

【图文珍藏版】

國學智慧大典

【主编】马肇基

线装书局

中华国学智典

國學智慧大典



〔主編〕馬肇基



綫裝書局



图书在版编目(CIP)数据

国学智慧大典. 3/ 马肇基主编. —北京: 线装书局, 2010.1

ISBN 978-7-5120-0052-0

I. ①国… II. ①马… III. ①国学—通俗读物 IV. ①Z126-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2009) 第 238870 号

国学智慧大典

主 编: 马肇基

责任编辑: 赵安民 张媛媛

封面设计: 博雅圣轩工作室

出版发行: 线装书局

地 址: 北京市鼓楼西大街 41 号 (100009)

电话: 010-64045283

网址: www.xzhbc.com

印 刷: 北京彩虹伟业印刷有限公司

字 数: 3875 千字

开 本: 787 × 1092 毫米 1/16

印 张: 336

彩 插: 8

版 次: 2010 年 1 月第 1 版 2010 年 1 月第 1 次印刷

印 数: 1-1000 套

书 号: ISBN 978-7-5120-0052-0

定 价: 4680.00 元 (全十二卷)

國學智慧大典

子學智典



〔主編〕馬肇基



綫裝書局

卷首语

先秦时代是子学时代,先秦学术是诸子之学。

本卷通过中国古代杰出的子学思想家的言论,让您沉醉在撼动心灵,一读三叹的文字力量中,阅读、品尝、咀嚼、反思、沉淀,并撷取您人生中来不及深入的感动。

本卷的名言,典故,皆取自权谋重法的《韩非子》,循循善诱的《荀子》、《墨子》,以及《吕氏春秋》、《管子》这些子学的代表著作,诸如韩非子的“举世有道,计入有计出。”、“欲成其事,先败其事。”、“不知而言,不智;知而不言,不忠。”荀子的“非我而当者,吾师也;是我而当者,吾友也;谄谀我者,吾贼也。”、“蓬生麻中,不扶而直;白沙在涅,与之俱黑。”、“目不能两视而明,耳不能两听而聪。”管子的“上下不和,虽安必危”、“君臣失道,国亡身死”、“上下贵贱皆从法”、“士不厌学故能成其圣”、“见予之形,不见夺之理”等等,通过对这些名言、典故的剖析,从符合现代社会需要的宏观角度,深入浅出,完全呈现子学思想的积极意义,为时代注入安定的力量,为生活带来勃勃的生机。

本卷图书能让你在做人上春风得意,让你在办事上手到擒来,让你在智慧上高人一筹,让你在语言上舌绽如花,让你在识人上火眼金睛,让你在管理上运筹帷幄,决胜千里!本书从子学的基本思想为出发点,在子学对天人的思考范畴上,对做人、做事、处世、言谈、交际、识人、用人等方面作了深入细致、又浅显易懂的探讨。希望在重读这些先哲智慧的同时,能给我们的领导以新的启发,那么我们的目的也就达到了。



目 录

第一篇 《韩非子》智慧通解

第一章 修德:德乃立身之本	(2)
★想赢一辈子,没有“德商”绝对不行	(2)
★不要忽视自己的领导魅力	(4)
★以德性保证团队战斗力	(5)
★有德之人才能做成功者	(7)
第二章 修才:才乃立业之基	(10)
★对自己要有清楚的认识	(10)
★做一个不断进取的人	(12)
★善于适应各种环境	(14)
★做事如驾马	(16)
第三章 修思:想到才能做到	(18)
★做个“适时”的领导	(18)
★不断警醒自己	(19)
★丰厚的回报来自于诚信	(21)
★不可迷失自己的内心	(23)
第四章 正名:名不正言不顺	(26)
★手握严厉公正的王牌	(26)
★做好自己该做的事情	(28)
★发展才是不断追求的目标	(29)
★给下属合理的名分	(31)



第五章 正位:在其位就得谋其正	(33)
★荣辱就在自己手中	(33)
★领导者的底线	(35)
★最可怕的失败是惧怕失败	(37)
★用真挚的感情滋润人	(39)
第六章 运权:权谋是世界上最高水平的艺术	(41)
★有权力,还要有威信	(41)
★避免“过度授权”,以防大权旁落	(43)
★打好自己的根基	(45)
★在权力问题上弄清公与私	(46)
★驱赶近身的恶狗	(48)
第七章 立法:制度是团队所向披靡的保障	(51)
★制定规则,规范管理	(51)
★通过制度约束下属行为	(52)
★制度是为所有人制定的	(55)
★遵守“潜规则”	(57)
第八章 执法:有了制度就严格执行	(59)
★有了制度就要执行	(59)
★用人如治军	(61)
★公事公办,尽好职责	(63)
★把制度公之于众	(64)
第九章 依法:一切按制度行事	(66)
★按规矩办事	(66)
★赏须公平,罚须有据	(68)
★赏罚有度,适可而止	(70)
第十章 尚贤:崇贤才能纳才	(73)
★成功之道在人才	(73)
★红花也要绿叶扶	(75)
★上下齐心方成霸业	(76)



★人才贵在实用	(78)
★任数不任人	(80)
第十一章 识人:为人领导,识人为重	(82)
★为人领导,识人第一	(82)
★识人有度,上下同心	(83)
★明知故问,精确识人	(85)
★识人,先看其德	(86)
★以貌识人不可取	(88)
★不以个人好恶选才	(89)
第十二章 用人:量才适用,善于驾驭	(92)
★用人不疑,疑人不用	(92)
★因事用人,量才录用	(93)
★不能以自己的智慧取代属下的智慧	(95)
★循名而责实:使下属与职位相匹配	(97)
第十三章 驭才:驾驭人才为我所使	(99)
★“信赏尽能”才能收人心	(99)
★做领导必须耳目多	(101)
★不要让下属过于显贵	(103)
★用人上的“捉迷藏”	(104)
第十四章 纳谏:广开言路不孤独	(106)
★“低头跌架”又何妨	(106)
★懂得“忠言逆耳”的道理	(109)
★“良药”未必都“苦口”	(111)
★上等的领导能发挥众人之智	(113)
第十五章 审言:慎听明思他人语	(116)
★事实胜雄辩	(116)
★心中有底	(117)
★信,方能信	(119)
★流言蜚语很可怕	(121)

第十六章 谨言:说与不说皆学问	(123)
★懂得说话	(123)
★想好了再说	(124)
★承诺就要兑现	(126)
★一切尽在不言中	(127)
★见人说人话,见鬼说鬼话	(129)
★指责他人不可过头	(130)
第十七章 谋己:谋人谋事先谋己	(132)
★量力而行,巨人也有搬不动的高山	(132)
★完善自我要从身边做起	(134)
★让自己活在“忧患”之中	(136)
第十八章 谋人:人心叵测要把握	(138)
★体恤“人情”	(138)
★直识人心	(139)
★一山不容二虎	(141)
★把恶势力消灭在萌芽状态	(143)
★恩威并施,推诚致用	(145)
第十九章 造势:风生水起乘势而为	(147)
★借助外力征服对方	(147)
★法术势:借助制度建立良好的企业文化	(148)
★利害相反:分析利益得失,发现解决问题的关键	(150)
★实事求是,不迷信固有经验	(152)
★找准用力点	(154)
第二十章 决断:能独断者才能称王	(156)
★成败在于决策	(156)
★有权力才有决断力	(158)
第二十一章 察机:抓住稍纵即逝的机遇	(160)
★看准时机,胆大心细	(160)
★冒险不等于轻率	(162)



★财富的源泉是眼光	(164)
第二十二章 定事:恰当处理各种人事	(166)
★成事在天,谋事在人	(166)
★抓住事情的根本	(167)
★分析形势,然后决断	(169)
★广开言路总是有好处的	(171)
第二十三章 正己:身正不怕影子歪	(174)
★身正不怕影子斜	(174)
★君子取情而去貌,好质而恶饰	(176)
★做一个具有真才实学的领导者	(177)
★为自己寻找一面“镜子”	(179)
第二十四章 防人:心中有“术”免遭害	(182)
★人心隔肚皮不得不防	(182)
★提防吃“友谊”的亏	(184)
★防备他人先下手	(185)
★别被小土堆绊倒	(187)
第二十五章 胜敌:致人而不被人致	(189)
★树立权威,令行禁止	(189)
★砍树不要留根	(191)
★用长远的眼光看待发展	(192)
★吃点亏没什么	(195)

第二篇 《荀子》智慧通解

第一章 识人:用人先识人,德才不可偏	(198)
★先识人才能用人	(198)
★先看其德,后观其才	(201)
★不以貌取人,而以“时间”看人	(202)
★用自己的切身经验体察人	(204)

第二章 用才:依事论才,按需任才	(207)
★物尽其用,人尽其才	(207)
★依据性格特点对号入座	(209)
★提拔人不可太随意,要全面考虑	(212)
★多与下属沟通,发挥其才智	(214)
第三章 修炼自己:活到老学到老	(216)
★自知是领导者智慧的体现	(216)
★学以致用,学用相长	(218)
★贫而志广,富而体恭	(219)
第四章 空杯心态:做一个虚怀若谷的领导者	(222)
★清楚自己不知道什么	(222)
★大智者必谦,大勇者必含	(224)
★倾听他人,融合休整自己	(225)
★具有容人和接受批评的雅量	(227)
第五章 意志顽强:有专才有成,有成才有恒	(229)
★锲而不舍才能助人成功	(229)
★命不由天定,将“不可能”变为“可能”	(231)
★只有坚持到底才会获得成功	(232)
★培养自制力,不要口出恶言	(233)
★有专才有恒,有恒才有成	(235)
★专心致志,不懈努力	(237)
★拒绝浮躁,保持心态平衡	(239)
第六章 正身正心:身正心正是领导者成大事的基础	(242)
★诚实——领导者最重要的品行之一	(242)
★贪图安逸等于自毁前程	(244)
★贪心过重的人,什么事也干不好	(245)
第七章 确定目标:目标适当,一步一个脚印前进	(247)
★确立合适的目标	(247)
★一步一个脚印向目标前进	(249)



★半途而废,终将失败	(251)
第八章 成事之道:量力而行,不强进而智取	(253)
★领导者必须远离纷争	(253)
★善于借“力”者胜	(255)
★权衡利弊,全面考虑问题	(257)
★量力而行,是一个人行事的准则	(259)
第九章 行事之道:心动不如行动,行动不要乱动	(261)
★心动不如行动	(261)
★行动才有可能成功	(263)
★不凭一己之好恶行事	(264)
★抓大放小,绝不能事必躬亲	(266)
第十章 临危不乱,深谙龙蛇屈伸之道	(269)
★做一个从容的领导	(269)
★防微杜渐以自保	(270)
★该屈就屈,该伸就伸	(272)
★把握屈伸的“分寸”	(274)
第十一章 做个受人欢迎的领导	(276)
★立身要高,做人宜让	(276)
★以真诚的情感塑造领导魅力	(277)
★从谏如流,不能独断专行	(279)
★敞开胸襟,包容待人	(282)
★做一个温柔敦厚的领导者	(284)
第十二章 好口才好魅力	(286)
★口才是良好人际关系的催化剂	(286)
★讲究分寸,切忌口不择言	(287)
★晓之以理,动之以情	(289)

第三篇 《墨子》智慧通解

第一章 亲士:亲近贤士,使用贤才	(293)
------------------------	-------

★人才是事业的根本 (293)

★驾御良才有方可循 (295)

第二章 尚贤：任人唯贤，任之以事 (298)

★趋利避害，用人所长 (298)

★选贤任能，广纳英才 (300)

★“因事设人”而非“因人设事” (302)

★有能举之，无能下之 (304)

★走出选拔人才的误区 (306)

★胜任是用人的基本标准 (308)

★遵循授权加监督的原则 (310)

★不能只用钱激励员工 (313)

★鉴别人才要注重“行动” (315)

第三章 修身：本不安者，无务丰末 (318)

★傲慢于子不祥，谦虚必得后福 (318)

★听人劝，吃饱饭 (320)

★宽天下者，得天下 (322)

★言必信，行必果 (324)

第四章 慎交：染苍则苍，染黄则黄 (327)

★染于苍则苍，染于黄则黄 (327)

★环境是一个大染缸 (328)

第五章 法仪：法度为本，赏罚严明 (331)

★做事要遵循法则 (331)

★以身作则，不令则从 (333)

★天下从事，必行法仪 (335)

第六章 尚同：下同于上，取法于上 (340)

★建立管理的“金字塔” (340)

★建立管理的“倒金字塔” (342)

★上下同欲，理念共识 (344)

★建立自己的“智囊团” (346)



★领导者不能结党营私	(348)
第七章 兼爱:兼爱天下,雄霸天下	(350)
★像爱自己一样去爱别人	(350)
★送人玫瑰不求“手有余香”	(352)
★即使是敌人,也要有爱之心	(356)
★爱心无功利	(358)
★对下属要用真感情	(359)
第八章 非攻:反对战争,不义无利	(363)
★领导要有公德心	(363)
★共生共赢是未来竞争的根底	(366)
第九章 尚俭:俭节则昌,淫佚则亡	(369)
★半丝半缕,恒念物力维艰	(369)
★勤俭节约则昌	(371)
★强本节用,摒弃铺张浪费恶陋	(372)
★节于身,海于民	(374)

第四篇 《管子》智慧通解

第一章 实用的国家管理思想	(377)
★和谐思想	(377)
★廉政思想	(380)
★法治思想	(382)
★礼义思想	(386)
★民本思想	(388)
★贤臣思想	(391)
第二章 首屈一指的经济管理思想	(393)
★农业管理思想	(393)
★工商管理思想	(396)
★理财思想	(401)



第三章 深刻杰出的军事思想	(404)
★战争观	(404)
★战略论	(405)
★战术论	(406)

第五篇 《吕氏春秋》智慧通解

第一章 统一天下:得民心者得天下	(409)
★用义兵统一天下	(409)
★攻无道和伐不义	(412)
★义兵必胜	(414)
第二章 治理天下:识别人才,选贤、任贤	(418)
★要利民不要自利	(418)
★修养自身才能治理天下	(419)
★把生命放在第一位的人才可以当天子	(420)
★顺应自然和节制情欲	(421)
★君虚臣实,各司职守	(423)
★君主不要有具体见解,不做具体的事	(424)
★君主的职责是了解和任用臣下	(425)
★静待时机,作出反应	(426)
★让臣下先说先做再表态	(427)
★治理天下莫过于以德行义	(429)
★以赏罚帮助教化	(430)
★不以一己爱憎决定赏罚	(431)



第一篇 《韩非子》智慧通解

导读

翻开当今的关于用人方面的论著,很少有超出《韩非子》所述的深度与广度的。即使是与以“权术专家”而闻名于世的马基雅维利相比,韩非先生理论的深度和大气也远超过之。而韩非却早马氏 1800 多年。

韩非从领导的角度去思想整个局面:他认为儒家的那些人是满口道德修养的空谈,没有真才实学,不能实际地解决当前社会的难题;而在他眼中,一般百姓又是无知的,因此他认为以严厉的“法家”来治理国家是必须的,也是最能收效的。

他认为只有像他那样的以法为本和有真才实学的人才会对国家有利,然而他也知道像他这样的法智之士,不是死于佞臣之手就是死于权臣之手,因为如果上级领导接纳了法智之士的建议去治国,一定会损害了那些人的利益,而且因着法智之士的直言,很多时候得不到君主的喜欢,他们的理想也因而得不到实现——不知道幸与不幸,他的结局确实断送在了自己的朋友兼政敌李斯的手上。

人虽死,神却存,韩非随着那一杯鸩酒在黄泉路上等候着一代又一代成功与不成功的用人英才,而他的这一本《韩非子》却还在 21 世纪发挥着巨大作用。

只有懂领导艺术的人方能成就大事业,这是每一个普通人都明白的道理,不过,究竟怎样才是优秀的用人之道,或许就连杰克·韦尔奇大师还不能说得太明白,因为用人中包含着太多太多的信息:制度、方式、权力……这些在人类历史上探讨了数千年的概念直到现在仍在受论于高级知识分子的书桌上、大型企业经理的讲座中或者专业学生的论文里,领导人真的好难。

不过,有些时候,当你腾出一些时间放松一下,回顾到我们传统文化之中,也许你会发现,在韩非的口中,所谓的“法、术、势”已经活灵活现地将管理要素呈现在你的面前;在韩非的嬉笑怒骂中,种种的案例早就深入到寻常中国百姓的心中,信手拈来便是一个人生绝学……