

实用文化全书

楊宗

聂嘉恩 主编

郭全盛

中国实用方法大全

上海文

化出
版

版
社



实用文化全书



杨宗
郭全盛
聂嘉恩
主编

上海文化出版社

责任编辑：吴金海
封面设计：周志武

中国实用方法大全

杨宗 聂嘉恩 郭全盛主编

上海文化出版社出版、发行 上海绍兴路74号

电子邮件:cs1cm@public1.sta.net.cn 网址:www.s1cm.com

新华书店 经销 上海市印刷三厂印刷

开本 850×1168 1/32 印张 20.5 插页 5 字数 501,000

1999年1月第1版 1999年1月第1次印刷

印数 1—5,000 册

ISBN 7-80646-025-X/C·37

定价：26.80 元

本书编著者

主 编	杨 宗	聂嘉恩	郭全盛		
编著者	赵政民	陈会昌	杨 宗	聂嘉恩	郭全盛
	杨国杰	宋绍华	牛辉林	王义堂	李旺明
	张承纲	任国维	闫世成	宋 丁	杨 鲁
	张 宁	崔德广	冯培毅	孙凤翔	

修 订 者

杨 宗	聂嘉恩	郭全盛	张承纲	杜桃荣
王晋龙	王义堂	杨 鲁		

用语要简明扼要，用词要恰当，语言要流畅，各章首设小标题，每章内设小目次。
（原稿中并有“读书指要”“序言”“后记”等字样，但因出版需要，全部去掉）

序 言

茅以升

山西省社会科学院思维研究所所长、研究员张光鉴同志向我介绍即将出版的《中国实用方法大全》，并转达了本书作者杨宗诸位同志的意愿，要我写一篇序言。

我因目力不佳，未能作为本书的第一读者。根据介绍，它是一本研究和探讨思想方法、学习方法、工作方法和生活方法的普及性读物。这组作者群体，曾编著过《中国实用文体大全》、《中国实用人际关系大全》等书，深受读者欢迎。

我感到这种以利人、服务为出发点的精神，是值得赞赏的。因为它在起着桥梁作用。记得我在 1963 年 4 月为《人民日报》所写的《桥梁作用》一文中曾说道：“造桥是不简单的。它要像条纽带，把两头的路，成为一体，不因山水阻隔而影响路上交通。不但行车走人，不受重量和速度的限制，而且凡是能在路上通过的东西，都要能一样地在桥上通过。如果能把桥造得像路一样，也就是说，造得有桥恍同无桥，这造桥的本领，就够高了。”桥梁如此，当然，本书作者也是心同此理的。

我在上文中还提出：“桥是为了与人方便而把困难留给自己”的。”并且说：“一座桥梁要在水陆交通之间，起桥梁作用，就要先在

它自己的内部很好地发挥各种应有的桥梁作用,整体的桥梁作用是个别桥梁作用的综合表现。”即以此作为对书的祝愿!

1987年12月

言 录

林义光

并向赵国深加激励。并被调任做副思想部长兼山西省西山南东矿务局党委书记,领导大同铁厂及南同蒲铁路局,并兼山西晋煤公司书记。1950年1月,调任山西晋中行署副专员兼晋中行署秘书长,主持晋中行署工作。1951年1月,调任山西省晋中行署专员兼晋中行署秘书长,主持晋中行署工作。同年10月,调任山西省晋中行署专员兼晋中行署秘书长,主持晋中行署工作。1952年1月,调任山西省晋中行署专员兼晋中行署秘书长,主持晋中行署工作。1953年1月,调任山西省晋中行署专员兼晋中行署秘书长,主持晋中行署工作。1954年1月,调任山西省晋中行署专员兼晋中行署秘书长,主持晋中行署工作。1955年1月,调任山西省晋中行署专员兼晋中行署秘书长,主持晋中行署工作。1956年1月,调任山西省晋中行署专员兼晋中行署秘书长,主持晋中行署工作。1957年1月,调任山西省晋中行署专员兼晋中行署秘书长,主持晋中行署工作。1958年1月,调任山西省晋中行署专员兼晋中行署秘书长,主持晋中行署工作。1959年1月,调任山西省晋中行署专员兼晋中行署秘书长,主持晋中行署工作。1960年1月,调任山西省晋中行署专员兼晋中行署秘书长,主持晋中行署工作。1961年1月,调任山西省晋中行署专员兼晋中行署秘书长,主持晋中行署工作。1962年1月,调任山西省晋中行署专员兼晋中行署秘书长,主持晋中行署工作。1963年1月,调任山西省晋中行署专员兼晋中行署秘书长,主持晋中行署工作。1964年1月,调任山西省晋中行署专员兼晋中行署秘书长,主持晋中行署工作。1965年1月,调任山西省晋中行署专员兼晋中行署秘书长,主持晋中行署工作。1966年1月,调任山西省晋中行署专员兼晋中行署秘书长,主持晋中行署工作。1967年1月,调任山西省晋中行署专员兼晋中行署秘书长,主持晋中行署工作。1968年1月,调任山西省晋中行署专员兼晋中行署秘书长,主持晋中行署工作。1969年1月,调任山西省晋中行署专员兼晋中行署秘书长,主持晋中行署工作。1970年1月,调任山西省晋中行署专员兼晋中行署秘书长,主持晋中行署工作。1971年1月,调任山西省晋中行署专员兼晋中行署秘书长,主持晋中行署工作。1972年1月,调任山西省晋中行署专员兼晋中行署秘书长,主持晋中行署工作。1973年1月,调任山西省晋中行署专员兼晋中行署秘书长,主持晋中行署工作。1974年1月,调任山西省晋中行署专员兼晋中行署秘书长,主持晋中行署工作。1975年1月,调任山西省晋中行署专员兼晋中行署秘书长,主持晋中行署工作。1976年1月,调任山西省晋中行署专员兼晋中行署秘书长,主持晋中行署工作。1977年1月,调任山西省晋中行署专员兼晋中行署秘书长,主持晋中行署工作。1978年1月,调任山西省晋中行署专员兼晋中行署秘书长,主持晋中行署工作。1979年1月,调任山西省晋中行署专员兼晋中行署秘书长,主持晋中行署工作。1980年1月,调任山西省晋中行署专员兼晋中行署秘书长,主持晋中行署工作。1981年1月,调任山西省晋中行署专员兼晋中行署秘书长,主持晋中行署工作。1982年1月,调任山西省晋中行署专员兼晋中行署秘书长,主持晋中行署工作。1983年1月,调任山西省晋中行署专员兼晋中行署秘书长,主持晋中行署工作。1984年1月,调任山西省晋中行署专员兼晋中行署秘书长,主持晋中行署工作。1985年1月,调任山西省晋中行署专员兼晋中行署秘书长,主持晋中行署工作。1986年1月,调任山西省晋中行署专员兼晋中行署秘书长,主持晋中行署工作。1987年1月,调任山西省晋中行署专员兼晋中行署秘书长,主持晋中行署工作。

引论 古今方法概观

一、方法之于人	3
方法无处不在	3
什么是“方法”	4
方法教人聪明	6
二、人类方法观的衍进	9
中国古人的方法观	9
外国古代的方法观	13
西方近代的方法观	15
马克思主义的方法论	16
现代的科学方法论	19
三、正确的方法从何而来	21
来自正确的世界观	21
来自科学理论	23
来自生活实践	24
来自群体和个人的智慧	26
来自对客观对象的分析	27

思 想 方 法

一、观察社会和形势的思想方法	33
唯物的观察方法	33
矛盾形态的观察方法	35
系统形态的观察方法	37
生态形态的观察方法	39
二、各种境遇中的思想方法	41
成功时的思想方法	41
失败时的思想方法	43
“走运”时的思想方法	44
“厄运”中的思想方法	46
受到批评时的思想方法	47
赞扬声中的思想方法	49
面对竞争强手的思想方法	51
面对竞争弱手的思想方法	52
遭人嫉妒时的思想方法	54
受到误解时的思想方法	56
犯错误后的思想方法	57
受处分后的思想方法	59
悲伤时的思想方法	60
欢乐时的思想方法	62
恋爱受挫时的思想方法	63
面对爱人“感情转移”时的思想方法	65
安乐环境中的思想方法	67
三、创造活动中的思考方法	68
逻辑思考法	68
演绎思考法	69

1.1 归纳思考法	71
1.2 由果究因思考法	72
1.3 幻想思考法	75
1.4 想象思考法	76
1.5 反向思考法	78
1.6 不同角度思考法	80
1.7 联想思考法	81
1.8 联翩思考法	83
1.9 组合思考法	85
1.10 联结与反联结思考法	86
1.11 逐步逼近思考法	88
1.12 收束思考法	90
1.13 假说思考法	91
1.14 移植思考法	93
1.15 缺点逆用思考法	94
四、识别思维错误的方法	96
识别概念混乱的方法	96
识别判断错误的方法	98
识别直接推理错误的方法	101
识别直言三段论错误的方法	103
识别假言推理错误的方法	106
识别选言推理错误的方法	110
识别二难推理错误的方法	111
识别联言推理错误的方法	114
识别归纳推理错误的方法	116
识别因果联系错误的方法	117
识别违反同一律的方法	120
识别违反矛盾律的方法	121

15	识别违反排中律的方法	124
25	识别违反充足理由律的方法	126
25	识别类比推理错误的方法	127
05	识别错误的逻辑证明的方法	128
85	识别反驳方法错误的方法	129
五、	正确认识自己和他人的思想方法	130
18	自信思考法	130
88	自律思考法	131
28	自尊思考法	133
82	自强思考法	134
88	自我否定思考法	136
00	自我更新思考法	137
10	易位思考法	139
80	适应思考法	140
10	宽容思考法	142
80	正确对待上级思考法	143
00	学习方法	149
80	提高智能的方法	149
701	提高观察力的方法	150
001	提高注意力的方法	152
011	提高思维力的方法	154
111	提高意志力的方法	156
411	提高表达能力的方法	159
011	提高动手能力的方法	162
511	培养兴趣的方法	164
二、	记忆方法	166
101	有意记忆法	166

学 习 方 法

701	提高智能的方法	149
001	提高观察力的方法	150
001	提高注意力的方法	152
011	提高思维力的方法	154
111	提高意志力的方法	156
411	提高表达能力的方法	159
011	提高动手能力的方法	162
511	培养兴趣的方法	164
二、	记忆方法	166
101	有意记忆法	166

01	有序记忆法	167
02	大意记忆法	168
03	精确记忆法	169
04	兴趣记忆法	170
05	情绪记忆法	171
06	理解记忆法	173
07	形象材料记忆法	175
08	抽象材料记忆法	176
09	整体记忆法	177
10	“多通道”记忆法	179
11	集中记忆法	180
12	分散记忆法	181
13	尝试回忆法	183
14	分块记忆法	184
15	联想记忆法	186
16	及时复习记忆法	187
17	选择性记忆法	189
18	单侧体操记忆锻炼法	190
19	意义替代记忆法	193
20	口诀韵律记忆法	195
21	相貌记忆法	196
22	人名记忆法	198
23	累进分记法	199
24	讨论记忆法	200
25	勤翻辞书记忆法	201
26	卡片记忆法	202
27	听录音记忆法	203
28	利用记事本记忆法	205

701	分类记忆法	206
801	连锁记忆法	207
901	区别记忆法	208
071	推理记忆法	209
151	简化记忆法	211
三、阅读方法		212
251	阅读概说	212
051	读物选择法	214
551	泛读法	216
951	精读法	218
081	略读法	219
181	通读法	221
881	快速阅读法	222
481	“能入能出”读书法	224
081	“八面受敌”读书法	225
581	浓缩式阅读法	226
981	复述式阅读法	227
091	背诵式阅读法	228
281	研究性阅读法	230
281	创造性阅读法	231
081	二十五分钟读书法	233
881	比较阅读法	234
081	预测阅读法	236
005	追踪阅读法	237
105	读书批注法	239
505	做读书笔记法	241
305	做卡片法	243
205	工具书使用法	245

102 阅读书评引导法	248
四、课堂学习方法	249
102 预习的方法	249
108 听教师讲授的方法	251
108 记课堂笔记的方法	252
108 质疑和发问的方法	254
108 当堂巩固知识的方法	256
整理笔记的方法	257
课堂讨论的方法	259
五、完成作业	261
118 做作业的方法	261
218 复习的方法	262
318 培养实际操作能力的方法	265
五、自学方法	266
128 自学内容的选择方法	266
228 制定自学计划的方法	268
328 抓紧自学时间的方法	270
228 寻找自学辅导老师的方法	271
328 做好自学笔记的方法	273
428 自学者选书买书存书的方法	274
528 自我检查学习效果的方法	275
628 学以致用的方法	277
728 创造才能的自我检验法	278
828 创造思维能力的自测法	280
928 创造个性的自我鉴定法	282
六、考试方法	284
148 准备考试的方法	284
248 考前的生理保健方法	287
348 考前的心理保健方法	289

克服考场紧张情绪的方法	292
控制答卷时间的方法	294
考试中回忆材料的思路和方法	296
保持考试卷面整洁的方法	300
检查考卷错误的方法	301
论文答辩的方法	303
公布考试成绩后的对应方法	305

工作方法

思想政治工作方法	311
思想政治工作预测法	312
思想信息分类法	315
思想政治工作计划制订法	317
直接间接教育法	320
个别教育法	322
“正强化”教育法	323
信任教育法	325
以理服人教育法	327
系列教育法	329
立体教育法	332
爆炸教育法	335
反馈教育法	336
传统教育法	338
矛盾钝化教育法	340
对比教育法	342
熏陶教育法	344
榜样示范教育法	346
竞赛教育法	348

101 表扬批评教育法	351
201 行为感化教育法	353
301 启发诱导教育法	355
401 现身说服法	358
501 因人施教法	360
601 循序渐进法	362
701 身教言教结合法	364
801 调动与发挥积极因素法	366
901 解决思想问题和解决实际问题结合法	369
1001 耐心说服教育与严格纪律结合法	371
1101 思想政治工作与行政管理经济手段结合法	372
二、一般工作方法	374
1001 目的确定法	374
2001 目标制定法	376
3001 任务安排接受法	378
4001 方法选择法	379
5001 系统分析法	381
6001 信息处理法	383
7001 专心要务法	385
8001 分段处理法	386
9001 困难干扰排除法	388
10001 事故预防法	389
11001 紧急处理法	391
12001 反馈控制法	393
13001 标准控制法	395
14001 例外控制法	397
15001 完成任务检查法	399
16001 总结法	401

三、领导工作方法	403
228 “上情”与“下情”结合的方法	403
228 长远目标与现实任务相结合的方法	406
328 全局与局部统筹兼顾的方法	408
008 集体领导与个人分工负责相结合的方法	410
508 从群众中来到群众中去的方法	412
428 科学预测的方法	414
008 依靠智囊团的方法	416
002 科学决策的方法	419
158 分工授权的方法	421
558 一般号召与个别指导相结合的方法	423
458 抓中心工作兼顾一般工作的方法	424
478 以点带面的方法	426
058 掌握适度的方法	428
458 提高会议效率的方法	430
078 调动下属积极性的方法	432
188 识别干部的方法	434
688 选贤任能的方法	436
288 知人善任的方法	438
088 提高领导工作效率的方法	441
四、管理方法	443
088 激励的方法	443
108 意见调查法	445
808 三十二问法	446
208 七字诊断法	447
708 因果分析法	449
008 市场调查法	451
104 市场预测法	452

102 决策方法	455
202 产品评价法	456
502 价值分析法	458
802 量本利分析法	459
012 线性规划法	462
112 滚动计划法	464
212 目标管理法	465
312 看板管理法	466
512 全面质量管理法	467
912 网络计划法	469
122 投入产出法	471
252 系统分析法	473
452 要素比较法	475
252 综合评价法	477
452 经营比率分析法	479
852 层次分析法	482
952 领导行为评价法	486
五、调查研究方法	488
282 确立正确的调查研究态度的方法	488
382 准备调查研究的方法	490
082 开调查会的方法	492
142 个别调查的方法	493
242 现场调查的方法	495
242 抽样调查的方法	497
242 民意测验的方法	499
242 问卷调查的方法	500
典型调查的方法	501
私访私察的方法	503