

大庆石油管理局钻探集团

钻技公司志

JOURNAL OF DRILLING
TECHNOLOGY SERVICE COMPANY
1982—2005

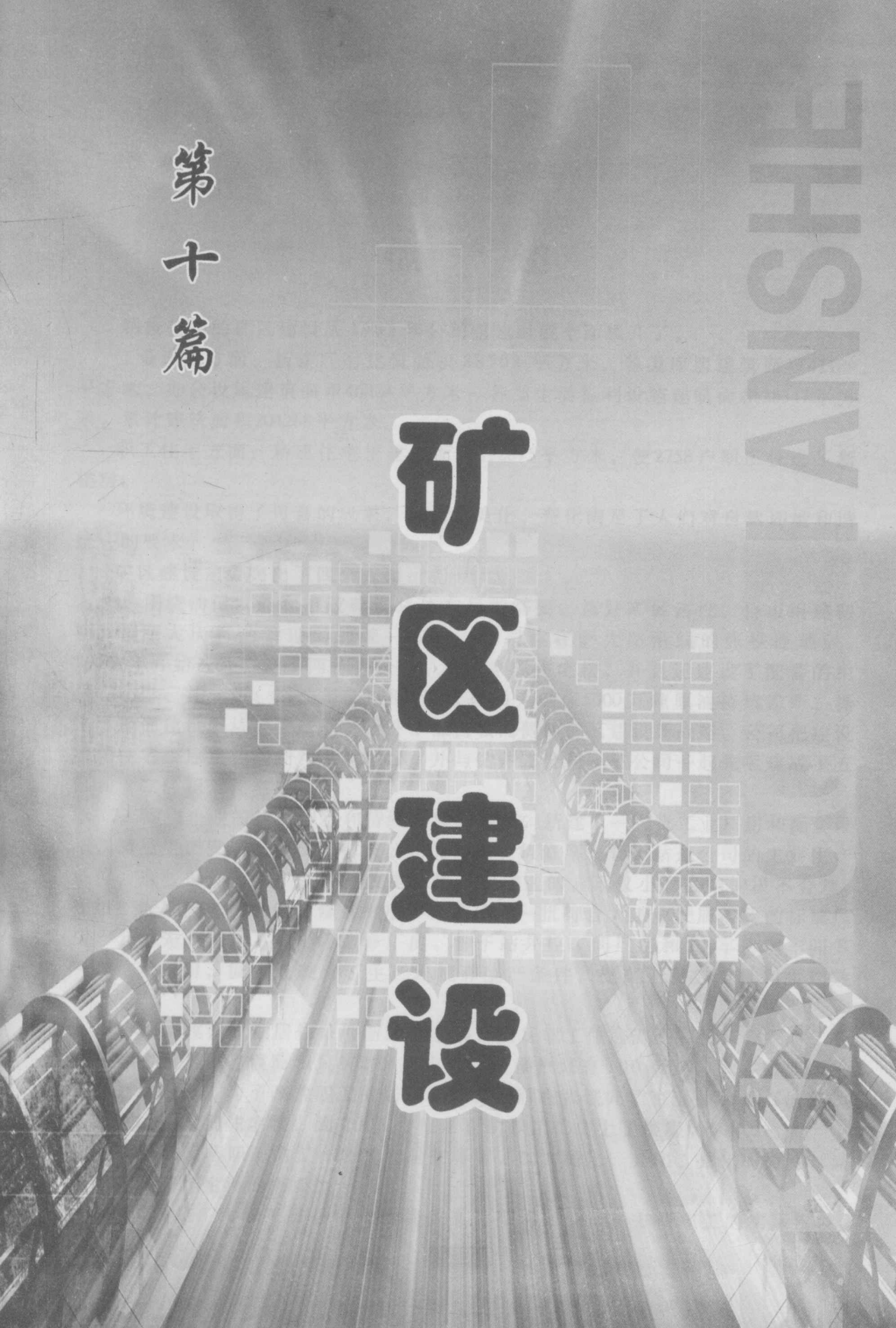
(下 卷)



黑龙江人民出版社

第十篇

矿区建设



图书在版编目(CIP)数据

大庆石油管理局钻探集团钻技公司志:1982~2005/顾政卿,
丁保刚. —哈尔滨:黑龙江人民出版社,2006. 12

ISBN 7-207-07204-X

I. 大... II. ①顾... ②丁... III. 油气钻井—工业
企业—概况—大庆市—1982~2005 IV. F426.22

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2006)第 140714 号

责任编辑:徐 冲

装帧设计:王焱洁

大庆石油管理局钻探集团
钻技公司志(1982—2005)

出 版 者 黑 龙 江 人 民 出 版 社
通 讯 地 址 哈尔滨市南岗区宣庆小区 1 号楼
邮 编 150008
网 址 www.longpress.com E-mail hljrmcbs@yeah.net
印 刷 黑龙江省教育厅印刷厂
开 本 787×1092 毫米 1/16·印张 74.75 插页 48
字 数 2 000 000
印 数 1-1 000
版 次 2006 年 12 月第 1 版 2006 年 12 月第 1 次印刷
书 号 ISBN 7-207-07204-X/Z·164

全套定价:200.00 元

(如发现本书有印制质量问题,印刷厂负责调换)

目 录

序 言	(1)
-----------	-----

特 载 篇

大庆石油管理局二次创业指导纲要	(3)
狠抓《纲要》落实 拓展市场谋发展	顾政卿 孟金城 (11)
努力探索改革中的思想政治工作	赵俊琦 (13)
钻井生产技术服务公司工作报告	
——在公司第四届职工代表大会第一次会议上	焦连泉 (20)
做合格的共产党员 要搞好党员教育	祁志群 (32)
深入贯彻十五大精神 积极推进经营机制转变 为实现振兴公司的目标而奋斗	
——在公司 1997 年度双文明建设总结表彰大会上的讲话	刘赫志 (41)
加强党员先进性教育应把握的几个环节	顾政卿 (50)
深化改革 开拓创新 全面推进“1678”总体工作部署 确保公司的持续健康发展	
——在公司五届六次职工代表大会上	孟金城 (52)
坚持科学发展 落实《纲要》精神 构建和谐钻技	丁保刚 (61)
立足实践学理论 学好理论促发展	
..... 大庆石油管理局钻井生产技术服务公司党委学习中心组	(65)
风雨兼程十五载铸就辉煌 满怀豪情迎未来续写华章	(70)
铁人后代风风火火闯市场	(75)
总 述	(80)

第一篇 概 况

第一章 自然地理	(87)
第一节 地理位置	(87)
第二节 气候	(87)
第三节 自然状况	(87)
第二章 公司纪略	(111)
第一节 历史沿革	(111)

第二节 主导产业先进技术	(112)
第三节 作业区域	(114)

第二篇 机构设置

第一章 主体生产单位	(119)
第一节 固井大队及 12 个分公司	(119)
第二节 固井一大队	(124)
第三节 固井二大队	(126)
第四节 固井分公司	(128)
第五节 固井项目管理部	(129)
第六节 技术研究开发中心	(144)
第七节 固井设备修保厂	(147)
第八节 钻井工具分公司	(149)
第九节 机修厂	(154)
第二章 后勤保障系统	(158)
第一节 物资供应销售分公司	(158)
第二节 信息培训中心	(162)
第三节 经济保卫服务大队	(164)
第四节 离退休职工管理中心	(167)
第三章 多种经营企业	(170)
第一节 演变与发展	(170)
第二节 主要企业	(178)
第四章 公司机关	(192)
第一节 公司历届党委班子	(192)
第二节 公司历届行政领导	(196)
第三节 公司历届纪律检查委员会班子成员任职情况	(202)
第四节 公司机关科室沿革情况	(204)

第三篇 固 井

第一章 固井施工	(213)
第一节 开发井	(213)
第二节 多压力层系调整井、薄油层井	(217)
第三节 对表外储层井固井质量及投产后窜槽的分析、认识	(221)
第四节 长封探井、深井	(223)
第五节 水平井	(233)

第六节 侧钻水平井	(242)
第七节 小井眼井	(247)
第八节 丛式定向井	(252)
第九节 斜直井	(253)
第十节 特殊工艺井	(254)
第二章 固井施工设计	(255)
第一节 固井施工优化设计	(256)
第二节 不同井型固井设计软件的开发	(258)
第三节 固井施工监测系统的开发与引进	(262)
第三章 油井水泥与外加剂	(264)
第一节 油井水泥	(265)
第二节 油井水泥外加剂	(268)
第三节 油井水泥化学组份分析	(270)
第四节 油井水泥物理性能检验	(271)

第四篇 机械加工 设备修理技术

概 述	(277)
第一章 产品制造	(278)
第一节 钻头	(278)
第二节 石油钻井井架制造及铆焊产品	(283)
第三节 钻井液固相控制系统	(285)
第四节 扶正器制造	(286)
第五节 浮箍、浮鞋制造	(288)
第六节 钻具稳定器制造	(289)
第七节 G105 钻杆制造	(290)
第八节 金刚石制造	(292)
第二章 修理	(293)
第一节 钻具修复	(293)
第二节 钻井工具的修理与制造	(296)
第三节 井控设备修理	(297)
第四节 固井设备修理	(298)
第五节 机修厂的“三机”修理	(299)
第六节 安科钻杆接头耐磨带产品	(301)
第三章 检测技术	(302)

第五篇 装备 设备

第一章 固井装备、设备	(307)
第一节 水泥车	(309)
第二节 气动下灰车	(319)
第三节 固井仪器仪表及固井仪器车	(323)
第四节 锅炉车	(328)
第五节 管汇车	(329)
第六节 供液泵车	(329)
第七节 餐车	(330)
第八节 水泥化验设备、仪器	(331)
第九节 水泥干混专用设备	(333)
第十节 放射源	(335)
第二章 辅助设备	(338)
第一节 生产指挥车	(338)
第二节 后勤保障车	(338)
第三节 公司国有资产活动设备明细表	(339)
第三章 机加设备	(343)
第一节 主要通用设备及专用设备	(343)
第二节 设备一览表	(346)

第六篇 企业管理

概 述	(353)
第一章 生产组织管理	(354)
第一节 管理机构	(354)
第二节 管理制度	(355)
第三节 管理程序	(362)
第四节 管理理念	(364)
第二章 计划管理	(364)
第一节 管理机构	(364)
第二节 管理制度	(364)
第三节 管理程序	(368)
第四节 五年规划及完成情况	(369)
第三章 劳动人事管理	(374)
第一节 管理机构	(374)

第二节 管理制度	(374)
第三节 管理程序	(381)
第四节 工资调整	(382)
第四章 财务管理	(387)
第一节 管理机构	(387)
第二节 管理制度	(389)
第三节 管理程序	(393)
第五章 安全环保管理	(396)
第一节 管理机构	(396)
第二节 管理制度	(398)
第三节 管理程序	(409)
第四节 HSE 管理体系	(410)
第五节 安全教育活动	(410)
第六节 管理理念	(412)
第六章 质量管理	(413)
第一节 管理机构	(413)
第二节 管理制度	(414)
第三节 管理程序	(423)
第四节 资质认证	(424)
第五节 “质量月”活动	(425)
第六节 “样板起步”活动	(427)
第七节 质量管理小组	(428)
第七章 技术管理	(429)
第一节 管理机构	(429)
第二节 管理制度	(430)
第三节 管理程序	(440)
第四节 管理理念	(443)
第五节 固井工艺技术水平	(443)
第六节 钻井技术座谈会	(445)
第七节 出国培训、技术交流	(447)
第八章 设备管理	(451)
第一节 管理机构	(451)
第二节 管理制度	(452)
第三节 管理程序	(464)
第四节 管理理念	(464)
第五节 红旗设备	(465)
第九章 审计管理	(465)

第一节 管理机构	(465)
第二节 管理制度	(466)
第三节 管理程序	(486)
第四节 管理理念	(486)
第十章 法律事务管理	(487)
第一节 管理机构	(487)
第二节 管理制度	(487)
第三节 企业法律事务	(491)
第十一章 岗位责任制及企业规章	(495)
第一节 岗位责任制	(495)
第二节 岗位责任制大检查	(496)
第三节 企业规章	(502)
第十二章 档案管理	(515)
第一节 管理机构	(515)
第二节 管理制度	(515)
第三节 管理概况	(519)

第七篇 科 研

第一章 科技管理	(523)
第一节 管理机构	(523)
第二节 主要管理制度	(524)
第二章 成果	(531)
第一节 主要科研成果	(532)
第二节 固井科技成果	(535)
第三节 钻具科技成果	(541)
第四节 钻头科技成果	(543)
第五节 其它科技成果	(545)
第三章 专利	(549)

第八篇 企业改革

第一章 企业改革基本情况	(553)
第二章 经营管理改革	(561)
第一节 厂长经理负责制	(561)
第二节 经营责任制	(563)
第三节 内部经营承包责任制	(576)

第四节 招投标制	(606)
第五节 项目部制	(619)
第六节 股份合作制	(628)
第三章 干部人事制度改革	(633)
第一节 “三项制度”改革	(633)
第二节 干部竞聘制	(643)
第三节 全员合同制	(649)
第四节 市场化用工	(650)
第五节 有偿解除劳动合同	(654)
第六节 清理法人实体 整体带资分流改制	(657)
第四章 分配制度改革	(664)
第一节 岗位工资制	(664)
第二节 奖金考核制	(671)
第三节 效益工资制	(682)
第四节 重奖科技人才	(688)
第五章 机构改革	(697)
第一节 机关	(698)
第二节 基层结构调整	(701)
第六章 改革与发展主要成果统计图	(706)

第九篇 市场开发

概 述	(715)
第一章 战略及保证	(715)
第一节 开发战略	(715)
第二节 组织机构	(717)
第三节 制度保障	(718)
第四节 中长期规划	(723)
第二章 固井工程市场	(724)
第一节 国内市场	(724)
第二节 国际市场	(727)
第三节 行业外市场	(731)
第三章 产品销售市场	(732)
第一节 国内市场	(732)
第二节 国际市场	(736)

第十篇 矿区建设

概 述 (743)

第一章 工业设施 (744)

 第一节 厂房 (744)

 第二节 库房 (748)

 第三节 场地 (750)

 第四节 公司办公设施及福利设施 (750)

第二章 职工住宅 (753)

 第一节 建筑面积 (753)

 第二节 日常管理 (754)

第三章 环境建设 (756)

 第一节 绿化 (756)

 第二节 美化 (756)

 第三节 亮化 (757)

第十一篇 党建工作

第一章 组织建设 (761)

 第一节 党代会 (761)

 第二节 基层党组织建设 (763)

 第三节 干部管理 (769)

 第四节 整党 (775)

第二章 思想教育 (779)

 第一节 党员教育 (779)

 第二节 先进性教育 (782)

 第三节 干部教育 (786)

 第四节 宣传报道 (788)

 第五节 思想政治工作研究 (792)

第三章 统战工作 (797)

 第一节 统战对象 (797)

 第二节 主要工作 (797)

第四章 纪检监察 (799)

 第一节 组织机构 (799)

 第二节 主要工作 (800)

 第三节 党风党纪教育 (811)

第四节 违纪党员处理	(814)
第五章 保密工作	(820)
第一节 保密组织	(820)
第二节 保密制度	(821)
第三节 主要工作	(827)

第十二篇 群团工作

概 述	(831)
第一章 工会	(832)
第一节 组织机构	(832)
第二节 工作制度	(833)
第三节 会员代表大会	(846)
第四节 民主管理	(848)
第五节 职工代表大会	(849)
第六节 劳动竞赛	(857)
第七节 技协活动	(860)
第八节 权益保障	(861)
第九节 扶贫助困	(862)
第二章 共青团	(863)
第一节 组织机构	(863)
第二节 团代会	(864)
第三节 工作制度	(866)
第四节 思想教育	(870)
第五节 其它主要活动	(872)
第六节 少年先锋队工作	(875)
第三章 女工委	(878)
第一节 组织机构	(878)
第二节 工作制度	(879)
第三节 女工活动	(879)
第四节 维权活动	(883)
第五节 家庭工作	(884)
第四章 科协	(885)
第一节 组织机构	(885)
第二节 学术交流	(886)
第三节 科学普及	(886)
第四节 活动成果	(887)

第五章 计生委	(889)
第一节 组织机构	(889)
第二节 工作制度	(891)
第三节 宣传教育	(893)
第四节 计生指标落实	(894)
第五节 超生查处	(895)
第六章 红十字会	(899)
第一节 组织机构	(899)
第二节 工作制度	(899)
第三节 日常活动	(899)
第四节 义捐活动	(900)
第七章 职工文体联合会	(902)
第一节 组织机构	(902)
第二节 章程	(903)
第三节 会员大会	(906)
第四节 主要活动	(907)
第五节 主要成果	(914)

第十三篇 行政工作

第一章 信访工作	(919)
第一节 概况	(919)
第二节 组织机构	(920)
第三节 工作制度	(920)
第四节 信访管理	(925)
第五节 民政工作	(926)
第二章 法制工作	(927)
第一节 组织机构	(927)
第二节 普法规划	(927)
第三节 法制教育	(932)
第三章 社会治安综合治理	(933)
第一节 组织机构	(934)
第二节 工作制度	(938)
第三节 稳定工作	(939)
第四节 “610” 工作	(943)
第五节 表彰	(949)
第四章 治安保卫	(954)

第一节 组织机构	(954)
第二节 工作制度	(956)
第三节 生产要害部位和治安重点部位	(958)
第四节 发案率与破案率	(960)
第五节 打击盗卖油井水泥情况	(960)
第六节 经济警察队伍	(966)
第五章 武装、预备役部队	(969)
第一节 武装工作	(969)
第二节 民兵	(975)
第三节 预备役部队	(986)

第十四篇 文教卫生

第一章 职工教育	(993)
概述	(993)
第一节 管理机构	(993)
第二节 技术教育	(993)
第三节 学历教育	(998)
第四节 教师队伍	(1000)
第五节 教育设施	(1001)
第二章 基础教育	(1002)
第一节 托幼儿园所	(1002)
第二节 小学教育	(1004)
第三章 医疗卫生	(1007)
第一节 管理机构	(1007)
第二节 疾病防治	(1007)
第三节 爱国卫生	(1010)

第十五篇 生活福利

第一章 生活管理	(1015)
第一节 管理体系	(1015)
第二节 保障措施	(1015)
第二章 服务项目	(1017)
第一节 服务网点	(1017)
第二节 后勤基地	(1019)
第三节 职工食堂	(1022)

第十六篇 企业文化

第一章 概述	(1027)
第一节 文化的表述	(1027)
第二节 文化的形成	(1028)
第三节 文化的特征	(1029)
第二章 表现形式	(1030)
第一节 “十字”钻技精神	(1030)
第二节 钻技经营理念	(1031)
第三节 文化载体	(1031)
第四节 主要成果	(1033)

第十七篇 荣 誉

第一章 公司荣誉室	(1037)
第二章 公司荣誉	(1037)
第三章 基层荣誉	(1045)
第四章 职工荣誉	(1051)

第十八篇 人 物

第一章 历任公司领导	(1067)
第二章 高级职称人员	(1077)
第三章 省、中油集团、市、局级“先优模”代表	(1085)
第四章 星级人才	(1088)
第一节 星级专业技术人才	(1088)
第二节 星级操作人才	(1094)

第十九篇 公司大事记

公司大事记	(1099)
1982 年	(1099)
1983 年	(1101)
1984 年	(1103)
1985 年	(1104)
1986 年	(1106)

1987 年	(1107)
1988 年	(1109)
1989 年	(1111)
1990 年	(1113)
1991 年	(1115)
1992 年	(1116)
1993 年	(1118)
1994 年	(1119)
1995 年	(1121)
1996 年	(1122)
1997 年	(1124)
1998 年	(1125)
1999 年	(1127)
2000 年	(1130)
2001 年	(1132)
2002 年	(1134)
2003 年	(1137)
2004 年	(1140)
2005 年	(1143)
编 后	(1146)

概 述

钻技公司的矿区建设从1982年公司组建时就全面展开了。

工业设施方面：新建厂房建筑面积88708平方米，各类库房建筑面积41189平方米，办公设施建筑面积46024平方米，各类生活福利设施建筑面积28347平方米，累计建筑面积204268平方米。

职工住宅方面：新建住宅楼建筑面积192875平方米，使2758户职工住进了新楼房。

环境建设取得了可喜的成果，绿化、美化、亮化满足了人们对自然环境和谐统一的要求。

矿区建设主要突出了四个方面：

1. 围绕油田发展和市政建设总体布局的需要，搞好矿区建设。公司组建初期，按照大庆石油管理局的统一安排，公司建在萨大路沿线的张铁匠地区。1982年开始选址，建了两栋办公楼，6栋家属住宅楼，并且还建设了配套的中学、小学、托儿所、浴池等。1984年管理局为确保5000万吨原油持续稳产，提出了地面建设服从地下产能，让开中部占领两侧的矿区建设新战略。公司把建设家属住宅楼地点转移到八百垧地区，并与钻井二公司、三公司一起先后建成了五区和十二区职工住宅楼。

2. 围绕企业的技术创新和持续发展的需要，新建了一大批工业厂房和配套设施，满足生产发展的需要。钻技公司的固井、机修厂、管子站是公司的主要生产单位，这些单位的生产厂房多数是会战时期建造的，不仅小而且结构极不合理。要想扩大生产规模，提高修造水准，必须建设一批符合大工业发展需要的标准厂房。公司先后新建了机修厂钻修厂房、管子站井控车间厂房和BJ车修理车间等一批重点厂房，极大地改善了生产环境和生产条件，提高了服务质量和生产效率。

3. 围绕改善职工居住条件新建住宅楼，满足职工住房需要。钻探分家时，公司分得的职工住宅楼面积只有2805平方米，住楼户只有100余户，大多数职工仍住干打垒平房。为了改善职工的居住条件，先后在张铁匠、杏五井、八百垧等地区新建了一大批住宅楼，到2005年底所有的职工都住上了楼房。

4. 围绕改善职工的工作环境和居住环境，加大绿化、美化、亮化的力度，满足职工的工作生活的需要。

为了满足广大职工日益增长的物质文化需求，公司从方便职工的实际出发，