

改革开放以来对2000万大学生就业选择影响最大的观念！
中国首席就业指导专家、“趋势就业”理论创始人赵正宝发聩之作！
20万大学生“毕业之前的最后一堂必修课”！50多所高校就业指导中心倾力推荐！

趋势的力量

——个人职业发展战略决策必修课

赵正宝◎著

趋势的力量

——个人职业发展策略决策必修课

赵正宝◎著

图书在版编目 (CIP) 数据

趋势的力量：个人职业发展战略决策必修课 / 赵正宝著. —北京：中国广播电视出版社，2012. 11
ISBN 978-7-5043-6710-5

I. ①趋… II. ①赵… III. ①职业选择—基本知识
IV. ①C913.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2012) 第 212939 号

趋势的力量

——个人职业发展战略决策必修课

赵正宝 著

责任编辑 陈丹桦
装帧设计 阳光博客

出版发行 中国广播电视出版社
电 话 010-86093580 010-86093583
社 址 北京市西城区真武庙二条 9 号
邮政编码 100045
网 址 www.crtp.com.cn
电子邮箱 crtp8@sina.com

经 销 全国各地新华书店
印 刷 北京荣泰印刷有限公司

开 本 880 毫米×1230 毫米 1/32
字 数 100 (千) 字
印 张 5.5
版 次 2012 年 11 月第 1 版 2012 年 11 月第 1 次印刷

书 号 ISBN 978-7-5043-6710-5
定 价 32.00 元

(版权所有 翻印必究·印装有误 负责调换)

我大学毕业十年了，和大部分大学毕业生一样，我职业生涯的前五年是在走弯路，甚至可以说是一个试错的过程。直到有一天，我找到一位高人，经他指点我才明白：大学教给我的以及我自己所接受的关于个人发展的观念，是我屡走弯路的核心原因。

最初和这位高人交流时，我们不同观念的思维方式发生了强烈的摩擦和碰撞。

进入职场的前五年，在我关于个人发展的观念中，职业是第一位的。我认为毕业后要先确定职业，再在这条道路上走下去。高

人却说，职业不是那么重要，那是战术层面的，个人的发展一定要紧紧地把握住行业的脉搏，这才是战略层面的。只有战略正确了，战术才有意义。

这一次的观念碰撞让我开始对我的大学以及工作前五年的个人发展进行反思。

在我做求职准备以及求职的阶段，我们学校负责就业指导的老师 and 几乎所有的师兄师姐都告诉我，一定要把握住一切机会进入到“世界 500 强”、“中国 500 强”这样的大公司里工作。那里的工作，不仅收入不菲，而且稳定、体面。

然而高人却告诉我，大公司代表着过去，已经没有供新人发挥才能的高速增长空间了，只有属于新兴行业的中小公司才能够给你爆发的机会。这个观念，再一次震撼了我。

毕业时，很多职业规划课程都告诉我，一定要做性格测评，这样才会以最科学的判断，找到最适合你的职业。于是我做了好几种性格测评，用来对自己做详细的自我挖掘，这些科学的结果都把我的规划引向一个方向——我适合做人力资源工作，结果高人一句话就彻底

颠覆了我：自己是怎样的，一点儿都不重要。忘记你自己，是新领域创造了机遇，而不是你。

我很幸运，能得到这位高人的相助。随着我们交往的不断加深，我和高人之间日益熟络起来，后来我就称他为“导师”“师傅”了，他成为了我的“个人战略发展咨询师”，俗称“事业风水师”。接下来的五年我的事业道路发生了翻天覆地的变化：我不再被动地在朝九晚五中亦步亦趋，而是做了自己事业的主人；我不再等待机会，而是在创造机会；我不再为积少成多而苦恼，而是经常盘算着当大量机会携着大把金钱滚滚而来时，我将如何把握和应对。我的这位导师，早就实现了财务自由，他每年做的事情就只有五件：读书、健身、旅游、投资和慈善。

这一切，到底是怎样发生的？我会在这本书里与大家分享其中的秘密！每次我听他讲道理都有醍醐灌顶之感，受益匪浅。他就像给我上课一样，与我分享大量的信息，给出有价值的战略指导。所以本书的内容，我决定采用课程提纲的形式，结合我自己的发展背景来展现。

引子

观念决定了个人发展的战略路线 || 001

001

第一章

选择和努力哪个更重要

选择的标准是什么? || 007

为什么越拼命越努力, 却离成功越远 || 011

015

第二章

课程一：行业决定职业

个人命运与时代背景紧密相连 || 017

我们行走在何处? || 019

行业是内容 职业是形式 || 021

行业决定职业 || 025

029

第三章

课程二：行业波动的秘密

行业发展存在周期性 || 031

从历史中找未来 || 033

行业波动下的战略方向 || 042

059 | 第四章
课程三：个人发展战略选择秘籍

资本为你在探路 || 061

标准一：行业前三名 || 063

标准二：选未来 || 066

标准三：借力资本风向标 || 068

071 | 第五章
课程四：迷茫的核心原因是对外部环境缺乏规律性认识

三大自我因素 || 074

应试教育决定了要从外部环境找机遇 || 087

对外部环境缺乏客观规律性认识——这是迷茫的核心原因 || 089

今天不重要，未来才重要；大小不重要，增长率才重要 || 093

097 | 第六章
择业的几个选择题

先就业？先择业？ || 099

大城市？小城市？ || 100

大公司？小公司？ || 102

本专业？跨专业？ || 104

薪资高？薪资低？ || 105

考研？留学？创业？ || 106

113 | 第七章
主动求职——从求别人给职位到和别人一起开创机会

你了解别人比别人了解你容易得多 || 118

预见性地融入具体业务 || 119

用最大的主动性开创自己的未来 || 121

125 | 第八章
个人发展能量转化定律

个人发展能量转化定律：时间—经验（技术技能）—资本 || 127

求职就是投资 || 128

从经验到资本 || 130

132 | **附录**

第一章

选择和努力哪个更重要

1. 选择的标准是什么？
2. 为什么越拼命越努力，却离成功越远

2000年时，我还在上大学，比我大一届的师兄师姐已进入毕业季。那时候，我认识的四个师兄师姐分别是小蔡、小肖、小李和小张，他们都是同一个学院同一个专业的。在校时，他们四人的情况分别是：

小蔡是大家眼中最活跃、最优秀的学生，工作职务是学生会主席，平均成绩95分，英语已过专业八级，堪称优秀。

小肖是学生会副主席，平均成绩80分，英语已过六级，比较优秀。

小李就相对逊色了，学生会小部长，平均成绩73分，英语四级。

小张同学是学生会干事，平均成绩 61 分，还有挂科经历，英语四级差几分没通过，还在补考中，算是马马虎虎混了张毕业文凭。

当招聘季来临时，我的这四位师兄师姐都积极地去参加各个企业的宣讲会和招聘会。他们四人的求职战绩如下：

小蔡和小肖的录取通知最多，拥有主动选择权；

小李就少了点，能找到工作就不错了；

小张则成为了“找工作困难户”，被很多企业拒之门外。

最后，小蔡挑了一家大型集团企业——樱花纺织集团，资产总额 10 亿，拥有 11 家控股、参股子公司；小肖去了规模稍小的创维电子集团；小李也很想能签约去大型的集团公司上班，但一直没有面试成功，最后只好去了一家规模不大的公司，这家公司的名字绝大多数人都没听说过，业务是做房地产的；小张则一直拖到毕业离校时，也没有单位录用他。离校后，他住在学校周围的地下室里继续找工作，最后，不得已去了一家只有十

几个人的小公司，做的是网络。公司在条件不好的旅馆的房间里办公，且两个房间的房号都非常不吉利，分别是1414和1444。不过他觉得有个工作就不错了，先干着吧。

四个师兄师姐，毕业时他们的工作确实和他们在大学的成绩是有关系的。他们所在的公司和个人的薪资水平，由高到低依次是：小蔡、小肖、小李和小张。那一届的毕业生们都很羡慕小蔡和小肖，没有任何人会怀疑他们的前途。大家都认为，在未来的发展中，公司越大，平台就越高，个人发展得就会越好。

然而，事实果真如此吗？

十年的光阴，转瞬即逝。在2010年的夏天，我很荣幸地应邀参加了这四个师兄师姐当年所在学院、专业的毕业十周年聚会。除了去国外的几个同学没到场以外，其他同学都到齐了，包括我认识的这四个师兄师姐。

小蔡、小肖、小李和小张，已经都三十出头了，十年的变化真是让人感到意外。他们的事业情况分别是：

小蔡所在的樱花纺织集团于2008年破产了，做到

中层的他已经经历了下岗、失业和再就业，目前在另一家服装企业工作，年薪在5~6万。

小肖在创维集团经历了家电行业的快速发展壮大直至衰落，目前是业务副总监级别，年薪10万左右。

小李所在的房地产公司，在过去的十年间快速发展，前几年被房地产巨头——万科收购。目前小李是总监级别，年薪50万左右。他自己通过投资房产，在北京至少有四套房，个人资产500万以上。

小张——现在是老张了，目前已经是那家小公司的副总裁级别，年薪80万以上。这些都不重要，重要的是他的股票期权价值达0.5亿人民币以上。而他当年去的那家小公司现在叫百度。

四个师兄师姐，都是同一大学、同一学院、同一专业毕业的，都是离开父母、在大城市发展，为什么他们的职业发展和十年前的预期有如此大的差别呢？为什么他们的人生道路和十年前的职业目标发生了如此得惊天逆转？

这促使我认真考虑一个问题——选择重要，还是努力重要？

选择的标准是什么？

参加完这次聚会后，我第一时间约了我的这位高人师傅。我们在北京中关村的一个咖啡吧里见面时，他刚从南美旅游回来，风尘仆仆，但却神采奕奕。

“师傅，你说我这四个师兄师姐的发展为什么会有如此大的差别？我很困惑，到底是选择重要还是努力重要？或者，是不是个人的发展完全是运气决定的？”

“好，提一个问题：选择重要还是努力重要？”

我回答说：“一样重要，都重要……”

“是吗？”导师凝视着我，进一步追问道：“再想想未来1~2年后的你，选择和努力哪个重要？”

我忽然感到心底有什么东西被打动了，犹豫着回答：“选择……”

“想好了吗？决定了吗？”导师的质问一句接一句，让我几乎没有喘气的时间。

我的眼前忽然灵光一现，如同醍醐灌顶，毅然决然地回答：

“选择！”

“给你五秒钟考虑时间，要不要放弃和后悔？”

“不要！”

“说得没错，是选择重要。既然你认为选择重要，那么这就是一个排除选项的过程。你告诉我，你选择的标准是什么？比如你选 A 或 B，或者选 ABCD，这个 A 选项或 B 选项到底是什么东西？既然你认为选择重要，那么你告诉我，选什么会最好，选什么会最差？你做选择的标准是什么？”

我开始在脑海里苦苦思索答案：“工资，福利待遇……”

“也就是说，不求最好，但求最贵。”导师如同少年般调皮地一笑，为自己倒上一杯滚烫的咖啡，但并没有放糖，“薪水和福利，往往是很多毕业生求职的第一目标，工资越高，就证明这家公司的含金量越高，越值得向往。你以前跳槽时，不也是这样认为吗？”

“也不完全是……”我赶紧予以纠正，虽然事实上我的确是这样想的，也是这样做的。