



公安部公安理论与软科学研究项目

For

Harmonious World



公安部国际合作局 编
中国人民公安大学

——
中国维和警察理论文章选编

为了世界的 和谐



中国人民公安大学出版社



91348830

公安部公安理论与软科学研究项目

为了世界的和谐

——中国维和警察理论文章选编

公安部国际合作局 编
中国人民公安大学



(公安机关 内部发行)

中国人民公安大学出版社

·北京·

图书在版编目 (CIP) 数据

为了世界的和谐: 中国维和警察理论文章选编/公安部国际合作局, 中国人民公安大学编. —北京: 中国人民公安大学出版社, 2009.5

ISBN 978-7-81139-528-0

I. 为… II. ①公…②中… III. 联合国维持和平部队—工作—中国—文集
IV. D813.4-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2009) 第 051837 号

为了世界的和谐

WEILE SHIJIE DE HEXIE

——中国维和警察理论文章选编

公安部国际合作局 编
中国人民公安大学

出版发行: 中国人民公安大学出版社

地 址: 北京市西城区木樨地南里

邮政编码: 100038

印 刷: 北京市泰锐印刷厂

版 次: 2009 年 6 月第 1 版

印 次: 2009 年 6 月第 1 次

印 张: 17.75

开 本: 787 毫米×1092 毫米 1/16

字 数: 320 千字

书 号: ISBN 978-7-81139-528-0/D·436

定 价: 45.00 元 (公安机关 内部发行)

网 址: www.cppsups.com.cn www.porclub.com.cn

电子邮箱: cpep@public.bta.net.cn zbs@cppsu.edu.cn

营销中心电话 (批销): (010) 83903254

警官读者俱乐部电话 (邮购): (010) 83903253

读者服务部电话 (书店): (010) 83903257

教材分社电话: (010) 83903259

公安图书分社电话: (010) 83905672

法律图书分社电话: (010) 83905637

公安文艺分社电话: (010) 83903973

杂志分社电话: (010) 83903239

电子音像分社电话: (010) 83905727

本社图书出现印装质量问题, 由本社负责退换

版权所有 侵权必究

编委会

主 编：刘志强

副主编：郭宝山 赵 宇

编 委：谈 钧 王 莉 瞿志文 苏东旭

王洪海 蒋文军 张瑞滨 李晓明

卢 聪 王晓晨 李序迎 樊冠钰

范创新

前言

2000年1月，中国首批维和警察踏上了联合国东帝汶维和任务区。从那一刻起，千余名中国警察牢记祖国和人民的重托，无怨无悔、义无反顾地奔向维和战场……他们舍生忘死，英勇奋战，经受了枪林弹雨的考验和血与火的洗礼；他们不负人民重托，不辱光荣使命，创造了辉煌业绩，展现了中国警察威武之师、文明之师、和平之师的光辉形象；他们受到了世界各国的高度关注，赢得了国际社会的广泛赞誉。他们的优异表现为中国公安机关争了光，为社会主义祖国争了光，为中国共产党争了光。

9年来，我国已先后向联合国7项维和行动派遣维和警察1,416人次，其中2人担任联合国维和部中高级警官，1人担任联合国维和防暴队评估专家组成员，近30人担任任务区副总警监、地区警察局长等中高层职务。他们认真履行维和职责，在异国他乡担负起维护世界和平的重任；他们积极配合我驻外机构开展工作，有力地服务了国家总体外交；他们广泛开展社区警务活动，传播中华文明，播撒和平友谊的种子，展现出中国共产党和社会主义中国的良好形象；他们与外国警察同台竞技，增强了国际执法工作的能力，提高了水平；他们归国后，又充分运用维和工作经验，在本职岗位上为公安工作作出了新的贡献。中国维和警察创造并保持了“无一伤亡、无一违纪、无一退返”的纪录，并在实践中总结出执勤作战和队伍建设的成功经验，已成为加强公安工作和公安队伍建设的宝贵财富。

中国维和警察工作的成功经验和培育出的伟大精神，是公安工作和队伍建设在新的历史起点上大跨越、大发展的一个缩影，对全面推进新时期公安工作和公安队伍建设具有十分重要的借鉴意义，值得我们很好地研究和发掘。《为了世界的和谐——中国维和警察理论文章选编》一书，就是在这样一个时代背景下和维和实践沃土中培育出来的理论硕果。理论源于实践，又指导实践，该文集的宝贵之处就在于它是广大维和警察在履行各项工作职责的同时，结合自身实践所做的大量实证性研究和探索。该文集告诉我们：中国维和警察们并不只带回了一个个的故事，更有着一个个的思考。他们用文章向我们诉说着另一种精彩，他们真正的意义绝不只是停留为一种现象，更多的是一种精神的传承和影响。

维和警察工作是涉外警务工作的新领域,《为了世界的和谐——中国维和警察理论文章选编》的问世填补了维和警察工作理论研究的一段空白。它是首次大范围、多层次的维和警察理论研究成果,它开启了维和警察工作理论研究的新风气,激发了广大维和警察参与理论研究的积极性,推动了维和警察工作的深入开展,对今后加强和改进维和警察各项工作具有一定的启示作用和借鉴意义。该文集涵盖了维和警察工作的方方面面:从全面研究维和工作的重要意义,到探讨加强维和警队的队伍建设;从分析研究维和警察心理关怀,到探讨增进维和警察能力提升;从研判维和行动发展趋势,到改进培训方法、提高培训质量,乃至针对当前维和警察和维和工作的风险都有着详尽的分析和研究。当我们悉心翻阅每篇文章时,我们似乎跨越了时空的界限,与每一位作者不断地展开一场场真挚的对话。当看到他们用自己平实的语言和坦诚而又富于理性的思维,研究着在维和警察工作实践中出现的具体问题时,我们内心总有着抑制不住的激动,因为我们仿佛看到人民警察那团忠诚的火焰正在燃烧,仿佛看到了中国维和警察事业辉煌的明天!

“维和警察工作对构建和谐世界外交战略的贡献”
研究课题组
2009年3月

目 录

从任务区工作谈中国维和警察队伍建设	杨志勇 (1)
浅谈如何做好维和警队的第一责任人	李春满 (6)
关于竞聘联合国维和警察中高级职位有关问题的思考及对策 ...	苏东旭 (11)
联合国维和任务区警察讯问的基本原则探析	何 颖 (20)
社区警务在东帝汶任务区的实践与思考	管泽平 (29)
中国警察参与联合国阿富汗和平行动案例研究	苏东旭 (41)
结合任务实际 满足任务需求 全面提高维和警察防暴队教学质量	钱晋军 (50)
联合国波黑维和行动案例研究	高心满 王洪海 (57)
联合国利比里亚维和行动案例研究	王洪海 高心满 (67)
浅谈如何加强维和警察的管理工作	赵 雷 (76)
浅谈中国维和警察队伍的管理	李舶腾 (82)
维和警察防暴队开展经常性思想工作的思考	陈友谊 申天松 (87)
联合国维和任务区当地译员刍议	汪 欣 (99)
浅析我国维和警察的语言能力	次仁旺堆 (106)
试论联合国对维和警察的素质要求	赵 宇 (112)
对联合国维和任务区警卫工作的一点探讨	李保顺 (123)
中国警察参与联合国维和行动的原因及意义浅析	单秉郡 (128)
试论建立维和警察心理调控机制	汪 欣 (139)
联合国维和警察教育培训工作对中国警察在职教育培训的启示	郭 辉 (148)
与外国维和警察和谐相处的几点体会	王 钢 (152)
关于联合国维和警察公共关系工作的几点思考	张振贵 (157)
维和警察培训要着眼于联合国任务区需要	瞿志文 (165)
浅论维和警务与中国外交	赵 宇 (171)

维和警察人才流失现象和应对策略	范创新 (192)
借鉴联合国维和警察机构设置的做法 加强我国公安机关监察机构 建设	黄 伟 (196)
从新的视角透视维和警务的能力构成	赵鸿天 (199)
浅谈维和警察防暴队在任务区的对外交往	王宏刚 (209)
维和警察防暴队迎战原则探析	瞿志文 (214)
中国警察参与联合国维和行动风险分析报告	谈 钧 (221)
附录 1: 中国维和警察工作大事记	(243)
附录 2: 联合国七项维和行动概况	(249)

从任务区工作谈中国维和警察队伍建设

杨志勇

【摘要】 本文从维和警察的选拔、培训、派遣和管理等方面提出了加强中国维和警察队伍建设的政策建议。

【关键词】 中国 维和警察 队伍建设

2000年,中国政府向联合国东帝汶任务区派出了首批维和警察,2004年又向联合国海地任务区派出了第一支成建制维和警察防暴队,标志着我国维和警察工作进入了一个崭新阶段。本文从任务区的实际工作出发,对中国维和警察队伍的建设和管理进行初步探讨。

一、维和警察的选拔

建立一支高素质的维和警察队伍必须从源头抓起,严格做好维和警察选拔工作。维和警察的基本素质主要包括警务技能、外语表达能力和驾驶技能,三者缺一不可。

(一) 业务素质是关键

从总体来看,目前中国维和警察从事刑侦、巡逻和防暴等一线警务工作的人员偏少,而从事行政管理和后勤保障的居多;任职于单一警种的人员较多,而具备多种警务技能的人员较少。因此,警队的整体警务技能不强,严重影响警队成员参加任务区职位竞争。在联合国任务区,维和警察必须亲自承担或指导、监督当地警察队伍开展执法活动,其本身应具备较高的警务能力才能担负起相应的职责,而只从事过行政文秘工作的人员是不符合现代职业警察要求的。将来任务区所需要的维和警察应是专家型人才,不仅精通外语,更要具备丰富的警务知识。只有从事一线执法工作的民警才能较快地适应任务区工作要求,同时具有较强的职位竞争能力。当然,国内大部分民警在某一工作岗位上干就是几年或是十几年,也限制了他们横向发展的空间。所以,今后凡从事过多年基层执法工作或掌握多种警务技能的民警应优先录取;同时在招生考试时,适当增加警务技能的考核,如突发事件的处理、案件的分析能力等。

（二）外语表达能力是基础

作为绝大多数联合国任务区的工作语言，中文以外的外语是维和警察执行任务完成工作的基础，但就我国警察队伍整体人员结构而言，外语水平较高的民警所占比例较低，且多集中在外事、出入境管理等少数部门，一定程度上限制了维和警察的入选范围。外语水平的提高应是日积月累的过程，突击提高民警外语能力的想法是不现实的，尤其是在联合国任务区，各种外语口音在此交汇，增加了维和警察之间交流的难度，即使是英美国家的警察也需要有适应的过程。因此，我们必须加大外语语言测试力度，对有国外进修和工作经历的民警，应予以优先录取，这对竞聘中高级职位、提高警队影响力大有益处。

（三）驾驶技能是必备条件

熟练掌握驾驶技能是对维和警察的基本要求，也是确保人员安全的前提。一旦在任务区发生交通事故，不仅危及队员生命健康和他人安全，也必然影响警队声誉。目前，国内在选拔维和警察时往往只注重其驾驶技能，而忽略其驾驶经验和安全意识，认为经过培训即能过关。事实上，有的民警在入选考试时虽勉强通过驾驶测试，但缺乏或根本没有路面驾驶经验，有的甚至到达维和培训中心后才开始真正学习驾驶。他们到达任务区后，面对陌生复杂的气候和路况，根本无法处理紧急情况。因此，严格驾驶考试，是确保维和警察生命安全、顺利完成任务的重要保障。

此外，各级公安机关都应当以认真负责的态度对待维和警察的选拔工作，真正把优秀人才推荐出来。民警所在单位对于其本人的了解应当是客观的、全面的，在一定程度上，基层单位要把好选拔维和警察的第一关，对候选人的考查了解不能走过场，也不能回避问题。

二、维和警察的培训

将维和警察集中到培训中心进行系统培训是非常必要的，这不仅可使他们在短时间内迅速了解和掌握维和任务性质和工作规则，也可使他们之间互相了解，增进团结，更有利于派遣后工作的开展。

（一）外语培训

鉴于培训时间有限，外语培训应当是短期的、针对性较强的强化训练。外语水平的提高不能仅凭一次培训就会有突飞猛进的变化，日常自学是最重要的。短期培训内容应侧重涉及任务区实际情况的听说读写训练。实践证明，效果是非常好的，学员反映也不错。培训中心应注重传授学习方法，使学员外语能力的各个方面协调发展，特别是加大对口语的教学和练习。

（二）驾驶培训

把安全驾驶理念贯穿于驾驶全过程，纠正不良习惯，如超速驾驶、不避让行人、抢道抢行等，这些都是造成事故的主要因素。科索沃任务区特别注重安全驾驶，有的民警就因为没有避让行人而两次驾驶考试均无法通过。因此，培训中心应针对不同任务区实际，选择实用有效的训练方法，强化实际操作，弥补学员经验不足的缺陷。例如，波黑任务区纬度较高、气温较低，冬季时道路多半是冰雪路面，所以应侧重训练冰雪路面驾驶；东帝汶靠近赤道，且多山地，气候是半年旱季半年雨季，极易形成泥石流和山洪，所以应有针对性地开设山地和泥石路的驾驶课程。另外，学习和掌握任务区关于驾驶和车辆安全的法律法规也非常重要。例如，有的任务区明确规定，维和警察有拒绝驾驶隐患车辆执行任务的权利；有的任务区制订了车辆限速管理规定；有的任务区单独规定了车辆事故处理程序等。总之，我们应以针对性训练为主，使来自不同地区的民警能够迅速提高驾驶技术，增强安全意识，尽快适应任务区需要。

（三）警务技能培训

培训中心应当强化警务技能训练，特别是国际警务技能，如社区警务的建立，家庭暴力、未成年人犯罪的法律问题，等等。目前大部分任务区沿用了欧美司法体制和警务工作模式，如讯问犯罪嫌疑人必须告知“米兰达”宣言，才能取得合法的笔录，有的必须律师到场，在涉及未成年人犯罪时，监护人或社会工作者必须介入等，都与我国的法律规定和司法实践有一定出入。因此，培训中心应借鉴西方警务技能的标准教材来指导培训，特别是传授各种警务工作的规范程序，如现场保护、事故处理、讯问犯罪嫌疑人等，加强具体的警务实践，使维和警察能掌握这方面的知识，以尽快适应新体制的要求。

培训中心还应加强师资队伍建设。只有经验丰富的维和教官，才能带出高素质的维和警察。培训中心既可以引进国外优秀的维和教师，也可以将维和中心的教师送到任务区或国外去学习现代的警务技能，同时学习任务区的培训机制，为将来维和警察队伍的培养提供良好的师资力量。

（四）外事纪律培训

在任务区这一国际舞台上，礼仪、工作态度、尊重当地习俗等，都能体现出一个国家警察的职业素质。维和警察要有外交意识，要充分认识到，我们代表的是国家的形象而不是一个简单的个人。所以，在培训期间，必须加强组织纪律要求，注重自律性培养。同时适当增加涉外事务的学习，了解在涉外交往中的问题，提高处理外事问题的能力。增加爱国主义教育课，使维和警察在任务区展现中国良好形象的同时，搭建起向世界传播我们优秀文化的桥梁。

三、警队的派遣和管理

(一) 警队领导

一个警队工作的成功与否很大程度上与警队领导的工作能力、工作方法密不可分。所以,选拔经验丰富、有领导才能和大局意识的人员来担任领导职务非常重要。

警队领导要注重收集任务区资料,做好各项服务工作。在任务区,警队领导要起到凝聚警队的核心作用,时刻为整个警队着想。对警队人员、物资合理分配,对紧急事件妥善处置,及时关心和照顾困难地区同志。同时,还要抓好内部协调工作,保证警队的团结。定期做好队员思想工作,掌握思想动态。按时召开警队大会和民主生活会,积极开展批评与自我批评,增加党组织和警队的凝聚力。建立维和考评机制,在结束任务后对每一名同志的表现给予公正、客观的评价,以备再次派遣时参考。警队长应从大局出发、从工作出发、从稳定出发,及时发现问题和矛盾并及时加以解决,这样才能团结所有队员,发挥警队整体优势。

(二) 警队管理

目前的警队基本是由各地选拔的警察临时组建的,彼此往往不熟悉,到任务区后又很快被分配到不同地区工作,增加了队伍管理难度。如果能从一个地区直接选拔维和人员,将会提高警队的凝聚力。警队的组成要合理,要有多警种人员参加,年龄结构和性别组成上也要合理。在任务区,工作分配要统筹兼顾,人员搭配采用自愿与领导指派相结合的原则。建立危险信息预警制度,位于总部的人员与位于各地区的人员要及时双向交流沟通,有危险情况立即上报并通知全体警队队员,提高个人的警觉度,增强队员在任务区的信心。建立休假备案制度。警队临时党组织对于休假的人数、地点、安全、通信等要有相应的管理措施,避免去有危险的地区休假等。在对外交往中尤其要注意与当地民族以及当地华人之间的关系,像科索沃任务区,民族矛盾突出,又有大量的走私、偷渡、洗钱等犯罪活动,如果把握不好,就会在任务区造成严重的负面影响。总之,只有从细微方面入手进行管理,才能真正提高任务区警队的管理水平,推动警队的正规化、持续化建设。

(三) 维和警察的再培训与派遣

选拔在任务区表现优秀的维和警察再次培训和派遣,有利于提高我国维和警察的整体素质,为派遣专家型维和警察创造条件。知识的不断更新,联合国的机构改革,新的维和待命机制的完善与建立,也要求我们定期组织维和警察进行再培训。

再次派遣应该坚持以老带新的原则,让有经验的老同志带队有利于在任务区打开局面,为整个警队在任务区的顺利工作奠定基础,也有利于警队的团结和稳定。考虑到延期会影响警队的再次派遣,所以队员延期申请要严格把握,原则上按期回国。

中国必将更加广泛地参与联合国维和行动,要求我们必须建立和健全一支稳定而又不断扩大的维和警察队伍,同时把更多的高警衔、高职位的维和警察派遣到任务区,提高中高级警务人员的比例,扩大中国在联合国任务区的影响力。同时,维和警察也应把所学到的先进警务理念运用到国内现代警务改革中去,为公安工作和公安队伍建设,为社会的和谐稳定做出应有的贡献。

【参考文献】

- [1] 王大伟. 中西警务改革比较. 见: 公安部第十四期维和警察培训班讲义, 2004.
- [2] 孙萌. 联合国维和行动违法责任研究. 知识产权出版社, 2006.
- [3] 朱崇实、陈振明等. 转轨时期我国经济社会政策研究. 中国人民大学出版社, 1999.
- [4] 李同成. 中国外交官在联合国. 山西人民出版社, 2003.
- [5] 张文显. 法理学. 北京大学出版社, 2000.

【作者简介】

杨志勇, 男, 36岁, 硕士研究生学历, 天津市公安局刑侦局十三支队法医检验室副主任, 三级警督。2002年5月至2003年5月在联合国东帝汶任务区执行维和任务; 2004年7月至2005年7月在联合国科索沃任务区执行维和任务。

浅谈如何做好维和警队的第一责任人

李春满

【摘要】本文作者通过参加联合国维和行动的亲身经历，结合任务区的特殊背景，对维和警队第一责任人的素质要求和工作方法进行了初步分析。

【关键词】维和警队 第一责任人 素质要求

自2000年至今，中国已派出1000多名维和警察参与联合国维和行动。作为中国190万人民警察的代表，中国维和警察在任务区的表现无疑会对中国警察的荣誉和声誉产生重要影响，其意义已经远远超过执行联合国维和任务本身。因此，如何凝聚警队向心力、发扬团队精神、提高工作水平、平安顺利地完成任务，就成了警队临时党支部书记、警队长所要面对的重要课题。笔者曾三次参加联合国维和行动，并曾先后担任临时党支部委员、书记和警队长等职务。本文结合笔者的亲身经历和感受对“如何做好维和任务区警队的第一责任人”这一课题进行初步分析，并归纳总结出维和警队长在工作中的“六讲”。

一、讲政治

派遣维和警察参加联合国维和行动，是我国总体外交工作的一项重要内容，作为维和警队的第一责任人，警队临时党支部书记、警队长在某种意义上就代表中国，因此讲政治是对警队长首要的要求。以苏丹任务区为例，很多西方人和发展中国家的维和人员因长期受某些媒体片面宣传的影响，错误地认为中国是出于石油利益的需求而“偏袒”苏丹政府。但事实胜于雄辩，在达尔富尔问题上，与某些西方大国站在一旁进行道德说教、军事威胁甚至政治讹诈相比，中国政府务实的、富有成效的工作不仅能够协助联合国较为顺利地介入到当地的和平进程中，而且能够使整个地区避免出现更严重的人道主义危机。作为在该任务区的中国警队第一责任人，在这样敏感的问题上，要特别注意自己以及队员的言行。一些外国人对此问题有偏见，我们不能强求其改变看法，但如果为了避免发生“矛盾”而主动迎合他们的观点，只会使其确信该看法的正确性，进而把这些片面的认识传给其所接触的其他人，由此而造成的不良影响是难以消除的。对于这类原则性的问题，一定要从讲政治的高度认真对待。对

那些受媒体误导，不了解真相的外国人要通过摆事实、讲道理等方式耐心做好相关的工作，促使其思想转变；对那些别有用心，蓄意混淆是非、制造矛盾的人要坚决予以回击，但要注意善于利用联合国系统的规则进行有理、有利、有节的斗争，不要授人以柄。讲政治不是一句空口号，既需要我们懂政策，又需要我们会斗争。警队第一责任人要坚定不移地贯彻执行党的各项方针政策，全面落实公安部的指示要求，对内要狠抓队伍管理，维护我警队的荣誉；对外要宣传国家政策，树立负责任大国的形象。这就是我们所讲的要为警徽添彩，为祖国争光。

二、讲管理

警队临时党支部书记、警队长是警队的核心和主心骨，不仅要有责任心，还要有较高的管理水平。身教重于言传，要抓好班子，带好队伍，警队临时党支部书记、警队长就应当身先士卒，发挥模范带头作用。讲管理具体体现在能否认真遵守联合国任务区的有关规定以及警队内部的管理规定。对警队内部出现的问题，如果属于原则性的，警队长就不要怕得罪人，要敢抓善管，不姑息迁就，该批评的绝不能提醒了事，需要进行诫勉谈话的，绝不发邮件或打电话解决。对警队内部的各项工作，警队长必须要有很强的责任心。在任务区，由于生活艰苦，维和警察对周围环境不适应，难免有孤独寂寞的苦楚，如不能正确地进行自我心理调节，很容易导致心理疾病。警队长要全面掌握警队每个同志的情况，要做耐心细致的思想工作，要帮助队员认真分析问题、解决问题。这些工作不是停留在口头上的，而是体现在行动上的，只有这样警队长才能在队伍中树立威信。要大力提倡警队的团队精神，使整个队伍能够召之即来、来之能战、战之能胜，齐心协力做好对内对外的各项工作。

三、讲奉献

警队临时党支部书记、警队长与国内的领导职责义务有所不同，其所在的工作环境和性质决定了警队长既要负责队员们的工作，还要负责队员的生活、疾病预防和安全问题，同时还要维护警队和队员的正当权益，这对其协调能力提出了很高的要求。一方面，警队长只有付出大量精力和时间，做很多的沟通、协调工作才能完成上述任务；另一方面，他们在福利待遇方面同其他队员并无两样，这就是一种无私的奉献精神。警队长既是警队的第一责任人，又是警队里的普通一员，必须要具备吃苦耐劳、乐于奉献的精神，做了大量的工作不能抱怨、不能邀功、不求回报。在日常的工作和生活中，队员和警队长也可能会产生误会，警队长要顾全大局，必须具备不计个人得失、宽宏大度的美

德。要明确党支部书记、警队队长就是为警队服务的，是为警队的每个队员服务的。在履行责任义务时，警队队长必须要舍弃一些个人利益，加班加点，有时还要搭上个人的物力财力，把工作做到位。因此，笔者建议在确定警队长人选时，要把是否热心公益事业、乐于奉献作为重要考量指标。

四、讲政策

中国警队有着为祖国争光、为警徽添彩的拳拳爱国之心，这是非常可贵并值得大力发扬的。但是，在维护世界和平这个国际大舞台上，只有爱国之心是不够的，还要有国际主义精神。爱国之心的充分体现要和国际主义精神有机地结合起来，在体现国际主义精神的言行中展示爱国精神。作为中国警队的第一责任人，临时党支部书记、警队长在和外国同行交流时要把握好政策关，对别人提出的敏感问题既要考虑国家的形象和荣誉，也要符合情理，有说服力，让人听了不感觉是在努力掩饰着什么、回避着什么，否则就会适得其反。比如，有人对我国的计划生育政策提出批评，认为这侵犯了人权。我们不妨耐心地介绍我国的国情，包括人民的生活状况、孩子受教育情况、医疗制度，让他们知道这是中国国情的必然要求。中国有 13 亿人口，现在粮食基本能够自给自足，这是中国对世界的一个贡献，但如果放任人口无节制地自然增长不仅中国无法承受，也将对世界的安全与稳定产生重大影响。尊重人权，首先就是要保证人的生存权，否则任何命题都没有意义。还应指出的是，计划生育政策并不是搞“一刀切”，而是有不少弹性，如少数民族就可以生二胎，这些都是中国政府“以人为本”、“建设和谐社会”的体现。

再比如，谈到中国的文化大革命，应当坦然承认这十年是我们所走过的一段弯路。共产党人讲究实事求是，对自身的错误和失误不应回避，《中共中央关于建国以来党的若干历史问题的决议》是公开发表的，对外国人来说也是公开的。30 年的改革开放使中国发生了翻天覆地的变化，这正是中国共产党人实事求是，敢于正视错误、改正错误的勇气使然。中国的党和政府把提高人民的生活水平作为执政的最终目的，老百姓已经得到了实惠，这是深得民众支持和拥护的，中国的政治生活是充满了民主气息的。讲政策更要讲艺术，我们要学会运用别人能够听懂的政治语言（如“民主”、“人权”、“发展”等）来阐明我们的政策，阶级斗争式的思维方式和语言不仅不能为人所理解和接受，更有甚者还可能被别人看成是狭隘的民族主义，使我们在任务区的工作陷入被动。

五、讲协调

作为警队的第一责任人，临时党支部书记、警队长应当具备很强的纵向指

挥管理和横向协调能力，具备很强的应对突发事件的能力。维和警察在国外执行维和任务，面临诸多不确定因素，涉及队员方方面面的问题，这些问题不仅仅存在于执行任务的过程中，也存在于队员的生活中。协调分为内部协调和外部协调，警队内部的协调工作不是和稀泥，而是一种必要的沟通。警队队长要做好队员日常的思想摸底工作，平时多观察，多和他们交流，多了解情况，不能人云亦云，要掌握事实情况，有针对性地解决问题，在必要的时候要起到润滑剂和阻燃剂的作用。警队外部的协调工作主要是指警队队长与任务区联合国系统、驻在国政府部门以及其他有关部门的联络、沟通、协商等，特别是要与其他国家的警队长建立良好的关系。有些警队队长在任务区担任重要职务，可以疏通各方面渠道，解决自己警队的问题；对于个别队员在任务区违反联合国有关规定，警队队长应该冷静分析问题的性质和严重性，确定需要沟通、协调的最佳对象，果断采取行动。警队队长事先就要对可能出现的几种情况理出应对的思路，而且要有意识地与今后可能需要沟通的人员接触并建立良好的合作关系，我们要有“无球跑动”的意识，临时“抱佛脚”是很被动的。警队队长在维护警队在任务区的利益时，要保持据理力争、决不放弃的意志和决心。

六、讲形象

警队队长在任务区是对外的窗口，是警队事务的代言人，警队队长的个人素质直接影响到警队的整体形象，牵扯到警队的整体利益。作为警队队长，必须具备良好的语言功底，要写得出好文章，讲得出掷地有声的话。中国警队的英语水平在整个任务区来讲并不占优势，有不少队员都有同感，不是我们没有警务才干，而是语言不过关。例如，开会的时候听不懂发言人的讲话内容，理不清来龙去脉，又羞于现场打断发问，因此，无力参加讨论，只能坐在一边旁听。作为警队长，这样会失去很多争取警队利益的机会，还会造成很多误会，影响整个警队的形象，其后果可想而知。语言的熟练也是在工作在平时接触中锻炼出来的，作为警队长要带头提高对任务区工作语言的应用能力，带领队员主动加强与各国同行的工作配合，积极参与联合国有关部门组织的各项活动，充分展现中国警察的业务素质和工作水平，树立中国警察的良好形象。

维和警队的管理在整个维和事务中占有举足轻重的位置，而一个成功的警队负责人对整个队伍的管理又是非常重要的。队伍建设成功与否关系中国警察队伍的形象和国家的荣誉，因此，队伍建设与管理是摆在我们面前的一个重要课题。由于任务区和人员构成的不同，这一重要课题的解决将贯穿于维和事业的全过程，也将成为我们维和人不断研究、探索，进而把维和事业推向更高阶段的不竭动力。