



科学发展的 先锋

KEXUEFAZHAN DE XIANFENG
CUJINHEXIE DE KAIMO

促进和谐的 楷模

4

党的十六大以来先进模范人物巡礼

DANG DE SHILIUDA YILAI XIANJIN MOFAN RENWU XUNLI

◎中共中央宣传部宣传教育局 编

学习出版社

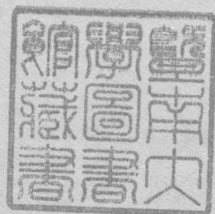
15820.7
2012/11
4



科学发展的 先锋

KEXUEFAZHAN DE XIANFENG
CUJINHEXIE DE KAIMO

促进和谐的 楷模



4

党的十六大以来先进模范人物巡礼

DANG DE SHILIUDA YILAI XIANJIN MOFAN RENWU XUNLI

◎中共中央宣传部宣传教育局 编

学习出版社

目 录

谷文昌	(1)
陈德华	(19)
王西欣	(47)
史来贺	(59)
河南省新乡市耿庄村党支部	(75)
许振超	(93)
任长霞	(121)
陈昌锋	(157)
马祖光	(177)
周国知	(215)
李素芝	(237)
牛玉儒	(269)
宋鱼水	(323)
张云泉	(351)

邓建军	(389)
沈阳鼓风机集团“五朵金花”	(407)
北京军区某集团军防空旅	(425)
王顺友	(443)

②

郑 琦	(487)
吴光林	(515)
杨业功	(553)
许文有	(589)
侯祥麟	(607)
红其拉甫海关	(643)
金桂兰	(659)
王书田	(687)
丁晓兵	(717)
吴仁宝	(737)
王乐义	(759)
孟二冬	(783)
谭竹青	(807)
三峡移民精神	(837)
陈刚毅	(857)
王 选	(885)

金春明 (925)

王庆平 (943)

③

丛 飞 (959)

义乌发展经验 (977)

华益慰 (997)

朱桂全 (1029)

黄成模 (1043)

林秀贞 (1065)

酒泉卫星发射基地 (1091)

刘应启 (1119)

孔祥瑞 (1131)

乔淑萍 (1155)

赵振金 (1169)

李中华 (1195)

陈 淳 (1227)

方永刚 (1253)

袁隆平 (1281)

江铃汽车集团袁政海班组 (1315)

邓平寿 (1333)

黄学军 (1359)

福生庄养路工区	(1381)
济南军区某红军师	(1403)
林 强	(1423)

③

④

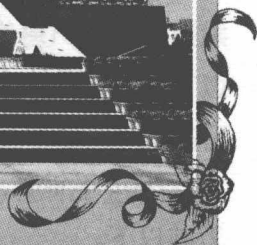
大庆油田思想政治工作先进经验	(1447)
黎秀芳	(1469)
宁夏军区某给水团	(1491)
江勇西绕	(1509)
向南林	(1519)
北川中学优秀师生群体	(1545)
冯理达	(1559)
王 瑛	(1591)
谭 东	(1611)
张 绪	(1635)
雷 云	(1657)
蔡一清	(1681)
吴大观	(1711)
西藏军区某摩步团	(1729)
刘义权	(1755)
李登海	(1785)
宋文博	(1809)

王伯祥	(1827)
全国见义勇为舍己救人大学生英雄集体	(1859)
陈燕萍	(1865)
沈 浩	(1891)

⑤

沈战东	(1927)
何祥美	(1947)
龚曲此里	(1975)
郑垍靖	(2029)
张章宝	(2047)
解放军军事体育运动大队军事五项队	(2069)
常德盛	(2085)
郭明义	(2107)
文建明	(2185)
江汉刚	(2217)
李东晓	(2247)
杨善洲	(2269)
郇忠利	(2299)
吴孟超	(2327)
张雅琴	(2353)

大庆油田思想政治 工作先进经验



不断进取的精神动力

人民日报记者 孙立极 曹红涛

她是中国工业的坚强脊梁——47年，大庆油田累计生产原油19亿多吨，相当于26个十三陵水库的蓄水量；

她是共和国史册的不朽丰碑——47年，大庆油田上缴各种税费1.3万多亿元，可以修建26座三峡大坝。

47年前，在莽莽雪原上，铁人队伍手拉肩扛运钻机，盆端桶提取水，硬是用5天时间打出了一口井。艰苦创业的大庆精神，感动神州大地！

今天，47岁的油田不再年轻，采出10吨液体9吨是水；22万职工，6万离退休职工，面临企业改制带来的巨大挑战，面临时代变迁积淀的众多困难，艰苦奋斗的大庆精神，再次成为激励大庆人不断进取的精神动力。

靠什么实现不断进取？凝聚人心 统一思想

2002年年底，大庆油田首次做出战略调整，将原油年产量调至5000万吨以下。

大庆油田自1976年已经连续27年高产稳产原油5000万吨，创下世界奇迹，随着资源减少，原油减产是迟早的事。但是，作为中国工业的一面旗帜，大庆油田这一消息仍然引起各方猜测：大庆还有多少油？发

展是否可持续？大庆职工的信心也在动摇。

稳产、稳定，关乎企业生死存亡。那是一段痛苦的日子，油田党委深刻地认识到发展与和谐的辩证关系——人心不稳定，企业就不能发展；企业发展了，职工才有信心、有奔头。

凝聚人心、统一思想是最重要的政治思想工作。2002年党的十六大之后，大庆油田党委适时组织“解放思想，谋划发展”主题活动。中国石油大庆油田公司董事长、总经理王玉普介绍：“油田上下人人都参与讨论，希望所有干部职工都认识到这些严峻的考验，同时，广泛发动群众，依靠基层党支部、党员干部和基层队伍，为油田可持续发展出谋划策。”

这场持续一年多的大讨论，首先确定的共识是为国分忧、艰苦奋斗。40多年前，为了甩掉“贫油国”的帽子，以铁人王进喜为代表的大庆人艰苦创业，终于实现国家原油基本自给；今天，为保证国家能源安全，大庆仍要对国家负责、为民族争气。同样，当年大庆没有“等”、“靠”两个字；今天，20多万职工的大庆，也要自己解决困难。“创建百年油田、搞好二次创业”的战略目标，在这样的背景下应运而生。

“‘二次创业’、‘百年油田’不是简单的口号，是成系统、分阶段、有目标、有保证的完整发展战略。”中国石油天然气集团公司副总经理、大庆石油管理局局长、党委书记曾玉康介绍，“我们认为，实现科学发展要做好‘三篇文章’，一是百年油田，保持原油高产稳产；二是接续产业，做好石油深加工及系列配套的接续产业；三是走出去，油田有边界，企业没边界。”具体说，就是充分利用人才、自然两个资源，开拓国内、国外两个市场，打造绿色油田，促进企业和谐，实现油田生产百年，企业成长百年！

一个充满生机的宏伟蓝图，展现在大庆职工面前。共同续写辉煌篇章，油田职工信心倍增。

靠什么实现百年油田？激励人心 自主创新

世界一些油田，找不到长寿妙药，一般只能青春 20 年，便步入衰老或死亡。大庆开发 40 多年，经过地压“顶”油和注水“驱”油两个技术阶段，主力油田综合含水已经高达 90%，采出 10 吨液体只有 1 吨是油。靠什么实现百年油田？只能靠技术创新，靠调动科研人员积极性。

提高采油率，国际上领先的技术是用化学剂把油“洗”出来，但是技术的关键原料——表面活性剂需高价从国外进口。油田勘探开发研究院的伍晓林坐不住了：“关键技术一定要搞‘国字号’的！”油田领导让他担任项目负责人，伍晓林天天吃住在实验室里，面对的不仅是技术难关，还有心理压力。一次，他在采油三厂进行的实地试验失败了，眼看着 1000 多万元打了水漂，30 多岁的小伙子一个半月瘦下去 20 多斤。此时，王玉普来看望这一团队：“失败并不可怕，可怕的是不去想为什么失败！”领导的鼓励使伍晓林重燃信心，经过 3 年多时间、4000 多次反复试验，终于获得成功。

“学有方向、干有激励、成有荣誉。”钻探集团钻井一公司总工程师张书瑞这样总结大庆科研人员的动力来源。大庆油田党委通过建立机制，为科研人员搭建了施展才华的广阔舞台：选派科研人员到美、英等国接受系统培训；建立从普通技术人员、技术专家到资深专家的六级成长通道；按科研人员贡献不同给予相应的物质奖励……

有效的思想政治工作，还包括很多制度之外的东西。“对科技人员来说，最大的激励是允许失败。”第六采油厂试验大队副大队长王宝江研制出的“凝胶高压恒温流动仪”，填补了国际凝胶体系检测领域的空白。王宝江说：“领导从来不会批评你失败，相反，他鼓励你大胆思维。但如果你不知道失败的原因，他就要批评你了。”

如今，循着做好百年油田的思路，大庆油田在松辽盆地深层发现了

探明储量超千亿立方米的我国东部陆上最大的天然气田，在大庆长垣外围及海拉尔盆地发现 10 亿多吨石油地质储量。与此同时，大庆油田三次采油配套技术全部具有自主知识产权，其中复合驱油技术获得美国、俄罗斯、英国等 6 个国家专利授权，大庆主力油田采收率已突破 50%。“百年油田”不是空想！

凭什么走出去闯市场？育人铸魂 过硬队伍

“有条件要上，没有条件创造条件也要上！”这句铭刻在大庆铁人王进喜纪念馆的誓言，曾经是大庆人艰苦创业的不竭动力，而今，更成为大庆油田做好接续产业、走出去闯市场的精神力量。

37 岁的谢宇新是力神泵业有限公司副经理。作为大庆油田的辅助产业，力神泵业一度濒临倒闭。2004 年，印尼一个预算总额 1 亿美元的项目吸引了全球 12 家知名电泵厂商，力神泵业也参加了。谢宇新 5 天没有出房门，制作了 1200 多页英文标书。在技术标的 14 项评价标准中，力神 9 项排名第一，最终取得了 7560 万美元的机组合同。

谢宇新不愿居功：“我们能够走出去和外国知名企业竞争，没有技术优势，靠的是服务。我们背后有一支最过得硬的队伍。”为了一个评测的项目，两名大庆工人在印尼的丛林里连续生活了 4 个月，住的是铁皮集装箱，每天开门都要小心翼翼，因为很可能门外就有一只豹子走过；一名工人脖子一痛，发现被一条一尺多长的蜈蚣咬了一口……这样的环境，轮流驻站的十几个工人，没有一人退缩。

钻探集团市场开发部陈义钧的苏丹经历同样撼动人心。设备运到苏丹后，天车出现质量隐患，需要送专业厂修理，可当地连专业设备也没有。如果从国内重运，至少需要 45 天，不算运费，时间损失就会高达 500 万元。几个人二话不说，手工电焊，砂纸打磨，没有垫子，就用几套工作服叠放在一起……十几天维修完成了，技术负责人一下子瘦了 20 斤。

到国外打井，是铁人王进喜的未了心愿。2006年年初，1205钻井队终于踏上了远赴苏丹的征程。近30小时的连续奔波，连时差都没倒过来，他们就投入设备装卸清关中，队长、支部书记带头当起装卸工，每天只睡两三个小时，6天全部完成。苏丹港的装卸工惊呆了：“你们创出了苏丹港的中国速度！”

造就这支过硬的队伍，不是一朝一夕之功。大庆石油管理局党委副书记、副局长姜万春说：“在恶劣条件下，外方做不到，我们却能够提供全方位的服务，背后是大庆精神和思想政治工作发挥了作用，是‘大庆精神’、‘铁人精神’的结果。”

靠着这支过硬的队伍，大庆油田的路越走越宽。几年来，以1205钻井队为代表的300多支油田工程技术服务队伍，已进入国内29个省市、境外28个国家和地区。同时，装备制造、化工业务等接续产业也逐渐形成系列，主导产品远销10多个国家。

初秋的铁人广场，清泉喷涌，鲜花绽放。“大庆精神、铁人精神永远是我们宝贵的精神财富。”中国石油集团公司总经理、党组书记蒋洁敏说。秉承着“爱国、创业、求实、奉献”的大庆精神，大庆人正走向更广阔的百年征程！

(2007年9月25日《人民日报》第一版)

锻造百年油田之魂

人民日报记者 曹红涛 孙立极

大庆，一个火热的名字，一个闪光的坐标。

一个企业要迈向伟大，必有伟大的文化作支撑——当我们走近这个以传承大庆精神、铁人精神著称的特大型国企，与一个个新时代的大庆人面对面的时候，这种感觉分外强烈。

谁丢了大庆本色，谁就是历史罪人

2007年8月23日，大庆油田钻探集团在铁人王进喜纪念馆举行仪式，欢送300多名油田职工子女大学新生。这些油田子女中的佼佼者，多是第一次走进迁建的纪念馆，近距离接触油田光荣史。“今天进行了一次‘朝圣’之旅，铁人精神将成为我人生道路上的力量源泉！”考入天津工业大学的18岁小姑娘郑倩男，在留言本上写下了这样的感言。

力量源泉！是啊，大庆精神、铁人精神从来都与企业命运和发展息息相关，与油田人的光荣与梦想紧密相连。

但正如一切人类文明史的延续一样，仅寄托于个别人的文化自觉是远远不够的。大庆精神的产生不是偶然的，其传承也不是自发的。大庆人没有把大庆精神、铁人精神仅仅供在膜拜的神坛上，而是不断开掘其与时俱进的品质，使其融入和作用于企业发展的实践。

1998年，按照“样板起步、样板施工、样板管理”要求建设的第三

油矿中十六联合站，投产之初就暴露出大大小小百余个建设质量问题，严重影响了生产运行。油田党委敏感地意识到，质量问题只是表象，根子在管理者责任心不强和职工队伍作风不硬。

就此，油田上下开展了为期3个月的大讨论。通过重温“宁要一个过得硬，不要九十九个过得去”等优良传统，干部职工们认识到，越是在市场经济条件下，越要继承发扬大庆精神、铁人精神，谁丢了大庆本色，谁就是历史罪人！

知耻近乎勇。在中十六联，有一本青年责任名片夹。“不让一丝一毫的隐患从眼皮下溜走”，“用我的工作实现油净水清”……一句句朴实却庄重的承诺，照亮了一个个平凡的岗位。这个83人中有63名女工的小站，经过几年努力，终于将一座“伤心站”、“丢人站”打造成一座精品站、样板站，近年来还获得了全国五一劳动奖状、全国青年文明号、中国石油百面红旗单位等荣誉。

今日大庆，以铁人命名的广场、中小学、大道、桥梁，已成为城市的重要文化景观；铁人王进喜纪念馆、大庆油田历史陈列馆等近百个企业精神教育基地星罗棋布，成为传承大庆精神、铁人精神的有效载体；劳模灯箱、标兵展板、员工走廊，队史、矿风、警句……大庆精神时时在耳边、刻刻在眼前，形成鼓舞油田员工不断超越的巨大精神磁场。

喊破嗓子，不如干出样子

2003年3月，48岁的李家喜调任采油二厂三区六队党支部书记。这是他29年来接手的第11个队，也是第11个后进队。前10个队在他离开时，都跨入了先进行列，对六队这个全区有名的“污油队”，老李将怎么应付呢？

先是调研。他发现，由于一些不法人员偷油屡禁不止，职工疲于应付，士气低落。老李一边团结新班子给职工打气，一边研究井上防盗措

施。“没有人愿意自己的单位让人瞧不起。”2005年年底，当他把“铁人精神队”等三个荣誉证书摆上总结会的桌面时，很多“以往不好意思说自己是三区六队职工”的人，眼中噙满了泪水。

管行为易，管思想难。油田的很多干部并不是管理专家，但他们却深谙职工心理，那就是“说一千道一万，不如做给大家看”。

在1202钻井队，党员干部多年来自觉做到“四带头”：带头执行制度、带头学习技术、带头遵章守纪、带头吃苦奉献；“四不离”：无特殊情况不离井队、节假日不离井场、复杂情况不离现场、关键时刻不离岗位。

大庆油田生产点多、线长、面广，一些野外施工队伍流动性还非常大，队伍的确难带。但5487个基层党支部，一个支部就是一团火焰，把职工凝聚成火热的战斗集体；一名党员就是一颗星辰，在各自岗位上闪闪发光。

2004年，升深2号气井由于套管多年腐蚀严重，周围开始产生漏气，像一颗“重磅炸弹”威胁着周边村屯的安全。接到上级封井任务后，井下作业分公司107队5名党员干部，率先签下“生死状”。2004年8月6日8时40分，随着现场总指挥一声令下，队长赵传利和党支部书记黄志虎及副队长、两个班长组成的“党员突击队”，冲上井口实施封堵。5名勇士沉着冷静，40分钟即完成最危险的井控设备安装任务，比预演时少用了1个小时。

3年来，大庆油田在5000多个油田基层单位，选树了各类英模人物达5668人。在他们的感召下，学习型班组、创新型团队、知识型员工层出不穷。从铁人王进喜到新时期铁人王启民，从“五面红旗”、“五大标兵”到“十大标杆”、“百面红旗”，大庆油田“学铁人标兵成行，赶先进红旗成林”，争先创优已成为被油田人广泛认同的价值观。

企业以人为本，人以企业为家

大庆油田以发展空间吸纳人才、以大庆精神塑造人才、以价值实现激励人才，犹如搭建了一台台钻机，使广大职工得以不断向内挖潜，提升素质。

在采油二厂第六工作区 49 队会议室，有一面墙贴满了职工照片和对应的个性化成长计划，阶段性的成长目标映红了一张张笑脸。队长张大为介绍说，队里两年前开始搞月度生产管理检查，评先的两面红旗已成了巡井、中转站等 10 个班组每月必争的“香饽饽”，“现在各班组齐头并进，差距越来越小，挂红旗也越来越难啦！”

团结和谐的工作氛围与拼搏争先的发展意识，让大庆人焕发出巨大的创造力。“黄小平摇把”、“张军提捞采油建议”、“叶财富空心防滑大锤”、“少春扳手”……在采油九厂敖古拉采油作业区综合采油队，以工人名字命名的改良型生产工具和作业建议已经超过 50 项。仅吕国秋特制公斤扳手，每天就帮采油队节省用电 360 千瓦时，年创效近 10 万元。据介绍，近年来大庆油田收获的类似“五小成果”共计 16773 项，累计创效 3 亿多元。

1998 年 4 月，35 岁的勘探专家姜传金被确诊为尿毒症晚期。危难之时，他所在的勘探开发研究院党组织伸出了温暖之手，组织员工捐款、寻找肾源、派人护理……1999 年 3 月，获得新生的姜传金重返工作岗位。他不顾组织上照顾，吃力地继续着火山岩气藏预测方面的研究。2004 年，参加一项重大项目评审时，身体虚弱的姜传金拿着激光笔的手止不住地抖动，投影屏幕上的红点像火苗一样上下跳动，听完他的答辩后，专家们流着热泪报以热烈的掌声。

姜传金至今仍活跃在油田科研一线。到 2007 年年末，他的团队有望探明千亿立方米的天然气地质储量，为党的十七大献上一份厚礼。