



全国雅思培训使用
檀琦工作室IELTS考试指定辅导教材

THE COMPLETE MANUAL OF
IELTS READING
(GENERAL TRAINING)

雅思阅读 完全手册

移民类

赵雪 编著



从零基础到考前最后一分钟都可以用的完全手册

- 初窥门径 —— 系统讲解雅思考试
- 极速入门 —— 全面剖析雅思阅读特点
- 内外兼修 —— 解密四大阅读技能 & 全题型解题技巧
- 养精蓄锐 —— 储备 G 类阅读必备词汇
- 实战演习 —— 练习三套阅读模拟题

 中国人民大学出版社



雅思阅读完全手册 移民类

赵 雪 编著

中国人民大学出版社

• 北京 •

图书在版编目 (CIP) 数据

雅思阅读完全手册: 移民类/赵雪编著. —北京: 中国人民大学出版社, 2015. 10
ISBN 978-7-300-21661-4

I. ①雅… II. ①赵… III. ①IELTS-阅读教学-自学参考资料 IV. ①H319.4

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2015) 第 163267 号

雅思阅读完全手册 移民类

赵雪 编著

Yasi Yuedu Wanquan Shouce Yiminlei

出版发行 中国人民大学出版社

社 址 北京中关村大街 31 号

电 话 010-62511242 (总编室)

010-82501766 (邮购部)

010-62515195 (发行公司)

网 址 <http://www.crup.com.cn>

<http://www.lkao.com.cn> (中国 1 考网)

经 销 新华书店

印 刷 北京易丰印捷科技股份有限公司

规 格 185 mm×260 mm 16 开本

印 张 9

字 数 179 000

邮政编码 100080

010-62511770 (质管部)

010-62514148 (门市部)

010-62515275 (盗版举报)

版 次 2015 年 10 月第 1 版

印 次 2015 年 10 月第 1 次印刷

定 价 29.80 元

版权所有 侵权必究

印装差错 负责调换

前言

PREFACE

一个有勇气的决定

无论是作为一名雅思老师还是个人，我一直很钦佩做出移民选择的人。参加移民类考试的考生大多有一定工作经验和社会基础，并且有着稳定的生活。能够不安于现状，为自己或为家人选择一条从未走过的路，深思熟虑的同时，还需要相当大的勇气！随着我接触的考生越来越多，我越来越了解圆此梦的不易。能为他们这个勇敢的决定尽一份力，是我写这本书的初衷。

我接触的考生中有的拥有良好的国外留学背景，英文较好，也有的英文基础薄弱，没有系统地学习过英语，重新步入教室的他们只为给自己和家人一个不一样的未来。虽然每个人移民的原因不尽相同，但都会面临多方面的挑战，其中最大的挑战莫过于时间和精力：许多考生可能已经多年未学英语，而考试也不是生活的唯一，既需准备各种繁复的申请材料，还要兼顾个人工作和家庭，实属不易。所以，这本书就是写给那些 taking the challenge and fighting for their future（向未来挑战并为未来奋斗）的人。

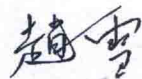
这本书可以作为一本自学手册，帮助大家快速并系统地了解雅思考试。在雅思听、说、读、写四项中，G类阅读同A类阅读从内容到评分标准是完全不同的。这本书是针对G类阅读进行讲解，所用的练习贴合G类阅读的难度和特点，并配有模拟题，供大家课后练习。本书的每一章各设主题，相互独立，考生可以通过开始的几章了解雅思考试的背景和核心技能，也可以直接阅读中问题型部分，了解做题技巧。

语言能力在移民申请和未来的移民生活中至关重要。它不仅是满足移民要求的必要条件，也是未来融入新生活的必要技能。希望这本书能帮助您顺利通过语言关，给您更多的信心。

凡心所向，素履所往！

在此，特别感谢我的学生们，是你们的努力和期望鼓励我不断探索并更加热爱这个行业，衷心祝福你们坚持到底，在未来和更好的自己相遇！

在编著本书的过程中，我有幸得到了朋友和家人的帮助与支持，特此感谢檀琦老师、陆航老师、高鹏先生，非常感谢出版社编辑的辛苦工作，谢谢参与本书编辑工作的所有人！



写于加拿大

目 录

CONTENTS

第一章 初窥门径——雅思备考必知道 1

Chapter One Essentials about IELTS

第二章 快速入门——G类雅思阅读面面观 4

Chapter Two General Reading Introduction

- 一、G类雅思阅读考试内容 Content 4
- 二、G类雅思阅读考试评分标准 Rating Criteria 7
- 三、G类雅思阅读考试题目类型 Question Types 7

第三章 勤练内功——四大必备阅读技能 9

Chapter Three Four Fundamental Reading Skills

- 一、精确扫读 Scanning 9
- 二、快速跳读 Skimming 12
- 三、预测词汇 Vocabulary Prediction 15
- 四、提高速度 Speeding up 19

第四章 熟悉章法——G类雅思阅读六种题型和解题技巧 20

Chapter Four Six Question Types and Problem-Solving Skills

- 判断题 TRUE/FALSE/NOT GIVEN 20
- 选择题 Multiple Choice 30
- 配对题 Matching 37
- 填空题 Fill in the Blanks 50
- 简答题 Short Answers 61
- 标题题 Heading 66

第五章 养精蓄锐——G类雅思阅读必备词汇 75

Chapter Five Essential Reading Vocabulary

衣食住行 Life Essentials	75
工作求职 Occupation	87
教学活动 Teaching and Learning	96

第六章 实战演习——G类雅思阅读模拟练习 105

Chapter Six Practice Tests

Practice Test 1	105
Practice Test 2	116
Practice Test 3	124

附录 练习题答案 134

Appendix Answers to Practice Tests

Answers to Practice Test 1	134
Answers to Practice Test 2	135
Answers to Practice Test 3	136

雅思阅读考试答题卡 138

初窥门径——雅思备考必知道

Essentials about IELTS

1. 什么是雅思考试? What Is IELTS?

雅思考试全称是“International English Language Testing System”，是由剑桥大学考试委员会、英国文化协会及 IDP 教育集团所共同举办的国际语言测试。雅思考试分为两种类型：学术类（Academic，简称 A 类）和培训类（General，简称 G 类）。

A 类雅思考试作为申请国外大学本科或研究生课程的语言水平测试，主要评估考生的英语水平是否满足国外大学本科或研究生学习的要求，适用于计划出国留学的考生。G 类考试主要考查考生在海外社会环境中的基本语言技能，以生活化英语和实用性英语为主，主要适用于计划到英语语言国家参加工作、接受非学术类培训或移民的考生。

2. 雅思考试包含什么? What Subjects Does IELTS Include?

A 类和 G 类考生都必须依次参加听力（Listening）、阅读（Reading）、写作（Writing）和口语（Speaking）这四部分的测试。A 类和 G 类的雅思考生使用相同的听力和口语试题，但使用不同的阅读和写作试题。

前三部分考试（听力、阅读和写作）必须在同一天内完成。如在国内参加考试，往往是在周六的上午完成前三部分考试。根据考点的人数情况，口语的考试时间可能会被安排在其他三部分考试之后，即周六下午，也有可能安排在第二天，即周日，个别情况下也可能被安排在随后的一周进行。

3. 雅思考试时间安排 Timetable of IELTS

国内考试一般要求考生在早 8:00 前到达考场，随后进行考试签到，8:30 停止入场，正式开考时间为早 9:00。先进行听力考试，时长为 40 分钟，阅读考试

时长为 1 小时，写作考试时长为 1 小时。当天下午或者第二天进行口语考试。考生可以在考试现场获悉口语考试的具体时间。一般每个人的口语考试时长为 10~15 分钟。

4. 雅思考试评分标准 Rating Criteria

雅思考试分为听力、阅读、写作、口语四部分，每部分的给分档都是 1~9 分。1 分为最低分，9 分为最高分，每部分都有半分档。听力和阅读两部分为标准化试卷，即根据标准答案的正确率来打分；而写作是考官根据一定标准自行打分，口语是以考生和考官一对一面谈的形式进行，所以这两部分相对来说主观性更强。

雅思考试的最终成绩是四部分的平均分，如：一位考生的成绩为听力 7 分、阅读 6.5 分、写作 5.5 分、口语 6 分，那么他的总成绩就是 6.5 ($25 \div 4 = 6.25 \approx 6.5$ ，如果小数点后面是 0.25 分及以上，会取下一个半分档)。

根据每位考生的移民申请具体情况，不同移民机构对语言成绩的要求是不同的。有的考生考到 5.5 分就可以了，有的考生可能需要考到 7 分。所以考生们需要在考试前明确自己的目标分数，规划好备考时间。

5. 雅思考试有什么用？Acceptance of IELTS

教育机构

雅思考试是留学澳大利亚的必要条件，也是申请英国、新西兰和爱尔兰教育机构的优先选择，并且得到了加拿大教育机构的彻底认可。同时，雅思成绩还得到了超过 3 000 所美国教育机构的广泛认可，其中不乏很多考生心仪的常青藤名校。

移民机构

雅思考试是唯一一个可以用于移民的国际英语语言测试。各国移民局，如新西兰移民服务局、澳大利亚移民局、澳大利亚多元文化及土著事务部、加拿大公民及移民局，均将雅思成绩作为其移民申请者必须提供的语言能力证明。

公民入籍

雅思成绩是入籍英国、澳大利亚、新西兰、加拿大的必备语言能力证明。美国现已将雅思成绩作为语言能力证明之一。其中，加拿大联邦移民部明确规定，从 2012 年 11 月 1 日起，所有 18 岁至 54 岁的申请入籍人士在递交申请表时，必须同时提交在英语的听、说、读、写四个领域达到加拿大语言标准 (CLB) 4 级的证明或雅思 (IELTS) 阅读 3.5 分、写作 4 分、听力 4.5 分以及口语 4 分的证明。如无上述语言证明，申请将被立即退回。

职业机构

很多英国、澳大利亚、加拿大及美国的职业机构均认可雅思成绩。例如英国医

疗协会、英国护士及产科协会、英国皇家医药协会、英国国防部、英国口腔科协会、澳大利亚医疗协会、澳大利亚护士协会、澳大利亚教学注册协会、澳大利亚工程师学院、澳大利亚医药协会、美国国外护士学校毕业生协会以及爱尔兰护士协会等。

工作领域

雅思考试还是很多公司首选的测试英语水平的考试，很多航空公司、银行、电信公司、运输公司以及政府部门现在都用雅思考试来考查雇员的英语水平。

6. 雅思考试报名 Application for IELTS

凡报名参加中国大陆地区雅思考试的考生均可登录教育部雅思考试中心网站 (<http://ielts.etest.net.cn>) 或登录雅思考试中文官方网站 (<https://www.chinaielts.org>) 了解详情。为协助考生完成报名，教育部考试中心设有雅思考试全国呼叫中心服务热线：010-82345671。考生若在登录网站或者报名付费过程中遇到任何问题，均可拨打该号码求助。服务时间：周一至周五为 8:30~17:30；周六为 7:30~13:00。如有变化，请以上述官方网站信息为准。

快速入门—— G 类雅思阅读面面观 General Reading Introduction

一、G 类雅思阅读考试内容 Content

G 类雅思阅读考试时长为一个小时，题量为 40 道。考试内容主要以海外日常生活、教育和职业话题为主，兼有部分学术文章。整套试卷分为三个部分，每个部分称为一个“Section”。具体考查内容见下表：

Sections 考试部分	Number of Passages 文章数量	Number of Questions 题目数量	Length of Passages 文章长度	Content of Passages 文章内容
Section 1	Up to 3 short passages 1 篇~3 篇短文章	13~14	Around 600 words 约 600 字	Social survival 社会生存
Section 2	2 short passages 2 篇短文章	13~14	Around 750 words 约 750 字	Training survival 培训生存
Section 3	1 long passage 1 篇长文章	13	Around 1,100 words 约 1 100 字	General reading 广泛阅读

下面我们来了解一下每个 Section 的具体内容。

► Section 1 Social Survival

从题量上看，Section 1 一般包含 2 篇 600 字左右的文章。个别情况下出现过 3 篇小短文，但现在已经很少见了。Section 1 一般有 13 道~14 道题。Section 2 也是如此，但是无论是 Section 1 题目多一些还是 Section 2 题目多一些，整场阅读考试的总题量都是 40 道。

从内容上看，Section 1 的文章主要关注“Social Survival”，即社会生存。这类文章以衣、食、住、行为选材基础，非常贴近真实的海外生活。比如初次到达一个

国家,如何租房、如何找工作、如何办理手机业务、怎样订餐、怎样预订酒店以及怎样选择社区活动等。Section 1 的文章分为:

- 广告类文章,如餐厅的菜单、活动宣传单、商场购物单、报纸和公司网站上的招工广告等。
- 说明类文章,如手机套餐介绍、水电公司的水电使用说明单、诊所如何预约的介绍单、商店退换货说明等。

广告类文章多以7个~8个聚集在一起的小广告的形式出现,广告里面有图片,有文字,有各种字体,也有大小写混搭的情况。有些考生因为不习惯看大写字母,答题的速度和准确度因此受到影响。有的文章包含了过多信息,比如有的题是给出一张“邮寄商品目录”,这样的文章常以大标题、小标题的形式一点一点罗列下去,看起来整篇都是大大小小的信息点,给考生们快速完成这部分试题增加了难度。

了解了这部分的特点,我们在阅读中一定要注意:Section 1 的文章信息虽多,但并不需要我们通篇读下来!因为这一部分题目的出题点是以找文章细节为主,如某个价位适用哪种手机套餐、出现了某个问题该打哪个服务热线、商场某个节日的具体营业时间是什么等。如果我们可以从题目的角度出发,利用文章中的正副标题、着重号、大写字母、数字等信息先确定好问题可能出现的地方,然后在一个小范围内阅读、寻找与题目有关的信息,就可以做到快速解题,迅速突破。另一方面,第一部分也不能花过多时间阅读。因为后面两部分的题目难度会逐渐增大,会需要更多的时间。我们应该在第一部分练就“快刀斩乱麻”的本领,在纷杂的信息中快速定位到自己所需的内容,在较短的时间内完成题目,这样才能为做后面的题留出足够的时间,也为解决更难题目增强信心。而且第一部分的文章虽然信息多,但是词汇相对简单,多是我们耳熟能详的单词。即使有个别生词,一般也不影响整体阅读。

综上所述,G类阅读考试开篇文章的特点就是内容贴近生活、篇幅短小、信息过量、排版花哨、难度较低,所以我们应该力求全对。

第二章

Section 2 Training Survival

培训生存部分一般也包含2篇文章,主要涉及两方面的内容:学校介绍和工作介绍。这部分的文章多选自学校的招生简章、宣传册、公司网站和员工手册。

学校介绍部分主要涉及学校的历史背景、学院特色、学校设施(如学生宿舍介绍、图书馆使用介绍)、校园活动、课程说明以及奖学金制度等。工作介绍部分主要包含公司的规章制度(如安保制度、休假制度)、岗位职责介绍、公司活动安排以及求职面试技巧等。除了这两方面的内容,有时Section 2还会出现野营活动简介、电视节目介绍以及出国旅游保险介绍等生活实用类文章。

那么为什么Section 2主要围绕学习和工作这两方面出题呢?这仍同考生未来的海外生活密切相关。在基本生活安定之后,考生是不是开始考虑自己下一步的发展

了呢？是去学校进修，还是开始找工作？是去上职业课程，还是追求更高的学历？在考虑这两个方面的时候，虽然所需的信息相比 Section 1 的内容有了更强的针对性，范围缩小了，但考生对信息的理解能力就显得更重要了，因为无论是择校还是择业，能对相关信息进行比较和筛选，才能做出最好的选择。

Section 2 的文章在 750 字左右，比 Section 1 的文章略长，题目也比 Section 1 的题目略难。那么这部分文章难在什么地方呢？我们举例来说吧。在 Section 2 中经常会出现介绍学校的文章，如学校中有哪些课程、课程内容是什么、适合什么文化水平的人学习等。有些课程描述看起来类似，如两个段落都描述了有关媒体学习的课程，可能都提到了“design”、“graphic design”这样的词。但是题目的答案只有一个，所以需要考生通过进一步阅读，分析出哪个课程更注重设计创意（creative）层面，哪个课程更偏重于技术操作（technical）层面。如果看到一个信息点就盲目选择，没有进一步辨析，很可能就丢分了。

Section 1 和 Section 2 与最后的 Section 3 相比是简单的，所以也是考生们应该重点练习、争取多得分数的部分。有了这两个部分的稳定发挥，才有可能在最后一个部分取得更好的成绩。Section 1 和 Section 2 这两部分里面的很多文章来自海外的报纸、杂志、宣传单、广告、说明等。有些以段落的形式出现，有些以海报的形式出现，有些以通告的形式出现……但无论以何种形式出现，都是围绕上述我们提到的话题进行的，考生们一定要在考前对这些话题多加了解。同时，还要注意扩大自己的词汇量。如果我们在阅读中遇到过多的生词，无论用什么技巧都很难顺利通关。本书的第五章专门为考生们总结了前两部分经常出现的高频词汇，有需要的考生可以提前看第五章，早做准备！

G 类阅读前两部分的内容其实都是海外生活的真实缩影。备考雅思不仅仅是准备一场考试，过关就好，它也是一个帮助考生提高语言能力，了解海外生活的机会。

► Section 3 General Reading

Section 3 的“General Reading”（广泛阅读）只有一篇文章，却是整场阅读考试中最难的一篇。难度主要体现在三个方面：篇幅长、学术性强和耗时长。

首先，篇幅长——Section 3 的文章是 1 100 字左右的长文章，同 A 类阅读文章的长度相当。

第二，学术性强——与 A 类雅思考试中的说明性文章类似，如某物种的演变、某种地质变化、某医疗研究或科技发现等。文章主要取材于报纸、学术期刊和教科书中的百科类文章。其内容涉猎广泛，但不会出现宗教、政治等有争议的话题。

第三，耗时长——这部分的文章中会出现学术类词汇和英文长句。初次接触的考生常会感到文章读起来生词较多，理解困难。同时，这部分的出题角度不仅考查细节，也考查对文章内容的整体把握。所以综合下来，做完这一部分用的精力和时间都会超过前两部分。

在备考这部分的时候,建议考生们多读一些英文期刊,如 *National Geography*、*Times*,也可以多看看国内外的英文报纸和网站。但要注意,第一,所读文章要尽量贴近我们前面提到的话题,因为考试不涉及政治、宗教以及娱乐新闻,经济新闻也很少出现。所以我们可以在这方面节省自己的时间,有选择性地读。第二,我不建议用出现一个生词就查一个生词的方法来读报纸杂志。一方面,边查单词边读文章是很耗时费力的,甚至会降低我们的阅读兴趣。另一方面,在考试中我们也不能保证一定没有生词,在真实考试中,即使文章中有生词还是要坚持读下去的。所以,我建议先试着让自己把文章通读下来,看看能不能了解大意,然后再查出那些比较“关键”的词,比如在文章中反复出现的词或者不认识就无法理解上下文的词,我们可以重点查出这些词并加以整理。像这样多读英文报刊,在阅读中积累实用词汇,把备考融入我们的生活,不仅能让备考过程轻松一些,也是扩充词汇、提高阅读速度的有效途径之一。

二、G类雅思阅读考试评分标准 Rating Criteria

G类和A类雅思听力考试的评分标准是相同的,但是阅读考试的评分标准是完全不同的。G类阅读考试共有40道题,分数是以40道题中答对的题数来计算的,答错的题目不会倒扣分。考生们无论是否有把握,都应该尽量把40道题都写上答案!

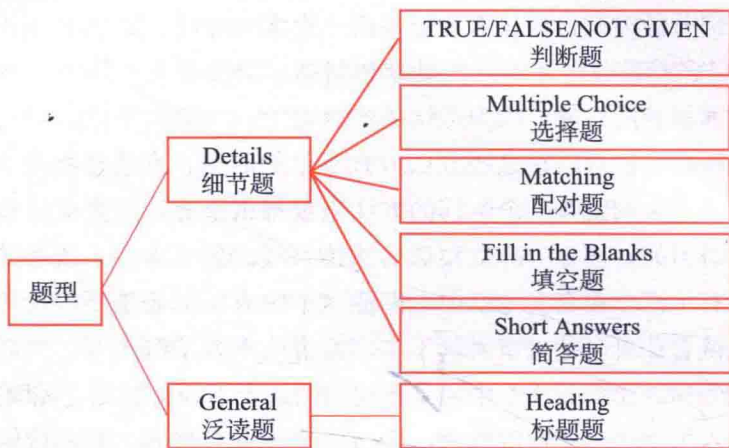
具体的评分标准可见下表:

G类雅思阅读考试评分标准

总分	正确题数 (总题数: 40 道题)	总分	正确题数 (总题数: 40 道题)
9 分	40 个	8.5 分	39 个
8 分	38 个	7.5 分	37 个
7 分	35 个~36 个	6.5 分	33 个~34 个
6 分	30 个~32 个	5.5 分	26 个~29 个
5 分	23 个~25 个	4.5 分	20 个~22 个
4 分	17 个~19 个	3.5 分	14 个~16 个
3 分	10 个~13 个		

三、G类雅思阅读考试题目类型 Question Types

G类雅思阅读考题的类型同A类考题的类型是一致的,共有两大种题型,细分为6种小题型。详情可见下图:



在上图中，我们可以看到阅读考试的考题类型大致可分为“细节题”和“泛读题”两大类型，其中“细节题”是阅读考试中数量最多、占分最多的题型。所以我们能否快速、正确地解决细节题是我们获得理想成绩的关键！

细节题，顾名思义，就是根据文章中的细节来出题。比如问某人的职务是什么、夏令营要提前多少天预约、押金应付的百分比是多少、某保险是否包含电脑丢失的费用之类的。这些出题点都是文章中非常具体、明确的信息。我们在做这种题的时候，最重要的就是要注意“paraphrase”（同义替换），即题目中的词怎样和文章中的词相对应。举例来说，曾经有一道 Section 1 的考题是这样的：左边是文章，里面介绍了 7 家餐厅的环境、菜单以及特点等，右边是问题。其中有一道题问“Which restaurant's price is affordable?”（哪家餐厅的价格是大家负担得起的？）那我们当然就要看文章中各家餐厅对价格的描述了。其中一家餐厅的介绍是“××× restaurant provides delicious food with reasonable price”。这句话实际上就是问题的出题点，就是我们要找的答案。为什么呢？因为这里面有一个词，“reasonable”（合情合理的）。在谈到价格时，这个词和题目中的“affordable”都可以表示价格负担得起。但是我们看到问题和文章的用词是不同的，这就是在考查考生们的同义替换能力。所以，我们在做细节题的时候，一方面，对文章内容可以不做整体把握，关键是根据题目的需要扫读文章，找到出题句；另一方面，要注意“paraphrase”的现象，把题目和文章中的同义替换词找出来，找到出题点。

不过，细节题也有很多小的分类，大家在图上也能看到有 5 种小题型。我在稍后的章节中会展开说明，详细讲解每种题型的特点、做题步骤和解题技巧。

泛读题（General）主要是指阅读中的标题题（Heading）。这是一种概括每段段落大意的题型。和上述的细节题不同，找到某一句话或者某个词已不能完全保证做对该题型。相反的是，我们需要通读段落，了解段落内容和上下文的逻辑关系，才能确保正确率。这种题型无疑对我们的阅读能力和阅读速度都有一定的挑战，所以怎样能够迅速读出段落的要点，特别是在有生词的情况下，仍然能够整体把握段落，是我们在后续章节中要重点学习的地方！

勤练内功——四大必备阅读技能

Four Fundamental Reading Skills

雅思阅读考试要求考生在一个小时内完成几篇文章的阅读。它不仅考查考生的词汇量和语法，还考查一系列的阅读技能。正确使用这些技能对快速找到信息、确定出题句、理解文章能起到事半功倍的效果。下面我们就来了解一下哪些阅读技能是我们需要掌握的：

一、精确扫读 Scanning

技能介绍 Introduction

Scanning，即扫读，就是像扫描仪一样逐行扫描信息。在扫读的过程中，眼睛应该迅速扫过每一行，甚至扫过2行~3行寻找信息，而不是逐字逐句地看文章。扫读的过程是挑选信息的过程，所以不需要特别注意文章内容，也不需要进行上下文翻译，一切都是以找“特殊信息”为主。那么什么是“特殊信息”呢？就是相对普通名词来说，容易从文章中被挑出来的比较好定位的词。比如：

- 大写的词：人名、地名、文件名称、部门名称等
- 数字：时间、日期、钱数等
- 写法特殊的词：黑体字、斜体字、带下划线的词、带引号的词、中间有连字符的词等
- 题目中的词：在问题中出现的用来定位的名词、词组和它们的同义表达

G类阅读中多数题目都是细节题，比如判断题、选择题、填空题、简答题等。对于细节题，在文章中找到某个出题句要比通读一段的内容更重要。如果能使用扫读的方法，在文章中迅速定位到题目中出现的词，对于提高做题速度是很有帮助的。

扫读练习 Scanning Exercise

扫读主要是寻找文章中大写的词、数字、写法特殊的词等。首先我们应该通读

题目，总结出稍后到文章中应该看哪个小标题、要寻找哪些信息，再去看文章。请考生们注意：扫读练习为速读练习，不需要通读。希望考生们在10分钟之内做完下面这篇练习。

C7-Test A-S2

California State College Working Conditions and Benefits for Employees

Overtime

All time worked over eight hours in one day and forty hours in a workweek, and also the first eight hours worked on the seventh day of work in a workweek is considered overtime for non-exempt employees. The supervisor must approve all overtime before overtime occurs. Hours in excess of eight hours on the seventh day and in excess of twelve hours in one day will be paid at double time. Exempt employees receive no additional compensation for overtime hours.

Parking

All employees who will be parking in a staff parking zone must obtain a parking permit. A monthly pre-tax payroll deduction can be made by visiting Human Resources. If you wish to pay cash, present your staff I. D. and license number to the Cashier's Office. The Safety Department will ticket cars without a parking permit and a fine will be applied.

Holidays

All regular and temporary full-time employees generally receive approximately 13 paid holidays during the course of each calendar year. Regular part-time employees will receive holiday benefits worked out using a prorated system. The holiday schedule is initiated annually.

Personal Holiday

Each employee is granted on extra day as a Personal Holiday at the time of hire, and at the beginning of each calendar year. Personal Holiday hours must be taken at one time (eight hours full-time or prorated based on the employee's time). Employees requesting Personal Holiday will be required to complete "Leave Request" forms. No more than one Personal Holiday is authorized annually.

Birthday Holiday

All regular and temporary full-time or part-time employees are entitled to take their birthday off with pay. An employee has a fifteen-day span before and following his/her birthday to take the paid day off. What is known as a "grace period" through January