

转型期 劳动报酬变动的

Comparative Study on
Labor Compensation
in Economic Transition

比较 研究

■ 盛来运 主编

 中国统计出版社
China Statistics Press

转型期 劳动报酬变动的

Comparative Study on
Labor Compensation
in Economic Transition

比较 研究

■ 盛来运 主编



 中国统计出版社
China Statistics Press

编 委 会

研究顾问：马建堂 谢鸿光

主 编：盛来运

副 主 编：王文波 江明清

编委成员：吕致文 戴旻乐 庞江倩 黄 瑛
田 艳 刘 慧 彭勇平 张昭红
莫小峰 陈杨东 王冬羽 张 华
吴熙云 张祖民 林昭利 张广宇
许晓红 彭建霞 罗凤金 李涛明
王旭明

编者的话

国民收入分配是当前经济社会发展中的一个重大现实问题,也是学术界长期关注的重大理论问题。美国经济学家库兹涅茨 1955 年就提出了著名的倒 U 型曲线理论,即经济发展与收入不平等呈倒 U 型关系,在收入较低的阶段,经济发展会加剧收入分配不平等;当经济增长达到一定程度后,经济发展有助于缓解收入分配不平等。过去三十多年,我国始终坚持“效率优先,兼顾公平”的发展战略,主要着力于做大蛋糕,使一部分人先富起来。经过多年快速发展之后,我国居民收入水平不断提升,2012 年我国人均 GDP 已突破 6000 美元,进入了从中等收入国家向高收入国家过渡的阶段。国际经验表明,在这一阶段,国民收入分配问题将更加凸显,在关注经济发展效率问题的同时,也要更加注重公平问题,不仅要继续鼓励一部分人先富起来,做大蛋糕,还要更加注重实现共同富裕的目标,将做大的蛋糕分配好。如果收入分配问题得到较好解决,我国将可能如日、韩等国一样顺利进入中等发达国家行列,逐步成为高收入国家,否则,也可能如部分拉美国家一样长期陷入“中等收入陷阱”,难以实现向中等发达国家的跨越。

按照新古典经济学理论,在收入分配问题中,资本和劳动收益比较是问题的核心,这也使得劳动报酬问题经常成为研究国民收入分配问题的一个重要切入点。改革开放以来,我国经济增长与劳动报酬之间的关系总体上呈良性互动态势,经济持续发展为劳动报酬提高奠定了坚实的基础,劳动报酬的较快提高,也调动了广大劳动者的积极性,有力地支撑了经济增长。但随着经济总量的扩大,特别是我国人口结构的变

化,以往维持高速增长的“人口红利”正在逐步减少,经济增长与劳动报酬之间的关系开始发生深刻变化。一方面,劳动报酬偏低的格局如果继续维持,既不利于发挥消费对经济发展的拉动作用,也不利于激发企业推动技术进步和结构转型,还会导致收入结构失衡,影响社会和政治的稳定。另一方面,劳动报酬若过快上升,则会导致企业运营成本快速上升,降低企业(产品)的市场竞争力,影响短期经济增长的持续性和稳定性。如何理解劳动报酬与经济增长关系的这一新变化?如何应对劳动报酬上涨趋势带来的挑战?如何在提高劳动报酬占比的同时,利用好工资上涨对技术创新和结构转型的倒逼机制?如何逐步提高劳动报酬水平,避免我国进入中等收入陷阱,顺利实现第二步战略目标?这一系列重大问题的解决都有赖于对相关问题进行更为深入的研究。

为此,国家统计局综合司组织系统内研究力量,以劳动报酬为主要研究对象,从劳动报酬变动的经济效应、不同社会群体劳动报酬的变动规律、不同行业和产业劳动报酬的差异性等多个维度进行了系统的研究。在研究过程中,我们采用了丰富的统计数据,在逻辑推演的定性研究基础上,大量使用了计量经济学的研究方法,得出了一些很有意思的结论,为读者提供了继续观察和研究这一复杂问题的不同视角。

首先,劳动报酬提高既是经济发展水平及相关政策推动的结果,更是人力资本水平变化的客观现实反映。在对不同产业、行业、群体等多个层面的劳动报酬变化研究中,可以看到,虽然包括经济发展水平、经济结构、垄断等因素在内的多种因素影响工资水平的提高,但是以受教育程度为代表的人力资本积累水平始终是导致劳动报酬变化的最重要因素。报告第十四章研究显示,行业人力资本水平是影响收入最重要的因素,受教育程度每提高1%,工资水平将提高0.86%,是影响行业收入差距的最重要原因。报告第十章的研究表明,受教育程度对农民工劳动报酬差异的影响超过30%,是影响最大的因素。为此,应充分认识改善教育体系、提高劳动力素质对提高劳动报酬水平、缩小劳动报酬差异的重要作用。

其次,近年来劳动报酬在国内生产总值中的占比下降与我国中西部地区开始加速发展有密切的联系。在发展水平高度不均衡的中国,不同区域在库兹涅兹曲线上的位置有显著差异,东部沿海最发达区域的库兹涅兹曲线已经处在右半支,收入分配状况趋于改善,劳动报酬占比开始有所上升,而中西部地区库兹涅兹曲线则仍处在左半支,劳动报酬占比仍在持续下降

的通道中。报告第十九章研究显示,与全国劳动报酬占比持续下降的趋势不同,上海自 2004 年以来劳动报酬占比呈现为明显上升态势,目前已超过 40%,库兹涅兹曲线显著处于 U 型曲线右半支。为此,应客观看待目前我国劳动报酬占比不断下降的趋势。要认识到,在经济快速发展的过程中,在不同地区经济发展差异较大的情况下,劳动报酬占比下降有一定的必然性,同时,还要认识到,劳动报酬占比下降是特定时期的特定现象,随着区域差异的不断缩小,我国劳动报酬占比也将逐步回升。

第三,一般认为,劳动报酬提高会导致出口行业提高成本,加大出口行业的生存压力,但实证分析表明,相对国际市场变化等核心因素,劳动报酬上升对出口增长影响比预期的小。报告第二章研究表明,在其他条件不变的情况下,国际市场需求每增长 1%,工业出口增长约 4.95%,而单位劳动力成本每上升 1%,工业出口将下降约 0.77%,成本压力相比国际市场变动的压力不可同日而语。实际上,劳动报酬上涨与保持出口比较优势并不存在尖锐矛盾,企业可以通过升级产品结构和技术结构来提升其产品的国际竞争力,化解劳动报酬上涨的影响。为此,应摒弃劳动报酬上升与出口竞争力提升相悖这样的观点,通过劳动报酬上升的倒逼机制促进企业实现结构转型,变压力为动力,进一步提升出口竞争力。

第四,尽管劳动报酬提高对物价上涨形成了较大压力,但研究表明这种螺旋上升的物价上涨压力本身并没有完全反映在最终产品环节从而形成明显的成本推动型通货膨胀。报告第四章的研究表明,2010 年劳动报酬上涨对第一、二、三产业的物价上涨压力分别达到 7.91%、6.00%和 5.48%,但实际价格上涨幅度却低于这一水平,根本原因在于劳动生产率提高、市场选择等积极因素在价格传导的过程中起到了阻滞作用,延缓和降低了价格传导到最终产品。同时,这也从另一个方面反映了劳动报酬上涨对于结构调整的倒逼机制已经在发生作用,企业通过持续提高劳动生产率部分消化了这种物价上涨压力,从而避免自己在竞争中出局,也避免了最终产品价格过快上涨。

第五,报告实证分析了教育与劳动报酬的关系,验证了我国教育收益率与受教育程度存在正相关关系,但和国外现有研究结论略有不同的是,我国教育收益率曲线目前并没有显示出明显的倒 U 型曲线特征,研究生阶段的教育收益率没有明显下降,仍然与本科阶段的教育收益率相近。报告第八章的研究表明,初中阶段、高中阶段、专科阶段、本科阶段和研究生阶段的教

育收益率分别比小学阶段的教育收益率高 2.4、3.5、4.4、5.3 和 5.3 个百分点,这一稍异于国外现有研究的结论可能和中国现有的教育体制有一定关系,也和中国高等教育普及程度与国外相比差距较大有关。这进一步印证了当前中国提高教育水平是实现收入提高的基本路径的结论。

第六,报告探讨了农民工劳动报酬变化的基本因素,显示工作经验、受教育程度等人力资本上的差异,占整个劳动报酬差异的 53.2%,但同时也显示以户籍制度所引起的行业内的工资不平等和行业分割,分别占到整个劳动报酬差异的 31.67%和 15.17%。这进一步证实了户籍制度及其背后的制度安排成为农民工劳动报酬上涨的重要制约因素,而农民工人力资本上的差异在本质上也部分来源于这种分割造成的起点不平等。

劳动报酬问题的产生,既与我国基本国情、发展阶段密切相关,具有一定的客观必然性和阶段性特征,也与收入分配及相关领域的体制改革不到位、政策不落实等直接相关,涉及面广,因素多。这本研究报告集只是对劳动报酬问题的一个初步探索,很多问题还需要持续不断地进行跟踪研究,方能更加逼近这一问题的答案,研究结论只是研究者的一些粗浅认识和判断,不代表研究人员所在工作单位意见。希望借此抛砖引玉,与广大关注收入分配问题的研究者相互交流,为不断推进收入分配制度改革,推进全面建成小康社会贡献智慧和力量。

最后,要特别感谢国家统计局河北、吉林、上海、江苏、浙江、安徽、福建、河南、湖北、湖南、广东、重庆、四川、宁夏调查总队及北京、天津、河北、辽宁、上海、江苏、浙江、江西、河南、湖南、广西、云南、陕西等省(区、市)统计局对本课题研究的鼎力支持和积极贡献。

编 者

2013 年 3 月

目 录

第一章:劳动报酬变动的经济效应	(1)
一、劳动报酬演变的主要特点:以湖南为例	(2)
二、正效应还是负效应?	(6)
三、劳动报酬的合理性判断及趋势预测	(9)
四、政策建议	(12)
第二章:劳动报酬变动的出口效应	(14)
一、变动特征:以北京为例	(14)
二、影响出口的多变量协整分析	(19)
三、政策建议	(22)
第三章:劳动报酬变动的就业效应	(24)
一、变化特征:以江西为例	(24)
二、劳动报酬变动对就业的影响:促进还是阻滞?	(27)
三、基于要素生产函数的分析	(31)
四、政策建议	(37)
第四章:劳动报酬变动的价格效应(一)	(39)
一、劳动报酬与物价变动	(39)
二、影响分析:假说还是公理?	(41)
三、基于投入产出模型的分析	(45)
四、政策建议	(48)
第五章:劳动报酬变动的价格效应(二)	(50)
一、变动趋势及特征	(50)

二、基于误差修正模型的分析	(51)
三、基于投入产出模型的测量	(54)
四、政策建议	(56)
第六章:不同年龄劳动报酬的比较(一)	(58)
一、泰尔指数分解:以福建为例	(59)
二、基于明瑟函数的实证分析	(65)
三、政策建议	(70)
第七章:不同年龄劳动报酬的比较(二)	(72)
一、劳动报酬的年龄差异:以宁夏为例	(73)
二、明瑟分解测算	(83)
三、政策建议	(87)
第八章:不同教育水平劳动报酬的比较	(88)
一、劳动报酬差异:以湖南为例	(89)
二、基于明瑟收益率模型的差异分析	(90)
三、主要结论及建议	(97)
第九章:不同性别劳动报酬的比较	(99)
一、劳动者报酬的性别差异:以河北为例	(99)
二、基于奥克萨克方法的测度分析	(106)
三、主要结论及建议	(112)
第十章:农民工与城镇就业者劳动报酬的比较(一)	(115)
一、泰尔指数分析:以广东为例	(116)
二、户籍对劳动报酬差异的布朗分解	(121)
三、政策建议	(126)
第十一章:农民工与城镇就业者劳动报酬的比较(二)	(128)
一、劳动报酬分配的“二元结构”:以浙江为例	(129)
二、劳动报酬“二元结构”的原因分析	(133)

三、主要结论及建议	(137)
第十二章:不同产业劳动报酬变化的比较	(140)
一、不同产业间的劳动报酬差异:以陕西为例	(141)
二、劳动报酬变化与产业结构变迁	(145)
三、不同产业劳动报酬的影响因素分析	(149)
四、政策建议	(154)
第十三章:产业结构演进与劳动报酬变化	(156)
一、不同产业劳动报酬变动特征	(156)
二、变动因素的协整分析	(163)
三、政策建议	(167)
第十四章:不同行业劳动报酬的比较(一)	(169)
一、劳动报酬的行业差异:以广西为例	(170)
二、基于泰尔指数的差异分析	(177)
三、行业差异的明瑟分解	(180)
四、政策建议	(184)
第十五章:不同行业劳动报酬的比较(二)	(186)
一、行业劳动报酬变化的主要特征	(186)
二、基于分位数回归模型的分析:以天津为例	(194)
三、主要结论及建议	(202)
第十六章:不同行业劳动报酬的比较(三)	(204)
一、不同行业劳动报酬差异的特点	(204)
二、基于面板数据的分析	(208)
三、基于空间杜宾模型的分析	(210)
四、政策建议	(213)
第十七章:垄断和竞争性行业劳动报酬的比较	(215)
一、行业垄断程度的测度	(216)

二、基于斯皮尔曼等级相关系数的分析	(217)
三、基于面板数据的行业差异与垄断程度的分析	(222)
四、主要结论及建议	(226)
第十八章:不同地区劳动报酬的比较	(228)
一、劳动报酬的内涵及数据调整	(229)
二、劳动报酬占比变动的区域特征	(230)
三、基于面板数据的影响因素分析	(233)
四、政策建议	(238)
第十九章:收入分配的库兹涅兹曲线验证	(239)
一、收入分配基本理论、影响机制及模式综述	(239)
二、收入分配的基本特点及发展趋势	(241)
三、库兹涅兹曲线的上海验证	(247)
四、主要结论及建议	(255)

第一章:劳动报酬变动的经济效应

摘要:改革开放以来,劳动报酬虽保持快速增长,但其增速长期落后于经济增长,导致劳动报酬在国内生产总值中占比下降。本文以湖南为例,对劳动报酬的影响因素及劳动报酬变动对经济发展的影响进行了研究。研究表明,经济发展、产业结构变化、受教育水平和政策因素都对劳动报酬变动产生了重要影响,但经济发展和产业结构变动的影响更大。模型测算结果显示,2000年以后,劳动报酬份额变动受产业结构和产业劳动份额变动的同步双向影响,拉动劳动报酬份额下降8.9个百分点。在此基础上,本文进一步研究了劳动报酬变动对经济发展的影响。研究表明,劳动报酬变动对经济发展的影响,主要表现在三个方面,一是对增加居民消费具有明显的正效应。劳动报酬收入的消费弹性系数为0.7364,而利润收入对居民消费的弹性系数仅为0.1272。根据模型推算的劳动报酬和利润的边际消费倾向相差0.53,即在一定的国民经济收入总量之内,如果100亿元的利润收入转化为劳动报酬的话,可增加居民消费53亿元。二是提高劳动报酬能显著提高产出规模。模型测算表明,每增加100亿元劳动报酬,将直接和间接(乘数效应)拉动总产出319亿元,增加地区生产总值130亿元,其中第一产业增加值增加15亿元,第二产业63亿元,第三产业52亿元。三是增加劳动报酬对提高农村居民生活水平的作用更明显。根据以上研究结论,本文提出了以下政策建议,一是坚持发展中提高劳动报酬的思路,创新体制,拓展劳动报酬持续增长的空间;二是坚持教育优先的理念,推动更多高质量的就业,提高劳动报酬水平;三是坚持收入分配改革为原动力,努力创造劳动报酬提高和经济增长的协调机制。

长期以来,劳动报酬虽持续快速增长,但其增速明显落后于经济增长速度,导致劳动报酬在国内生产总值中占比下降。是哪些因素决定了劳动报酬的变化,而劳动报酬变化对经济发展的影响机制究竟是什么,影响程度有

多大。本文以湖南为例,对这些问题进行了分析和研究。

一、劳动报酬演变的主要特点:以湖南为例

(一)湖南劳动报酬演变的主要特点

1. 劳动报酬总量持续较快增长

改革开放以后,伴随经济社会快速发展,劳动报酬得到较快提高。一是总量上扬态势明显。1978—2011年,总量从1978年的91亿元增长到9802亿元,增长了106.6倍(按现价计算,下同),年均增长15.2%。二是增速基本呈现“W”型波动。近30多年来,湖南劳动报酬有三个增长高峰期和两个低谷期。其中,高峰期分别出现在1979—1988年、1989—1992年和1993—1997年,年均增长分别为15.1%、10.0%和27.2%。1998—2004年,增速跌到谷底,年均仅增长6.2%;2005—2011年,实现触底反弹,年均增长19.6%。

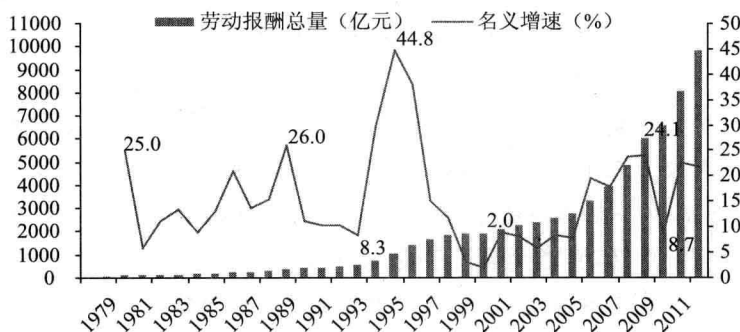


图1 1978—2011年湖南劳动报酬总量及名义增速

2. 劳动报酬份额在波动中逐步趋稳

改革开放以来,湖南劳动报酬份额变动轨迹总体上呈不规则的“M”型。分阶段看,1978—1989年,劳动报酬占地区生产总值的比重波动较小,总体微幅上涨,期末比期初上升了2.8%;之后波动程度明显加大,1989—1992年,比重由64.8%下降为55.5%,下降了9.3个百分点;1993—1995年快速反弹,1995年达到了改革开放以来的峰值66.5%;1996—2004年,占比持续下降,2004年仅为49.5%,比1995年下降了17个百分点;2005年以后,占比波动幅度明显减弱,下降趋势得到扭转,基本稳定在50%左右,2011年为49.8%,比2004年略升0.3个百分点。

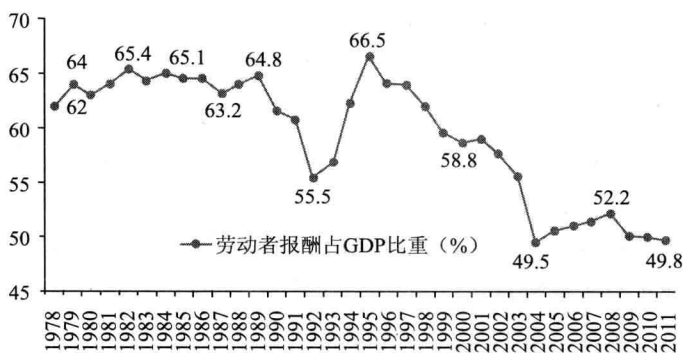


图2 1978年以来湖南劳动报酬占地区生产总值的比重曲线

3. 劳动报酬在不同产业的分布随经济结构的变化而变化

从产业结构看,1978—2011年,第一产业劳动报酬比重从61.1%下降到27.5%,降低33.6个百分点;第二产业劳动报酬比重由24.2%上升至32.7%,第三产业劳动报酬由14.7%提高到39.8%,分别提高8.5个和25.1个百分点。总体上是第一产业比重下降,第二、三产业比重上升,且第三产业上升幅度明显高于一、二产业,与地区生产总值的产业结构变动基本吻合。

表1 1978—2011年湖南三次产业增加值及劳动报酬结构(%)

年份	GDP=100			劳动报酬总量=100		
	第一产业	第二产业	第三产业	第一产业	第二产业	第三产业
1978	40.7	40.7	18.6	61.1	24.2	14.7
1980	42.3	40.2	17.5	62.9	23.0	14.1
1985	42.2	36.3	21.5	62.0	19.9	18.1
1990	37.5	33.6	28.9	56.7	24.5	18.7
1995	32.1	36.1	31.8	41.7	31.8	26.5
2000	22.1	36.4	41.5	33.1	30.2	36.7
2005	16.7	39.6	43.7	30.6	26.9	42.5
2010	14.5	45.8	39.7	28.5	31.4	40.1
2011	14.1	47.6	38.3	27.5	32.7	39.8

总之,改革开放以来,湖南和全国一样,随着收入分配体制改革不断深化,劳动报酬大幅增加,极大改善了城乡居民生活。但不可否认,由于长期以来湖南经济发展主要依靠投资拉动,总体上维持较低的工资,导致劳动报酬与经济增长不协调、不同步。一是劳动报酬落后经济增长。改革开放以来,湖南GDP总量由147亿元增加到19670亿元,年均名义增长16.0%;劳

动报酬总量由 91 亿元增加到 9802 亿元,年均名义增长 15.2%,比地区生产总值增速慢 0.8 个百分点。1979—2011 年,职工工资总额由 20 亿元增加到 1797 亿元,年均实际增长 6.5%,比 GDP 实际增速(9.9%)慢 3.4 个百分点。二是劳动报酬份额不断下降。2011 年,湖南劳动报酬占地区生产总值的比重为 49.8%,比 1978 年下降 12.2 个百分点。直接反映居民收入的全部职工工资总额占地区生产总值的比重也由 1978 年的 13.8%下降到 2011 年的 9.1%,下降 4.7 个百分点。

(二)影响劳动报酬变动的主要因素分析

1. 经济增长

劳动报酬变动首先取决于经济发展。一般来说,劳动报酬变动与经济增长呈现正向关系。当经济上行时,市场主体对经济预期看好,将会在提高劳动强度的同时雇佣更多的工人,从而带动工资总额上升;当经济下行时,情况正好相反,即劳动力数量减少和强度减弱必将导致工资总额下降。相关分析结果显示,2000—2011 年,湖南职工工资总额增速与 GDP 名义增速的相关系数达 0.72,实际增速与 GDP 实际增速的相关系数为 0.62,说明职工工资增速与经济增长关联性较高;从弹性系数看,同期职工工资增长的年均弹性系数为 0.987(1978—1999 年为 0.614),其中,2000 年以前的绝大多数年份的弹性系数小于 1,说明改革开放以来工资增速总体上慢于经济增长;2000 年以后,特别是“十一五”以来,湖南经济发展提速,年均增长 12%,高于改革开放以来年均 9.9%的增速,工资增长也相应加快,年均达 11.8%,快于改革开放以来年均 7.6%的增速。从图 3 看,2000 年以前,职工工资增长波动较大(波动系数 42.4);2000 年以后,波动明显减弱(波动系数 21.6),且基本上围绕 GDP 增长曲线上下波动。

2. 产业结构

劳动报酬份额受产业结构变动的影响较大,经济结构变化以及产业部门劳动报酬占增加值比重的变动,都会影响劳动报酬份额的变动。本文采用 $r = \sum x f$ 表示劳动报酬份额,运用因素分解法,将劳动报酬份额变动分解为两部分:一部分($\sum x_{i1} f_{i1} - \sum x_{i0} f_{i1}$)为产业影响,即产业结构不变,产业部门的劳动报酬份额变化对劳动报酬份额的贡献;另一部分($\sum x_{i0} f_{i1} - \sum x_{i0} f_{i0}$)为结构影响,产业部门的劳动报酬份额不变,产业结构调整对

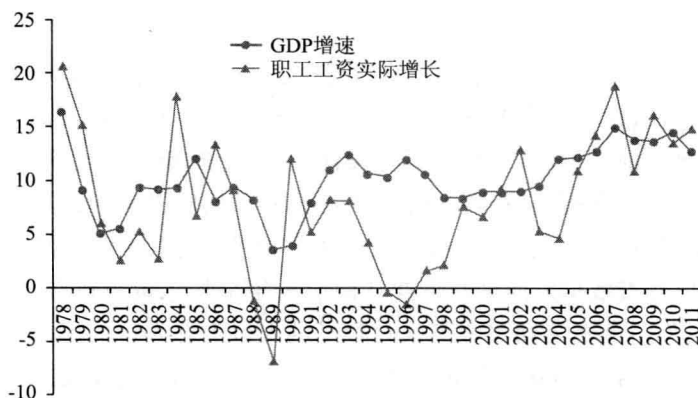


图3 湖南职工工资总额与地区生产总值实际增长曲线(%)

总体劳动报酬份额变化的贡献。其中 f_{i1} 和 f_{i0} 分别为报告期和基期某产业部门的产业增加值占国内生产总值的比重, x_{i1} 和 x_{i0} 分别表示某产业部门报告期和基期劳动报酬占其增加值的比重。根据劳动报酬份额总体变动公式:

$$r_1 - r_0 = \sum x_{i1} f_{i1} - \sum x_{i0} f_{i0} = (\sum x_{i1} f_{i1} - x_{i0} f_{i1}) + (\sum x_{i0} f_{i1} - \sum x_{i0} f_{i0}) \quad i=1, 2, 3,$$

(其中 r_1 为报告期劳动报酬份额, r_0 为基期劳动报酬份额), 利用地区生产总值收入法产业构成项目数据, 计算结果如下:

表2 湖南劳动份额的变动因素

年份 区间	劳动报酬占比(%)		产业影响(%)		结构影响(%)	
	绝对变动	相对变动	绝对变动	相对变动	绝对影响	相对影响
1978—2000	-3.2	94.8	4.5	108.3	-7.7	87.6
2000—2011	-8.9	84.8	-5.7	89.8	-3.2	94.5
1978—2011	-12.2	80.4	0.3	100.9	-12.5	79.7

表2显示, 2011年, 劳动报酬份额比1978年下降12.2个百分点, 主要是受产业结构变动的影响, 拉动劳动报酬份额下降12.5个百分点; 而产业部门劳动份额变化是正向影响, 促使劳动报酬份额提高0.3个百分点。分阶段看, 1978—2000年, 劳动报酬份额变动完全受产业结构变化的影响, 导致劳动报酬份额下降3.2个百分点。2000年以后, 劳动报酬份额变动则受产业结构和产业劳动份额变动的同步双向影响, 拉动劳动报酬份额下降8.9个百分点。

3. 受教育水平

劳动报酬变动与受教育水平关联性较强。教育是提高劳动者知识、技能的重要手段,也是决定劳动报酬高低的主要因素。从行业看,湖南平均受教育年限排名前八位的行业分别是:教育、公共管理和社会组织、金融业、卫生社会保障和社会福利业、科学研究技术服务和地质勘查业、信息传输计算机服务和软件业、电力燃气及水的生产和供应业、文化体育和娱乐业(全国第六次人口普查数据),而这些行业在岗职工年平均工资也排在前八位。从全国来看,2010年各省市区大学文化程度的人口占总人口的比重(全国第六次人口普查数据)与在岗职工的平均工资密切相关,相关系数达0.8,平均受教育年限长的省份,平均工资相应更高,其中湖南受教育年限居全国第21位,平均工资排25位。从抽样调查看,湖南城镇居民人均受教育年限每增加1年,其工资性收入增长8.4%。

4. 政策因素

劳动报酬变动受政策因素的影响也比较大。如改革初期的1978—1984年,国家打破平均主义,恢复按劳分配,先后5次增加企业、机关、事业单位职工工资,为劳动报酬提升提供了有力保障,期间湖南职工年平均工资年均实际增长2.3%,改变了新中国成立以来职工工资水平长期不动的局面(年均实际仅增0.8%);劳动报酬占地区生产总值比重也由62%提高到65.1%。1992—2004年,中央明确提出要坚持按劳分配为主体、多种分配方式并存的原则,允许和鼓励资本、技术等生产要素参与收益分配。特别是1994年实行分税制改革后,国家财税收入快速增长,企业利润大幅增加,劳动报酬增速趋缓,占GDP的比重下降6个百分点。2005年以后,中央提出“初次分配和再分配都要处理好效率与公平的关系,再分配更加注重公平”,工资分配改革全面深化,工资正常增长机制逐步形成。与此同时,湖南积极推行“民生”财政,及时调整最低工资标准,加快落后地区开发,促进湘西地区经济发展和提高居民收入水平,7年来,湖南职工年平均工资年均实际增长13.8%,与同期经济增幅基本一致,劳动报酬占地区生产总值比重下降的局面得到缓解,基本在50%左右波动。

二、正效应还是负效应?

(一)提高劳动报酬有利于拉动居民消费需求

理论研究表明,虽然利润对刺激消费也有一定的作用,但劳动报酬对居