

龙岩地区党建理论研讨会



论文选编

中共福建龙岩地委组织部
中共福建龙岩地委党建办
龙岩地区党建学会

一九九一年十一月

龙岩地区党建理论研讨会

论文选编

主 编： 谢克金 林庆传

编 辑： 高永雄 江 瑾 黄如棠

中共福建省龙岩地委组织部
中共福建省龙岩地委党建办
龙岩地区党建学会

1991·11

封面题字：

中共龙岩地委书记郑霖

目 录

机关党建

影响县级领导班子团结的因素和对策

(谢克金 李文招 谢江飞)..... (1)

防止商品交换原则侵入到党内政治生活的

几点思考(钟 广)..... (7)

加强与做好机关党的工作的几点探索

(李如东)..... (12)

试论对党政领导干部的权力监督(方庆林)..... (18)

机关特点与机关党组织建设(沈海铭)..... (25)

农村党建

搞好村级组织建设的基础工程

(谢克金 林庆传 黎梓元 江瑾)..... (33)

进一步巩固和发挥党支部在村级组织中的核心

领导作用(高永雄)..... (42)

村党支部核心偏位对策探究(林淇先 邱远营

陈萍 李国强)..... (52)

从实际出发,积极在青年农民中发展党员

(陈宝元 曾纪昌)..... (57)

加强外力,弥补断层,促进内功,切实保障农

村党组织的战斗堡垒作用

(周晓哲 曾海泉)..... (62)

影响农民党员发挥作用的因素及思考(戴美良).....	(68)
弘扬古田会议精神, 经受三个严峻考验	
(饶作勋)	(75)

企业党建

浅谈如何密切企业的党群关系(邱立宪)	(82)
浅析财贸企业一线党员“空白”面大的成因及对策(肖宝珍)	(87)
要创造条件让党员在商品经济条件下过好“权”	
“利”关(张建中)	(93)
强化执政意识, 充分发挥企业党组织的政治核心作用(吕美森)	(98)
企业一线党员发展工作薄弱的原因和对策	
(邹恒高 戴华宗)	(105)

学校党建

切实加强和实现党对高校思想政治工作的全面领导(刘礼天)	(110)
关于提高高校党员马克思主义理论素质的思考	
(蒋国华)	(120)

廉政建设

从苏区的廉政建设看反腐败斗争是我们党的一贯方针(钟树文)	(129)
关于永远保持党的先进性与纯洁性的思考	
(章彬银)	(135)
权力商品化剖析(傅成水 毛高良)	(144)

弘扬苏区干部好作风，进一步密切党群关系

（何云祥）……………（150）

党的组织干部要忠实地实践公仆思想

（马春延）……………（156）

抓廉政反腐败是加强领导班子思想作风建设的

重点（卢涛声）……………（161）

论腐败现象的成因（钟达禄）……………（167）

增强公仆意识要处理好三个关系（赖鞍山）……………（175）

理论探讨

执政党必须注重提高党员素质（李文生）……………（179）

党内思想斗争现状分析及对策探讨（谢小健）……………（184）

关于加强党的建设的几点思考（黄光泗）……………（191）

党的思想建设必须坚持阶级斗争观念

（李荣荣）……………（198）

加强党的建设，抵御和平演变（稽美珍）……………（203）

执政党的领导必须是共产主义理想的坚定信

仰者和模范执行者（李水鸿）……………（211）

增进领导班子团结协调的若干方法

· 谢克金 李文招 谢江飞

所谓团结，是指人们在社会实践中进行的一种双向活动，是人们为实现共同的理想和任务而发生的联系和结合。马克思说：“人的本性并不是单个人所固有的抽象物，实际上它是一切社会关系的总和。”任何个人不是孤立存在的，都是社会关系的产物。领导者处于政治、经济、文化和其他社会事务的中心上，在工作中必然会遇到这样那样的矛盾和问题。这就要求他们正确地处理社会纷繁复杂的关系，尤其要处理好班子内部成员之间的关系，象爱护自己的眼睛一样，自觉地维护班子的核心团结。

按照马克思主义的矛盾学说，矛盾无处不在，无时不有。由于领导者年龄不同，阅历不同，水平不同，性格气质也各不相同，在工作中对某事某人产生不同的看法和不同的处理意见，是在所难免的。但存在着矛盾的班子，不等于是不团结、不协调的班子，问题的实质在于能否正视矛盾，通过思想交流，缩小差异，促使矛盾向着有利于团结的方向转化。同样的，无原则的一团和气的班子，也不能视为团结、协调的班子，因为这些班子掩盖了问题，混淆了是非，这种团结是虚假的团结，是庸俗的团结。衡量一个班子是否团结，主要看其贯彻党的路线、方针、政策和上级的指示，思想认识是否统一；对重大问题的决策和实施，是否坚持民主集中制的原则，形成共识，步调一致；完成各项任务是否顾大

局、识大体、齐心协力；在人、财、物具体问题上，是否出于公心，按原则办事，领导成员之间做到相互尊重、相互理解和相互支持。一句话，是否为了一个共同目标，心往一处想，劲往一处使。

我们所说的团结是在正确的政治、组织原则基础上的团结。也就是说，团结是有原则的团结，而不是无原则的团结，所谓原则是指事物发展的一般法则。维护领导班子的团结，一方面要坚持原则，分清大是大非，凡属思想、工作、作风方面的缺点错误引起的不团结问题，总是有是有非的，有是非而不去分清，就是无原则，也不会有真正的团结，但分清是非必须着力于分清大是大非，而不是纠缠小是小非。做到求大同，存小异，大事讲原则，小事讲风格；一方面对非原则的问题，如有发生不同意见，要善于妥协，善于让步，善于接受与同意别人的意见，而不应总是坚持己见，绝不妥协，死不让步，避免和反对无原则的纠纷。

任何矛盾都有一个蕴育、形成和发展的过程。解决领导班子不团结问题，应当根据矛盾普遍性、特殊性原理，具体情况具体分析，对不同质的矛盾采取不同的方法解决。具体地说，从方法上应着重抓好以下三个环节：

一、在矛盾尚未形成之前，必须加强思想教育，增强团结的意识，防患于未然。

增强领导班子的团结，要靠经常性的思想教育，从提高领导者政治思想素质上下功夫，这是搞好团结的基础和前提。应根据领导者的不同特点，紧紧抓住立场、观点、方法问题，分层次有的放矢地进行教育和培训。对领导水平低的干部，重点对他们进行系统的理论培训，使他们学会运用马

克思主义的立场、观点、方法分析和解决问题；对廉政、勤政上存在这样那样问题的干部，侧重对他们进行党纪党风教育，使他们牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，努力改造世界观；对于民主作风差的干部，要有意识地引导他们增强党内政治生活的锻炼，肃清封建余毒。唯其如此，才能为增进团结打下扎实的思想基础。

鉴于当前一些同志对搞好团结的重要性认识不足，有必要强调加强和维护领导班子团结的教育，以提高认识，统一思想，增强团结意识。毛泽东同志曾把解决党内矛盾、人民内部矛盾的方针，确定为“团结——批评——团结”的公式，在这一公式中前者的团结是指团结的愿望，后者的团结是目的。搞好班子的团结首先要从团结的愿望出发，如果没有团结的愿望，就达不到团结的目的。作为一个领导者的团结意识就是：一要懂得尊重别人，在任何情况下，都要努力做到不伤害别人的自尊心，“友谊、谅解和支持比什么都重要”；二要懂得以诚相见，无论在上级下级和同事面前，都要以自己的真实面貌出现，前后一致，表里如一；三要懂得既任须信，用而不疑，对人寄予信任，就能使人在思想上消除顾虑，放开手脚大胆工作；四要懂得善于听取意见，在听取别人的申诉或陈述时，应当尽量耐心，不要打断别人的谈话。

二、在矛盾处于萌芽状态时，应注意抓苗头，抓倾向性问题，把隔阂消除在萌芽之中。

在通常情况下，领导者间的隔阂不是马上形成的，它需要一个蕴育的阶段才会显现出来。这就要求上级领导机关加强干部的管理工作，深入调查研究、注意捕捉信息，掌握干

部的思想动态。如发现不团结的苗头，是出于结构方面的原因，就要依据干部工作的客观规律，运用科学的方法、手段，及时改善结构，调适关系，实现班子内部关系的均衡；如发现不团结的苗头是出于制度方面的原因，就要敦促下级机关完善、健全制度，狠抓落实，改变过去制度仅仅“写在纸上，贴在墙上，喊在嘴上”的状况，从制度上保证班子的团结朝着健康方向发展；如发现不团结的苗头是出于思想认识上的问题，就要耐心细致地做好思想政治工作，帮助他们分析问题，提高认识，弄清思想。

领导者之间遇事多通气、多沟通，这是防止矛盾蔓延、发展的好办法。一个单位的工作是项复杂的系统工作，凡比较重大的问题，都会涉及到方方面面。因此，班子成员每过一段时间，应当对各自分管的工作，集中议论一次，互通情况，疏理问题，商讨对策。日常工作中，领导者对容易诱发矛盾的人、财、物敏感问题的处理，要慎之又慎，不要急于表态或处理，事先多商量，征求各方面的意见。遇到一些突发性事件，班子成员又一时难以召集，或无法事前征求对方意见，事后一定要说清情况。这样才能消除误会，增进感情，求得对方的理解和支持。

三、在矛盾出现后，要切实采取措施，做好化解矛盾的工作。

1、同干部谈话，是化解矛盾的有效途径。实践证明，同干部谈话，有利于沟通思想，增进了解，消除不团结因素，增进领导班子的团结。这是因为，同干部谈话不仅是语言的交流，更重要的是一种感情的联系，人际关系特别是思想上的隔阂，最需要的是感情的联系和融洽。人们有什么想

法和意见，或者有什么事情想不通，通过谈话形式，可以互相交心，互相启发，从而解开思想疙瘩，“化干戈为玉帛”。同干部谈话，是我们党的一个好传统，只不过多年来这一制度逐渐生疏了，甚至被遗忘了。在改革开放的新形势下，我们应当把这一好传统恢复起来，学会和掌握这门领导艺术和基本功。

2、开展正确的批评和自我批评，是通往团结的必经桥梁。上面说到的“团结——批评——团结”的公式，公式中的“批评”（含自我批评）是相当重要的，先有团结的愿望，不经过批评与自我批评，也不可能达到新的团结。现实生活中，有不少人把开展批评与自我批评，提倡思想斗争同班子内耗等同起来。这次问卷中对“领导班子民主生活会质量不高的原因”一项调查，有52.4%的人认为“怕开展思想斗争影响团结”。实际上，批评、斗争与内耗既有联系又有区别，并非任何批评、斗争都会引起内耗。批评与自我批评有正确与错误之分，思想斗争也有积极与消极之别。正确的批评与自我批评，积极的思想斗争，能起正向性的作用，即辩明是非，促使矛盾向好的方向发展，它是消除、化解矛盾的一种有力手段。而错误的批评与自我批评，消极的思想斗争，则引起负向性的作用，即混淆是非，越批越乱，它所产生的负效益。所谓内耗只是指这种负向性作用的批评斗争。我们所提倡的是正确的、积极的，而不是错误的、消极的批评与自我批评和思想斗争。

3、组织整顿，是实现团结统一的重要措施。当思想教育，批评与自我批评等方法不能奏效时，就应当果断采取组织措施，将内耗严重的班子进行整顿。对那些在团结问题上

犯过一些错误，但情节较轻的，责成其认识错误，并作深刻的检查；对那些政治素质低，党性、原则性不强，闹不团结并造成恶劣影响的“震派”人物，给予必要的调整和纪律处分，或降职免职，或调离关键岗位。

在抓好以上三个工作环节的同时，还要抓好党政“一把手”的选拔和培训，切实提高“一把手”的素质，这是搞好班子团结协作的关键所在。“一把手”是领导班子一班人的“班长”，“一人相宜，全师可胜。将帅无能，累及三军”。我们在调查中发现，“一把手”的作用极为重要，他的素质如何，直接影响到整个班子的团结状况。“一把手”政治素质，组织能力比较强，思想作风过得硬，该班子就比较团结协作，各项工作也就开展得比较好，反之亦然。作为“一把手”在领导活动中要有民主作风，研究、处理重大问题，不主观臆断，不轻易拍板，更不能以权压人；要善于“弹钢琴”，横向、纵向方面的关系都要顾及，出于公心，不厚此薄彼，并勇于承担责任；要宽容大度，听得进不同声音，敢于让人讲实话，吐逆耳之言，善于团结不同意见的同志一道工作。

（作者单位：中共龙岩地委组织部）

防止商品交换原则侵入到党

内政治生活的几点思考

党的十一届三中全会以来，党中央采取了一系列有力措施端正党风，从而促进了伟大的历史转变。特别是江泽民同志主持中央工作以来，着力解决“一手硬，一手软”的错误倾向，把党风建设又推上了一个新的台阶。但是，我们也必须清醒地看到，当前党的作风方面还存在不少问题，党内的某些不正之风还相当严重，其中尤以商品交换原则在党内政治生活主要表现形式的以权谋私、钱权交易最为突出。这是一个需要严重注意的问题。江泽民同志在“七一”讲话中指出：“发展社会主义商品经济，在经济领域必须重视和运用价值规律，讲等价交换，但决不能把商品交换原则引入到党内政治生活。”这一论述，具有很强的针对性，对于加强党的建设、纯洁党的队伍，有着十分重要的指导意义。为了防止商品交换原则侵入到党内政治生活，笔者提出以下几点思考意见供探讨。

其一，对发展商品经济，既要看到其积极的一面，也要看到其消极的一面，经受住发展商品经济的考验。

发展社会主义商品经济，是处于社会主义初级阶段的中国不可逾越的阶段，而且这个阶段将是相当长的。发展商品经济，就其对人们思想意识的影响而言，既有积极的一面，

也有消极的一面。积极的一面是能够激发人们的竞争和奋斗精神，充分调动人们的生产积极性，促进生产力的发展。消极的一面是可以诱发人们的私欲和享受膨胀欲，以及由此而导致商品经济的等价交换原则侵入到党内政治生活中。在这种情况下，我们队伍中的一些政治素质不高的人就容易把权力当作商品，甚至把党性、人格、影响力等都当作商品去换取钱物、谋取私利。社会上流传的“用我的钱来买你的权，再用你的权去捞你的钱”之说，就是钱权交易者的自供状。不仅如此，有极少数党员干部办事都讲究等价交换，明明是政策允许的事，但手续是我办的，你就得用实惠来作回报，否则就“卡脖子”、找麻烦。这是很严重的腐败堕落的表现。

我们党生活在发展商品经济的环境中。我们的党员，为使我国经济迅速发展，必须和商品经济打交道。而在商品经济的环境中，金钱的诱惑力不可低估。社会上出现的“一切向钱看”的错误思潮，正是由于资产阶级的“金钱至上”腐朽观念误导所引发的。十分明显，这种以追求金钱为目标的思想行为侵入到党的生活中，必然对党产生涣散和腐蚀作用。当前国际形势剧变，一些国际敌对势力大搞和平演变策略，其目的就是想腐蚀我们的党。我们对此必须要有清醒的认识，既不能因噎废食，不发展商品经济，也不能丧失警觉，听凭资产阶级腐朽的东西泛滥。作为一个党员、尤其是党员领导干部，应当经受住发展商品经济的考验，自觉地抵制其消极的影响，决不能把商品交换的原则引入到党内政治生活中来。唯有如此，才能保持我们党的工人阶级先锋队的性质。

其二，要正确区分社会经济领域和党内政治生活领域的

适用原则，坚持按无产阶级的党性原则来开展党内的正常的政治生活。

一定的原则只适用于一定的范围。超出一定的范围，即便原来是真理，也会成为谬误。商品交换原则，属于社会经济范畴，而党内政治生活，是指党员围绕着党的建设和党内事务管理所进行的各种实践活动，属于政治范畴，这两者具有质的区别，不能混淆。如果把经济范畴里的这种原则引入到无产阶级政党内来，那就势必会“冲淡”或取消党性原则，党的性质也就改变了。在西方国家，执政的资产阶级政党代表着一部分资产阶级财团的利益。财团用大量金钱扶植资产阶级代表人物上台，就是要通过他们掌握国家政权，制定有利于本财团的政策。国家政局变幻，资产阶级政党内部政治生活中笼罩着钱权交易的黑幕，这是不足为奇的。与资产阶级政党截然不同，无产阶级政党为绝大多数人谋利益，不允许用党的政策或原则去与极少数人的私利作交易，这是由无产阶级政党的性质决定的。

用马克思主义的观点来区分社会经济领域和党内政治生活领域的适用原则，不难得出这样的结论：在发展社会主义商品经济过程中，毫无疑问，必须遵循商品等价交换原则。在经济领域里，违背了这一原则就是违背了客观规律。在我们党内的政治生活中，毫无疑问，则必须遵循无产阶级的党性原则，也就是要以党章和《准则》为标准 and 依据。如果违背了这一原则，党就会失掉群众的信任，最终也会掉入资产阶级政党的泥坑。

其三，防止商品交换原则侵入党内政治生活的关键是要加强党性修养，确立正确的权力观。

在我们党成为执政党后，党员干部都掌握着一定的权力。所以，确立什么的权力观，怎样对待手中的权力，就成为对我们党员干部的严峻考验。如果个人私欲膨胀，那就很容易利用职权谋取私利，搞以权谋私的不正之风。正如江泽民同志在讲话中指出的：“我们党取得执政地位以后，获得了更好地为人民服务的条件，也增加了脱离群众甚至腐败变质的危险。在改革开放和发展商品经济的条件下，这种危险会更大，如果放松警惕，带来的后果也会更严重。”总之，在权力和职位面前不谨慎，不清醒，利欲熏心，就会产生不良作风和腐败现象，侵蚀党的肌体，对党造成危害。这就要求广大党员、特别是党员干部，要以践行党的全心全意为人民服务的根本宗旨为核心，加强党性锻炼，克服个人主义，消除不健康的功利思想，为人民掌好权、用好权。

一、要牢记手中的权力是人民给的，掌权应以是否符合人民的利益为依据，只能以权为公，不能以权为私，做到“为民掌权，掌权为民”。现在有的干部不是把手中的权力看作是党和人民的信托，认为是靠自己“拼搏”出来的，以至将自己手中的权力用来为自己、家庭、亲友谋私利，变成了损公肥私的工具，从而损害了党和人民的利益。这种现象虽然是极少数，但对此决不能掉以轻心。一个忠诚于党和人民的领导干部，必须以身作则，坚持人民的利益高于一切，正确处理局部利益和整体利益的关系，眼前利益和长远利益的关系，国家、集体、个人利益的关系，坚决反对个人主义和“一切向钱看”的思想和行为，立党为公，用好手中的权力。

二要明确权力总是与责任、义务联系在一起的，职位越

高，权力越大，责任也就越重，就更应兢兢业业、尽心尽责地为人民办事，这样才不辜负党和人民的信任。共产党的干部不是骑在人民头上作威作福的官老爷，而是勤勤恳恳为人民服务的公仆。毛泽东同志指出：“我们的责任，是向人民负责。”我们办事情、作决策，都要考虑到基层、群众最迫切需要解决的问题，替群众排忧解难，事事向人民群众负责。要坚决反对当“官”不为民作主、掌权不为人民服务的思想和行为，继承和发扬党的优良传统和作风，做到一切为了群众，始终不渝地为人民造福。

三要懂得权力是很能考验人的，可以使人奋进，也可以使人堕落。在这个问题上我们必须始终保持清醒的头脑，慎以用权，严格要求自己，不搞以权谋私的不正之风。我们党是执政党，党员干部能否正确使用手中的权力，能否保持同人民群众的密切联系，始终是关系党的生死存亡的大问题。我们的广大党员干部比较好地经受住了执政考验。正因为这样，我们才能在建设和改革中取得巨大的成绩。现在，也确有极少数干部不廉洁甚至腐化变质，影响很坏。党内不廉洁问题，是当前党风不正的突出反映，是广大正直的共产党员最忧心的问题，也是关心我们党的命运的广大人民群众密切关注的问题。我们要继续经受住执政、改革开放和防止和平演变的考验，就必须坚决反对和克服以权谋私和其他腐败行为。只有这样，才能得到人民群众的信赖，维护我们党的领导地位。

（作者单位：中共龙岩地委办公室）