



# 职场经济学

王桂虎  
著

## 用经济学思维揭示职场行为动机和奥秘

考研还是考证？坚守还是跳槽？培训充电值不值？怎么在职场站队？

职场总会面临各种抉择，本书为你找到适合自己职场生存和发展的最佳策略和方法。

经济学家教你做职场理性经济人，  
以最小的投入获取最大的职场收益！

全国百佳图书出版单位  
时代出版传媒股份有限公司  
安徽人民出版社

013043945

F0-49  
290

# 职场经济学

王桂虎  
著

■ 用经济学思维揭示职场行为动机和奥秘



北航

C1646968

F0-49/290

全国百佳图书出版单位  
 时代出版传媒股份有限公司  
安徽人民出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

职场经济学 / 王桂虎著. -- 合肥: 安徽人民出版社, 2013.4

ISBN 978-7-212-06403-7

I. ①职… II. ①王… III. ①经济学—通俗读物 IV. ①F0-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2013) 第 063358 号

## 职场经济学

作 者 | 王桂虎

出 版 人 | 胡正义

选题策划 | 邢 楠

责任编辑 | 杨迎会 李 荡

责任印制 | 刘 银 范玉洁

营销推广 | 赵 旭

装帧设计 | 程 慧 王艾迪

出 版 | 时代出版传媒股份有限公司 <http://www.press-mart.com>

安徽人民出版社 <http://www.ahpeople.com>

合肥市政务文化新区翡翠路 1118 号出版传媒广场 8 楼

邮编: 230071

发 行 | 北京时代华文书局有限公司

北京市东城区安定门外大街 138 号皇城国际大厦 A 座 8 楼

邮编: 100011 电话: 010-64267120 010-64267397

印 刷 | 北京正合鼎业印刷技术有限公司 电话: 010-61256142

(如发现印装质量问题, 影响阅读, 请与印刷厂联系调换)

开 本 | 880×1230 1/32

印 张 | 7.5

字 数 | 181 千字

版 次 | 2013 年 6 月第 1 版 2013 年 6 月第 1 次印刷

书 号 | ISBN 978-7-212-06403-7

定 价 | 25.80 元

版权所有, 侵权必究

几年前，我们还欣喜于中国经济的火热盛况，对于中国经济充满了信心和希望。但是，近两年来，面临着经济转型期的阵痛、欧债危机等压力，中国经济出人意料地迎来了“黑天鹅”（寓意不可预测的重大不寻常事件的发生）。

一段时间内，很多大型企业纷纷裁员降薪，“断臂”以求生存，这无疑给职场人士带来了极大的苦恼和困难。2013年伊始，新一轮“裁员潮”再次向中国袭来。中华英才网、中石化、国美在线、携程网等知名企业近日纷纷宣布了裁员计划。跨国企业的全球裁员潮在华不再重演2008年的“豁免”局面，并大有愈演愈烈之势。

面对这样沉重的裁员压力，职场人士应该如何应对呢？

相信王桂虎先生的这本书将给予你一些有益的指导。在书中，我们可以看到经济学家是如何思考职场问题的，一些职场高手是如何规划职场生活，打破自身发展瓶颈的。应该说，这本书给职场人士提供了丰富的素材和解决问题的策略。

除此之外，我认为本书还具有以下三个方面的特色。

首先，本书是国内第一本探讨职场经济学方面的书籍。职场是每个人都必须面对的，如何在职场中生存、发展，并实现自己的梦想，是一门很深奥的学问。迄今为止，我们还没有在市场上看到一本讲解职场经济学的书，王桂虎先生的这本书正好填补了市场的空白。

其次，本书是最通俗的经济学读物。在人们的印象中，经济学是生硬的条条框框，有类似于数理化一样的定理公式等。但是，王桂虎先生的这本《职场经济学》却自始至终用通俗的语言来描述和揭示职场中各种行为的动机和奥秘，将高深的经济学原理讲述得深入浅出，真是难能可贵！

再次，本书除了讲述经济学的原理之外，还列举了大量经常发生在职场中的事例，我们可以在这些事例中看到自己的影子。能够将职场中普通的行为和经济学原理联系起来，做到理论联系实际，这也是本书的一大亮点。

王桂虎先生是中国金融在线集团的首席行业分析师。作为一家在美国纳斯达克上市的著名财经机构，该集团一直在关注国内外经济、职场人士的动向和发展，也对各种环境下理性经济人<sup>①</sup>的抉择做了很多的探索。王桂虎先生在工作之余对职场人士做了大量的调研和沟通，对职场上各种行为和动机有着深入的了解。相信他的这本新书将会有助于职场人士更好地度过自己的职场生涯。

最后，希望读者朋友们通过阅读本书，实现从找工作到让工作主动来找你、快速升职加薪等愿望。更重要的是，通过本书的学习，领悟在职场中的各种经济学原理，找到适合自己在职场生存和发展的最佳策略和方法，提高自己的职场身价。总的来说，这本书非常超值。所谓“开卷有益”，祝愿各位读者成长为职场中的“常胜将军”！

中国金融在线集团副总裁 马令海

---

① 理性经济人：西方经济学家认为，所谓的“理性经济人”是对在经济社会中从事经济活动的所有人的基本特征的一个一般性的抽象。也即每一个从事经济活动的人所采取的经济行为都是力图以自己的最小经济代价去获得自己的最大经济利益。

## 前言

伴随着2013年的到来，处于转型期的中国经济似乎并没有人们想象中的那样乐观。我们更多的是得到了以下的信息：

政府工作报告将今年经济增长预期目标定为7.5%，这是继去年之后，经济目标再次“破8”；一些上市公司、金融机构纷纷在裁员……据统计，美的集团和比亚迪股份有限公司在一年内都裁掉了几万人。面对中国经济转型期这样的阵痛，职场人士高呼“伤不起”。

在这场动辄裁员、降薪的寒冬之中，你是否也感受到了阵阵的寒意？每个人都希望自己能够升职、加薪，或者至少不会遭遇“被失业”。那么作为职场人士，应该如何面对呢？

职场其实就是一个残酷的战场。在这个战场中，有人反复跳槽并越跳越低，最终失去信心；而有人却精于谋划，运用经济学原理寻求利益最大化，逐步蜕变为职场中的风云人物。

为什么会产生这样大的差别呢？

其实这个道理很简单，古人云：“凡事预则立，不预则废。”这句话的意思是，无论做什么事，事先有准备，就能得到成功，不然就会失败。职场中也是如此，只有善于规划自己，用经济学的理论来指导自己，才能让自己的职业生涯得到最大的满足感。

有的读者可能要问，在职场中，每个人都是理性的经济人，谁都会盘点自己的成本收益，那么为什么金字塔上面的人

永远只有少数几个，而更多的只是普通人呢？

这个问题相对比较复杂，除了每个人的学历、工作经验等背景引发的社会分工不同之外，其实更重要的是每个经济人对于短期利益和长期利益的追求有所不同。例如，有的职场人士追求短期利益，总是追求高工资，导致其频繁跳槽，结果职位不变，一直处于横向发展的瓶颈；而有的职场人士则注重长期利益，不断学习、提高自己的学历和能力，身价也逐渐水涨船高。我们可以这样认为，正是由于对短期利益和长期利益的偏好不同，造成了职场中每个人的发展轨迹也不同。就像在战争中所表现的一样，有的人当了一辈子兵，注定终生是一名小卒，而有的人却能够成长为决定战局胜负的将军、元帅。

此外，经过调查发现，很多职场人士都陷入了这样一个误区，认为每天踏踏实实工作就可以顺利升职、加薪。其实这只是一种理想的状态。因为升职、加薪是需要技巧的，只有当你成为公司内不可替代的、稀缺的资源时才会有望达成目标。事实上，更多踏实工作的员工都是陷入了原地踏步的“内卷化效应<sup>①</sup>”，而有的甚至会被裁掉。

为什么会出现这样的奇怪悖论呢？

为什么很多人难以升职、加薪呢？

主要的原因在于，公司的领导和老板也是理性的经济人。他们在时刻盘算着你的身价，也就是你为公司付出的劳动究竟值不值你目前的工资收入。从这个意义上讲，如果你能成为公司内不可替代的员工，那么你就会成为公司的“香饽饽”。明白了这个道理，就会

---

<sup>①</sup> 内卷化效应：意指一个社会或组织既无突变式的发展，也无渐进式的增长，长期以来，只是在一个简单层次上自我重复。

帮助你在职场中时刻处于清醒的状态。

那么，对于职场人士来说，具体怎样做才能避免“被失业”，或者顺利升职、加薪呢？

本书将提供给你满意的答案。从职场中普遍存在的经济学原理，到适合于找工作、升职加薪等各阶段的具体方法和策略，本书中都有详细的案例和阐述。另外，本书还列举了很多真实的职场案例，用来解释职场中的一些规律性的现象，让读者可以更加轻松地洞悉职场中的各种复杂现象和行为。

本书是我和周围朋友、同事多年思考的结晶，我们认为，具有良好的经济学理念和方法，就相当于拥有了通向职场达人的“路线图”，而掌握职场经济学的理念和方法则是其中的重中之重。读者朋友们通过阅读本书并结合自己的判断、思考，最终会找到适合自己的职场路线，进而实现自己的职业理想。

在此，我要感谢著名财经评论员牛刀老师、中国金融在线集团副总裁马令海先生、开源证券研究所所长田渭东先生、民族证券研发中心副总经理徐一钉老师、第一财经《市场零距离》主持人曹巍和广州电视台《经济珠三角》主持人金子楠的鼎力支持和真诚帮助。同时也感谢为本书的写作提供资料和数据的王冬梅、栾海涛、王会、刘瑞凯、刘洪春、张啸尘、杨用霞。

“赠人玫瑰，手留余香”。读者朋友们通过阅读本书，得到的将不止是职场中的升职加薪、快速成长，而是一种使自己幡然醒悟的职场智慧，以及在职场中运筹帷幄的信心和策略。现在让我们一起来分享吧！

王桂虎

2013年3月



序 / 001

前言 / 001

## 引言

像经济学家一样思考职场问题 / 001

### 一、职场中常见的经济学原理 / 003

1. 出发点：每个人都是理性经济人 / 003
2. “鱼与熊掌不可兼得”——学会计算机会成本 / 009
3. “伤不起”的沉没成本 / 014
4. 哪些职场投资是高附加值行为 / 018
5. 职场背后“看不见的手”——价格理论 / 022

### 二、测算职场中你的幸福感指数 / 027

1. 你的职场幸福感指数是多少 / 027
2. “实用招数”——提高你的职场幸福感指数 / 031

### 三、经济学帮你“卖个好价钱” / 037

1. 职业生涯设计的经济学法则 / 037
2. 你的职场价值究竟有多少 / 043
3. 跳槽面试时的首因效应 / 047
4. 职场中的马太效应 / 051

### 四、职场中永不失业的秘诀 / 056

1. 你为什么成为“职场跳蚤”——边际效用的魔咒 / 056
2. 跳槽前看清你的“隐性成本” / 062
3. 失业，谁动了你的奶酪 / 067
4. 经济学理论教你永不失业 / 072

### 五、从找工作到“工作找你”的终极修炼 / 076

1. 人才市场为什么会波动——蛛网理论 / 076
2. 找工作和“被猎”的成本收益大不相同 / 081
3. 核心竞争力决定你的身价 / 085
4. 和“猎头”联系的投资收益比 / 089

## 六、快速升职加薪的经济学原理 / 097

1. 通货膨胀在慢慢侵蚀你的收入 / 097
2. 你的工资为何总是不涨——内卷化效应 / 104
3. 职业培训的“投资回报率” / 109
4. 捧好你的“金饭碗”——可替代性 / 115
5. “两招”助你成为职场上的稀缺资源 / 121
6. 老板为何愿意为你的进步埋单 / 126

## 七、职场人脉关系有助于你升职加薪 / 130

1. 人脉就是钱脉 / 130
2. 职场人最关心的是利益最大化 / 136
3. 稳定的工作更容易带来较多收益 / 140
4. 算好人情投资的账本 / 144
5. 吃亏是一种智慧投资 / 149
6. “职场站队”的收益和风险 / 154
7. 有效激励让下属工作更卖力 / 160
8. 抓住需求，客户才会埋单 / 165
9. 如何和供应商讨价还价——分蛋糕博弈 / 171
10. 饭局经济学 / 176

## 下篇

## 熟读职场经济学，做职场“不倒翁” / 183

### 八、成为职场中重要的少数人 / 185

1. 职场中的最佳状态——帕累托最优 / 185
2. 适合自己的才是最好的——最优决策 / 190
3. 成为职场中的少数优秀者——二八效应 / 195
4. 建立独一无二的“个人品牌” / 201

### 九、学会职场经济学，轻松面对职场 / 208

1. 职场需要长线投资 / 208
2. 经济学理论教你延长职业生涯 / 212

## 附录

## 职场人士必须掌握的经济学常识 / 217

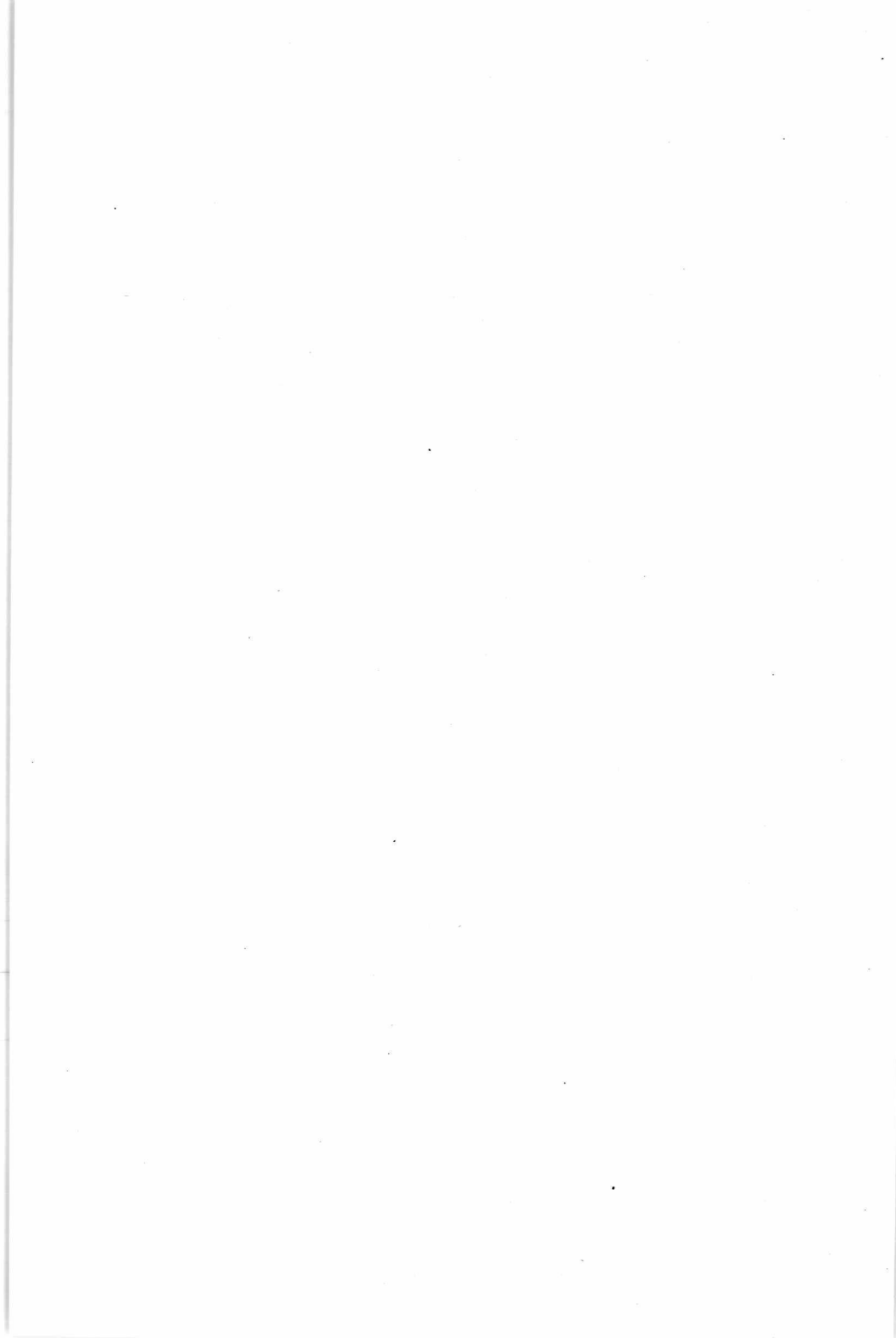
### 一、常见的宏观经济学术语 / 219

1. 宏观经济学的主要指标 / 219
2. 常见的宏观经济学现象 / 220

### 二、常见的微观经济学术语 / 224

1. 微观经济学的核心概念 / 224
2. 常见的微观经济学现象 / 225

曾几何时，经济学是普通人望而生畏的概念，而在如今的职场中，却成为职场人士最为需要的学问。在职场中，每个人无时无刻不在追求自身的利益最大化，我们也常会听到身边的同事、周围的人们都在议论着这样那样的经济话题，这些话题与他们的经济利益有着千丝万缕的联系。在这个竞争异常激烈的“战场”中，存在着各种各样与经济学相关的行为和现象，如机会成本、沉没成本等。你在职场中的幸福感指数是多少？你能洞悉职场上的经济学原理吗？要想成为职场中的大赢家，你就需要像经济学家一样来思考职场问题。





## 一、职场中常见的经济学原理

职场中的种种行为都蕴含着深奥的经济学原理：每个人都是理性人，“鱼与熊掌不可兼得”的机会成本，“伤不起”的沉没成本，职场背后“看不见的手”等。这些经济学原理虽然听上去有些拗口，但是它们无处不在。只有深刻认识和理解这些原理，才会明白一些职场行为的真实目的。

### 1. 出发点：每个人都是理性经济人



老家在河北的刘女士是广州一家外企的财务总监，年薪超过70万元，是一个不折不扣的“金领”。虽然刘女士的收入非常高，但是她总是高兴不起来。原因是喜欢投资期货的她总是赔钱，连续两年的薪水都打了水漂，还欠了近50万元的外债。

田小姐自小就生活在广州，大学毕业之后还是回到广州发展。她在一家外企上班，月薪超过1万元，是一个不折不扣的“白领”。虽然田小姐的收入水平在富豪云集的广州显得很一般，但是田小姐的生活却非常快乐。因为田小姐利用业余时间在网上开了一家网店，由于她善于经营，一

个月也有几千元的收入。

很巧的是，田小姐是刘女士的下属，她发现这位女上司很少露出笑容。起初，田小姐认为刘女士太过威严，后来在公司待久了才知道，原来刘女士是因为投资期货亏损才这样。

随着两个人相处的时间越来越长，田小姐和刘女士逐渐变成了一对无话不谈的好姐妹。随后，两个人谈论起了期货投资的事情。不久，两个人的第一次合伙投资就有了结果——血本无归。不过由于两人都只投了一点钱，因而都不是很在意。可是，田小姐却在遭受第一次损失之后决定自己再次投资期货。因为她发现她们第一次的投资就是太过于缺乏经济学知识，对当前的经济形势根本把握不准，才导致失败的。在此后的很长一段时间里，田小姐一直坚持去听一些投资讲座，学习一些经济学知识。经过认真准备的田小姐在接下来的投资中获利颇丰，并且将刘女士的损失也挣了回来。

作为回报，刘女士给田小姐升职加薪，让她的薪资上涨至每月2万元，而且职位升到了主管。

从上面的案例可以看出，如果不懂得经济学知识，就会在这个经济趋势变化极快的时代失去手中的财富。相反，在日常生活中，如果能够将自己的成本在同类级的比较中控制到最小，他的收益就最大——生活就比别人富足，比别人更容易感受到生活的幸福。从这个意义上讲，生活就像一场交易，谁能够将自己的成本控制到最小，谁就能获得最大的幸福。

职场中的很多行为中都蕴含了经济学的道理。经济学是建立在公理上的一门科学，这个公理就是“理性经济人”。可以说，整个经



济学都是从理性经济人的公理出发，推出一系列的定理，构筑了现代经济学的大厦。它是经济学最基本的假设之一，和“资源稀缺”假设一起构成经济学分析的理论起点，类似于数学里面的“公理”，被人们普遍承认而无需证明。

理性经济人，又称“经济人假设”，经济学正是在理性经济人的假设下研究资源既定时的利益最大化问题。对个人是收入和效用最大化，对企业是利润最大化和企业资产价值最大化，对国家而言就是GDP（国内生产总值）和社会福利的最大化。换句话说，经济学认为所有人都是理性经济人，就是指一切行为的目标只为个人利益最大化。



很多年前，亚当·斯密（Adam Smith）在《国富论》中的一段话就对理性经济人有着较为清晰的阐述：

“我们每天所需要的食物和饮料，不是出自屠户、酿酒家和面包师的恩惠，而是出于他们自利的打算。我们不说唤起他们利他心的话，而说唤起他们利己心的话；我们不说我们自己需要，而说对他们有好处。”

亚当·斯密的这段论述表明了在社会交换和实践中，消费者、商家都在追求利益最大化。从这个意义上讲，理性经济人是经济学最基本的概念之一。

理性经济人假定：西方经济学家在做经济分析时关于人类经济行为的一个基本假定，意思是作为经济决策的主体都是充满理性的，即所追求的目标都是使自己的利益最大化。