

谈宜彦 王玉玲等著

机关

女干部成长规律研究

Jiguan Nvganbu Chengzhang Guilu Yanjiu



红旗出版社

机关女干部成长规律研究

谈宜彦 王玉玲等著

红旗出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

机关女干部成长规律研究 / 谈宜彦, 王玉玲等著.

—北京: 红旗出版社, 2011. 10

ISBN 978-7-5051-2057-0

I. ①机… II. ①谈… ②王… III. ①国家机关工作人员:
妇女干部—能力培养—中国 IV. ①D630.3

中国版本图书馆CIP数据核字 (2011) 第213322号

书 名: 机关女干部成长规律研究

著 者: 谈宜彦 王玉玲等

出 品 人: 高海浩

责任校对: 李 娟

总 监 制: 徐永新

装帧设计: 洪 波

责任编辑: 栗博莉

出版发行: 红旗出版社

地 址: 北京市沙滩北街2号

邮 编: 100727

编 辑 部: 010-64037144

E-mail: hongqi1608@126.com

发 行 部: 010-64024637

欢迎品牌图书项目合作

项 目 部: 010-84026619

印 刷: 北京市密云县双井印刷厂

开 本: 710毫米×1000毫米

1/16

字 数: 365千字

印 张: 26.5

版 次: 2011年11月北京第1版

2011年11月北京第1次印刷

ISBN 978-7-5051-2057-0

定 价: 65.00元

版权所有 翻印必究 印装有误 负责调换

序言

xu yan

中央国家机关工委副书记 杜学芳

2011年6月

中央国家机关工委统战（群工）部的同志，开展了机关女干部成长规律专题调研，认真总结妇女工作经验，形成了《机关女干部成长规律研究》这一重要成果。这对于进一步加强中央国家机关女干部职工队伍建设，进而促进干部队伍整体素质的提高，保障各部门中心任务的完成，实现全面建设小康社会宏伟目标和推进中国特色社会主义伟大事业具有积极的意义。

中央国家机关女干部是一道亮丽的风景线，是机关干部队伍重要组成部分，在推进国家改革发展各项事业中发挥着半边天的作用。她们的健康成长，在一定程度上关系着机关的和谐稳定，关系着各项改革工作的顺利推进，关系着科学发展观的贯彻落实。这本集中了几百人智慧的书，探索了在新的历史条件下，机关女干部成长、成才、成功的基本规律，可以概括为这样几个关系。

第一，正确处理政治成熟与业务成熟的关系。政治成熟是机关女干部健康成长的重要基石，是机关女干部树立正确成长动机的基础，是提高机关女干部个人修养和思想境界的前提。业务成熟是机关女干部健康成长的基本条件，是适应岗位角色的根本要求，是取得工作业绩的必备要素。要认真学习马克思主义的立

场、观点、方法，学习中国特色社会主义理论体系，学习党的理论创新最新成果，进一步打牢成长的思想理论基础。只有这样，才能坚持用发展的马克思主义指导新的实践，不断提高分析问题、认识问题、解决问题的能力，不断保持坚定正确的政治方向，掌握科学的思想方法，提高自己综合素质和能力，努力开拓人生和事业的新境界。

第二，正确处理好性别优势和发挥特长的关系。英国前首相撒切尔夫人说过，就领导而言，没有性别之分，只有能力之分。只要能力强，人品好，男女领导都一样。事实上，女干部的素质能力与性别并没有本质的关联。相反，性别还赋予了女干部特殊的感知能力。女性长于感性思维，心细、敏感、善于观察，长于沟通，这种性别优势，对一些领导岗位尤为重要。机关女干部要有意识地对这些个性品质进行开发，围绕领导角色的要求培养自己发现问题、解决问题、预测未来的能力，提高自身的政治鉴别力和政治敏锐性，并在长期的工作实践中进行磨炼。同时，女干部较男干部具有更强的柔韧性，在面临复杂、困难的政治环境和危机时，更能凸显其优秀的品质。

第三，正确处理学习培训与实践锻炼的关系。机关女干部具有学历较高、积极向上、自强不息等特点，是机关重要的人力资源。要积极创造条件为女干部提供较多的学习现代科学文化知识的机会，帮助女干部开阔眼界、增长见识、增强能力。要把机关女干部的学习培训纳入计划，实行目标管理。针对女干部的工作实际和自身特点，有的放矢地开展学习培训，内容既要有政治理论知识，也要有经济、法律、管理、现代科技等方面的知识，还要有心理调适等针对女性特点的知识。既要重视女干部的学习培训，更要重视她们的实践锻炼。一是重关键岗位锻炼。树立早压担子早成才的观念，把那些年纪较轻、文化层次较高、政治素质较强的优秀机关女干部放到关键岗位工作；二是重基层一线锻

炼。鼓励女干部服从全局，勇挑重担，尤其是那些有发展潜力、缺乏基层工作经验的机关女干部，要安排到基层岗位上挑大梁；三是重多岗锻炼。通过上挂、下派、外派、轮岗、交流等多种途径，让机关女干部磨炼意志，增长才干。

第四，正确处理事业和家庭的关系。机关女干部工作责任重、压力大，在做好事业的同时，还要成为一个好母亲、好妻子、好女儿。多重身份的压力，使她们负重前行，身心俱疲。在这种情况下，如何处理好事业与家庭的关系，就显得尤为重要。机关女干部多数是女性群体的佼佼者，由于她们的综合素质较高，处理和驾驭复杂问题的能力较强，一方面她们能够自我调节多重身份的冲突，使多重角色、多重职责更加趋于和谐统一，另一方面能够在角色转换的过程中，不断提高自我适应力、应对力、协调力，实现了家庭事业的双丰收。我们看到，随着男女平等观念的进一步深入、家务劳动社会化水平的不断提高，事业和家庭两者兼顾、鱼和熊掌兼得的优秀机关女干部越来越多。

第五，正确处理“有为”与“有位”的关系。“有为”是“有位”的基础。机关女干部首先要做“有为”的人，立足本职，踏实做事，努力完成自己的工作，做出突出贡献，只有这样才能“有位”，才能担负起更大的社会责任。岗位是一种动力，更是一种责任，“有为”就要做到岗位建功。“有为”才能“有位”，但是“有位”后要争取更大作为。不能居其位而不知其为、不谋其为、不能其为，不能自以为“有为”后就理应“有位”，必须珍惜现有的工作岗位，在其位、知其为、谋其政、尽其责、展其能。“有位”之后的“无为”，小而言之是影响了个人事业的发展，大而言之则于党和人民的事业不利。我们要正确处理好“有为”与“有位”的关系，这是机关女干部成长过程中必须经历、必须处理好的一对矛盾。

第六，正确处理组织“搭台”与个人“唱戏”的关系。宋

朝王安石有篇著名的游记《游褒禅山记》，他在这篇500多字的文章中，由写探险之旅联系到治学之道，指出：“而世之奇伟、瑰怪、非常之观，常在於险远，而人之所罕至焉，故非有志者不能至也；有志矣，不随以止也，然力不足者亦不能至也。有志与力而又不随以怠，至於幽暗昏惑而无物以相之，亦不能至也。”机关女干部成长成才成功亦同此理，一要有志，即志向；二要有力，即精力、努力；三要有物相之，即客观条件。每个人的成长，须靠天、靠地、靠自己。所谓靠“天”，就是依靠组织的培养。所谓靠“地”，就是靠人民群众的支持和拥护。上对“天”负责，下为“地”服务，个人的努力加上组织的培养，再加上群众的支持，就能够顶天立地成长起来。作为组织，要努力“搭台”，创造和完善机关女干部成长的客观环境。事业是女干部健康成长的大舞台，事业越发展，干部成长的舞台就越广阔。要在党的事业的舞台上创造一流业绩，书写不朽篇章。

规律来自实践，也要接受实践检验。《机关女干部成长规律研究》是对机关女干部成长、成才、成功实践的初步认识。机关女干部都是这个规律的实践者，让我们通过自己的不懈努力，不断深化对机关女干部成长规律的认识，在本职工作岗位上，不断探索和遵循客观成长规律，不断激发自信的活力，在中国特色社会主义事业的伟大实践中，书写壮丽人生，展现绚丽风采！

目录

mu lu

总 论	1
引子 自 画 像	21
一、寻找玻璃天花板	22
玻璃天花板在哪里	22
谁制造了玻璃天花板	25
打破玻璃天花板	27
二、霞光满天	27
特有风采	27
培养内涵	28
三、女人如水	29
水的品格	30
坚毅的刚性	31
水的榜样	32
四、盛开的女儿花	33
争取一种自信	34
维系一种魅力	34
经营一种和谐	35
五、办公室的高跟鞋	36

摒弃心理障碍	37
正确认识自己	39
种子决定果实	40
 第一章 理论的力量	45
 一、马克思主义妇女观	46
科学的理论	46
历史使命	47
妇女解放	47
 二、女性要发展	48
女性解放的先决条件	48
女性社会地位的变迁	49
挑起时代的重担	51
 三、平等的追求	52
核心理念	53
科学思维	53
制度框架	54
组织功能	54
共建和谐	55
 四、女性参政的途径	56
政策优势	56
事实弱势	57
管理途径	59
 五、能力建设现状	61
参政概况	61
能力建设	62
传统文化	63

历史状况	64
原因分析	66
六、科学发展的助推器	68
职业发展	69
发展内涵	69
发展方法	70
七、女性领导特质	71
注重细节 不失全局	72
擅长梳理 不失决断力	73
具亲和力 不失原则	74
直觉敏锐 不失缜密	74
善于表达 不失分寸	75
八、引入双性管理	76
什么是“双性”管理	77
为什么要引入“双性”管理	78
如何实践“双性”管理	81
九、管理学的一个公式 (SWOT) 分析	84
成长因素的优势 (Strength) 分析	84
成长因素的劣势 (Weakness) 分析	85
成长的机会 (Opportunity) 分析	86
成长的威胁 (Threats) 分析	87
女干部成长因素分析结论	88
 第二章 成长的条件	 91
一、敢问路在何方	92
法治轨道	92
展现风采	93

凤毛麟角	94
更上层楼	94
二、在挑战中成长	95
认清自身特点	95
学会扬长避短	96
营造幸福港湾	96
三、成长的必备条件	97
价值观的树立	97
学习力的培养	99
领导力的提升	99
四、掌握成长之门的钥匙	100
“半边”的思考	101
真正的试金石	101
注重潜能开发	102
五、在学习中成长	103
终身学习理念	103
理论联系实际	105
党性修养锻炼	106
六、成长的动机	108
渴望成功	109
遵循规律	109
培养习惯	110
锻造意志	110
主动参与	110
七、成长的道路	111
求同存异 和谐共赢	111
科学认知 合理定位	112
苦练内功 自强不息	113



八、成长的境界	113
志存高远 敢破敢立之大气	114
淡泊明志 荣辱不惊之静气	115
耳聪目明 远见卓识之灵气	115
温婉可亲 善解人意之柔气	116
九、我们正年轻	117
找准自身定位	118
全面提升素质	119
注重工作实效	120
贡献青春力量	120
第三章 成才的阶梯	123
一、成才的特征	124
健康心态	124
过硬能力	124
良好形象	125
二、职场的风景	126
充满自信	126
勤奋敬业	127
任劳任怨	128
善于协调	128
三、人格的独立	129
感悟之一：靠独立人格立身	129
感悟之二：靠扬长避短强身	129
感悟之三：靠自省自律修身	130
感悟之四：靠自珍自爱养身	131
四、成才的三要素	132

增强本领	132
昂扬向上	133
内外兼修	134
五、成才的方法	134
直面自己	134
搭造人梯	135
集体成才	136
立德修身	137
六、化茧成蝶	138
做知识的富翁	138
寻找成才路径	138
架起成才桥梁	139
七、破“稳”求生	140
不变，难以应万变	140
太阳，每天都是新的	141
实战，不相信纸上谈兵	141
涓涓小溪，汇成汪洋	142
 第四章 成功的钥匙	 143
一、成功“十要”	144
达 观	144
韧 性	144
独 立	145
善 良	145
刚 直	145
权 衡	145
计 划	145



内 驱	146
豁 达	146
创 新	146
二、飘忽的纽带	146
人生态度	147
文化修养	147
沟通技巧	148
心理素质	148
三、成功是什么	150
事业心是基石 责任感是支柱	150
防止知识老化 避免本领恐慌	151
蚂蚁一样工作 蝴蝶一样生活	153
四、路在脚下	153
动力来源于自身	154
勇于承受压力	154
积极迎接挑战	155
处理好人际关系	155
五、舞台与表演	156
职场角色	157
舞台布景	158
票房价值	158
建造梦工厂	159
六、成功的标志	161
怎样衡量成功	162
没有人能够阻止你	163
做出成绩你就成功	164
文明向上，走向成功	165
七、成功要素	166

意志坚强	166
步步为营	167
做情绪的主人	168
八、自信的力量	169
自我肯定，比一切鼓励都管用	169
让你才华横溢	170
给我一双鹰眼	170
学会拍胸脯	172
挫折很残酷，但也打不垮你	172
独木不成林 孤帆难远航	174
志当存高远	174
九、认识你自己	175
你属于哪种类型	175
找到自己成长的瓶颈	176
不可忽视的政治生态	177
十、不要怨天尤人	178
自信，是开启成功的钥匙	178
乐观，女人最美的名片	179
坚持，通向成功的秘诀	179
宽容，获得海阔天空的世界	180
十一、人生的三次抉择	181
从青年留学生到职业革命家	181
从国民党左派领袖到新中国缔造者之一	184
从国家领导人到国家名誉主席	186
第五章 前进的障碍	189
一、我们走在大路上	190

闪动的里程碑	190
流量有多大	191
道路多坎坷	192
绿色的通道	194
建设加油站	195
不能无照驾驶	197
提高驾驶水平	197
驶向高速公路	198
二、开动清障车	199
哪些是障碍	199
障碍由心生	200
踏平坎坷成大道	201
三、成才的困境	202
角色困境	202
缺乏机会	204
评价体系	204
高位缺席	205
四、挣脱束缚	205
盛名之下	206
割断捆仙绳	206
打开绊脚索	207
创造自由空间	207
五、突破四个关口	208
理论政策关	208
自我意识关	210
工作能力关	210
家庭关系关	211
六、挑战与机遇	212

困难与挑战	212
机遇不等人	214
三条锦囊妙计	214
七、营造五大环境	215
政治生态环境	215
经济生态环境	216
文化生态环境	216
法制生态环境	217
家庭生态环境	217
八、干部选拔任用中的误区	218
敷衍塞责	218
双重标准	219
九、关注她们的成长	219
特 点	219
弱 点	221
困 惑	221
期 待	222
 第六章 角色的冲突	 225
一、从传统角色中跳出来	226
传统是把“双刃剑”	226
传统的不一定都不好	227
递上现代女性的名片	228
二、角色与冲突	229
切莫作茧自缚	230
用人机制的制约	231
提倡新型的角色观念	231