

打造职场成功人士的经典之作

谋得好职位的行动指南

如何谋得 好职位



郑一群◎编著



华中科技大学出版社

<http://www.hustp.com>

如何谋得 好职位

郑一群◎编著



华中科技大学出版社

<http://www.hustp.com>

中国·武汉

图书在版编目(CIP)数据

如何谋得好职位 / 郑一群 编著. — 武汉 : 华中科技大学出版社, 2012.7

ISBN 978-7-5609-7866-6

I. 如… II. 郑… III. 职业选择—通俗读物 IV. C913.2-49

中国版本图书馆CIP数据核字(2012)第068853号

如何谋得好职位

郑一群 编著

责任编辑: 娄一镭

封面设计: 零三二五艺术设计

责任校对: 张晓爽

责任监印: 熊庆玉

出版发行: 华中科技大学出版社(中国·武汉)

武昌喻家山 邮编: 430074 电话: (027) 87556096 (010) 84533149

印 刷: 湖北恒泰印务有限公司

开 本: 710mm × 1000mm 1/16

印 张: 13.25

字 数: 200千字

版 次: 2012年7月第1版第1次印刷

定 价: 26.00元



本书若有印装质量问题, 请向出版社营销中心调换
全国免费服务热线: 400-6679-118 竭诚为您服务
版权所有 侵权必究



前言

俗话说：人往高处走，水往低处流。成功进入一家企业之后，接下来要琢磨的就是如何提升自己，获得好的工作职位。

人通常具有永不满足、追求向上的欲望。正如拿破仑所说：不想当将军的士兵不是好士兵。对于以工作安身立命，希望有一番作为的职业人来说，大部分人的目标已不再是一辈子当“小兵”。

职场如战场，无硝烟的竞争异常激烈，每个人都需要保全且不断发展自己的事业，没有谁愿意永远生活在别人的光辉之下，没有谁愿意躬身谦卑、经年累月地重复着昨天的工作，没有谁愿意一个职位干到老。只要不是平庸之辈，他都会渴望谋得一个好职位，有升职加薪的机会。

但事实上，任何一位老板都不会无缘无故地晋升你的职位，要想在竞争激烈的职场中获得老板的信任和赏识，谋取较高的职位，你必须拥有提升的理由与筹码。

同在一家公司里，为什么有些人才干了不久就能升职，而有些人媳妇都熬成婆了，职位还是没动？

这是因为前者主动出击，经营自我，把握自我发展的主动权，创造晋升机会，并把握住了晋升机会；而后者随波逐流，被动发展，苦苦等候被提拔的机会。

古人云：“凡事预则立，不预则废。”无论做什么事，莫不如此。不要奢望机遇会自动找上门来，天上会掉馅饼，也不要以为随随便便就能得到老板的赏识并获得晋升，好职位是靠自己不断努力去争取、去谋求的。

“生生不息”是每个职场人的梦想，然而，职场并没有一个固定的升职

加薪公式，可以保证员工照做就能换来满意的职位。不过，仍有一些基本考虑因素，那就是你本身要事先做好一些事情，才有机会被提拔。

很多时候，工作能力、工作态度、良好的职业习惯、好的人际关系，等等，都是一个人得到好职位的理由。所以，与其等待升职等得心痛，不如从多个方面着手，努力向好的职位迈进，也许好运很快就会降临到你的头上。

本书从12个方面深刻阐述了如何谋得好职位的方法。无论你是刚刚步入职场的新人，还是为自己的事业停滞不前而苦恼不堪的老手，本书都将是打开成功之门的钥匙。



目 录

第一章 能力突出谋得好职位：好职位偏爱能力突出的人

能力通常是指个人从事一定社会实践活动的本领。一个人的能力直接决定着他的工作职位。能力强的人理应担任职责较高的职务，这样才能使资源充分利用，使能力与职务分工相匹配。

能力差别决定了职位的高低.....	002
让自己变得不可替代.....	005
不断提升自身的能力.....	009
第一次就把事情做对.....	012
做老板的得力助手.....	014
用业绩来证明你的能力.....	016

第二章 不甘平庸谋得好职位：好职位偏爱不断进取的人

不断进取是一种不断要求上进、立志有所作为的心理状态。在工作中，不断进取的人往往有理想、有志气，积极肯干，不怕困难。这样的人，放在任何工作岗位上，都会成为企业的骨干。

做个有企图心的员工.....	022
----------------	-----

制定远大的职位目标	026
坚定地朝着目标奋进	028
全力以赴做到最好	030
追求卓越，创造辉煌	033
积极进取，超越平庸	035

第三章 勤奋努力谋得好职位：好职位偏爱将勤补拙的人

勤奋努力是谋得好职位的前提，只有勤勤恳恳、扎扎实实地工作，才能把自己的才能和潜力全部发挥出来，才能创造出更多的价值。要想在这个人才辈出的时代走出一条完美的职业轨迹，唯有依靠勤奋的美德——认真地对待自己的工作，在工作中不断进取。

勤奋是通往成功的必经之路	040
机遇更钟情于勤奋工作的人	043
克服惰性，重新起航	046
每天多做一点事	048
切勿眼高手低	050
勤学苦练，积累经验	052

第四章 行动起来谋得好职位：好职位偏爱行重于言的人

好职位不是等出来的，必须通过实际行动去争取。任何伟大的目标、伟大的计

划，最终必须落到行动上才能实现。在工作中，获得高薪职位靠的不是舌灿莲花，而是踏踏实实的行动。

行动之后才见结果	056
光说不做于事无补	058
克服懒惰，行动起来	061
只要执行，不要借口	062
不要犹豫害怕，立即行动	064
克服拖延的恶习	067

第五章 端正态度谋得好职位：好职位偏爱积极主动的人

在现代职场，要想获得成功，谋得高薪职位，核心就是具备良好的工作态度。你只有以正确的心态对待工作，才能收获想要的结果。当你这样做时，金钱就会自动地追随而来，你的工作职位也会随之不断升迁。

职场成功少不了积极主动	072
主动工作赢得好职位	074
消极等待很被动	078
把自己看做公司的主人	080
工作之中无小事	082
工作态度决定了你的成就	085

第六章 爱岗敬业谋得好职位：好职位偏爱有职业道德的人

一个员工能否谋得一个好的工作职位，在很大程度上取决于个人的职业素质，职业素质越高的人，获得成功的机会就会越多一些。一个人只有具备较高的职业素质，才会在工作中发挥出最大的效率，而且也能更迅速、更容易地获得成功。

对工作充满热情	088
将敬业当成一种习惯	090
与公司同命运，才有升职空间	092
用忠诚去为好职位铺路	094
爱上自己的公司	096
没有“分外”的工作	098

第七章 携手并肩谋得好职位：好职位偏爱团结合作的人

团结就是力量，合作才有出路。在当今劳动分工日益细密的情况下，仅仅依靠个人的能力获得成功的机会更少了。合作已经成了人的一种能力，是成功的基础。

多点团队意识，不做孤胆英雄	102
团队精神胜过个人能力	104
没有完美的个人，只有完美的团队	106
团队合作是成功之本	108
把团队的利益放在第一位	110
通过合作增强你的实力	112

第八章 勤于思考谋得好职位：好职位偏爱有头脑的人

勤于思考是干好工作非常重要的一环。这个世界不缺会干活的人，缺的是有头脑、会思考的人。工作中，如果我们不能主动进行思考，是很难做好自己的工作的，更无法谋得理想的工作职位。

努力跳出旧框框，心怀创意走职场	116
有思路才能有出路	119
好方法胜于态度	121
用创新来提高你的竞争力	123
方法总比问题多	125
变通地解决工作中的难题	127

第九章 尽职尽责谋得好职位：好职位偏爱有责任心的人

在工作中，每一名员工都必须具备高度的责任感，因为，责任感是一个人的立身之本，更是落实工作最基本的保证。对于一名员工而言，只有具备高度的责任感、怀有强烈的责任心，才能确保工作正常落实，进而推动事业的发展。

工作就是责任	132
尽职尽责，尽善尽美	134
时刻保持责任感	137
对公司负责就是对自己负责	141
责任胜于能力	143
不要推卸你的责任	146

第十章 自我升值谋得好职位：好职位偏爱终身学习的人

在当今知识经济时代，“一次性学习”早已不适应社会发展的需要，人们只有终身学习才不会落伍。一个人只有把学习视为终身追求和习惯，才能每天有所发现、有所收获、有所进步，才能不断增长新本领、创造新业绩。

学习永远无止境.....	150
将工作和学习结合起来.....	152
不断学习才会进步	154
自我升值，你才能升职.....	157
学习可以改变人生	160
读书使人进步	161

第十一章 搭建平台谋得好职位：好职位偏爱有好人缘的人

世界著名的人际关系专家戴尔·卡耐基认为，一个人的成功，只有15%是由于他的专业技术，而85%则要靠人际关系和他的处事能力。在工作中，你如果想谋得一个好职位，首先得懂得处理好人际关系。

今天你微笑了吗.....	166
与同事融洽相处.....	168
搞好和上司的关系	171
处理好和下属的关系	175
学会善待你的客户	178
构建良好的人际关系	181

第十二章 劳逸结合谋得好职位：好职位 偏爱身心健康的人

无论你身处何职，都必须拥有健康的身心。只有处理好工作和休息的关系，张弛有度，才能从根本上提高工作效率和工作质量，为你谋取好的工作职位打下坚实的基础。

职位诚可贵，身体价更高	186
健康的身体在于运动	187
健康源于良好的生活习惯	190
别让压力压垮了你	193
好睡眠保证你的健康	195
放松生命的琴弦	199

第一章 能力突出谋得好职位： 好职位偏爱能力突出的人

能力通常是指个人从事一定社会实践活动的本领。一个人的能力直接决定着他的工作职位。能力强的人理应担任职责较高的职务，这样才能使资源充分利用，使能力与职务分工相匹配。

能力差别决定了职位的高低

有这样一个寓言故事。

有一天，小黄鹂鸟向森林中的其他鸟儿们建议：“我们应该推选一位勇敢的国王来领导大家，谁是鸟类中最伟大的，我们就选它出来当国王！”

鸟儿们都赞成这样的提议。这时候，一心想做国王的孔雀先开口了：“各位，大家就选我做国王吧！我的羽毛是最美的！”说着，孔雀就把它那美丽的尾巴炫耀地展示出来。

鸚鵡附和说：“有这么漂亮的鸟做我们的国王，是值得骄傲的一件事。我们就决定选孔雀为我们的国王！”

可是，麻雀却摇着头不赞成地说：“不错，孔雀是最美丽的，但是，像我们这么弱小的动物，受到侵袭时，它有什么能力来保护我们呢？与其选一个美丽的国王，倒不如选一个在危险的时候能够挺身救我们的国王吧！”

众鸟听了麻雀的话，都点头赞成。

最后，大家经过投票，选举强悍的老鹰为百鸟之王。

这个故事说明：在竞争日益激烈的今天，能力是制胜的关键。不管你身处哪个领域，不管你从事何种职业，如果你没有能力，那么你就很难成功。

能力是一个人的体能、技能和智力的高度统一，人们只有依靠能力才能实现自身价值。一个企业的发展是靠员工的价值来支撑的，员工的工作能力与工作表现是企业的安身立命之本。

当今社会，许多企业在招聘时都看重应聘人员的综合能力和素质，将能力和素质高低作为其判断个人职位高低的标准。对员工而言，最大限度地发挥创造力和智力，把自己塑造成“有价值的人”，是职场人不懈的追求。

有一则寓言故事：雄鹰可以捉鸡捕兔，并且以首领的身份带领众鸟和天敌拼战，而麻雀却只能听命雄鹰的指挥去和蚊虫厮杀。这一分工的差别，都是由各自的能力差别所致。一个企业的分工也是由个人能力所决定的。

一个企业离不开众多工种的分工协作。可以说，从总经理到清洁工一个都不能少，但各岗位的作用却大相径庭。总经理运筹帷幄，决胜千里，使产品畅销市场，给企业带来良好的声誉和效益，这一切是一名清洁工在其岗位上无论如何努力都望尘莫及的。

但是，在现实工作中，就有人偏偏不信这个“邪”，他们总觉得不管哪种职位都没有什么了不起，只要给他们一个机会，照样能干好。

据说，在美国白宫里有一位负责勤杂工作的女士，她幽默风趣，为人豪爽，一直就梦想着能有机会靠近总统以表达自己的心愿。

有一天，总统正在寻找爱犬，正好碰到这位女士，她终于有机会接近总统了。

“总统先生，我荣幸地为包括阁下在内的两位总统默默地服务了多年，能否允许我向您提一个小小的请求？”

“当然可以，尊敬的女士，”总统温和地说，“只要我能办得到。”

“我绝不为难您，”这位女士压低声音，神情有些神秘，“我请求您允许我的丈夫，一家汽修厂的优秀修理工做您的私人助理。”

总统两手一摊，满面笑容地说：“哦，那可都是大人物才能做的事啊！”

谁料想这位幽默的女士也幽了总统一默：“总统先生，您如果允诺了我的请求，那我丈夫不就成了大人物了吗？”

根据这位女士的逻辑来看，任何人都有能力做任何大事，人们不存在能力上的差别，只是机会和运气不同罢了。

而这里的问题是，也许有人借“提拔”这股东风，真的发挥了潜能，将自身资源转化为效率，但这只是凤毛麟角的现象，而且关键的区别在于：你是否具备应有的资源和将其转化为效率的能力。

在实际工作中，不少人都怀有故事中那位女士的想法，看不到人们能力的巨大差别，只会抱怨上司有眼无珠，没有发现他这块闪闪发光的金子。他们总觉得自己各方面都不比别人差，对身边被委以重任、得到提拔的同事横挑鼻子竖挑眼，总觉得别人都没什么了不起，唯有自己被埋没了。于是说风凉话，摆老资格，但对工作从不积极主动，更谈不上尽职尽责、勤奋努力，一味地敷衍了事，久而久之，成了炸不透的老油条。

他们不承认自己与同事有着能力上的差别，如果有差别，那也只是运气和待遇不公的差别。于是，他们就整日盼望着来一场大“地震”，将人们的职务重新洗牌，重新分工，由自己做经理，让其他人都去做杂活！

在今天这个竞争无比激烈的时代，人与人比拼的就是能力。每个人都得靠能力来说话，靠能力来证明自己的价值。人与人之间本质的差别，就是高能者与低能者的差别。能力会将人的差异越拉越大。一旦踏上工作岗位后，个人表现出的综合能力才是企业最看重的，这也是决定其职位高低的重要因素。不管是应届毕业生还是已有多年工作經驗的老员工，能力都是决定岗位的重要标准。

所以，如果你想谋得一个高薪职位，必须要有等级差别理念，然后真切地看到人与人能力的巨大差别，从而平和地接受这种差别。这样，你才能在工作中愈加勤奋、尽职尽责、尽善尽美，用实际行动提高自己的业务能力，逐步缩小与别人的差距，奠定事业成功的基础，实现个人价值的飞跃。

让自己变得不可替代

工作中，只有那些让自己变得不可替代的人，才可能谋得理想的工作职位。无论你现在从事什么工作，一定要使自己掌握更多的工作技能，把自己打造成一个适合你期望职位的人，而关键的问题就是：掌握必要的工作技能，让自己变得不可替代，能胜任这个职位。

美国纽约一家五星级大酒店里，有一个叫汤姆的小厨师，他是一个普通得不能再普通的人，没有英俊的容貌，也没有高超的厨艺，所以他在厨房里只能当下手。但是他会做一道非常特别的甜点：把两只苹果的果肉都放进一只苹果中，那只苹果就显得特别丰满，可是从外表上看，一点儿也看不出是两只苹果拼起来的，就像是天生那样子长的，果核也被他巧妙地去掉了，吃起来特别香。

在一次偶然的的机会里，一位长期包住酒店的贵妇人发现了这道甜点，她品尝后，觉得很适合自己的口味，并特意约见了做这道甜点的小厨师。贵妇人虽然长期包了一套最昂贵的总统套房，一年中也只有不到一个月的时间在这里度过，但是，她每次到这里来，都会指名点那道小厨师做的甜点。

在经济萧条的时候，酒店里总要裁去一定比例的员工，汤姆却从来没有被解雇。后来，酒店的经理告诉汤姆，那位贵妇人是他们最重要的客人，而他是客人最不可或缺的人。

小厨师虽然很不起眼，但是他却具有别人没有的专业技能，所以在老板的眼里，他就是不可替代的员工。