

企业劳动关系 实务操作300问

QIYE LAODONGGUANXI SHIWU CAOZUO 300 WEN

王伟杰 潘黎明 主编



企业劳动关系 实务操作300问

QIYE LAODONGGUANXI SHIWU CAOZUO 300 WEN

王伟杰 潘黎明 主编

图书在版编目 (CIP) 数据

企业劳动关系实务操作 300 问/王伟杰, 潘黎明主编. —北京: 经济管理出版社, 2013.3
ISBN 978-7-5096-2382-4

I. ①企… II. ①王… ②潘… III. ①企业—劳动关系—中国—问题解答
IV. ①F279.23-44

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2013) 第 057371 号

组稿编辑: 曹 靖
责任编辑: 曹 靖
责任印制: 黄 铄
责任校对: 李玉敏

出版发行: 经济管理出版社
(北京市海淀区北蜂窝 8 号中雅大厦 A 座 11 层 100038)

网 址: www.E-mp.com.cn

电 话: (010) 51915602

印 刷: 三河市海波印务有限公司

经 销: 新华书店

开 本: 720mm×1000mm/16

印 张: 20.25

字 数: 329 千字

版 次: 2013 年 3 月第 1 版 2013 年 3 月第 1 次印刷

书 号: ISBN 978-7-5096-2382-4

定 价: 43.00 元

·版权所有 翻印必究·

凡购本社图书, 如有印装错误, 由本社读者服务部负责调换。

联系地址: 北京阜外月坛北小街 2 号

电话: (010) 68022974 邮编: 100836

编委会名单

主 编：王伟杰 潘黎明

副主编：唐祥芳 李仁军 孙金国

编 委：贾德明 刘桂林 冯 丹 侯世霞 范棋祥 张 钧
汪明凯 杨 丽 王海平 陈鸿星 齐小珊 任中玥
陈文峰 谭 引 孙东升 储琳琳 郭振超 施可杰
王仕举 夏雯斌 傅辛元 胡叶军 余金保 李之朋
王 乾 晨小生

主 审：周 斌 丁 波 颜秋宇

第一章

劳动关系 / 001

- 001 什么是法律意义上的劳动者? / 003
- 002 哪些人适用《劳动法》? / 003
- 003 哪些人不适用《劳动法》? / 004
- 004 哪些用人单位由《劳动法》调整? / 004
- 005 事业单位在编人员主要适用什么规定? / 005
- 006 劳动者有哪些基本权利? / 005
- 007 劳动者需要遵守哪些基本义务? / 005
- 008 什么是劳动关系? / 006
- 009 什么是劳务关系? / 006
- 010 哪些情形属于劳务关系? / 007
- 011 劳动关系与劳务关系有什么区别? / 007
- 012 什么是事实劳动关系? / 009
- 013 事实劳动关系有几种类型? / 009
- 014 如何区分事实劳动关系与劳务关系? / 010
- 015 人才派遣与劳务派遣有何不同? / 011
- 016 在办事处工作的一定是派遣吗? / 012
- 017 派遣员工该找谁仲裁诉讼? / 012
- 018 法律允许兼职吗? / 014
- 019 单位可以不允许员工兼职吗? / 015
- 020 兼职工作发生争议是否适用《劳动法》? / 015
- 021 单位工作人员在外招聘的员工算谁的? / 015
- 022 什么是单位规章制度? / 016
- 023 员工手册是规章制度吗? / 016

- 024 规章制度的重要性在哪里? / 017
- 025 哪些规定算是单位的规章制度? / 018
- 026 合法制定规章制度要注意哪些? / 018
- 027 规章制度怎么公示呢? / 019
- 028 规章制度对制定后进入单位的员工有效吗? / 020

第 3 章

劳动合同 / 021

- 029 什么是劳动合同? / 023
- 030 哪些单位和劳动者可以签订劳动合同? / 023
- 031 劳动合同主要由哪些内容构成? / 024
- 032 劳动合同缺少法定的必备条款有效吗? / 024
- 033 什么是劳务合同? / 024
- 034 劳动合同和劳务合同有什么区别? / 025
- 035 协议是合同吗? / 026
- 036 标题是“劳务协议”的就是劳务合同吗? / 026
- 037 聘用合同是什么意思? / 026
- 038 聘用合同和劳动合同一样吗? / 027
- 039 劳动合同可以口头约定吗? / 028
- 040 现在的劳动合同还需要鉴证吗? / 029
- 041 劳动合同什么时候生效? / 030
- 042 双方签字日期不同以哪个为生效日期? / 030
- 043 签字日期与实际情况不符算哪天生效? / 030
- 044 劳动合同可以用外语写吗? / 030
- 045 劳动者与用人单位平等吗? / 031
- 046 老板怎么和自己签合同? / 031
- 047 在校学生勤工俭学要签劳动合同吗? / 031
- 048 劳动合同可以以完成工作为期限吗? / 032
- 049 什么是无固定期限劳动合同? / 032
- 050 连续工作满十年就必须签订无固定期限劳动合同吗? / 033
- 051 试用期的期限如何确定? / 034
- 052 试用期应该签合同吗? / 034
- 053 若地方的试用期规定与国家有出入怎么办? / 035
- 054 试用期内可以随便解除员工吗? / 035
- 055 用人单位如何通过劳动合同保护商业秘密? / 035
- 056 什么是竞业限制? / 036
- 057 如果用人单位不按协议支付竞业限制补偿怎么办? / 037
- 058 没有约定竞业限制补偿金怎么办? / 037

- 059 在哪些情况下用人单位可以与劳动者约定服务期? / 038
- 060 签订劳动合同后又签服务期协议的, 服务期限按哪个为准? / 038
- 061 什么样的劳动合同属于无效劳动合同? / 039
- 062 谁来认定劳动合同无效? / 040
- 063 什么是劳动合同变更? / 040
- 064 用人单位可以调整劳动者岗位和薪水吗? / 041
- 065 公司被收购了, 劳动合同如何继续履行? / 042
- 066 改制重组后劳动合同由谁来继续履行? / 042
- 067 哪些情况劳动合同可以中止? / 043
- 068 没签劳动合同如何确定劳动报酬? / 043
- 069 什么是劳动合同的解除? / 044
- 070 协商解除劳动合同应具备哪些条件? / 044
- 071 劳动者提出解除劳动合同应具备什么样的条件? / 044
- 072 劳动者提出辞职需要用人单位批准吗? / 045
- 073 在什么情况下劳动者可以随时通知用人单位解除劳动合同? / 045
- 074 在什么情况下用人单位可以当即解除劳动合同? / 045
- 075 用人单位不得与哪些劳动者解除劳动合同? / 046
- 076 女职工在“三期”期间劳动合同期限已满, 企业是否可以终止劳动合同? / 046
- 077 女职工在“三期”期间有违反公司规章制度行为, 企业是否可以与其解除劳动合同? / 047
- 078 无固定期限的劳动合同是否可以解除或者终止? / 047
- 079 对裁员有什么规定? / 048
- 080 对经济性裁员中的“依法”应当如何理解? / 048
- 081 裁员的程序是如何规定的? / 049
- 082 在什么情况下用人单位解除或终止劳动合同时应当支付劳动者经济补偿金? / 050
- 083 对劳动者享受医疗补助费有哪些规定? / 051
- 084 如何理解“本单位工作年限, 满六个月不满一年的, 按一年计算”规定? / 051
- 085 用人单位单方面解除劳动合同未通知工会的, 如何处理? / 052
- 086 什么是劳动合同终止? / 052
- 087 哪些情况劳动合同可以终止? / 052
- 088 劳动合同什么情况下到期了却需要顺延? / 053
- 089 劳动合同终止和解除有什么关系? / 053
- 090 劳动合同到期后继续工作算合同继续顺延吗? / 054
- 091 非全日制劳动合同是什么概念? / 054
- 092 非全日制和全日制有什么区别? / 055
- 093 非全日制用工有什么限制? / 055
- 094 非全日制劳动合同也要订立书面合同吗? / 056
- 095 非全日制劳动合同没约定用工期限怎么办? / 056

- 096 非全日制工要缴社保吗? / 056
- 097 非全日制工工伤怎么办? / 057

第 ③ 章

经济补偿金、赔偿金、违约金 / 059

- 098 什么是经济补偿金? 经济补偿金有什么法律特征? / 061
- 099 什么是赔偿金? 赔偿金有什么法律特征? / 061
- 100 什么是违约金? 违约金有什么法律特征? / 062
- 101 违约金与赔偿金同时存在应如何选择适用? / 062
- 102 违约金可以随意约定吗? / 062
- 103 协商解除劳动合同经济补偿金应当如何计算? / 063
- 104 用人单位解除劳动合同需要支付经济补偿金吗? / 063
- 105 劳动者单方面解除劳动合同可以获得经济补偿金吗? / 064
- 106 劳动者患病或非因工负伤解除劳动合同经济补偿金应当如何计算? / 064
- 107 因客观情况发生重大变化解除劳动合同经济补偿金应当如何计算? / 065
- 108 劳动者不能胜任工作解除劳动合同经济补偿金应当如何计算? / 066
- 109 用人单位经济性裁员经济补偿金应当如何计算? / 066
- 110 用人单位低于最低工资标准支付工资的应当如何承担经济补偿? / 067
- 111 用人单位拖欠工资、加班费用应当承担何种经济补偿? / 067
- 112 哪些情况下经济补偿金受十二个月封顶的限制? / 067
- 113 在哪些情况下经济补偿金不受十二个月封顶的限制? / 067
- 114 劳动合同终止后劳动者能得到经济补偿吗? / 068
- 115 劳动合同期满后, 劳动者仍在原用人单位工作, 原用人单位未拒绝的, 其后, 用人单位又辞退劳动者的, 劳动者是否有权要求经济补偿金? / 068
- 116 经济补偿金需要纳税吗? / 068
- 117 用人单位解除劳动合同后未按规定支付经济补偿金的应承担何种责任? / 069
- 118 劳动者与用人单位在何种情况下可以约定服务期? / 069
- 119 用人单位和劳动者在劳动合同期之外, 又约定服务期的, 如何确定合同期限? / 070
- 120 我国现行《劳动合同法》对竞业限制是如何规定的? / 071
- 121 没有约定经济补偿金的竞业限制协议有效吗? / 071
- 122 用人单位有何种情形需要对劳动者承担赔偿责任? / 072
- 123 用人单位造成劳动者工资收入损失的应当如何承担赔偿责任? / 074
- 124 用人单位造成劳动者工伤、医疗待遇损失的应如何承担赔偿责任? / 074
- 125 用人单位造成女职工和未成年工身体健康损害应如何承担赔偿责任? / 074
- 126 用人单位造成劳动者劳动保护待遇损失应当如何处理? / 075
- 127 劳动者违法解除劳动合同应当如何承担赔偿责任? / 075

- 128 劳动者违反保密条款应当如何承担赔偿责任? / 075
- 129 用人单位招用尚未解除劳动合同的劳动者对原用人单位造成损失的,应当如何承担连带责任? / 076
- 130 未及时办理退工手续用人单位需要承担赔偿责任吗? / 076

第④章

工资 / 079

- 131 什么是工资? / 081
- 132 什么是工资总额? / 081
- 133 工资以什么形式支付给劳动者? / 082
- 134 是不是以货币形式支付的都计入工资总额? / 082
- 135 有多少种工资类型? / 083
- 136 计时工资如何计算? / 083
- 137 计件工资如何计算? / 084
- 138 什么是奖金, 奖金的范围是什么? / 084
- 139 什么是津贴、补贴, 范围是什么? / 084
- 140 加班工资如何计算? / 085
- 141 职工加班加点工资的计算基数如何确定? / 086
- 142 经批准实行综合计算工时工作制的企业, 如何计算工作时间与加班时间, 加班工资如何支付? / 086
- 143 工资支付的时间有相关规定吗? / 087
- 144 最低工资不包括哪些项目? / 087
- 145 什么是社会平均工资? 最近几年的社会平均工资是多少? / 088
- 146 什么是职能工资, 有什么优点? / 088
- 147 目前企业使用最多的是什么样的工资结构? 由哪些项目组成? / 089
- 148 同一用人单位连续工作时间的含义是什么? / 090
- 149 职工病假期间是否可以计算为连续工龄? / 090
- 150 在法定节假日加班是否可以安排补休? / 090
- 151 企业支付给职工的加班工资中是否包括正常工作日的工资? / 090
- 152 特殊节假日(如三八妇女节)安排劳动者工作的情况是否需要支付加班工资? / 091
- 153 什么是特殊情况下支付的工资? / 091
- 154 如果企业破产了, 还需要支付员工工资吗? / 091
- 155 企业停工、停产期间工资需要支付吗? / 091
- 156 员工参加社会活动期间如何支付工资? / 092
- 157 事假期间工资如何支付? / 092
- 158 病假工资支付标准有哪些? / 092
- 159 病休假超过六个月工资应如何支付? / 093

- 160 职工病休假工资具体应如何计算? / 094
- 161 中、夜班津贴如何支付? / 094
- 162 企业高温季节津贴有何规定? / 094
- 163 依法终止或解除劳动合同时如何支付员工工资? / 095
- 164 劳动者在试用期期间工资如何支付? / 095
- 165 劳动者违反用人单位规章制度受到处分或被法院判刑的情况如何支付工资? / 096
- 166 被错误判刑、无罪释放人员的工资如何支付? / 096
- 167 什么情况下认定为“克扣工资”? / 097
- 168 劳动者违反规章或造成经济损失的如何从工资中扣减? / 097
- 169 什么情况下会被认定为“无故拖欠工资”? / 097
- 170 需要缴纳个人所得税的范围 / 098
- 171 个人所得税的税率如何计算? / 099
- 172 是不是所有的个人所得都需要缴纳个人所得税? / 100
- 173 工资薪金个人所得税的计税依据是应发工资还是按照减掉其他社会保险等后的实发工资数来计算个人所得税? / 100
- 174 稿酬收入怎样征收个人所得税? / 101
- 175 稿酬所得缴纳个人所得税有哪些计税规定? / 101
- 176 对公司聘请的独立董事所取得的董事津贴如何核算个人所得税? / 101
- 177 企业发放给职工个人的年金是否应缴纳个人所得税? / 101
- 178 境内企业聘请外籍人员, 工资以美元支付, 其个人所得税如何扣缴? / 102
- 179 个人因参加企业的有奖销售活动而取得的赠品所得是否需要缴纳个人所得税? / 102
- 180 补贴、津贴是否需要缴纳个人所得税? / 102
- 181 关于外籍纳税人在中国几地工作如何确定纳税地点? / 103
- 182 派发红股如何缴纳个人所得税? / 103
- 183 企业和单位以免费培训班、研讨会、工作考察等形式提供个人营销业绩奖励的情况是否需要缴纳个人所得税? / 103
- 184 个人一次取得数月奖金或年终双薪如何计税? / 104
- 185 一次性补偿收入个人所得税的计算 / 105
- 186 境外收入如何计算个人所得税? / 106

第 5 章

福利 / 109

- 187 企业福利与工资、法定福利有什么区别和联系? / 111
- 188 国家规定的法定节假日有哪些? / 112
- 189 开斋节假期有哪些相关规定? / 113
- 190 国家法定的年休假天数是多少天? / 113

- 191 年休假是否需要一次性休完? / 114
- 192 员工结婚时,法定婚假是多少天? / 114
- 193 丧假应如何确定,丧假的范围是什么? / 115
- 194 职工的岳父母或公婆死亡,是否可以请丧假? / 115
- 195 职工患病或非因工负伤医疗期有什么相关规定? / 115
- 196 集体合同中医疗期的约定与法律法规不一致的情况,该如何处理? / 117
- 197 领取《独生子女证》的职工可以享受什么待遇? / 117
- 198 领取《独生子女证》的职工有什么具体奖励? / 117

第六章

生育保险 / 119

- 199 生育保险有什么意义? / 121
- 200 哪些人该缴生育保险? / 121
- 201 为什么男职工也要缴生育保险? / 122
- 202 生育保险费率是多少? / 122
- 203 生育保险有员工个人缴纳部分吗? / 123
- 204 什么时候可以享受生育保险待遇? / 123
- 205 只有第一胎能申领生育保险待遇吗? / 124
- 206 女职工生育有什么医疗待遇? / 125
- 207 生育保险待遇主要包括什么? / 125
- 208 生育女职工单位没有参加生育保险社会统筹怎么办? / 125
- 209 生育生活津贴标准是什么? / 126
- 210 用人单位一点都不用插手产假期间工资吗? / 126
- 211 生育生活津贴可以享受多久? / 127
- 212 生育医疗费补贴的标准是什么? / 127
- 213 失业女性生育可以同时领取生育生活津贴和生育补助金吗? / 128
- 214 生育保险待遇的申领机构是什么? / 128
- 215 如何申领生育保险待遇? / 128
- 216 到外省、市生产的生育妇女可否享受生育保险待遇? / 129
- 217 从业女性产假期间还需要缴纳社会保险吗? / 129

第七章

工伤保险 / 131

- 218 工伤保险费率如何确定? / 133
- 219 工伤保险的缴费基数如何确定? / 134
- 220 哪些属于应认定为工伤的情形? / 134
- 221 哪些属于应认定为视同工伤的情形? / 135

- 222 哪些属于不能认定为工伤的情形? / 136
- 223 我国对工伤伤残程度有何规定? / 136
- 224 申请工伤认定有哪些程序? / 137
- 225 对工伤认定申请条件和时效有何规定? / 137
- 226 申请工伤认定需提交哪些材料? / 138
- 227 申请工伤认定需提交哪些证据? / 138
- 228 上海市工伤认定工作程序有何规定? / 139
- 229 什么是劳动能力鉴定? / 140
- 230 劳动能力鉴定机构是哪里? / 140
- 231 劳动能力鉴定的受理机构是哪里? / 141
- 232 劳动能力鉴定机构的鉴定职责是什么? / 141
- 233 劳动能力鉴定机构的三项确认职责是什么? / 141
- 234 劳动能力鉴定程序是如何规定的? / 142
- 235 劳动能力鉴定费用如何承担? / 142
- 236 工伤保险的就医原则有哪些? / 142
- 237 工伤人员可以享受哪些医疗待遇? / 143
- 238 对工伤保险医疗费用支付有哪些规定? / 143
- 239 对工伤人员辅助器具配置有哪些规定? / 144
- 240 工伤保险对停工留薪期待遇是如何规定的? / 145
- 241 工伤保险对生活护理待遇是如何规定的? / 145
- 242 工伤保险对一级至四级伤残待遇是如何规定的? / 146
- 243 工伤保险对五级至六级伤残待遇是如何规定的? / 146
- 244 工伤保险对七级至十级伤残待遇是如何规定的? / 147
- 245 从业人员因工死亡有哪些待遇? / 148
- 246 工伤人员在停工留薪期满后死亡有哪些待遇? / 148
- 247 对因工死亡职工供养亲属抚恤金有哪些规定? / 148
- 248 因机动车事故或者其他第三方民事侵权引起工伤待遇如何处理? / 149
- 249 因工外出发生事故或在抢险救灾中下落不明人员的待遇如何处理? / 149
- 250 什么情况下停止工伤待遇? / 149
- 251 工伤保险的责任如何确定? / 150
- 252 办理享受工伤保险待遇需要办理哪些手续? / 150
- 253 非全日制从业人员如何享受工伤保险待遇? / 151
- 254 非正规就业劳动组织从业人员如何享受工伤待遇? / 151
- 255 对非法用工造成工伤应如何处理? / 151
- 256 外来从业人员参加工伤保险有何规定? / 152
- 257 工伤保险争议有哪些常见类型? / 152
- 258 对工伤鉴定争议有哪些规定? / 153
- 259 对工伤保险行政争议有哪些规定? / 153
- 260 对工伤保险劳动争议有哪些规定? / 153

第 八 章

| 工作时间 / 155

- 261 什么是标准工作时间制度? / 157
- 262 标准工作天数和工作时间如何计算? / 157
- 263 什么是综合计算工时工作制? / 158
- 264 企业以季为周期综合计算工时是否合法且不存在延长工作时间? / 159
- 265 实行综合计算工时制的用人单位, 如何界定是否延长工作时间? / 159
- 266 延长工作时间有什么规定? / 159
- 267 什么是不定时工作制? / 160
- 268 不定时工时制和综合计算工时制的区别是什么? / 161
- 269 用人单位在实行加班制度时需注意哪些事项? / 161
- 270 用人单位违反加班规定会受到什么惩罚? / 161

第 九 章

| 劳动保护 / 163

- 271 什么是劳动保护? / 165
- 272 什么是劳动安全卫生? 有哪些保证劳动安全卫生的措施? / 165
- 273 劳动保护用品的发放与管理有哪些规定? / 166
- 274 什么是特种作业? / 168
- 275 劳动者需要具备什么条件才能从事特种作业? / 168
- 276 特种作业操作证是否一直有效? / 169
- 277 发证单位有权收缴特种作业操作证吗? / 169
- 278 什么是职业病? / 170
- 279 用人单位应采取哪些职业病防治措施? / 171
- 280 职工申请职业病诊断时需提供哪些材料? / 173
- 281 职业病诊断鉴定书包括哪些内容? / 174
- 282 职工对职业病诊断有异议时该如何处理? / 174
- 283 职工患职业病除可享受工伤保险待遇外, 还可以享受哪些待遇? / 175
- 284 职工职业病医治或疗养后被确认不能从事原有害作业的如何处理? / 176
- 285 职工终止或解除劳动合同后, 待业期间新发现的职业病该如何处理? / 176
- 286 患有职业病的职工变动工作单位时, 其职业病待遇应由谁来负责? / 176
- 287 用人单位如果违反有关职业病的相关办法, 会受到什么处罚? / 177
- 288 企业如何建立劳动能力鉴定委员会? / 179
- 289 如何办理职工因病或非因工负伤申请劳动能力鉴定? / 179

第 10 章

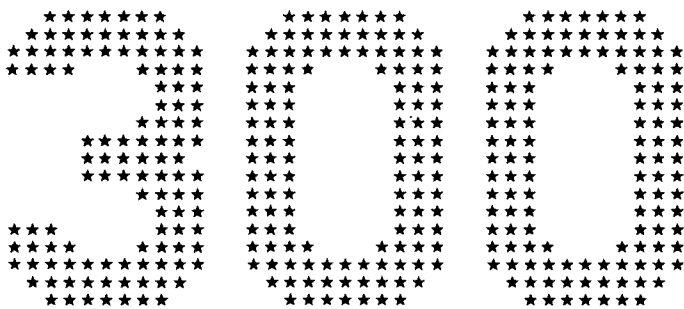
女职工保护 / 181

- 290 女职工禁忌从事劳动的范围有哪些? / 183
- 291 女职工月经期间在什么情况下需给予公假? / 185
- 292 妊娠期和哺乳期女职工是否可以安排进行轮班或加班? / 185
- 293 女职工进行产前检查,用人单位是否给假?是否给付工资? / 185
- 294 女职工保胎休息有什么相关规定? / 186
- 295 女职工可以享受多少天流产假? / 186
- 296 女职工节育手术假期有多少天?出勤如何计算? / 186
- 297 女职工可以享受多少天产假? / 187
- 298 女职工可以享受多少天哺乳假?用人单位需注意哪些事项? / 188
- 299 女职工按规定享受的产前假、产假、哺乳假期间工资如何发放? / 188
- 300 女职工生育前后享受正常生育假期后,是否可以再申请长假? / 189

附 录

- 中华人民共和国主席令(第六十五号) / 193
- 中华人民共和国国务院令(第 535 号) / 210
- 中华人民共和国国务院令(第 514 号) / 217
- 国务院令第 586 号(2011 年 1 月 1 日起施行) / 219
- 中华人民共和国国务院令(第 619 号) / 233
- 中华人民共和国国务院令(第 513 号) / 237
- 关于职工全年月平均工作时间和工资折算问题的通知
(劳社部发[2008]3号) / 239
- 关于印发《关于企业实行不定时工作制度和综合计算工时工作制的审批办法》的通知
(劳部发[1994]503号) / 241
- 劳动和社会保障部办公厅关于对再婚职工婚假问题的复函
(劳社厅函[2000]84号) / 243
- 关于工资总额组成的规定
(一九八九年九月三十日国务院批准 一九九〇年一月一日国家统计局令第一号发布) / 244
- 《关于工资总额组成的规定》若干具体范围的解释
(1990 年 1 月 1 日 国家统计局) / 248
- 国家税务总局关于个人因解除劳动合同取得经济补偿金征收个人所得税问题的通知(国税发[1999]178号) / 251
- 上海市女职工劳动保护办法(上海市人民政府第 36 号令) / 253
- 上海市工伤保险实施办法
(2012 年 11 月 27 日上海市人民政府第 93 号令公布) / 257
- 上海市城镇生育保险办法 / 274

- 上海市人民政府关于修改《上海市城镇生育保险办法》的决定
(2009年3月30日上海市人民政府令第11号公布) / 280
- 上海市人民政府关于修改《上海市城镇生育保险办法》的决定
(2004年8月30日上海市人民政府第33号令发布) / 282
- 《关于本市劳动者在履行劳动合同期间患病或者非因工负伤的医疗期标准的规定》
(沪府发[2002]16号) / 284
- 上海市高级人民法院关于审理劳动争议案件若干问题的解答
(沪高法民一[2006]17号) / 286
- 上海市高院关于适用《劳动合同法》若干问题的意见
(沪高法[2009]73号) / 290
- 上海市劳动和社会保障局关于本市企业职工疾病休假工资或疾病救济费最低标准的通知(沪劳保发[2000]14号) / 298
- 上海市劳动局关于本市企业女职工生育期间工资支付的解释口径
(沪劳保发(96)57号) / 299
- 上海市人力资源和社会保障局关于调整本市企业高温季节津贴标准的通知
(沪人社综发[2011]43号) / 300
- 上海市劳动局关于《上海市城镇生育保险办法》实施中若干问题处理意见的通知
(沪劳保福发[2002]18号) / 301
- 上海市劳动和社会保障局、上海市人口和计划生育委员会关于简化申请享受生育保险待遇程序的通知(沪劳保福发[2003]22号) / 303
- 上海市企业工资支付办法(沪劳保综发[2003]3号) / 305



企业劳动关系实务操作 300 问

第一章 劳动关系

