



提升 员工安全意识

华安波瑞达 编著

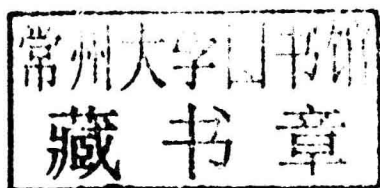
张四清 主编

中国环境科学出版社

员工安全意识提升

华安波瑞达 编著

张四清 主编



中国环境科学出版社·北京

图书在版编目(CIP)数据

员工安全意识提升/华安波瑞达编著. —北京:中国环境科学出版社,2010

ISBN 978 - 7 - 5111 - 0238 - 6

I. 员… II. 华… III. 企业管理—安全教育 IV. X925

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2010)第 068984 号

责任编辑:张维平

封面设计:丁晓鹏

出版发行 中国环境科学出版社

(100062 北京崇文区广渠门内大街 16 号)

网 址: <http://www.cesp.com.cn>

联系电话:010 - 67112765

发行热线:010 - 67125803

印 刷 北京市联华印刷厂

经 销 各地新华书店

版 次 2010 年 5 月第 1 版

印 次 2010 年 5 月第 1 次印刷

开 本 880 × 1230 1/32

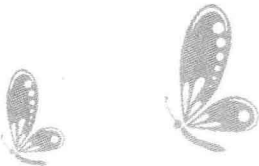
印 张 3.5

字 数 90 千字

定 价 12.00 元

【版权所有,请勿翻印、转载,违者必究】

如有缺页、破损、倒装等印装质量问题,请寄回本社更换



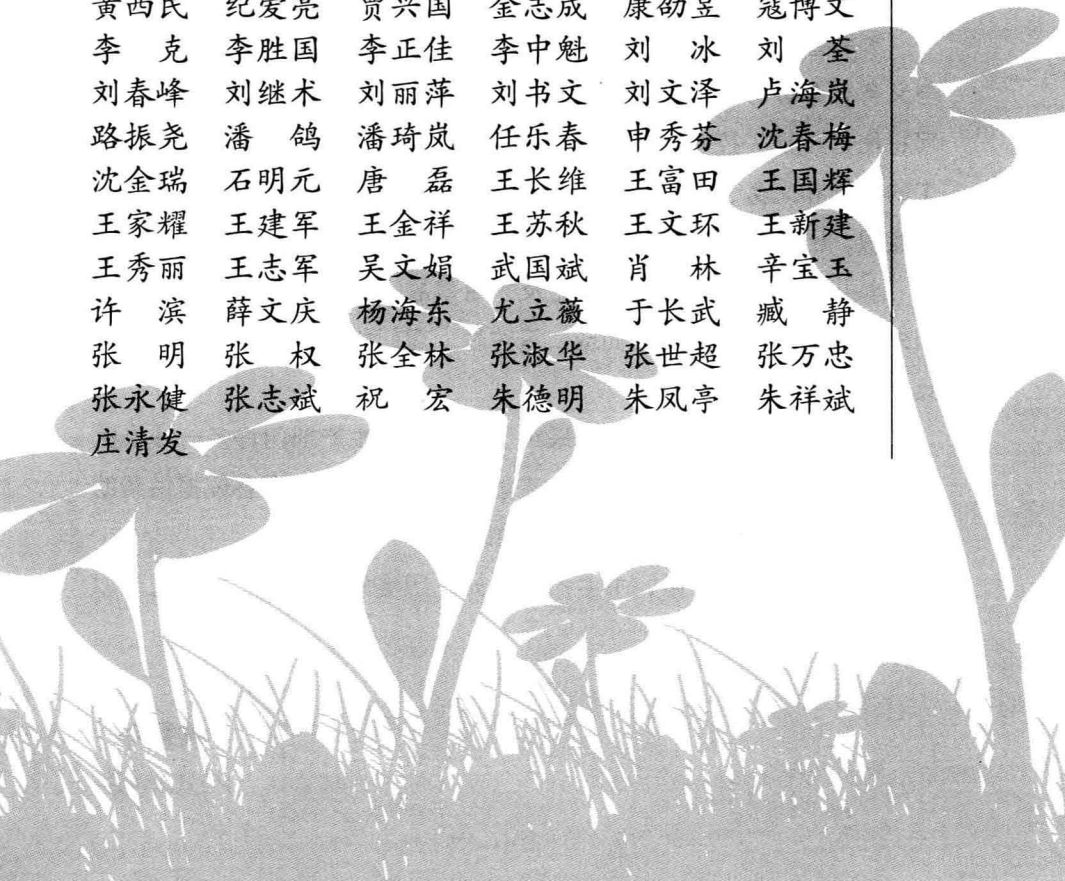
编委会

编著：华安波瑞达

主编：张四清

编委会成员：（按拼音排序）

曹宏岩	常福立	陈红	陈鹤鸣	陈尚凤	丁石荣
丁姚军	董西平	方旭东	郜玲	高建国	谷秀文
关志刚	郭显世	韩刚	贺雨顺	侯淑敏	黄文彪
黄西民	纪爱亮	贾兴国	金志成	康劭昱	寇博文
李克	李胜国	李正佳	李中魁	刘冰	刘荃
刘春峰	刘继术	刘丽萍	刘书文	刘文泽	卢海岚
路振尧	潘鸽	潘琦岚	任乐春	申秀芬	沈春梅
沈金瑞	石明元	唐磊	王长维	王富田	王国辉
王家耀	王建军	王金祥	王苏秋	王文环	王新建
王秀丽	王志军	吴文娟	武国斌	肖林	辛宝玉
许滨	薛文庆	杨海东	尤立薇	于长武	臧静
张明	张权	张全林	张淑华	张世超	张万忠
张永健	张志斌	祝宏	朱德明	朱凤亭	朱祥斌
庄清发					



前 言

我国政府历来十分重视企业的安全生产，进入21世纪以来，加强企业的安全生产管理提到了一个新的高度。尽管如此，由于受企业自身经济实力及其他方面的影响，硬件达不到要求，安全生产基础薄弱，企业员工整体素质不高，伤亡事故时有发生，特别是重大伤亡事故的发生，给企业带来巨大的伤亡与经济损失，同时，也在国际社会上造成了极其恶劣的影响。企业如何有效改善安全生产管理，避免伤亡事故的发生，最基本的一个问题是要普及员工的安全基础知识，强化员工的安全生产意识。

本书旨在使员工增强自身的安全意识，明确自己的安全生产权利与义务，掌握必备的安全知识，特别是遇到事故时知道如何自救，如何将伤亡与损失控制到最低限度。重点介绍了安全生产法规要求、员工的权利和义务、安全生产的基础知识、工伤与保险等；员工个人防护意识、出现紧急情况时的现场急救与逃生等。

本书结合多年安全管理经验及大量事故案例分析，并借鉴国内、国外同类书籍、教材编写而成。系统性、逻辑性、条理性较强，尤其具有非常广泛的实用性。

本书在编写过程中，认真采纳了各地安全生产部门许多一线专家的第一手资料及大量文献资料，未能一一列举，在此向各位提供帮助的专家教授表示由衷的谢意和诚挚的敬意。

由于编写水平有限，书中不足之处在所难免，敬请广大读者予以指正。

编委会

2010年4月

目 录

第一章 提高安全保障意识	1
第一节 遵章守法与安全意识	1
一、遵章守法是企业生产与发展的需要	1
二、遵章守法是提高安全意识的前提	2
第二节 培养安全意识	2
一、安全第一是总原则	2
二、强化安全意识,保障安全	3
第三节 开展安全培训	4
第四节 安全教育培训内容及形式	6
第五节 “三级”安全教育培训	8
第六节 特种作业人员安全教育	9
第二章 安全生产法规基本知识	13
第一节 安全生产法规概述	13
一、安全法规的制定依据	13
二、安全法规的规范性文件	14
三、安全生产法规体系	15
第二节 安全生产法律法规	16
一、安全生产主要相关法律	16
二、安全生产主要法律法规	17
第三节 劳动者的权利与义务	21
一、劳动者享有的权利	21
二、劳动者应尽的义务	25
第四节 安全生产责任追究制度	26



一、行政责任	26
二、党内责任	29
三、民事责任	30
四、刑事责任	32
第三章 安全基本常识	36
第一节 安全术语	36
第二节 安全生产基本方针及原则	38
一、安全生产方针	38
二、“三同时”原则	38
三、“五同时”原则	38
四、“四不放过”原则	39
五、“三个同步”原则	39
第三节 安全色与安全标志	39
一、安全色	39
二、对比色	39
三、安全标志	40
第四章 工伤保险制度	41
第一节 工伤保险相关知识	41
一、工伤保险的概念	41
二、工伤保险制度	41
三、工伤保险的基本原则	42
四、企业的工伤保险责任	42
五、工伤保险实施范围	43
第二节 工伤事故	43
一、因工伤亡事故分类	43
二、事故报告	45



三、事故调查	45
四、伤亡事故的处理与结案	45
第三节 工伤认定	46
一、工伤认定	46
二、工伤认定程序	47
三、劳动鉴定	48
第四节 工伤保险待遇	50
一、工伤保险医疗待遇	50
二、工伤保险伤残待遇	51
三、工伤保险死亡待遇	51
第五章 职业卫生与个体防护	53
第一节 基础知识	53
一、相关术语	53
二、职业病范围	54
第二节 劳动防护用品的作用及种类	56
一、劳动防护用品的作用	56
二、劳动防护用品的种类	56
第三节 劳动防护用品的发放和使用	57
一、发放劳动防护用品的要求	57
二、防护用品的发放	57
三、发放劳动防护服装的范围	58
第六章 事故预防与控制技术	59
第一节 事故预防原理	59
一、事故预防原理的含义	59
二、事故预防原理的原则	60
第二节 安全技术措施	63



第三节 安全教育措施	65
一、安全生产教育的要求	65
二、安全生产教育的对象和内容	66
第四节 安全管理措施	69
一、安全检查	69
二、安全审查	70
三、安全评价	71
第七章 事故应急管理	72
第一节 重大事故的应急管理	72
一、预防	72
二、准备	72
三、响应	73
四、恢复	73
第二节 事故应急救援	73
一、应急救援体系响应机制	74
二、事故应急救援体系的响应程序	74
第八章 现场急救与逃生	76
第一节 常用急救技术	76
一、止血	76
二、包扎	77
三、固定	78
四、搬运	79
第二节 事故急救	80
一、触电急救	80
二、中毒窒息事故急救	82
三、矿井事故急救	83



第三节 事故现场逃生	85
一、火灾现场逃生	85
二、毒气泄漏场所逃生	86
第九章 危险源辨识与控制	87
第一节 危险源分类	87
第二节 危险源辨识的内容	89
第三节 危险源辨识的方法	90
一、直观经验法	90
二、系统安全分析方法	91
第四节 风险控制	91
一、风险控制的技术手段	91
二、风险控制的措施	92
第十章 班组事故应急救援与救护	94
第一节 事故应急救援基本知识	94
一、事故应急救援的内容	94
二、班组人员应该掌握的应急救援方面的知识	95
三、事故类型	95
四、事故等级	95
第二节 逃生自救与安全疏散	96
一、火场逃生自救	96
二、化学事故疏散逃生	97
第三节 现场急救	98

第一章 提高安全保障意识

第一节 遵章守法与安全意识



一、遵章守法是企业生产与发展的需要

企业必须遵守安全生产法律、法规，认真贯彻国家有关劳动保护、安全生产方针、政策，这是企业生产和发展的需要。任何企业都要努力提高经济效益，但是必须服从安全第一的原则，这是社会主义企业的基本管理原则之一，安全生产法规执行的好坏能够反映企业的整体素质，包括设备工艺水平、管理水平、企业的技术素质、员工素质等。

搞好安全生产，必须执行符合安全要求的科学的安全生产管理制度，否则，生产秩序将无法维持，生产不能正常进行，员工的安全与健康就得不到应有的保障，企业就难达到较好的经济效益。直接与安全生产有关的法律、法规、标准、条例、制度等都是保证安全生产的规章制度，同时也是经验教训的总结。

好的安全生产管理制度来自于科学的经验和生产的实践，其中的许多内容都是员工群众用鲜血或生命的代价换来的，它反映了客观实践规律的要求。自觉执行安全规章制度，就是牢记血的教训，尊重科学，按照客观规律办事。自觉执行规章制度，就能够最大限度地避免事故。反之，如果违反安全规章制度，不讲科学，盲目蛮干，冒险作业，就会发生事故。



二、遵章守法是提高安全意识的前提

提高自身的安全意识，首先要清楚和掌握相关的安全生产法规，并在实际工作中去严格遵守。遵章守法，是我们提高安全意识的前提条件，主要体现在如下几方面：

(1) 认真学习国家安全生产方针、政策、法律、法规和企业的规章制度，在自己的工作岗位上认真执行，这既是对国家、对企业负责，也是对自己负责。

(2) 努力提高安全技术素质，熟悉自己岗位上的操作流程及相关安全生产规律，并在自己工作范围内掌握一定的安全技术基础知识，熟练相关的操作技能和提高安全生产意识。

(3) 严格执行安全生产责任制、工艺规程和岗位操作安全规程。

(4) 如实反映安全生产和事故情况，不掩盖事实真相。

(5) 对违章指挥，违章操作要规劝、批评、报告，直至坚决抵制，努力做到四不伤害（即不伤害别人，不伤害自己，不被他人伤害，保护他人不被伤害），树立起正确的安全意识。

第二节 培养安全意识



一、安全第一是总原则

“安全第一，预防为主，综合治理”是我国安全生产的总方针，它明确了安全的重要地位，是我们处理安全同各项工作的关系及确定安全工作、职业卫生工作重点的依据。换言之，它反映了客观实践规律的要求。所以自觉执行安全规章制度，就是牢记血的教训，尊重科学，按照客观规律办事；自觉执行规章制度，就可最大限度地避免事故。反之，如果违反安全规章制度，不讲科学，盲目蛮干，冒险作业，就会发生事故。安全是企业的生命线，它是维持生产的重要条件，是企业生产正常进行的最大保



障，任何企业与劳动者都必须把安全生产作为头等大事，谁不认识或疏忽这一点，谁就会犯大错误，扮演害人、害己、害企业的悲剧角色。

为此，每一个劳动者都必须坚持“安全第一”这一总原则，这是对国家、社会、企业应尽的光荣义务，也是保护自己和他人生命、健康不受侵害，享受人生幸福的保证。



二、强化安全意识，保障安全

企业中的每项工作都同安全生产有着直接或间接关系，承担这些工作的每个人虽然处在不同的工作岗位，职责不同，但都同安全生产相互联系。任何工作岗位和个人本身都有预防事故、防止伤害和被伤害的问题，都有不断提高安全意识的问题。操作者安全意识程度的高低，在关键危急时刻对事情处置正确与否关系到人员的生死，巨额财产的存毁。

强化安全生产意识主要从以下几方面入手：

1. 安全生产人本意识

应大力普及从业人员在安全生产方面的权利和义务，做到不安全不生产，隐患不排除不生产，措施不落实不生产，加大力度反违章指挥、违章作业、违反劳动纪律，切实做到“不伤害他人，不伤害自己，不被他人伤害，保护他人不被伤害”。

2. 安全生产责任意识

安全生产责任重于泰山，要带着对人民群众深厚的感情抓安全，坚持把能否做到安全生产作为选拔、任用、考核干部的重要标准，同时落实安全生产高奖高罚政策，加大事故责任追究力度，依据相关法规程序追究官员安全生产的失察责任和不作为责任。

3. 安全生产效益意识

血的事实告诉我们，安全与健康是员工最大的切身利益，也是企业生存和发展的基本条件，应当正确处理好安全与生产、安全与效益、效益与安全投入的关系，把安全视为员工的第一福利，企业的最大效益。



4. 安全生产法律意识

我国安全生产方面的法规已经比较健全，但是在普法及执法方面仍显得乏力，应当建立安全监察的长效机制，依据《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国矿山安全法》、《中华人民共和国煤炭法》等相关法律、法规和行业规章，对不具备安全生产条件的企业，要坚决依法整治，对存在的安全管理不善，不安全生产因素及事故隐患，要责令限期处理和整改，要强化对持证上岗和相关业务技能培训的监察，切实加大监察执法力度。

安全生产无小事，在安全生产上莫以善小而不为，莫以恶小而为之。我们只有认识到强化安全意识与保障安全生产之间的重要性，使人人都有与本职工作相适应的安全技术素质，尤其是操作者之间的互相帮助与监督，能够预防管理疏忽和操作失误，发现事故苗头，及时排除危险，从整体上强化安全意识的提高。只有每位员工从自己做起，从小事做起，注重安全意识的培养和提高，人人都遵守安全规程、技术规范 and 操作规程，才能保障安全生产。

第三节 开展安全培训

1. 国家法律法规的要求

党和国家十分重视安全教育工作，自新中国成立至今，先后对安全教育工作制定了多部法律、法规及部门规章，明确提出要加强安全教育。

自2002年11月1日起施行的《中华人民共和国安全生产法》对安全教育方面做出下面规定：

第二十二条 生产经营单位采用新工艺、新技术、新材料或者使用新设备，必须了解、掌握其安全技术特性，采取有效的安全防护措施，并对从业人员进行专门的安全生产教育和培训。



第二十三条 生产经营单位的特种作业人员必须按照国家有关规定经专门的安全作业培训，取得特种作业操作资格证书，方可上岗作业。

第五十条 从业人员应当接受安全生产教育和培训，掌握本职工作所需的安全生产知识，提高安全生产技能，增强事故预防和应急处理能力。

2006年1月17日，国家安全生产监督管理总局发布了《生产经营单位安全培训规定》（国家安全生产监督管理总局令 第3号），于2006年3月1日起施行。该规定适用于工矿商贸生产经营单位从业人员的安全培训。它对企业主要负责人、安全生产管理人员以及其他从业人员的安全培训内容、时间、组织管理等都提出了明确的要求。

2. 安全教育是掌握各种安全生产知识和技能，防范职业危害的主要途径

生产过程中或工作环境里存在着各种危险、危害因素，作业人员如果不知道哪里存在危险、危害因素，不知道防范工伤事故发生的安全技术措施或防范职业病的劳动防护方法，也不懂得发生事故后的岗位应急处理方法，这就无异于将员工推入虎口，企业发生事故或者员工患职业病肯定是必然的，只是时间的早晚而已。每个人的生命都是最宝贵的，人们辛勤工作是为了过上幸福生活，但是在工伤事故中，连生命或健康都失去了，幸福从何而来？

目前，我国员工普遍文化素质不高，安全意识薄弱，工作中经常出现“三违”（违章指挥，违章作业，违反劳动纪律）现象，要减少事故发生，就必须对员工进行经常性的安全教育，让员工明白安全生产的重要性，知道防范事故发生的各项措施，学会事故应急处理以及自救逃生的方法，最大限度地保护员工的生命安全和身体健康。

3. 安全教育是企业安全文化建设的需要

企业安全文化建设的目的，就是不断提高广大员工的安全意识，把“安全第一”变为每个员工的自觉行为。不仅要让广大员工对安全理念、



知识和技能熟知、熟记，而且要内化到心灵深处，转化为安全行为，升华为员工的自觉行动。这一转化过程，就是对员工进行大量安全教育培训的过程。

第四节 安全教育培训内容及形式

1. 安全教育的基本内容

(1) 安全思想教育

安全生产思想教育就是要从思想认识、安全态度、法制观念等方面，提高班组人员对安全生产的认识，使其正确处理安全与生产的关系，增强其法制观念和安全生产的积极主动性。

主要包括安全法律法规教育、安全生产方针政策教育、劳动纪律、典型经验及事故案例教育。

①通过安全生产法规和劳动纪律教育，使班组人员了解和懂得国家有关安全生产的法律、法规和企业各项安全生产规章制度，促使其依法进行安全生产。

②通过学习安全生产方针、政策，提高班组人员对安全生产重要意义的认识，使其在日常工作中坚定地树立“安全第一”的思想，正确处理好安全与生产的关系，确保企业安全生产。

③通过典型经验和事故案例剖析教育，可以使班组人员受到教育和启发，又可结合实际对照先进找出差距，使工作进一步提高，同时，可以使员工了解到安全生产和企业发展、个人和家庭幸福之间的关系，从而坚定安全生产的信念。

(2) 安全知识教育

安全生产知识教育的内容一般包括：企业的基本生产概况、工艺流程、设备的相关知识、原材料的相关知识、作业方法、产品的规格及性能、企业内的危险场所、安全防护知识等。



(3) 安全技能培训

安全技能包括：作业技能、应急处置技能、使用安全防护设施的技能等。

2. 安全教育的类型

安全教育的类型，一般包括三级安全教育、特种作业人员安全教育、转岗和复工人员的安全教育和“五新”安全教育、全员安全教育、经常性安全教育、重大危险源和事故隐患管理教育等。

3. 安全教育的方式

- (1) 组织专门的安全教育培训班。
- (2) 班前班后会，交代安全注意事项，讲评安全生产情况。
- (3) 施工和检修前进行安全技术措施交底。
- (4) 各级负责人员和安全生产管理人员进行现场安全宣传教育。
- (5) 组织安全生产知识讲座、竞赛及其他活动。
- (6) 召开事故分析会，分析其发生的原因、责任、教训等，进行案例教育。

- (7) 利用展览、电影、录像、广播、标语等方式进行安全教育。

日本产业安全技术馆是日本劳动厚生省委托中央劳动灾害防治协会建立运营的，旨在通过实际演示各种安全装置、保护装置和各种灾害的预防对策，来提高作业者防治事故的基础知识。主要设三个展示场，第一展示场展出的是各种机械的安全装置，设有可以测听力、测平衡和测视觉的测试台；第二展示场展出的是高龄者事故的防范对策，压力容器事故的防范对策，静电事故的防范对策，感应电事故的防范对策和建筑事故的防范对策；第三展示场展出的是劳动保护用品，其中防坠落保护用品就有14种之多。

安全技术馆里面还设有安全教育录像放映厅，几十部录像随意点播；还有可以测试安全知识的电脑，你可以自己测试自己的安全知识水平；安全技术馆还定期地举办安全知识专题讲座等，而这一切都是免费的。安全