



轨道交通装备制造业职业技能鉴定指导丛书

长度计量工

中国北车股份有限公司 编写



中国铁道出版社
CHINA RAILWAY PUBLISHING HOUSE

轨道交通装备制造业职业技能鉴定指导丛书

长度计量工

中国北车股份有限公司 编写

中国铁道出版社

2015年·北京

图书在版编目(CIP)数据

长度计量工/中国北车股份有限公司编写. —北京:

中国铁道出版社, 2015. 5

(轨道交通装备制造业职业技能鉴定指导丛书)

ISBN 978-7-113-20251-4

I. ①长… II. ①中… III. ①长度计量—职业技能—
鉴定—自学参考资料 IV. ①TB921

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2015)第 070686 号

书 名: 轨道交通装备制造业职业技能鉴定指导丛书

长度计量工

作 者: 中国北车股份有限公司

策 划: 江新锡 钱士明 徐 艳

责任编辑: 徐 艳

编辑部电话: 010-51873193

封面设计: 郑春鹏

责任校对: 王 杰

责任印制: 郭向伟

出版发行: 中国铁道出版社(100054, 北京市西城区右安门西街 8 号)

网 址: <http://www.tdpress.com>

印 刷: 北京市昌平开拓印刷厂

版 次: 2015 年 5 月第 1 版 2015 年 5 月第 1 次印刷

开 本: 787 mm×1 092 mm 1/16 印张: 14 字数: 349 千

书 号: ISBN 978-7-113-20251-4

定 价: 44.00 元

版权所有 侵权必究

凡购买铁道版图书, 如有印制质量问题, 请与本社读者服务部联系调换。电话: (010)51873174(发行部)

打击盗版举报电话: 市电(010)51873659, 路电(021)73659, 传真(010)63549480

中国北车职业技能鉴定教材修订、开发编审委员会

主 任：赵光兴

副主任：郭法娥

委 员：（按姓氏笔画为序）

于帮会	王 华	尹成文	孔 军	史治国
朱智勇	刘继斌	闫建华	安忠义	孙 勇
沈立德	张晓海	张海涛	姜 冬	姜海洋
耿 刚	韩志坚	詹余斌		

本《丛书》总 编：赵光兴

副总编：郭法娥 刘继斌

本《丛书》总 审：刘继斌

副总审：杨永刚 姜树国

编审委员会办公室：

主 任：刘继斌

成 员：杨永刚 姜树国 尹志强 胡大伟

序

在党中央、国务院的正确决策和大力支持下,中国高铁事业迅猛发展。中国已成为全球高铁技术最全、集成能力最强、运营里程最长、运行速度最高的国家。高铁已成为中国外交的新名片,成为中国高端装备“走出国门”的排头兵。

中国北车作为高铁事业的积极参与者和主要推动者,在大力推动产品、技术创新的同时,始终站在人才队伍建设的重要战略高度,把高技能人才作为创新资源的重要组成部分,不断加大培养力度。广大技术工人立足本职岗位,用自己的聪明才智,为中国高铁事业的创新、发展做出了重要贡献,被李克强同志亲切地赞誉为“中国第一代高铁工人”。如今在这支近5万人的队伍中,持证率已超过96%,高技能人才占比已超过60%,3人荣获“中华技能大奖”,24人荣获国务院“政府特殊津贴”,44人荣获“全国技术能手”称号。

高技能人才队伍的发展,得益于国家的政策环境,得益于企业的发展,也得益于扎实的基础工作。自2002年起,中国北车作为国家首批职业技能鉴定试点企业,积极开展工作,编制鉴定教材,在构建企业技能人才评价体系、推动企业高技能人才队伍建设方面取得明显成效。为适应国家职业技能鉴定工作的不断深入,以及中国高端装备制造技术的快速发展,我们又组织修订、开发了覆盖所有职业(工种)的新教材。

在这次教材修订、开发中,编者基于对多年鉴定工作规律的认识,提出了“核心技能要素”等概念,创造性地开发了《职业技能鉴定技能操作考核框架》。该《框架》作为技能人才评价的新标尺,填补了以往鉴定实操考试中缺乏命题水平评估标准的空白,很好地统一了不同鉴定机构的鉴定标准,大大提高了职业技能鉴定的公信力,具有广泛的适用性。

相信《轨道交通装备制造业职业技能鉴定指导丛书》的出版发行,对于促进我国职业技能鉴定工作的发展,对于推动高技能人才队伍的建设,对于振兴中国高端装备制造业,必将发挥积极的作用。

中国北车股份有限公司总裁:



2015.2.7

前 言

鉴定教材是职业技能鉴定工作的重要基础。2002年,经原劳动保障部批准,中国北车成为国家职业技能鉴定首批试点中央企业,开始全面开展职业技能鉴定工作。2003年,根据《国家职业标准》要求,并结合自身实际,组织开发了《职业技能鉴定指导丛书》,共涉及车工等52个职业(工种)的初、中、高3个等级。多年来,这些教材为不断提升技能人才素质、适应企业转型升级、实施“三步走”发展战略的需要发挥了重要作用。

随着企业的快速发展和国家职业技能鉴定工作的不断深入,特别是以高速动车组为代表的世界一流产品制造技术的快步发展,现有的职业技能鉴定教材在内容、标准等诸多方面,已明显不适应企业构建新型技能人才评价体系的要求。为此,公司决定修订、开发《轨道交通装备制造业职业技能鉴定指导丛书》(以下简称《丛书》)。

本《丛书》的修订、开发,始终围绕促进实现中国北车“三步走”发展战略、打造世界一流企业的目标,努力遵循“执行国家标准与体现企业实际需要相结合、继承和发展相结合、坚持质量第一、坚持岗位个性服从于职业共性”四项工作原则,以提高中国北车技术工人队伍整体素质为目的,以主要和关键技术职业为重点,依据《国家职业标准》对知识、技能的各项要求,力求通过自主开发、借鉴吸收、创新发展,进一步推动企业职业技能鉴定教材建设,确保职业技能鉴定工作更好地满足企业发展对高技能人才队伍建设工作的迫切需要。

本《丛书》修订、开发中,认真总结和梳理了过去12年企业鉴定工作的经验以及对鉴定工作规律的认识,本着“紧密结合企业工作实际,完整贯彻落实《国家职业标准》,切实提高职业技能鉴定工作质量”的基本理念,在技能操作考核方面提出了“核心技能要素”和“完整落实《国家职业标准》”两个概念,并探索、开发出了中国北车《职业技能鉴定技能操作考核框架》;对于暂无《国家职业标准》、又无相关行业职业标准的40个职业,按照国家有关《技术规程》开发了《中国北车职业标准》。经2014年技师、高级技师技能鉴定实作考试中27个职业的试用表明:该《框架》既完整反映了《国家职业标准》对理论和技能两方面的要求,又适应了企业生产和技术工人队伍建设的需要,突破了以往技能鉴定实作考核中试卷的难度与完整性评估的“瓶颈”,统一了不同产品、不同技术含量企业的鉴定标准,提高了鉴定考核的技术含量,保证了职业技能鉴定的公平性,提高了职业技能鉴定工作质

量和管理水平,将成为职业技能鉴定工作、进而成为生产操作者技能素质评价的新标尺。

本《丛书》共涉及 98 个职业(工种),覆盖了中国北车开展职业技能鉴定的所有职业(工种)。《丛书》中每一职业(工种)又分为初、中、高 3 个技能等级,并按职业技能鉴定理论、技能考试的内容和形式编写。其中:理论知识部分包括知识要求练习题与答案;技能操作部分包括《技能考核框架》和《样题与分析》。本《丛书》按职业(工种)分册,并计划第一批出版 74 个职业(工种)。

本《丛书》在修订、开发中,仍侧重于相关理论知识和技能要求的应知应会,若要更全面、系统地掌握《国家职业标准》规定的理论与技能要求,还可参考其他相关教材。

本《丛书》在修订、开发中得到了所属企业各级领导、技术专家、技能专家和培训、鉴定工作人员的大力支持;人力资源和社会保障部职业能力建设司和职业技能鉴定中心、中国铁道出版社等有关部门也给予了热情关怀和帮助,我们在此一并表示衷心感谢。

本《丛书》之《长度计量工》由天津机辆轨道交通装备有限责任公司《长度计量工》项目组编写。主编王林泉;主审沙秀梅,副主审张红、张廷;参编人员王占奎、周颖、商建伟。

由于时间及水平所限,本《丛书》难免有错、漏之处,敬请读者批评指正。

中国北车职业技能鉴定教材修订、开发编审委员会

二〇一四年十二月二十二日

目 录

长度计量工(职业道德)习题.....	1
长度计量工(职业道德)答案	15
长度计量工(初级工)习题	16
长度计量工(初级工)答案	53
长度计量工(中级工)习题	64
长度计量工(中级工)答案.....	106
长度计量工(高级工)习题.....	120
长度计量工(高级工)答案.....	169
长度计量工(初级工)技能操作考核框架.....	181
长度计量工(初级工)技能操作考核样题与分析.....	185
长度计量工(中级工)技能操作考核框架.....	192
长度计量工(中级工)技能操作考核样题与分析.....	195
长度计量工(高级工)技能操作考核框架.....	203
长度计量工(高级工)技能操作考核样题与分析.....	206

长度计量工(职业道德)习题

一、填空题

1. 中国北车的团队建设目标是()。
2. 职业道德建设是公民()的落脚点之一。
3. 如果全社会职业道德水准(),市场经济就难以发展。
4. 职业道德建设是发展市场经济的一个()条件。
5. 企业员工要自觉维护国家的法律、法规和各项行政规章,遵守市民守则和有关规定,用法律规范自己的行为,不做任何()的事。
6. 爱岗敬业就要恪尽职守,脚踏实地,兢兢业业,精益求精,干一行,爱一行()。
7. 企业员工要熟知本岗位安全职责和()规程。
8. 企业员工要积极开展质量攻关活动,提高产品质量和用户满意度,避免()发生。
9. 提高职业素养要做到:正直做人,坚持真理,讲正气,办事公道,处理问题要()合乎政策,结论公允。
10. 职业道德是人们在一定的职业活动中所遵守的()的总和。
11. ()是社会主义职业道德的基础和核心。
12. 人才合理流动与忠于职守、爱岗敬业的根本目的是()。
13. 市场经济是法制经济,也是德治经济、信用经济,它要靠法制去规范,也要靠()良知去自律。
14. 文明生产是指在遵章守纪的基础上去创造()而又有序的生产环境。
15. 遵守法律、执行制度、严格程序、规范操作是()。
16. 中国北车的核心价值观是:诚信为本、创新为魂、()、勇于进取。
17. 计量检修工应具有高尚的职业道德和高超的(),才能做好计量检修工作。
18. 诚实守信,做老实人、说老实话、办老实事,用诚实()获取合法利益。
19. 奉献社会,有社会()感,为国家发展尽一份心,出一份力。
20. 公民道德建设是一个复杂的社会系统工程,要靠教育,也要靠()、政策和规章制度。

二、单项选择题

1. 关于道德,准确的说法是()。
(A)道德就是做好人好事
(B)做事符合他人利益就是有道德
(C)道德是处理人与人、人与社会、人与自然之间关系的特殊行为规范
(D)道德因人、因时而异,没有确定的标准

2. 与法律相比,道德()。

- (A)产生的时间晚 (B)适用范围更广
(C)内容上显得十分笼统 (D)评价标准难以确定

3. 关于道德与法律,正确的说法是()。

- (A)在法律健全完善的社会,不需要道德
(B)由于道德不具备法律那样的强制性,所以道德的社会功用不如法律
(C)在人类历史上,道德与法律同时产生
(D)在一定条件下,道德与法律能够相互作用、相互转化

4. 关于职业道德,正确的说法是()。

- (A)职业道德有助于增强企业凝聚力,但无助于促进企业技术进步
(B)职业道德有助于提高劳动生产率,但无助于降低生产成本
(C)职业道德有利于提高员工职业技能,增强企业竞争力
(D)职业道德只是有助于提高产品质量,但无助于提高企业信誉和形象

5. 我国社会主义道德建设的原则是()。

- (A)集体主义 (B)人道主义 (C)功利主义 (D)合理利己主义

6. 我国社会主义道德建设的核心是()。

- (A)诚实守信 (B)办事公道 (C)为人民服务 (D)艰苦奋斗

7. 《公民道德建设实施纲要》指出我国职业道德建设规范是()。

- (A)求真务实、开拓创新、艰苦奋斗、服务人民、促进发展
(B)爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务群众、奉献社会
(C)以人为本、解放思想、实事求是、与时俱进、促进和谐
(D)文明礼貌、勤俭节约、团结互助、遵纪守法、开拓创新

8. 关于道德评价,正确的说法是()。

- (A)每个人都能对他人进行道德评价,但不能做自我道德评价
(B)道德评价是一种纯粹的主观判断,没有客观依据和标准
(C)领导的道德评价具有权威性
(D)对一种行为进行道德评价,关键看其是否符合社会道德规范

9. 下列关于职业道德的说法中,正确的是()。

- (A)职业道德与人格高低无关
(B)职业道德的养成只能靠社会强制规定
(C)职业道德从一个侧面反映人的道德素质
(D)职业道德素质的提高与从业人员的个人利益无关

10. 《公民道德建设实施纲要》中明确提出并大力提倡的职业道德的五个要求是()。

- (A)爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献
(B)爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务群众、奉献社会
(C)尊老爱幼、反对迷信、不随地吐痰、不乱扔垃圾
(D)爱祖国、爱人民、爱劳动、爱科学、爱社会主义

11. 职业道德建设的核心是()。

- (A)服务群众 (B)爱岗敬业 (C)办事公道 (D)奉献社会

12. 从我国历史和国情出发,社会主义职业道德建设要坚持的最根本的原则是()。
- (A)人道主义 (B)爱国主义 (C)社会主义 (D)集体主义
13. 在职业活动中,主张个人利益高于他人利益、集体利益和国家利益的思想属于()。
- (A)极端个人主义 (B)自由主义 (C)享乐主义 (D)拜金主义
14. 职业道德的“五个要求”既包含基础性的要求,也有较高的要求。其中最基本的要求是()。
- (A)爱岗敬业 (B)诚实守信 (C)服务群众 (D)办事公道
15. 在职业活动中,有的从业人员将享乐与劳动、奉献、创造对立起来,甚至为了追求个人享乐,不惜损害他人和社会利益。这些人所持的理念属于()。
- (A)极端个人主义的价值观 (B)拜金主义的价值观
(C)享乐主义的价值观 (D)小团体主义的价值观
16. 关于职业活动中的“忠诚”原则的说法,不正确的是()。
- (A)无论我们在哪一个行业,从事怎样的工作,忠诚都是有具体规定的
(B)忠诚包括承担风险,包括从业者对其职责本身所拥有的一切责任
(C)忠诚意味着必须服从上级的命令
(D)忠诚是通过圆满完成自己的职责,来体现对最高经营责任人的忠诚
17. 古人所谓的“鞠躬尽瘁,死而后已”,就是要求从业者在职业活动中做到()。
- (A)忠诚 (B)审慎 (C)勤勉 (D)民主
18. 职业化包括三个层面内容,其核心层是()。
- (A)职业化素养 (B)职业化技能 (C)职业化行为规范 (D)职业道德
19. 下列关于职业化的说法中,不正确的是()。
- (A)职业化也称为“专业化”,是一种自律性的工作态度
(B)职业化的核心层是职业化技能
(C)职业化要求从业人员在道德、态度、知识等方面都符合职业规范 and 标准
(D)职业化中包含积极的职业精神,也是一种管理成果
20. 职业化是职业人在现代职场应具备的基本素质和工作要求,其核心是()。
- (A)对职业道德和职业才能的重视 (B)职业化技能的培训
(C)职业化行为规范的遵守 (D)职业道德的培养和内化
21. 在会计岗位上拥有会计上岗证,体现了职业化技能被认可,属于职业技能认证中的()。
- (A)职业资质认证 (B)资格认证 (C)社会认证 (D)职业责任
22. 按照既定的行为规范开展工作,体现了职业化三层次内容中的()。
- (A)职业化素养 (B)职业化技能
(C)职业化行为规范 (D)职业道德
23. “不想当将军的士兵不是好士兵”,这句话体现了职业道德的()准则。
- (A)忠诚 (B)诚信 (C)敬业 (D)追求卓越
24. 下列关于德才兼备的说法不正确的是()。
- (A)按照职业道德的准则行动,是德才兼备的一个基本尺度

- (B)德才兼备的人应当对职业有热情,参与服从各种规章制度
- (C)德才兼备的才能包括专业和素质两个主要方面
- (D)德才兼备中才能具有决定性的作用
25. 下列关于职业技能的说法中,正确的是()。
- (A)掌握一定的职业技能,也就是有了较高的文化知识水平
- (B)掌握一定的职业技能,就一定能履行好职业责任
- (C)掌握一定的职业技能,有助于从业人员提高就业竞争力
- (D)掌握一定的职业技能,就意味着有较高的职业道德素质
26. 下列关于职业技能构成要素之间的关系,正确的说法是()。
- (A)职业知识是关键,职业技术是基础,职业能力是保证
- (B)职业知识是保证,职业技术是基础,职业能力是关键
- (C)职业知识是基础,职业技术是保证,职业能力是关键
- (D)职业知识是基础,职业技术是关键,职业能力是保证
27. 职业技能总是与特定的职业和岗位相联系,是从从业人员履行特定职业责任所必备的业务素质。这说明了职业技能的()特点。
- (A)差异性 (B)层次性 (C)专业性 (D)个性化
28. 个人要取得事业成功,实现自我价值,关键是()。
- (A)运气好 (B)人际关系好
- (C)掌握一门实用技术 (D)德才兼备
29. 下列说法正确的是()。
- (A)职业道德素质差的人,也可能具有较高的职业技能,因此职业技能与职业道德没有什么关系
- (B)相对于职业技能,职业道德居次要地位
- (C)一个人事业要获得成功,关键是职业技能
- (D)职业道德对职业技能的提高具有促进作用
30. 下列关于职业道德与职业技能关系的说法,不正确的是()。
- (A)职业道德对职业技能具有统领作用
- (B)职业道德对职业技能有重要的辅助作用
- (C)职业道德对职业技能的发挥具有支撑作用
- (D)职业道德对职业技能的提高具有促进作用
31. “才者,德之资也;德者,才之帅也”。下列对这句话理解正确的是()。
- (A)有德就有才
- (B)才是才,德是德,二者没有什么关系
- (C)有才就有德
- (D)才与德关系密切,在二者关系中,德占主导地位
32. 在现代工业社会,要建立内在自我激励机制促进绩效,关键不是职工满意不满意,而是他们的工作责任心。这句话表明()。
- (A)物质利益的改善与提升对提高员工的工作效率没有什么帮助
- (B)有了良好的职业道德,员工的职业技能就能有效地发挥出来

- (C)职业技能的提高对员工的工作效率没有直接的帮助
(D)企业的管理关键在于做好员工的思想政治工作
33. 现在,越来越多的企业在选人时更加看重其道德品质。这表明()。
- (A)这些企业原有员工的职业道德品质不高
(B)职业道德品质高的人,其职业技能水平也越高
(C)职业道德品质高的员工更有助于企业增强持久竞争力
(D)对这些企业来说,员工职业技能水平问题已经得到较好的解决
34. 要想立足社会并成就一番事业,从业人员除了要刻苦学习现代专业知识和技能外,还需要()。
- (A)搞好人际关系 (B)得到领导的赏识
(C)加强职业道德修养 (D)建立自己的小集团
35. 下列关于职业道德修养说法正确的是()。
- (A)职业道德修养是国家和社会的强制规定,个人必须服从
(B)职业道德修养是从业人员获得成功的唯一途径
(C)职业道德修养是从业人员的立身之本、成功之源
(D)职业道德修养对一个从业人员的职业生涯影响不大
36. 齐家、治国、平天下的先决条件是()。
- (A)修身 (B)自励 (C)节俭 (D)诚信
37. 下列选项中,()是做人的起码要求,也是个人道德修养境界和社会道德风貌的表现。
- (A)保护环境 (B)文明礼让 (C)勤俭持家 (D)邻里团结
38. 下列选项中对“慎独”理解不正确的是()。
- (A)君子在个人闲居独处的时候,言行也要谨慎不苟
(B)一个人需要在独立工作或独处、无人监督时,仍然自觉、严格地要求自己
(C)“慎独”强调道德修养必须达到在无人监督时,仍能严格按照道德规范的要求做事
(D)“慎独”对一般人而言是为了博得众人的好感或拥护
39. 下列选项中,()是指从业人员在职业活动中对事物进行善恶判断所引起的情绪体验。
- (A)职业道德认识 (B)职业道德意志
(C)职业道德情感 (D)职业道德信念
40. 下列选项中,()是指从业人员在职业活动中,为了履行职业道德义务,克服障碍,坚持或改变职业道德行为的一种精神力量。
- (A)职业道德情感 (B)职业道德意志
(C)职业道德理想 (D)职业道德认知
41. 在无人监督的情况下,仍能坚持道德观念去做事的行为被称之为()。
- (A)勤奋 (B)审慎 (C)自立 (D)慎独
42. 下列关于市场经济的说法,不正确的是()。
- (A)市场经济是道德经济 (B)市场经济是信用经济
(C)市场经济是法制经济 (D)市场经济是自然经济

43. 下列选项中,()既是一种职业精神,又是职业活动的灵魂,还是从业人员的安身立命之本。

- (A)敬业 (B)节约 (C)纪律 (D)公道

44. 下列关于敬业精神的说法不正确的是()。

- (A)在职业活动中,敬业是人们对从业人员的最根本、最核心的要求
(B)敬业是职业活动的灵魂,是从业人员的安身立命之本
(C)敬业是一个人做好工作、取得事业成功的保证
(D)对从业人员来说,敬业一般意味着将会失去很多工作和生活的乐趣

45. 现实生活中,一些人不断地从一家公司“跳槽”到另一家公司,虽然这种现象在一定意义上有利于人才的流动,但是同时也在一定意义上也说明这些从业人员缺乏()。

- (A)感恩意识 (B)奉献精神 (C)理想信念 (D)敬业精神

46. 关于跳槽现象,正确的看法是()。

- (A)择业自由是人的基本权利,应该鼓励跳槽
(B)跳槽对每个人的发展既有积极意义,也有不利的影响,应慎重
(C)跳槽有利而无弊,能够开阔从业者的视野,增长才干
(D)跳槽完全是个人的事,国家企业无权干涉

47. 下列认识中可取的是()。

- (A)要树立干一行、爱一行、专一行的思想
(B)我是一块砖,任凭领导搬
(C)谁也不知将来会怎样,因此要多转行,多受锻炼
(D)由于找工作不容易,所以干一行就要干到底

48. 下列关于职业选择的说法中,正确的是()。

- (A)职业选择是个人的私事,与职业道德没有任何关系
(B)倡导职业选择自由与提倡“干一行、爱一行、专一行”相矛盾
(C)倡导职业选择自由意识容易激化社会矛盾
(D)今天工作不努力,明天努力找工作

49. 李某工作很出色,但他经常迟到早退。一段时间里,老板看在他工作出色的份上,没有责怪他。有一次,老板与他约好去客户那里签合同,老板千叮咛万嘱咐,要他不要迟到,可最终,李某还是迟到了半个小时。等李某和老板一起驱车到达客户那儿时,客户已经走人,出席另一个会议了。李某因为迟到,使公司失去了已经到手的好项目,给公司造成了很大损失。老板一气之下,把李某辞退了。对以上案例反映出来的问题,你认同下列的说法是()。

- (A)李某的老板不懂得珍惜人才,不体恤下属
(B)作为一名优秀员工,要求在有能力的前提下,还要具有良好的敬业精神
(C)那个客户没有等待,又去出席其他会议,表明他缺乏修养
(D)李某有优秀的工作能力,即使离开了这里,在其他的企业也会得到重用

50. 企业在确定聘任人员时,为了避免以后的风险,一般坚持的原则是()。

- (A)员工的才能第一位 (B)员工的学历第一位
(C)员工的社会背景第一位 (D)有才无德者要慎用

51. 职业道德不仅是从业人员在职业活动中的行为标准和要求,而且是本行业对社会所

承担的()和义务。

- (A)道德责任 (B)产品质量 (C)社会责任 (D)服务责任

52. 职业道德是安全文化的深层次内容,对安全生产具有重要的()作用。

- (A)思想保证 (B)组织保证 (C)监督保证 (D)制度保证

53. 先进的()要求职工具有较高的文化和技术素质,掌握较高的职业技能。

- (A)管理思路 (B)技术装备 (C)经营理念 (D)机构体系

54. 职业道德是一种()的约束机制。

- (A)强制性 (B)非强制性 (C)随意性 (D)自发性

55. 现实生活中,一些人不断地从一家公司“跳槽”到另一家公司。虽然这种现象在一定意义上有利于人才的流动,但它同时也说明这些从业人员缺乏()。

- (A)工作技能 (B)强烈的职业责任感
(C)光明磊落的态度 (D)坚持真理的品质

三、多项选择题

1. 下列反映职业道德具体功能的是()。

- (A)整合功能 (B)导向功能 (C)规范功能 (D)协调功能

2. 职业道德的特征包括()。

- (A)鲜明的行业性 (B)利益相关性
(C)表现形式的多样性 (D)应用效果上的不确定性

3. 企业职工与领导之间建立和谐关系,不合宜的观念和做法是()。

- (A)双方是相互补偿的关系,要以互助互利推动和谐关系的建立
(B)领导处于强势地位,职工处于被管制地位,各安其位才能建立和谐
(C)由于职工与领导在人格上不平等,只有认同不平等,才能维持和谐
(D)员工要坚持原则,敢于当面指陈领导的错误,以正义促和谐

4. 西方发达国家职业道德精华包括()。

- (A)社会责任至上 (B)敬业 (C)诚信 (D)创新

5. 社会主义职业道德的特征有()。

- (A)继承性和创造性相统一 (B)阶级性和人民性相统一
(C)先进性和广泛性相统一 (D)强制性和被动性相统一

6. 下列选项中,反映中国传统职业道德精华的内容是()。

- (A)公忠为国的社会责任感 (B)恪尽职守的敬业精神
(C)自强不息的拼搏精神 (D)诚实守信的基本要求

7. 党的十六届六中全会上,我们党提出建设社会主义核心价值体系,其基本内容包括()。

- (A)马克思主义指导思想
(B)中国特色社会主义共同理想
(C)以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神
(D)社会主义荣辱观

8. 《公民道德建设实施纲要》中强调,要()。

- (A)把道德特别是职业道德作为岗前培训的重要内容
- (B)把遵守职业道德的情况作为考核、奖惩的重要指标
- (C)鼓励从业人员具有鲜明的个性特征
- (D)把道德特别是职业道德作为岗位培训的重要内容

9. 在职业道德建设中,要坚持集体主义原则,抵制各种形式的个人主义。个人主义错误思想主要表现为()。

- (A)极端个人主义
- (B)享乐主义
- (C)拜金主义
- (D)本本主义

10. 下列关于处理集体利益和个人利益的关系的说法中,正确的选项有()。

- (A)个人利益与集体利益的冲突,具体表现在眼前利益与长远利益、局部利益与整体利益的冲突上
- (B)在解决集体利益和个人利益的矛盾冲突时,要设法兼顾各方面的利益
- (C)在集体利益和个人利益发生冲突时,要突出强调个人利益
- (D)在无法兼顾集体利益和个人利益的情况下,个人利益要服从集体利益,甚至做出必要的牺牲

11. 作为职业道德基本原则的集体主义,有着深刻的内涵。下列关于集体主义内涵的说法正确的是()。

- (A)坚持集体利益和个人利益的统一
- (B)坚持维护集体利益的原则
- (C)集体利益通过对个人利益的满足来实现
- (D)坚持集体主义原则,就是要坚决反对个人利益

12. “如果集体的成员把集体的前景看作个人的前景,集体愈大,个人也就愈美,愈高尚。”

下列选项中正确理解这句话含义的是()。

- (A)坚持集体利益与个人利益的统一
- (B)正确处理集体利益和个人利益的关系
- (C)有了集体利益就有个人利益,所以不用谈个人利益
- (D)维护集体利益

13. 对职业活动内在的道德准则中“勤勉”原则的理解,下列选项中正确的有()。

- (A)要求从业者在规定的时间内,集中精力做好事情
- (B)要求从业者采取积极主动方式开展工作
- (C)要求从业者在工作上善始善终,不能虎头蛇尾
- (D)要求从业者按照计划开展工作,不能随意地把问题往后拖延

14. 对职业活动内在的道德准则“忠诚”的理解,下列选项中正确的有()。

- (A)忠诚对于不同行业的从业人员是有具体规定的
- (B)忠诚要求从业者了解自己的职责范围并理解所承担的责任
- (C)忠诚包括承担风险,不把道德风险进行转嫁
- (D)忠诚要求从业者履行职责时不能带有私心或者以权谋私

15. 对职业活动内在的道德准则“审慎”的理解,下列选项中正确的有()。

- (A)审慎要求从业者选择最佳的手段实现职责最优化结果,努力规避风险
- (B)审慎要求从业者在决策前充分调研,准备各种可能的替代方案,择优选择

- (C)从业者要遵守审慎准则,避免过于审慎从而走向保守或者优柔寡断
(D)审慎要求从业者在职业活动中要相信自己的主观判断,有魄力
16. 职业化也称为“专业化”,它包含的内容有()。
- (A)职业化素养 (B)职业化行为规范
(C)职业化技能 (D)职业理想
17. 下列关于自主与协作之间关系的说法,错误的是()。
- (A)协作工作与自主工作存在发生冲突的可能性
(B)自主与协作发生冲突时,从业人员要坚持自主,维护自身工作的利益
(C)自主与协作是职业道德的要求,两者的统一是团队精神的体现
(D)坚持团队精神意味着当自主与协作发生冲突时,放弃自主,配合团队
18. 职业化行为规范是职业化在行为标准方面的体现,它包括的内容有()。
- (A)职业思想 (B)职业语言 (C)职业动作 (D)职业理想
19. 职业技能的认证内容包括()。
- (A)职业资质 (B)资格认证 (C)社会认证 (D)单位嘉奖
20. 关于职业化的职业观的要求,下列选项中理解正确的有()。
- (A)尊重自己所从事的职业并愿意付出,是现代职业观念的基本价值尺度
(B)树立正确的职业观念,要求从业人员承担责任
(C)即使职业并不让人满意,也要严格按照职业化的要求开展工作
(D)从业者要满足“在其位谋其政”的原则,在工作职责范围内负责到底
21. 对职业道德准则“追求卓越”的理解,下列选项中正确的有()。
- (A)从业者要积极进取,追求更高的个人职业境界和职业成就
(B)要求从业者用心用力做好自己的事情,在工作时间内专注于履行职责
(C)从业者在工作中要追求尽善尽美,努力改进,达到超乎预期的好效果
(D)要求从业者在工作过程中勇于承担各种风险
22. 下列选项中,关于职业化管理的理解正确的有()。
- (A)职业化管理是使从业者在职业道德上符合要求,在文化上符合企业规范
(B)职业化管理包括方法的标准化和规范化
(C)职业化管理是使工作流程和产品质量标准化,工作状态规范化、制度化
(D)自我职业化和职业化管理是实现职业化的两个方面
23. 职业化管理是一种建立在职业道德和职业精神基础上的法治,这个法制化的管理制度包括()。
- (A)战略管理和决策管理 (B)职业文化
(C)科学的生产流程和产品开发流程 (D)评价体系和纠错系统
24. 职业技能包含的要素有()。
- (A)职业知识 (B)职业责任 (C)职业能力 (D)职业技术
25. 职业技能的特点包括()。
- (A)时代性 (B)专业性 (C)层次性 (D)综合性
26. 下列说法正确的是()。
- (A)拥有足够的掌握一定职业技能的员工是企业开展生产经营活动的前提和保证