



北京劳动保障职业学院国家骨干校建设资助项目
复旦卓越·人力资源管理和社会保障系列教材

社会保险统计实务

张慧霞 主 编



复旦大学出版社



北京劳动保障职业学院国家骨干校建设资助项目
复旦卓越·人力资源管理和社会保障系列教材

社会保险统计实务

张慧霞 主 编

丛书编辑委员会

编委会主任 李继延 李宗泽

编委会副主任 冯琦琳

编委会成员 李琦 张耀嵩 刘红霞 张慧霞

郑振华 朱莉莉

图书在版编目(CIP)数据

社会保险统计实务/张慧霞主编. —上海:复旦大学出版社, 2015. 6
(复旦卓越·人力资源管理和社会保障系列)
ISBN 978-7-309-11492-8

I. 社… II. 张… III. 社会保险-经济统计-高等学校-教材 IV. F840.61

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2015)第 112513 号

社会保险统计实务

张慧霞 主编

责任编辑/宋朝阳

复旦大学出版社有限公司出版发行

上海市国权路 579 号 邮编:200433

网址: fupnet@fudanpress.com <http://www.fudanpress.com>

门市零售:86-21-65642857 团体订购:86-21-65118853

外埠邮购:86-21-65109143

常熟市华顺印刷有限公司

开本 787×1092 1/16 印张 11.5 字数 266 千

2015 年 6 月第 1 版第 1 次印刷

ISBN 978-7-309-11492-8/F·2154

定价: 29.00 元

如有印装质量问题, 请向复旦大学出版社有限公司发行部调换。

版权所有 侵权必究

内容提要

本书没有过多的教条，而是通过大量的实际操作案例，以及业务活动中所要运用的图表深入浅出地告诉读者怎样做好社会保险统计业务。

本书是一本指导学生进行实际操作的教材，力求从理论和实践方法两个角度系统地介绍社会保险统计业务。本书共分五个项目，分别为参保主体基本信息的管理、社保信息的静态分析、社保信息的动态分析、社保信息的指数分析和社保信息的相关分析。每一个项目根据理论指导实务的原则分为四个模块：模块一讲解相关的理论知识和业务政策内容，模块二讲解具体的业务工作过程，模块三进行具体业务的综合训练，模块四则是综合的理论与实训内容的训练。

本书适合实践型本科及高职高专类院校人力资源管理、社会保障和工商管理专业师生选作教材，同时也可作为企业的社保业务负责人或社保机构的业务经办人员的参考书。

丛书总主编 李 琦

编辑成员（按姓氏笔画排序）

邓万里	田 辉	石玉峰	孙立如	孙 林	刘红霞
许晓青	许东黎	朱莉莉	李宝莹	李晓婷	张慧霞
张奇峰	张海蓉	张耀嵩	肖红梅	杨俊峰	郑振华
赵巍巍					

前言

Qianyan

随着我国社会保险事业的发展壮大和社会保险业务管理水平的提高,社会保险统计无论是对政府工作人员还是专业学者都变得日益重要。由于社会保险业务涉及社会成员从出生到死亡的全过程,整个社会保险业务呈现数量庞大、内容繁多、时间不间断、部门联动多等特征。若不借助先进的社会保险统计技术,将无法实现服务的高效、标准,将无法做到社会保险基金的有效管理,当然,也就无法保障社会保险政策得到真正地落实。社会保险统计工作虽然没有明确的政策规定,但对整个社会保险事业而言则具有举足轻重的作用。在社会保险统计原理的指导下,通过社会保险统计工作得到的统计资料对政府进行管理及学者进行专题研究都会帮助巨大。

目前,关于社会保险统计原理和方法的书籍不胜枚举,但立足于实际的社会保险工作的书相对较少。为使专业人员更好地应用社会保险统计原理,完善社会保险统计工作的书籍体系,特编写了这本关于社会保险统计的实务教材。本教材借鉴了已经出版的人力资源与社会保障统计等有关教材的思想,立足于目前正在发生的社会保险业务内容,整合了业务链,形成了目前的内容。

本书在撰写过程中,同事郑振华无私地提供了宝贵的参考资料,北京劳动保障职业学院给予了资金资助,复旦大学出版社的宋朝阳编辑对整本书的编辑和整理工作付出了艰辛的劳动,在此对他们的帮助深表谢意!

编者

2015年4月15日

目 录

Mulu

项目 1 参保主体的基本信息管理	1
1.1 基本概念	1
1.2 基本的统计工作过程	4
1.3 统计工作任务	10
1.4 项目练习题	10
项目 2 社保信息的静态分析	15
2.1 基本概念	15
2.2 基本的统计工作过程	57
2.3 统计工作任务	64
2.4 项目练习题	64
项目 3 社保信息的动态分析	72
3.1 基本概念	73
3.2 基本的统计工作过程	92
3.3 统计工作任务	109
3.4 项目练习题	109
项目 4 社保信息的指数分析	116
4.1 基本概念	117
4.2 基本的统计工作过程	126
4.3 统计工作任务	130

4.4 项目练习题	130
项目5 社保信息的相关分析	135
5.1 基本概念	135
5.2 基本的统计工作过程	150
5.3 统计工作任务	155
5.4 项目练习题	155
项目练习题参考答案	160
主要参考文献	172
附录1 累计法平均增长速度查对表	173
附录2 卡方分布表	178
附录3 F 分布表($\alpha=0.05$)	179

项目 1

参保主体的基本信息管理



工作情境与任务

北京长城贸易有限责任公司于某年 7 月 1 日成立,现已招聘到 106 名职工。作为人事专员,你需要为公司职工参加社会保险,请对公司某年度 7 月份职工的参保状况进行分析。



能力目标

- ◎ 能够利用 Excel 建立职工参保信息台账,熟练掌握相关函数及数据处理等操作;
- ◎ 能够对 Excel 和 SPSS 类型的数据进行相互转换,并能够对 SPSS 类型数据进行基本管理;
- ◎ 能够制作调查表、调查问卷及其编码簿;
- ◎ 能够依据编码簿录入数据,形成数据库。

知识要点

- ← 统计、统计学、社会保险统计;
- ← 总体、总体单位、标志和指标的内涵;
- ← 统计设计、调查问卷或调查表、数据编码、数据库的基本特征。

1.1 基本概念

社会保险统计实务是围绕社会保险业务而进行的一种统计工作,立足于社会保险原理和统计原理对社会保险统计资料进行加工、整理,得到所需结论的一种社会实践活动。

1.1.1 统计的内涵

统计的内涵一般包含统计工作、统计资料、统计学或原理三个方面。统计工作是一种社会实践活动,其过程一般包括统计设计、统计调查、统计整理、统计分析与应用四个步骤。统计资料是统计工作的对象或成果,一般可分为原始资料与次级资料。原始资料是指没有经过任何加工处理的资料,次级资料是对原始资料经过加工处理后的资料。统计学或原理是通过研究现象数量表现、界限以及数量与数量之间相互关系而总结出的观察、收集、整理、分析推断的工作原理、原则和方法,它是一门立足于社会经济现象或自然现象发展规律的科学,而非一门研究纯粹数量的科学。

统计从其起源至今多服务于管理工作,发挥着为管理者收集信息、掌控整体情况、实施监督或提供决策咨询等作用,从行为性质上可被称为管理过程中的一门工具或技术。统计若要发挥其应有的作用就必须依赖专业知识,否则,统计功能就会受限。优秀的统计师必须同时也是所分析领域杰出的专业人士。

统计工作过程就是立足于统计原理和专业知识,对研究对象进行统计设计、统计调查、统计整理和统计分析的过程。

1.1.2 四大基本概念及其相互关系

1. 四大概念

统计概念有许多,其中有四个最为基本,分别是总体、总体单位、标志和指标。

(1) 总体(population)。它是由客观存在的、在某些性质上相似的许多个体组成的集合体。它的特征是同质性、大量性和差异性,可分为无限总体和有限总体。无限总体就是指总体单位数是无限的,有限总体则是指总体单位数量是有限的、可统计的。在实际操作过程中,无限总体是指在一定时空条件下无法对每一个个体进行具体研究的总体,有限总体是指在一定时空条件下能够实现对每个个体进行具体研究的总体。例如,某地区的社保研究人员对当前某统筹地区的参保主体进行研究,总体就是某统筹地区的所有参保主体,此总体是有限的;若在短时期内对全世界的参保主体进行研究,总体就是无限的。

(2) 总体单位(individual)。它是构成总体的个体或单位。例如,若当前某地区所有参保主体为总体,则每一个参保主体就是总体单位。

(3) 标志(indication)。它是用来说明总体单位特征或属性的名称。标志有多种分类。依据标志性质不同,通常可分为品质标志和数量标志。品质标志(qualitative indication)是说明总体单位质的属性或特征,其表现一般只能用文字表示,即使用数字形式表示也是字符串性质的数字,而非数值性质的数字。例如,某个人是否参加养老保险经常用“1”表示“是”,用“0”表示“否”,此时,“1”或“0”表示的意义并非数量1或0所代表的含义,而是一种行为性质,此时的“1”或“0”即为字符串性质的数字。数量标志(quantitative indication)是说明事物量的属性或特征,其内容必须用数值表示。例如,参保人的缴费工资就必须用数字表示。

根据标志在每个总体单位上的具体表现是否相同,又可分为不变标志和可变标志。变异是指可变标志在各个总体单位具体表现上的差别。变异可分为质的变异和量的变异。例如,性别之间若存在差异即为质的变异;若年龄之间存在差异即为量的变异。标志的变异特

征一般是统计工作的主要内容。可变的数量标志又被称为变量,变量具体值的表现为变量值。例如,年龄若为可变的数量标志,35岁即为变量值。根据相邻的两个变量值之间是否可以无限分割,变量可分为连续型变量和离散型变量。例如,单位的参保人数和养老保险缴费基数总额为数量标志,各个单位的参保人数和养老保险缴费基数总额一般不同,因此单位参保人数和养老保险缴费基数总额为变量。参保人数相邻的个位数之间不能进行再分割,即340人与341人之间不再存在数字,不能有小数点,故参保人数为离散型变量;相邻的两个养老保险缴费基数总额之间可以进行无限划分,即13 230元与13 231元之间可以存在13 230.01元以及其他数,故养老保险缴费基数为连续型变量。

(4) 指标(index)。它是说明统计总体综合数量特征的名称以及在统计实践活动中用来说明统计总体的具体数值的名称。

指标一般包含六大要素,即名称、统计口径、计算方法、指标所属时间、指标所属空间、具体数值。例如,某地区某年末参加社会基本养老保险的人数有600万人。参保人数为指标名称,统计口径为该年度最后一个月处于参保状态的人数,计算方法是将所有参加养老保险的人数进行求和,600万人所属的时间是某年度年末,600万人所属的空间是某地区,具体的指标数值为600万人。

指标分类有多种,最常见的分类有两种。根据指标说明总体现象内容的不同,可分为数量统计指标和质量统计指标;根据指标的作用与表现形式不同,可分为总量指标、相对指标和平均指标。他们之间的关系如图1-1所示。

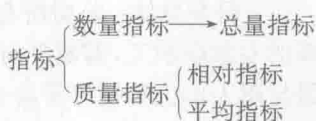


图 1-1 指标分类关系图

2. 概念之间的关系

(1) 总体与总体单位的关系。

区别:各自的定义不同。总体一般是由多个总体单位构成的,总体单位一般指具体的某一个单位。例如,研究某地区企业的参保情况,所有企业为总体,这里所有企业由多个组成,某一个企业则为总体单位。

联系:总体是由总体单位构成的,没有总体单位就没有总体;总体和总体单位是相对而言的。随着研究目的的变动,两者可能会发生变化。例如,研究某市企业的参保情况,该市的所有企业为总体,若比较不同省市企业的参保情况,某市所有企业的参保情况则为总体单位。

(2) 指标与标志的关系。

区别:指标是说明总体特征的,而标志是说明总体单位特征的。例如,研究某年某市的企业参保情况,某年全市企业职工参保率平均达到99%,99%指的是全市企业的平均状态。该市某个企业的参保率达到100%,因为某个企业是总体单位,所以此时某个企业的参保率为数量标志。指标都是用数值表示的,而标志有不能用数值表示的品质标志与能用数值表示的数量标志。

联系:有许多统计指标的数值是从总体单位的数量标志值汇总而来的。例如,总量指标一般是由数量标志直接汇总求出。指标与数量标志之间存在着变换关系;随着研究目的的变化,原来的统计总体如果变成总体单位,则相对应的统计指标也就变成数量标志。例如,当研究某市所有企业的参保情况时,某市所有企业的参保率为指标;若研究不同省市的企业参保率时,某市企业参保率则为数量标志。

1.2 基本的统计工作过程

研究一个公司某年度职工中参保人员的基本状况,其基本步骤有四:① 确定研究目的和任务→② 收集参保人员的基本信息→③ 整理参保人员的基本信息→④ 分析并呈现分析结果。

1.2.1 确定研究目的和任务

确定研究目的需要指明为什么要做此研究。作为公司一名人事专员,需要了解本公司职工参加保险的基本状况。职工保险属于职工福利中的重要内容,涉及公司的运营成本。职工的职业流动可能会使公司总体情况发生变化,因此,研究总体情况不但要进行静态研究,而且还要进行动态研究。

本次研究的主要任务是设计研究方案和调查表,收集和掌握职工个人的基本情况,为下一步人事管理工作打好基础。为此,需要确定好研究总体或调查对象、总体单位或调查单位、填报单位。

(1) 研究总体:公司所有职工,也即调查对象。公司职工指与公司存在劳动关系或劳务关系的专兼职职工,需要公司直接或间接地承担其社会保险费用。实习生、返聘的离退休人员因与用人单位不签订劳动合同或聘用合同,在用工性质上属于劳务协议工,法律规定他们一般不参加社会保险,公司为保障双方利益一般会为其参加商业保险。在统计社会保险参保主体时,一般不统计这部分职工。

(2) 总体单位:公司里每名应参保的专兼职职工即为总体单位,也是调查单位或填报单位。调查单位与填报单位有时不为统一主体,当调查单位是能够接受调查的人时,两者经常统一,否则,就会不统一。一般公司职工均是能够提供自身基本情况的人,此时总体单位与填报单位相统一。调查时,调查者尽可能要求填报单位直接填写或监督他人代写完成调查表,以确保信息准确。

确定研究目的和任务、调查对象和填报单位之后,研究者需要设计研究内容或统计内容。研究内容主要涉及个人的基本信息情况,如姓名、性别、年龄、身份证号码等最基本的信息;参保人参加保险的状况,如目前参加的社会保险种类、缴费工资、缴费人员类别等。(需要说明的是,若非公司人事专员身份,就一般的统计调查而言,调查问卷一般是不设计姓名、身份证号码等能够辨别身份的隐私性信息,因为统计调查有保护被调查者隐私和个人秘密的职业要求。)研究内容主要是确定统计调查单位和研究对象的具体特征,即标志和指标体系。

(3) 标志:公司每一名职工的特征或属性。研究公司参保人员的基本状况并不是对每一名职工所有情况进行研究,主要研究与研究目的有关的特征或属性,目前最经常用的标志名称如表 1-1 所示。

表 1-1 公司每一名职工标志

* 姓名	* 公民身份证件号码
* 性别	* 出生日期
* 民族	婚姻状况

(续表)

* 文化程度	* 户口性质
户口所在区县街乡	
* 户口所在地地址	* 户口所在地邮政编码
* 居住地(联系)地址	* 居住地(联系)邮政编码
用工性质: () 在岗职工 () 劳务派遣人员 () 返聘离退休人员 () 外籍职工 () 不在岗职工 () 实习生	
* 选择邮寄社会保险对账单地址	* 邮政编码
* 参保人电话	联系人姓名
联系人电话	申报月均工资收入(元)
* 参加工作日期	* 个人身份
* 缴费人员类别	* 医疗参保人员类别
* 是否患有特殊病	兼职
残疾证编号	有效截止日期
* 目前正在参加险种(可多选): () 城镇养老 () 失业 () 工伤 () 生育 () 城镇医疗 () 新农合 () 城乡居民养老 () 商业保险 () 其他保险,请注明_____	
养老保险视同缴费年限: _____ 年	定点医疗机构 1:
定点医疗机构 2:	定点医疗机构 3:
定点医疗机构 4:	定点医疗机构 5:

(4) 指标和指标体系: 公司所有职工的综合数量特征。在实践过程中,研究者经常会把公司每名职工的某类标志进行汇总、对比或平均后得到反映公司全部职工该特征的数值。指标体系则是指设计一套存在相互联系的指标。对一些研究成熟的领域经常有一套或多套相对完整的指标体系,研究者可调整后直接使用而不用再自行设计(如表 1-2 所示)。

表 1-2 公司全体职工基本情况的指标体系

* 性别结构	* 年龄分布状况
* 民族结构	* 出生年代分布
* 文化程度分布状况	婚姻结构
用工性质构成	* 户籍结构
个人身份结构	申报月工资分布状况
* 参加工作年代分布	申报月平均工资
* 缴费人员类别结构	* 医疗参保人员类别分布
* 特殊病所占比重	专兼职比重
残疾人比重	各险种比重
养老保险视同缴费平均年限	定点医疗机构分布状况

1.2.2 收集参保人员的基本信息

1. 设计调查表

立足于确定好的研究内容设计调查问卷或调查表。调查表如表 1-3 所示。

表 1-3 企业职工参保情况调查表

* 姓名		* 公民身份证件号码	
* 性别		* 出生日期	
* 民族		婚姻状况	
* 文化程度		* 户口性质	
户口所在区县街乡			
* 户口所在地地址		* 户口所在地邮政编码	
* 居住地(联系)地址		* 居住地(联系)邮政编码	
用工性质: () 在岗职工 () 劳务派遣人员 () 返聘离退休人员 () 外籍职工 () 不在岗职工 () 实习生			
* 选择邮寄社会保险对账单地址		* 邮政编码	
* 参保人电话		联系人姓名	
联系人电话		申报月均工资收入(元)	
* 参加工作日期		* 个人身份	
* 缴费人员类别		* 医疗参保人员类别	
* 是否患有特殊病		兼职	
残疾证编号		有效截止日期	
* 目前正在参加险种(可多选): () 城镇养老 () 失业 () 工伤 () 生育 () 城镇医疗 () 新农合 () 城乡居民养老 () 商业保险 () 其他保险, 请注明_____ () 不清楚目前自己参加了什么保险			
养老保险视同缴费年限: _____ 年		定点医疗机构 1:	
定点医疗机构 2:		定点医疗机构 3:	
定点医疗机构 4:		定点医疗机构 5:	
本人已如实填写了上述相关信息, 并对所填写内容的真实有效性负责。			
* 参保人签字:		签字日期: _____ 年 _____ 月 _____ 日	

2. 实施调查

调查问卷或调查表确定好后, 开始访问调查单位或填报单位, 即要求公司里每名职工及时、准确、完整、系统地填写, 并在调查表最后面签名处签上与身份证上姓名相一致的姓名和

签字日期,以保证双方利益均不受损,否则,就要承担因所填写信息不真实而带来的相应损失(如表1-4所示)。

表1-4 公司某位职工的参保情况调查表

* 姓名	王子轩	* 公民身份证件号码	11010819881121××××
* 性别	女	* 出生日期	1988-11-21
* 民族	汉	婚姻状况	未婚
* 文化程度	大专	* 户口性质	城镇

户口所在区县街乡:北京市海淀区大柳树街

* 户口所在地地址	北京市海淀区大柳树街道派出所	* 户口所在地邮政编码	100087
* 居住地(联系)地址	北京市海淀区大柳树87号	* 居住地(联系)邮政编码	100087

用工性质:(☒)在岗职工 (☐)劳务派遣 (☐)返聘离退休人员 (☐)外籍职工 (☐)不在岗职工 (☐)实习生

* 选择邮寄社会保险对账单地址	北京市朝阳区惠新东街×号	* 邮政编码	100029
* 参保人电话	010-649423××	联系人姓名	张新月
联系人电话	010-649423××	申报月均工资收入(元)	5000
* 参加工作日期	2009-7-1	* 个人身份	干部
* 缴费人员类别	本市城镇职工	* 医疗参保人员类别	在职职工
* 是否患有特殊病	否	兼职	
残疾证编号		有效截止日期	

* 目前正在参加险种(可多选):(☒)城镇养老 (☒)失业 (☒)工伤 (☒)生育 (☒)城镇医疗 (☐)新农合 (☐)城乡居民养老 (☐)商业保险 (☐)其他保险,请注明_____
(☐)不清楚目前自己参加了什么保险

养老保险视同缴费年限:0年	定点医疗机构1:空军总医院
定点医疗机构2:海淀区大柳树社区卫生院	定点医疗机构3:
定点医疗机构4:	定点医疗机构5:

本人已如实填写了上述相关信息,并对所填写内容的真实有效性负责。

* 参保人签字:王子轩	签字日期:××年7月16日
-------------	---------------

3. 问卷编码和录入

问卷收集回来以后首先对问卷进行编码,然后制作编码簿和录入模板,最后进行问卷录

人(如表 1-5 所示)。问卷录入过程中带 * 的为必填项,若没有填写,必须对该数据进行追问。

表 1-5 企业职工参保情况调查表的编码簿

标志名称	标签	标 签 值	标志名称	标签	标 签 值
问卷编号	ID	此处填写问卷编码			
* 姓名	A1	填写字符串	* 公民身份证件号码	A2	填写字符串型数字
* 性别	A3	填写字符串型数字: 1=男,0=女	* 出生日期	A4	填写日期型数字
* 民族	A5	填写字符串	婚姻状况	A6	填写字符串型数字: 1=未婚,2=结婚,3=离异,4=丧偶
* 文化程度	A7	填写字符串型数字: 1=博士,2=硕士,3=大学,4=大专,5=中专,6=技校,7=高中,8=职高,9=初中,10=小学,11=文盲或半文盲	* 户口性质	A8-1	填写字符串型数字: 1=城镇(非农业户口),2=农村(农业户口),3=其他
户口所在区县街乡	A9	填写字符串		A8-2	其他
* 户口所在地地址	A10	填写字符串	* 户口所在地邮政编码	A11	填写字符串型数字
* 居住地(联系)地址	A12	填写字符串	* 居住地(联系)邮政编码	A13	填写字符串型数字
用工性质:	A14	填写字符串型数字: 1=在岗职工,2=劳务派遣人员,3=返聘离退休人员,4=外籍职工,5=不在岗职工,6=实习生			
* 选择邮寄社会保险对账单地址	A15	填写字符串	* 邮政编码	A16	填写字符串型数字
* 参保人电话	A17	填写字符串型数字	联系人姓名	A18	填写字符串
联系人电话	A19	填写字符串	申报月均工资收入(元)	A20	填写数字
* 参加工作日期	A21	填写日期型数字	* 个人身份	A22	填写字符串型数字: 0=工人,1=干部,3=学生,4=其他

(续表)

标志名称	标签	标 签 值	标志名称	标签	标 签 值
* 缴费人员类别	A23	填写字符串型数字: 1=本市城镇职工, 2=外埠城镇职工, 3=本市农村劳动力, 4=外埠农村劳动力, 5=外籍从业人员, 6=港、澳、台从业人员, 7=享受社会保险补贴人员, 8=其他人员	* 医疗参保人员类别	A24	填写字符串型数字: 0=在职职工, 1=其他
* 是否患有特殊病	A25	填写字符串型数字: 1=是, 0=否	兼职	A26	填写字符串型数字: 1=是, 0=否
残疾证编号	A27	填写字符串	有效截止日期	A28	填写日期型数字
* 目前正在参加险种: A29-1至A29-71、A29-8均填写字符串型数字: 1=是, 0=否 A29-1 城镇养老() 1=是, 0=否; A29-2 失业() 1=是, 0=否; A29-3 工伤() 1=是, 0=否; A29-4 生育() 1=是, 0=否; A29-5 城镇医疗() 1=是, 0=否; A29-6 商业保险() 1=是, 0=否; A29-71 其他保险() 1=是, 0=否 A29-72 其他保险填写字符串 A29-8 不清楚() 1=是, 0=否					
养老保险视同缴费年限	A30	填写数字	定点医疗机构 1	A31	填写字符串
定点医疗机构 2	A32	填写字符串	定点医疗机构 3	A33	填写字符串
定点医疗机构 4	A34	填写字符串	定点医疗机构 5	A35	填写字符串
* 参保人签字	A36	填写字符串型数字: 1=是, 0=否	签字日期	A37	填写日期型数字

1.2.3 整理参保人员的基本信息

整理参保人员的基本信息是指审核数据。审核数据包括逻辑审核和计算审核。

逻辑审核是检查数据库是否存在与事实情理不符或整个问卷前后不一致的情况,如姓名与身份证号是否相一致;身份证号是否准确并且是18位(护照号例外);性别是否与身份证上标明的性别相一致,如身份证号码倒数第2位若是偶数为女性,若是奇数为男性;用工性质是否准确等。逻辑审核还包括对奇异值的审核,如年龄超过正常劳动年龄的值(如填写89岁或14岁等)、月平均收入写得过大或过小等。

计算审核是检查数据库里的数据是否存在统计口径、计算方法、计量单位和计算结果的错误,如年龄、申报月均收入。此处的年龄一般用当前时间减去身份证件号码上所标的出生年月日,并精确计算出周岁。申报月均收入指参保人上一年税前月平均总收入,若刚进入本公司并没有跨自然年度,则是第一个月的税前总收入。

1.2.4 分析并呈现分析结果

分析结果最直接的呈现就是统计表,其次是统计图,最后就是带有文字、统计表和统计

图的报告,此部分内容将在以后进行详细讲解。

至此,针对一个公司的参保人员的基本情况的调查过程就算基本完成。

1.3 统计工作任务

符 号	名 称	内 容
☞	能力训练	☞ 选择公司人事专员、人才或职介中心社保代理专员、街道社保所社保代理专员三种身份中的一个;
☞	能力训练	☞ 设计所负责的参保人员基本情况的调查表; ☞ 立足自身所熟悉的人开展调查,每位同学至少调查 3 人,人数上不封顶; ☞ 提交 Excel 类型的调查数据。
📖	知识填写	请填写所负责的工作任务中对应下面概念的具体内容。 📖 研究总体: 📖 总体单位: 📖 标志(至少写出 3 个): 📖 指标(至少写出 3 个):
⊙	素养要求	⊙ 爱护电脑设备,离开时关机。 ⊙ 自备数据储存设备,防止因电脑死机或断电以及其他原因的数据丢失,形成对数据库负责的职业习惯。 ⊙ 统计方法和工作流程可以模仿和学习,但数据库和统计结果不要抄袭,培养诚实守信的职业素养。

1.4 项目练习题

一、填空题

1. 统计内涵是_____、_____和_____。
2. 标志是说明_____特征的,而指标是说明_____特征的。
3. 统计总体有_____总体和_____总体之分。
4. 可变标志在总体各个单位具体表现上的差别就是_____。
5. 变量是可变量的_____,变量的数值表现就是_____。
6. 研究全国居民的参保状况,总体是_____,总体单位是_____。
7. 性别是_____标志,申报月工资收入是_____标志。
8. 统计指标按其说明的总体现象的内容不同,可分为_____和_____。
9. 统计指标按其表现形式分为总量指标、_____和_____。
10. 统计数据的审核一般包括_____和_____。