



河北省社会科学基金项目

党内和谐新论

Dang Nei He Xie Xin Lun

赵国龙 郑克清 朱明贤◎著

光明日报出版社

河北省社会科学基金项目

党内和谐新论

Dang Nei He Xie Xin Lun

常州大学图书馆
藏书章

赵国龙 郑克清 朱明贤◎著

光明日报出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

党内和谐新论 / 赵国龙, 郑克清, 朱明贤著. —北京: 光明日报出版社, 2012.6

ISBN 978-7-5112-2672-3

I. ①党… II. ①赵… ②郑… ③朱… III. ①中国共产党—党的建设—研究 IV. ①D26

中国版本图书馆CIP数据核字 (2012) 第126281号

书 名: 党内和谐新论

著 者: 赵国龙, 郑克清, 朱明贤

出 版 人: 朱庆

终 审 人: 温梦

责任编辑: 庄宁 许怡

责任校对: 傅泉泽

封面设计: 中尚图

责任印制: 曹净

出版发行: 光明日报出版社

地 址: 北京市东城区珠市口东大街5号, 100062

电 话: 010-67078994 (咨询), 67078270 (发行), 67078235 (邮购)

传 真: 010-67078227, 67078255

网 址: <http://book.gmw.cn>

E-mail: gmcbs@gmw.cn xuyi@gmw.cn

法律顾问: 北京市洪范广住律师事务所徐波律师

印 刷: 北京紫瑞利印刷有限公司

装 订: 北京紫瑞利印刷有限公司

本书如有破损、缺页、装订错误, 请与本社联系调换

开 本: 710mm × 1000mm 1/16

字 数: 240千字 印 张: 14.5

版 次: 2012年6月第1版 印 次: 2012年6月第1次印刷

书 号: ISBN 978-7-5112-2672-3

定 价: 34.00元

版权所有 翻印必究

和谐是一种大智慧(代序)

和谐是什么？和谐是指事物内部诸要素以及不同事物之间动态的、相对的、辩证的统一。和谐反映的是矛盾体赖以存续的一种正常状态，揭示的是世界的本质和发展规律。

和谐善于包容。和谐揭示的就是矛盾双方甚至多方之间既对立又统一的一种辩证关系。世界上找不到不存在矛盾的事物，世间万物本身就是一个矛盾体，同时它们又处于一个个更大的矛盾体系当中。矛盾是普遍存在的，它作为事物的根本属性很难从根本上消除掉，因为旧的矛盾消除以后还会不断产生新的矛盾。矛盾具有不同的载体，载体不同，矛盾也会存在差别，因此世界的多样性决定了矛盾的差异性和复杂性。过去我们在革命思维的主导下过分强调矛盾双方斗争的属性，而忽视了矛盾双方更多时候是共同处于矛盾的统一体中，二者之间不是那种简单意义上的你死我活、非此即彼的生硬关系。我们不难发现，在一个矛盾体内部诸要素之间以及不同矛盾体之间总是在一定条件下呈现出一种共存共生、相辅相成、彼此包容的关系状态，这种关系状态就是和谐。和谐状态下的包容是一种胸襟、一种气度，一份坦然。这是一种最高意义上的生存智慧。从某种意义上而言，和谐并不排斥矛盾双方的斗争，因为斗争也是促进和谐、达到和谐状态的一种必要手段。在自然界中，处于食物链顶端的掠食性动物从来不是为了猎杀而猎杀，它们总是为了生存而进行必要的猎杀，因为它们知道每当捕食对象被猎杀殆尽的时候，也是自己种群行将消亡的时候，自然界的这种“鲶鱼效应”或许正是其生生不息的活力之源。

和谐讲求秩序。辩证唯物主义认为，世界是物质的，物质是运动的，运动是有规律的。换言之，世界是有序的。从纵向的历史的角度来看，世间万物总是遵循着从低级到高级、从简单到复杂、从幼小到强大、从无机到有机的梯级发展规律，世界的发展变化往往具有鲜明的不可逆性。有时事物的发展变化似乎回到了原点，实际上这正是事物自身循环往复、螺旋式上升的发展路径。从横向的现实的角度来

看,世间万事万物的分布同样呈现出鲜明的规律性。譬如宇宙内各种天体的运动就极具规律性和秩序性。我们知道,行星在自转的同时都围绕恒星做公转运动,而行星的卫星在自转的同时也在绕着行星做公转运动。尽管我们现在还没能彻底洞悉宇宙的奥秘,但是至少我们可以推断:宇宙是有序的,大自然是有序的,人类社会也必然是有序的。

和谐信奉法则。法则是对规律性的必然回应,规律带来了秩序,秩序召唤着法则。和谐所反映的是世间万物存在发展必须遵循的法则和规律,违法了这些法则和规律,必然会招致自然和社会的最终报复。譬如,自然界中普遍奉行着弱肉强食、优胜劣汰、胜者为王的生物法则,在生态系统中各个生物个体、群体之间保持着微妙的平衡,平衡有时也会被打破,但很快又会进入到新的平衡状态。很难想象非洲草原上的狮子会在缺少羚羊等猎物的情况下种群会出现爆发性增长,我们也很难想象在缺少狮子等掠食性天敌的情况下,羚羊等草食性种群不会出现难以逆转的退化。在人类社会中,不同的种群民族都各自奉行着自己独特的传统和习俗,这些传统和习俗是不同种群和民族长期奉行的思想、行为规范的总和,是不同种群和民族在各自繁衍生息的过程中的历史积淀和文化认同。在全球化和区域一体化蓬勃发展的今天,随着科技发展和交通工具的日益便捷,国家之间与民族之间泾渭分明的界限已然被打破,出国访问、旅游、探亲、留学甚至移民越来越常态化,“地球村”的概念从来没有像今天这样贴切和现实。随着国家间、民族间交往程度的不断加深和相互了解,那些所谓的种族优越论、种族歧视论也将越来越失去市场。二十世纪以来,经过两次世界大战和几次经济危机的洗礼,世界各国越来越认识到,人类自身的正义和公理不能单纯建立在极端利己主义的基础之上,人类需要构建基于共同利益基础之上、同时满足自身生存和发展需要的基本规范和法则,使世界各国和本民族的可持续发展达到完美的结合和高度的统一。

和谐崇尚变革。运动和发展是物质的根本属性,因此对于世间万物而言,发展具有永恒性和绝对性。事物的发展变化分为两种模式,一种是由于数量上的增加或减少以及场所的变更而引起的量变,也称作渐变;一种是事物的性质和构成发生根本的变化而带来的质变,也称为突变。在处于和谐状态的矛盾体内部或者矛盾体之间,处于对立统一状态的矛盾双方常常会由于时间、条件和地点的变化而变化,这就使得处于对立的双方的平衡被打破了,双方都需要进行新的协调和适应,

以便于建立起新的平衡。物竞天择、适者生存是大自然的根本法则。在一切生物面前,自然界本身就是一个严酷的裁判,它会把一切保守分子、顽固分子罚下场,而对于那些善于应变、迅速适应者则用母亲般宽阔的胸怀接纳它们、悦纳它们、温暖它们。自然界如此,人类社会又何尝不是如此呢?饱经战火洗礼的非洲饥民、美国白宫门前的流浪汉,衣食无着的失业工人,求医无门的职业病群体等等,他们都是现代社会高速发展过程中被抛离社会中心,处于边缘化、底层化的社会弱势群体。他们需要关注,他们需要关爱,他们需要行动,他们需要回归社会,他们有权分享人类社会发展的共同成果。理想的和谐社会状态绝不能只是冒险家的乐园和投机者的天堂,更不是失败者的坟墓和弱势群体的地狱。

目 录

绪论 党内和谐是马克思主义政党的新课题	1
第一章 衡量党内和谐的原则与标准	31
一、信念坚定	31
二、党内平等	37
三、民主集中	43
四、团结统一	51
五、党务公开	58
六、党建创新	64
第二章 实现党内和谐的基础与前提	72
一、思想因素	72
二、政治因素	79
三、制度因素	86
四、文化因素	93
五、人格因素	101
第三章 增进党内和谐的机遇与挑战	108
一、长期执政	108
二、市场经济	117
三、改革开放	124
四、科技进步	133

五、干部素质	138
第四章 影响党内和谐的因素与反思	147
一、个人修养	147
二、党内斗争	155
三、个人专断	162
四、政治生态	168
第五章 实现党内和谐的方法与路径	177
一、统一思想	177
二、领导带头	185
三、扩大民主	193
四、党内关怀	201
五、反腐倡廉	209
参考文献	216
后 记	218

绪论 党内和谐是马克思主义政党的新课题

概念范畴是构建理论体系的基石，观点原理则是撑起理论大厦的梁柱。究竟什么是党内和谐？它包含哪些基本范畴？其特征和意义又如何呢？相信通过本章的叙述，大家一定会对党内和谐有一个大致的了解和总体的把握。

（一）基本概念

党的十六届六中全会提出了“党内和谐”的概念和“以党内和谐促进社会和谐”的重要命题。学界对于党内和谐的内涵的解释可说是仁者见仁、智者见智。笔者认为，党内和谐是指政党内部各构成要素之间共生共存、协调发展的良性关系状态，是政党组织发展过程中形成的一种健康向上、生机勃勃的政治局面。

具体来讲，党内和谐包括以下层面的具体含义：

首先，党内和谐是政党始终探索和追求的一种理想状态。党内和谐是我党第一次提出的全新的概念，是我党的重大理论创新。它研究和关注的对象主要围绕马克思主义政党特别是中国共产党逐步展开，世界各国政党特别是一些资产阶级政党的历史和现状尽管有所涉猎，但并非本课题的研究重点。从这个角度而言，党内和谐问题的研究具有一定的独特性和排他性，因为本课题显然要以中国共产党的自身实际作为依托，服务于党的建设科学化的现实需要，服务于党更好地履行自身领导和执政双重使命的现实需要。这既是我们研究的立足点和出发点，也是我们开展研究工作的最终目的和归宿。这是对党内和谐概念的首要的基本的定位。

其次，党内和谐的实质是关系和谐。融洽平等友好的相互关系是实现党内和谐的基础和关键，然而要想达到这个目标却并非易事。因为从党内要素主体来看，在党内客观存在着党员与党员、党员与干部、党员与组织、干部与干部、干

部与组织、组织与组织之间的多种关系。这些关系在实际工作中所呈现的复杂性和严重性有时完全出乎我们的想象。譬如干部与干部之间的关系，其中不仅包含着老干部与年轻干部的关系、高级干部与中下级干部之间的关系、同级干部与同级干部的关系，而且包含着男性干部与女性干部之间的关系、外来干部与本地干部之间的关系、工农干部与知识分子干部之间的关系，甚至还包含着军队干部与地方干部之间的关系、根据地干部与解放区干部之间的关系、红区干部与白区干部之间的关系等等。当然我们还可以在此基础上进一步细分细化，但主要的就是这些。实现关系和谐的关键是协调好党内不同要素主体的利益关系。正如毛泽东所言：反对山头，照顾山头。促进党内和谐，就是要协调党内不同组织、不同党员之间的利益关系，以找到“平衡点”，并促进政党自身的健康发展。

第三，党内和谐通常外在表现为一种良好的状态和风貌。它是可以直接感知的、触手可及的、生龙活虎的组织状态和团队风貌。20 世纪 50 年代，毛泽东曾经设想在党内外建设成又有民主又有集中、又有纪律又有自由、又有统一意志又有个人心情舒畅，生动活泼的政治局面。这无疑就是一种理想状态的党内和谐局面。无独有偶，曾庆红在 2006 年 12 月 12 日召开的全国组织部长会议讲话中指出，我们所说的党内和谐，是全党同志基于共同的理想信念、严格的组织纪律、自觉的道德追求之上的紧密团结，是建立在恪守党章要求和关于党内政治生活若干准则基础上的彼此信任、平等融洽、相互关爱与和谐相处。这是新时期对党内和谐目标和要求的最佳阐释。试想，如果一个组织或团队始终保持着这样一种饱满昂扬的精神风貌，还有什么困难不可以战胜，还有什么挑战不可以面对，还有什么挫折不可以逾越，还有什么目标不可以征服。人是需要一点儿精神的。一个组织、一个政党、一个民族乃至一个国家又何尝不是如此呢？生于忧患、死于安乐是近代以来中华民族的百年屈辱史留给我们的最大教训和深刻启迪。在此，我们欣喜地看到，执政 60 余年的共产党人没有丝毫懈怠、没有居功自傲，而是在民族复兴的道路上不断自警、自励、自重、自强。

第四，党内和谐是一个动态的相对的发展过程。唯物辩证法认为，矛盾是普遍存在的，没有矛盾就没有运动和发展。和谐是动态的相对的，而矛盾则是永恒的。在事物发展过程中，由于矛盾对立面之间的斗争总是处于此消彼长的状态，矛盾体内部的平衡态经常被打破，因此和谐总是短暂的，甚至是稍纵即逝的。党

自身就是一个多元矛盾组合体，思想交锋、利益冲突、政治分歧等也如影随形般伴随着党的成长壮大的全过程。那种认为一朝实现党内和谐就一劳永逸、安享太平的想法是十分幼稚可笑的。因为党内和谐不可能彻底消灭矛盾，消除斗争，恰恰相反，党内和谐总是直面矛盾、接纳矛盾、化解矛盾，党内和谐总是肯于容纳党内斗争、允许党内斗争的存在，通过党内斗争把党内的矛盾和冲突化解于无形，实现全党的精诚团结与和谐统一。由此看来，党内和谐作为我们党的建设的一个目标，在现实中不能将对它的期望绝对化，它应是一个相对地逐渐积淀形成的过程，更是一种不断更新和完善的状态。党内和谐不是僵死的封闭的保守的，相反它总是发展的开放的进步的。党内和谐总在前进的路上，奋斗的路上，开拓的路上，这便是党内和谐真实的存在状态。党内和谐需要我们始终秉承科学理性的态度来面对，需要我们始终遵循政党发展规律，特别是中国共产党自身特殊的发展特点和规律，需要我们始终给予足够的勇气、智慧和耐心，推进新时期党内和谐急不得、慢不得，更拖不得。

（二）基本范畴

基本范畴是构建理论体系的重要组成，一般来说，基本范畴往往决定了理论体系的广度和深度，拓展了理论体系的延伸空间。

改革开放新时期我党的基本情况和整体态势就始终处于一种总体和谐的状况。全面和谐是一种高层次高水平的和谐，它反映的是我们党在特定历史阶段的剖面分析，主要表现为全党是否高度团结统一、党内关系是否融洽协调，党内矛盾冲突是否化解，党的领导地位是否稳固，党是否能够得到广大人民群众的支持和拥护。延安时期我们党作为一个肩负民族独立和人民解放光荣使命的革命党，就曾经缔造过全面和谐的辉煌历史。

从和谐要素主体的角度，我们可以把党内和谐分为个体和谐、群体和谐、整体和谐。个体和谐是党内和谐的基础和根本，没有个体和谐就没有群体和谐和整体和谐。个体和谐的载体是人，是一个个活生生的党员个体，个体和谐离不开党员个体坚定的信仰、高尚的情操、深厚的修养、无私的奉献、谦虚的态度。我们党历史上许许多多老一辈无产阶级革命家都是实现个体和谐、践行个体和谐的榜样。譬如周恩来同志就是典范中的典范、榜样中的榜样。个体和谐并非高不可

攀，每一个共产党员经过努力完全可以达到。群体和谐是党内和谐的重要组成，是实现党内和谐的桥梁和纽带。在党内，党员个体往往不是孤立存在的，而是处于不同的群体和组织之中。这些群体和组织有的是正式的，如我党的基层党组织；有些则是非正式的，如党内由战友、同学、同事、同乡、领导、性格、兴趣、爱好等因素自然形成的大大小小的“圈子”群体。整体和谐是指政党作为一个总的系统、大的系统而言，其各个子系统内部以及系统与系统之间所呈现的一种协调发展、共存共荣状态。整体和谐也是反映党内和谐状况的一个重要指标，与总体和谐、全面和谐相比，整体和谐更侧重于从历史的角度、立体的角度来考察我们党在一定时期内的总体表现、总体印象、总体判断。从某种程度上讲，整体和谐包含着总体和谐和全面和谐，总体和谐和全面和谐反映和体现者整体和谐的不同发展阶段。

从和谐组成元素角度，我们可以把党内和谐分为思想和谐、组织和谐、制度和谐、行动和谐，其中思想和谐是前提，组织和谐是核心，制度和谐是保证，行动和谐是关键。

思想和谐主要是指全党基于共同的理想追求和根本利益一致基础之上的思想政治理论建设的与时俱进以及高度统一。对于我们党而言，共同的理想追求就是指建设中国特色社会主义和最终实现共产主义；根本利益一致指的就是秉承立党为公、执政为民的宗旨，在实现中华民族伟大复兴的过程中不断推进经济民生又好又快发展。思想政治理论建设的与时俱进以及高度统一指的是不断推进马克思主义中国化的历史进程，始终以创新的中国化马克思主义理论成果引领全党从胜利走向新的胜利。思想和谐具有浓郁的政治性、强烈的目的性、鲜明的时代性和巨大的包容性。浓郁的政治性主要指全党有马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想作为自己的指导思想，拥有共同的建立在实事求是基础上的思想路线和政治路线，具有独特的政治思想、政治观点、政治立场和政治方法；强烈的目的性指的是通过思想理论建设把全党的注意力集中到立党为公执政为民的宗旨和使命上来，统一到中国特色社会主义现代化建设事业上来，统一到团结带领全党全国人民全民建设小康社会的轨道上来。鲜明的时代性指的是思想和谐作为一种动态的和谐，就是在党的思想理论的与时俱进中，在马克思主义与中国革命和建设实际的结合互动中，不断在新的更高的层次上求得共

识，不断用马克思主义中国化的最新理论成果指导新的实践。巨大的包容性指的是我们在追求思想和谐的同时，既要讲党性、讲政治，与中央精神保持高度一致，也要承认和允许多样性和差异化的存在，有多样就有个性，有差异就会有分歧、有争论甚至斗争。思想和谐并不排斥党内实际存在的思想领域的矛盾分歧和斗争。相反，正确的思想讨论、争论和斗争，可以廓清党内存在的错误认识、错误思想和错误政策，是达到全党思想统一，实现科学执政、民主执政、依法执政的必要前提。

组织和谐是党内和谐的核心问题，组织乃是党内和谐的重要载体，没有组织和谐也就谈不上党内和谐。组织和谐指的是党的各级组织内部诸要素以及组织之间关系的融洽协调，具体表现为中央与地方、上级与下级、个人与组织、少数与多数、组织与组织、党员与党员、干部与干部、干部与党员之间关系的和谐。一个和谐的党组织必定是一个团结的具有战斗力的集体，它发扬民主，讲求集思广益，群策群力；它纪律严明，讲求步调一致，执行有力；它高度负责，讲求同舟共济，共同面对；它充满活力，讲求平等对话，求同存异。总的看来，组织和谐一般具有以下主要特点：健全的组织体系、完善的组织制度、独特的组织文化、卓越的组织领导等等。健全的组织体系是组织和谐的物质基础。拥有健全的组织体系是一个政党走向成熟的重要体现。党的七大以后，我们党就开始建立比较完善的组织体系，特别是建立了相对稳定的中央领导班子，为迎接抗战和解放战争的胜利创造了有利条件。完善的组织制度是组织和谐的根本保证。民主集中制是我们党的一项根本的组织制度。要在党内真正贯彻并实施民主集中制原则，就需要设计并制定一系列的制度保证其施行。我们发现，在党的历史上，凡是民主集中制原则得以顺利贯彻实施的时候，组织也比较和谐，党的事业也比较顺利。凡是民主集中制原则遭到破坏，民主集中制难以有效实行的时候，组织和谐状态就很不好，党的事业也往往困难重重、问题多多。独特的组织文化是组织和谐的思想先导、精神动力和智慧源泉。我们党是一个特别注重理论学习、理论指导和理论创新的党，它始终推进马克思主义中国化历史进程，始终高扬中国特色社会主义伟大旗帜，这是团结全党、凝聚全党、激励全党不断前进、永不懈怠的关键。卓越的组织领导是组织和谐的关键。只要有组织存在，就离不开科学的领导和管理，就离不开杰出的领导和管理人才。杰出的领导人物是组织的灵魂和核心，是

组织和谐的重要依托。可以说，领导人物个人能力的强弱、水平的高低在很大程度上影响着组织和谐。我们可以试想一下，如果中国革命没有毛泽东，改革开放没有邓小平，我们党能不能取得今天这样的业绩和辉煌？我们党能不能始终保持自身的先进性，赢得人民群众的支持和拥护？

制度和谐是党内和谐的根本保障。所谓制度和谐，是指党内制度体系在运行过程中所形成的目标一致、统一协调、严密规范、相互促进的良好状态。制度的最大功能就是调节党内关系，优化党内关系，实现党内和谐。制度和谐以公平正义为核心价值，以系统科学为根本要求，以党的事业为最终目标，有了规范有效的制度体系，我们党才能在建设中国特色社会主义的轨道上高效有序的运转，党内各要素主体之间的关系才能得到及时有效调节，整个政党也才能处于稳定和谐的理想状态。制度和谐主要具有四大特征：制度设计的合理性、制度实施的公正性、制度保障的强制性、制度体系的开放性。制度设计的合理性是制度和谐首要的和基本的要求。制度设计的合理性也就是指制度的有效性，这种合理性和有效性一方面要求制度设计必须建立在科学基础之上，避免出现制度漏洞和硬伤，影响制度实行的效果；另一方面，制度设计要充分贯彻以人为本理念，处处要从人的需要角度出发，硬制度也要有软实力。制度好可以使坏人无法任意横行，制度不好可以使好人无法充分做好事，甚至会走向反面。制度实施的公正性是制度和谐的必要条件。公平公正是政党的秩序之源和稳定之本，公正的制度能更好地维护党内秩序、实现党内和谐，不公正的制度随时会诱发党内矛盾冲突，破坏党的正常秩序，影响党的团结和谐。制度规范的强制性是制度和谐的重要保障。俗话说：没有规矩，无以成方圆。毛泽东曾经说过，加强纪律性，革命无不胜。以“党章”为核心的党的制度体系是在党的长期革命和建设过程中积累的宝贵经验，是维系党的团结统一的根本，是巩固党发展党的关键，是保持党的先进性和战斗力的法宝，因此党的各项制度必须得到不折不扣的执行，对于违反制度和纪律要求的党员干部，不管是谁，都应受到党纪的处理和制裁。制度体系的开放性是制度和谐的必然要求。制度因需要而产生，随实践而完善和发展。世界上不存在一劳永逸的制度，随着时间地点条件的改变，制度总是越来越多地凸现其滞后于时代发展和党的实际需要，因此制度完善与创新是制度发展的常态。制度完善与创新应以实践为基础不断地变革、转换与发展，实现自身的不断跃迁，不断增

强自身的现实性、针对性和时效性，恰如其分地解决好党在不同时期所面临的突出矛盾和问题。

行动和谐是党内和谐的关键所在和现实要求。行动和谐是思想和谐、组织和谐、制度和谐的最终归宿。行动和谐主要表现为党内各要素主体为了共同的奋斗目标而采取的政策、措施、方法和行为具有极大互补性和一致性。马克思主义认为，政党本质上是特定阶级利益的集中代表者，是特定阶级政治力量中的领导力量，是由各阶级的政治中坚分子为了夺取或巩固国家政治权力而组成的政治组织。由此可见，政党贵在行动，贵在实践，政党的一切行为都是在围绕夺权固权而展开。作为执政党，与夺取政权的革命党所采取的措施和行动是截然不同的，存在着本质上的差别。前者具有破坏性，后者则具有建设性。行动和谐具有强烈的自觉性、动机的一致性、行为的协调性、行动的有效性等特点。行动和谐具有强烈的自觉性。党内各要素主体是多元的，有来自大大小小的组织和团体的主体，有来自党员个体的主体，这些主体背景各异，风格不同，手段多样，如何实现协调发展和共同进步，单纯依靠制度强制效果并不好。我们党是由一群先进分子和中坚分子组成的怀有特殊使命和任务的政治组织，他们都具有强烈的责任意识、大局意识、纪律意识、服务意识。他们虽然来自五湖四海，但是却心有灵犀，始终在本职岗位上勤勤恳恳、兢兢业业地履行着自己的神圣职责，践行着全心全意为人民服务的宗旨。千百万党员干部和各级党组织在共同的奋斗和追求中用自己的实际行动描绘出一幅幅美丽的图画，谱写了一曲曲和谐乐章。行动和谐具有动机的一致性。思想是行动的先导，有什么样的思想就有什么样的行动。由于我们党特别注重思想上的团结和统一，特别注重思想政治教育，党内同志大都掌握了同样的思想观点和方法，因此反应在行动上就极大地减少了不必要的内耗和浪费，可以集中精力解决党在不同时期的历史任务。由于全党上下同心同德、齐心协力，使得我们党一直拥有强大的组织动员能力，也使得敢打硬仗、善打硬仗一直是我们党的一大政治优势和光荣传统。动机一致、行动和谐能够最大限度地发挥我们党巨大的组织优势，举全党之力，携全国之力，集中力量办大事，集中力量解决社会主义现代化建设中的一切困难和障碍。行动和谐具有行为的协调性。行为的协调性主要表现为党内不同组织之间在工作实践中所形成的良好的互动协调关系。党内不同组织和要素主体之间的关系完全是一种相互配合、

相互支持、相互促进的关系。这种紧密的相互补台关系来自于各级组织和党员干部的高度的政治自觉，来自于共同的目标追求，来自于同志间的关心和信任。我们党就像是一个庞大的交响乐团，虽然总是面对着这样或那样的艰难险阻，却总是团结一致、各尽其能奏响一曲又一曲动人心魄的华美乐章。行动和谐具有行动的有效性。作为负有特殊使命的政治组织和政治集团，政党的生命在于行动，在于永不停歇的行动。如果一个政党不能及时将自己的主张划为具体的行动和实践，再好的政治主张和理想追求也只不过是镜中花、水中月，再好的政治承诺和宏伟蓝图也只能是沦为遭受人们耻笑的梦呓和谎言。共产党人是说话算数的，他们总是靠一个个坚决的行动、果敢的行动、胜利的行动来团结群众、争取群众、教育群众、服务群众，而不是依靠一个个花言巧语、空头支票来蒙蔽群众、欺骗群众。实干兴邦，空谈误国；实干强党，空谈侮民。立党为公、执政为民不应只是某些干部口中的豪言壮语，而应该真正落实为脚踏实地的行动，转化为实实在在的利益的。

（三）主要特征

关于党内和谐的特征，有的学者简单认为就是思想和谐、组织和谐和行动和谐，这种观点显然混淆了党内和谐的范畴和特征；还有的学者把党内和谐的特征概括为以下几个方面：党组织成员共同的政治信仰、规范的正式组织关系、统一的组织原则、相同的责任义务、崇高的奉献精神、畅所欲言的民主作风、科学合理的决策机制、卓有成效的管理制度、平等正常的人际交往、团结创新的良好氛围等等。笔者认为，这些都属于构成和谐党内关系的基本框架和基本要素，揭示的并非是党内和谐的主要特征。我们知道，党内和谐的实质是关系和谐，是矛盾统一体的完美结合和重要表现。下面，笔者将从矛盾关系的视角分别解析党内和谐的主要特征。

第一，党内和谐体现了科学精神与人文素养的高度统一。

科学与人文是人类社会发展的两大支柱，是人类文明中最宝贵的精神财富。政党作为人类社会的一种独特政治现象也概莫能外。政党发展壮大过程离不开科学精神的滋养和引导，离不开科学方法、科学手段的指导和帮助。在我们党内，实事求是的思想路线就是一条彰显科学精神、提供科学方法的根本指针。实

事求是思想路线所倡导的在实践中检验真理和发现真理的基本内容恰恰也是科学精神的基础要求。在我们党的发展历史上，科学精神曾经引导全党上下逐渐摆脱经验主义和教条主义的束缚，克服左右倾机会主义错误路线的干扰破坏，取得了一个个伟大的胜利。人文素养的灵魂，不是“能力”，而是“以人为对象、以人为中心的精神”，其核心内容是对人类生存意义和价值的关怀，这就是“人文精神”。这其实是一种为人处世的基本的“德性”、“价值观”和“人生哲学”。它追求人生和社会的美好境界，它以人的价值、人的感受、人的尊严为万物的尺度。党在长期发展过程中积累了深厚的人文素养，创造出独具特色的人文精神，涌现出大批亲民爱民、惠民利民的党员和干部。他们理想崇高、信念坚定；他们不计得失、相忍为党；他们毫不利己、专门利人。正是他们身上所蕴含的人文力量造就了党内和谐，发展了党内和谐，巩固了党内和谐。

第二，党内和谐体现了理论创新与实践创新的高度统一。

创新是一个民族进步的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力，也是一个政党永葆生机的源泉。党内和谐理念的提出本身就是一个重大的理论创新。理论创新的最高价值和终极意义就在于它能否迅速转化为实践创新，转化为千千万万广大人民群众的实践，进而显现出巨大威力和永恒的生命力。随着时间推移，掌握这些创新理论的人越多，就越能产生显著的实践效应。正如马克思当年说得那样：“批判的武器当然不能代替武器的批判，物质力量只能用物质力量来摧毁；但是理论一经掌握群众，也会变成物质力量。”^①正是这种实践性特征决定了理论创新向实践创新的必然转化。由此看来，党内和谐作为新时期党建理论的创新成果也需要通过掌握党员干部，经过全党上下坚持不懈的努力，将党内和谐的设想逐步转变为生动的现实，否则我们就会人为割裂开理论创新和实践创新之间的统一关系，那样的话理论创新最终就会丧失实际价值和现实意义。以理论创新来推进实践的创新，以实践创新来发展创新的理论，党内和谐才能在如此的循环往复的运动中不断臻于完善。

第三，党内和谐体现了历史传承与现实选择的高度统一。

中国共产党是一棵生长于中华大地的参天大树，生于斯长于斯的事实说明她

^① 《马克思恩格斯全集》第3卷，人民出版社2002年版，第207页。