

淮海弄潮儿



淮海弄潮儿

张雷激 夏国梁等著

I25/55c

114050

江苏省淮安师范

图书馆

藏书



000331331



江苏文艺出版社

淮海弄潮儿

著 者：张雷激 夏国梁等

责任编辑：周 琳

出版发行：江苏文艺出版社（邮政编码：210009）

印 刷 者：镇江新光印刷厂

787×1092毫米 1/32 印张8.75 插页 5

字数：185,000 1990年9月第1版第1次印刷

印数 1—2,200 册

标准书号：ISBN 7—5399—0191—8/I·182

定 价：3.75 元

（江苏文艺版图书凡印刷、装订错误可随时向承印厂调换）



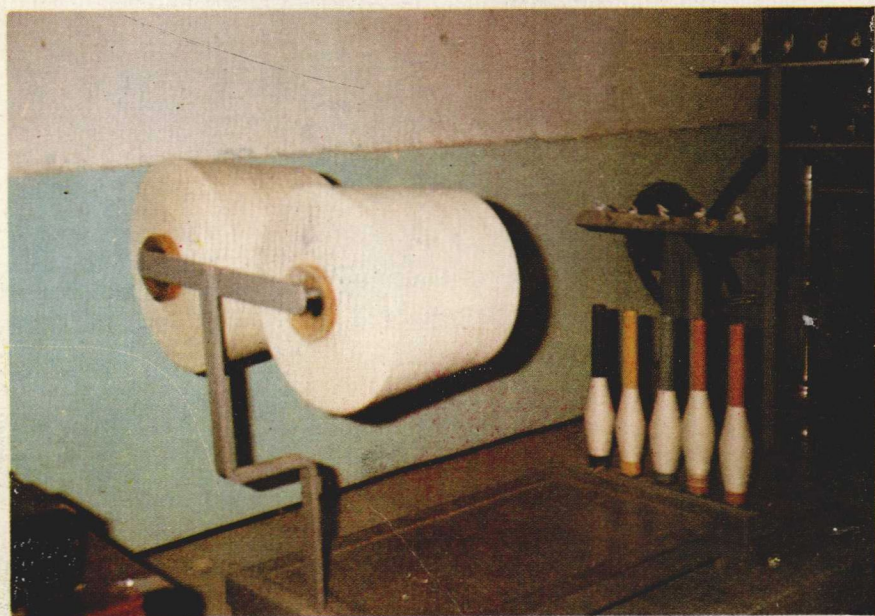
老骥伏枥——清江棉纺织厂厂长孙之本



淮阴涤纶长丝厂——现代化的纺织企业



清江棉纺织厂典雅的厂门



特纺纱——泗阳县二纺厂的尖端产品



淮阴市中北汽车公司总经理仲仪亲临生产第一线



金牛奖——清江橡胶厂的骄子



锦上添花——洋粮酒厂的系列低度曲酒



优秀企业家张茂欣——清江橡胶厂厂长

序 言

黄 冰

淮阴，一片古老而充满艰辛与希望的土地。党的十一届三中全会的春风，给周总理家乡——淮阴大地注入了新的活力，为淮阴人提供了施展才智的广阔舞台。随着经济的崛起，一批有为之士如新星般出现在淮阴大地上，他们中有国营企业的优秀带头人，有土生土长的乡镇企业家，也有与群众风雨同舟共创大业的党政干部。在振兴淮阴的征途中，他们让事业在脚下拓展，让理想在创业的路上闪光，脚踏实地，奋力开拓，以优异的工作成绩和对社会所作的贡献，奏出了一曲曲创业凯歌。

由张雷激等同志撰写的《淮海弄潮儿》一书，向人们介绍了淮阴近年来涌现出的部分企业家艰苦创业的典型事迹。书中所载文章，或讴歌他们事业上的丰硕成果，或颂扬他们的改革创新精神，或叙述他们经营成功之道，展示了一幅幅工作、生活的动人画面，塑造了一个个血肉丰满的光彩形象，读后给人以启迪。

启迪之一，事业的成功需要扎扎实实地奋斗。为什么同样受改革春风的吹拂，受党的政策雨露的滋润，有的如鱼得水，脱颖而出，踏着时代的步伐，创造出变革现实的宏图大业？有的却裹足不前，旧貌难改？这在很大程度上取决于人的因素，取决于人的精神状态如何。心中装着人民的事业，

想着经济的振兴，社会面貌的改变，有一种知难而进、顽强拼搏的精神，就能有所成就。一切有志于振兴中华的人们，都要有远大的志向，有不懈的追求，依靠坚韧不拔的意志和力量，知难而进，闯关夺隘，去创造，去奋斗。

启迪之二，事业的成功不能只是孤军奋斗，需要全心全意依靠工人阶级，依靠社会四面八方的团结与合作。书中介绍的成功者的道路证实了“红花也须绿叶扶”“一个好汉三个帮”的道理。大到一个地区，小至一个单位，要成就一番事业，单枪匹马，是不能成就大气候的。团结就是力量，这力量是铁，这力量是钢，比铁还硬，比钢还强，这是至理名言。在今天，当我们书写中国历史上崭新一页的时候，尤其要依靠中华民族团结奋斗的力量。只要动员群众，组织群众，依靠群众，调动起千百万干部职工的积极性和创造性，风雨同舟，和衷共济，何愁不能上九天揽月，下五洋捉鳖，何愁不能克服困难，求得发展，立于不败之地。

启迪之三：一个地区经济的振兴，关键是人才，要把提高人的精神、文化和身体素质作为战略重点来抓。书中一位人物说，我们担心的落后，不是资源的匮乏，不是产值的高低，也不是速度的快慢，而是人的素质的低劣。这话是有一定的道理的。我们看到，哪里重视人才的使用、培养和引进，哪里的工作就充满生机，哪里土地就萌生无尽的春意。尤其是经济欠发达地区，一方面要抓物质的投入，另一方面更要抓智力投资和精神投资，重视人才的培养，增强自我发展机能。我们确信，随着改革的深化和建设事业的发展，会有大批人才涌现出来，会有更多的“弄潮儿”出现在经济建设的大潮中，翻飞腾跃，一展身手。

“乘风破浪会有时，直挂云帆济沧海”。我们希望“弄潮儿”们不断开拓进取，鼓足风帆，破浪前进，争创第一流的业绩，争作第一流的贡献。希望有更多这样报告文学作品问世。

（本序言作者是中共淮阴市委书记）

目 录

岁序更新人未老·····	范霞娟	张雷激	(1)
任从事业的召唤·····	范霞娟	张雷激	(20)
不灭的烈焰·····		张雷激	(37)
在处女地上垦殖——王年生其人其事录			
·····	范霞娟	张雷激	(53)
小厂的形象·····	佩 龙 齐 新	雷 激	(70)
古城弄潮儿——淮安市粮食系统改革精英录			
·····		夏国梁	(84)
在这块发祥地上·····	霞 娟 齐 新	雷 激	(105)
改革畅想曲·····	夏国梁	刘小茜	(120)
“杜康”之路·····		颜廷平	(131)
魂系广厦·····	夏国梁	卞书樵	(145)
酿 酒·····	宋和齐	张雷激	(160)
关于一位富有者的报告·····	刘清湘	张雷激	(174)
筚路蓝缕·····	金 星	雷 激	(190)
炼“金丹”的人们·····	曹启瑞	张雷激	(206)
红十字下的竞争·····		林光慧	(220)
红土地的号歌·····		张雷激	(237)
跳动的心弦·····		林光慧	(254)

“。土民民亦用受... 岁序更新人未老

范霞娟 张雷激

红了樱桃，绿了芭蕉，流光容易把人抛。

1950年孙之本从苏北建校毕业，踏上淮阴这块土地时，正值韶光年华，几十年一晃儿，如今已变为两鬓斑白的老头。他已55岁。但在拥有5000多号人马的清江棉纺织厂里，这老头依旧是天字第一号——是厂长，又是厂党委书记。

也许，人们会说这位“天字第一号”的存在是极不合时宜的。因为当今各行各业最忌讳老化。

那么，孙之本他又是为什么呢？近来我们偷闲走访了他的同僚们，他们很洞悉内情，说：“上级舍不得他下哇！”

呵！我们不能不说孙之本是个时代的幸运儿。

好钢用在刀刃上

孙之本是扬州泰县人。他到淮阴来一直在工厂里工作。他干过不少的差事，比如说财务、供销、人秘……在“文革”前夕，他干上了一个厂的副厂长，因此他也戴过“走资派”的帽子。

后来，孙之本被“解放”了，当重新考虑分配他的工作时，当权者们给予了他公正的评价。他们说：“孙之本是块

好钢，好钢要用在刀刃上。”

于是，孙之本从这个尺度上受重用，74年他到市东风造纸厂当了“二把手”。其实，由他主持全面工作。

事实是严峻的，东风造纸厂属于“文革”的重灾区，派性十分严重。

在东风造纸厂里，不少人的心灵里渗透了“闹而忧则仕”的观念，因而闹事与日俱增，可谓“大闹三、六、九，小闹天天有”。

“老孙哇，你敢于制‘闹’么？”有人问他。

孙之本沉默了。敢不敢呢？他在心里抉择。好闹者往往是欺软怕硬的。如果领导上软弱，一味姑息迁就，“闹”者就会得寸进尺，得陇望蜀，更加放肆，势必形成一种“越软越闹，越闹越软”的恶性循环。

“敢！”孙之本从牙缝里吐出这么一个字。他是个宁折不弯的人物。

在那个年月里，凡是搞派性的人，总有他一定的社会和历史的背景。不然哪有“闹”的资本呢？当时的东风造纸厂就有这么一位，属于“根红苗正”的人士，用他的话说：“我是大红缎子揩屁股，没有一点儿尿斑。”故此，他一闹再闹，谁又敢怎么他哩！

“枪打出头鸟。”孙之本最先认上了这位被历史扭曲了心灵的“红人”。他几次找他讲明道理，要他认清形势，并告诫他不可这样闹下去。没想到，这种明软实硬的教育方法起到了很好的效果。

继之，孙之本强化了劳动纪律，采取强硬的行政手段限制派性的蔓延。再就是从“落实政策”方面入手，对一些“文

革”前期的遗留问题予以公正处理。

从此，东风造纸厂恢复了正常的经济秩序，厂子的经济效益由亏为盈，第二年迈上了盈利的台阶。

不久，组织上又派孙之本到市齿轮厂，担任“一把手”工作。这是个由国家一机部投资的厂，生产与本市拖拉机制造厂配套的产品，厂子的设备和房子是全新的，技术人员又多，然而产品的产量与质量一直上不去。这是为什么？他带着这个问题，经过一番仔细的调查后，得出了结论：

那就是没有充分调动和发挥人的积极性和主观能动性。

冒着被打成“右倾”的危险，他果断采取了超脱的举动：厂生技科的技术员肖××是南航毕业的老大学生，因五七年被打成右派，迟迟得不到重用而意志消沉。孙之本了解到他对生产上的刀具工艺很有研究，便大胆任命他为生技科副科长，充分发挥了他的作用。

厂技术人员闵××曾因画图校对出现差池，导致生产中损失十几根轴承，结果被打成现行反革命。孙之本感到这是天大的冤枉，不仅为他呼号平反，还拔擢他到精工车间任车间副主任。

郭寿琪是全厂公认的技术革新能手，而且思想品德各方面都受人称道，可惜只因出生于资本家，他所写的入党志愿书，经厂党支部通过，可报批几次均如泥牛入海。

这样的好同志为什么不够格？孙之本到上级有关部门求助于权威，并再三建议上级部门不能拘囿于门户之见，最终使郭寿琪实现了多年的宿愿。郭寿琪倍受感动，为产品热处理等方面的技术革新竭尽绵薄之力，立下了汗马功劳，并荣膺了省劳动模范称号。

人的力量是巨大的。人的因素充分调动了，齿轮厂的生产就上去了！

新的呼唤

孙之本出名了，他成了淮阴工业战线的开路先锋。哪里有困难，就派这位先锋去披荆斩棘。公元1980年10月间，市领导找他谈话，决定派孙之本到清江棉纺织厂去打开局面。职务是党委书记（当时算第一把手）。

“那是个县级的大厂啊！”孙之本一时被怔住了。按理说，这是领导器重于他，把他从一个科级干部升至县级干部，他起码也有“迈上来”的喜悦，可他偏偏没有想到这一点，冷不丁心头还飘来一片愁云。

“老孙哇，你怕什么！”市领导完全看出了孙之本的心思，却总觉得孙之本的忧虑是多余的，打着确信的口吻道：“你可是脚底板上挂大镗，走到哪儿响到哪儿喽！”

“这回我真有点儿怕！”孙之本若有所思地说。他满可以罗列出怕的原因：其一，光是棉纺织厂厂大，人多，任务重，就足以使他望而生畏；其二，由于经济因素的影响，棉纺织厂那幢生产“龙头产品”的5万纱锭的厂房，74年就被列为危房，拖沓至今依然如故……我的这个天，若有个万一，他孙之本吃不了不兜着走才怪呢！

孙之本格物致知，不由地脱口而出：“就不能帮我换个单位？”

“你真想打退堂鼓？”谁想领导顶真了，说：“老孙哇，说实在的，就因为这个厂任务重，组织上认为你去合适。”

行了！孙之本心里很明晰，无须领导再动更多的感情，就冲着领导的信任态度，他也无法再有推托之理。

不关心工人同志的生活，就不是好领导

孙之本来到清江棉纺织厂了。但他只是这里摸摸，那里看看，对问题的表态极其慎重，也极其抽象。“新官上任三把火，这个老孙怎么连一把火也没烧呢？”人们对他不免有点儿失望，似乎从他的身上看不出一点韶光在前的样子。

其实，孙之本何尝不想烧，哪怕是烧“一把火”也好，都是对他这个新官威信的提高。可他总觉得无从烧起，尤其是接触到根本性的东西，更使他变得谨小慎微，而不敢贸然行事。

因为清江棉纺织厂所存在的问题，并非只是孙之本所掌握的“欠债”、“危房”等等，还有更多更复杂的“人”的问题。光靠“三把火”，就能把人的问题解决么？

“不可能。”孙之本贵有自知自明。

马克思关于人的哲学提出，人来到这个世界上，最先要解决的是生存问题，其次才可能有发展。而在棉纺织厂里呢，工人们却连最起码的生存也难以满足，比如说住房条件、卫生条件、工作条件……几乎到了人们为之怜悯的地步！

人的问题！这一天，来厂多日埋于沉默之中的孙之本，终于在厂的领导层爆开了这个热门话题。大家对人的问题，先是懵懂，继之是震惊，最后是猛醒。

“我觉得在清江棉纺织厂，要想把生产搞上去，当前突

出的一个问题，是抓好职工的生活。”孙之本公然地说。

石破天惊！人们无不为之惊愕：生产还未搞上去，还谈什么生活呢？

道理，既是深刻的，又是简单的。可有人说：“我们还得需要艰苦创业的精神嘛！”

里根“谁又说不要艰苦创业的精神呢？”孙之本反驳说：“但艰苦奋斗的目的不正是为了提高广大群众的物质和文化生活水平吗？清江棉纺织厂创业那么多年，可工人同志们的居住条件和生活条件还那么差，我们能不闻不问吗？不关心工人同志的生活和健康，就不是好领导。”

经过激烈争论和研究，党委做出了加强工厂后勤管理的决定。

萌动的情

或许工人们还不相信以孙之本为首的厂领导的决心，他们真能够抓好工人的生活吗？但工人们终归看到了一丝希望的曙光，索性抱着“试试看”的心理，向孙之本反映人们最为敏感的事。

“书记，我们的房子实在没法住哇！”工人们见着孙之本全这么说。他们谁都是哭丧着脸儿，过分一点的是流着泪水，再过分一点的几乎要给他下跪。

房子！孙之本一进厂就了解到，工人住的住房条件之差，已经到了难以忍受的地步。那时全厂干部职工，人均住房还不到4平方米，房屋质量也很差。一个双职工的家庭起码要有一到两个孩子，孩子小了住着拥挤，孩子大了就更无法居住。