

CNR
中国北车

轨道交通装备制造业职业技能鉴定指导丛书

机械木工

中国北车股份有限公司 编写



中国铁道出版社
CHINA RAILWAY PUBLISHING HOUSE

轨道交通装备制造业职业技能鉴定指导丛书

机 械 木 工

中国北车股份有限公司 编写

中国铁道出版社

2015年·北京

图书在版编目(CIP)数据

机械木工/中国北车股份有限公司编写. —北京:
中国铁道出版社, 2015. 4
(轨道交通装备制造业职业技能鉴定指导丛书)
ISBN 978-7-113-19968-5

I. ①机… II. ①中… III. ①木工机械—职业技能—
鉴定—自学参考资料 IV. ①TS64

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2015)第 029903 号

书 名: 轨道交通装备制造业职业技能鉴定指导丛书

机械木工

作 者: 中国北车股份有限公司

策 划: 江新锡 钱士明 徐 艳

责任编辑: 冯海燕

编辑部电话: 010-51873371

封面设计: 郑春鹏

责任校对: 焦桂荣

责任印制: 郭向伟

出版发行: 中国铁道出版社(100054, 北京市西城区右安门西街 8 号)

网 址: <http://www.tdpress.com>

印 刷: 河北新华第二印刷有限责任公司

版 次: 2015 年 4 月第 1 版 2015 年 4 月第 1 次印刷

开 本: 787 mm×1 092 mm 1/16 印张: 11.75 字数: 294 千

书 号: ISBN 978-7-113-19968-5

定 价: 38.00 元

版权所有 侵权必究

凡购买铁道版图书, 如有印制质量问题, 请与本社读者服务部联系调换。电话: (010)51873174(发行部)

打击盗版举报电话: 市电(010)51873659, 路电(021)73659, 传真(010)63549480

中国北车职业技能鉴定教材修订、开发编审委员会

主 任：赵光兴

副主任：郭法娥

委 员：（按姓氏笔画为序）

于帮会	王 华	尹成文	孔 军	史治国
朱智勇	刘继斌	闫建华	安忠义	孙 勇
沈立德	张晓海	张海涛	姜 冬	姜海洋
耿 刚	韩志坚	詹余斌		

本《丛书》总 编：赵光兴

副总编：郭法娥 刘继斌

本《丛书》总 审：刘继斌

副总审：杨永刚 娄树国

编审委员会办公室：

主 任：刘继斌

成 员：杨永刚 娄树国 尹志强 胡大伟

序

在党中央、国务院的正确决策和大力支持下,中国高铁事业迅猛发展。中国已成为全球高铁技术最全、集成能力最强、运营里程最长、运行速度最高的国家。高铁已成为中国外交的新名片,成为中国高端装备“走出国门”的排头兵。

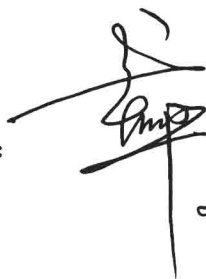
中国北车作为高铁事业的积极参与者和主要推动者,在大力推动产品、技术创新的同时,始终站在人才队伍建设的重要战略高度,把高技能人才作为创新资源的重要组成部分,不断加大培养力度。广大技术工人立足本职岗位,用自己的聪明才智,为中国高铁事业的创新、发展做出了重要贡献,被李克强同志亲切地赞誉“中国第一代高铁工人”。如今在这支近5万人的队伍中,持证率已超过96%,高技能人才占比已超过60%,3人荣获“中华技能大奖”,24人荣获国务院“政府特殊津贴”,44人荣获“全国技术能手”称号。

高技能人才队伍的发展,得益于国家的政策环境,得益于企业的发展,也得益于扎实的基础工作。自2002年起,中国北车作为国家首批职业技能鉴定试点企业,积极开展工作,编制鉴定教材,在构建企业技能人才评价体系、推动企业高技能人才队伍建设方面取得明显成效。为适应国家职业技能鉴定工作的不断深入,以及中国高端装备制造技术的快速发展,我们又组织修订、开发了覆盖所有职业(工种)的新教材。

在这次教材修订、开发中,编者基于对多年鉴定工作规律的认识,提出了“核心技能要素”等概念,创造性地开发了《职业技能鉴定技能操作考核框架》。该《框架》作为技能人才评价的新标尺,填补了以往鉴定实操考试中缺乏命题水平评估标准的空白,很好地统一了不同鉴定机构的鉴定标准,大大提高了职业技能鉴定的公信力,具有广泛的适用性。

相信《轨道交通装备制造业职业技能鉴定指导丛书》的出版发行,对于促进我国职业技能鉴定工作的发展,对于推动高技能人才队伍的建设,对于振兴中国高端装备制造业,必将发挥积极的作用。

中国北车股份有限公司总裁:



2015.2.7

前 言

鉴定教材是职业技能鉴定工作的重要基础。2002 年,经原劳动保障部批准,中国北车成为国家职业技能鉴定首批试点中央企业,开始全面开展职业技能鉴定工作。2003 年,根据《国家职业标准》要求,并结合自身实际,组织开发了《职业技能鉴定指导丛书》,共涉及车工等 52 个职业(工种)的初、中、高 3 个等级。多年来,这些教材为不断提升技能人才素质、适应企业转型升级、实施“三步走”发展战略的需要发挥了重要作用。

随着企业的快速发展和国家职业技能鉴定工作的不断深入,特别是以高速动车组为代表的世界一流产品制造技术的快步发展,现有的职业技能鉴定教材在内容、标准等诸多方面,已明显不适应企业构建新型技能人才评价体系的要求。为此,公司决定修订、开发《轨道交通装备制造业职业技能鉴定指导丛书》(以下简称《丛书》)。

本《丛书》的修订、开发,始终围绕促进实现中国北车“三步走”发展战略、打造世界一流企业的目标,努力遵循“执行国家标准与体现企业实际需要相结合、继承和发展相结合、坚持质量第一、坚持岗位个性服从于职业共性”四项工作原则,以提高中国北车技术工人队伍整体素质为目的,以主要和关键技术职业为重点,依据《国家职业标准》对知识、技能的各项要求,力求通过自主开发、借鉴吸收、创新发展,进一步推动企业职业技能鉴定教材建设,确保职业技能鉴定工作更好地满足企业发展对高技能人才队伍建设工作的迫切需要。

本《丛书》修订、开发中,认真总结和梳理了过去 12 年企业鉴定工作的经验以及对鉴定工作规律的认识,本着“紧密结合企业工作实际,完整贯彻落实《国家职业标准》,切实提高职业技能鉴定工作质量”的基本理念,在技能操作考核方面提出了“核心技能要素”和“完整落实《国家职业标准》”两个概念,并探索、开发出了中国北车《职业技能鉴定技能操作考核框架》;对于暂无《国家职业标准》、又无相关行业职业标准的 40 个职业,按照国家有关《技术规程》开发了《中国北车职业标准》。经 2014 年技师、高级技师技能鉴定实作考试中 27 个职业的试用表明:该《框架》既完整反映了《国家职业标准》对理论和技能两方面的要求,又适应了企业生产和技术工人队伍建设的需要,突破了以往技能鉴定实作考核中试卷的难度与完整性评估的“瓶颈”,统一了不同产品、不同技术含量企业的鉴定标准,提高了鉴定考核的技术含量,保证了职业技能鉴定的公平性,提高了职业技能鉴定工作质量和管理水平,将成为职业技能鉴定工作、进而成为生产操作者技能素质评价的新标尺。

本《丛书》共涉及 98 个职业(工种),覆盖了中国北车开展职业技能鉴定的所有职业(工种)。《丛书》中每一职业(工种)又分为初、中、高 3 个技能等级,并按职业技能鉴定理论、技能考试的内容和形式编写。其中:理论知识部分包括知识要求练习题与答案;技能操作部分包括《技能考核框架》和《样题与分析》。本《丛书》按职业(工种)分册,并计划第一批出版 74 个职业(工种)。

本《丛书》在修订、开发中,仍侧重于相关理论知识和技能要求的应知应会,若要更全面、系统地掌握《国家职业标准》规定的理论与技能要求,还可参考其他相关教材。

本《丛书》在修订、开发中得到了所属企业各级领导、技术专家、技能专家和培训、鉴定工作人员的大力支持;人力资源和社会保障部职业能力建设司和职业技能鉴定中心、中国铁道出版社等有关部门也给予了热情关怀和帮助,我们在此一并表示衷心感谢。

本《丛书》之《机械木工》由唐山轨道客车有限责任公司《机械木工》项目组编写。主编梁玉民,副主编厉呈臣;主审张晓海,副主审孙廷俭;参编人员刘超、陆辉、张志刚、李全柱、白军生。

由于时间及水平所限,本《丛书》难免有错、漏之处,敬请读者批评指正。

中国北车职业技能鉴定教材修订、开发编审委员会
二〇一四年十二月二十二日

目 录

机械木工(职业道德)习题.....	1
机械木工(职业道德)答案.....	9
机械木工(初级工)习题	10
机械木工(初级工)答案	38
机械木工(中级工)习题	50
机械木工(中级工)答案	82
机械木工(高级工)习题	96
机械木工(高级工)答案.....	134
机械木工(初级工)技能操作考核框架.....	148
机械木工(初级工)技能操作考核样题与分析.....	151
机械木工(中级工)技能操作考核框架.....	157
机械木工(中级工)技能操作考核样题与分析.....	161
机械木工(高级工)技能操作考核框架.....	170
机械木工(高级工)技能操作考核样题与分析.....	173

机械木工(职业道德)习题

一、填空题

1. 所谓职业道德,就是指从事一定职业的人,在工作或劳动过程中所要遵循的,与其职业活动紧密联系的()的总和。
2. 职业道德是从()中引申出来的。
3. 恩格斯指出:在社会生活中,实际上,每一个阶级,甚至每一个行业,都各有各的()。
4. 职业道德又称为()。
5. 职业道德存在普遍性与()。
6. 社会公德与职业道德是部分与整体、个性与()的关系。
7. 爱岗敬业是从业人员必备的()。
8. 诚实守信是为人之本,是()的基本要求。
9. 公民道德建设和职业道德建设的核心是()。
10. 职业道德中的最高境界是()。
11. 职业,就是人们由于分工,而()的专门业务和特定的职责,并以此作为主要生活来源的工作。
12. 职业的本质是()专业化与人的角色社会化的有机统一。
13. 个人立足于职场的前提条件是()。
14. 社会主义精神文明建设要求()与职业道德相辅相成。
15. 职业素养的特征是专业性、()、内在性、整体性和发展性。
16. 职业素养的基本内容包括()、职业精神、职业道德、职业技能、职业尊严、职业能力。
17. 要树立对用户负责、()第一的思想。
18. 在操作中,首先要把好材料、配件的质量关,不合格的材料、配件()。
19. 在操作中,严格按照有关的()进行各种活动。
20. 职业精神就是与人们的职业活动紧密联系、具有自身职业特征的精神,反映出一个人的()。
21. 社会主义职业道德区别于一切旧道德的根本标志是()。
22. 社会主义职业道德是社会主义社会各行各业劳动者在职业活动中必须共同遵守的基本()。
23. 社会主义集体主义的本质特征是在保障社会整体利益的前提下,实现个人利益和()的结合。
24. 社会主义职业道德提高全社会的()。

25. 社会主义职业道德主要规范的内容有:()、诚实守信、办事公道、服务群众、奉献社会。
26. 从事任何工作都需要树立()精神。
27. 每一个行业树立形象的根本是()。
28. 处理个人、集体和国家三者关系的关键是()。
29. 服务群众作为职业道德,不仅仅是对领导及公务员的要求,而且是对所有()的要求。
30. 奉献社会是从业人员提高内在素质与体现()的根本方法。
31. 职业道德行为修养是从业者在一定职业道德认识、情感、意志支配下所采取的()。
32. 职业道德修养内容包括职业道德认识修养、职业道德情感修养、职业道德情感修养、职业道德()和职业道德行为修养。
33. 职业道德评价包括两方面:道德的()和道德的自我评价。
34. 员工接受并履行()是企业顺利发展的前提。
35. 企业文化不止关乎企业(),还应把它归结为企业管理要素。

二、单项选择题

1. 以下关于“节俭”的说法,正确的是()。
- (A)节俭是美德,但不利于拉动经济增长
- (B)节俭是物质匮乏时代的需求,不适应现代社会
- (C)生产的发展主要靠节俭来实现
- (D)节俭不仅具有道德价值,也具有经济价值
2. 关于勤劳节俭的现代意义,你认为正确的是()。
- (A)太勤劳是不懂得生活的表现
- (B)节俭不符合政府扩大内需政策的要求
- (C)勤劳节俭有利于防止腐败
- (D)艰苦创业精神应提倡,勤俭之风不宜宣扬
3. 对于成功者而言,无论天资如何,()是不可缺少的重要条件。
- (A)节俭 (B)开拓 (C)诚实 (D)勤奋
4. 下列关于团结互助的表述中,正确的是()。
- (A)尊重服务对象属于团结互助的范畴
- (B)“师徒如父子”是团结互助的典范
- (C)同事之间是竞争关系,难以做到团结互助
- (D)上下级之间不会是平等的关系
5. 下列选项中,不符合平等尊重要求的是()。
- (A)员工年龄不同可以分配不同的工种
- (B)员工之间在工作内容上不应有任何差别
- (C)根据服务对象的性别给予不同的服务
- (D)师徒之间要平等尊重

6. “你敬我一尺,我敬你一丈”反映的是团结互助道德规范中()的具体要求。
(A)胸怀坦荡 (B)互助学习 (C)平等尊重 (D)助人为乐
7. 下列关于创新的论述中,正确的是()。
(A)不是人人都能够做到创新的,只要善于学习就可以了
(B)创新就是独立自主,不需要合作
(C)创新需要树立科学的思维方式,需要标新立异
(D)引进技术显然不是创新,所以引进外国新技术不算创新
8. 实现人生理想和价值的具体表现和重要途径是()。
(A)创新活动 (B)思维方式 (C)工作环境 (D)坚强的意志
9. 市场经济是一种竞争经济,竞争的结局必然是优胜劣汰、适者生存;要使自己在竞争中立于不败之地必须()。
(A)按客观规律办事 (B)了解市场行情和动态
(C)推陈出新,开拓创新 (D)把要我做变成我要做
10. 下列表述中,违背遵纪守法要求的是()。
(A)学法、知法、守法、用法 (B)研究法律漏洞,为企业谋利益
(C)依据企业发展需要,创建企业规章制度 (D)用法、护法,维护自身权益
11. 职业纪律是最明确的职业规范,它以()方式规定了职业活动中最基本的要求。
(A)道德规范 (B)规章制度 (C)行政命令 (D)办法
12. 在以下认识中,你认为可取的是()。
(A)任何时候都要树立干一行、爱一行、专一行的思想
(B)谁也不知道将来会怎样,因此要多转行,多受锻炼
(C)由于找工作不容易,所以干一行就要干到底
(D)我是一块砖,任凭领导搬
13. 现实生活中,一些人不断地从一家公司“跳槽”到另一家公司。虽然这种现象在一定意义上有利于人才的流动,但它同时也说明这些从业人员缺乏()。
(A)工作技能 (B)强烈的职业责任感
(C)光明磊落的态度 (D)坚持真理的品质
14. 具有高度责任心应做到()。
(A)方便群众,注重形象 (B)光明磊落,表里如一
(C)工作勤奋努力,尽职尽责 (D)不徇私情,不谋私利
15. 从业人员基于对本职工作的正确认识而产生的职业责任感和职业献身精神指的是()。
(A)热爱本职,忠于职守 (B)遵章守纪
(C)团结互助 (D)精心操作
16. “质量是企业的生命”,高质量的产品,最终是靠从业人员()出来的。
(A)精心制作 (B)钻研技术 (C)团结互助 (D)关心企业
17. 职业精神的核心是敬业、()、创业、立业。
(A)精业 (B)勤业 (C)开业 (D)作业

18. 下列哪一项没有违反诚实守信的要求()。
- (A)凡有利于企业利益的行为
(B)根据服务对象来决定是否遵守承诺
(C)派人打进竞争对手内部,增强竞争优势
(D)保守企业秘密
19. 与法律相比,道德在调控人与人、人与社会以及人与自然之间的各种关系时,它的()。
- (A)时效性差 (B)作用力弱 (C)剪作性强 (D)适应范围大
20. 以下关于从业人员与职业道德关系的说法中,你认为正确的是()。
- (A)每个从业人员都应该以德为先,做有职业道德之人
(B)只有每个人都遵守职业道德,职业道德才会起作用
(C)遵守职业道德与否,应该视具体情况而定
(D)知识和技能是第一位的,职业道德则是第二位的
21. 职工在工作中必须遵守的行为准则不正确的说法是()。
- (A)自觉接受应承担的任务,不可有怨言 (B)敢于对领导说不
(C)关心和信任对方 (D)尊重同事的隐私
22. 职业劳动不仅是一种生产经营的职业活动,也是()。
- (A)创新活动 (B)思想修养
(C)能力、纪律和品格的训练 (D)道德情感
23. 语言简练、语义明确属于()职业道德规范的具体要求。
- (A)文明礼貌 (B)爱岗敬业 (C)诚实守信 (D)团结互助
24. 下列体现办事公道的做法是()。
- (A)在任何情况下按“先来后到”的次序提供服务
(B)对当事人“各打五十大板”
(C)协调关系奉行“中间路线”
(D)处理问题“不偏不倚”
25. 坚持真理,秉公办事,就必须努力做到()。
- (A)优质服务 (B)维护企业信誉 (C)要敢于说“不” (D)举止得体
26. “三人同心,其利断金”这句话说明了()。
- (A)人与金子的关系 (B)团结协作的重要性
(C)先进技术具有强大的生产力 (D)发挥个人力量的作用
27. 下列说法中,包含着创新思想的是()。
- (A)与时俱进 (B)“礼之用,和为贵”
(C)“民为邦本,本固邦宁” (D)发挥个人力量的作用
28. 一个人要立足社会并成就一番事业,除了刻苦学习,努力掌握专业知识、技能以外,更为关键的是应注重()。
- (A)遵纪守法 (B)团结互助 (C)职业道德修养 (D)艰苦奋斗
29. 从我国历史和国情出发,社会主义道德建设要坚持以()为原则。
- (A)共产主义 (B)集体主义 (C)爱国主义 (D)社会主义

30. 举止得体的具体要求是()。

- (A)态度严谨 (B)表情严肃 (C)行为适度 (D)热情奔放

31. 下列关于职业道德的说法中,正确的是()。

- (A)职业道德的形式因行业不同而有所不同
(B)职业道德在内容上具有变动性
(C)职业道德在适用范围上具有普遍性
(D)讲求职业道德会降低企业的竞争力

32. 通常情况下,当你与同事一起做某项工作时,你会()。

- (A)说服同事按自己的想法做 (B)商量着做
(C)多听同事意见,自己配合着做 (D)谁年纪大就听谁的

33. 职业理想是个人对未来()的向往和追求。

- (A)生活 (B)职业 (C)事业 (D)家庭

34. 用人单位的权利正确的是()。

- (A)制定合法作息时间的权利 (B)无故解雇员工的权利
(C)要求员工加班的权利 (D)克扣员工工资的权利

35. 单位来了一位缺乏工作经验的新同事,如果你的工作经验比较丰富,你应该()。

- (A)如果领导让我帮助他,我就尽力去做,领导没有安排,我就不去干预别人
(B)各司其职,没必要对他人指手划脚
(C)在工作中遇到具体问题时也不提示他
(D)在工作中遇到具体问题再提示他

三、多项选择题

1. 以下属于职业特性的是()。

- (A)专业性 (B)多样性 (C)技术性 (D)时代性

2. 职业道德的基本规范包括()。

- (A)爱岗敬业 (B)诚实守信 (C)办事公道
(D)服务群众 (E)奉献社会

3. 新世纪职业发展变化的特点包括()。

- (A)职业种类不断增加 (B)职业种类不断更新
(C)职业内容不断改变 (D)职业结构不断调整

4. 评价从业人员的职业责任感,应从()。

- (A)能否与同事和睦相处 (B)能否完成自己的工作任务
(C)能否得到领导的表扬 (D)能否为客户服务

5. 勤劳节俭不仅是抵制产生腐败行为的良药,还是()。

- (A)个人事业成功的催化剂 (B)企业在市场竞争中取胜的秘诀
(C)人生美德 (D)维持社会可持续发展的法宝

6. “业精于勤,毁于惰”指的是()。

- (A)从细微处严格要求自己 (B)勤奋是事业成功的保证

- (C)懒惰是事业无所成就的原因 (D)屈服私人感情
7. 遵守职业纪律,要求从业人员()。
- (A)履行岗位职责
(B)执行操作规程
(C)可以不遵守那些自己认为不合理的规章制度
(D)处理好上下级关系
8. 纪律是一种行为规范,它要求人们在社会生活中()。
- (A)文明礼貌 (B)遵守秩序 (C)执行命令 (D)履行职责
9. 在企业经营活动中,员工之间加强团结互助的要求包括()。
- (A)讲究合作,避免竞争 (B)平等交流,平等对话
(C)既合作又竞争,竞争与合作相统一 (D)互相学习,共同提高
10. 以下关于平等尊重的说法中,你认为正确的有()。
- (A)师徒之间平等尊重
(B)师徒如父子
(C)下级尊重上级,无条件维护上级的权威
(D)下级可以对上级提出批评意见
11. 创新不一定要发明新东西,()都是创新。
- (A)绝妙的想法 (B)新颖的主意 (C)各种幻想 (D)诚实守信
12. 创新对企事业和个人发展的作用表现在()。
- (A)是企事业持续、健康发展的巨大动力
(B)是企事业竞争取胜的重要手段
(C)是个人事业获得成功的关键因素
(D)是个人提高自身职业道德水平的重要备件
13. 从职业道德的角度看,维护企业信誉的做法包括()。
- (A)树立企业利益绝对至上意识 (B)树立服务质量意识
(C)树立产品质量意识 (D)任何情况下都保守企业机密
14. 关于职业技能,正确的说法是()。
- (A)职业技能是人们履行职业责任的能力
(B)职业技能与职业活动经验密切相关
(C)职业技能高低就是看个人体力强弱
(D)人的先天因素影响了职业技能的高低
15. 下列说法中,正确的是()。
- (A)企业合法经营依法纳税,不应承担额外的保护环境的责任
(B)企业通过经济活动赚取利润,还要承担社会义务
(C)生产过程中多用电、水,可以提高电厂、水厂的经济效益
(D)每个职工都要树立可持续发展的理念

四、判断题

1. 在工作中我不伤害他人就是有职业道德。()

2. 企业的利益就是职工的利益。()
3. 每一名劳动者,都应坚决反对玩忽职守的渎职行为。()
4. 为人民服务是社会主义的基本职业道德的核心。()
5. 勤俭节约是劳动者的美德。()
6. 职业只有分工不同,没有高低贵贱之分。()
7. 铺张浪费与定额管理无关。()
8. 企业职工应自觉执行本企业的定额管理,严格控制成本支出。()
9. 搞好自己的本职工作,不需要学习与自己生活工作有关的基本法律知识。()
10. 所谓职业道德,就是同人们的职业活动紧密联系的符合职业特点所要求的道德准则、道德情操与道德品质的总和。()
11. 工资不包含福利。()
12. 本人职业前途与企业兴衰、国家振兴毫无联系。()
13. 社会主义职业道德的基本原则是用来指导和约束人们的职业行为的,需要通过具体明确的规范来体现。()
14. 掌握必要的职业技能是完成工作的基本手段。()
15. 职业道德与职业纪律有密切联系,两者相互促进,相辅相成。()
16. 每一名劳动者,都应提倡公平竞争,形成相互促进、积极向上的人际关系。()
17. 劳动合同分为固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同和以完成一定工作任务为期限的劳动合同。()
18. 节俭是个人品质,与反腐败也有内在关联。()
19. 办事公道是对厂长、经理职业道德要求,与普通工人关系不大。()
20. 倡导以德治国要淡化法律的强制性。()
21. 职工在工作中必须遵守的行为准则包括自觉接受应承担的任务,不可有怨言。()
22. 企业的目标分为长远的终极目标和短暂过渡性目标,作为企业文化的目标,一般是指长期目标。()
23. 从业人员遵纪守法关系到企业的发展和个人的前途。()
24. 按照《中华人民共和国劳动法》的规定,劳动者严重违反用人单位规章制度,用人单位可以解除劳动合同。()
25. 职业纪律是社会上各类人群必须共同遵守的行为准则。()
26. 职业既是人们社会地位和社会角色的集中体现,又是个人利益和自我价值实现的主要途径。()
27. 从业人员良好的职业道德修养,不会影响到产品的品牌信誉和单位形象。()
28. 职业活动是人们由于特定的社会分工而从事的具有专门业务和特定职责,并以此作为主要生活来源的社会活动。()
29. 道德评价是一种善恶评价,它从既定的或所认同道德价值准则出发,对人们的行为作出正当与否的评价。()
30. 道德的社会评价是内在压力,道德的自我评价是外在压力。()
31. 道德选择受时代的客观条件和选择主体的选择意识和选择能力的水平影响。()

32. 正确的道德选择应建立在对从事职业的部分、大概认识的基础上。()
33. 无私奉献精神作为一种道德追求,具有与社会主义市场经济相容的因素。()
34. 每个人都有权享受他人的服务,同时又承担着为他人做出服务的义务。()
35. 坚持社会主义,可以容许个人主义存在。()

机械木工(职业道德)答案

一、填空题

- | | | | |
|----------|-----------|----------|----------|
| 1. 道德规范 | 2. 职业生活 | 3. 道德 | 4. 行业道德 |
| 5. 特殊性 | 6. 共性 | 7. 基本规范 | 8. 职业道德 |
| 9. 服务群众 | 10. 奉献社会 | 11. 长期从事 | 12. 社会职能 |
| 13. 职业道德 | 14. 职业发展 | 15. 稳定性 | 16. 职业意识 |
| 17. 质量 | 18. 不得使用 | 19. 操作规程 | 20. 职业素质 |
| 21. 集体主义 | 22. 行为准则 | 23. 集体利益 | 24. 道德素质 |
| 25. 爱岗敬业 | 26. 敬业奉献 | 27. 诚实守信 | 28. 办事公道 |
| 29. 从业人员 | 30. 外在价值 | 31. 自觉行为 | 32. 意志修养 |
| 33. 社会评价 | 34. 企业价值观 | 35. 外在形象 | |

二、单项选择题

- | | | | | | | | | |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 1. D | 2. C | 3. D | 4. A | 5. B | 6. C | 7. C | 8. A | 9. C |
| 10. B | 11. C | 12. A | 13. B | 14. C | 15. A | 16. A | 17. B | 18. D |
| 19. D | 20. A | 21. A | 22. C | 23. A | 24. D | 25. C | 26. B | 27. A |
| 28. C | 29. B | 30. C | 31. A | 32. B | 33. B | 34. A | 35. D | |

三、多项选择题

- | | | | | | | |
|---------|----------|---------|--------|---------|--------|---------|
| 1. ABCD | 2. ABCDE | 3. ABCD | 4. BD | 5. ABC | 6. BC | 7. AB |
| 8. BCD | 9. CD | 10. AD | 11. AB | 12. ABC | 13. BC | 14. ABD |
| 15. BD | | | | | | |

四、判断题

- | | | | | | | | | |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 1. × | 2. √ | 3. √ | 4. √ | 5. √ | 6. √ | 7. × | 8. √ | 9. × |
| 10. √ | 11. × | 12. × | 13. √ | 14. √ | 15. √ | 16. √ | 17. √ | 18. √ |
| 19. × | 20. × | 21. × | 22. √ | 23. √ | 24. √ | 25. × | 26. √ | 27. × |
| 28. √ | 29. √ | 30. × | 31. √ | 32. × | 33. √ | 34. √ | 35. × | |