



国资委直属机关团委
国资委青年理论研究会

编

读书与思考

——2011年度获奖读书心得汇编



化学工业出版社

2267
2013194

R 阅 览



国资委直属机关团委
国资委青年理论研究会

编

读书与思考

——2011年度获奖读书心得汇编



化学工业出版社

·北京·

图书在版编目 (CIP) 数据

读书与思考——2011 年度获奖读书心得汇编/国资委
直属机关团委, 国资委青年理论研究会编. —北京: 化学
工业出版社, 2012. 5

ISBN 978-7-122-14319-8

I. 读… II. ①国… ②国… III. 读书等记-中国-现代
IV. G792

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2012) 第 099580 号



责任编辑: 于 卉 王 可
责任校对: 顾淑云

装帧设计: 张 辉

出版发行: 化学工业出版社 (北京市东城区青年湖南街 13 号 邮政编码 100011)
印 装: 大厂聚鑫印刷有限责任公司
787mm×1092mm 1/16 印张 14¼ 字数 179 千字 2012 年 8 月北京第 1 版第 1 次印刷

购书咨询: 010-64518888 (传真: 010-64519686) 售后服务: 010-64518899
网 址: <http://www.cip.com.cn>
凡购买本书, 如有缺损质量问题, 本社销售中心负责调换。

定 价: 45.00 元

版权所有 违者必究

编辑委员会名单

主 任：黄丹华

副 主 任：周渝波 曾 坚

委 员：黄丹华 周渝波 曾 坚

周胜建 刘玉岐 廖家生

赵世堂 赵红严 李 伟

卜玉龙 楚序平

编写组成员：刘 巍 王 希

序 言

国资委 2011 年度“读书·实践·成才”主题实践活动暨读书心得征文比赛活动在各厅局、直属单位、直管协会党政领导及青年同志们一如既往的支持下圆满结束。本次活动共收到读书心得 230 篇，根据《国资委青年读书心得和优秀论文征文评选办法》及国资委青年理论学习研究会第二届理事会理事长会议研究决定，评选出一等奖 10 名，二等奖 20 名，三等奖 30 名，鼓励奖 60 名，特别奖 2 名。

2011 年，是国资委直属机关团委、青年理论学习研究会开展读书心得征文比赛的第七年。今年活动的最大特点就是参与人数是历届最多的，这意味着有更多的青年朋友加入到了我们这个行列。我们坚持开展青年读书活动的目的，就是希望青年朋友们在繁忙的工作之余，抽出有限的时间，静下心来，养成读书学习的习惯，营造学习的氛围，形成理论研究的风气，从而进一步提高青年综合素养，更好地推动我委各项工作。我们欣喜地看到，青年读书活动已经成为机关共青团工作和青年工作的重要内容和品牌活动。

2011 年的青年读书活动继续得到了委领导的关心和支持。在 2011 年度国资委直属机关“五四”青年座谈会上，王勇主任对机关青年提出了殷切希望：一是希望青年同志在政治上要更加成熟起来；二是希望青年同志在事业上要敢于担当；三是希望青年同志在生活上要快乐丰富起来。王勇主任的讲话充分体现了委党委对青年工作的重视和对青年同志的关怀，为青年同志尽快成长成才指明了方向。

书声朗朗，余韵悠悠；书墨飘香，志在千里。希望直属机关广大青年继续参与这项活动，并把它坚持下去，让《读书与思考》见证我们的成长。

国资委直属机关团委
国资委青年理论学习研究会
2012 年 5 月

目 录

特别奖

读《高效能人士的七个习惯》的体会

企业分配局 于吉

3

圆满完成国资监管一期工程建设的一点思考

信息中心 石治平

9

一等奖

从党史看调查研究的智慧

政策法规局 周巧凌

15

增强公众沟通能力 树立央企良好形象

监事会 王国山

21

思考，让我们更睿智！

监事会 黎 攀

32

《论语》心得

产权管理局 张 奎

42

国有企业与国有经济发展中的“路径依赖”

政策法规局 朱晓磊

55

走上心智成熟之路

产权管理局 陈佳玲

62

长青诀

研究局 吕江辉

68

重温经典，结合中国情境的重述与思考

企业分配局 李 鹏

73

换个角度看“低碳经济”及其他

企业分配局 郑 维

82

通胀式繁荣的崩塌

中国工业经济联合会 田 瑾

89

二等奖

党的力量从哪里来

群众工作局 张晓松

97

从“国进民退”到“国退民进”

政策法规局 王 超

104

《甲申三百年祭》的启示

企干一局 杨定华

110

古国的转身，从李鸿章到辛亥

宣传工作局 白颖珺

117

加强党的建设，提高五个能力

中国工业经济联合会 牛玉霞

124

颠覆性创新

监事会 王金锋

132

《中国隐性权力调查》读后感	
纪委监察局 郝 玲	140
世界大同，世界大不同	
产权管理局 李雪梅	145
对能力不足的危险的认识	
产权管理局 王典娜	152
从平凡到杰出	
企业分配局 刘沛辉	156
选择	
外事局 邓为琼	162
《等等灵魂》读后感	
信息中心 郭 军	168
实事求是的历史再现	
监事会 郑国强	174
对新民主主义经济政策的一些感想	
产权管理局 赵 亮	180
不同凡“想”	
中国工业经济联合会 闫 妍	185
法律信仰的可能	
宣传工作局 刘 捷	191
从“公天下”到“家天下”	
信息中心 许丕盛	197
使命光荣 责任沉重 成绩辉煌	
监事会 袁 钊	203
筚路蓝缕 以启山林	
企业改革局 王 健	209
远去的背影 永恒的精神	
中国工业经济联合会 施鹏丽	214

特 · 别 · 奖

读《高效能人士的七个习惯》的体会

企业分配局 于 吉

《高效能人士的七个习惯》是美国作家史蒂芬·柯维 25 年前的作品，在全世界广为流传，受到各国知名人士的高度评价，引进我国后已翻印了 48 次。该书不仅文字优美，而且深刻洞察了人们内心关注的东西，告诉人们应当把对个人、家庭和事业的责任统一起来。

习惯对我们的生活有很大的影响。它在不知不觉中左右着我们的成败。那什么是习惯呢？该书将习惯定义为知识、技巧与意愿相互交织的结果。知识说明做什么、为何做；技巧告诉如何做；意愿促使想要做。养成一种习

惯，缺一不可。

习惯产生效能。效能是产出与产能的平衡。例如，一个农夫养了一只会生金蛋的鹅，不久便成了富翁。慢慢地每天收一个金蛋满足不了他的要求，于是他异想天开地把鹅杀了，想将鹅肚子里的金蛋全部取出来。但打开一看，鹅肚子里没有金蛋。鹅死了，再也生不出金蛋。效能应该包含两个要素，一是产出，即金蛋；二是产能，即下金蛋的资产或能力——鹅。在生活中，重蛋轻鹅的人可能保不住产金蛋的资产（鹅），而重鹅轻蛋的人则可能被活活饿死。所以，效能在于产出与产能的平衡。

1. 积极主动的习惯

积极主动是指行事的态度，意味着为人一定要对自己的人生负责。个人行为取决于自身的抉择，而不是外在的环境。消极被动的人容易被环境影响，例如，风和日丽的时候就兴高采烈，阴云密布的时候就无精打采。而积极主动的人则心中自有一片天地。人性的本质应当是主动。人类不仅能针对特定环境选择回应方式，而且能主动创造有利环境。坐等命运的安排或贵人的相助，结果是听天由命。事实上，好工作都是靠自己争取而来的。采取主动是实现产能与产出平衡的必要条件。书中描述的其他六个习惯，都是以积极主动为根基，而每个习惯又都会激励你采取主动。如果甘于被动，就会受制于人。积极行动不仅是积极思考，还要求人们不但需要面对现实，还需要面对未来，以积极态度应对现状和未来。逃避这一现实，就只能被动地让环境和条件决定一切。积极的做法应当是由内而外地改变，即先改变个人行为，让自己变得更充实、更具创造力，然后再去施加影响，改变环境。任何组织都可以采取积极的态度，与创造力结合起来，在内部营造积极主动的文化氛围，主动培育团体的共同价值观。

2. 以终为始的习惯

以终为始说明在做任何事情之前，应当先认清方向目标。这样可以对目

前的处境做出分析，在追求目标的过程中不至于误入歧途，白费工夫。人生旅途的岔路很多，一不小心就会走冤枉路。许多人拼命埋头苦干，到头来却发现追求成功的梯子搭错了墙。很多人成功之后，反而感到空虚；得到名利之后，却发现牺牲了更可贵的事物。忙碌的人未必出成果。人们应当掌握真正重要的愿景，然后勇往直前坚持到底，使生活充满意义。以终为始的原则是指任何事情都是两次创造而成。做任何事情都是先在头脑中构思，即智力上的第一次创造，然后付诸实践，即体力上的第二次创造。设计蓝图代表愿景，整个建筑过程均以它为准绳，宁肯事先追求尽善尽美，以免亡羊补牢。以终为始往往是企业成功的关键。许多企业事先缺乏明确目标，以致资金不足，规划不周，对市场情况误判，导致失败。我们是发现而不是发明自己的人生生命。人如果自我意识薄弱，不愿主动设计自己的生活，结果就让外人控制了自己，生活轨迹屈从于家庭、同事、朋友或环境的压力。生命只有一次，实现人生目标的机会也仅有一次。人必须对自己的生命负责。

3. 要事第一的习惯

要事第一是指最重要的事放在第一位，重要的事决不要受芝麻绿豆小事牵绊。有效管理就是要事第一，先做重要的事情，别让琐事牵着鼻子走。重要性 with 目标有关。凡有价值、有利于实现目标的事，就是要事。人们往往对燃眉之急的事立即作出反应，而对当务之急却不尽然。在时间矩阵中，第一类事务是既急迫又重要，需要立即处理，通常被称为危机或问题，例如限定时间内必须完成的任务。第二类事务是重要但不一定紧迫，例如制定计划，建立客户关系等。第三类是急迫但不一定重要。紧迫意味着必须立即处理，比方电话铃响了，尽管正忙得焦头烂额，也不得不放下手边工作去接听。紧迫的事通常显而易见，推托不得，然而重要程度并不大。第四类是不紧迫也不重要，例如处理某些琐碎的事情。如果过分注重第一类事务，它们的范围就会变得越来越大，

最终占据全部时间和精力。就像冲浪，来了一个大问题，把你从冲浪板上打到水里，你好不容易重新爬上来，下一个浪又来了，你又重重地摔下来。高效能人士的脑子里装的是机会。他们不会在各种问题上浪费时间，能够平衡产出和产能的关系，将时间和精力放在重要而不紧迫的第二类事务上。

4. 双赢思维的习惯

双赢是把生活看作一个合作的舞台，而不是一个角斗场。人看事情多用两分法；非强即弱，非胜即败。其实世界很大，人人有足够的立足空间。他人之得不必视为自己之失。双赢不是什么技巧，而是人际交往的哲学。人际交往有六种模式：一是利人利己（双赢）。双方有福同享，皆大欢喜。双赢者把生活看作合作的舞台，而不是竞技场。二是损人利己（赢输）。这种信念的人习惯利用地位、权势、财力、特权达到目的。三是舍己为人（输赢）。总是服从别人的意志，只要息事宁人，可以自愿作出牺牲。四是两败俱伤（输输）。两个损人利己的人交往，双方固执己见，以自我为中心，最后一定是两败俱伤。五是独善其身（赢）。别人输赢无所谓，重要的是自己一定要得偿所愿。独善其身是多数人的处事方法，只在意自己的利益无损，别人的漠不关心。六是聚好散（无输赢）。两人如果不能利益共享，那就商定放弃联系，没有任何利益冲突。在相互依赖的社会中，双赢的处世哲学是最好的，因为它将对长远的关系产生有利的影响，使双方互相影响，共享其利。双赢要求诚信、成熟和知足。如果实在无法达成共识，实现双赢，那就好聚好散。

5. 知彼解己的习惯

知彼解己要求首先了解对方，然后争取让对方了解自己。律师办案前，要研判案情，再上法庭。工程师设计桥梁，要预估桥身承受的压力。老师教学前，要了解学生掌握的知识程度。知彼是交往方式的一大转变。人们通常把让别人理解

自己放在首位，在聆听别人讲话时，并不是想理解对方，而是为了做出回应，用自己的经历理解别人的生活。孩子与同学之间打电话，可以扯一两个小时，跟父母却无话可说，把家当成是吃饭睡觉的旅馆。为什么呢？如果父母总是训斥孩子，孩子怎么肯向父母吐真言。了解别人固然重要，但我们更要注意让别人了解自己。这需要相当的勇气。古希腊人的哲学观点，品德第一，感情第二，理性第三。品德是指人的可信度，是人们对你的诚信和能力的认可。感情是指人的移情能力，通过交流迅速理解他人的情感。移情倾听的过程中，不仅要理解词句，而且要耳到，眼到，心到，用心灵去体会。理性是指逻辑能力，合理表达自己的能力。多数人习惯用逻辑表达自己，意图说服别人，却没有把品德第一，感情第二放在心上。日常生活中，在问题出现前，在评估和判断前，在表达个人观点前，先理解别人，这是相互间交流较少发生分歧和障碍的前提。

6. 统合综效的习惯

统合综效是指整体大于部分之和。叠放在一起的两块木板，所承受的重量大于叠放前分别承受的重量之和，一加一大于二。统合综效的精髓是尊重差异，取长补短，敞开胸怀，博采众议。很多人都有过统合综效的经历，例如一场球赛激发了团队精神，顽强拼搏，获取胜利；有人不慎落水，路人齐心救人，挽回生命。这种奇迹能否经常发生呢？答案是可以，但前提是博采众议。有的家庭老人去世，家庭成员分财产的谈判剑拔弩张，纷纷聘请律师为自己辩护。法律程序的介入，让家庭成员间关系恶化，问题变得更加复杂，但是超低的信任度让各方都觉得已经别无选择。如果能够在家庭的氛围中加入更多的积极因素，多一些坦诚相待，相互信赖和慷慨大方，少一些自我封闭和自我防御，多一些仁慈爱心，少一些占有欲望，让家庭成员更加尊重和信任彼此，更加坦诚，就可能使在法庭上纠缠了几个月的问题，只用几个小时就解决了。有的企业领导为了制裁少数害群之马，制定严格的规章制度，结果限制了企业大多数员工的自由交流与发展。有的企业合伙人互不信

任，借严密的法律条文保护自己，反而扼杀了真诚协作的可能性。与人合作最重要的是重视不同群体的心理、情绪与智能，博采众议。

7. 不断更新的习惯

不断更新是指要不断磨练自己，培育自己的创造和适应能力。不断更新要兼顾四种要素。一是身体层面的更新，要求健康饮食，充足休息以及定期锻炼。锻炼身体可以提升耐力、韧性和力量，但很少有人能坚持不懈。当身体不适，出现健康危机时，才意识到锻炼身体的紧迫性。二是精神层面的更新，调动人体内具有激励和鼓舞作用的资源。有些人通过欣赏优秀的文学作品实现精神层面的更新，有些人通过与自然交流达到更新，有些人通过参加有益的活动实现更新。每天人生最重大的战争是在灵魂深处进行。如果能够在这些战争中取胜，将内心的矛盾和冲突平息下来，就会感到一片祥和。三是智力层面的更新，经常读书、看电视、听讲座等，都可以提高智力。优秀的文学作品，可以丰富文化知识，拓展思维，提高理解能力。四是社会情感层面的更新，可以在与他人的日常交往中完成这项工作。每个人都是社会的一面小镜子，反映出身边人的想法和做法。每个人都从镜子中获知自己在周围人眼中的形象。社会这面大镜子是由周围人的舆论、思维和认知决定的。我们是社会大镜子的一部分，应当清晰而真实地反映他人的形象，肯定他人的积极性和责任心。反映他人正面的形象并不会贬低自己，反而会提高自己的形象。

七个习惯浇灌出来的果实是齐心协力，是把自己和团队融为一体。很多人忍受过勾心斗角的苦涩，经历过不被信任的苦恼，尝试过委屈求全的苦闷，渴望过相互理解、相互支持的甜美。每个人都有缺点，都会犯错误，但只要从每天做起，从小事做起，塑造诚信的品德，把爱心作为生活的内容，尊重、重视他人的声音，就可以感受到双赢的喜悦。人生的辉煌成就，需要胸怀大志的全局意识，需要以诚相待的处事哲学，需要齐心协力的奋斗精神，更需要用自己毕生的努力去实践。

圆满完成国资监管一期 工程建设的一点思考

——再学《实践论》、《矛盾论》体会

信息中心 石治平

毛泽东同志在他人生智慧的巅峰时期撰写了宏篇巨著——《实践论》、《矛盾论》。《实践论》、《矛盾论》是毛泽东同志关于马克思主义认识论的代表著作。毛泽东的《实践论》，是为着用马克思主义的认识论观点去揭露党内的教条主义和经验主义——特别是教条主义的主观主义错误而写的。《实