

藏

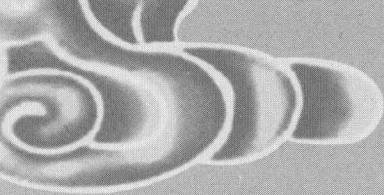
曾国藩 的 藏与露

施宏哲◎著



露

哈尔滨出版社
HARBIN PUBLISHING HOUSE

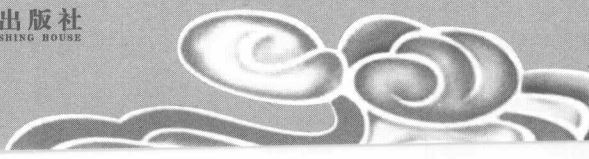


潘國曾 的 藏与露

施宏哲◎著



 哈尔滨出版社
HARBIN PUBLISHING HOUSE



图书在版编目(CIP)数据

曾国藩的藏与露 / 施宏哲著. — 哈尔滨: 哈尔滨出版社, 2015.5
ISBN 978-7-5484-1724-8

I. ①曾… II. ①施… III. ①曾国藩(1811~1872)
— 人物研究 IV. ①K827=52

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2015)第 049895 号

书 名: 曾国藩的藏与露

作 者: 施宏哲 著

责任编辑: 赵宏佳 韩金华

责任审校: 李 战

版式设计: 张文艺

封面设计: 朝圣设计·阿正

出版发行: 哈尔滨出版社 (Harbin Publishing House)

社 址: 哈尔滨市松北区世坤路738号9号楼 邮编: 150028

经 销: 全国新华书店

印 刷: 三河市兴达印务有限公司

网 址: www.hrbchs.com www.mifengniao.com

E-mail: hrbchs@yeah.net

编辑版权热线: (0451)87900271 87900272

邮购热线: 4006900345 (0451)87900345或登录蜜蜂鸟网站购买

销售热线: (0451)87900201 87900202 87900203

开 本: 720mm×1000mm 1/16 印张: 18 字数: 295千字

版 次: 2015 年 5 月第 1 版

印 次: 2015 年 5 月第 1 次印刷

书 号: ISBN 978-7-5484-1724-8

定 价: 39.80元

凡购本社图书发现印装错误, 请与本社印制部联系调换。服务热线: (0451)87900278

本社法律顾问: 黑龙江佳鹏律师事务所



成君忆推荐序

最可行的成功模式

成君忆推荐序

I

虽然《曾国藩的藏与露》还没有出版，但我已经在一些场合推荐施宏哲先生写的这本书了。我认真地通读了书稿，启发良多，获益匪浅。

在《曾国藩的藏与露》这部书中，作者施宏哲先生用一种全新的笔触和角度，通过4个部分的内容，给我们深刻地解答了下面4个问题：

1. 如何在机遇出现的时候，把握住机遇，成就你的功业。
2. 如何从无到有、从小到大、从弱到强、从优秀到卓越地创建一支团队或创立一个组织。
3. 如何能够在关系错综复杂、危机四伏的官场中游刃有余，迅速青云直上。
4. 如何为人处世，才能在未发达前积蓄力量，在发达之后不招来祸患。

而我在读完《曾国藩的藏与露》后，最大的心得体会是：如果希望个人与团队一起走向成功，赢得卓越的成就，那么，向曾国藩学习，绝对是一个上佳的选择！

每当提及曾国藩，很多人会马上想到这句名言：“为官当学曾国藩，经商当学胡雪岩。”可见，曾国藩的为官之道与处世智慧是深入民心的。不过，《曾国藩的藏与露》这本书建议我们，除了公务员应该多学一学曾国藩外，想成功创业的人、企业的领导者们和团队的管理者们更应该多学习学习曾国藩。

施先生在书中就说道：“曾国藩在不被老板（大清皇帝）信任的窘境下，衔命组建湘军，处处受到朝廷的钳制，却能够打败太平天国，并创造了同治中兴大局。在如此逆境中都能够创建出极具战斗力的团队，从而成就大业，这种创业精神和训练团队的方法，值得任何团队的领导者和管理者学习

和实践。”

确实如此，通过创立一个成功的团队，赢得自己的成功，同时也帮助了团队的各个成员取得各自的成功，这是最稳妥的成功之路，这也是最好的成功模式。在这一点上，曾国藩做得很棒。他自己成功了，他的下属将领以及幕僚都取得了或大或小的成就。其中，像李鸿章、胡林翼、左宗棠、郭嵩焘、李元度、彭玉麟、李善兰、徐寿、华蘅芳、容闳这些名字，即使到今天，依然为很多人所熟知。

我认为，《曾国藩的藏与露》这部书最令人赞赏之处，是它提出了一种如何去有效地实现个人与团队共赢的模式。

团队的成长是一个艰难的过程，要领导团队去取得胜利是一件很不容易的事。要知道，组成团队的每一分子都是人，而管人似乎从来就不是一件容易的事。但曾国藩让世人最佩服的能耐，就是他的识人、用人、管人的功夫。

要成功，靠团队。要成功，就要懂得如何让团队成员为你提供力量。通俗地说，就是如何让别人很乐意帮你。在这个方面，曾国藩又是一位高手。曾国藩能够成功，其中很重要的原因是很多人心甘情愿地去帮助他。千万不要忽视这一点，因为能够得到别人的帮助也是一种能力，而且常常是一种能够决定胜负的能力。

在拙作《孙悟空是个好员工》中，我曾经提到过，《西游记》刻画了4种不同的性格特征，取经团队中的唐僧师徒，分别象征着完美型、力量型、活泼型、和平型4种性格特征。而施宏哲先生对曾国藩的解读，让我们能轻易地发现，曾国藩和唐僧一样，是一位完美型的人物。

为什么曾国藩能够带领湘军这个团队去赢得成功呢？因为曾国藩是一个完美型性格的人。在所有的性格类型中，完美型的人比任何人都想得多、想得透，目光也更为长远。他们喜欢做战略上的规划，并且会用高标准、严要求去执行这个规划。完美型的人的座右铭是“在自己所在的领域中出类拔萃”，他们对自己的要求是非常严格的，对别人的要求也近于苛刻，他们的标准不仅仅是“胜任”，而更要求“杰出”。因此，他们往往能成为政府部门的领导者、企业的高层管理者或者行业的领军人物。他们愿意接受挑战，他们不怕艰难险阻，他们屡败屡战，他们希望通过自己的努力去策划组织中

的变革，因此，他们往往能成为社会和组织进步的箭头人物。毫无疑问，曾国藩和唐僧一样，都是完美型性格的典型与杰出代表。

唐僧或曾国藩式的人物之所以能成为组织的核心、成为大家的领导者，关键不在于他们天赋有多高、能力有多强、脑子有多活，而在于他们有着极为强烈的达成目标的意愿，并具备极为强大的执行力。

在人力资源开发工作中，培训师常常使用这样一道测试题：“假设成功是由意愿和方法组成的，你认为两者各占多少比例？”答案有11种之多。有意思的是，在现实的工作中，强调方法的学员往往比较消极，他们总是因为缺少有效的方法而裹足不前。与之相反，强调意愿的学员则通常会表现出百折不挠的斗志，他们因而也总是能够神奇地突破难关。

曾国藩无疑是后一种学员。他指挥湘军，在与太平天国大军的交战过程中，屡战屡败，屡败屡战，尽管遭遇到了无数的艰难困苦，但每一个坎儿都被他过去了。最终，他打败了强劲的太平军，终结了太平天国运动，达到了个人事业的巅峰。

仔细品读《曾国藩的藏与露》这本书，你会发现它不仅给我们提供了一套切实可行的创业行动方案，更提出了全方位的职业生涯指导方案。

其实，早在2500年前，中国古代的圣贤们就给了世人一个非常科学的职业生涯的规划与管理。这个成功的模式，就是《大学》中说的“修身”、“齐家”、“治国”、“平天下”。事实上，从个人的心灵到组织的兴衰，无一不是管理的对象。而无论是对个人的自我管理，还是对组织的管理，曾国藩无疑都是极为成功的。因此，学习《曾国藩的藏与露》，最大的意义是，我们从中不但可以学到为官之道、管理之智、处世之智、识人之学，还能获得一种很适合中国人甚至是东方人的全面的职业生涯规划模式，一种已经被时间证明过是非常有效的成长、成才、成功的模式。

成君忆

2008年12月



这个男人了不得！

我以为，世界近200年来，最值得当代中国人学习的杰出经理人和创业成功人士，不是路易·郭士纳，不是杰克·韦尔奇，不是比尔·盖茨，也不是李嘉诚，而是曾国藩。

路易·郭士纳是伟大的。一个曾经的IT行业门外汉，却成功地把“一只脚已经迈进了坟墓”的“蓝色巨人”IBM解救了出来，使这家亏损额已高达80亿美元的行将覆灭的巨型企业，在他接手后1年多，即扭亏增盈，盈利达到30亿美元！路易·郭士纳仿佛有一只能扭转乾坤的手，把行将衰亡的商业王国重新拉回了复兴之轨，把曾经亏得一塌糊涂的企业推回了财源滚滚之路！他是所有亏损企业股东做梦都想请到的大救星。

杰克·韦尔奇是伟大的。他被誉为“全球第一CEO”、“最受尊敬的CEO”、“美国当代最成功、最伟大的企业家”。在他执掌通用电气公司的21年时间里，GE的市值增长到了4000亿美元，高居世界第一。他是所有梦想做强做大做久的企业主都希望拥有的顶级经理人。

比尔·盖茨是伟大的。他20岁开始领导微软；31岁成为全世界有史以来最年轻的亿万富翁；37岁成为美国首富；39岁成为世界首富。他是当今世界上无数拥有远大梦想的创业者最为崇拜、最为羡慕和最为向往的人。

李嘉诚是伟大的。在香港人眼里，他是“超人”；在华人心目中，他是华人头号财阀。靠着超人的毅力、超人的勤奋、超人的眼光、超人的智慧，他成为了华人世界里最有钱的人。他是全球华人最敬佩的华商、最受华商尊重和崇拜的偶像。

然而，如果你是一位管理者，当你虚心学习路易·郭士纳，或者潜心研究杰克·韦尔奇，然后把他们的经验直接应用到我们国内的企业或者组织后，也

许你会发现，他们的成功经验与黄金法则在中国内地很容易水土不服！如果你正在创业，满怀雄心壮志的你，要做最好的自己的你，在向世界上最有钱的人比尔·盖茨或者华人里的首富李嘉诚学习后，也许你会发现，他们的发财“钱”规则，在眼下中国内地很难找到较为合适的试验田！

也许我是孤陋寡闻的，但至少在我认识和知道的企业家和管理者里，通过学习路易·郭士纳、杰克·韦尔奇或者比尔·盖茨的成功方法从而取得创业成功的人非常少，可能以后会多起来吧。从李嘉诚身上学到一些经验的人很多，但真正学到李嘉诚成功之道的，寥寥无几。是啊，想在西藏的戈壁滩上，种出岭南的佳果荔枝，难度不小。

反而令人关注的是，在中国的企业家里，公开或半公开地以曾国藩为榜样的却大有人在！在中国的管理者中，潜心研究曾国藩并把学习体会和感悟心得应用于现实管理中，从而取得较大成效的更是数不胜数！

在全球最大的彩色电视集团TCL的总裁李东生的办公室里，有一本历史人物的家书，被李东生读到连书本的边边角角都翘了起来，里面写满了密密麻麻的读书心得。到底是谁的家书，可以让李东生爱不释手，悟出企业做大做强做久的管理哲学呢？答案是曾国藩。在接受媒体采访时，李东生经常表示，TCL的企业文化，就是师法湘军的治军理念——“扎硬营，打死仗”。

惠普企业系统事业群总经理赖朝辉指出，随着企业迈向全球化与大型集团化，保持弹性与学习能力，已经成为企业继续成长的动力。喜欢看曾国藩《冰鉴》等著作的他，经常赠送或推荐关于曾国藩的书，给惠普的同事阅读。

声宝股份有限公司董事长陈盛泉20多年来，坚持每天清晨6点起床看历史书，从中撷取为人处世与领导统驭的知识。曾国藩就是他的最爱之一。

30多年前，卢正昕就开始把曾国藩当成自己终身学习的对象。如今，卢正昕已经成为台湾外资银行界的大佬。之前，他带领着台湾花旗银行从只有70多位员工、营业额100万美元的外商银行，在10年内跃升为拥有1000位员工与一年获利1亿美元的营业规模。

若非篇幅所限，我们也许能把以曾国藩为借鉴对象的当代企业家名单，列成厚厚的一本册子。

至于像毛泽东的“愚于近人，独服曾文正（曾国藩）”、蒋介石的把曾国藩当作终身老师和榜样去学习、梁启超的把推崇曾国藩的高度拔到了极致等事迹，早已是诸多中国有识之士非常熟悉的史实。

当西方管理理论已成为全球企管界的主流之际，近几年来，华人社会却逐渐掀起了一波学习中国老祖宗的经典史籍的热潮，大家都希望能从中萃取出适合东方文化的管理哲学。向古人学管理，正成为一种新潮流。“中国式管理”专家曾仕强先生指出：“在众多的中国历史人物中，曾国藩是被研究得最多的人。”

这个男人了不得！

为什么会有那么多历史上的伟人如此推崇曾国藩？为什么会有无数的当代企业家对曾国藩如此神往？为什么会有如此多的人把曾国藩当作终身学习的对象？为什么会有不少管理者表示，曾国藩的领导方法和管理技巧，对中国当下的组织管理非常有效？

为了搞清楚这些问题，笔者决心潜心攻读曾国藩的作品，研究曾国藩的传记，分析曾国藩的思想和行为。经过深入与广泛的研读和思考，笔者发现，曾国藩这个男人，非常了不得！

这个男人了不得，当官有智谋！

曾国藩28岁考中进士，从此青云直上、官运亨通。在京为官的10多年里，他从担任翰林院庶吉士开始，一路升迁，累计担任过侍讲学士、内阁学士、礼部右侍郎、兵部右侍郎、工部侍郎、刑部侍郎、吏部侍郎等职，真是块“我是一块砖，哪里需要哪里搬”的典范。当然，他被“搬”去的，都是相当于今天国务院司长副部长级别的职位，相信很多人都愿意被往那儿搬！只是，想被这样“搬”，绝对需要个人实力、政治智慧和人脉经营。

这个男人了不得，创业有高招！

曾国藩以一个文人出身，手无缚鸡之力，却创建和领导了湘军。通过卓有成效的训练和残酷的战争考验，湘军从无到有，从小到大，从弱到强，最终击败了如日中天的太平军，成为了太平天国的终结者。在这个过程中，曾国藩打造出一支极具战斗力的团队的秘诀，很值得所有创业者和管理者学习借鉴。

这个男人了不得，处世懂刚柔！

曾国藩曾写过一副对联：“养活一团春意思，撑起两根穷骨头。”他想说的是，在为人处世上，要学会刚柔并济、方圆兼备。事实上，曾国藩正是方圆性格的最典型代表。这种性格属于善变型，能因人、因势、因时而变，极尽中

庸性格之精髓！正是这种性格，使他游刃于天地之间，躲过了“狡兔死，走狗烹”这一悲剧。

这个男人了不得，用人有门道！

曾国藩自己带兵，三战三败，却能澄清宇内，这要归功于他的知人之能——用将则胜，自将则败。曾国藩是一个用人高手，看人功夫极为了得。他的看人本领，载于《冰鉴》一书，此书为识人用人之宝典。他看中的人如左宗棠、李鸿章、胡林翼等人，均成为了晚清政坛举足轻重的大人物。

这个男人了不得，修身学到老！

曾国藩的官场得志，与他的好学密不可分。他学习孜孜不倦，苦读夜以继日。他博览群书，重视理学，还读了众多的诗词古文。这使得他才华横溢，满腹经纶。同时，曾国藩还以注重品行、为人圆融通达而闻名于世。这些成就的取得，都不是一日之功，而是一生都在磨炼的结果。

这个男人了不得，治家严要求！

《曾国藩家书》非常著名。在子女的品德教育和功课学习上，曾国藩倾注了大量心血。在他的严格要求和耳提面命下，他的子女们都走上了成才之路。同时，他非常孝顺父母长辈，他和几个兄弟都保持着非常好的关系，这给子女起到了极佳的垂范作用。

创业当学曾国藩！

“为官当学曾国藩，经商当学胡雪岩。”

这是一句民间极为流行的话。前半句告诉我们，曾国藩的为官之道与处世智慧是非常厉害的，是最值得有志于仕途发展的人学习的。但通过对曾国藩的深入研究，笔者发现，曾国藩更值得想成功创业的人学习，更值得企业的领导者学习，更值得团队的管理者学习。

“曾国藩就是教人如何在逆境中建立团队，成就事业！”长期研究中国管理哲学的闽江学院新华都商学院执行院长何志毅指出，曾国藩在不被老板（大清皇帝）信任的窘境下，衔命组建湘军，处处受到朝廷的钳制，却能够打败太平天国，并创造了同治中兴大局。在如此逆境中都能够创建出极具战斗力的团队，从而成就大业，这种创业精神和训练团队的方法，值得任何团队的领导者和管理者学习和实践。

曾国藩的湘军从无到有，从小到大，从弱到强，最后打败了如日中天的太平军，终结了如火如荼的太平天国运动，其走过的路就如同“山重水复疑无路，柳暗花明又一村”、“吹尽狂沙始到金”的炼狱般的创业成功之路。在别的清朝军队都对太平军毫无还手之力的现实中，在姥姥不亲舅舅不爱的无奈状况下，在孤军奋战的逆境中，曾国藩和他的湘军能够逆流而上，最终灭掉极其凶悍强大的对手，成功地挽救了那座快要倒塌下来的清朝帝国大厦，其“创业”获得了巨大的成就，故而其必然有赢的终极门道。

下面是我们总结的曾国藩的“创业成功六要素”，它告诉了后人曾国藩和湘军为什么能“创业”成功。同时，它也值得所有人学习、思考与借鉴。

一、创业之本：上下同欲者胜！

尽管咸丰皇帝、慈禧太后、六王爷这几个董事会大老板大股东一不给钱，二不指导，三不派人，四是观望，抱着死马当活马医的态度，但基本上没有添乱碍事。对以曾国藩为首的管理层的一些抗旨行为也没有深究，这使得创业的这伙人有了很大的自主权。创业者与股东的利益基本上一致：坚决地从肉体到精神上彻底消灭竞争对手——太平天国。

首席执行官曾国藩则始终贯彻了两个坚持：坚持让老板放心，坚持为股东谋利益。

项目结束后，股东们要项目组解散，他们也很听话就解散了，并没有自己当反贼，因此成了忠诚的典范、道德的楷模，名利双收，青史留名。

二、企业使命：为了什么去“卖命”！

太平天国的领袖们为了宣传他们的“企业使命”，搞了一套装神弄鬼的把戏。只是，讲政治讲得太洋气，为了培育市场可下了一番功夫。曾国藩不费那个劲，他宣传他的“企业使命”时，总是讲大家都听得懂的东西，四书五经改改就是，礼义廉耻，忠君爱国，这些中国人已经讲了几千年，拿起来就能讲，讲成真的就好。然后又拿太平天国的“企业使命”作为靶子，说他们讲基督教，不讲礼义廉耻，不讲忠君爱国，就是“贼”，是“贼”就当剿灭。于是，曾国藩的创业，就有了正当得不能再正当的道德理由，就有了让大家都愿意去“卖命”的“使命”。

三、商业模式：资金流是个大问题！

创业需要本钱，但创业之初往往很缺钱。可是清朝董事会连一分钱都没给曾国藩。这可怎么办？要知道，打仗是个很费钱的活儿。思前想后，最终还得

自己救自己，自己想办法去挣！但现实远比想象的糟糕：江南各地的商铺大多已被太平军砸得稀烂，做生意的自然没法交税；农民都跑了路，农业税自然收不上来，人口税早年已经被废，即使收上来也是国税，得上缴的。

好在曾国藩是一个办法总比困难多的领导，这不，绞尽脑汁之下，办法果然找到了。于是，以曾国藩为首的管理层大力推广厘金制，征收商品流转税，同时，曾国藩还成为了中国公路设卡收钱的鼻祖，据载前前后后共收来了银子达10亿两之巨。

四、队伍建设：用人要用“玩命干”的！

要想创业成功，选人用人极其关键！曾国藩的湘军能够“逆风狂飙”，首先在于选对了人。且看曾国藩是怎么选人的：在中高层管理，他任命了一批郁郁不得志的书生文人。他清楚，野心勃勃的不得志的知识分子，在科举仕途寻不到出路时，打起仗来就会不要命，玩了命也要通过这条路出人头地。在普通士兵的选择上，他是只要农民、山民、土匪、地痞，城市出生的“小资”坚决不要。总之有一条原则，要的都是敢玩命干的无产者。贫穷有力量，当兵有饭吃，给饭吃就玩命；打赢了有银子分，钱最能提升战斗力。

五、绩效考核：不重苦劳重功劳！

最容易成功的团队，总是那些坚决奉行“不重资历重绩效，不重苦劳重功劳”的团队。曾国藩有个纪律很厉害，打了败仗的团队，不管是连级还是团级单位，只要打仗不得力，从连长、团长等一锅端一个不留，不讲废话，然后迅速重新招人从头开始练兵。打赢了，就有酒有肉有钱有女人，还给发中央级的奖状——皇帝赏给的黄马褂，光宗耀祖倍儿有面子！

六、坚持制胜：挖地三尺有黄金！

交锋前期，曾国藩数度战败，被太平军打得没脾气，输得几乎没有裤子穿，以至于几次恼羞成怒，试图自杀（也可能是装装样子）。然而，要是当初他杀身成仁，也就没有了日后的攻下天京城之辉煌功绩了。没有过不去的坎儿，对手一定会犯错误，创业者不能自杀。坚持才是胜利，挖地三尺有黄金，不要轻言放弃！

那么，这本书都写了什么？其实，只写了两个字——“藏”和“露”。

何谓“藏”？藏，是指时机未成熟时，宜韬光养晦，深藏不露。此时，纵有经天纬地之才，也最好遵从低调做人的哲学。这种时期，夯实根基，提升实

力，保护自己，才是头等大事。

何谓“露”？露，是指机遇一来，必须迅速把握时势，显露出才干并努力做强做大自己。此时，纵屡败亦屡战，虽艰险而坚毅挺立。如此，必将赢得全局的胜利，功成名就。

本书的具体内容，用“七个写”足以概括：写做人，写做事，写做官，写斗争，写创业，写思想，写感悟。

为什么要写这本书？写曾国藩不是目的，通过这个载体写出规律才是目的；读曾国藩不是目的，通过这个载体读出智慧才是目的。

笔者带着“思考的笔”写成了这本书，愿诸位读者带着“思考的手”翻完此书。

这是笔者的由衷期望：吃曾国藩的堑，长你自己的智；用曾国藩的成功，赢得你自己的胜利。

目录



001 第一章 大清出了个曾国藩

- 一、大清出了个曾国藩……/002
- 二、如果领导们是庸才，你的机会就来了……/008
- 三、机遇是很烫手的，要抓住得有足够的能耐……/018
- 四、危机总能催生出卓越的领导者……/026

035 第二章 别把曾国藩当“人”

- 一、曾国藩是一头“狮子”：领导力卓越……/036
- 二、曾国藩是一条“狗”：忠心耿耿……/044
- 三、曾国藩是一匹“狼”：深谙“狼道”……/050
- 四、曾国藩是一个偶像：“粉丝”无数……/058

067 第三章 二十几岁，决定男人的一生

- 一、大业靠志：想法决定活法，定位决定地位！……/068
- 二、大智靠学：学习积蓄智慧，有智才有未来……/076
- 三、大誉靠德：良好的品格是成功的前提……/084
- 四、大成靠严：吃苦当吃补，严师出高徒……/092

099

第四章 成大事要有“黄金搭档”

- 一、一切政治都具有乡土属性……/100
- 二、成大事要有“黄金搭档”……/106

115

第五章 脚踏实地：天下是干出来的

- 一、天下是干出来的……/116

123

第六章 藏露：曾国藩升职记

- 一、少年得志的传奇人物……/124
- 二、10年京官，连升10级……/130
- 三、位极人臣，忧多喜少……/134
- 四、流血的仕途……/138

143

第七章 沉浮：晚清官场的圈子圈套

- 一、为官者都有一段辛酸史……/144
- 二、官场如战场……/150
- 三、当官很精彩，当官也很无奈……/158

167

第八章 输赢：咸丰老板与曾员工的博弈

- 一、能不能当官，全是形势说了算……/168
- 二、皇帝的命令，也有不遵从的办法……/176
- 三、“有实无名”的“东南之主”……/180
- 四、怎样闯过“狡兔死，走狗烹”这一关……/188

197

第九章 待时期：韬光养晦，深藏不露

- 一、低姿态处世是自我保护之道……/198
- 二、要想高成，不妨低就……/203
- 三、保留傲骨，放软身段……/210

215 第十章 谋进期：强在弱中取，进在退中求

- 一、锋芒毕露者前途无“亮”……/216
- 二、势不使尽，进退有度……/222
- 三、学会在妥协中保全自己……/228

235 第十一章 得势期：贵而不显，华而不炫

- 一、春风得意，藏锋而居……/236
- 二、富而不奢，贵而不骄……/241
- 三、凡事低调三分，家世不易衰落……/247

251 第十二章 问鼎期：居高堂之位，怀凡人之心

- 一、别太迷恋名利场……/252
- 二、小心驶得万年船……/258
- 三、让别人踩着自己的肩膀前进……/263

藏与路



第一章 大清出了个曾国藩

大清出了个曾国藩，欲在仕途上建功立业者，可以从他身上学到为官之道；欲创办企业笑傲商界者，可以从他身上学到创业之道；欲打造拥有强大执行力的团队的领导者，可以从他身上学习到治军之道；欲修炼内心增进智慧者，可以从他身上学习到明理之道；而望子成龙望女成凤者，可以从他身上学到治家之道。

——作者题注