

广东省高等学校毕业生就业指导中心
广东省高等学校毕业生就业促进会

编




GAOXIAO BIYESHENG
JIUYE SHOUCE



第五版

高校毕业生 就业手册



 广东高等教育出版社
Guangdong Higher Education Press

013044551

广东省
广东省

G647. 38
151-5

高校毕业生 就业手册



▶ 第五版

主 编 陈少雄 朱国华

副主编 郑建辉 陈韩冬
陈大尧 曹志超
谢向军 叶梓效

执 笔 李国栋 向丹阳
冯淑婷 何文娟

G647.38
151-5



北航

C1652109

广东高等教育出版社
Guangdong Higher Education Press

· 广州 ·

图书在版编目 (CIP) 数据

高校毕业生就业手册·5版/广东省高等学校毕业生
就业指导中心, 广东高等学校毕业生就业促进会编. —广
州: 广东高等教育出版社, 2013. 3

ISBN 978 - 7 - 5361 - 4721 - 8

I. ①高… II. ①广… III. ①大学生 - 就业 - 手册
IV. ①G647. 38 - 62

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2013) 第 031710 号

广东高等教育出版社出版发行

地址: 广州市天河区林和西横路

邮政编码: 510500 电话: 020 - 87553735

网址: <http://www.gdgjs.com.cn>

广州市穗彩彩印厂印刷

850 毫米 × 1 168 毫米 1/32 5.75 印张 146 千字

2013 年 3 月第 1 版 2013 年 3 月第 1 次印刷

定价: 11.00 元

如发现印装质量问题, 请与承印厂联系调换。

(版权所有·翻印必究)



❁ 目 录

➔ 展望篇

- 一、近年毕业生就业情况 ❖ 3
- 二、毕业生就业形势分析与预测 ❖ 6
- 三、就业政策解读与分析 ❖ 11

➔ 就业篇

- 一、求职三部曲 ❖ 25
- 二、就业派遣 ❖ 32
- 三、暂缓就业 ❖ 44
- 四、各地市接收毕业生程序 ❖ 50
- 五、人事代理 ❖ 59
- 六、国家公务员录用考试 ❖ 63

➔ 深造篇

- 一、专科考本科 ❖ 77
- 二、本科考硕士研究生 ❖ 88
- 三、出国留学 ❖ 95

➔ 从戎篇

- 一、绿色军营呼唤莘莘学子 ❖ 115
- 二、军队招收、选拔国防生的有关政策 ❖ 122
- 三、军队直接接收高校毕业生的有关政策 ❖ 126
- 四、毕业生应征入伍服兵役的有关政策 ❖ 129

➔ 权益篇

- 一、首次就业的权益保护 ❖ 137
- 二、《中华人民共和国劳动合同法》解读与分析 ❖ 148

➔ 职场篇

- 一、职业适应 ❖ 157
- 二、共事艺术 ❖ 160
- 三、职场礼仪 ❖ 163

➔ 附录

- 附录一 普通高等学校毕业生、毕业研究生就业协议书（样本） ❖ 171
- 附录二 广东省普通高校本专科毕业生暂缓就业协议书（样本） ❖ 174

◀ 展望篇







❁ 一、近年毕业生就业情况

1999年初,党中央国务院按照“科教兴国”的战略部署,做出了扩大高校招生规模的重大决策,由此拉开了中国高等教育从“精英教育”大跨步迈向“大众化教育”的序幕。1999年,我国适龄青年上大学的毛入学率只有8%,2002年,毛入学率为15%,正式迈进高等教育“大众化”阶段。至2009年,毛入学率已达到24.2%。预计至“十二五”末(2015年),我国高等教育毛入学率将达到36%。大学扩招,在给更多的适龄青年提供高等教育机会的同时,也为大学毕业生的就业带来了新的压力和挑战。

链接

高等教育三个阶段的划分

精英阶段:适龄青年上大学的毛入学率 $<15\%$

大众化阶段: $15\% \leq$ 毛入学率 $\leq 50\%$

普及阶段:毛入学率 $>50\%$

➔ (一) 近年毕业生就业率统计

就业率即已就业毕业生占应届毕业生总数的比例,它是随着我国高校毕业生就业制度改革而出现的一个统计概念,在一定意义上反映了人才培养与社会需求之间的适应程度。虽然就业率统计方式的科学性还有待于进一步完善,但它仍然可以作为一种参

考,从宏观上帮助我们了解、研判大学生的就业状况和就业前景。

近年全国、广东省的普通高校毕业生初次就业率统计如表1、表2所示。其中,初次就业率一般截至当年9月1日,主要反映毕业生离校前后的就业状态。

表1 全国高校毕业生近年就业情况表

年份	全国毕业生总人数/万	平均初次就业率/%
2006	413	71.8
2007	495	70.9
2008	559	73.8
2009	611	74.0
2010	630	72.2
2011	660	77.8
2012	680	未公布

(数据由全国高等学校学生信息咨询与就业指导中心提供)

表2 广东省高校毕业生近年就业情况表

年份	广东省毕业生人数 /万	各层次毕业生人数/万			本专科初次就业率 /%	分层次初次就业率/%	
		研究生	本科生	专科生		本科生	专科生
2006	21.08	1.31	6.95	12.82	88.36	90.42	87.15
2007	24.72	1.49	8.88	14.35	88.74	90.66	87.55
2008	29.74	1.63	11.80	16.31	90.37	89.98	90.65
2009	32.35	1.68	13.21	17.46	88.12	86.28	89.51
2010	34.91	1.80	14.99	18.12	93.41	92.04	94.54
2011	37.32	1.97	15.89	19.46	94.93	94.10	95.60
2012	42.29	2.23	17.79	22.27	94.90	93.95	95.65



➡ (二) 近年广东省高校本专科毕业生就业特点

通过对近年我省本专科初次就业率统计数据的细化分析，可以看出近年广东高校毕业生就业呈现出以下特点：

1. 到基层、非国有企业就业的毕业生稳步增长

近年来，省内高校本专科毕业生到基层和中小企业就业的人数稳步增长。2012年，到国家及地方基层项目、基层机关与社会团体、基层事业单位、农村建制村、城镇社区、中小企业、部队、艰苦行业企事业等基层单位就业的本专科毕业生有31.08万人，占本专科参加就业毕业生数的84%。

2. 就业流向过于集中在珠三角地区

近年来，在已就业的本专科毕业生中，有超过半数的人在珠三角9市就业，其中，在广州、佛山、深圳3市就业的毕业生占到已就业毕业生总数的1/2。在广州、深圳、珠海3市就业的外地生源比例最高，均超过30%。部分毕业生期望值仍然过高，非机关事业单位不去、非珠三角地区不去、非大中城市不去。此外，经济欠发达地区对外地人才的吸引力有待提高。

3. 自主创业比例较低

近年来，离校即选择自主创业的毕业生不多，占已就业毕业生总数的比例仅0.20%~0.30%。2012年高校毕业生仅有1410人自主创业。高校毕业生自主创业比例较低，既有毕业生自身条件不足、高校创业教育不到位的内部因素，也有就业形势好转、创业环境未尽如人意的外部影响。

二、毕业生就业形势分析与预测

自2002年高校扩招后的第一届专科生毕业,大学生就业的问题就开始显现出来。2008年国际金融危机爆发,大学生就业难题凸显。当前,受欧债危机影响,大学生就业形势仍然不容乐观。

(一) 近年毕业生就业形势分析

总体而言,目前大学生的就业形势不容乐观。造成这一现象的主要原因,在于人力资源供需之间存较大缺口,以及大学毕业生就业中出现结构性矛盾。

1. 就业的供给压力过大

(1) 人口与人力资源严重供过于求。中国人口已达13亿,而现行人力资源数量相对过剩约2亿。

(2) 城镇登记失业人口规模逐年扩大。2012年末全国城镇登记失业人数已达922万,城镇登记失业率为4.1%。

(3) 大量下岗和富余职工转化为公开失业。虽然国企职工下岗的高峰期已过,但下岗职工人数仍以每年数十万的速度不断增加,再就业越来越困难。

(4) 农村富余劳动力转移压力巨大。目前我国农村有近2亿人富余劳动力存量,且农村劳动力每年仍以惊人速度递增,耕地面积有限必然导致富余劳动力增加并向城镇转移。

(5) 大学毕业生人数逐年递增。2012年全国普通高校毕业生



生人数已达 680 万人，其中，广东省高校毕业生人数超 42.5 万人，人数再创新高。

2. 就业的需求严重不足

经济增长和就业增长形成“剪刀差”现象，经济增长给就业机会带来的拉动力量越来越小。在 20 世纪 80 年代，我国国内生产总值（GDP）每增加 1%，平均可以增加 200 万个就业机会。进入 90 年代，经济每增长 1%，却仅能提供约 80 万 ~ 100 万个就业机会。随着经济的全球化和高新技术的发展与应用，这种现象还会持续甚至加剧。

根据有关预测，我国的经济增长率在 20 年内仍可维持在 8% 左右的水平。而从近期的角度看，就业需求的增长平稳缓慢，无法满足上述巨大的就业供给数量。

3. 大学生就业结构不合理

目前大学生就业存在较大压力，除了总量因素外，更多的是由结构性矛盾造成的。

(1) 地区结构矛盾。一方面部分大学生求职面临困难，另一方面很多需要人才的地方和岗位又招不到合适人才。这是我国区域发展不平衡、城乡发展不平衡的大背景造成的矛盾，实际上，社会对大学生的需求依然很大。

(2) 专业结构矛盾。学校专业设置、培养方式与市场需求之间脱节。有的高校盲目开办一些热门专业，造成人才供求过剩；有的高校对社会需求少的部分专业未做及时调整，导致毕业生未就业即先“失业”。

4. 广东高校毕业生面临多重竞争压力

(1) 省内外毕业生的竞争压力。目前，广东省高校毕业生已超过 40 万人，加上外省高校应届毕业生以及往年暂缓就业的学生，每年均有超过 60 万名高校毕业生在广东求职。同时，广东每年大概有超过 40 万的中职和技校学生毕业，意味着广东省

每年会有超过 100 万的各层次毕业生在职场上竞争。相对于外省高校的学生,广东大学生在整体形象、表达能力和文化底蕴方面不占任何优势;而中职与技校学生较强的岗位适应性及相对低廉的人工成本,也是多数大学生无法企及的。

(2) 其他就业群体的竞争压力。近年广东省每年新增就业岗位约 100 万个,而每年全省城镇需解决就业的劳动力在 180 万人以上,每年向非农产业转移的劳动力有 125 万人,还有大量外省劳动力涌入。大学毕业生相对于下岗职工、农村富余劳动力,虽然具有知识、技术、年龄等方面的优势,但缺乏目前人力资源市场特别看重的工作经验和社 会历练,尤其与主动跳槽再就业的高层次就业人群比较,这方面更处劣势。

(二) “十二五”时期高校毕业生就业形势研判

2012 年,我国已进入“十二五”时期。经过改革开放 30 多年的快速发展,广东已进入社会经济发展转型期,加快转变经济发展方式、保持经济平稳较快发展是未来一段时间我省经济社会发展的重要任务。由此,高校毕业生就业将面临新的挑战 and 机遇。

1. 大学生就业面临新的挑战

随着国际金融危机对中国经济发展影响逐渐减少,我国经济形势总体上呈现企稳向好的势头,虽然不少企业用人需求已有所回升,但回升的基础还不稳定,国际金融危机对我国就业的不利影响还将延续,并出现了各种新的挑战。

(1) 经济社会发展对高素质劳动力产生新的需求。当前我国已经进入中等收入国家向中等发达国家迈进的重要阶段,经济和社会转型进程中存在不少矛盾和问题需要解决,这对劳动力、尤其是高素质的劳动力产生新的需求。企业在选拔人才时将更注重考察学生的综合能力。



(2) 培养创新型人才的重要性和紧迫性凸显。长期以来广东发展速度快,经济总量大,但创新能力、产业结构、发展质量的提升与发展速度、经济总量的提升之间存在一定落差,传统的增长模式难以为继。在“十二五”的背景下,企业将更注重吸纳创新型人才,这对缺乏实践经验的大学生来说是一个新的挑战。

(3) 经济社会发展仍然充满不稳定因素。当前我国经济社会发展面临诸多可以预见和难以预见的风险挑战。在银行紧缩信贷的情况下,中小企业贷款、融资等难度加大,经营压力骤增。同时随着原材料成本上升,企业在选人用人时仍然比较谨慎。

2. 就业形势长远乐观可期

虽然当前经济社会发展状况对大学生就业带来了一定挑战,但挑战中也隐含机遇,未来的就业形势仍有许多利好因素。

(1) 我国宏观经济政策已做出重大调整。面对国内外经济形势的变化,党中央、国务院审时度势,果断提出“扩内需、保增长、调结构、上水平”的战略思路,以保持经济继续平稳较快发展,这为高校毕业生的顺利就业提供了基本保障。

(2) 党中央、国务院高度重视大学生就业工作。国务院发文要求把高校毕业生就业摆在当前就业工作的首位,并及时出台了許多有关大学生就业创业的扶持政策,在一定程度上缓解了大学生就业压力。

(3) 高校毕业生仍有广阔天地可以作为。当前高校毕业生就业面临的问题主要是结构性矛盾,只要把视野投向广阔天地,只要坚持面向基层就业、坚持到祖国最需要的地方就业,毕业生的就业空间是相当巨大的。

(4) 经济刺激计划带动企业发展。国家出台4万亿元拉动内需的政策,大笔资金投向公路、铁路、桥梁等基础设施建设,带动钢铁、水泥、建材、运输等产业的内在需求,一大批国有重点

企业在今后几年都将面临前所未有的发展机遇，对相关专业人才的需求势必加大。

(5) 企业升级与经济结构转型有利于促进高素质劳动者就业。金融危机加速了我国经济结构和经济增长方式的调整，促使企业升级、产品换代，高级研发人员将成为企业追求的目标。而中央决定加快发展第三产业，快速消费品、零售等服务行业将释放更多的就业机会。

(6) 劳动力市场和就业指导体系逐步完善。以高校毕业生为主体的劳动力市场将进一步规范，各高校就业指导队伍正逐步走向专业化、职业化和专家化，能够为大学生提供更多、更有针对性的就业指导与服务。



(三) 新形势下毕业生的应对措施

面对不容乐观的就业形势，毕业生要清醒认识、辩证分析，充分了解、掌握并合理利用有关政策，做好思想上和行动上的应对准备。

(1) 转变观念。主动适应形势的变化以及社会、市场的需求，提前做好职业生涯规划，明晰个人职业目标，准确把握就业定位。

(2) 调整期望值。眼光不应只盯着大城市、大企业和机关事业单位，要把握良机，到祖国最需要的地方去建功立业，最大限度地体现自己的社会价值和人生价值。

(3) 重视实习实践。充分利用实践的平台和机会，提高人际沟通与解决问题的能力。争取早日上岗，获得实实在在的工作经验和社经验，为将来职业发展累积竞争的砝码。



三、就业政策解读与分析

就业政策是大学生就业形势的风向标，也是大学生就业活动的指挥棒。2002年，党中央、国务院确立了“市场导向、政府调控、学校推荐、学生与用人单位双向选择”的高校毕业生就业制度改革方向。解决高校毕业生就业问题，根本出路在于充分发挥市场配置人才资源的基础性作用，但是，目前高校毕业生就业还存在一些体制性、机制性的障碍，限制了市场作用的发挥。因此，政府的调控作用在这个时候显得极其重要。

2002年以来，党中央、国务院以及各级政府出台了一系列为高校毕业生就业保驾护航的政策和措施。毕业生应通过新闻媒体、网络、就业指导中心等渠道，主动了解各项政策措施，认真学习并切实掌握这些政策的要髓，更好地指导自己的求职择业活动，享受政策带来的便利。

(一) 重要文件

1. 国务院办公厅《关于加强普通高等学校毕业生就业工作的通知》(国办发〔2009〕3号)

【政策简介】2009年1月，为缓解国际金融危机对我国高校毕业生就业造成的压力，国务院办公厅发文要求各地、各部门把高校毕业生就业工作摆在当前就业工作的首位，采取切实有效措施，拓宽就业门路，鼓励高校毕业生到城乡基层、中西部地区和中小企业就业，鼓励自主创业，鼓励骨干企业和科研项目单位吸

纳和稳定高校毕业生就业。

【亮点解读】在国际金融危机背景下，中央以国办发第3号文件的形式对高校毕业生就业工作提出了具体要求，可见国家对高校毕业生就业问题空前的重视程度，这也是未来一段时间我国高校毕业生就业工作的纲领性文件。该文件侧重拓宽高校毕业生就业渠道，引导毕业生到基层及中小企业就业，主要提出四项政策措施：一是基层社会管理和公共服务岗位就业补贴政策；二是学费和助学贷款代偿政策；三是选聘招录优惠政策；四是继续实施和完善面向基层就业的专门项目，扩大项目范围。

在鼓励毕业生到中小企业、非公有制企业就业方面，该文件明确要求，对企业招用非本地户籍的普通高校专科以上毕业生，各地城市应取消落户限制（直辖市按有关规定执行）。

毕业生应从此文件中了解到国家近年来的政策方向，树立正确的就业观念，尤其要注意将目光放到更广阔的基层、中小企业和非公有制企业。

2. 广东省人民政府办公厅《关于促进普通高等学校毕业生就业工作的通知》（粤府办〔2009〕34号）

【政策简介】2009年4月，广东省提出了贯彻落实国办发〔2009〕3号文精神的具体实施办法。该文件按照“引导基层就业、鼓励吸纳就业、扶持自主创业、能力提升就业、服务促进就业、制度保障就业”的总体思路，提出了一系列政策措施，具体可概括为“六条渠道，五项补贴，四个明确，三个放宽，二个创设”。

【亮点解读】该文件突出鼓励引导高校毕业生面向基层和粤东西北地区就业。其中，“六条渠道”为毕业生指明了到基层就业的渠道，包括扩大“三支一扶”规模、招聘中小学基层教师、服务基层劳动保障工作平台、参加“西部计划”、中小企业和非公有制单位以及科研项目带动就业等，有意到基层就业的毕业生