

五险一金

不可不知 260 问

温陈静 主编

*Knowledge of
the essence*

养老保险 医疗保险 失业保险 工伤保险 生育保险 住房公积金

- 用人单位应为劳动者缴纳多少养老保险费用？
- 企业欠缴养老保险费对职工个人有什么影响？
- 劳动者因患病需要治疗的医疗期是如何计算出来的？
- 医疗保险不支付哪些生活服务项目和服务设施费用？
- 什么时候可以申领失业保险金？
- 在哪些情况下，可以认定为工伤？
- 我国生育保险基金的支付范围是什么？
- 什么时候职工可以提取住房公积金？
- 大修住房、支付房租、贷款购房如何提取住房公积金？



法律出版社
LAW PRESS · CHINA



五 險 一 金

不可不知 260 问

温陈静 主编
上海远业律师事务所 编



法律出版社
LAW PRESS · CHINA

图书在版编目(CIP)数据

五险一金不可不知 260 问 / 温陈静主编. —北京:
法律出版社, 2013. 4

(法律生活常识全知道系列丛书)

ISBN 978 - 7 - 5118 - 4713 - 3

I. ①五… II. ①温… III. ①社会保险—保险法—中国—问题解答②住宅—公积金—管理—法规—中国—问题解答 IV. ①D922.182.35②D922.181.5

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2013)第 049513 号

五险一金不可不知 260 问
温陈静 主编

编辑统筹 大众出版分社
策划编辑 朱海波
责任编辑 朱海波
装帧设计 乔智炜

© 法律出版社·中国

出版 法律出版社
总发行 中国法律图书有限公司
经销 新华书店
印刷 世纪千禧印刷(北京)有限公司
责任印制 沙磊

开本 710 毫米×1000 毫米 1/16
印张 16
字数 242 千
版本 2013 年 4 月第 1 版
印次 2013 年 4 月第 1 次印刷

法律出版社/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)

电子邮件/info@lawpress.com.cn

网址/www.lawpress.com.cn

销售热线/010-63939792/9779

咨询电话/010-63939796

中国法律图书有限公司/北京市丰台区莲花池西里 7 号(100073)

全国各地中法图分、子公司电话:

第一法律书店/010-63939781/9782

重庆公司/023-65382816/2908

北京分公司/010-62534456

西安分公司/029-85388843

上海公司/021-62071010/1636

深圳公司/0755-83072995

书号:ISBN 978 - 7 - 5118 - 4713 - 3

定价:29.80 元

(如有缺页或倒装,中国法律图书有限公司负责退换)

出版说明

生活离不开法律,懂得一点法律常识对于维护自身的合法权益,防范生活法律风险十分必要。法律的目的不仅仅是惩罚违法犯罪行为,更多的是维护社会基本的政治、经济、文化秩序,保障人民群众的生命财产安全,促进经济社会的繁荣发展。诸如与生活息息相关的劳动就业、工伤保险、恋爱结婚、买房租房、抚养继承,都需要在法律规定的框架下进行。因此,本着为读者服务和以解决问题为中心的理念,我们策划推出了《法律生活常识全知道》系列丛书。

丛书克服现有法律常识类图书体系不够科学、问题不够全面、回答抽象笼统等缺陷,从生活中的常见问题出发,用通俗易懂的语言,结合最新的法律法规倾情打造,为读者维护合法权益、办理相关法律事务提供切实的指导和帮助。丛书特点如下:

1. 科学合理,系统全面

丛书取材打破法律分类,以日常生活领域涉及的法律问题划分单书,包括买房租房、恋爱婚姻、抚养继承、劳动就业、交通事故、工伤保险、医疗美容、五险一金、产品质量、知识产权、物业管理、农村生活等,分类明确,便于作者快速找到自己需要解决的问题。

丛书收录常见、多发问题,附有相关基本知识、名词解释、生活常识解答,全面涵盖日常生活法律常识。

2. 以案说法,生动直观

问题解答配以典型案例和生活实例,阐述分析深入浅出、生动直观,易于理解。

3. 直击问题,简洁权威

回答直击问题要害,用浅显易懂的语言说明法律适用的关键点,直接援引法条内容,简洁权威。

需要说明的是,为了方便记忆,书名中问题均取整数,但有些书中实际问题数会多于书名中提到的问题数。

鉴于编者水平有限,错漏在所难免,敬请批评指正,我们会在修订再版中予以完善更正。

编 者

2013年4月

主 编 简 介

温陈静

上海远业律师事务所主任、首席合伙人。企业劳资顾问及人力资源专家、劳动人事法律资深培训师。现任上海市律师协会劳动关系研究委员会委员、上海市徐汇区人大代表、上海市徐汇区总工会调解骨干律师、劳动争议仲裁委员会(兼职)仲裁员、事业单位人事争议联合人民调解委员会调解员。长期担任爱建证券有限责任公司、通用(上海)医疗器材有限公司、美国锐哲公司等数十家大型集团公司常年法律顾问。

联系邮箱:wuchenjinglawyer@163.com

新浪微博:温陈静律师

上海远业律师事务所

上海远业律师事务所是华东地区最具实力的专业劳动法律所之一,汇集了一批来自北大、交大、武大、华政等知名法学院的律政精英,组建起强大的专业团队,团队成员均具备连续多年处理劳资纠纷的实战经验。我们团队中有上海律师协会劳委会委员、上海兼职劳动仲裁员、区级总工会特聘讲师、上海人事争议调解员、东方大律师节目嘉宾律师,团队出版了《五险一金纠纷锦囊》、《中国劳动维权常备手册》等法律专著。我们不仅擅长处理日常劳动事务、各类劳资纠纷,也擅长帮助客户建立劳动和人力资源管理体系的防火墙,防患于未然,目前我们已为上百家企业提供常年法律顾问及劳资专项顾问服务。远业人秉承“专业、敬业、远业”的三业精神,全力为客户提供最优质、最高效的法律服务。



远业地址:上海市徐汇区宜山路 425 号光启城 1012 室

咨询热线电话:021-64687723

劳动律师网:www.laodong64.com

新浪微博:劳动律师网



(微信号:laodong64)

目录

第一章 “五险一金”的概述

一、社会保险的一般问题 /1

- 001 什么是社会保险? /1
- 002 什么是商业保险? /2
- 003 社会保险与商业保险有什么区别? /2
- 004 外国人在中国境内就业的,可否在中国依法参加社会保险? /3
- 005 用人单位和个人在参加社会保险中有什么权利和义务? /3
- 006 用人单位与个人是否可以协商选择参保? /4
- 007 用人单位与劳动者达成的不缴纳社会保险费的协议是否有效? /4
- 008 用人单位申请破产时,其所欠缴的社会保险费在破产清算时能否优先受偿? /5
- 009 劳动者人事档案没有转移到用人单位,单位可以不为劳动者上社会保险吗? /6
- 010 社会保险的缴费义务主体有哪些? /6

法律生活常识

全知道系列丛书



- 011 劳务派遣员工的社会保险费由谁负责缴纳? /7
- 012 什么是缴费基数? /7
- 013 社会保险的征缴费率是多少? /7
- 014 社会保险费能否减免? /8
- 015 对单位和个人缴纳的社会保险费是否征收个人所得税? /9
- 016 社会保险费由哪个机构负责征收? /9
- 017 社会保险经办机构的职能是什么? /10
- 018 公司被吊销营业执照,员工的保险问题如何解决? /10
- 019 劳动合同中不给劳动者上保险的条款是否有效? /11
- 020 不上保险直接给付相当于保费的现金是否合法? /12
- 021 农民工不签订劳动合同,不愿上保险怎么办? /13
- 022 用人单位必须为劳动者依法缴纳哪些社会保险? /14
- 023 用人单位缴纳社会保险的缴费基数是什么? /14

二、“五险一金”的概念 /15

- 024 什么是“五险一金”? /15
- 025 什么是养老保险? /16
- 026 什么是医疗保险? /17
- 027 什么是失业保险? /19
- 028 什么是工伤保险? /20
- 029 什么是生育保险? /21
- 030 什么是住房公积金? /22

三、“五险一金”的征缴管理 /23

- 031 社会保险统一征缴原则 /24
- 032 社会保险登记管理 /25
- 033 社会保险费申报缴纳 /28
- 034 社会保险稽核制度 /29

四、“五险一金”纠纷的种类 /30

- 035 用人单位与劳动者之间的社保纠纷 /30

036 与社保经办机构之间的社保纠纷 /31

第二章 养老保险

一、养老保险的办理 /32

037 如何办理基本养老保险? /32

038 企业和职工如何参加基本养老保险? /33

039 我国的养老保险由哪几部分组成? /33

040 什么是企业补充养老保险? /33

041 什么是个人储蓄性养老保险? /34

042 什么是基本养老保险个人账户? 个人账户有什么作用? /35

043 养老保险的缴费年限、视同缴费年限和连续工龄有什么联系和区别? /35

二、养老保险缴纳计算 /37

044 什么是养老保险的个人缴费工资基数? /37

045 用人单位应为劳动者缴纳多少养老保险费用? /37

046 企业和职工如何参加基本养老保险? /38

047 养老保险费都可以免交税费吗? /38

048 企业是否可以以经济效益不好为由少缴职工养老保险费? /39

049 缴纳养老保险费单位办理申报后,未及时、足额缴纳养老保险费的,如何处理? /39

三、养老保险的待遇 /40

050 企业和职工参加基本养老保险有什么权利和义务? /40

051 根据国家法律规定,参保人在什么时候就可以领取基本养老金? /40

052 基本养老金包括哪些? /41

053 职工养老保险个人账户的用途是什么? /41

054 国家对各地区正常调整基本养老金,是如何规定的? /41

055 什么是法定的退休年龄? /42

- 056 职工办理退休时,如何核定出生日期? /42
- 057 符合领取养老金需要办理哪些手续? /43
- 058 养老金和退休金的关系是什么? /44
- 059 单位为员工缴纳了养老保险费,员工可以从社会保险经办机构得到什么证明? /45
- 060 企业为职工办理提前退休、退职的行为,会对职工产生什么样的影响? /45
- 061 每个参保的劳动者退休后每月领取的养老金数额是如何计算出来的? /46
- 062 个人缴费年限和缴费数额对退休后领取的养老金数额的计算有什么影响? /47

四、养老保险纠纷疑问解答和案例精选 /48

- 063 个体工商户、个人独资企业要为雇用的员工办理养老保险吗? /48
- 064 在城镇工作的所有劳动者都能参加养老保险吗? /48
- 065 在城市工作的临时工能要求用人单位办理养老保险吗? /49
- 066 职工请假回家,单位是否应该缴纳社保? /50
- 067 单位可以和职工协商是否办理养老保险吗? 劳动者能否向单位主动提出放弃社会保险? /51
- 068 用人单位是否可以在劳动合同中与员工约定保险费被包含在职工的工资中,养老保险费由职工个人自行办理? /52
- 069 职工自愿不要单位办理养老保险而事后反悔的,单位应当补办养老保险吗? /53
- 070 已经投保了商业养老性质保险的职工,是否可以不参加社会养老保险了? /53
- 071 员工被借调其他单位工作,养老保险费用由谁来负责缴纳? /54
- 072 基本养老保险金可否一次性支付? /55
- 073 企业欠缴养老保险费对职工个人有什么影响? /55
- 074 被企业买断工龄的人员如何参加养老保险? /56

- 075 个人账户养老金领完后,养老金还会发吗? /56
- 076 退休后异地居住或到国外定居能否领到养老金? /57
- 077 农民工如何才能像城镇退休职工那样按月领取养老保险金? /57
- 078 养老保险费是断续而不是持续缴纳会影响退休后养老金的发放数额吗? /58
- 079 参保人员在退休前可否提前支取本人个人账户中的储存额? 个人账户储存额能否一次性支取? /58
- 080 参保人员在正式退休后又被聘用参加工作的可以继续领取养老金吗? /59
- 081 参保人员退休后领取的养老金可以由他人代领吗? /60
- 082 个人养老保险待遇受侵害,可以无限期的追索养老金吗? /60

第三章 医疗保险

一、医疗保险的办理 /62

- 083 如何办理医疗保险? /62
- 084 哪些单位和人员必须参加医疗保险? /63
- 085 什么是医疗保险的个人账户? /64
- 086 国家对退休人员参加基本医疗保险有何规定? /64
- 087 员工被借调到其他单位工作,医疗保险费由谁来缴纳? /65
- 088 什么是医保补贴? 哪些人可以领取到医保补贴? /65

二、医疗保险缴纳的计算 /66

- 089 建立统筹基金和个人账户的基本医疗保险支付有何规定? /66
- 090 用人单位缴纳的医疗保险划入职工个人账户的比例是多少? /67
- 091 医疗保险的个人缴费部分数额是如何确定的? /67
- 092 劳动者个人自行缴纳的医疗保险费能否在用人单位报销? /68

三、医疗保险的待遇 /68

- 093 什么是定点医疗机构? /68
- 094 医疗保险的参保人员如何选择定点医疗机构? /69
- 095 参加基本医疗保险后去就医,基本医疗保险可支付的范围有哪些? /70
- 096 医疗保险不支付哪些生活服务项目和服务设施费用? /70
- 097 参加医疗保险的个人如何负担医疗费用? /71
- 098 参保职工如何就医,如何按规定支付医疗费用? /71
- 099 基本医疗保险按什么原则支付药品费用? /72
- 100 参加医疗保险的人员如何按照相关的程序看病就医? /73
- 101 参加医疗保险的参保职工如何办理医疗费报销? /74
- 102 目前我国实行哪些医疗保险费用的支付形式? /75
- 103 什么是医疗期? /76
- 104 劳动者因患病需要治疗的医疗期是如何计算出来的? /76
- 105 医疗期的期间届满应如何计算? /77
- 106 职工享受的医疗期与劳动合同的履行有什么关系? /78
- 107 什么是医疗期内支付的“病假工资”和“疾病救济费”? /79
- 108 劳动者在试用期内患病可否享受医疗期以及医疗期的待遇? /80
- 109 农民工患病可以享受医疗期吗? /80

四、医疗保险纠纷疑问解答和案例精选 /81

- 110 已经投保了商业性质医疗保险的职工,是否可以不参加社会医疗保险? /81
- 111 为什么各种健康体检不列入基本医疗保险诊疗项目的范围? /82
- 112 医疗保险基金的支付与工伤保险基金的支付有什么区别? /82
- 113 劳动者在用工的试用期内患病可否享受医疗保险待遇? /83
- 114 职工非因工致残或患有难以治疗的疾病,在医疗期内医疗结束后仍不能工作的,用人单位应如何处理? /84

- 115 对医疗期的职工用人单位应该如何对待? /84
- 116 医疗期未滿而劳动合同届滿,单位可否直接终止劳动合同? /85
- 117 如果在劳动合同中约定了用人单位不必为劳动者办理医疗保险的条款,用人单位能否以此为由不为员工办理社会医疗保险? /86
- 118 如果医疗保险费不是持续缴纳的,可以补缴吗? /87
- 119 医疗保险费不持续缴纳对医疗费报销会产生什么影响? /88
- 120 在劳动合同终止后劳动者发现用人单位没有为自己办理医疗保险的,用人单位要承担什么责任? /89
- 121 劳动者在生病后发现用人单位没有为自己办理医疗保险并缴纳保险费的,能否要求单位报销医疗费? /89
- 122 单位既不给员工办理医疗保险又不报销医疗费的,员工可以通过什么途径得到法律帮助? /90

第四章 失业保险

一、失业保险的办理 /92

- 123 如何办理失业保险? /92
- 124 哪些单位和个人应当参加失业保险? /93
- 125 哪些单位和个人可以不参加失业保险? /94
- 126 下岗职工是否参加失业保险? /94
- 127 个体工商户及其雇工是否参加失业保险? /95
- 128 什么是失业救济? 失业保险与失业救济有何区别? /95

二、失业保险缴纳的计算 /96

- 129 失业保险缴纳比例是多少? /96
- 130 失业保险费采取什么形式缴纳? /96
- 131 缴费单位缴纳失业保险费可以采取哪些方式? /97
- 132 缴费单位和个人应缴纳的失业保险费如何计算? /97
- 133 对工资总额不确定的,如何确定失业保险费的缴费基数? /98
- 134 失业保险费可否减免? /98

135 失业保险费可否缓缴? /99

三、失业保险的待遇 /100

136 失业保险基金由哪几项构成? /100

137 什么时候可以申领失业保险金? /101

138 如何理解“个人累计缴费已满1年”? /102

139 失业保险金如何发放? /102

140 失业人员领取失业保险金的期限有哪些具体规定? /103

141 申领失业保险金有哪些程序? /104

142 失业人员可以享受哪些失业保险待遇? /106

143 失业者可以申领几次失业保险金? /107

144 职工辞职后,能否享受失业保险待遇? /107

四、失业保险纠纷疑问解答和案例精选 /108

145 劳动者与用人单位之间发生的失业保险争议是什么性质的争议,如何依法处理? /108

146 什么是城市居民最低生活保障制度? 失业人员在领取失业保险金期间或期满后,能否享受城市居民最低生活保障待遇? /108

147 失业人员患病住院怎样领取医疗补助金? /109

148 再就业后如何领取失业保险? /109

149 农民工辞职不能领取失业保险金吗? /110

150 失业者重新就业后又失业的,领取失业保险金有何规定? /111

151 失业人员无正当理由,拒不接受当地人民政府指定的部门或者机构介绍的工作的,是否还可以领取失业保险金并享受其他失业保险待遇? /111

152 失业人员具备何种条件可以领取医疗补助金? /112

153 延迟退工给劳动者造成实际失业损失的需要赔偿吗? /113

154 延迟办理退工,单位赔偿失业救济金? /114

155 失业人员如何才可以领取失业保险金? /116

第五章 工伤保险

一、工伤保险的办理 /118

- 156 如何办理工伤保险? /118
- 157 什么是无责任补偿原则? /119
- 158 投保了雇主责任险还用参加工伤保险吗? /120
- 159 企业在劳动合同或职工签订的承包合同中规定“工伤概不负责”的做法合理有效吗? /121

二、工伤保险缴纳的计算 /121

- 160 工伤保险费由谁来缴纳? /121
- 161 工伤保险的缴纳比例? /122
- 162 职工个人要缴纳工伤保险费吗? /123
- 163 什么是工伤保险的差别费率和浮动费率? /123

三、工伤保险的待遇 /124

- 164 在哪些情况下,可以认定为工伤? /124
- 165 工伤事故的特征是什么? 有哪些类型? /125
- 166 如何申请工伤认定? /126
- 167 劳动保障行政部门接到企业或职工的工伤认定申请后,应该如何认定工伤? /126
- 168 劳动保障行政部门受理职工工伤申请后,什么时间作出认定决定? /127
- 169 单位应为受伤职工申请工伤认定吗? 申请期限多长? /127
- 170 工伤职工如何鉴定劳动能力? /128
- 171 因工伤残等级必须由劳动鉴定委员会鉴定吗? /128
- 172 工伤职工享有哪些权利? /129
- 173 工伤保险具体能享受到哪些待遇? /129

四、工伤保险纠纷疑问解答和案例精选 /132

- 174 单位不申报工伤,个人怎么办? /132
- 175 申报工伤认定,有无时效限制? /132

- 176 工伤争议由谁来承担举证责任? /133
- 177 实习人员发生工伤事故能不能按工伤处理? 不能按工伤处理的话该怎么办? /133
- 178 企业没有参加工伤保险的,可以认定为工伤吗? /134
- 179 违反操作规程还是工伤吗? /134
- 180 未成年人因工受伤,算不算工伤? /135
- 181 工伤治疗期间工资如何支付? /135
- 182 企业以口头协议方式临时雇用的农民工发生伤亡事故时,能否认定为工伤? /136
- 183 违章造成交通事故的能认定为工伤吗? /136
- 184 出租车司机工作时发生车祸可否认定为工伤? /136
- 185 参加公司组织的篮球比赛受伤能否认定为工伤? /137
- 186 职工在单位餐厅就餐发生食物中毒能按工伤认定吗? /138
- 187 未能及时签订劳动合同,在工作中受到伤害算不算工伤? /138
- 188 什么是职业病? /139
- 189 得了职业病怎么办? /139
- 190 职工发生工伤事故和患职业病后,用人单位应当及时采取哪些措施以履行救治义务? /140
- 191 劳务派遣出工伤,应该由哪个单位担责? 如何担责? /141
- 192 非法用工发生伤亡如何赔偿? /141
- 193 单位为职工投保了商业保险能代替工伤保险吗? /142
- 194 工伤保险与民事侵权并存如何处理? /143
- 195 工作时间工作场所摔伤缘何不是工伤? /144
- 196 下班途中发生交通事故,是否属于工伤? /146
- 197 工作不到十天,上班时突发疾病死亡,单位是否应当承担工伤赔偿责任? /147
- 198 工作中被人打伤是否属于工伤? /148
- 199 冒用他人身份证应聘上岗,能否被认定工伤? /150

- 200 未参加工伤保险,工伤发生地与用人单位所在地不一致,工伤待遇以何地为准? /151
- 201 医疗保险赔偿款与工伤医疗费能否双份领取? /152
- 202 职工因工死亡后家属可获得哪些赔偿? /154
- 203 因工死亡职工供养的亲属有哪些? /154

第六章 生育保险

一、生育保险的办理 /156

- 204 如何办理生育保险? /156
- 205 生育保险制度的原则是什么? /157

二、生育保险缴纳的计算 /157

- 206 生育保险缴纳的比例是多少? /157
- 207 我国生育保险的缴费基数和保险费率是如何确定的? /158
- 208 实行生育保险社会统筹的地区职工是否缴纳保险费? /158

三、生育保险的待遇 /159

- 209 什么时候可以享受生育保险的待遇? /159
- 210 什么是生育保险基金? /159
- 211 我国生育保险基金的支付范围是什么? /160
- 212 生育保险的待遇有哪些? /161
- 213 实行社会统筹的地区如何领取生育保险费? /162
- 214 生育保险基金对哪些项目和费用是不予支付的? /162
- 215 下岗女工能否享受生育保险待遇? /163
- 216 职工配偶能否享受其生育保险待遇? /163

四、生育保险纠纷疑问题解答和案例精选 /164

- 217 用人单位如果不按期缴纳生育保险费的应承担什么后果? /164
- 218 女职工“三期”内,劳动合同是否可以解除? /164
- 219 女职工“三期”内,工作岗位可否任意调动? /165
- 220 女职工违反计划生育政策生育,企业应该如何解决? /166