

交通银行吉林分行
第四次股东会议材料

汇 编

交通银行吉林分行办公室编

1993年4月15日

目 录

开 幕 词.....	1
行长工作报告.....	3
1992年经营成果分配方案.....	14
吉林市人民政府副市长董守清同志讲话.....	17
吉林市财政局局长成燮文同志讲话.....	22
中国人民银行吉林市分行党组书记李珍珠同志讲话.....	24
大会决议.....	26
会议议程.....	28

交通银行吉林分行 第四次股东会议开幕词

吴 飞

1993年4月15日

各位股东、各位来宾：

在全国上下深入学习贯彻党的十四大和全国八届一次人大会议精神，进一步解放思想，抓住机遇，加快发展步伐的催人奋进的形势下，交通银行吉林分行第四次股东会议今天召开了。请允许我代表交通银行吉林分行管理委员会分会，向出席会议的各位股东及来宾，表示热烈的欢迎和衷心地感谢！

我们这次股东会议的主要议程有：听取审议交通银行吉林分行的《行长工作报告》、《交通银行吉林分行1992年经营成果分配方案》及兑现股红利，商讨在金融体制改革加快，商业银行将成为主体的新形势下怎样办好交通银行，进一步密切股东和银行的关系，互相支持，共同发展。

1992年，交通银行吉林分行在市委、市政府和上级行的领导下，在行领导班子的带领下，全行职工精神振奋，顽强拼搏，认真贯彻落实邓小平同志的重要谈话和党的十四大精神，聚精会神展业创利，克服了很多困难，顺利地完成了第三次股东会议确定的各项

工作任务，实现利税299.77万元，其中利润为2,723.4万元，创历史最好水平。市五大班子领导在视察交行年终决算工作时，吴广才书记说：“交行历史不长，贡献很大，日子过得很兴旺。你们对市里做出的贡献，全市人民不会忘记，你们的成绩，主要功劳在你们自己。交行很有特色：一是在开拓进取方面很突出；二是职工凝聚力强，作风好；三是班子团结，很有战斗力；四是真心实意为经济建设服务；五是能取得上级支持，无论市委、市政府还是上级行都很信任交行，全行上下都过硬，很值得学习。”

在市场经济的环境里办好国有商业银行，是一个新课题，困难很多。但我们相信，这次股东会议的召开，必将进一步增进股东和银行双方的了解，增强友谊，促进合作，齐心协力战胜困难，把交通银行办的更好！希望与会的各位股东和交行一道共同努力，把这次会议开的生动活泼，富有成效。

最后，预祝会议圆满成功！

谢谢大家！

行 长 工 作 报 告

——在交通银行吉林分行第四次股东会议上的报告

张 连 生

(1993年4月15日)

尊敬的各位股东、各位来宾、各位新闻记者：

现在，我代表交通银行吉林分行，向股东会议报告工作。主要汇报三个问题：一是1992年我行各项工作均取得了较好的成绩，完成了第三次股东会议确定的各项任务；二是1993年改革与发展的主要目标、任务和措施；三是面临的挑战和希望，请予审议。

一、1992年我行各项工作均取得了较好的成绩

1992年，我行在市委、市政府和上级行的正确领导下，在各位股东的热情关心和大力支持下，认真贯彻落实邓小平同志重要谈话和党的十四大精神，克服了人员增加、费用加大、利率下调、资金紧张等不利因素，比较好地完成了第三次股东会议确定的各项目标和任务，在业务开拓、内部管理和队伍建设上迈出了新的步伐，并取得了良好的成绩。

(一) 各项业务有了较大的发展。首先，在存款和融资工作上投入了较大的精力，摆在一切工作首位，充分利用存款承包、专项

存款、拆借资金和各种存款品种等方式，千方百计扩大资金来源，壮大资金实力。到1992年12月底，各项存款余额达47,755万元，比年初增加13,902万元，增长41.1%；从全国各地拆入资金44笔，合计42,500万元。营运资金规模达到95,656万元，比上年增长39.8%。特别是去年8月资金形势趋紧初期，我们超前采取措施，果断组织职工掀起“专项存款”高潮，在两个月内吸收存款5000余万元，保证了支付，维护了信誉。其次，信贷结构得到了进一步调整，贷款规模始终控制在上级规定的指标内。1992年底，各项贷款余额已达45,495万元，比年初增加8,600万元。在交通银行总行的支持下，对吉化两个三十万吨项目投放了资金，加强了与吉化公司的联系。对“两桥”建设给予了积极的支持，市委、市政府是满意的。其三，其他非银行金融业务和非金融业务有了较大发展。太平洋保险公司吉林代理处保费收入817万元，比去年同期增加517万元，增长178%。证券业务全年代理发行各种有价证券12,170万元，引进外地资金11,600万元，有价证券交易额累计达6,000余万元，实现利润120万元。投资、租赁、信托贷款等业务也有了一定的发展。电子化建设起步虽晚，但进展较快，质量较好，现已在各基层营业网点安装了微机系统，实现了对公结算微机化，船营办事处的基建工作已经完成，并正式投入使用。同时，在邓小平同志重要谈话精神鼓舞下，我们开阔了思路，先后成立了银义等经济实体，使我们向综合展业方面发展迈出了新的步伐。

(二) 内部管理得到加强并取得成效。各项制度得到执行，对要害岗位或部门的人员行为进行了考核和调整。运用稽核手段，先后对保险等13个部门(单位)业务和效益的20多个项目进行了稽核，

发现问题63个，提出改进建议39条，被评为吉林省金融系统稽核工作先进集体。加强了保卫队伍建设，安全保卫工作比较扎实，保密工作被评为市先进单位，基本上实现了“杜绝大中案件发生，事故差错降至最低限度”的管理目标。从市场经济的特点出发，采取成立信贷管理处，设立检查催收科，整顿充实信贷员队伍等新的措施，加强了信贷资产管理，全行没有呆帐贷款，呆滞和逾期贷款只占贷款总数的1.96%和7.3%，资产质量比较好，风险小，完全符合商业银行管理的标准。

（三）班子建设和队伍建设有了新的进步。1992年8月3日，经中国人民银行总行批准，我行由“支行”改称“分行”。改称分行后，在市委、市政府和上级行的关怀下，交通银行沈阳分行党组于去年9月29日重新聘任我行第二任行政领导班子，续聘期为三年。本着任人唯贤、注重实绩的原则，提拔了一批科、处级干部，使基层领导班子始终保持健全。一年来，我们采取集体学习、领导辅导和自学等形式，深入地学习了邓小平同志重要谈话和党的十四大文件，解放思想，转变观念，提高了班子和员工执行党的基本路线的自觉性。按照金融系统的统一要求，比较好的完成了“教育、清理、整顿”任务，经总、分行联合验收组检查验收一次合格，并受到表扬。全年先后举办各类培训班23个，受训人数达310多人次。有142人通过考试获得了上岗合格证，为112名同志分别申报了经济和政工职称，获合格证的人员和有专业职称的人数分别占职工总数的85%和51%以上，职工队伍整体素质有了新的提高，比较好地完成了各项任务，实现利税2,990.77万元，其中利润为2,723.4万元，创历史最好水平。

二、1993年我行改革与发展的主要目标和措施

1993年，我国经济体制及金融体制改革步伐将加快，国民经济仍将保持迅速增长的势头，但宏观调控趋紧。根据全国经济金融形势和工作方针，1993年我行基本任务是：全面贯彻总行北京会议精神，加快改革步伐和改革力度，以市场为导向，以效益为中心，完善经营管理机制；加强综合展业，拓宽盈利来源和防范风险发生；强化教育培训，提高“三个一流”水平，增强竞争能力，力争把我行的改革与发展推上一个新台阶。主要工作和措施是：

（一）壮大资金实力，发展各项业务，支持经济发展。

1.大力组织存款，壮大资金实力。今年各项存款计划达到61,755万元，比上年末增加14,000万元，增长29.3%。其中储蓄存款达到20,069万元，比上年末增加5,300万元，增长35.9%。营运资金总规模达到114,000万元。为了实现新增存款目标，我们主要采取了以下措施：一是发动全行职工分析存款工作形势，一个人一个人分析，针对不同问题和差距，逐人落实措施，对新行员落实专人帮助解决问题，进一步增强存款意识，要把存款当作头等大事，摆在一切工作首位；二是继续组织落实四级存款承包责任制；三是根据存款业务发展的实际，在一定时期和阶段上，及时采取措施，有针对性地组织专项存款活动；四是召开职代会，做出《关于加强存款工作的决议》，以在我行内部具有法律效力的规定，保证存款承包任务的落实；五是行外人员给交行组织存款，按存款额度付给一定的劳务费；六是研究开发叫得响，吸引力大的新储种，使储蓄工作有一个新局面；七是委派公关小组，到外地采购资金。拟

在北京、上海等资金雄厚的大城市，广交朋友，重点公关，吸收存款。行内行外不论是谁，只要有这种关系，能够打通存款渠道，利率合理，把资金存入我行后，行里不仅可以发给一定的公关费用，而且要给予适当奖励；八是恳请各位股东增加存款数量。

2.以效益、市场为原则，积极支持经济发展。到1993年底，各项贷款余额达到56,495万元，比年初增加11,000万元，增长24.18%。在市场经济条件下，商业银行做为金融企业，对信贷资金的使用，只能以效益、市场为原则，在确保本金安全和符合政策法规的前提下，我们重点支持股东和经济效益好、产品销路畅、还款能力强的客户，以利盘活资金，加快贷款周转速度，借以确保信贷资产安全和提高创利能力，这是体现办好国有商业银行的一个重要特征。

3.认真执行国家宏观调控政策，稳妥发展保险、证券、信托等非银行金融业务，增强综合服务能力。保险代理处保费收入力争达到1,200万元，努力创造条件，年内变为分公司。经中国人民银行上海市分行批准，上海海通证券公司决定在我行设立吉林营业部，现正在抓筹备工作，力争尽快营业。同时，证券业务要在加强内部管理的基础上稳妥求发展，扩大证券品种，承办新的业务，争取更多盈利；搞好信托投资工作，大力开展信托投资业务；抓紧筹备，力争早日开办外汇业务。

4.加快电子化建设步伐，提高办事效率。在现有的基础下，尽快完善全行对公业务微机化，同时，努力做好电子化的各项管理工作，防止发生问题和造成不应有的损失。

5.顽强拼搏，坚决完成今年的利润计划目标。1993年全行（不

含保险部)的利润计划目标为3,100万元,比去年增长10%以上。其中,传统银行业务为2,000万元,非金融业务为1,100万元。

(二) 以效益为中心,完善经营管理机制。

经过四年多的努力,我行综合性商业银行的框架已经初步形成,但与总行要求还有很大差距。今年,主要围绕以效益为中心,完善经营管理机制,在以下6个方面进行深化改革。

1.对营业单位采取利润目标管理,进一步提高基层营业单位和全体职工搞好经营的积极性。各办事处、营业部、证券部、信托投资部正式实行自主经营,单独核算,自负盈亏的管理办法。市行主要下达并考核存款计划和利润计划完成情况,根据任务完成情况奖励和扣发不同档次的奖金和上下浮动不同级别的工资。对连续两个季度不能完成存款和利润计划70%的办事处经理,由本人提出辞职,自动解聘其行政职务。

2.逐步实行按劳动效益分配原则,进一步提高工作效率。在社会主义初级阶段,在市场经济条件下,按劳分配,不能按劳动量分配,应逐步实行按劳动效益进行分配。没有效益的劳动是无效劳动,是一种损失、浪费和误事,不仅不能给报酬,而且应给予处罚。因此,在收入上要重视效益,使收入分配真正体现干部职工职位的责任、难度、技能、实际工作数量和质量,并向一线倾斜。从今年开始设立脏累岗位不同金额的津贴;在奖金分配上要破除大锅饭做法,贡献大的要多得。

3.改革领导管理体制。根据总行会议精神,从今年开始,全行部门正科级以上负责人和副行级干部一律由行长提名,人事部门考核,党委研究后由行长聘任;各办事处、营业部的副科长、分理处

副主任、所柜主任，由办事处、营业部经理提名，班子会研究通过，征得行长同意后，由办事处经理聘任，报行人事处备案。

4.建立和运用激励机制，引导职工敢于冒尖，多做贡献。只有恰如其份地、公正地奖励下属，职工才会有杰出的表现。因此，根据需要设立专项奖励基金，对那些有素质、有创意、有盈利头脑，并在本行改革与发展中做出突出贡献的职工进行重奖并颁发荣誉证书。

5.认真执行总行各项资产负债比例控制和风险管理制度，保持资产质量。按照总行设计的模式，做好自身调整，力求一致。对于信贷规模执行和信贷资产质量情况，按月统计，按季监控，不得突破规模，利息收回率、本金收回率要达到90%以上，逾期贷款和呆滞贷款控制在6%和2.5%以下，贷款周转次数力争在1.5次以上。

6.切实执行行里有关加强成本费用管理的暂行规定，节约开支，降低成本。

(三) 加强风险管理,保障资金安全,全面提高经营管理水平。

1.成立资产负债管理委员会，负责提高资产质量，防范各种风险，提高经营管理水平。委员会按季例会，全面分析、检查资金使用比例控制制度、资产质量监控制度、财务分析制度、风险防范和稽核制度的执行情况，提出切实可行的改进意见，并把责任落实到人头。

2.集中精力做好几项业务的风险防范工作。按总行要求，逐步实行贷审分离办法。充实信贷管理处的力量，加强对贷款的审查。进一步加强信贷员队伍建设，对不合格的信贷员及时调离信贷部门。坚决压缩信用贷款，并对信用贷款逐步实行经济担保，扩大抵

押贷款和票据贴现业务，继续做好财政委托贷款清理工作，把风险减到最低限度。巩固“教育、清理、整顿”工作的成果，重点做好防盗窃、防诈骗，保障资金安全工作。

3.健全稽核监督体系，加强内部风险稽核。信贷部门按原办法做好贷款质量监控工作。稽核部门对呆滞和呆帐贷款进行审核，深入调查研究，监督防范措施的落实工作。继续实行防范经济案件的包保责任状，群体防范，各尽其责，坚决杜绝大中案件发生，差错事故降至最低限度。

（四）建设企业文化，提高全员素质，保证改革与发展顺利进行。

商业银行的改革与发展需要有一支具有改革意识、懂业务善管理、思想品德高尚的职工队伍。为了提高职工队伍素质，培养大批人才，根据总处北京会议精神，成立职工教育委员会，负责统一研究和认真做好员工的思想教育、业务培训和后备干部的培养工作。

当前抓好以下几项工作：一是认真学习党的十四大文件和八届全国人大第一次会议文件精神，解放思想更新观念；二是开展全员培训，提高整体素质；三是建设企业文化，实现“三个一流”。通过企业文化建设，做好迎接新的竞争挑战的准备，把各项工作推上一个新的台阶。

三、面临的挑战和希望

各位股东，今年金融体制改革将进入实质性转折的一年。建设和完善以中央银行为领导、国有商业银行为主体、多种金融机构分工协作的金融组织体系，已摆在金融改革的首位

议程上。现有的国家专业银行，有些将逐步改为商业银行。

“国有商业银行”将取代“国家专业银行”的主体地位，全国性商业银行将由交通银行一家变为几家同时并存。这个巨大的变化，使交通银行的发展面临着新的挑战 and 困难；一方面同业竞争将更加激烈，另一方面由于体制上的同一性，使交通银行原有的优势消失了，因为体制都是商业银行，说来说去不外是股份制、综合性、企业化、国际化、电子化，本质上差不多，不可能在模式上喊出更多的口号，能够竞争的就只有实力和服务质量了。由于我们建行晚，网点少，行员新，在激烈的竞争中困难就比较大，具体说有以下几点：**一是网点少，队伍小，吸收存款将更困难。**以前只有交通银行在资金上不吃国家大锅饭，依靠职工组织吸收存款。为了不断壮大资金实力，可以说我们已经想尽了办法，下至临时工上至行领导，人人有任务，层层有责任。职工访亲靠友，托求有关部门，千方百计吸收存款，有的甚至将亲友在别的地方存的不到期的定期存款提前取出支持交行发展，宁肯个人受损失。但是专业银行改为商业银行后，他们也没有大锅饭可吃，也要靠职工自己吸收存款，把吸收存款当作生命线，而他行网点多，队伍大，客观上就占了优势，我们网点少，队伍小，在吸收存款上更是难上加难。**二是行员新，基础差，培训任务繁重。**我行员工来源复杂，青年人多，没有做过银行工作的多。尽管建行以来，我们在培训工作上下了很大力量，员工的素质有了一定的提高，但与专业银行比，缺少骨干，工作效率、服务质量离“三个一流”的要求还有很大差距，迫切需要加大业务培训的规模和深度，加强企业文化和行容行貌建设，以新的形象和熟练的技能赢得客户，扩大业务，在竞争中求发展。**三是**

人员少，任务重，需要进一步增强交行的凝聚力。做为第一家商业银行，交行职工与其他银行职工相比，付出的心血和精力要大的多，但并没有比人家多得。以前，员工们在无私奉献，艰苦创业精神鼓舞下，顽强拼搏，做了很多工作，才有交行的今天。我们带领全行职工继续发扬爱行如家、多做贡献，但是在市场经济的环境下，必要的激励机制，适当的奖励也是需要的。如果只依靠“无私奉献”则容易产生不安心等现象，不利于保住人才和鼓励人成才。这就要求我们进一步搞好职工福利，充分运用激励机制，激励员工扎根交行，敢于冒尖，多做贡献，增强交行凝聚力，保证交行稳步发展壮大。

面对着新的挑战和困难，我们恳求各位股东加大对交行支持的力度。交行，是股东的交行。交行的兴旺，交行职工有责任，股东更有责任。我们有困难也只有向股东诉诉苦，请求股东给点克难求进的力量。一是请求各位股东把交行当作一条资金流动的渠道，增加在交行存款的数量和时间。经过几年的努力，到去年底，我行客户数量已达到1,938户，使我行资金得到了稳步增长，营运规模达到95,656万元。但大户较少，业务量大，存款额度小，如果要达到今年114,000万元计划目标，需要银行和各位股东共同做出努力。如果我们29家股东，每家能在交行存款500万元以上，将会使交行的实力有一个明显的加强，就会给股东创造更高的红利。以前由于各种原因，当然也有我行本身工作和服务不够的问题，股东在交行存款比较少，据统计：常年存款在500万元左右的只有1户；300万——100万的有5户；50万——70万有5户；5万——10万有2户；其余14户没存款，其中有7户还欠银行利息。这就可以看出，我们的股东单位

还有很大的威力没有发挥出来。尽管我们年年都提出这种要求，但始终也没有解决这个问题。我们理解股东有一定的难处，需要在各家银行之间平衡一下关系。但是，我们也恳请各位股东能够理解交行在新的一轮竞争中的困难，从各位股东与交行这个特殊关系出发，想办法改变一下现在的状况，尽可能在交行办理业务，增加存款数量。二是请求各位股东考虑交行的困难，再适当留些发展资金。交行做为金融改革的产物，在困难中诞生，在困难中发展。在创业初期，各位股东已让利三年，扶植交行发展，交通银行有今天这样的局面，与各位股东这种大力支持是分不开的，对此我行深表谢意，交行也永远不会忘记这种支持。现在，随着金融体制改革加快，交行又遇到新的困难，要在市场经济中站住脚，在新的竞争中求发展，除了增强资金实力外，还必须对全体员工强化培训，提高整体素质和为职工谋福利增强凝聚力，必须增加现代化营业设备，需要花钱的地方较多。而交行专用基金、发展基金很少，办不了多少事，远远适应不了竞争形势的需要。各位股东与交行，命运相连，交行发展，股东受益，大家满意，因此，我们诚恳地请求各位股东从长考虑，在分配上能继续留给交行一块，交行发展壮大后，股东才能真正多得。股东投资创办了交行，也一定会帮交行克服困难，不断发展。我相信，在管委会的正确领导和各位股东的帮助、支持下，交通银行一定能够克服困难，加强队伍建设，加快开拓业务，完成今年的改革和发展任务，为股东创造更多的利润！

以上报告，请审议。

交通银行吉林分行

1992年经营成果分配方案

李 欣

1993年4月15日

各位股东：

一九九二年，我行在交通银行总行、沈阳分行和市委、市政府以及市人民银行的正确领导下，在市财政局的鼎力支持，在全市各界尤其是各位股东的大力支持下，认真贯彻执行国家的金融方针、政策，以党的十四大会议精神为指南，不断转换经营机制，加强自我控制，提高资金使用效益，坚持走商业银行发展的道路，促进企业走向市场，从而使全行的各项业务迅速发展，资金营运规模大幅度增加，特别是92年以来，我们对信贷资产进行了进一步的清理，对有问题贷款进行了认定，并落实了风险防范和回收措施，加强了贷款欠息的催收工作，进一步调整了信贷结构，使资金的安全性、流动性和盈利性更趋于合理，从而增加了各项收益。根据财政部对交通银行的财务体制和利润分配的批复精神，现将一九九二年交通银行吉林分行经营成果及分配方案向各位股东报告如下：

一、财务收支及经营成果

（一）财务收支情况

1.各项收入合计6,606万元,比上年同期增加685万元,增长11.67%。

其中:(1)营业收入4,906万元,比去年同期增加264万元,增长5.7%。

(2)金融机构往来收入1,700万元,比去年同期增加421万元,增长32.9%。

2.各项支出合计3,883万元,比去年同期增加672万元,增长20.9%。

其中:(1)营业支出1,863万元,比去年同期增加312万元,增长20.1%。

(2)金融机构往来支出1,243万元,比去年同期增加62万元,增长5.2%。

(3)营业外支出179万元,比去年同期增加172万元,增加24.6倍(增加的主要原因是国家提高呆帐准备金的提取率)。

(4)上缴税金267万元,比去年同期增加14万元,增长5.5%。

(4)业务及管理费用支出329万元,比去年同期增加112万元,增长51.6%(费用支出增长幅度较大的主要原因是国家新出台的提高职工福利费,工会经费提取率,提高差旅费开支标准等)。

(二)经营成果

1992年实现利润总额2,723万元,按1992年职工实际平均人数295人计算,人均创利92,305元。

二、经营成果分配

1992年经营成果的分配仍按财政部核定给我行的分配比例及交通银行总行关于经营成果分配的具体规定,并根据我行与股东双方