

2014 / 最新版

权威·专业·高效·实用

选聘高校毕业生到村(社区)任职考试



面试一本通

李永新◎主编

中公教育公职考试研究院◎审定

全新规划 深度整合 打造最佳复习体系

内容详尽 重点突出 覆盖最全备考要点

**买书
即送**

99元中公网校代金券+**150元**图书增值服务+公考社区论坛+网校微信扫一扫

人民日报出版社



中公教育

给人改变未来的力量

严格依据村(社区)干部招录考试大纲编写的深度辅导教材
真正有效提高村(社区)干部招录考试成绩的深度辅导教材

2014 / 最新版

权威·专业·高效·实用

选聘高校毕业生到村(社区)任职考试

面试一本通

李永新 主编

中公教育公职考试研究院 审定

人民日报出版社

图书在版编目(CIP)数据

选聘高校毕业生到村(社区)任职考试·面试一本通

/ 李永新主编. — 北京:人民日报出版社, 2013.6

ISBN 978-7-5115-1871-2

I. ①选... II. ①李... III. ①农村-干部工作-中国

-自学参考资料②公务员-招聘-考试-中国-自学参考

资料 IV. ①F325.4②D630.3

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2013)第 120730 号

书 名: 选聘高校毕业生到村(社区)任职考试·面试一本通

作 者: 李永新

出 版 人: 董 伟

责任编辑: 卢 莉

封面设计: 中公教育设计中心

出版发行: 人民日报出版社

社 址: 北京金台西路 2 号

邮政编码: 100733

发行热线: (010) 65369527 65369846 65369509 65369510

邮购热线: (010) 65369530 65363527

编辑热线: (010) 65369511

网 址: www.peopledaily.com.cn

经 销: 新华书店

印 刷: 三河市祥达印装厂

开 本: 850mm×1168mm 1/16

字 数: 348 千字

印 张: 14.5

印 次: 2013 年 6 月第 1 版 2013 年 6 月第 1 次印刷

书 号: ISBN 978-7-5115-1871-2

定 价: 48.00 元

如有质量或印装问题,请拨打售后服务电话 010-82838515

中公教育核心研发团队

李永新 中公教育首席研究与辅导专家

毕业于北京大学政府管理学院,具有深厚的公务员考试核心理论专业背景,具有十多年公务员考试辅导与实战经验,对中央国家机关和地方各级公务员招考有博大精深的研究,主持研发了引领公考领域行业标准的深度辅导、专项突破等全系列教材和辅导课程,讲课系统、全面、有效,倍受考生欢迎和推崇,是公考辅导领域行业标准的开创者和引领者。

张永生 中公教育首席研究与辅导专家

中公教育资深专家,顶级辅导教师。多年来潜心致力于公务员考试的教学研究,参与编撰了中央国家机关及各省公务员录用考试专用教材,实践中充分体现了培训针对性强、真题命中率高的特点。成为深受考生信赖的实力派讲师。

邓湘树 中公教育首席研究与辅导专家

北京大学政府管理学博士,曾在组织部门工作多年,熟悉公务员考试录用工作,对中央国家机关和各省公务员考试有博大精深的研究,具有丰富的公务员考试面试经验。辅导课程思路清晰,条理清楚,深入浅出,幽默生动,深受广大学员欢迎。

吴红民 中公教育首席研究与辅导专家

北京大学政府管理学院硕士,对申论和面试有系统深入的研究,具有丰富的教学经验和完美的授课艺术,是中公教育研发团队核心成员,对公务员考试相关科目的研究自成一格,独具特色。

张红军 中公教育首席研究与辅导专家

北京大学政府管理学院博士,具有深厚的公务员考试核心理论专业背景,对中央国家机关和地方公务员考试有深入的研究,讲授深刻、系统、精彩,深受考生欢迎。

刘辉籍 中公教育首席研究与辅导专家

中公教育研发团队核心成员。全国特级教师、教授,享受国务院特殊津贴,从事教学及教育管理工作多年。曾长期担任国家公务员职务、市级公务员招考面试考官,深入研究公务员面试考试,对面试教学作出重大革新,其先进的教学思想和丰富的教学经验深受广大学员欢迎。

王学永 中公教育首席研究与辅导专家

北京大学政府管理学院公共管理硕士,理论基础扎实。有着丰富的备考经验和技巧,特别是对公务员考试的难点(演绎推理部分)有深入的研究,将理论与实战很好地结合起来,形成了最新成果,能让学员在备考过程中得到显著提高。

史广帅 中公教育资深研究与辅导专家

对各省公共基础知识的考试特点有深入的研究。在教学实践中,擅于从小角度切入理论核心,使学生能够快速掌握理论核心和框架,洞悉考试规律,并给学生制定个性化的提高方案。

易 琨 中公教育资深研究与辅导专家

高校从教多年,授课思路清晰,逻辑严谨,具有深厚的公共基础知识功底,擅长利用有限时间快速突破公共基础知识及公务员考试中常识部分的学习瓶颈。对于面试也有深入研究,授课针对性强,命中率高,复习方法简单实用,深受学员喜爱。

中公教育研发团队其他成员介绍详见 www.offcn.com

前言

从 1995 年江苏省率先开始招聘大学生担任农村基层干部至今,选聘高校毕业生到村任职(简称“村官考试”)工作已经走过了近十年,十年来国家不断出台各种制度和政策,逐步完善其选聘制度。

如今,村官考试已经越来越向着规范化、专业化的方向发展,其笔试、面试,都越来越向公务员考试靠拢,呈现出与公务员考试高度的相似性。

在各地村官选拔考试中,对面试的重视程度呈现上升趋势,面试成绩所占比例逐渐加大,一些地区已从过去的笔试成绩占 70%、面试成绩占 30%,转变成为笔试、面试成绩各占 50%,有的地区的面试成绩所占比例甚至占到了 60%。

与笔试相比,面试难度更高、更不易把握,几乎成为考生公考路上难以逾越的一道屏障,考生迫切需要专业的指导以顺利通关。中公教育作为始终勇于承担社会责任的一员,为了帮助农村基层组织建设,将更多有知识、有文化的新农村建设带头人输送到村官的队伍中去,顺应广大考生的需求和呼声,中公教育研发团队特别对历年村官考试的面试情况进行研究,依靠名师团队倾力打造 2013 年中公版《选聘优秀大学毕业生到村(社区)任职考试专用教材:面试一本通》(简称《面试一本通》),帮助考生成功备考、决战决胜!

《面试一本通》浓缩了中公团队一线名师多年的经验和技巧,结合村官面试实际情况传授相关经验,采用科学体系帮助考生形成面试备考完整知识链,以求给广大考生最实用的感受。本书主要具有以下特点:

全面构筑理论知识体系,助力考生科学备考

本书集聚了数百名具有各类面试应试经验、担任过面试考官的资深专家和研发编辑人员,对村官面试考试从理论到实践,都进行了专业、全面、深入的研究,从考试政策、面试理论、个性化高分策略、语言达到面试礼仪、心理调适等各个环节向考生传授第一手经验,力争给予考生最权威、最准确、最实用的指导,帮助考生形成完善、全面的理论体系,进行科学备考。

深刻剖析考情特点,精准把握面试趋势

2013 版《面试一本通》对历年来村官考试面试中的考情及真题进行了认真的梳理,在此基础上对村官面试的命题规律等相关情况进行了深入研究,对村官面试中的题型特点以及未来考试趋势等进行了详细而又精准的解读与预测,帮助考生全面掌控村官面试的基本情况,实现备考的科学性及针对性。

详解结构化面试基本题型思路,构筑高分基础

2013 版《面试一本通》立足村官面试考情,根据村官面试多采用结构化面试这一特点,在详细介绍结构化面试基本理论后,针对面试中各测评要素,透析结构化面试中各类题型作答思路,并传授相应的备考技巧,辅之以例题精讲,帮助考生在最短的时间内消化知识理论,实现从理论层面到实践层面的转化,全面提升考生的各项基础能力,保证考生的求职动机、综合分析能力、言语表达能力、应变

能力、人际交往能力、情绪的自我控制能力、举止仪表等方面与所报考岗位相匹配,助考生学以致用、融会贯通,在继承中创新答题思路,在顿悟后脱颖而出。

涵盖无领导小组讨论相关理论,实现面试备考无死角

在村官面试中,无领导小组讨论这一形式由于对考官、考生要求均很高,操作困难等原因,采用的较少。但正是由于这一原因,以及无领导小组讨论这一面试形式较为新颖,不少考生对其并不了解,为了帮助考生全面了解这一面试形式及相关题型,本书特此对无领导小组讨论的基础理论,无领导小组讨论中几种常见题型及作答思路以及无领导小组讨论中的作答策略进行了细致的讲解,帮助考生实现面试的无死角备考。

提炼重大时政热点,提升考生作答高度

掌握了面试的相关理论,但是不少考生在面试作答时却感到自身知识储备薄弱,对农村工作的相关政策理论及热点接触较少,在面试中常常感到“无话可说”。因此,本书特推出时政热点篇,结合十八大报告及中央一号文件,为考生的备考及今后的工作提供理论、政策指导。同时,提供了最新十大核心热点,帮助考生扩充知识面、提升作答高度。

精选历年村官面试真题,让考生把知识内化成能力

“纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行”,在对知识理论进行详细了解与学习后,对于这些知识掌握了多少还需要通过真题来检验。对于真题的研究和学习是进一步内化知识理论的最好方法。本书特根据结构化面试及无领导小组讨论两种面试形式,选取了村官面试中的真题进行讲解,并附有详细的参考答案,便于考生透析试题渊源、理顺作答思路、掌握答题方法、明确回答内容,实现自我提升。

此外,这些最新的经典真题是考生进行实战模拟的利器,建议考生在参考答案和解析之前,先自行模拟演练一遍,以便从中发现自己的不足,进而有针对性地改进和提高,实现自我的再次提升。

马克思曾经说过:“书是我的奴隶,应该服从我的意志,供我使用。”我们倾尽智慧与心血编制本书的目的只有一个,就是对您有所帮助和借鉴,最终实现中公教育的理念——改变未来。但语言既是沟通的工具也是沟通的障碍,所谓“言有尽而意无穷”,我们诚挚地希望所有立志报考村官的考生,都能不断研究新情况,发现新问题,了解新趋势,制订新策略,最终如愿登顶、一览众山。

中公教育,给人改变未来的力量!

注:为方便考生阅读,在本书中,将选聘大学生到村(社区)任职考试简称为“村官考试”,特请各位读者注意。

第一篇 村官面试基本情况介绍

第一章 村官面试考情介绍	(2)
第一节 村官面试考情权威解读	(2)
一、面试形式	(2)
二、2013 年部分地区村官考试详情	(2)
三、面试题量及时长	(3)
四、面试考官	(4)
五、面试流程	(4)
第二节 村官面试题型解读	(6)
一、题型总体特点	(6)
二、重点题型特点	(7)
第三节 村官面试考情预测	(10)
一、面试形式仍以结构化面试为主	(11)
二、题型题量趋于稳定	(11)
三、考查能力倾向多元化和复杂化	(11)
四、村官面试继续向公务员面试靠拢	(11)
第二章 村官面试基础理论介绍	(12)
第一节 村官面试基本情况介绍	(12)
一、面试概念	(12)
二、面试的实质及意义	(12)
三、村官面试构成要素	(14)
四、村官面试形式	(15)
五、村官面试应答原则	(16)
六、村官的基本胜任特征	(17)

第二节 村官面试的测评要素解读	(18)
一、综合分析能力	(18)
二、计划组织协调能力	(18)
三、语言表达能力	(19)
四、应变能力	(19)
五、人际交往意识与技巧	(20)
六、求职动机与拟任职位匹配性	(20)
七、自我情绪控制	(20)
八、举止仪表	(21)
第三节 村官面试礼仪	(21)
一、着装礼仪	(21)
二、仪容礼仪	(25)
三、举止礼仪	(28)
四、考场礼仪	(30)
第三章 面试必备核心能力	(33)
第一节 综合分析能力	(33)
一、综合分析能力概述	(33)
二、综合分析能力与面试	(33)
三、综合分析能力训练法	(34)
第二节 组织管理能力	(36)
一、组织管理能力概述	(36)
二、组织管理能力与面试	(37)
三、组织管理能力训练法	(37)
第三节 应变能力	(39)
一、应变能力概述	(39)
二、面试中情境应变常见问题	(40)
三、应变能力训练法	(40)
第四节 人际交往能力	(41)
一、人际交往能力概述	(41)
二、人际交往能力与面试	(41)
三、人际交往能力训练法	(42)
第五节 言语表达能力	(45)
一、言语表达能力概述	(45)
二、面试表达常见问题	(45)
三、表达能力训练法	(46)
第六节 心理调适能力	(47)

一、心理调适能力概述	(47)
二、面试心理常见问题及调试方法	(47)

第二篇 结构化面试

第一章 结构化面试概述	(52)
第一节 结构化面试概述	(52)
一、结构化面试含义与特点	(52)
二、结构化面试命题	(53)
三、结构化面试流程	(54)
四、结构化面试评分	(55)
五、结构化面试考场	(56)
第二节 结构化面试题型分类及介绍	(57)
一、结构化面试题型分类	(57)
二、结构化面试题型介绍	(57)
第二章 综合分析题	(60)
第一节 综合分析题命题精髓	(60)
一、综合分析题导读	(60)
二、综合分析题复习方略	(62)
第二节 综合分析题精讲	(65)
一、社会现象类	(65)
二、政策理解类	(67)
三、名言俗语类	(68)
四、故事理解类	(70)
五、原理效应类	(72)
六、材料题	(73)
七、漫画题	(75)
八、视频题	(76)
第三节 题型巩固训练	(77)
第三章 自我认知题	(81)
第一节 自我认知题命题精髓	(81)
一、自我认知题导读	(81)
二、自我认知题复习方略	(82)
第二节 自我认知题分类精讲	(84)
一、过往背景类	(84)

二、意愿动机类	(86)
三、未来打算类	(87)
第三节 题型巩固训练	(88)
第四章 情境应变题	(91)
第一节 情境应变题命题精髓	(91)
一、情境应变题导读	(91)
二、情境应变题复习方略	(92)
第三节 情境应变题分类精讲	(93)
一、一般突发类	(93)
二、公共危机类	(94)
三、考场场景类	(96)
第三节 题型巩固训练	(97)
第五章 组织管理题	(100)
第一节 组织管理题命题精髓	(100)
一、组织管理题导读	(100)
二、组织管理题复习方略	(101)
第二节 组织管理题分类精讲	(102)
一、会议组织类	(102)
二、宣传展销类	(105)
三、调研类	(106)
四、接待安排类	(108)
五、培训类	(111)
六、其他活动类	(112)
七、排序类	(114)
第三节 题型巩固训练	(115)
第六章 人际关系题	(118)
第一节 人际关系题命题精髓	(118)
一、人际关系题导读	(118)
二、人际关系题复习方略	(119)
第二节 人际关系题分类精讲	(121)
一、与领导的人际关系	(121)
二、与同事的人际关系	(122)
三、与下属的人际关系	(123)
四、与群众的人际关系	(124)
五、与亲友的人际关系	(126)
六、多重关系的人际关系	(127)

第三节 题型巩固训练	(127)
第七章 其他形式新颖题	(130)
第一节 演讲题	(130)
一、演讲题导读	(130)
二、演讲题精讲	(131)
第二节 情境模拟对话题	(133)
一、情境模拟对话题导读	(133)
二、情境模拟对话题精讲	(134)
第三节 串词编故事题	(134)
一、串词编故事题导读	(134)
二、串词编故事题精讲	(135)
第四节 题型巩固训练	(138)

第三篇 无领导小组讨论

第一章 无领导小组讨论理论概述	(142)
第一节 无领导小组讨论简介	(142)
一、无领导小组讨论概念	(142)
二、无领导小组讨论特征	(142)
三、无领导小组讨论题型分类	(143)
四、无领导小组讨论实施流程	(144)
第二节 无领导小组讨论考评机制	(148)
一、无领导小组讨论的测评维度	(148)
二、无领导小组讨论的评分操作	(150)
三、无领导小组讨论评分表	(150)
第二章 无领导小组讨论题型精讲	(153)
第一节 开放式问题	(153)
一、题型剖析	(153)
二、例题精讲	(153)
三、策略总结	(155)
第二节 选择类问题	(155)
一、题型剖析	(155)
二、例题精讲	(156)
三、策略总结	(157)
第三节 排序类问题	(157)

一、题型剖析	(157)
二、例题精讲	(158)
三、策略总结	(159)
第四节 资源争夺型问题	(160)
一、题型剖析	(160)
二、例题精讲	(160)
三、策略总结	(161)
第五节 操作性问题	(162)
一、题型剖析	(162)
二、例题精讲	(162)
三、策略总结	(162)
第三章 无领导小组讨论作答策略	(163)
第一节 快速解题技巧	(163)
一、草稿法	(163)
二、选项归类法	(164)
第二节 准确选择自身角色	(165)
一、破冰者	(165)
二、时间掌控者	(165)
三、引领全局者	(165)
四、组织协调者	(165)
五、总结陈词者	(166)
第三节 全面掌控实战技巧	(166)
一、完美审题技巧	(166)
二、个人陈述应对技巧	(166)
三、自由讨论实用战术	(167)
四、总结陈词技巧	(168)
五、发言注意事项	(169)

第四篇 村官面试必读时政热点

第一章 政策理论	(172)
第一节 2013 年中央一号文件(全文)	(172)
第二节 十八大报告关于农村农业农民政策的论述	(179)
第二章 十大核心热点	(181)
第一节 空谈误国、实干兴邦——加强党的作风建设	(181)

第二节 “老虎”、“苍蝇”一起打——加强反腐倡廉建设	(183)
第三节 “人”的城镇化——提高城镇化质量,造福百姓、富裕农民	(186)
第四节 发展成果由人民共享——深化收入分配制度改革	(189)
第五节 “建设美丽中国”——遏制环境污染与破坏	(191)
第六节 努力办好人民满意的教育——推进教育公平与素质教育建设	(194)
第七节 努力解决看病难、看病贵问题——保障病有所医	(195)
第八节 “让长者安享幸福晚年”——人口老龄化下的老有所养	(197)
第九节 促和谐保稳定——构建中国特色社会主义社会管理体系	(199)
第十节 激发社会正能量——推进道德与文化建设	(201)

第五篇 村官面试真题解析

第一章 结构化面试真题解析	(204)
一、2012 年湖南省永州市大学生村官面试真题	(204)
二、2012 年湖南省湘潭市大学生村官面试真题	(205)
三、2012 年四川省大学生村官面试真题	(206)
四、2012 年安徽省大学生村官面试真题	(208)
五、2012 年内蒙古大学生村官面试真题	(209)
六、2012 年江西省大学生村官面试真题	(210)
七、2012 年山东省大学生村官(选调生)面试真题	(212)
第二章 无领导小组讨论真题解析	(214)
一、无领导小组讨论面试真题一	(214)
二、无领导小组讨论面试真题二	(215)
中公教育·全国大学生村官招聘面试课程	(217)
中公教育·全国分校一览表	(218)

第一篇

村官面试基本情况介绍

第一章 村官面试考情介绍

第一节 村官面试考情权威解读

一、面试形式

大学生村官经过统一考试,由村(社区)聘用,由乡镇(社区)负责管理的大学生村干部。由于村级组织属于基层群众自治组织,因此,大学生村官面试一般由当地的政府自行组织,面试形式多参照公务员的面试形式。在历年来的村官面试中,绝大多数的地区采用了结构化面试这一形式,少数地区如江苏省南京市、2011年重庆市采用了无领导小组讨论这一面试形式,福建省村官考试面试则采用了半结构化这一面试形式。

二、2013年部分地区村官考试详情

2013年部分地区村官考试详情汇总表

地 区	笔试时间	面试
天 津	6月2日	2013年6月26日
江 西	6月23日	各设区市委组织部按照“三支一扶”人员、“志愿服务西部计划”人员和特岗教师报名审定后的情况,根据考生笔试成绩按1:1.5比例从高分到低分确定参加笔试考生入围面试人员名单(入围人员中最后一名出现并列的,并列人员一同入围)。面试人员名单含不参加笔试,直接进入面试的硕士研究生及以上学历人员。
内 蒙 古	5月26日	各盟市委组织部组织报考本地区的考生进行面试。面试的具体时间、地点等事宜由各盟市委组织部自行确定
四 川	5月25日	6月15~16日,由各县(市、区)组织、人力资源和社会保障部门对考生进行资格复审后组织面试。面试成绩占总成绩的40%;报考阿坝州、甘孜州、凉山州的,面试成绩占总成绩的50%。
湖 南	6月2日	在6月下旬进行,由各市州委组织部具体组织实施。笔试免考生全部参加面试,按报名人数适当比例确定笔试免考生选聘名额。参加笔试考生选聘名额,为各市州选聘计划总数减去笔试免考生选聘数,分市州按照选聘计划1:2的比例,从笔试成绩在合格线以上的对象中由高分到低分确定参加笔试考生面试对象。笔试成绩和面试成绩分别按50%的比例合成综合成绩。
陕 西	5月中旬	5月下旬,根据笔试成绩,按各岗位选聘名额1:2的比例从高分到低分确定参加面试的人员;不足1:2但高于1:1.5的,笔试人员全部参加面试;低于1:1.5的,按1.5:1的比例相应减少该岗位选聘数量,余出的选聘计划,各市(区)具体确定2~3天时间由考生自愿报名,根据成绩顺序调剂到本市其他县(市、区)岗位。考生笔试成绩占50%,面试成绩占50%,两项合计按总成绩确定体检人员。
重 庆	5月18日	通过资格复审的人员进入面试。由重庆市委组织部会同市人力社保局、团市委制定面试方案并牵头组织。报考区县于资格复审次日具体组织实施面试。面试总分100分,低于60分的取消选聘资格。

续表

地 区	笔试时间	面试
安 徽	6月2日	面试工作在省选聘工作联席会议统一领导下,由各省辖市选聘工作联席会议负责组织实施。面试后,按1:1.5的比例确定驻村见习对象。
上 海	4月21日	面试时间在5月中旬,市委组织部在资格审核通过的考生中,根据招募具体岗位报名考生的考试成绩,从高分到低分排序,按招募岗位人数1:3比例,确定参加面试人员名单。招募岗位面试人数未达到1:3比例的岗位,通过补报名补充人选。在第一轮岗位报名中未进入面试的考生,可在规定时间内参加补报名。
黑龙江	4月20日	参加考试人员多于报考地计划选聘人数1.5倍的,根据笔试成绩按每个市(地)岗位计划数1:1.5的比例确定面谈考察对象;不足1.5倍的,参加考试人员均作为面谈考察对象。 优先选聘人员,面谈考察为5月5日,由市(地)委、县(市、区)委组织部负责组织实施面谈考察。面谈考察采取量化方式进行,满分100分,面谈考察内容由各市(地)自行确定。面谈考察考官采取异地聘请方式组成。笔试、面谈考察成绩按7:3的比例计算考试得分,加上考生优先选聘项目量化得分,计为考生总成绩,各地根据考生总成绩按报考人数与选聘计划1:1的比例确定拟聘人选。
浙 江	5月26日	分为择优选聘及公开选聘两种。 择优选聘在4月25日前由省委组织部、省教育厅、团省委将报名汇总表分给各市,各市组织人力社保部门对初步人选进行资格审查,并组织一对一面谈。根据面谈情况,综合分析评价,经体检和考核后,确定择优选聘人选并公示。 公开选聘于6月23日上午9:00开始,一天内完成。 各市自行组织面试。面试题由省里统一命题,满分为100分,合格为60分。各市根据笔试成绩,从高分到低分按1:2确定面试对象,面试后,将笔试成绩、面试成绩合成计算总成绩。总成绩的计算公式为:总成绩=笔试成绩÷2+面试成绩÷2。
江 苏	4月20日	5月,各市选聘办组织实施面试、考察、体检、公示、办理聘用手续。
山 东	3月17日	4月中下旬,根据笔试成绩,在合格分数线以内,按选调计划1:3的比例,从高分到低分分别确定面试人选。 根据笔试、面试成绩各占50%的比例,按百分制计算考生的综合成绩。笔试成绩、面试成绩、综合成绩均计算到小数点后两位数,尾数四舍五入。选调计划3人以下的职位按1:2的比例、选调计划4人以上的职位按1:1.5的比例,从高分到低分确定考察体检人选。

中公解读

通过上表我们不难发现,在各地区采取笔试加面试的村官考试中,笔试与面试时间间隔通常并不大,大多控制在一个月之内,多集中于上半年举行。在大部分地区的村官考试中,笔试与面试成绩通常各占总成绩的50%,这就要求报考村官(社区)的毕业生们,在报考的同时详细查阅考试公告,在确定采用面试考试的基础上,加大对面试考试的复习力度,在有限的时间内掌握面试的特点以及应答方法等,争取做到在面试考场上能够从容应对,巩固自己笔试的“胜利果实”。

三、面试题量及时长

在选聘优秀大学毕业生到村(社区)任职(即村官)考试面试中,结构化面试题量通常为2~3道,面试时长通常为6~15分钟,也有部分地区会考4道;考4道题或者有追问的,时长会有一定的延长,但面试总时长通常不会超过20分钟。

在无领导小组讨论面试中,其流程大致与公务员无领导小组讨论面试相同,分为三个环节,其中