

历代政治思想家的人才战略

LI DAI ZHENG ZHI SI XIANG JIA DE REN CAI ZHAN LUE

高尚社 著
耿相魁



中国文联出版社

历代政治思想家的人才战略

蒋正华题

江苏工业学院图书馆藏
耿相魁 著

中国文联出版社

图书在版编目(CIP)数据

历代政治思想家的人才战略/高尚社 耿相魁 著

北京:中国文联出版社,2004.11

ISBN 7—5059—4768—4

I. 历… II. 耿… III. 政治理论 IV. ZR

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2004)第 09799 号

书 名	历代政治思想家的人才战略
编 著	高尚社 耿相魁
出 版	中国文联出版社
发 行	中国文联出版社发行部
地 址	北京农展馆南里 10 号(100026)
经 销	全国新华书店
责任编辑	樊东屏
责任印刷	邢尔威
印 刷	北京通州图文印刷厂
开 本	850 × 1168 1/32
字 数	400 千字
印 张	16.46
印 数	0001 - 4000
版 次	2005 年 11 月第一版 第一次印刷
书 号	ISBN 7—5059—4768—4/I · 3679
定 价	48.00 元

如有印装质量问题,请直接与印刷厂联系

能求業難，得賢難；
能得賢難，用之難；
能用之難，位之難。

右錄《金稽典錄》

乙酉秋張廣興



(张广兴系河南省政协副主席、中国农工民主党河南省委主委)

尊重知识·尊重创造·

走人才强国之路·

加会人才以一书之版

王发强 言
十月

(王发强系中国人民解放军少将、全国优秀医院院长、十大杰出院长、中国武警总医院院长)

推陳出新
古為今用

乙酉年秋 孔德欽



(孔德欽系濮阳市政协主席)

集歷代政治思想家之
大成創現代化建設人
才輩出新局面

乙酉年秋 徐教科題

(徐教科系中共濮陽市委副書記)

冬收三才

謀得中華興

乙酉秋 张学田題



(张学田系濮阳市政协副主席)

唯賢是舉
唯才是用

己酉中秋楊廣勤



(杨广勤系濮阳市政协副主席)

序

中共濮阳市委书记



纵观古今,战争的胜负,经济的兴衰,乃至朝代的更迭,无不与用人有关。得人才者得天下。因此,从某种意义上说,中国几千年的文明史实际上就是一部人才盛衰史。对人才问题的研究,历来倍受重视,许多有识之士提出过精辟的见解。对于今天我们育人、察人、用人,仍然可资借鉴。当然,在用人目的和用人标准上,我们与历史上的统治阶级有着本质的不同。历史上的统治阶级为巩固自己的统治地位而网罗人才,我们则是为全体人民的共同利益而培养和使用人才;历史上统治阶级所标榜的“德”,其核心内容是“忠君”,而我们讲的“德”则是全心全意为人民服务。因此,对于历史上有关用人的经验,必须作辩证的分析,批判的继承,取其精华,弃其糟粕,以达到推陈出新、古为今用的目的。

当前,我国正处于全面建设小康社会的新的历史时期,充分发挥人才的作用至关重要。“知识就是生产力”、“人才就是财富”的道理越来越成为人们的共识。适应这种形势的需要,近年来有关人才研究的著述相继问世,并且向“人才学”这样一门有着特定研究对象、特定研究范围、特定研究方法的专门学科发展。高尚社、耿相魁两位同志编著的这本《历代政治思想家的人才战略》,在吸

收他人研究成果的基础上,另辟蹊径,从中国历史上为数众多的政治家中精选了三十四位代表人物,从育人、识人、用人等多角度对他们的用人思想、用人方略进行了全面的、系统的、辩证的分析和研究,希望能够对读者有所裨益。

是为序。

2005年9月16日

目 录

序..... (1)

第一编 古代篇

第 一 篇	管仲“论才量能谋德”的选贤任能思想.....	(3)
第 二 篇	孔子的“扬长避短”、“观其所由”、“有教无类”的人才思想	(17)
第 三 篇	墨子“尚贤举能”、“量能予官”及“赏贤罚暴”的思想	(31)
第 四 篇	孟子“贤者在位、能者在职”的用人策略.....	(44)
第 五 篇	荀子尊重贤能、招揽和任使人才的思想.....	(55)
第 六 篇	汉高祖刘邦“不拘常规”、“不拘小节”的用人策略	(67)
第 七 篇	汉武帝勇于开拓的用人政策	(77)
第 八 篇	汉光武帝屈节待贤暨善处功臣的设想	(89)
第 九 篇	王符的人才标准及其管理人才的思想.....	(101)
第 十 篇	曹操“唯才是举”、“不拘一途”的用人策略 ..	(113)
第十一篇	诸葛亮“进贤去佞”的用人方略.....	(124)

第十二篇	刘劭的人才思想及其建树·····	(144)
第十三篇	唐太宗考绩升迁的用人治吏之道·····	(156)
第十四篇	陆贽“考课贵精”、“惠威兼行”的理才思想 ·····	(176)
第十五篇	王安石改革教育和科举制度的思想·····	(187)
第十六篇	司马光的德才观及其用人策略·····	(202)
第十七篇	金世宗的“察绩授职”、兼容各族的人才思想 ·····	(214)
第十八篇	陈亮“尽收天下才”的设想·····	(225)
第十九篇	朱元璋“因材而授职”的用人实践·····	(234)
第二十篇	丘浚革故鼎新、改革人才制度的思想·····	(250)
第二十一篇	高拱注重实际“打破资格”、“而皆于用”的 用人方略·····	(263)
第二十二篇	张居正“爱养人才”思想和“分职而责成”的 任使策略·····	(282)
第二十三篇	李自成的人才政策与大顺政权的成败·····	(295)
第二十四篇	黄宗羲对传统人才学说的创新与发展·····	(308)
第二十五篇	唐甄“盖才可伪,功不可伪”的人才思想·····	(322)
第二十六篇	清圣祖康熙注重科技、“满汉一体”的用人方略 ·····	(333)

第二编 近代篇

第二十七篇	龚自珍改革科举、废除资格用人的构想·····	(351)
-------	------------------------	-------

第二十八篇	魏源“仿效西夷”培养和选拔人才的思想	(367)
第二十九篇	曾国藩培养、选拔与管理新式人才的思想	(382)
第三十篇	康有为改革人才制度的战略构想.....	(396)
第三十一篇	孙中山“任官赖贤”与“官为民仆”的思想	(415)

第三编 现代篇

第三十二篇	毛泽东“德才兼备”的人才战略.....	(433)
第三十三篇	邓小平“任人唯贤”、“不拘一格”的用人思想	(460)
第三十四篇	江泽民推动人才可持续发展的战略思想	(485)
后记.....		(509)

第一编 古代篇

第一篇 管仲“论才量能谋德” 的选贤任能思想

管子,名夷吾,字仲,一字敬仲,生年不详,死于公元前645年,颖上(今安徽省颖上)人。管子所生活的那个时代,正是我国历史上的春秋时期,当时面临的形势,一方面周王室衰微无力,另一方面诸侯国争霸,混战不休。管仲在帮助公子纠与公子小白争夺齐国君位失败后,经其知己好友鲍叔牙推荐,被齐桓公(公子小白)拜为上卿,尊为仲父。他在任齐国宰相的四十年间,大胆推行改革措施,使齐国走上了富强之路,“九合诸侯,一匡天下,皆仲父之力也。”使得齐桓公成为春秋五霸之首。尽管《管子》一书乃为后人所撰写,但也集中地反映了管仲的主要思想。管仲在选取才德、任使贤能方面有许多独到的见解,对后世用人治国、选才求贤都产生了深远的影响。

一、“长治久安在于任贤”的重贤思想

生活在春秋诸侯争霸、各诸侯国弑君夺位这一混乱时期的管仲,首先看到的是治安好坏、社会经济状况和诸侯国国君的权力之间的关系。他非常重视国君所起的作用,认为在君主制度下,国君作为一国之主,地位至高无上,作用举足轻重,“一国之存亡在其主,天下得失,道出一人。主好本,则民好垦草莱;主好货,则人贾布;主好宫室,则工匠巧;主好文采,则女工靡。夫楚王好小腰,而美人省食;吴王好剑,则国士轻死。死与不食者,天下之所共恶也,