



管理培训袖珍馆 II
POCKET BOOK II

张丽◎著

你到底 在为 谁工作

WHOM ARE YOU WORKING FOR

没错，你是在为老板打工，为公司赚钱。
可是，你的经验、资历、收入和人脉……都是老板和公司拿不走的，
归根结底，你是在为自己做这一切。



新世界出版社
NEW WORLD PRESS



管理培训袖珍馆 II
POCKET BOOK II

你到底 在为 谁工作

WHOM ARE YOU WORKING FOR

张丽◎著

 新世界出版社
NEW WORLD PRESS

图书在版编目 (C I P) 数据

你到底在为谁工作 / 张丽著. -- 北京: 新世界出版社, 2013.1

ISBN 978-7-5104-3288-0

I. ①你… II. ①张… III. ①企业管理-职工培训
IV. ①F272.92

中国版本图书馆CIP数据核字 (2012) 第202353号

你到底在为谁工作

作 者: 张 丽

责任编辑: 王正斌

责任印制: 李一鸣 郑珊珊

出版发行: 新世界出版社

社 址: 北京市西城区百万庄大街24号(100037)

发 行 部: (010) 6899 5968 (010) 6899 8733(传真)

总 编 室: (010) 6899 5424 (010) 6832 6679(传真)

<http://www.nwp.cn>

<http://www.newworld-press.com>

版 权 部: +8610 6899 6306

版权部电子信箱: frank@nwp.com.cn

印 刷: 北京中印联印务有限公司

经 销: 新华书店

开 本: 787×1092 1/32

字 数: 129千字 印张: 6.75

版 次: 2013年1月第1版 2013年1月第1次印刷

书 号: ISBN 978-7-5104-3288-0

定 价: 15.00元

版权所有 侵权必究

凡购本社图书, 如有缺页、倒页、脱页等印装错误, 可随时退换。

客服电话: (010) 6899 8638

★ ★ ★ 前言 I

P R E F A C E

“你到底在为谁工作？”这个看似简单的问题却给人们带来了许多反思。直到现在，许多人仍不明白自己到底在为谁工作。他们每天忙碌地上班下班，在一个固定的日子里或高兴或失望地数着领到手的钞票。之后继续他们的工作，盼望着下一个数钱的日子快快到来。他们从来不去考虑：自己究竟在为谁工作？什么是真正的工作？可以说，这种人只是为了工作而工作，不能在工作中找寻到工作的乐趣、实现自己的抱负。他们就像听从指令的机器人，靠人的指挥去工作，而不是为了更好地发展而工作。如此，日复一日、年复一年他们机械般地工作着，在自己的心里工作只是一种老板和员工之间的交换，老板出钱员工干活，老板出多少钱员工就干多少活，就这么简单。至于完成工作的好坏、产生的影响和自己没有什么关系。可以说，有这种想法的人最终是不会取得成功的。

美国前国务卿柯林·卢瑟·鲍威尔曾说过：“工作是为了自己，只要你永远认真地努力对待自己所从事的工作并把每一件事情做好，你一定会有所成就。”

你到底在为谁工作？大多数事业有成的人和企业的优秀员工都认为他们在为自己工作。而事实也正是

如此——你不是在为公司或老板工作，而是在为自己工作。通常，为自己工作的人，在哪上班都一样，无论老板是否在公司、薪水多少、工作难易，他们都会认真对待，全力以赴地去做。这种员工最终都会取得一番成就。而那种为了工作而工作的人，只追求眼前利益，不从长远考虑，最后只会为了找工作而每日奔波。

大多数人的一生的大部分时间都是在工作中度过的。工作不但能让我们生存下去，还能让我们的才华得以展示，让我们实现自己的人生价值。

在解决工作中的难题时，我们不仅能得到成长和锻炼，同时在问题解决后还能获得一种成就感。可以说，在工作中我们只有学会了什么叫认真，明白了什么是责任心和一直以来自己都在为谁工作，才能积极主动地把工作做好，获取高额回报，同时也实现了自身的人生价值。

既然是为自己工作，就要珍惜每一次的工作机会。身在职场，要知道，没有工作你什么都不是，工作是我们生存的保障。从人的本能意义上来说，工作就是解决吃饭穿衣的问题；进一步来说，工作就是为了更好地生活。

为自己工作，就要尊重工作，只有尊重工作，你才能在工作中发挥自身价值，才能获取一定的回报。反之，轻视工作的人就不能在工作中实现自己的价值，同时也不会得到别人的尊重。

明白了是为自己工作，员工就要在工作中充分发

挥自身价值，尽可能地获得老板的认可。同时，找寻到工作的乐趣。

为自己工作就要对工作认真负责，因为老板只会把具有挑战性的工作交给能力和责任心强的人。如果老板交给你具有挑战性的任务，你千万不要推辞，因为这是老板在给你机会，你一定要珍惜，并要出色地完成——这样你就会得到更多的发展机会，更容易走向成功。

为自己工作，就要心存感恩。感恩公司为你提供的舞台，感恩老板给你的工作机会。感恩可以激发你的潜能，为公司创造更大的价值，进而使自己迈向更高层次。

为自己工作，就要以老板的心态考虑工作中出现的问题，以公司为家，做公司的主人，而且在工作中还要懂得付出。如此，你才能在工作中成就自己、实现自己的人生价值。

“你到底在为谁工作？”这个问题如果不及时解决，员工的心态就得不到调整，对工作就不会产生热情，就无成效可言，更不会走向成功。在今天这个竞争激烈的社会中，什么方法才能激发员工对工作的热情以实现自身价值呢？空洞的口号显然不行，真正能改变员工的是触动心灵的反思。

本书从各个角度对“你到底在为谁工作”这一职场问题进行了深入细致的分析和解答，以帮助员工调整好心态，走出困惑，燃起工作激情，从而在工作中投入全部精力，从平庸向成功迈进。如果每一位员工都

能意识到“工作是为了自己而不是企业和企业领导”，那么对工作就会更敬业更有责任心。这样，企业中就会形成一种很强的凝聚力，企业就会持续发展，员工也能从中受益。

此外，本具有深书切的人文关怀，对于提升企业凝聚力、建立企业文化具有一定的指导作用，是企业培训员工的首选读本。

第一章 首先想清一件事：你为什么工作

1. 你在为谁工作 2
2. 你为什么要工作 8
3. 你的工作来之不易 14
4. 为自己工作，而不仅仅是为薪水工作 20
5. 为自己的价值而不是薪水工作 26
6. 把职业当成事业 30

第二章 尊重工作，工作才会尊重你

1. 懂得尊重自己的工作 36
2. 尊重工作就是尊重自己 41
3. 用感恩的心去工作 45
4. 接受工作的全部，才能享受完整的快乐 52
5. 带着热情工作 57

第三章 没有工作，你什么都不是

1. 不是工作需要你，而是你需要工作 64
2. 完美工作，做最优秀的员工 72
3. 工作能让你实现自我价值 76
4. 世界上到处是拥有才华的“穷人” 82

5. 为自己的工作而自豪	88
6. 工作就是你的使命	93

第四章 努力工作才能体现出你的人生价值

1. 把工作当成你的事业	98
2. 工作是人生价值的体现	105
3. 努力工作一定会有回报	111
4. 今天的努力是为了明天的发展	114
5. 提升自己的人生价值需要努力工作	117

第五章 自动自发地去工作

1. 不要等老板安排工作，要自动自发地去 工作	122
2. 你就是公司的“主人翁”	128
3. 以老板的心态对待工作	131
4. 公司就是你的家，你就是公司的“老板” ...	135
5. 主动工作，超越老板的期待	141
6. 为公司节约就是为自己加薪	145

第六章 点燃自己的工作激情

1. 带着激情去工作	150
2. 用100%的热情做1%的事	156
3. 把工作当成人生的乐趣	162
4. 自信是超越自我的能量	166
5. 伟大的成功源于伟大的目标	170

第七章 对工作负责就是对自己负责

1. 责任是工作的基石 176
2. 只有对工作负责才能对自己负责 183
3. 没有做不好的工作，只有不负责任的人... 189
4. 公司的事就是自己的事 194
5. 用责任心打造自己的成功人生 200

第一章

★ ★ ★ ★ ★ ★ ★

首先想清一件事：你为什么工作

有了想法再谈

你为什么工作？为钱，还是为实现自身价值？大部分人都会说为钱。当然，工作确实能让我们更好地生活下去，但是满足了基本的生活需求之后呢？那时就不仅仅是为钱而工作了，而要满足更高层次的需求——一种责任，一种为之奋斗一生的事业。身在职场，只有工作才能让我们实现自身价值，才能帮助我们实现人生理想。我们不能仅仅为了薪水而工作，我们要把职业当成事业，并珍惜每一次工作的机会。

1. 你在为谁工作

在职场上，许多人都认为自己是正在为老板工作，拿多少薪水就干多少活，当然薪水多了更好。他们认为老板是在花钱买自己的劳动，老板所出的价钱和自己提供的工作量必须相等。其实，这是一种错误的认识。

认为自己在为别人工作的人，他可能永远为别人工作，这辈子注定碌碌无为；认为在为自己工作的人，他很有可能成就一番事业。生活中，我们经常听到这样的抱怨：“就这点工资，还要让我做这做那，恨不得把我分成三个人用，凭什么呀？”“做得差不多

就行了，没必要太认真。”“这不是我的任务，我不做。”“咱公司一年赚好几百万，抠门的老板只给我发这点薪水，部门经理和我干的活差不多，为什么给他那么多薪水？他拿得多就应该干得多，我只要对得起那份薪水就可以了”……

每个企业里都存在这些抱怨之声。其实，他们的误区就在于总是认为自己是是在为老板工作，认为自己和老板之间就是一种纯粹的雇佣关系，老板花了多少钱雇他，他就干多少钱的活，至于质量优劣、产生的影响都不是他的事。正是这种观点让许多人错过了一生中最宝贵的机会，以致多年以后常常后悔自己当初的行为。在工作中，只有想着你是在为自己打工，为自己美好的明天打工，不是为老板打工，不是为了单纯地挣工资而打工，你才有可能在工作中取得业绩，才能被老板器重，才能获得更好的发展机会。

每个公司都不可能做到尽善尽美，有时，员工的薪水和他的付出难免不成正比。如果因为这点事员工就抱怨，以消极的态度应付工作，绝对是不理智的。首先你要明白工作的目的是什么？工作的目的不只是为了赚钱。要知道，人不仅需要工作，而且还需要社会的认同。只有在工作中一个人的才干才能得到充分发挥。以积极乐观的心态去工作，你才有可能获得自身价值被体现的享受，才有可能被社会和大众认同。如果你对目前的薪水不满，可以向老板要求提高薪水，一味采取消极的做法最终害人害己。消极会导致你在工作中频频出错……由此带来的恶果多为：老板

不仅不会给你加工资，反而还有解雇你的可能；同事们也会对你敬而远之……

老板在对员工的工作成果进行评估时，可能会存在暂时的差异，但是薪水和付出不会长久地失衡。老板可能在一开始没有注意到你的能力，给你的薪水标准有些低，这是因为他对你需要一个考察的过程。如果你不能正确对待工作，充分发挥你的能力，你的薪水就不会得到提高。当老板把一份工作交给你的时候，你是否考虑过它对整个公司的重要性，是否考虑过怎么做才能更好地满足顾客的要求、获取老板的认可、最大限度地发挥个人能力？通常，一般人只会照章办事，按部就班，只要做完了就行，不讲求质量。如果一个人总是让别人指挥着做事，自己不动脑，不尝试去创造，那他很可能被别人替代。所以说，老板安排我们做一件事情时，要多动脑，多替老板考虑，想一想还有哪些不足之处？是不是这样做更好一些？一定要把老板安排的事情当成自己的事情，用心去做。只有用心工作的人才能赢得老板的信任，才能拿到高薪，才能学到更多知识，积累更多经验，才能获得最终的胜利。更何况，说到底你不是为老板工作，而是为自己工作，因此更应努力。

很多初涉职场的人都不明白自己到底在为谁工作？如果有人问他们这个问题，他们会振振有词地说：“那还用问，当然为老板工作呀！”的确是在为老板工作，但你在工作中不断地积累和学习，不断地接触各种客户、各类人群，建立自己的人际关系网……

这些资源都是可资利用的，很可能为你以后的事业奠定基础实际上，你是。也就是说，你在为自己工作。

一般公司都会有各级的部门领导，你要对你的部门领导负责，而不是直接对公司负责，你的部门领导又要对他的上级负责。你对谁负责就是为谁工作，千万不要看不起部门领导，认为他们没啥大不了。你是他招进公司的，他就有权对你的工作给予批评和指正，因为你的劳动成果也可以说是他的劳动成果。

其实，你除了为公司工作，为领导工作之外，最重要的就是为自己工作。因为你为公司工作的时候，公司发给你工资，你则用这些工资养活自己，这是一条再清晰不过的链条。简单一句话，你工作就是为了养活自己，因而，你是在为自己工作。

在职场上拥有良好心态的人会发现，工作好像不只是为了赚钱，赚钱的同时你还能获得工作中的成就感、自身价值的提升、自身知识的积累等。慢慢地你就会发现工作的同时，你除了获取应得的报酬外，还获得了更重要的东西：工作带来的成就、荣誉、经验等。如果你是IT白领，那你的工作不仅让你的外表光彩照人，更会改变你的审美观，提升你的气质，还会决定你的交际和生活圈子。

如果你只想着自己是在为老板工作，满足于拿那点工资，老板不在时还做些与工作无关的事情，开个小差偷偷懒，那么你对不起的不只是老板，还有你自己。你所做的任何一份工作都是为自己积累，积累经不、积累人脉，为日后取得更大的成就做准备。

说得远一点，你工作可能还得为家里人：为孩子工作，为年迈的父母工作，为日日操持家务的妻子工作。归根结底，你是在为自己工作。

你一定要清楚自己的终极目标是什么。你在工作中的努力、积累的经验都是为你的目标服务的，它们是你通向梦想之路的脚印。现代企业在谈论战略发展时会提到“使命”“远景”和“梦想”，我们也需要一步步地实现心中的梦想。

你在为谁工作？正确的回答能帮助我们解决工作中的各种困惑，调整好心态，点燃工作热情，让我们走在奋进的路上。每一次老板安排事情给你做时，你都应该以学习的态度，认真对待，尽力把它做。把每一次任务都看做是一种历练，一个新的尝试，一次通向成功的机会。切不可把工作看做是鸡肋，吃的时候没有任何味道，但又舍不得扔，一副心不在焉的样子，最终对公司对自己都没有好处。

杰西在一家外企工作了近一年半，他对自己的这份工作非常厌恶。有一次他对朋友说：“在公司我的工资是最低的，领导从不把我放在眼里。我真不想干了。”

朋友问：“你把公司的业务都弄明白了吗？你那里积攒了多少客户了？你把这里面的窍门弄清楚了吗？”

杰西皱了皱眉头说：“还没有。”

朋友说：“依我之见你还是先安静地待下去，努力工作，把业务渠道、经营策略弄清楚，然后再建立自己的客户群，把公司里的一切情况了如指掌之后再

走。这样你既出了气又收获了许多，即使以后辞了工作也有能力自己干。”

杰西听了朋友的一番话，觉得颇有道理，于是就按照朋友所说，认真努力地工作，把全部心思都放在工作上，改掉了以前自由散漫的坏毛病。早上他去得最早，下午他走得最晚，而且还经常加班处理工作上的事情。

一年之后朋友问他：“通过一年的时间，该学会的已经全学会了吧？准备什么时候向领导说拜拜？”

杰西说：“本来我是想等掌握了公司的渠道、策略之后就甩手不干了，可是最近这几个月领导对我特别器重，不但给我升了职，前两天又提高了我的薪水，还将重要的任务交给我，而且公司里的同事们对我也越来越敬重了。”

朋友问他：“难道你不想辞职了吗？”

杰西说：“至少现在没有这个念头了，现在只想着把工作做好，对得起领导和这份薪水。其实，我觉得自己不只是为领导工作，而是在为自己工作，为以后的发展铺路。”

杰西是幸运的，同时又很聪明——他只用了一年的时间就弄明白了自己到底在为谁工作。在为老板打工的同时也是在为自己工作，只有明白了这样的道理才能把工作做好，才能获得老板的信任，才能获得更大的回报，才能赢得社会及他人的尊重，实现自身的价值。