



改革潮涌平顶山

①下

庆祝建矿40周年

主编 陈兆华 梁尤平

新华出版社

改革潮涌平顶山

(下卷： 论文专辑)

主 编	陈兆华	梁尤平	
副主编	王书芳	常乃全	
编 委	杨焕成	孟丙离	刘毓亨
	裴新政	席 根	徐亚平
	黄宗文	李增杰	吕洪流
	黄德水	赵玉海	

新华出版社

(京)新登字第 110 号

责任编辑 姚晓娜

图书在版编目(CIP)数据

改革潮涌平顶山:庆祝平顶山矿务局建矿四十周年/陈兆华,梁尤平主编. —北京:新华出版社,1995.8

ISBN 7-5011-2968-1

I. 改… II. ①陈… ②梁… III. ①新闻报道-作品集-中国-当代②经济体制改革-经验-中国-平顶山 IV. I253

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (95) 第 14959 号

新华出版社出版发行

新华书店经销 中国矿业大学印刷厂印刷

开本 850×1168 毫米 1/32 印张 31.25 字数 785 千字

1995 年 8 月第一版 1995 年 8 月第一次印刷

印数 1—3500 册

总定价:58.80 元

前 言

新中国自行开发建设的第一个大型煤炭工业基地——这个响亮的称呼，是那样地使平顶山人引以自豪！风雨兼程，我们的企业已经走过 40 个春秋，进入了不惑之年。40 年间，我们的企业走过了艰难曲折的里程，创造了无愧于我们光荣称呼的业绩。每一个平顶山人都能够看到，平顶山矿区的开创发展，曲折前进的足迹，和共和国的历史轨迹是如此的吻合，时代的脉搏、历史的节拍，在平顶山 40 年建矿史上体现得是如此强烈而真切！

起始于中共十一届三中全会的改革，把中国推进到了一个思想空前解放，经济持续高速增长的伟大历史时期。改革开放的春风春潮，使百里矿山焕发出勃勃的生机与活力。1979 年尤其是 1985 年以来，全局以实行投入产出总承包为主要内容，积极推进企业改革，扩大对外开放，转换经营机制，全面走向市场，取得了令人瞩目的成就。在这 17 年中，企业实力增强，生产稳定发展，技术迅速进步，效益显著提高，对国家贡献大幅度增加，职工生活不断改善。改革开放的 17 年，以其全面深刻的变化，突飞猛进的发展，成为平顶山矿务局建矿以来最为辉煌的时期。

17 年来，局内外的新闻工作者以高度的热情，密切关注着平顶山矿务局改革开放的动向，深入矿区，深入生活，用充满激情的笔触，多角度、全方位，及时而客观地报道了我局深化改革的进程

和变化,赞颂了在改革大潮中开拓奋进的矿山英模的业绩。与此同时,一些从事实际工作的同志,包括部分担负重要责任的领导干部,则以理性的思考,对企业从高度集中的计划经济向有计划的商品经济继而向社会主义市场经济转变的实践进行理论总结,坚持不懈地探索改革开放,科技进步,搞好搞活国有特大型煤炭企业的途径。这些新闻作品在向国内外宣传我局改革开放的成就和先进典型,提高企业知名度,改善煤矿形象,鼓舞和激励广大职工等方面都发挥了重要的作用。而出自专业管理和工程技术人员之手的工作研究和专业技术论文,则从更深的层次和不同的角度探索分析了我局持续稳定发展的内在原因,成为新闻形象的注释和补充,其中有一些或由于对客观规律的深刻揭示,发展战略的远见卓识,或典型经验的可资借鉴,经过报刊编辑们的润色推荐而在较大的范围产生了重要影响。为此,我们不仅对局内外的新闻工作者和论文作者们,而且对长期关心支持平顶山煤矿的各级报刊和广播电视的编辑们充满了敬意和感激。

在庆祝建矿40周年之际,我们从1979年至1995年上半年在省部级以上报刊杂志发表的大量新闻稿件和论文中选编了这本《改革潮涌平顶山》,作为建矿40周年尤其是历史新时期企业发展成就的展示,也作为对改革开放17年新闻工作和理论研究工作的回顾与总结。这些历史的剪影和睿思,汇成一幅缤纷多彩的时代画卷,一曲激动人心的改革颂歌,以生动的形象和深刻的分析,揭示了只有改革才能前进,只有改革才能发展的真理,同时也通过对挫折与失误的反思,为今后提供了有益的鉴戒。

社会主义中国正在改革开放中昂首走向新世纪。作为国家能源发展战略重点的平顶山矿区,广大矿工正意气风发胜利实现'95“两千万、翻一番、公司化、新发展”的目标,努力创建“产权股份化、

产品多元化、管理公司化、市场国际化”的跨国集团公司。“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”。我们坚信，在中华民族全面振兴的壮丽事业中，“四十而不惑”的平顶山人必将大展宏图，让矿区春光长驻；而在平顶山走向未来，走向世界的征途上，也一定能够产生更多的无愧于伟大时代、伟大矿工的不朽佳作，谱写改革发展更加辉煌的新乐章。

编 者

1995 年 6 月

目 录

前 言	(1)
-----------	-------

· 社会科学论文 ·

○ 用“全员工效系数控制法”核定工资包干 、单价	夏澍霖(3)
○ 以安全保证效益 以效益促进 安全	周培玉 苗道岭(7)
○ 坚持改革 搞活资金	毛 毅(12)
○ 改革给公司注入了新的活力	许文德 贾森祥(19)
○ 依据价值规律实现优化劳动 组合	陈振民 王承义 夏澍霖(23)
○ 略论煤炭企业走出目前困境的方法和 途径	高守中(27)
○ 论煤炭生产的困难及出路	梁尤平(34)
○ 企业党政要共同搞好思想政治 工作	陈兆化 梁尤平(44)
○ 坚持按劳分配 拉开收入差距	习俊德(48)
○ 掌握煤矿治安工作主动权	周绍德 尚广杰(53)

- 推行“四位一体”经营机制初见
 - 成效 杨平怀 李明阳(59)
- 运用内外因关系理论指导
 - 搞活企业 梁尤平 裴新政(64)
- 以煤为主,大力发展多种经营是煤炭企业
 - 走出困境的必由之路 李贵先 徐刚(68)
- “四个转变”使安全生产良性发展 侯贤文(73)
- 论企业方针目标管理 赵铁锤 王万恩(79)
- 掘进安全装备系列化是防范瓦斯事故的
 - 有效措施 王德明 张滋昌(86)
- 面向社会主义市场经济探索企业纪检工作
 - 新思路 姚正藩(93)
- 改革流动资金管理模式势在必行
 - 对平顶山矿务局流动资金
 - 管理的调查 梁克先 梁轶(101)
- 对减人提效走出困境的思考 傅树林(107)
- 论建立适应市场经济的煤矿物资
 - 供应体制 常乃全 裴新政(112)
- 如何让年终评先走出困境?
 - 建立职工成绩考核卡是一着
 - 良策 齐谦贵(118)
- 关于大型煤炭企业进入市场的思考 梁尤平(122)
- 积极推进政治工作与经济工作相结合的
 - 运行机制 杨焕成(134)
- 特大型煤炭企业体制改革的趋向 梁尤平(136)

- 企业思想政治工作难做的原因及对策 黄德水(141)
- 浅论企业党委参与经营决策 潘义民(146)
- 在积极参与中实施监督保证 局纪委(149)
- 思想政治工作要有超前行为 赵景珊 张瑞发(152)
- 国有大型煤炭企业建立现代企业制度
 若干问题的思考 常乃全 李怀谦(155)
- 煤矿职工心理态势与思想政治工作的
 对策 冯文志(161)
- 企业发展的关键在于建立自我约束机制 ... 梁尤平(165)
- 浅谈财税体制改革对企业的影响及煤炭
 企业进入市场的思考 盛东金 邓奇凡(172)
- 试论新形势下如何加强和改进煤炭企业
 思想政治工作 陈兆华(177)
- 谈国有大中型煤炭企业公司化改造的
 几个问题 常乃全(184)
- 开展企业职工教育 全面提高劳动者
 素质 王宏立(191)
- 强化自我约束是企业之本 梁尤平(193)

· 自然科学论文 ·

- 井筒地质剖面的测制及基应用 崔书彰(203)
- 平顶山矿区三角锁网的改造和精度分析 ... 胡远财(209)
- 铁路桥下采煤 王金凯等(220)
- 双局扇、双电源供风供电系统 ... 康聚鼎、赵爱忠等(231)
- 上、下山同时开采 梁尤平等(250)

- 无煤柱开采技术的实践与探讨 黄炳才(259)
- 提高金属可缩性支架支护效果的
研究 张林、郑巧荪等(271)
- 煤巷锚杆支护技术的发展 张有祥(279)
- 高水充填材料护巷技术在平一矿的试验及
经济效果分析 黄国钢 黄伯儒(288)
- STJ1200/3×250S 型高强度带式
输送机 王 亮 吴有年等(295)
- 煤矿地质信息系统的开发和
应用 刘文平 王明忠等(305)
- 微差控制爆破托伪顶开采技术 ... 于法恩 张如骞(313)
- KJ₁₈型煤矿井下供电计量微机监测
系统 于励民 高文武等(320)
- 平顶山矿区矿井延深方案选择 ... 梁尤平 黄伯儒(331)
- 俄罗斯 3VA-6 型地震声学监测系统在
八矿的试验应用 胡 菊 魏风清(345)
- 煤矿回采工作面单产与工效预测
模型 黄国纲 黄伯儒等(358)

· 附录 社会科学和自然科学论文目录 ·

- 附录一 社会科学论文存目 (369)
- 附录二 自然科学论文存目 (396)
- 后 记 (409)

社会科学论文

用“全员工效系数控制法”核定工资包干单价

夏澍霖

1984年煤炭工业部确定对统配煤矿实行吨煤工资包干,这是煤炭行业经济体制改革的重要内容。在坚持搞好“双定”的基础上正确核定各单位的包干单价,对促进全员工效十分重要。下面就这个问题谈谈个人意见。

核定吨煤工资包干单价的方法有:

1. 水平法

即以上年度实际发出的工资总额为基数,剔除不合理的开支,考虑增减因素后核定出工资总额,用工资总额除以当年计划产量得吨煤工资包干单价。

这种方法的优点,计算简便,照顾现实,只要超产就能增加工资,易为基层接受,有利于推行吨煤工资包干。但是它不以额定员为基础,承认不合理的现实,存在“鞭打快牛”的问题。1984年,平顶山矿务局在试行吨煤工资包干工作中,采用了这一方法,结果发生全员工效高、吨煤费用低的单位的包干单价低于全员工效低、吨煤费用高的单位的不合理现象。

2. 额定员法

即根据矿井煤层的差异、自然条件的不同与开采方法等因素,以及本矿包干年度的生产任务,按额定员标准核定总定员,再根据定员人数计算出单位的工资总额,除以包干年度计划产量得出吨煤包干。

从理论上说,这是一种科学的方法,能避免第一种方法的弊端,但当前定额定员管理工作跟不上,确定包干单价时需要考虑的因素多,计算工作量大而复杂,影响吨煤工资包干单价及时下达,因此目前难以普遍推行。

3. 按“全员工效系数控制法”核定包干单价

即按全员工效,根据局、矿年度计划产量,分别核定定员人数,按实际工资水平计算工资总额分配系数,核定吨煤工资包干单价。这种方法既能避免第一种方法的弊端,又具有第二种方法的优点,简便易行,符合效益工资的原则,是一种较好的方法。

“全员工效系数控制法”核定吨煤工资包干单价的方法和步骤如下:

(1) 核定矿井的年生产能力。

(2) 核定原煤生产人员工效。以近三年原煤总产量除以原煤生产人员实际工作工日数。同时考虑新老矿井条件差别做适当平衡调整后确定工效。

(3) 按包干年度原煤计划产量计算出原煤生产定员人数。即以各矿原煤计划产量除以核定的原煤生产人员工效,得原煤生产定额工数,再除以原煤生产人员年平均出勤工数,为各矿原煤生产人员定员人数,加上按比例定员法核定的原煤生产部分服务人员数,得出原煤生产工资包干总定员人数,各矿人数相加即得出全局原煤生产工资包干定员人数。

(4) 分解原煤生产人员中各类人员(如回采、掘进、运输等等)定员人数。各矿分别按本单位实际比例进行分解,个别项可作适当调整。

(5) 计算上年度各类人员平均工资。以全局各类人员年工资总额分别除以相应类别人员年平均人数,得各类人员年平均工资。

(6) 计算局、矿计划产量原煤生产包干定员的工资总额和吨煤工资额基数。以各类人员年平均工资乘以各类人员定员人数得

各类人员工资总额,各类人员工资总额相加之和乘以矿经济技术指标挂钩系数得全局工资总额基数。再分别除以局、矿全年原煤计划产量得定员吨煤工资包干单价基础数。

(7) 计算吨煤工资包干单价分配系数。以生产矿切块吨煤工资包干单价除以局定员吨煤工资包干单价基础数得分配系数。

(8) 计算各矿原煤生产包干人员吨煤工资包干单价。以吨煤工资包干单价基础数乘以分配系数为原煤生产部分吨煤工资包干单价。

(9) 对非原煤生产人员与非生产人员分别按工资总额包干或单项工程包干等形式处理,例如,非原煤生产人员中基建、开、掘工程的人员,按基建百元工作量工资含量另行计算增加工资。

为了区分复杂劳动与简单劳动差别,鼓励提高机械化程度,适当提高综采、综掘工人工资水平,在测算工资总额时,其平均水平可提高5—10%,按该两类定员人数计算增加总工资额。

为鼓励投入少、产出多、变单一生产型为生产经营型,吨煤工资包干单价与主要经济技术指标挂钩,用修正系数修正定员工资总额,保证先进单位获得较高的工资水平。

按“全员工效系数控制法”核定吨煤工资包干单价的根据是:

(1) 吨煤工资包干是煤炭企业按完成煤炭产量多少提取工资总额,在某种意义上说,是国家对煤炭企业实行大综合计件,核定全员工效指标,相当于核定原煤生产人员的综合劳动定额,其包干单价相当于计件单价。因此按全员工效和实际工资水平计算出的吨煤工资费用作为局对矿分配系数是合理的。

(2) 为确保全员工效稳步上升,必须推行目标管理,实行全员工效与定额用工“双控制”,这样才能更好地发挥吨煤工资包干的经济杠杆作用。

(3) 1986年全国统配煤矿经过大力整顿劳动组织,按定额定员组织生产迈出了一大步。在此基础上核定矿井全员工效指标,各

矿可在合理的起跑点上搞好生产经营管理,保证本单位应有的经济效益。

(4) 用“全员工效系数控制法”核定吨煤工资包干单价,是局对矿实行吨煤工资包干经营管理的改革措施,通过调整系数,既能机动灵活地调整职工工资水平,又可有效地防止消费基金失控,是完善投入产出总承包的配套办法。

(5) 按“全员工效系数控制法”核定吨煤工资包干单价所提取的工资额比较接近实际,不易出现各单位工资大量节超,所提取的工资能全部进入成本,有利于推行定额成本,改善经营管理。

总之,按“全员工效系数控制法”核定吨煤工资包干单价,是企业对全员工效与工资总额推行目标管理的有效办法,是改革和完善吨煤工资包干办法新的尝试。

〔原载于《中国劳动科学》1987年5月〕

以安全保证效益 以效益促进安全

周培玉 苗道岭

平顶山矿务局实行总承包两年多来,百万吨死亡率比1983年、1984年下降了46.74%,且轻、重伤事故也有大幅度下降,1986年荣获全国统配煤矿“安全生产先进单位”称号。安全状况的好转,促进了全局原煤产量、全员效率和经济效益的提高。今年1~6月份,百万吨死亡率降低到1.22人,生产经营呈现出良性发展的局面。总承包后,平顶山矿务局的安全状况为什么能取得突破性的进展?其中重要的一条是该局坚持以安全保证效益,以效益促进安全,明确提出了“安全为天(第一),效益就位(中心)”的指导思想,把安全工作当作总承包的首要任务来抓。

一 摆正关系,加强管理,以安全保证效益

在总承包中,如何才能处理好安全与生产、安全与效益之间的矛盾呢?平顶山矿务局坚持从煤矿生产经营的特殊性出发,从解决思想认识问题入手,向干部和工人耐心细致地反复讲总承包与安全生产的辩证关系,讲安全就是产量、安全就是效益的深刻道理,用惨痛的历史教训加深全局职工对党的安全第一方针的认识和理解,做到“生产必须安全,不安全不生产”,当安全与生产发生矛盾时,安全为天,生产服从安全。同时,把安全纳入了总承包的重要内容,并明确规定,安全不但是同产量、效率、利润一样考核,而且是第一指标,凡完不成安全指标的单位,不论其他各项经济技术指标