

边 际 / 著

当代大学生离开校园，极大多数人会去企业工作。既然到企业就业是“大势所趋”
那我们就不能不关注这些来自企业招聘第一线的真实信息，因为，它可以帮助我们融入企业，走向成功
直面现实，与高校学生实话实说劳动就业问题
劳动就业，企业有话要说

“做一个受企业欢迎的人”

做一个受企业 欢迎的人

对企业来说，很需要有个机会
能够与正在劳动就业中奔波、徘徊、迷茫、
将企业有关劳动就业的一些信息传播出去，以引起学生们的关注与思考
其目的只有一个：**“助力就业，帮帮年轻人！”**

边 际 / 著

做一个受企业 欢迎的人



企业管理出版社

ENTERPRISE MANAGEMENT PUBLISHING HOUSE

图书在版编目 (CIP) 数据

做一个受企业欢迎的人 / 边际著. — 北京 : 企业管理出版社, 2015. 8

ISBN 978-7-5164-1111-7

I. ①做… II. ①边… III. ①大学生—职业选择
IV. ①G647. 38

中国版本图书馆CIP数据核字 (2015) 第181020号

书 名: 做一个受企业欢迎的人

作 者: 边 际

选题策划: 刘 刚

责任编辑: 谢晓绚

书 号: ISBN 978-7-5164-1111-7

出版发行: 企业管理出版社

地 址: 北京市海淀区紫竹院南路 17 号 邮编: 100048

网 址: <http://www.emph.cn>

电 话: 总编室 (010) 68701719 发行部 (010) 68414644

编辑部 (010) 68701891 (010) 68701661

电子信箱: emph003@sina.cn

印 刷: 三河市南阳印刷有限公司

经 销: 新华书店

规 格: 145毫米×210毫米 32开本 5.25印张 107千字

版 次: 2015 年 8 月第 1 版 2015 年 8 月第 1 次印刷

定 价: 29.80 元

读者感悟

这本书写得不错，有一种越看越有滋味的感觉，尤其是第四个章节。乍看，前三个章节以现实问题作为铺垫，在熟悉与通透中给人以启示，但熟视无睹中也许每个人不一定都会有所醒悟，可看到第四个章节则让人感到有压力了，这一章通过经济学的基本原理，将前三章当今大学生劳动就业中司空见惯又麻木不仁的一些现象放到每一个年轻人成就事业梦想和富庶人生的角度进行警示与告诫，让人大有一种“忽然开悟”的觉醒。

——第一个读完书稿的前公司员工，“90”后，
本科，人力资源管理专业毕业

这本书对于在大学无所事事、初入社会迷茫懵懂的人犹如一座导航的灯塔。它告诉我们，就业不只是毕业之后的事情，而是从一进入大学就该考虑与计划的。如今读了之后我才发现，自己的就业准备是做得远远不够的。其实，这本书高中生也可以读一下，如果我在高中期间能够提前了解这些就业信息，进入大学之后就不会像现在这样放松自己。

——正在公司做毕业实习的高校学生，“90”后，
专科，中药专业在读

我一边读这本书，一边对照自己，发现书中许多有关反映大学生劳动就业的现实情况就像在说自己似的，很有帮助。它提醒了我、也影响了我！当然，这本书对我的影响远不止这些。

——公司员工，“90”后，高职，药学专业毕业

这本书可以反复阅读，每次阅读都会有不一样的感慨。总体上，它给了我们年轻人一个方向。今天，当大家离开学校去社会上找工作，或在工作岗位上做得心不甘情不愿时，读一读它，你就会发现原来我们都需有所思考、有所选择，并有所坚持。

——公司中层，“80”后，本科，工商管理专业毕业

前言

万事总有缘由。促成我动笔撰写这本书，起因于一位高校图书馆馆长的提议。那是去年 11 月底，我应邀在该校首届图书文化节上给近 400 位学生作了一场“经济人生”的专题报告。两个小时的演讲反响热烈，不时地被一阵阵掌声所打断。临别时，馆长对我说，学校最受欢迎的是来自于你们企业一线的声音，你可以写些东西给这些高校的学生们，特别是在劳动就业指导方面。他知道，近些年我曾多次去学校给学生们做过劳动就业的专题辅导。

放在社会的角度看，劳动就业，目前最让人纠结的问题是：一边是大学生找不到工作，一边是企业招不到员工；一边是大学生渴求就业岗位，一边是大量需要大学生的地方却少有人去，或人虽是去了但其表现不尽如人意。是什么出了问题，才会导致这些困惑？

我就职的公司是一家在国药界有着两个半世纪经营史的中华老字号企业。由于工作上的原因，自 2001 年以来，自己一直在与高校及学生们打着交道。十多年来，自己无数次地走进学校开展校企合作，无数次地走入各校园招聘现场，无数次地出席人才招聘集市活动，无数次地与高校学生进行互动对话，无数次地面



试一个个高校学生……这经历、这实践、这过程，以及随之并存的所思所感，使自己对这一让人纠结的问题逐渐有了一些体悟：我认为，其中的一个因素是在大学生劳动就业这件事情上，学校在按自己的理念进行教导，学生在按自己的认知进行探索，企业在按照自己的要求进行招聘，中间有“脱节”——相互间少了一个沟通、对话与交流的平台。尽管有时候，有些学校偶尔会邀请某个企业老总或校友给这些即将毕业的学生们作就业辅导报告，但有不少学生反映，他们所谈的大多是个人如何成长、如何创业之类，几乎很少涉及企业招聘实践一线的现实情况。其实，对企业来说，我们很需要有个说话的地方或机会，能够与这些正在寻觅觅的大学生们说些企业的心里话，将企业有关劳动就业的一些信息传递出去，以引起学生们的思考与共鸣。也许，这本小册子能够在这个方面发挥些许作用，聊补憾缺。

全书共分四个章节。前三个章节分别从企业所关注的年轻人劳动就业涉及的素质、心态、行为三个方面进行展开，讨论其劳动就业中必须去认真思考的一些现实话题。第四个章节则以前三章内容为基础，并从年轻人成就人生的高度进行总结、提炼与升华，给人以生命的提醒。本书最大的特点是“通透、直白、实话实说”。书中没有空洞的说教，也没有想当然的泛泛而谈，更无“正确的废话”之类；其语言、其内容、其思想，更贴近于当今大学生的就业现实。

总体上，这本书结合了企业的现实情况，与当代大学生实话实说劳动就业问题。其中所列举的事例，基本上都是这几年来真



实地发生于我身边的一些事情，是在日常大学生员工招聘过程中自己亲眼目睹的一个个活生生故事，是完全出自于企业员工招聘第一线的真实情况。基于这一背景，其中的归纳、演绎、观点、建议或是要求，均具有一定的实践与现实基础。因而我想，这本书也许在以下三个层面具有积极意义：一是为大学生们认知劳动就业抛砖引玉，让大家从这些同龄人或学长们的具体就业事例中清楚了解自己该有的行为；二是为一些高校指导学生劳动就业提供参考，多一些思想引领的现实性与针对性；三是其可以作为一些企业调整新入职员工劳动就业意识与行为取向的行动指引，应用于企业培训活动。

书中说的虽是劳动就业话题，但其中也不乏对年轻人职业生涯发展的一些基本要求，因而，书中内容对每一个年轻人成就职业梦想、享受幸福人生亦具有普遍的积极意义。

我相信，这本书中所论述的一切不是我们当前营建良好劳动就业环境的最终定论，必定存在一些粗浅之处。在诚意接受广大读者批评的同时，我希望能够通过这本书以及其所反映的一幕幕现实，呼吁社会在学校、学生与企业之间构筑起劳动就业的信息交流机制，以帮帮那些正在劳动就业中迷茫、奔波、徘徊着的孩子们。

感谢我的同事与挚友！没有他们的帮助，肯定不会有今天的这本书。

作者

2013年，深秋

写在交付出版之际

也许是第一次出书，自这部书稿脱手之后的一年多时间里，出版之事一直搁着，多少总觉得有点延误。好在这期间与书稿有关的一些后续事项的安排，多少也给了自己些许安慰，也坚定了我将这一书稿交付出版的信心。

这期间，自己做了三件事。第一，持续地做了市场调查，发现到目前为止，市场上在“企业话说大学生劳动就业”方面还未出现过类似的专著，即由企业人事经理感悟大学生招聘工作实践并亲笔撰稿，实话实说大学生劳动就业问题，也许自己的著作还是这一领域的第一篇专稿。第二，按书稿内容再一次全新修改了课件，在继续走进高校开展劳动就业指导的同时，受政府有关部门安排，将部分章节专题录制为视频课程并上传于政府有关部门及地方门户网站，且有相当的点击率，其影响不言而喻。第三，在一定范围内将这本书稿送给了身边一些诚信度比较高的年轻人阅读，其中既有“85后”、也有“90后”的大学生，既有目前公司的一些年轻员工，也有已经离开公司的年轻人。我广泛听取了他们的意见后，发现反馈的结果普遍很好。其中一个1990年出生、因个人生活原因不久前离开公司的原人力资源科专司员工



招聘工作的员工看了之后说：“这本书写得不错，有一种越看越有滋味的感觉，尤其是第四个章节。乍看，前三个章节以现实问题作为铺垫，给人以启示，但不一定每个人都会有所感悟，可看到第四个章节则让人有压力了，这一章通过经济学的基本原理，将前三章当今大学生劳动就业中司空见惯又麻木不仁的一些现象放到每一个年轻人成就事业梦想和富庶人生的角度进行警示与告诫，让人大有一种‘忽然开悟’的觉醒。”

在自己看来，这些都是自己所期待的。当然，希望是这样！

书稿终于交付出版了。此刻，谨向浙江医药高等专科学校所有对自己曾经有过指导、勉励并伸出援手的老师们表示真挚的谢意，他们的古道热肠让我倍感温暖与力量，所有的帮助均铭记在心。

作者

2015年，立春

C 目 录

CONTENTS

第一章 企业关注什么样的素质

天生我材必有用！如果你是一个受企业欢迎的人，你的素质一定符合企业招聘录用的基本条件，所内含的劳动力价值一定会得到企业的认可与关注。当你将简历投出去之后，企业不会让它石沉大海，也不会对你的就业意向不屑一顾。

提升素质，做一个受企业欢迎的人，你会有更多的机会去选择企业，而不是让企业来对你“挑三拣四”。

◎ 一、就业现实给予当代大学生的警示·····	3
◎ 二、企业喜欢努力学习的人·····	6
□关于企业竞争·····	6
□一些高校学生的学习表现·····	6
□学习力就是一个人的工作能力·····	11
□高品质的专业素养是成就未来职业生涯的基础·····	13
□要有持续学习的动力·····	16
◎ 三、企业看重踏实的人·····	19
□企业对一个人“踏实”问题的理解·····	19



☐ 人要稳定·····	19
☐ 要具有主动与能动性·····	24
☐ 做事勤快·····	27
☐ 富有责任心·····	29
☐ 不好高骛远·····	31
☐ 服从组织·····	35
◎ 四、企业需要灵敏的人·····	39
☐ 脑袋要“灵光”·····	39
☐ 手脚要利索·····	41
☐ 雷厉风行·····	42
◎ 五、提示语：注重自己的综合素质·····	44

第二章 构建怎样的职业心态

人生不如意事十之八九。劳动就业方面每个人也同样面临着各种困惑与烦恼：生不逢时也好，专业局限也罢，就业岗位“僧多粥少”、没有“拼爹”的资本……客观上，面对这多元的社会环境，很多时候我们是无能为力的。

劳动就业考量的，更多的是一个人的心态，一个放空一切、豁达与从容接受多元社会环境的心态。

◎ 一、不能改变环境，就改变自己·····	49
◎ 二、防止不良心态·····	52
☐ 心浮气躁·····	52



☐ 急功近利·····	56
☐ 生存压力·····	61
☐ 社会环境·····	64
☐ 俞敏洪对大学生说的话·····	66
◎ 三、心态攸关人生·····	69
☐ 给人生重新定义·····	69
☐ 一个真实的故事·····	70
☐ 带着积极的心态去就业·····	73
◎ 四、提示语：好工作就在你心中·····	74

第三章 如何面对求职应聘

人生如戏！在人生舞台上，谁都期望自己的人生具有意义与价值，活出潇洒与精彩。但问题是，戏可以彩排，一次亮相不成你可以重来，几次或多次不成可以反复排练；而人生却没有彩排，你的所有表现每时每刻都是“现场直播”，大庭广众之下员工盯着你、企业看着你、社会关注着你。

所以，进入企业视野之后，希望你的素质品位有一个全新的亮相。

◎ 一、企业最不愿意看到的事·····	81
◎ 二、正确认识自己·····	84
☐ 不要太高看自己·····	84
☐ 一名“浙大”毕业生的心里话·····	87



☐ 计算机博士生的求职经历·····	89
◎ 三、把目光放得远一些·····	91
☐ 地域与薪资不是最主要的·····	91
☐ 关注发展与环境·····	92
☐ 一位“哈工大”学生的求职经历·····	96
☐ 两个学生的“异曲同工”·····	99
☐ 一个寓意深远的小故事·····	101
◎ 四、安心于基层·····	103
☐ 有口无心的“共识”·····	103
☐ 做个好水手·····	106
☐ 认识“老总”·····	108
◎ 五、提示语：充分展示自己的优秀·····	111

第四章 路在自己的脚下

种瓜得瓜！你今天的所有，是你之前的选择与安排所决定的；你的未来，取决于你今天的选择与努力。你选择怎样的人生行为，就会有怎样的人生结果。

当然，处在今天市场经济下的人生，我们需要三思的不仅仅是种瓜得瓜的问题，还有一分耕耘一分收获的安排。

◎ 一、三思而后行·····	117
◎ 二、你在为谁工作·····	119
☐ 认知与行为·····	119



□说说学习·····	124
□不是工作需要我们·····	125
◎ 三、市场经济不相信眼泪·····	128
□一对下岗夫妻“盼望星期天”的话外音·····	128
□我们正面临全新的生存环境·····	129
□向经济学求解·····	130
□幸福全靠我们自己·····	135
◎ 四、远离平庸·····	138
□什么让我们变得平庸·····	138
□提升自己的劳动力素质，使之成为稀缺品·····	141
□对自己的人生负责·····	145
◎ 五、提示语：种瓜得瓜，种豆得豆·····	146

第一章

企业关注什么样的素质

天生我材必有用！如果你是一个受企业欢迎的人，你的素质一定符合企业招聘录用的基本条件，所内含的劳动力价值一定会得到企业的认可与关注。当你将简历投出去之后，企业不会让它石沉大海，也不会对你的就业意向不屑一顾。

提升素质，做一个受企业欢迎的人，你会有更多的机会去选择企业，而不是让企业来对你“挑三拣四”。

