

三联国际 JP International

上架建议：

传统文化、企业

定价 32.00元

ISBN 978-7-108-04254-5



9 787108 042545 >

阎建蜀 / 著



易经的领导智慧

闵建蜀 / 著



目录

前言	04
01 《易经》的性质	17
《周易》、《易经》、《易传》、易学	18
智慧之书	20
领导智慧	21
领导哲理	22
读者对象	23
02 卦与爻	25
卦与爻	26
卦的构成	27
卦的变化	29
爻位的关系	33
当位与失位	36
天、地、人	36
卦辞与爻辞	37
爻变与卦变在组织的应用	38
卦变的深入分析	43
爻变	43
乾卦的爻变	43
坤卦的爻变	48
爻变与卦变的方法	49
03 太极、阴阳、五行	51
太极图的含义	52
太极在企业组织的应用	55
阴阳观念的应用	57
五行	67
五行在企业组织的应用	69

04	时与位	75
	时与变	76
	位与变	81
	“时”与“位”的统一性	84
	金融市场的“时”与“位”	85
05	占卜	87
	占卜的不确定性	88
	占卜的意义与应用	90
	占卜的方法	91
06	整体观	99
	系统观念	100
	太极观念	102
	执“中”的观念	103
	天人合一的观念	104
	整体观对组织领导者的意义	105
07	乾坤观	109
	乾卦的发展观	110
	坤卦的修养观	116
	刚柔相济	121
	领导乾坤	122
08	中道观	125
	“中”在《易经》的意义	126
	时中与位中	127
	刚中与柔中	129
	大过与小过	130
	“中”与极端	131
	“中”与道德	132
	“中”与“吉”	134

“中”的其他判辞·····	135
组织领导者对中道观念的应用·····	136

09 刚柔观····· 139

乾卦的刚中有柔·····	140
坤卦的柔中有刚·····	141
屯卦的创始艰难·····	141
蒙卦的教化之道·····	142
需卦的等待时机·····	142
讼卦的慎终如始·····	143
师卦的慎择统帅·····	143
比卦的亲附关系·····	144
小畜卦的以柔克刚·····	144
履卦的险中慎行·····	144
泰卦的上下交接·····	145
否卦的闭塞不通·····	145
同人卦的和同之道·····	146
大有卦的满而不溢·····	147
谦卦的柔谦之道·····	147
豫卦的和顺之道·····	148
随卦的适应之道·····	149
蛊卦的清除腐败·····	149
临卦的管理之道·····	150
观卦的省察情况·····	150
噬嗑卦的消除障碍·····	151
贲卦的修饰适中·····	151
剥卦的防剥固基·····	152
复卦的重返正途·····	152
无妄卦的守正不乱·····	154
大畜卦的蓄聚之道·····	154
颐卦的以刚济柔·····	155
大过卦的刚中过盛·····	155

坎卦的刚中不屈·····	156
离卦的柔中依存·····	157
咸卦的相互感应·····	157
恒卦的长久之道·····	157
遁卦的识时知退·····	158
大壮卦的克制逞强·····	158
晋卦的柔进之道·····	159
明夷卦的韬光养晦·····	159
家人卦的理家之道·····	160
睽卦的求同存异·····	160
蹇卦的见险而止·····	160
解卦的化解险难·····	161
损卦的以下辅上·····	161
益卦的以上助下·····	161
夬卦的以正除邪·····	162
姤卦的相遇之道·····	162
萃卦的柔性聚合·····	163
升卦的顺势柔升·····	163
困卦的处困之道·····	163
井卦的井德精神·····	164
革卦的变革之道·····	164
鼎卦的稳重之道·····	164
震卦的戒惧慎行·····	165
艮卦的自我约束·····	165
渐卦的循序渐进·····	166
归妹卦的结合之道·····	166
丰卦的以柔保盛·····	166
旅卦的异乡处世·····	166
巽卦的刚性组织·····	167
兑卦的和睦相处·····	167
涣卦的防散之道·····	168
节卦的节制有度·····	168

中孚卦的诚信待人·····	169
小过卦的小有过度·····	169
既济卦的终而复始·····	170
未济卦的生生不已·····	170
总结·····	171
10 和合观 ·····	175
咸卦的相互感应·····	177
正式与非正式交流·····	178
循序渐进·····	179
同人卦的求同存异·····	180
家人卦的和同之道·····	181
兑卦的相互滋益·····	182
五行论·····	182
11 凝聚观 ·····	187
中孚卦的诚信观·····	188
中孚卦的卦中卦·····	189
萃卦的聚合观·····	190
萃卦的卦中卦·····	192
聚与离、合与分·····	193
涣卦·····	194
睽卦·····	195
12 进展观 ·····	199
五种进展观·····	200
乾卦的自强不息的进·····	201
升卦的顺势的进·····	201
渐卦的循序渐进·····	202
晋卦的柔和的进·····	204
履卦的险中求进·····	205
未济卦的生生不息的进·····	207

各卦的其他特性·····	208
13 退避观·····	211
遁的退避之道·····	212
综卦的含义·····	213
其他各卦有关“退”的含义·····	214
退的指引·····	215
适时的退·····	216
14 损益观·····	219
损卦的损下益上或损他益己·····	220
益卦的损上益下或损己益他·····	221
“损”“益”的阴阳关系·····	222
“损”“益”观与整体观·····	224
小结·····	225
15 革新观·····	229
革卦的革故·····	230
鼎卦的鼎新·····	232
卦中卦·····	233
蛊卦·····	234
16 脱困观·····	237
坎卦的刚强不息·····	238
蹇卦的以止克困·····	240
屯卦的艰难创始·····	241
困卦的徐图突破·····	242
17 兵事观·····	245
讼卦的争讼之道·····	246
师卦的用兵之道·····	248
其他卦爻的用兵哲理·····	249

《孙子兵法》与《易经》·····	251
《三十六计》与《易经》·····	252
18 物极观 ·····	257
阴极阳生与阳极阴生·····	258
循环观念的应用·····	259
上九爻与上六爻的分类·····	260
小结·····	272
19 思维观 ·····	275
整体思维·····	276
动态思维·····	278
辩证思维·····	279
直观思维·····	281
形象思维·····	283
象术思维·····	285
逻辑思维·····	287
20 总结：《易经》的领导模式 ·····	293
九条阴阳规律·····	298
时位与阴阳规律·····	301
参考书目 ·····	304

易经的领导智慧

闵建蜀 / 著



©香港中文大学 2000

本书由香港中文大学拥有所有版权。

本版限在中国大陆发行。

图书在版编目 (CIP) 数据

易经的领导智慧 / 闵建蜀著. 北京 : 生活·读书·
新知三联书店, 2013.7

ISBN 978-7-108-04254-5

I. ①易… II. ①闵… III. ①《周易》-应用-领导
学-研究 IV. ①B221.5 ②C933

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2012) 第 222177 号

责任编辑 刘翔

装帧设计 typo_d

易经的领导智慧 / 闵建蜀著

出版发行 生活·读书·新知三联书店

(北京市东城区美术馆东街 22 号)

邮 编 100010

经 销 新华书店

印 刷 北京中印联印务有限公司

版 次 2013 年 7 月北京第 1 版

2013 年 7 月北京第 1 次印刷

开 本 880mm×1230mm 1/32 印张 9.625

字 数 248 千字

印 数 0,001-5,000 册

定 价 32.00 元

前言

中国文化的源头是《易经》，《易经》对中国传统文化的发展具有重大的影响，儒家、道家与兵家的思想都与《易经》有极深的关系，就连民间生活也受到《易经》观念的影响，例如占卜、命相、风水、中医、武术、气功，中国的传统文化可以说是一“易经文化”。在过去从事《易经》研究的人有偏向《易经》的义理方面的，也有偏向象术方面的，两方面的研究都各有其影响。

在所有有关中国传统文化的书籍之中，以《易经》最具有挑战性，因为它不是以知识作为讨论对象，而是以智慧作为思维的中心，知识受到时空的限制，而智慧却具有永恒的性质。过去的知识在今日已不实用，但过去的智慧则仍可。知识是智慧的基础，而智慧却是知识的升华。《易经》在中国传统文化中的地位得以长期保持，理由不外在。此。

曾为唐太宗宰相的虞世南就说过“不读易不可为相”的话，明朝的名相张居正也十分推崇《易经》。宰相为过去皇帝时代的政府行政首脑，通晓《易经》则成为宰相应具备的必要条件，可见《易经》的智慧不仅只是限于在待人处世方面，亦是一有关领导智慧之书。现代的组织无论是政府组织、社会组织或工商组织都必然有一领导者或领导班子，领导者的能力有高低之分，而领导者的能力却不能只靠其专业知识，主要仍得视其有无领导的智慧而定。领导智慧乃指领导者能

否在掌握时空的条件下，采取适当的行动以促进组织的稳定发展。

作为组织的领导者应能以获得组织的整体利益为首要任务。要达到此一目标，领导者须具有凝聚组织成员的能力，使成员们产生和合的精神，建立高度的向心力。领导者也须具有如何能使组织持续进展的视野与能力。在组织出现腐蚀现象时，领导者须及时进行变革，除旧立新。事物的发展多呈循环与物极必反的现象，领导者须具有此种认知与鉴定能力，以适应变动中的情形。当组织处于困境时，领导者须具有处变不惊的定力，从容不迫地采取脱困的行动。在进行竞争的活动时，领导者也须具有用兵之道。具有刚柔的平衡能力亦为领导者所不可缺少的。《易经》对这些处世行为或行动都有指引。

此外，《易经》对个人的道德修养也极为重视，例如刚健、宽厚、诚信、中正、和衷与谦逊等。《易经》认为道德修养是行为的依据。

《易经》所提出的个人的品德修养与多方面的行为指引其实就代表了《易经》的智慧，为“易经型领导者”不可缺少的必要条件。知识对领导者固然重要，但如果缺乏了智慧，知识就得不到应有的发挥。领导者既有知识又有智慧，两者就有了适当的配合。如果把知识视为“阳”，而将智慧当成“阴”，阴阳合德就能使领导者的能力得到理想的发挥。本书的书名就点出了这一领导智慧的重要性。

组织是否能稳定发展、发挥其潜在的能力，与领

导者的思维能力有关。具有良好思维能力的领导者能掌握事物变化的关系，带领组织走上平稳发展的康庄大道，而《易经》就有锻练领导者思维的作用。《易经》的辩证思维、逻辑思维、象术思维、形象思维与直观思维等思维方式都有提高领导者观察事物、认识事物、改造事物能力的作用，《易经》的这一内涵功能也正是《易经》能历久不衰的迷人之处。《易经》具有哲理性思维方式却并不意味着可与今日的哲学思维方式等量齐观，不过对提高领导者的思维能力仍具有实用性。

《易经》的经文部分原为一占筮之书，原称《周易》，并透过《易传》得到哲理化，因此《易经》的内容其实已包括了《易传》所解释的经文部分。占卜只是《易经》的表面躯壳，而里面却包含着智慧与哲理。历年来有关《易经》的著作研究都可归类为易学的领域，易学的研究领域甚广，包括了哲学、文字学、伦理、政治、历史、医学、数学以及自然科学的一些观点。《易经》因此可以说是具有一“圆”的性质，因读者的背景与兴趣的不同，对《易经》的了解也就各异，各取所需，符合了《易传》所讲的“见仁见智”的道理。本书从组织领导者的观点来看《易经》，所悟的“道”，自然与其他学科的解释与体会有些差异，不过基本上仍在待人处世的哲理范围之内，因为组织领导者所面对的问题主要仍是有关人的问题，如何能使组织发挥潜在的能力就与如何领导有关，这是一个对人的领导方式或对人的管理的问题。

本书对《易经》的原本的占卜功能也作了讨论，

著者认为占卜既不能当成迷信，也不能当成预测科学，而是一种可以扩大领导者思维空间的工具，即从占卜所获得的卦形与卦爻辞，使用类推与联想方法激荡出一些有关的新构思，对决策行动具有参考性的作用。

廿一世纪将是一个知识带动的时代，如果阳面的知识能与阴面的智慧相辅相成，就更有利于组织的发展，而《易经》的智慧也能在新的年代得到发挥。

