

| 欲与他国争胜，必先了解国情 | 欲解他国国情，必先了解企业 | 欲解他国企业，必先了解四圣 |

日本 经营四圣

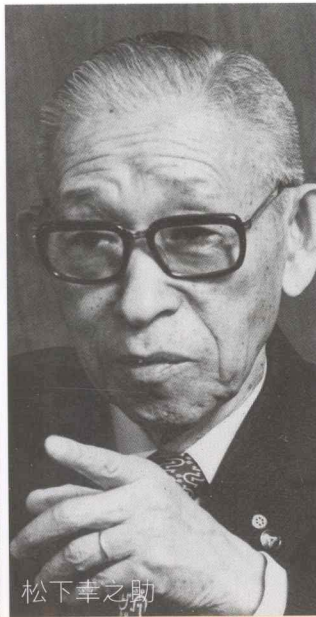
简军◎编著



盛和夫



盛田昭夫



松下幸之助



本田宗一郎



华中科技大学出版社

<http://www.hustp.com>

013052755

F279.313.3

44

日本经营四圣

简军◎编著



盛和夫



本田宗一郎



北航

C1659567

北航

华中科技大学出版社

<http://www.hustp.com>

中国·武汉

F279.313.3

44

图书在版编目(CIP)数据

日本经营四圣 / 简军 编著. -- 武汉 : 华中科技大学出版社, 2013.8

ISBN 978-7-5609-8584-8

I. 日… II. 简… III. 企业经营管理—经验—日本—现代 IV. F279.313.3

中国版本图书馆CIP数据核字(2012)第290838号

日本经营四圣

简军 编著

责任编辑: 李连利

封面设计: 黄佳菁

责任校对: 孙 倩

责任监印: 张贵君

出版发行: 华中科技大学出版社(中国·武汉)

武昌喻家山 邮编: 430074 电话: (027) 87557437 (010) 84533149

印 刷: 湖北通山金地印务有限公司

开 本: 710mm × 1000mm 1/16

印 张: 16.5

字 数: 260千字

版 次: 2013年8月1日第1次印刷

定 价: 35.00元



华中出版

本书若有印装质量问题, 请向出版社营销中心调换
全国免费服务热线: 400-6679-118 竭诚为您服务
版权所有 侵权必究

前言

001

前言

如果说一个人创建企业的目的就是赚钱，那肯定会有很多人说：这是当然的，企业不赚钱怎么生存下去。

作为一名经营者，总是竭尽全力地让公司获利，使企业的利润最大化。这是无可厚非也是不容置疑的，没有人会否认企业获利的重要性。赚钱是企业的使命。

但是，赚钱是企业唯一的目的吗？

很显然，如果一个企业不能有私利之外的远大目标，为社会作出贡献，那么赚再多的钱，最终也只是赚钱的工具而已。

如果有企业不把赚钱当做唯一的目的，那他们发展企业还有什么特殊的目的吗？本书将为你揭开心中的疑问。

在日本企业界，有四位企业家被称为“经营之圣”，他们为创造“经济奇迹”时代的日本作出了卓越的贡献。他们分别是：

- 京瓷创始人稻盛和夫
- 索尼创始人盛田昭夫
- 松下创始人松下幸之助
- 本田创始人本田宗一郎

他们是日本经济崛起的见证人，也是在日本经济崛起过程中最卓越的四位企业家。

很多人都在寻找他们成功的秘籍，想找到一种可以共同遵循的成功法则。成功真的有可以参考的方法吗？或者说成功真的有什么不为外人

所知的秘籍吗？社会中有很多成功的企业家，他们每一个人都有一套管理企业的独特方法，但却并不能从每一个企业家那里提炼出广及大众的经营之道，而能够被称为“经营之圣”的人物更是寥寥无几。本书可以让你找到他们被称为“经营四圣”，以及成为被世界上很多的企业家膜拜的原因。

“经营四圣”虽然被尊称为经营中的“圣”和“神”，但他们中的每一个人都不是具有非凡智商的“超人”，有的甚至没有高学历，甚至一开始都不懂“经营”。他们取得的成就靠的只是首先学会做人，然后才是做企业，他们的经营理念就是其人生观、社会观、世界观的升华。相信读完本书之后，关于做人和做企业，你将会得到很多新的启示。

看完本书你就会有自己的答案。

本书从人物自传开始叙述他们传奇的一生，进而从成功原则、做事态度、做人态度、经营哲学四个方面讲述他们各自的特别之处。由此，你就能找到他们成功的原因，明白他们是如何把一个名不见经传的小公司发展为世界一流的跨国公司的，也就不再会为他们创造出如此的成绩而惊奇。

另外，本书在每一篇的结尾还精心设置了5个成功学的问题，也许这些问题你从来没有想过，也许你正在思考但是还没有答案，而思考问题的过程也是将本书的内容转变为自己收获的过程。

第一夫人們

THE FIRST LANE
文玉の情書



德林、德林、德林


 中国经济社会不平等问题研究学会

第14代 封檢、世昌樓
第15代 孔和順、世昌號
第16代 喬得泰、世昌號
第17代 內親、世昌號、世昌號
第18代 世昌、世昌
第19代 世昌、世昌
第20代 世昌、世昌
第21代 世昌、世昌
第22代 世昌、世昌
第23代 世昌、世昌
第24代 世昌、世昌
第25代 世昌、世昌
第26代 世昌、世昌
第27代 世昌、世昌
第28代 世昌、世昌
第29代 世昌、世昌
第30代 世昌、世昌
第31代 世昌、世昌
第32代 世昌、世昌
第33代 世昌、世昌
第34代 世昌、世昌
第35代 世昌、世昌
第36代 世昌、世昌
第37代 世昌、世昌
第38代 世昌、世昌
第39代 世昌、世昌
第40代 世昌、世昌
第41代 世昌、世昌
第42代 世昌、世昌
第43代 世昌、世昌
第44代 世昌、世昌
第45代 世昌、世昌
第46代 世昌、世昌
第47代 世昌、世昌
第48代 世昌、世昌
第49代 世昌、世昌
第50代 世昌、世昌
第51代 世昌、世昌
第52代 世昌、世昌
第53代 世昌、世昌
第54代 世昌、世昌
第55代 世昌、世昌
第56代 世昌、世昌
第57代 世昌、世昌
第58代 世昌、世昌
第59代 世昌、世昌
第60代 世昌、世昌
第61代 世昌、世昌
第62代 世昌、世昌
第63代 世昌、世昌
第64代 世昌、世昌
第65代 世昌、世昌
第66代 世昌、世昌
第67代 世昌、世昌
第68代 世昌、世昌
第69代 世昌、世昌
第70代 世昌、世昌
第71代 世昌、世昌
第72代 世昌、世昌
第73代 世昌、世昌
第74代 世昌、世昌
第75代 世昌、世昌
第76代 世昌、世昌
第77代 世昌、世昌
第78代 世昌、世昌
第79代 世昌、世昌
第80代 世昌、世昌
第81代 世昌、世昌
第82代 世昌、世昌
第83代 世昌、世昌
第84代 世昌、世昌
第85代 世昌、世昌
第86代 世昌、世昌
第87代 世昌、世昌
第88代 世昌、世昌
第89代 世昌、世昌
第90代 世昌、世昌
第91代 世昌、世昌
第92代 世昌、世昌
第93代 世昌、世昌
第94代 世昌、世昌
第95代 世昌、世昌
第96代 世昌、世昌
第97代 世昌、世昌
第98代 世昌、世昌
第99代 世昌、世昌
第100代 世昌、世昌

美国的副总统们

● 健康



一人之下
万人之上
白宫风云
白宫内幕

 Springer

外国政要

答记者问

同成里/里

[illegible]

30 现代散文选读

目 录



第一篇 敬天爱人

稻盛和夫的成功经营学

稻盛和夫小传……003

第1章 稻盛和夫成功学“基本法”……015

1. 成功就是单纯而坚强地追求人间正道……016
 2. 专注工作才能成功……018
 3. 困难与折磨是改善自我的良机……020
 4. 创造力=能力×热情×思维方式……023
 5. 成功是人格魅力的体现……025
- 稻盛和夫式成功学读、思、悟……027

第2章 成功靠的是自己的人生态度……029

1. 人生的意义在于提升心性，锻炼灵魂……030
2. 自利则生，利他则久……032

- 3. 让乐观心态融入个性……035
- 4. 处于最低潮，也不能失去对明天的希望……038
- 5. 净化心灵，擦拭掉心灵上的灰尘……039
- 稻盛和夫式成功学读、思、悟……042

第3章 用好正确的做事原则……043

- 1. 持续做好一件事……044
- 2. 简单是做事的最高境界……046
- 3. 尽自己最大的努力去完成……049
- 4. 靠流汗去赚钱，不靠投机去发财……051
- 5. 让人才团结一致，一定能成大事……053
- 稻盛和夫式成功学读、思、悟……056

第4章 稻盛和夫：哲学家的思想，企业家的头脑……057

- 1. 敬奉天理，关爱世人……058
- 2. 经营的秘诀是提高心性……060
- 3. 制定一套放诸四海皆准的道德标准……063
- 4. 造就一批与自己同甘共苦的员工……065
- 5. 独创阿米巴式经营法……066
- 稻盛和夫式成功学读、思、悟……070



第二篇 以人为本

盛田昭夫的成功经营学

盛田昭夫小传……073

第1章 盛田昭夫成功学“基本法”……083

1. 好的家庭教育在盛田昭夫身上种下“成功基因”……084

2. 买卖成功的根本在于人……086

3. 商业伙伴是一生的财富……088

4. 对未来消费需求的清晰洞察……091

盛田昭夫式成功学读、思、悟……093

第2章 经商有道……095

1. 注重外交沟通能力……096

2. 以说服力创造成功的契机……098

3. 企业发展应该为整个民族和国家服务……101

4. 让员工在企业中找到归属感……102

5. 用人不唯学历论……105

盛田昭夫式成功学读、思、悟……106

第3章 不做“富二代”，要做就做“创业英雄”……107

1. 按自己的想法去创业……108
2. 赴美国取经……110
3. 不断求新的SONY风格……112
4. 拒绝短期诱惑，塑造品牌大业……114
- 盛田昭夫式成功学读、思、悟……116

第4章 经营是一种精神追求……117

1. 经营企业要以人为本……118
2. 所有员工都要奉献智慧……121
3. 培养“专才方阵”……122
4. 打造“靠实力生存”的理念……125
5. 全球化考虑，本土化入手……127
- 盛田昭夫式成功学读、思、悟……129



第三篇 堤坝经营

松下幸之助的成功经营学

松下幸之助小传……133

第1章 松下幸之助成功学“基本法”……143

1. 上帝还是眷恋那些敢于忍耐，敢于坚持的人……144
2. 自己不迷失方向，不被他人迷惑……146
3. 在关键时刻改变自己的人生轨迹……148
4. 经营企业是许多环节的共同运作……150
5. 与相关企业共存共荣，是长久发展的唯一秘诀……152

松下幸之助式成功学读、思、悟……154

第2章 将有利方向转向自己……155

1. 充分了解人性的微妙而善加利用……156
2. 善于倾听是做人的一门大学问……158
3. 用浅显易懂的道理说服对方……160
4. 善用信用的力量创造财富……162
5. 欣赏他人，做大企业……164

6. 经营也要关心政治……166

松下幸之助式成功学读、思、悟……167

第3章 处事原则和经营理念的完美结合……169

1. 只看讲义学不会游泳……170

2. 分清大事与小事……172

3. 非常时期须有非常行动……174

4. 分层负责效率高……175

5. 只要服务完善，必定会产生利润……178

松下幸之助式成功学读、思、悟……180

第4章 成功哲学的真实写照……181

1. 自来水哲学……182

2. 堤坝式经营……184

3. 玻璃式经营……186

4. 不是100分就是0分……188

5. 不凭自己的好恶用人……190

松下幸之助式成功学读、思、悟……192



第四篇 永不模仿

本田宗一郎的成功经营学

本田宗一郎小传……195

第1章 本田宗一郎成功学“基本法”……205

1. 用“失败”换取成功……206
2. 做痴迷的工作，成功很简单……208
3. 永不模仿别人……210
4. 一切都要靠自己的努力才能拥有……212
5. 绝不聘用唯命是从的人……214

本田宗一郎式成功学读、思、悟……216

第2章 人生要想永远快乐，就必须做一个重要的决定……217

1. 打开时代之门……218
2. 质量是企业的生命……220
3. 为自己工作……222
4. 公司属于社会大众，不是个人的“权力王国”……224

本田宗一郎式成功学读、思、悟……226

第3章 独创“本田模式”……227

1. 技术面前人人平等……228
 2. 执著于技术革新……230
 3. 虚礼无用，工作要紧……232
 4. 公私混淆，假公济私，万万行不得……234
- 本田宗一郎式成功学读、思、悟……236

第4章 经营哲学是伟大企业的支点……237

1. 没有哲学的人搞经营肯定会失败……238
 2. 基业长青的“三喜”原则……240
 3. 让“三尊重”成为企业发展的利器……243
 4. 立足于“非常识”：永保独创性……245
 5. 让每一个人都能发挥各自最大的潜能……247
- 本田宗一郎式成功学读、思、悟……249

第一篇

敬天爱人：稻盛和夫的成功经营学

稻盛和夫是日本“经营四圣”中最年轻的一位，也是现在唯一健在的一位。技术员出身的他，当初为了将先进的技术推向全世界而创建了第一家公司——京都陶瓷。他白手起家，运用在长期实践中探索的经营哲学将京都陶瓷带进世界500强。接着是第二电信，这家日本首个民营电信企业在他的经营之下也进入世界500强。如果这对很多人来说是个奇迹的话，那他在78岁的时候决定接管面临破产的日航，经过半年的管理之后，日航开始有所赢利，更是件不可思议的事情。

世界上很多不可思议的成功追溯起来，并没有想象的那么遥不可及。对于稻盛和夫来说，更是如此，他的经营哲学就是将最质朴的思想运用在企业发展上。如果每个人都能做到这点，梦想的实现就不会变得那么艰难。



稻盛和夫小传

稻盛和夫是日本著名的实业家，被称为日本“经营四圣”之一。他是京瓷创始人、京瓷名誉会长、“盛和塾”创办人。

除京瓷、“盛和塾”的重要职位与头衔之外，稻盛和夫还有诸多令人惊叹的社会职务，如：

- 京都工艺纤维大学经营协议会委员
- 财团法人稻盛财团理事长
- 财团法人日独文化研究所理事
- 财团法人京都大学教育研究振兴财团理事
- 财团法人日本经济研究奖励财团评议员
- 社团法人日本鲑之会副会长
- 财团法人松下政经塾顾问
- 财团法人大河内纪念会顾问
- 财团法人国立京都国际会馆副理事长
- 社团法人京都モデルフォレスト协会特别顾问
- 财团法人花と绿农艺财团评议员