拥有的，理想和现实总是有很大的差距。随着人阅历和工作经历的增加，工作的热情也会慢慢淡却，所以工作有时候也会跟婚姻一样，有三年之痛，七年之痒，这也是为什么一些工作愈久的人，反而面临了工作的瓶颈的原因。

想往上爬，没有空间，却又不甘跟新人一样满腔热情的去东奔西跑，但是没有这种激情，工作业绩从何而来呢？哪个上司不喜欢自己的下属充满热情的工作呢？哪个老板愿意看自己的员工死气沉沉的样子呢？

选择了就努力去做好，把自己的工作当成一种兴趣，与其怨天尤人不如开心地工作，老板都喜欢工作充满热情的人。也许你不是他期望中的人才，但是你却有足够的热情，这样至少也能给上司一个喜欢你的理由吧！所以没什么可抱怨的，除非有朝一日你自己翻身当了老板，那时就不用再论资历深浅、工作经验的久远了。只要身为员工，就要满腔热情地投入到工作中去，让自己成为老板欣赏的新人，或者老板信任的老员工。

职场榜样 NO. 1: 王熙凤

上榜理由：工作上热情周到，深得民心领导心

《红楼梦》中的人物，如果把贾府比作一个大的职场，那么在这个职场叱咤风云的当属王熙凤。她精明强干，深得贾母和王夫人的信任，并高踞几百口人的贾府的管家宝座上。

虽然她利用口才与威势谄上欺下，攫取权力与窃积财富是她的目的，如此地劣迹昭著，罪恶累累，但是人们都无法否认她的聪明才智，并且深得贾母的喜爱。在这个几百口人的大家庭里，只有她能八面玲珑，四处周旋，处理极其复杂的人事关系；也只有她能东借西挪，应付入不敷出的浩繁开支。她在处理贾府的种种弊端及危机时不辞辛苦，积极奔走，工作细致周到，并且事必躬亲，让上上下下无人敢挑剔，处处表现出办大事的魄力和本领。

也正是王熙凤这种周到热情的工作态度，在赢得了王夫人的信任的同时，也深得最高级领导贾母的喜爱和信赖，凡事都让她出面处理。由此可见，王熙凤的工作态度和工作能力都让她在上司那大大地加了分。

职场榜样 NO. 2: 小齐

上榜理由：满腔热情，博得老板信任

小齐是某广告公司的 AE，从最初的 AE 助理到今天的 AE 总监，小齐一路走来是顺利的，但也是辛苦的。她以不懈的努力，更用满腔的工作热情得到了同事的赞赏，也得到了老板的信任。

刚入公司的时候，小齐还是个刚走出校门的大学生，她知道自己是新人，所以就加倍努力，每天最后一个离开公司，老板经常在回来取东西时看到她还在认真工作。出去见客户，小齐总是不辞辛苦，顶着大太阳，一个接一个地去拜访，也为自己的团队争取了一笔又一笔的单子。小齐脸上



第一章

知道自己
在为谁工作