

中国特色

现代国有企业制度研究书系

打造

红名

竞争力

中央企业特色党建研究报告

《现代国企研究》编辑部 编

党委书记也要学会“经营”

打造市场竞争中的堡垒组织

探索海外党建新思路

“党建工作云”的魅力

创先争优是自主发展的强大驱动力

党建读物出版社

中国特色

现代国有企业制度研究书系

打造 红色 竞争力

中央企业特色党建研究报告

《现代国企研究》编辑部 编

党建读物出版社

图书在版编目(CIP)数据

打造红色竞争力:中央企业特色党建研究报告 /《现代国企研究》编辑部编. —北京:党建读物出版社,
2012. 10

ISBN 978 - 7 - 5099 - 0318 - 6

I. ①打… II. ①现… III. ①中国共产党—国有企业
—党的建设—研究报告 IV. ①D267. 1

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2012)第 213968 号

打造红色竞争力

DAZAO HONGSE JINGZHONGLI

——中央企业特色党建研究报告

《现代国企研究》编辑部 编

责任编辑:季利清 责任校对:张学民 封面设计:艺和天下

党建读物出版社出版发行

<http://www.djcb71.com>

(北京市西城区南横东街6号 邮编:100052 电话:010-58587631 / 7681)

新华书店经销 北京中科印刷有限公司印刷

710 毫米×1000 毫米 16 开本 14.75 印张 199 千字

2012 年 10 月第 1 版 2012 年 10 月第 1 次印刷

印数:1—3000

ISBN 978 - 7 - 5099 - 0318 - 6 定价:36.00 元

本社版图书如有印装错误可随时退换(电话:010-58587660)

前 言

近年来,国有企业尤其是中央企业改革发展取得了举世瞩目的成绩。这种成绩的背后,党的领导、企业党组织的政治优势发挥了不容忽视的重要作用。与此同时,企业党组织如何融入现代企业制度、国有企业如何将政治优势转化为核心竞争力等与建设有中国特色现代国有企业制度相关的问题仍然在探索之中;一些国有企业党组织发挥作用不充分甚至弱化的情况仍然存在;社会上一些声音对国有企业党组织的政治优势仍然心存疑虑。面对种种现实问题,切实加强国有企业党建工作研究刻不容缓。

自2009年全国国有企业党的建设工作会议召开以来,国有企业党建工作的理论与实践进入了一个新的历史阶段。在李源潮同志关怀与支持下,作为对这次会议的呼应,《现代国企研究》杂志自2010年10月创刊以来,始终致力于探讨建设有中国特色现代国有企业制度理论与实践。两年以来,杂志秉承李源潮同志提出的“启迪国企现代思维、领航国企特色实践”办刊宗旨,刊发了一批代表国企党建前沿思想与实践的高品质理论与案例文章。在党的十八大即将召开之际,将这些文章择优编辑成书出版,既是对十八大的献礼,也是对三年来国企党建前沿理论与实践的梳理与总结。

书中文稿从创刊以来60余篇国企党建文章中择优选取,以中国特色现代国有企业制度建设、国有企业党组织如何发挥作用等主要问题研究为主线,配以相关企业党建的案例,同时突出展示20余位中央企业党组(党委)书记的理论文章或评论文章。

这些研究国有企业党的建设的高品质文章,是在中组部、国资委相

关领导和部门的关怀与帮助下,在杂志主管主办单位中国兵器工业集团以及数十家中央企业的支持下,在许多致力于国有企业党的建设理论与实践探索的作者的辛勤工作中,逐步酝酿、积累而成的,在此一并致谢!

编 者

2012 年 10 月

目 录

增强五种意识 提高六种能力

..... 中国核工业建设集团公司党组书记、总经理 穆占英 1

用系统工程的理论和方法推进国企反腐倡廉

..... 中国航天科技集团公司党组纪检组 4

制度绝非“紧箍咒”而是“护身符”

..... 中国航空工业集团公司董事长、党组书记 林左鸣 9

国企建设学习型基层党组织的着力点

..... 中国航空工业集团公司 14

“有为”才“有位”

..... 中国航空工业集团公司党建课题组 19

“等不起”、“慢不得”、“坐不住”

..... 中国船舶工业集团公司董事长、党组书记 胡问鸣 24

党组织是治理结构的天然“润滑剂”

..... 中国兵器工业集团公司党组书记、副总经理 尹家绪 26

党委书记也要学会“经营”

..... 中国兵器工业集团公司党组书记、副总经理 尹家绪 28

央企领军人才何以释放潜能

..... 中国电子科技集团公司党组书记、副总经理 樊友山 31

弘扬大庆精神铁人精神的“五个必须”

..... 中国石油天然气集团公司董事长、党组书记 蒋洁敏 34

发挥国企政治优势要实现“六个转化”

..... 中国石油化工集团公司董事长、党组书记 傅成玉 37

以廉洁风险防控机制为切入点 推动惩防体系融入企业管理	
..... 中国南方电网有限责任公司董事长、党组书记 赵建国	40
重点在于学习型领导班子	
..... 中国华能集团公司党组书记、副总经理 黄永达	45
夯实基础 强化创新 提升水平	
..... 中国大唐集团公司董事长、党组书记 刘顺达	47
思想先行 虚功实做 文化引领	
——大唐集团探索思想政治工作新路径	
..... 中国大唐集团公司	49
核心在班子 关键在干部	
..... 中国华电集团公司党组书记、副总经理 李庆奎	53
如何构建“大纪检”格局	
..... 中国华电集团公司党组成员、纪检组长、副总经理 蒋亮平	56
将工程管理的理念引入党建工作	
..... 中国华电集团公司政工部 张新强 田 玮	60
提升能力 助推中国国电战略转型和科学发展	
..... 中国国电集团公司党组书记、副总经理 乔保平	65
“四创四争”添动力	
..... 中国长江三峡集团公司	68
抓融入 促发展 科学化	
..... 神华集团有限责任公司董事长、党组书记 张喜武	72
时时创先 处处争优 打造一流	
..... 神华集团有限责任公司党组	74
让纪检监察“效益”最大化	
..... 神华宁夏煤业集团石炭井焦煤公司 王维东	77
创先争优领导班子建设是关键	
..... 中国电信集团公司原党组书记、副总经理 尚 冰	82
聚精会神抓落实	
..... 中国联合网络通信集团有限公司董事长、党组书记 常小兵	85

创先争优是自主发展的强大驱动力

..... 中国第一汽车集团公司董事长、党委书记 徐建一 87

加强基层党组织建设 打造支撑一汽自主事业战斗堡垒

..... 中国第一汽车集团公司党委 94

纪委如何发挥组织协调作用

..... 中国第一汽车集团公司纪委监察部 101

从深扎“树根”到绽放“鲜花”

..... 哈尔滨电气集团公司 107

坚持四个结合 突出实践成效

..... 中国东方电气集团有限公司董事长、党组书记 王 计 110

中国特色现代国有企业制度建设探索

——党组织如何参与企业重大问题的决策

..... 宝钢集团有限公司副董事长、党委书记 刘国胜 113

打造市场竞争中的堡垒组织

——宝钢集团党委探索党支部建设有效途径

..... 宝钢集团有限公司 122

把学习摆在更高的位置

..... 中粮集团有限公司董事长、党组书记 宁高宁 126

在“干中学” 向“团队学”

——学习型党组织建设助推中粮科学发展

..... 中粮集团有限公司总裁、党组成员 于旭波 127

坚持“五项原则” 强化“五个体系”

——中粮集团加强经理人和员工队伍思想政治工作

..... 中粮集团有限公司 131

牢记央企责任 创新海外党建

..... 中国五矿集团公司直属党委组织部部长 李 疆 135

选人用人“组合拳”

..... 中国五矿集团公司人力资源部 张异凡 141

选人用人的“三度”标准

… 中国通用技术(集团)控股有限责任公司党组书记、董事长 贺同新 144

创先争优 “八个结合”

…………… 中国建筑工程总公司董事长、党组书记 易 军 146

创先争优的“五个准确把握”

…………… 中国中煤能源集团公司原党委书记、副董事长 纪喜来 151

考评机制促党建

…………… 中国中煤能源集团公司 冯建华 武义明 刘建锋 153

联系实际 搞好结合

…………… 中国煤炭科工集团有限公司党委书记、副董事长 田 会 156

融入中心 突出特色

…………… 中国机械工业集团有限公司原党委书记 李延江 159

共产党员的理想与恒天发展战略

…………… 中国恒天集团公司董事长、党委书记 张 杰 162

业务走出去 党建工作也要跟上去

…………… 中国中材集团公司副董事长、党委书记 于世良 167

“四措施”改进海外党建工作

…………… 中国中材集团公司党群工作部部长 李府宾 170

深化创先争优 推动三大跨越

…………… 中国有色矿业集团有限公司党委书记、副总经理 张克利 175

融入中心 创先争优

——中国有色集团如何构建企业基层党建科学化体系

…………… 中国有色矿业集团有限公司 178

探索海外党建新思路

… 中国交通建设集团有限公司利比亚苏拉塔总项目部 殷 生 184

创先争优要立足当前面向长远

…………… 新兴际华集团有限公司董事长、党委书记 刘明忠 189

“水波效应”、“酵母效应”和“螺旋效应”

——国企创先争优活动长效机制初探	
..... 新兴际华集团有限公司董事长、党委书记 刘明忠	194
“党建工作云”的魅力	
——依托信息化手段创新基层党建	
..... 中国软件与技术服务股份有限公司党委	203
政治优势为“龙头”	
..... 中国新兴(集团)总公司党委	211
六大“措施”出成效	
..... 中国新时代国际工程公司党委	215
“多元化”、“立体化”、“人性化”	
——新形势下如何做好国有企业的思想政治工作	
..... 中国水利水电第五工程局有限公司 申茂夏	218

增强五种意识 提高六种能力

中国核工业建设集团公司党组书记、总经理 穆占英

“提高思想认识、解决突出问题、创新体制机制、促进科学发展”，要求集团公司和各成员单位各级领导班子、党员领导干部把握科学发展规律、增强科学发展意识、提高科学发展能力。

一、增强忧患意识、责任意识、发展意识、创新意识和廉洁意识

增强忧患意识，要求我们居安思危，转危为机。当前，国家“积极推进核电建设”的政策为集团公司带来了发展机遇，但机遇与挑战并存，集团公司面临的挑战也更加严峻。而且严峻的经济危机对集团公司的一些企业已经产生了一定影响，局部范围影响还比较大。因此，我们一定要居安思危，同时未雨绸缪，转危为机。

增强责任意识，要求我们企业领导要有强烈的责任意识。作为担负国家国防科技工程、核电工程建设的国有重要骨干企业，在当前国家积极推动核电建设和中央企业深化改革的新形势下，集团公司改革发展的任务特别艰巨，责任特别重大。我们一定要牢记肩负的责任，坚持不断优化配置资源，着力提高集团公司的核心竞争力，提升集团公司可持续发展能力，一心一意做强主业，扎扎实实搞好管理，不断提高风险防范能力。实现国有资产保值增值，实现集团科学发展。

增强发展意识，要求我们树立科学发展的思路，超前思考、超前谋划，

形成宽眼界、高定位、长规划的发展思路和发展举措。要以解放思想为先导,用新的理念和视野,科学分析企业发展的基础和条件、优势和劣势、机遇和挑战,破解难题促发展,破解体制机制的难题、资源市场的难题、管理创新的难题,提高发展的质量和效益。

增强创新意识,要求我们一定要增强自主创新意识,把提高自主创新能力作为企业的核心战略,努力在技术创新和管理创新等方面走在前列。要加大技术创新投入,加强自主创新体系和队伍建设,努力突破制约企业发展的核心技术、关键技术,研究开发具有自主知识产权的技术和产品,加强知识产权管理,提高企业竞争力。

增强廉洁意识,要求集团公司各级领导班子和领导干部特别是主要负责人要树立廉洁意识,率先垂范、以身作则、廉洁自律。要始终保持良好的精神状态,讲政治、顾大局,树立干事创业、开拓创新的形象,以谨慎之心对待名利,以警惕之心对待诱惑,以淡泊之心对待权力,清白做事,干净做人。

二、提高战略决策能力、经营管理能力、 市场应变能力、开拓创新能力、风险 防范能力、驾驭复杂局面能力

提高战略决策能力,要求我们正确把握国家国防科技工业、核工业和经济社会发展的规划和发展趋势,对集团公司战略重点作出科学部署。尊重和把握市场经济规律,努力学习和掌握现代化决策理论和决策方法,自觉用科学决策知识充实头脑,用科学决策方法指导工作。注重调查研究,集体讨论决策。加强法律意识,坚持在宪法和法律的范围内进行决策,严格按照规定程序进行决策,建立决策的法律支持系统。

提高经营管理能力,要求我们努力学习先进的企业经营管理知识,树立现代经营管理理念,掌握现代经营管理手段,完善现代经营管理体制,提高经营管理能力。

提高市场应变能力,要求我们紧紧围绕国资委确定的集团公司主业,密切关注和科学分析国际国内形势带来的市场形势变化,准确判断某个时期集团公司的市场优势与劣势,扬长避短,趋利避害。牢固占领核电工程市场,积极开发军工工程市场,不断扩大民用工程市场。妥善处理主业与非主业的关系,成熟产业与待进军产业的关系,寻求集团公司发展机遇,创造发展的新条件。在做专做精主业的基础上,不断提高集团公司的核心能力和市场竞争力,增强持续发展能力。

提高开拓创新能力,要求我们不断创新发展观念,坚决破除一切妨碍发展的观念和弊端,坚持用科学发展观、科学人才观和正确政绩观指导工作。大力推进技术创新,通过建立核工业工程技术研究设计院、实行产学研结合等方式,引进消化国外先进技术,总结提高核心技术,加快开发新技术,转化应用核能技术,提高集团公司的技术创新能力。

提高风险防范能力,要求我们善于学习和把握市场经济的内在要求和运行特点,科学分析市场形势,抢抓机遇,应对挑战,用改革和发展的办法解决企业在生产经营中遇到的新情况、新问题。

提高驾驭复杂局面的能力。要求我们及时了解成员企业改革发展中的新情况、新问题、新矛盾,努力把影响企业和社会稳定的各种矛盾和问题消除在萌芽状态,解决在企业内部。落实稳定工作责任制,建立健全应对和处理突发事件的预警体系和应急机制,确保生产安全和大局稳定。

用系统工程的理论和方法 推进国企反腐倡廉

中国航天科技集团公司党组纪检组

反腐倡廉建设是一项复杂的社会系统工程,为了充分发挥惩防结合、综合治理的整体效能,中央始终坚持用系统的思想推进反腐倡廉建设,贺国强同志在中纪委六次全会上强调:“要切实转变纪检监察工作方式方法,坚持用系统的思维、统筹的观念、科学的方法推进反腐倡廉建设,不断增强惩治和预防腐败的有效性。”如何运用系统工程的理论和方法推进国有企业反腐倡廉建设和经营管理监督工作,既是重大的理论课题,更是重要的实践课题。

实践证明,系统工程理论不仅适用于自然工程,其原理也同样适用社会工程。坚决惩治和有效预防腐败,关系人心向背和党的生死存亡,是党必须始终抓好的重大政治任务,也是党和国家必须始终抓好的一项重大社会工程。正确运用系统工程的理论和方法指导包括国有企业在内的反腐倡廉建设实践,是抓好反腐倡廉建设这一重大社会工程的必然要求。

集团公司党组认为反腐倡廉建设不是一项孤立的政治工作,对于集团公司来讲,抓反腐倡廉建设本身就是企业规范管理、防范风险、促进发展的中心任务,是一项复杂的系统工程。为此,我们借鉴并运用了航天系统工程的理论和方法,提出了建设“两条指挥线”,发挥纪检监察机构作为反腐倡廉建设和经营管理监督工作“总体设计部”作用的构想,并在实践过程中通过顶层设计、系统谋划、总体牵引、节点控制、

闭环管理等方式途径,强化和突出集团公司党组纪检组作为反腐倡廉建设和经营管理监督工作“大总体”的职能作用,有力地整合了集团公司各种监督力量,统筹了各种监督资源,增强了反腐倡廉建设和经营管理监督工作的系统性和整体性,有力保障了航天事业和集团公司的健康快速发展。

一、不断完善反腐倡廉建设的组织管理体系

一是健全完善反腐倡廉建设组织架构体系。借鉴航天系统工程的组织管理架构体系,构建了集团公司反腐倡廉建设的“两总”系统和总体设计部门,党组书记相当于“总指挥”负总责,纪检组长相当于“总设计师”具体负责,集团公司党组纪检组相当于“总体设计部”具体承担反腐倡廉建设和经营管理监督工作的顶层设计和组织协调的职能。将惩防体系建设的六大要素作为六个分系统,根据职能划分,明确总部相应部门和下级单位牵头组织实施。

二是强化党组纪检组的“抓总”能力。首先调整党组领导分工,由纪检组长统一分管集团公司纪检、监察、法律、审计、全面风险管理等各项监督工作,并将集团公司办公厅、财务金融部、人力资源部、党群工作部、审计与风险管理部、纪检监察部等专门监督部门和主要业务监管部门的主要负责人吸收到党组纪检组任组员,在纪检组长的统一领导下,开展反腐倡廉建设和经营管理监督工作。集团公司二级、三级单位也按照要求,增强了“子系统”的“抓总”能力。

三是构建了反腐倡廉建设责任网络体系。明确了各级管理人员的责任划分,按照业务分工和管理范围,把承担的反腐倡廉建设和经营管理监督任务逐级分解落实到具体部门、具体人员,形成了横向到边、纵向到底、责任清晰、一级管一级、人人有责任,覆盖科研生产和经营管理重要方面的责任网络体系。

二、不断强化总体设计部门的顶层策划 和总体设计职能

在抓反腐倡廉建设和经营管理监督工作中,集团公司党组充分发挥党组纪检组作为总体设计部门的总体设计和龙头牵引职能。党组提要求,纪检组拿思路、提方案,而后提交党组研究讨论。一是研究制定集团公司反腐倡廉建设长期规划。2008年集团公司党组结合国家需要和世界航天发展形势,在提出构建航天科技工业新体系、建设国际一流大型航天企业集团战略目标的同时,也将推进反腐倡廉建设纳入新体系建设的内容。在2010年研究制订集团公司“十二五”发展规划中,不仅将反腐倡廉建设内容纳入集团公司综合发展规划之中,而且专门研究制订了集团公司反腐倡廉建设“十二五”发展规划,围绕服务、保障和促进集团公司全面构建航天科技工业新体系、建设国际一流大型航天企业集团战略目标的实现,重点从教育、制度、监督、惩处和规范领导干部廉洁从业行为,以及推进体制机制创新等方面,对集团公司“十二五”反腐倡廉建设的目标、主要任务和实现途径进行了系统规划和统筹部署,并着重强化了集团公司各业务监管部门在反腐倡廉建设中的地位和作用。二是研究制定反腐倡廉建设专项工程方案。为落实反腐倡廉建设总体规划,党组纪检组选取重要子系统,进行统筹设计和规划,先后围绕经营管理监督体系建设、惩防体系建设、廉洁文化建设、纪检监察组织建设、全面风险管理等专项工程出台了方案。三是研究确定年度重点工作目标。党组纪检组每年制定反腐倡廉建设工作要点,将规划、中央和上级反腐倡廉建设的部署落实到年度要点中,并将其中的重点工作纳入集团公司党组的年度工作要点中进行统筹安排部署。

三、不断强化总体设计部门的总体牵引和组织协调作用

集团公司党组充分发挥党组纪检组作为总体设计部门的总体牵引和组织协调作用,按照党组的要求,负责反腐倡廉建设任务的分解、检查和落实。班子其他成员、各单位和总部各业务部门的负责人根据工作职责和业务管理范围,具体分解、落实和抓好反腐倡廉建设和经营管理监督各项任务。一是实施计划管理、节点控制。为抓好规划和总体方案的实施,集团公司从2008年开始,逐年制定惩防体系分工意见,党组纪检组在牵头做好反腐倡廉建设和经营管理监督工作的一些具体任务的同时,将涉及其他专门监督和业务监管部门的任务,以年度任务分工的形式分解落实下去,并逐项分解责任,明确牵头单位、配合部门、完成形式、计划节点和责任人。对所属单位的反腐倡廉建设和经营管理监督工作也实行严格的计划管理,每年根据干部管理权限,向所属单位纪委书记监事长颁发任务书,确定实施方案,明确具体任务、完成时限和完成形式。二是进行定期检查和考核。根据分工意见、任务书和计划安排,党组纪检组定期对牵头部门和所属单位纪委书记监事长的任务完成情况进行检查,对重大项目按照计划节点进行跟踪检查,并形成年中和年度定期报告制度,对任务完成情况实行年度通报制度,每年统一组织述职,并将牵头部门主要负责人和所属单位纪委书记监事长的任务完成情况作为年度考核重点,与绩效工资直接挂钩。三是探索研究反腐倡廉建设闭环管理机制。党组纪检组针对信访举报、案件查办、审计及专项检查发现的问题,不仅及时查找原因、举一反三,督促相关单位整改,形成闭环管理,促进工作持续改进,而且选取领导岗位和重要工作岗位,针对工程建设、物资设备采购、招投标管理等容易产生不廉洁行为的领域,探索建立了腐败风险信息库,并从教育、制度、监督、作风和深化体制机制等方面提出了一揽子防控措施。与此同时,选取部分厂所开展岗位廉洁风险测评试点工作,通过测评不同