

铁路职业技能培训规范

TIELU ZHIYE JINENG PEIXUN GUIFAN

调 车 长

DIAOCHEZHANG

中华人民共和国铁道部 发布

铁路职业技能培训规范

调 车 长



中华人民共和国铁道部 发布

2013年·北京

铁路职业技能培训规范

调 车 长

中华人民共和国铁道部 发布

*

中国铁道出版社出版发行

(北京市西城区右安门西街8号 邮编:100054)

中国铁道出版社印刷厂印

开本:850 mm × 1 168 mm 1/32 印张:1.375 字数:28 千

2010年5月第1版 2013年4月第4次印刷

统一书号:15113 · 3172

定价:8.00 元

读者服务部电话:010 - 63549493(市), 021 - 73174(路)

发行部电话:010 - 51873172(市), 021 - 73172(路)

出版社网址:<http://www.tdpress.com>

版权专有 侵权必究

铁道部文件

铁劳卫〔2010〕75 号

关于印发车站调度员等 67 个 铁路职业技能培训规范(试行)的通知

各铁路局、专业运输公司：

为适应开展大规模职工培训、建设高素质职工队伍的需要,增强职工培训的针对性、时效性,提高职工培训的质量和效果,铁道部依据铁道行业《国家职业标准》,组织编制了车站调度员等 67 个铁路职业技能培训规范(以下简称“培训规范”)。培训规范将由中国铁道出版社陆续出版,自印发之日起在全路试行。现就做好培训规范的贯彻落实工作通知如下：

一、统一思想,充分认识培训规范的重要意义

培训规范是铁路职工教育培训制度建设的重要组成部分,是对铁路特有职业(工种)人员组织培训的主要依据,是开展大规模职工培训工作的重要基础。在全路贯彻落实培训规范,是适应铁路快速发展、努力建设高素质职工队伍的需要,是规范职工培训管理工作、进一步提高培训质量的需要,是建立职工培训体系、实施大规模职工培训工作的基础。各铁路局要充分认识实施培训规范的重要性,认真抓好培训规范的实施工作。

二、制定措施,全面推进培训规范的贯彻落实

1. 做好落实培训规范的宣传教育。要通过各种形式,在铁路职工中大力宣传贯彻落实培训规范的重要意义,使广大职工了解培训规范与其职业生涯的密切联系,引导职工充分认识培训规范在加强队伍建设、提高技术业务素质中的重要作用,调动职工贯彻落实培训规范的自觉性和主动性。要组织各级职教管理干部培训,提高对培训规范的认识和了解;要分系统组织专兼职师资培训,围绕培训规范在各系统落实的具体情况开展研讨,转变教学观念,提高运用培训规范的能力。

2. 夯实落实培训规范的基础。一要做好培训规范的普及。铁路局要将培训规范发行到各合作院校、培训基地、基层站段、车间和班组,保证铁路特有职业(工种)人员人手一册本职业(工种)的培训规范,并确保铁路局、站段职教管理部门,车间、班组专兼职管理干部,培训基地(站)以及合作院校教学管理和师资人员用书。二要为培训规范的实施提供必要的条件保障。各单位要对照培训规范要求,配备理论学习和实训设施,为充分运用培训规范、开展大规模职工培训夯实基础。

3. 抓好培训规范的具体落实。各单位要根据培训规范的要求,结合职工队伍建设总体规划、相关教育培训专项规划和单位实际,制定贯彻落实培训规范的具体措施,落实责任分工,明确工作进度,抓好培训规范的贯彻落实工作,相关情况报铁道部劳动和卫生司备案;要对培训规范所涉及的铁路特有职业(工种)人员进行具体分析,合理安排年度

培训计划,组织相关培训工作;要根据人员实际情况,认真分析培训需求,研究制定具体培训项目工作方案,提高培训针对性,切实提高培训效果。各单位在开发适应性培训教材时,要依据培训规范的要求编写。

三、加强管理,强化对培训规范落实情况的考核

培训规范是对铁路局、站段组织特有职业(工种)人员培训工作进行检查和考核的依据。各铁路局要加强对所属培训基地、基层站段培训规范落实情况的检查和考核,并将检查结果纳入企业职工教育培训工作评估考核之中;要对与铁路企业合作的院校及其他培训实施机构落实培训规范的工作情况加强监督,确保培训规范贯彻落实。合作院校和培训机构要严格按照培训规范的有关要求,组织好相关培训。

各单位要不断总结经验,对培训规范试行过程中发现的问题,应及时报铁道部劳动和卫生司。

附件:67个铁路职业技能培训规范目录

中华人民共和国铁道部
二〇一〇年五月二十七日

主题词:教育 职业 培训规范 通知

抄送:部内各单位

铁道部办公厅

2010年5月27日印发

附件:

67 个铁路职业技能培训规范目录

序	系统	职业(工种)	序	系统	职业(工种)
1	运输系统	车站调度员	35	运输系统	行李值班员
2		调车区长	36		装卸值班员
3		调车长	37		叉车司机
4		连结员	38		装(卸)车机司机
5		制动员	39		装载机司机
6		扳道员	40		铁路装卸工
7		驼峰值班员	41	机务系统	动车组司机
8		调车指导	42		机车调度员
9		指导车长	43		机车检查保养员
10		运转车长	44		机车整备工
11		信号员	45		救援机械司机
12		车号员	46		救援机械副司机
13		驼峰调车长	47		内燃机车钳工
14		驼峰作业员	48		电力机车钳工
15		助理值班员	49		机车电工
16		交接员	50		救援起复工
17		货运调度员	51	工务系统	电力线路工
18		货运值班员	52		钢轨焊接工
19		货运计划员	53		轨道车司机
20		货运安全员	54		道岔钳工
21		货运核算员	55	电务系统	钢轨探伤工
22		篷布工	56		信号钳工
23		货运员	57	车辆系统	信号组调工
24		货运检查员	58		动车组机械师
25		列车值班员	59		轮轴装修工
26		餐车长	60		列车轴温检测员
27		售票值班员	61		车辆钳工
28		客运计划员	62		制动钳工
29		客运值班员	63		发电车乘务员
30		列车员	64		车辆电工
31		铁路客运员	65	舟桥系列	铁路舟桥工
32		铁路售票员	66		舟桥起重工
33		行李计划员	67		机动舟驾驶员
34		铁路行李员			

说 明

为了进一步强化新形势下铁路职工培训制度建设,规范职工资格性、适应性培训的内容及形式,按照《关于编制第二批铁路职业技能培训规范的通知》(劳卫教函〔2008〕11号)要求,铁道部组织有关专家,制定了《铁路职业技能培训规范 调车长》(以下简称《规范》)。

一、本《规范》主要依据《国家职业标准 调车长》以及铁道部颁发的《铁路技术管理规程》和检修、安全操作、标准化作业等有关规章、规范制定。

二、本《规范》由总表和分表两部分组成。总表依据职业标准,涵盖了铁路特有职业(工种)人员的职业资格晋升序列、年限及不同等级的培训要求,包括“职业资格晋升序列及年限”、“培训阶段”、“培训类别及对象”三部分;分表是对总表的细化和补充,对不同工种、不同培训阶段进行的不同类别培训提出具体要求。

三、具体问题的说明

(一)资格性培训

1. 资格性培训是按照国家职业标准要求取得定职资格、转职(岗)资格、晋升资格的培训。

2. 本职业新职人员为中职及以上毕业生,新职阶段分新职人员和晋升工种人员两种不同情况组织培训。

3. 高等级培训内容与考核要求涵盖低等级培训内容与

考核要求。

4. 各单位在组织资格性培训前,要研究制定各职业(工种)各类资格性培训的实施性培训计划和大纲。实施性培训计划和大纲制定时,培训学时不得少于培训规范总学时要求,并根据各类资格性培训特点,将学时进行具体分配;考核要按照国家职业标准要求进行,考核内容可根据培训内容确定,分理论、实作两部分进行。

(二)适应性培训

1. 适应性培训是指对在岗职工适应岗位生产要求和安全生产需要而进行的各种培训,是对基本知识和技能的巩固、强化、补充和提高,包括安全知识培训,季节性培训,基本功演练,新技术、新设备、新规章、新工艺和非正常情况下应急处理能力等培训。

2. 本《规范》将各类适应性培训归并为常规培训、非正常情况处理和:“四新”知识培训三部分。适应性培训可采取脱产、半脱产、师带徒、非脱产自学等方式,但须确保每年脱产培训不少于30学时;安全知识培训、季节性培训等可采取非脱产培训,不计入脱产培训学时;“四新”知识培训根据需要确定。

四、本《规范》主要编写人员:杨东辉、卢军、于志力、佟罡、刘永鹏、任广鑫、杨春燕;主要审定人员:胡金仲、张世华、张歧正、张月华、孟新元、刘谦、王天军、潘卫东、郭璟、陈新钢。本《规范》在制定过程中得到了有关铁路局的大力支持,在此一并表示感谢。

— 目 录 —

铁路职业技能培训规范(总表)	1
----------------------	---

铁路职业技能培训规范(分表)

资格性培训

晋升工种人员	2
新 职 人 员	11
中 级 工	18
高 级 工	22

适应性培训

中级工阶段	25
高级工阶段	28
技 师 阶 段	31

铁路职业技能培训规范(总表)

工种名称:调车长

职业资格 晋升序列 及年限					
	培训阶段	新职阶段			技师阶段
	对象	晋升工种人员、新职人员			技师
	类别				
	资格性培训	培训时间	1. 晋升工种人员定职前 180 学时 2. 中职及以上毕业生定职前 210 学时	中级工 晋级前 120 学时	高级工 晋级前 120 学时
适应性培训	培训层次	由铁路局统一组织			
	培训形式	脱产(新职人员可根据需要采取脱产、师徒徒相结合等形式)			
	考核要求	按照国家职业标准要求			
	培训周期 (时间)	每年 30 学时,“四新”知识培训根据需要确定			
	培训层次	以基层单位为主,重要培训项目由铁道部、铁路局统一组织			
	培训形式	脱产、半脱产、师徒徒和非脱产自学等			
	考核要求	根据铁道部、铁路局相关要求,结合实际情况,由培训组织单位确定考核方式及内容			

铁路职业技能培训规范(分表)

工种名称:调车长

培训类别:资格性培训

培训对象:晋升工种人员、新职人员(中职及以上毕业生)

培训目标:1. 晋升工种人员通过培训达到调车长中级(四级)职业标准
2. 中职及以上毕业生通过培训达到调车长中级(四级)职业标准

培训时间	1. 晋升工种人员定职前 180 学时 2. 中职及以上毕业生定职前 210 学时	
培训层次	由铁路局统一组织	
培训形式	脱产(新职人员可根据需要采取脱产、师带徒相结合等形式)	
培 训 内 容	实作技能	理论知识
	第一部分:晋升工种人员 (100 学时) 一、作业准备 (一)工作交接 1. 在接班时间对一班作业情况、重点注意事项、有关文电及上级领导指示,进行安全预想 2. 按规定进行对号交接	第一部分:晋升工种人员 (80 学时) 一、职业道德 (一)职业道德基本知识 (二)职业道德守则 二、法律法规和安全规章 (一)《中华人民共和国劳动法》相关知识

续上表

	实作技能	理论知识
培 训 内 容	3. 在班后主持召开一班工作总结会 (二)作业前检查与准备 1. 熟练操作调车无线灯显设备各种信号指令 2. 组织指挥相关人员进行电台信号指令及通话试验 3. 布置有关人员按分工包线要求检查线路、停留车、防溜、道岔等 二、布置计划	(二)《中华人民共和国安全生产法》相关知识 (三)《中华人民共和国铁路法》相关知识 (四)《铁路运输安全保护条例》相关知识 (五)《铁路车站行车作业人身安全标准》有关规定 (六)《铁路交通事故调查处理规则》有关规定 (七)《电气化铁路有关人员电气安全规则》有关规定
	(一)接收计划 接收并核对调车作业计划,判别重点注意事项 (二)传达计划 向司机、调车组等人员传达作业计划,布置作业方法、重点事项并对调车人员进行分工 (三)变更计划 1. 根据作业需要及相关要求变更、传达作业计划	三、基本知识 (一)车站信号、联锁、闭塞类型、用途 1. 信号机装置的分类 2. 联锁的意义 3. 联锁设备的分类,本站(场)采用的联锁设备 4. 闭塞设备的分类,本站(场)和相邻区间的闭塞设备类型 (二)车站(场)各种信号机、表示器、标志的设

续上表

	实作技能	理论知识
培 训 内 容	2. 按有关规定及时向调车领导人汇报	置及显示意义
	三、指挥调车	1. 信号机和信号表示器的设置
	(一) 动车准备	2. 信号显示的基本要求
	根据计划要求,确认调车人员作业准备完毕,确认调车信号或道岔开通信号	3. 固定信号的显示及意义
		4. 移动信号的显示及意义
		5. 信号标志的设置
	(二) 牵出车列	6. 信号表示器的显示及意义
	1. 确认牵出车列的联系信号,向司机显示起动信号	(三) 站场线路的相关知识
	2. 在牵出车列起动后确认连结员、制动员的好了信号,并确认调车人员及车列运行安全	1. 铁路线路的分类及定义
		2. 股道编号的规定
		3. 道岔编号的规定
	3. 判定车列所需停车位置	(四) 道岔的相关知识
	(三) 推进连挂	1. 道岔的作用及分类
	1. 在车列推进运行前指挥试拉	2. 道岔定位的规定
	2. 使用简易紧急制动阀时组织进行试验,确认通风良好	4. 道岔缺陷禁止使用的规定
		(五) 车辆分类,车辆标记及意义
		1. 铁路车辆的构造类型
	3. 按规定显示信号、控制速度、安全连挂	2. 客车分类
		3. 货车分类
		4. 特殊用途车分类
		5. 车辆的共同标记
		6. 车辆的特殊标记及意义

续上表

	实作技能	理论知识
培 训 内 容	4. 在入线前派人或亲自检查线路、道岔、停留车、装卸等情况或一度停车检查	(六) 车辆的基本构造和主要部件的名称及作用 1. 车辆的组成部分 2. 各部分构造及主要部件的名称、作用
	5. 观速、观距误差不超过10%	3. 自动制动机的作用原理
	(四) 溜放车辆 1. 确认有关人员准备完毕, 按计划指挥溜放作业 2. 根据停留车位置、气候条件、车组大小、空重、车辆走行状态、难易行线等情况控制脱钩速度, 发现异常情况果断处理	(七) 车辆人力制动机的种类、性能及使用方法 1. 人力制动机的种类 2. 人力制动机的作用原理 3. 人力制动机的使用方法 (八) 限界 1. 机车车辆限界 2. 建筑限界
	3. 观速、观距误差不超过10% 四、特殊情况下的调车作业 (一) 天气不良情况下的调车作业 1. 将天气、瞭望距离等情况向调车领导人汇报, 并按其命令指示组织作业	(九) 调车手信号、听觉信号显(鸣)示方式及意义 1. 调车手信号的种类 2. 调车手信号显示方式及意义 3. 听觉信号的种类 4. 听觉信号鸣示方式及意义 (十) 电气化铁路基本知识 (十一) 调车设备、工具的基本知识 1. 驼峰调车设备

续上表

	实作技能	理论知识
培 训 内 容	2. 指挥调车作业,严格控制速度,正确使用听觉信号 (二)特种车辆的调车作业 1. 按特种车辆和装载特种货物的车辆作业规定,提出注意事项并向有关人员传达 2. 按照编组隔离、速度等限制,指挥调动特种车辆和装载特种货物的车辆,做好防溜 (三)出站(跟踪)调车作业 1. 核对出站(跟踪)调车通知书 2. 指挥出站(跟踪)调车作业 3. 按规定收回出站(跟踪)调车通知书 五、事故处理 (一)事故汇报 1. 按规定进行事故汇报 2. 按规定进行事故救援的请求	2. 驼峰调速设备 3. 平面调车设备 4. 调车工具的用途、使用条件及操作方法 5. 无线调车灯显设备的使用办法 (十二)动车组分类及型号 (十三)列车在车站技术作业过程和时间标准 (十四)列车编组计划及列车编组的有关规定 四、专业知识 (一)调车工作的基本要求 1. 调车作业按车站技术作业过程及调车作业计划进行的要求 2. 调车工作“九固定”的内容 3. 调车区划分及越区、转场作业的规定 (二)调车工作领导体制与指挥的规定 (三)调车作业计划编制、传达、变更的规定 (四)调车作业的技术要求

续上表

	实作技能	理论知识
	(二)使用起复设备进行简单的复轨处理	1. 调车作业显示信号的规定 2. 调车作业前方进路确认的规定 3. 调车作业要道还道的规定 4. 调车作业速度的规定 5. 禁止溜放的车辆、线路及其他限制的规定 6. 调车作业连结软管的规定 7. 驼峰作业限制的规定 8. 手推调车的规定 (五)正线、到发线调车作业的要求 1. 占用正线、到发线或穿越正线调车作业的规定 2. 停止影响接发列车进路的调车作业规定 3. 接发旅客列车调车作业的规定 4. 越出站界(跟踪出站)调车的规定 (六)机车车辆停留和防溜的规定 (七)电气化区段调车作业

培
训
内
容